



Università degli Studi “G. d’Annunzio”  
CHIETI-PESCARA

Data, repertorio n° di protocollo attribuiti automaticamente dal sistema di gestione informatica dei documenti

**OGGETTO: Bando per gli “Interventi a Favore del Personale – Welfare di Ateneo” – Sussidi - Anno 2023**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**RICHIAMATO** l’articolo 60 del CCNL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009;

**VISTO** l’articolo 67 del CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2016/2018;

**VISTO** il “Regolamento interventi a favore del personale (Welfare di Ateneo)” emanato con D.R. n. 624 del 17 aprile 2019 e come modificato dalle delibere del Senato Accademico del 19/11/2020 e del Consiglio di Amministrazione del 24/11/2020;

**PRESO ATTO** del D.D. Rep. n. 611/2023 “REGOLAMENTO INTERVENTI A FAVORE DEL PERSONALE emanato con D.R. n. 624 del 17 aprile 2019 e ss.mm.ii. – SOSPENSIONE PARZIALE EFFICACIA – limitatamente al welfare anno 2023”;

**DATO ATTO** che della somma stanziata sul conto “Interventi assistenziali a favore del personale” nel Bilancio unico di Ateneo autorizzatorio di previsione 2023 (approvato con delibera del Cda del 21.12.2022) pari ad € 1.300.000,00, al netto dei costi per la copertura dell’Accordo Welfare 2023 (erogato attraverso la Piattaforma Assiteca) e dei relativi oneri – risulta essere capiente per procedere ai rimborsi dei soli sussidi relativi all’anno 2023, anche tenuto conto del trend di spesa degli anni precedenti;

**CONSIDERATO** che - come da comunicazione del Responsabile della Divisione 7 – Bilancio, Contabilità e Controllo di Gestione - sulla base dei fondi residui e degli importi storicamente erogati, la somma da impegnare nell’apposita voce di bilancio “Welfare 2023” per i sussidi per l’anno 2023 debba ammontare a € 80.000;

**SENTITI** i sindacati convocati in merito con nota Prot. n.65050 del 22/09/2023;

**DATO ATTO** che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28.11.2023, ha approvato l’emanazione del bando “Interventi a Favore del Personale – Welfare di Ateneo” – Sussidi - Anno 2023” per l’erogazione dei soli sussidi come previsti dal “Regolamento per interventi a favore del personale” (Welfare di Ateneo), conferendo a tal fine mandato al Direttore Generale oltre che per la successiva nomina della commissione di valutazione delle domande presentate;

**DECRETA**

È emanato il Bando per gli “Interventi a Favore del Personale – Welfare di Ateneo”- Anno 2023” con le precisazioni che seguono:

1) l’avviso è rivolto a tutto il Personale tecnico-amministrativo e bibliotecario di Ateneo ed ai Collaboratori ed Esperti linguistici, sulla base del Regolamento “Interventi a favore del personale” (Welfare di Ateneo)” e s.m..ii.;

3) **EROGAZIONE SUSSIDI** - I sussidi sono soggetti ad una graduatoria basata sulla rilevazione del bisogno da soddisfare. Tale graduatoria è redatta secondo il criterio della situazione economica più sfavorevole risultante dalla certificazione ISEE in corso di validità al momento della richiesta.

Il sussidio viene corrisposto nella misura sottoindicata in rapporto all’indicatore ISEE e comunque entro limiti di importo che devono essere prestabiliti:

Fascia Limiti di reddito in euro (modello Isee)

*Percentuale di sussidio da erogare*

– fino a € 40.000: 100%

– da € 40.000,01 a € 60.000: 75%

Per un valore dell’ISEE oltre 60.000 non spetta alcun sussidio.

Le condizioni che danno diritto al sussidio sono le seguenti:

a) decesso del coniuge, del convivente more uxorio la cui convivenza risulti da certificazione anagrafica al momento del decesso, del discendente o ascendente di primo grado del dipendente o per decesso di altro componente del nucleo familiare del dipendente come da stato di famiglia al momento del decesso o da altra idonea documentazione: massimo € 3.000,00; il contributo è previsto per le spese funerarie documentate da fattura intestata al dipendente o altro familiare a carico;

b) decesso del dipendente (i soggetti legittimati a richiedere il sussidio sono il coniuge, il convivente more uxorio la cui convivenza risulti da certificazione anagrafica al momento del decesso, i figli ovvero altro componente del nucleo familiare come da stato di famiglia al momento del decesso o da altra idonea documentazione): massimo € 3.000,00;

c) perdita - nell’anno di riferimento del presente bando - del lavoro del coniuge o del convivente more uxorio la cui convivenza con il dipendente risulti da certificazione anagrafica al momento del verificarsi dell’evento: massimo € 3.000,00; lo stato di disoccupazione è attestato da autocertificazione del dipendente con indicazione della decorrenza, dell’ultimo impiego svolto, delle cause di risoluzione del rapporto di lavoro o di cessazione del lavoro autonomo, nonché del servizio competente (Centro dell’Impiego) presso il quale la dichiarazione è riscontrabile;

d) dipendente senza stipendio a causa di periodo prolungato di malattia propria o di altro componente del nucleo familiare come risultante dalla dichiarazione ISEE: in proporzione ai mesi di assenza senza assegni, secondo la posizione economica ricoperta fino ad un massimo di € 3.000,00;

e) malattie di particolare gravità, croniche o invalidanti con necessità di assistenza e cura non coperte da contribuzione sanitaria, occorse al dipendente o ai componenti del nucleo familiare compresi il convivente more uxorio, la cui convivenza risulti da certificazione anagrafica, i figli, i genitori conviventi o comunque fisicamente a carico del richiedente, fino ad un max di € 3.000,00 e comunque nel limite delle spese effettivamente sostenute e documentate;

f) presenza nel proprio nucleo familiare di persone diversamente abili, fino ad un massimo di € 3.000,00/annuo;

4) Saranno prese in considerazione le domande relative ai sussidi regolarmente pervenute a mezzo e-mail, con oggetto: **Welfare d’Ateneo – 2023**, da inviare alla casella di posta elettronica [ateneo@pec.unich.it](mailto:ateneo@pec.unich.it) **entro e non oltre il 15 febbraio 2024.**

**LA DOCUMENTAZIONE DOVRÀ ESSERE FORNITA ESCLUSIVAMENTE IN FORMATO PDF.**

Le domande saranno esaminate da apposita commissione, formata da componenti della parte pubblica e rappresentanti della RSU e delle OO.SS. d’Ateneo, nominata con Decreto del Direttore Generale.

L'attività istruttoria relativa alla verifica della regolarità delle domande presentate e della relativa documentazione a corredo sarà affidata per le attività di raccolta delle istanze ed attività di soccorso istruttorio al Settore Relazioni Sindacali, Organizzazione, Sviluppo e Formazione e, per la verifica della documentazione presentata, al Settore Contabilità stante la peculiarità della materia di ordine contabile/fiscale.

Il Responsabile Unico del Procedimento in oggetto è il Dirigente dell'Area Risorse Umane, Dott.ssa Valentina ALBERTAZZI.

Tutta la documentazione riguardante il Bando per gli "Interventi a Favore del Personale – Welfare di Ateneo – Anno 2022" sarà consultabile e reperibile sul sito d'Ateneo in una sezione dedicata, al link: [www.unich.it/welfare](http://www.unich.it/welfare).

Chieti,

**Il Direttore Generale**  
**Dott. Arch. Giovanni Cucullo**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

Allegato 01 - Modulo richiesta erogazione sussidi

x:\sett relazioni sindacali org svil form\welfare\welfare 2023\02\_welfare\_dd bando 2023 solo sussidi - anno 2023.docx