

**PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO S'UBORDINATO RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO TEMPO PIENO AI SENSI DELL'ART. 24 CO. 3 LETT. B) DELLA L. 240/2010 - S.C. 12/B2 - - SSD IUS/07 DIRITTO DEL LAVORO - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE E SOCIALI (D.R. N. 94/2021 PROT. 5830 DEL 28 /01/2021 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO SULLA G.U. N. 12 DEL 12/02/2021)**

**VERBALE N. 2  
(Valutazione preliminare dei titoli, dei curriculum  
e della produzione scientifica dei candidati)**

La Commissione giudicatrice della procedura sopraindicata, nominata con D.R. n. 94/2021-prot. n. 5830 del 28/01/21 composta dai:

Prof.ssa Faustina Guarriello, dell'Università degli Studi G. D'Annunzio di Chieti-Pescara  
Prof. Paolo Pascucci, dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo  
Prof.ssa Valeria Nuzzo, dell'Università degli Studi della Campania L. Vanvitelli

si riunisce al completo per via telematica il giorno 16/06/2021 alle ore 9,00.

La Commissione precisa che si riunisce per via telematica, attraverso la modalità di conversazione diretta via Microsoft Teams in presenza di tutti seguita dallo scambio di posta elettronica per l'approvazione di quanto discusso dalla Commissione. La riunione telematica si sviluppa nel modo seguente: i Commissari, tramite collegamento sincrono (a mezzo Teams), si scambiano informazioni ed opinioni in conversazione diretta, al fine di addivenire alla decisione finale che si andrà formando progressivamente con il concorso contemporaneo di tutti i componenti della Commissione.

Di quanto sopra, sarà dato atto da parte del Segretario verbalizzante che provvederà alla stesura dei verbali.

Lo scambio della documentazione (es.: verbale in bozza) potrà avvenire tramite e-mail personale dei Commissari, come da elenco che segue:

Prof.ssa Faustina Guarriello, account e-mail [fausta.guarriello@unich.it](mailto:fausta.guarriello@unich.it)

Prof. Paolo Pascucci, account e-mail [paolo.pascucci@uniurb.it](mailto:paolo.pascucci@uniurb.it)

Prof.ssa Valeria Nuzzo, account e-mail [valeria.nuzzo@unicampania.it](mailto:valeria.nuzzo@unicampania.it)

La Presidente si trova presso la propria abitazione in Roma: la stessa è da intendersi sede della riunione.

Presidente e Segretario accertano che lo strumento adottato garantisce la sicurezza dei dati e delle informazioni scambiate, l'effettiva compartecipazione dei componenti alla riunione, la contemporaneità delle decisioni, la possibilità immediata di visionare gli atti della riunione, di intervenire nella discussione, di scambiare documenti, di esprimere il proprio voto ed infine di approvare i singoli verbali.

La Commissione procede allo svolgimento delle seguenti attività:

- presa visione dell'elenco dei candidati (anche mediante l'accesso qualificato alla piattaforma telematica di Ateneo);
- dichiarazione di ciascun commissario che non sussistono situazioni di incompatibilità con i

candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di non avere relazioni di parentela, coniugio o di unione civile o convivenza regolamentati ai sensi della L.76/2016, di parentela ed affinità, entro il quarto grado incluso, con gli stessi;

- dichiarazione di ciascun commissario di non sussistenza di rapporti di collaborazione che presentino i caratteri della sistematicità, stabilità, continuità tali da dar luogo ad un vero e proprio sodalizio professionale con i candidati;
- dichiarazione di ciascun commissario di assenza di interessi ovvero assenza di conflitto di interessi rispetto ai lavori da valutare;
- verifica del possesso dei requisiti da parte dei candidati;
- verifica della corrispondenza della documentazione caricata (up load) sulla piattaforma dedicata e gli elenchi dei documenti, titoli e pubblicazioni presentate;
- verifica del rispetto del limite massimo delle pubblicazioni che ciascun candidato poteva presentare come indicato nel bando di selezione;
- valutazione preliminare comparativa dei candidati, con esame analitico del curriculum, dei titoli, delle pubblicazioni scientifiche dei candidati ed espressione di motivato giudizio analitico.
- Comunicazione dell'elenco degli ammessi.

In apertura di seduta la Presidente della Commissione dà lettura del messaggio di posta elettronica con il quale il Responsabile del procedimento comunica che in data 3.6.2021 si è provveduto alla pubblicizzazione dei criteri stabiliti dalla Commissione nella riunione del 26/05/2021 mediante pubblicazione sul sito web dell'Ateneo.

Constatato che, come previsto dal bando, sono trascorsi almeno 7 giorni dalla pubblicizzazione dei criteri, la Commissione può legittimamente proseguire i lavori.

La Commissione, prima di procedere all'esame dei titoli, prende visione dell'elenco, fornito dall'Amministrazione, nel quale sono riportati i nominativi dei candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione, con l'indicazione se abbiano o meno inviato le domande, ivi compreso il relativo perfezionamento nei termini stabiliti dal bando.

La Commissione rileva dalla predetta comunicazione che non sono presenti candidati stranieri e che pertanto non sarà necessario procedere all'accertamento della conoscenza della lingua italiana.

Di seguito l'elenco dei candidati che hanno presentato domanda e che non sono stati esclusi a seguito di istruttoria degli uffici per tardività della domanda o mancato perfezionamento della stessa:

- RAIMONDI ENRICO
- RUSSO MARIANNA

La Commissione prende atto della comunicazione effettuata dagli uffici in data 11/06/2021 di rinuncia alla procedura da parte della candidata RUSSO Marianna, pervenuta in data 31/05/2021.

Ciascun Commissario, presa visione dei dati anagrafici riguardanti il singolo candidato rimasto, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità con il candidato ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di non avere relazioni di parentela, coniugio o di unione civile o convivenza regolamentati ai sensi della L.76/2016, di parentela ed affinità, entro il quarto grado incluso, con lo stesso.

Ciascun Commissario dichiara che non sussistono collaborazioni che presentino i caratteri della sistematicità, stabilità, continuità tali da dar luogo ad un vero e proprio sodalizio professionale con il candidato, e, inoltre, dell'assenza di interessi ovvero assenza di conflitto di interessi rispetto ai lavori da valutare.

Successivamente la Commissione verifica il possesso dei requisiti di partecipazione da parte dell'unico candidato alla data di scadenza per la presentazione delle domande, dichiarando che il candidato risponde ai requisiti di ammissione di cui all'art. 3 del Bando.

La Commissione procede poi a verificare la corrispondenza della documentazione caricata (uploaded) sulla piattaforma dedicata e gli elenchi dei documenti, titoli e pubblicazioni presentate, dichiarando che si evidenzia corrispondenza per il candidato; verifica, inoltre, il rispetto del limite massimo delle pubblicazioni che il candidato poteva presentare come indicato nel bando di selezione (n. massimo di pubblicazioni da presentare pari a 12).

La Commissione, richiamati integralmente i criteri indicati nella riunione del 26/05/2021, rammenta che sulla scorta di quanto indicato nel verbale n. 1 effettuerà la valutazione preliminare del candidato relativamente ai titoli, curriculum, pubblicazioni – ivi compresa la tesi di dottorato se presentata - produzione scientifica complessiva del candidato mediante l'espressione di un motivato giudizio analitico al fine dell'ammissione alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica.

La Commissione rammenta, altresì, che per quanto riguarda i lavori in collaborazione con i Commissari della presente procedura o con altri coautori non appartenenti alla Commissione, al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato, la Commissione ha stabilito che saranno valutabili solo pubblicazioni scientifiche nelle quali l'apporto del candidato sia enucleabile e distinguibile. In particolare la Commissione richiama i criteri già stabiliti nel primo verbale. Al riguardo la Commissione rileva che il candidato non ha presentato nessuna pubblicazione in collaborazione con i Commissari della presente procedura o con altri co-autori.

**La Commissione, richiamati integralmente i criteri indicati nella prima riunione, procede alla valutazione preliminare del candidato relativamente ai titoli, curriculum, pubblicazioni – ivi compresa la tesi di dottorato se presentata - produzione scientifica complessiva del candidato mediante l'espressione di un motivato giudizio analitico espresso da parte dei singoli Commissari, seguito dal giudizio collegiale espresso dall'intera Commissione.**

La Commissione, al fine dell'espressione del suo indicato giudizio, dichiara di prendere in esame la domanda formulata dal candidato, ed in particolare il curriculum, l'elenco dei titoli, le pubblicazioni come indicate nell'elenco allegato alla domanda nonché la produzione scientifica complessiva. La documentazione oggetto di valutazione è allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale come di seguito indicata:

- Allegato A) curriculum e/o elenco titoli
- Allegato B) elenco pubblicazioni presentate dal candidato
- Allegato C) elenco riferito alla produzione scientifica complessiva

La Commissione procede ad effettuare la valutazione preliminare del candidato con motivato giudizio analitico reso mediante l'allegato D – giudizi analitici (sia individuali che collegiali).

Terminata la valutazione preliminare, sulla base dei giudizi collegiali espressi, la Commissione individua il candidato ammesso al colloquio come indicato nel bando di concorso:

**Enrico Raimondi**

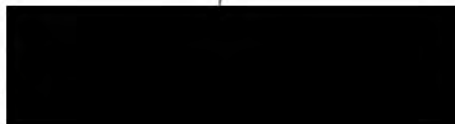
Il nominativo del candidato ammesso è comunicato tempestivamente al Responsabile del Procedimento che provvede ad informare il candidato sull'esito della preselezione, mediante pubblicazione dell'elenco degli ammessi e unitamente ai motivati giudizi analitici sull'albo ufficiale on line di Ateneo e contestualmente inseriti nel sito dell'Ateneo.

Alle ore 12.15 la Commissione termina i lavori e decide di riunirsi il giorno 23/06/2021 alle ore 9.00

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

Prof. ssa Valeria Nuzzo (Segretario)



Prof. Paolo Pascucci (Componente)

Prof. ssa Faustina Guarriello (Presidente)



Candidato Enrico Raimondi

Giudizio del Prof. Paolo Pascucci relativo a

### TITOLI E CURRICULUM

**DESCRIZIONE:** Il curriculum del candidato evidenzia in particolare il titolo di Dottore di ricerca in Diritto del lavoro e relazioni industriali, conseguito nel 2009 con una tesi dal titolo "Il rapporto di lavoro nei gruppi imprenditoriali"; il conseguimento dell'ASN come professore di seconda fascia nel SSD IUS/07 Diritto del lavoro nel 2018; l'attività didattica e di ricerca svolta come ricercatore a tempo determinato ex art. 24, lett. A) legge 240/2010 nel triennio 2017-2020 presso il Dipartimento di Scienze giuridiche e sociali dell'Università G. D'Annunzio; la recente nomina nella Commissione di certificazione istituita presso l'Università degli studi della Tuscia; l'attività di ricerca come assegnista di una borsa FSE della Regione Abruzzo e di alcune annualità come assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Scienze giuridiche e sociali; l'esercizio della professione legale; la nomina come cultore della materia e la partecipazione alle sedute di esame presso le cattedre di Diritto del lavoro e di Diritto sindacale; la collaborazione alle attività didattiche delle due cattedre. Il candidato ha svolto con continuità attività didattica come ricercatore lett. A) nei corsi di laurea di Economia e management e di Servizi giuridici, e per un anno sul Corso di Economia aziendale magistrale, e ha tenuto per supplenza insegnamenti modulari di Diritto del lavoro presso diversi corsi di studio di area medica e infermieristica. Ha altresì svolto una significativa attività didattica in corsi di formazione presso imprese, enti e ordini, e ha svolto relazioni e interventi a convegni scientifici. Ha collaborato e collabora attualmente ad alcune importanti riviste scientifiche di classe A.

**GIUDIZIO:** Le varie attività svolte dal candidato testimoniano un impegno didattico e scientifico costante e apprezzabile, che d'altronde ha trovato riconoscimento nel conseguimento dell'abilitazione scientifica nazionale come professore di seconda fascia. Il giudizio è pertanto pienamente positivo ed induce ad esprimere un'ottima valutazione.

### PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

**DESCRIZIONE:** Il candidato presenta per la valutazione 12 pubblicazioni e la tesi di dottorato. Si tratta di 10 articoli pubblicati su riviste scientifiche e di classe A, di un contributo in volume pubblicato in collana e di una monografia. Le pubblicazioni presentate riguardano molteplici temi di diritto del lavoro, sindacale e processuale. In particolare la disciplina del contratto a termine, dei gruppi imprenditoriali, del rito per il licenziamento, del lavoro intermittente, delle reinternalizzazioni nelle società a capitale pubblico, della composizione dei conflitti nell'ordinamento intersindacale, del potere di controllo, dell'indennità risarcitoria nel contratto a tutele crescenti, del lavoro nelle piattaforme digitali, della tutela della professionalità dopo il Job's Act, dell'interesse collettivo e dei diritti individuali omogenei nella nuova azione di classe. La monografia del 2016 è su rapporto di lavoro e gruppi imprenditoriali, così come la tesi di dottorato del 2009.

**GIUDIZIO:** Le pubblicazioni presentate dal candidato ai fini della presente valutazione trattano argomenti molteplici e di notevole interesse. La collocazione editoriale della produzione scientifica si rivela qualitativamente rilevante e i diversi argomenti sono analizzati con indiscusso rigore metodologico e originalità delle interpretazioni proposte. Pertanto il giudizio sulle pubblicazioni presentate ai fini della presente valutazione è ottimo.

### PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

**DESCRIZIONE:** la produzione scientifica del candidato, compresa in un arco temporale che va dal 2004 al 2020, si articola in 49 pubblicazioni e si articola su molteplici temi, che spaziano dal rapporto individuale di lavoro a questioni di carattere processuale, ad argomenti e problemi di diritto sindacale. È composta da lavori su argomenti di stretta attualità normativa, commenti e note alla giurisprudenza, da articoli e saggi di più ampio spessore ricostruttivo e, in particolare, da una monografia sui gruppi di imprese, che riprende e approfondisce il tema della tesi di dottorato.

**GIUDIZIO:** La produzione scientifica complessiva del candidato si caratterizza in termini di continuità dell'impegno e per la varietà degli interessi, toccando le principali aree del diritto del lavoro. La collocazione editoriale di molti scritti garantisce un'ampia circolazione delle ricerche e una rilevante presenza nel dibattito scientifico. Il giudizio sulla produzione scientifica complessiva è ottimo.

Giudizio della prof. Faustina Guarriello relativo a

### TITOLI E CURRICULUM

**DESCRIZIONE:** Il curriculum del candidato mostra: il titolo di Dottore di ricerca in Diritto del lavoro e relazioni industriali, conseguito nel 2009 con una tesi dal titolo "Il rapporto di lavoro nei gruppi imprenditoriali"; il conseguimento dell'ASN come professore di seconda fascia nel SSD IUS/07 Diritto del lavoro nel 2018; la partecipazione alla Commissione di certificazione presso l'Università degli studi della Tuscia; l'attività didattica e di ricerca svolta come ricercatore a tempo determinato nel triennio 2017-2020 presso il Dipartimento di Scienze giuridiche e sociali dell'Università G. D'Annunzio; l'attività di ricerca come assegnista di una borsa FSE della Regione Abruzzo e di alcune annualità come assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Scienze giuridiche e sociali; l'esercizio della professione legale; la nomina come cultore della materia e la partecipazione alle sedute di esame presso le cattedre di Diritto del lavoro e di Diritto sindacale; la collaborazione alle attività didattiche delle due cattedre. Il candidato ha svolto con continuità attività didattica come ricercatore lett. A) nei corsi di laurea di Economia e management e di Servizi giuridici, e per un anno sul Corso di Economia aziendale magistrale, e ha tenuto per supplenza insegnamenti modulari di Diritto del lavoro presso diversi corsi di studio di area medica e infermieristica. Ha altresì svolto una significativa attività didattica in corsi di formazione presso imprese, enti e ordini, e ha svolto relazioni e interventi a convegni scientifici. Ha collaborato e collabora attualmente ad alcune importanti riviste scientifiche di classe A.

**GIUDIZIO:** Il curriculum e i titoli presentati mostrano un impegno rilevante nello svolgimento delle attività didattiche e una costante attività di carattere scientifico su tematiche del settore, coronata dall'ottenimento dell'abilitazione scientifica nazionale come professore associato del ssd IUS/07. Il giudizio espresso è pertanto pienamente positivo e la valutazione ottima.

### PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

**DESCRIZIONE:** Il candidato presenta per la valutazione 12 pubblicazioni oltre alla tesi di dottorato. Si tratta di articoli pubblicati su riviste scientifiche e di classe A, di un contributo in volume pubblicato in collana e di una monografia dotata di ISBN pubblicata con editore nazionale. Le pubblicazioni presentate riguardano una gamma ampia di temi di diritto del lavoro, sindacale e processuale. Tra questi, gli articoli sul contratto a termine del 2008, sul datore di lavoro nei gruppi imprenditoriali del 2012, sul rito per il licenziamento tra teoria e prassi del 2014, sul lavoro intermittente del 2012, sulle società a capitale pubblico, reinternalizzazione e tipologie flessibili di manodopera del 2014, sul governo e la



*composizione dei conflitti nell'ordinamento intersindacale del 2014, sul potere di controllo, tutela della riservatezza e lavoro agile del 2018, sulla funzione dell'indennità risarcitoria nel contratto a tutele crescenti del 2019, sul lavoro nelle piattaforme digitali e il problema della qualificazione della fattispecie del 2019, sui rimedi a tutela della professionalità dopo il Job's Act del 2020, su interesse collettivo, diritti individuali omogenei e nuova azione di classe del 2020, oltre alla monografia del 2016 su rapporto di lavoro e gruppi imprenditoriali, e alla tesi di dottorato del 2009 sullo stesso tema.*

**GIUDIZIO:** *Le dodici pubblicazioni selezionate dal candidato ai fini della presente valutazione, unitamente alla tesi di dottorato, rivelano interessi molteplici in diversi ambiti rilevanti del diritto del lavoro, sindacale e processuale del lavoro. Anche la collocazione editoriale delle pubblicazioni appare ampia e qualificata. I saggi e gli articoli presentati denotano una buona padronanza del metodo giuridico, il lavoro monografico si segnala per l'approfondimento di una questione complessa e rilevante, portando a maturazione il percorso avviato con la tesi di dottorato. Il giudizio sulle pubblicazioni presentate ai fini della presente valutazione è ottimo.*

### **PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA**

**DESCRIZIONE:** *Il candidato presenta una produzione scientifica distribuita sui 18 anni dal conseguimento della Laurea in Giurisprudenza (nel 2003) pari a 49 pubblicazioni, oltre alla tesi di dottorato. La produzione scientifica complessiva appare varia e continua, trattando di argomenti di stretta attualità normativa, commenti e note alla giurisprudenza, articoli e saggi di più ampio spessore ricostruttivo e, in particolare, la monografia del 2016 che riprende e approfondisce il tema della tesi di dottorato. I temi analizzati spaziano dal rapporto individuale di lavoro a questioni di carattere processuale, ad argomenti e problemi di diritto sindacale e di teoria del diritto e dell'interpretazione.*

**GIUDIZIO:** *La produzione scientifica complessiva del candidato mostra una molteplicità di temi e un impegno continuativo, articolato in scritti minori e in saggi di più ampio respiro, tutti pubblicati in riviste scientifiche che godono di ampia circolazione nel settore. Il giudizio sulla produzione scientifica complessiva è pertanto ottimo.*

Giudizio della prof. Valeria Nuzzo relativo a



### **TITOLI E CURRICULUM**

**DESCRIZIONE:** *Il candidato è stato assegnista di ricerca e ricercatore a tempo determinato ex art. 24, lett. A) legge 240/2010 presso il Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università D'Annunzio di Chieti e Pescara, dove peraltro insegna Diritto del lavoro e relazioni industriali. Ha conseguito nel 2009 il titolo di Dottore di ricerca in Diritto del lavoro e relazioni industriali, con una tesi dal titolo "Il rapporto di lavoro nei gruppi imprenditoriali". Nel 2018 ha ottenuto l'abilitazione a professore di seconda fascia per il ssd ius/07. È componente della Commissione di certificazione istituita presso l'Università degli studi della Tuscia. È stato relatore a numerosi convegni e incontri di studio, partecipa ai comitati editoriali di alcune importanti riviste scientifiche di classe A ed è autore di numerose pubblicazioni in riviste di classe A nonché di una monografia.*

**GIUDIZIO:** *Le diverse attività attestata nel curriculum dal candidato evidenziano un impegno costante e articolato, che d'altro canto è testimoniato dal riconoscimento nel 2018 dell'abilitazione scientifica nazionale come professore di seconda fascia. La valutazione è pienamente positiva e induce a esprimere un giudizio ottimo.*

## PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

**DESCRIZIONE:** Il candidato presenta 11 saggi, una monografia del 2016 su rapporto di lavoro e gruppi imprenditoriali e la tesi di dottorato sullo stesso tema della monografia. Gli articoli sono pubblicati in riviste scientifiche e di classe A e vi è un contributo in volume pubblicato in collana. I saggi sono su vari e diversi temi del diritto del lavoro e comprendono il diritto sindacale e il diritto processuale del lavoro. In particolare, il candidato ha presentato i seguenti articoli: sul contratto a termine del 2008, sul datore di lavoro nei gruppi imprenditoriali del 2012, sul rito per il licenziamento tra teoria e prassi del 2014, sul lavoro intermittente del 2012, sulle società a capitale pubblico, reinternalizzazione e tipologie flessibili di manodopera del 2014, sul governo e la composizione dei conflitti nell'ordinamento intersindacale del 2014, sul potere di controllo, tutela della riservatezza e lavoro agile del 2018, sulla funzione dell'indennità risarcitoria nel contratto a tutele crescenti del 2019, sul lavoro nelle piattaforme digitali e il problema della qualificazione della fattispecie del 2019, sui rimedi a tutela della professionalità dopo il Job's Act del 2020, su interesse collettivo, diritti individuali omogenei e nuova azione di classe del 2020.

**GIUDIZIO:** Il candidato presenta 12 pubblicazioni, 11 articoli, di cui 6 in rivista di fascia A, e una monografia. La collocazione editoriale della produzione scientifica presentata, la sua originalità, il rigore metodologico di molti scritti, nonché l'ampiezza di temi trattati inducono a esprimere un giudizio ottimo.

## PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

**DESCRIZIONE:** Il candidato presenta una produzione scientifica continuativa distribuita in 18 anni, dal 2004 a oggi. Delle 49 pubblicazioni, 36 sono in riviste di classe A e la monografia è pubblicata da un importante editore nazionale. La produzione scientifica complessiva appare varia ed è composta da note a sentenza, commenti più articolati, anche di attenzione alle novità normative, saggi di ampio respiro e una monografia (Giappichelli, 2016) che riprende e approfondisce il tema della tesi di dottorato. I temi analizzati sono molteplici.

**GIUDIZIO:** la ricchezza della produzione scientifica, la continuità dell'impegno unitamente alla varietà dei temi trattati e alla collocazione editoriale di molti articoli testimoniano un contributo pienamente soddisfacente del candidato al dibattito scientifico e inducono ad assegnare alla produzione scientifica complessiva del candidato un'ottima valutazione.

## GIUDIZIO COMPLESSIVO

## TITOLI E CURRICULUM

**DESCRIZIONE:** Il curriculum del candidato evidenzia in particolare il titolo di Dottore di ricerca in Diritto del lavoro e relazioni industriali, conseguito nel 2009 con una tesi dal titolo "Il rapporto di lavoro nei gruppi imprenditoriali"; il conseguimento dell'ASN come professore di seconda fascia nel SSD IUS/07 Diritto del lavoro nel 2018; l'attività didattica e di ricerca svolta come ricercatore a tempo determinato ex art. 24, lett. A) legge 240/2010 nel triennio 2017-2020 presso il Dipartimento di Scienze giuridiche e sociali dell'Università G. D'Annunzio; la recente nomina nella Commissione di certificazione istituita presso l'Università degli studi della Tuscia; l'attività di ricerca come assegnista di una borsa FSE della Regione Abruzzo e di alcune annualità come assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Scienze giuridiche e sociali; l'esercizio della professione legale; la nomina come cultore della materia e la partecipazione alle sedute di esame presso le cattedre di Diritto del lavoro e di Diritto sindacale; la collaborazione alle attività didattiche delle due



**cattedre. Il candidato ha svolto con continuità attività didattica come ricercatore lett. A) nei corsi di laurea di Economia e management e di Servizi giuridici, e per un anno sul Corso di Economia aziendale magistrale, e ha tenuto per supplenza insegnamenti modulari di Diritto del lavoro presso diversi corsi di studio di area medica e infermieristica. Ha altresì svolto una significativa attività didattica in corsi di formazione presso imprese, enti e ordini, e ha svolto relazioni e interventi a convegni scientifici. Ha collaborato e collabora attualmente ad alcune importanti riviste scientifiche di classe A.**

**GIUDIZIO: Il curriculum e i titoli presentati mostrano un insieme di attività di carattere didattico e scientifico che testimoniano l'impegno costante e apprezzabile del candidato, risultando ciò confermato dal conseguimento dell'abilitazione scientifica nazionale come professore di seconda fascia nel settore ius/07. Il giudizio sul curriculum e sui titoli è pertanto ottimo.**

#### **PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE**

**DESCRIZIONE: Il candidato presenta per la valutazione 12 pubblicazioni oltre alla tesi di dottorato. Si tratta di articoli pubblicati su riviste scientifiche e di classe A, di un contributo in volume pubblicato in collana e di una monografia dotata di ISBN pubblicata con editore nazionale. Le pubblicazioni presentate riguardano una gamma ampia di temi di diritto del lavoro, sindacale e processuale. Tra questi, gli articoli sul contratto a termine del 2008, sul datore di lavoro nei gruppi imprenditoriali del 2012, sul rito per il licenziamento tra teoria e prassi del 2014, sul lavoro intermittente del 2012, sulle società a capitale pubblico, reinternalizzazione e tipologie flessibili di manodopera del 2014, sul governo e la composizione dei conflitti nell'ordinamento intersindacale del 2014, sul potere di controllo, tutela della riservatezza e lavoro agile del 2018, sulla funzione dell'indennità risarcitoria nel contratto a tutele crescenti del 2019, sul lavoro nelle piattaforme digitali e il problema della qualificazione della fattispecie del 2019, sui rimedi a tutela della professionalità dopo il Job's Act del 2020, su interesse collettivo, diritti individuali omogenei e nuova azione di classe del 2020, oltre alla monografia del 2016 su rapporto di lavoro e gruppi imprenditoriali, e alla tesi di dottorato del 2009 sullo stesso tema.**

**GIUDIZIO: Le pubblicazioni presentate dal candidato ai fini della presente valutazione mostrano una molteplicità di interessi, tutti ricollegabili al settore scientifico disciplinare, caratterizzate da significativo rigore metodologico e originalità delle interpretazioni proposte. Senz'altro buona la collocazione editoriale della produzione scientifica. Pertanto il giudizio sulle pubblicazioni presentate ai fini della presente valutazione è ottimo.**

#### **PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA**

**DESCRIZIONE: Il candidato presenta una produzione scientifica distribuita sui 18 anni dal conseguimento della Laurea in Giurisprudenza (nel 2003) pari a 49 pubblicazioni, oltre alla tesi di dottorato. La produzione scientifica complessiva appare varia e continua, trattando di argomenti di stretta attualità normativa, commenti e note alla giurisprudenza, articoli e saggi di più ampio spessore ricostruttivo e, in particolare, la monografia del 2016 che riprende e approfondisce il tema della tesi di dottorato. I temi analizzati spaziano dal rapporto individuale di lavoro a questioni di carattere processuale, ad argomenti e problemi di diritto sindacale e di teoria del diritto e dell'interpretazione.**

**GIUDIZIO: Dalla produzione scientifica complessiva del candidato si evincono varietà di interessi, continuità della produzione e rilevanza della collocazione editoriale. I temi trattati indicano un'attenzione del candidato verso tematiche di stringente attualità, analizzate con una buona padronanza del metodo giuridico e dei canoni ermeneutici. Il giudizio sulla produzione scientifica complessiva è ottimo.**

PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE UNIVERSITARIO A TEMPO DETERMINATO MEDIANTE STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO DELLA DURATA DI TRE ANNI AI SENSI DELL'ART 24 LETT. B) DELLA LEGGE 240/10 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE E SOCIALI, SETTORE CONCORSUALE 12/B2- SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE IUS/07 – DIRITTO DEL LAVORO (INDETTA CON D.R. N. 94/2021 DEL 28/01/2021, AVVISO DI BANDO PUBBLICATO IN G.U. – IV SERIE SPECIALE N. 12 DEL 12/02/2021).

#### DICHIARAZIONE

LA SOTTOSCRITTA PROF. FAUSTINA GUARRIELLO, PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER UN POSTO DI RICERCATORE UNIVERSITARIO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 24 LETT. B) DELLA LEGGE 240/2010 NEL SSD IUS/07-DIRITTO DEL LAVORO

DICHIARA

CON LA PRESENTE DI AVER PARTECIPATO, IN VIA TELEMATICA A MEZZO DEL PROPRIO ACCOUNT E-MAIL: fausta.guarriello@unich.it, ALLA RIUNIONE IN DATA ODIERNA E DI CONCORDARE CON IL VERBALE A FIRMA DELLA PROF. VALERIA NUZZO, SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

LA SOTTOSCRITTA DICHIARA ALTRESI' DI ALLEGARE COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITA'.

IN FEDE  
DATA \_16/06/2021 \_



Allagare copia scansionata del proprio documento di identità in corso di validità

PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE UNIVERSITARIO A TEMPO DETERMINATO MEDIANTE STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO DELLA DURATA DI TRE ANNI AI SENSI DELL'ART 24 LETT. B) DELLA LEGGE 240/10 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE E SOCIALI, SETTORE CONCORSUALE 12/B2- SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE IUS/07 - DIRITTO DEL LAVORO (INDETTA CON D.R. N. 94/2021 DEL 28/01/2021, AVVISO DI BANDO PUBBLICATO IN G.U. - IV SERIE SPECIALE N. 12 DEL 12/02/2021).

#### DICHIARAZIONE

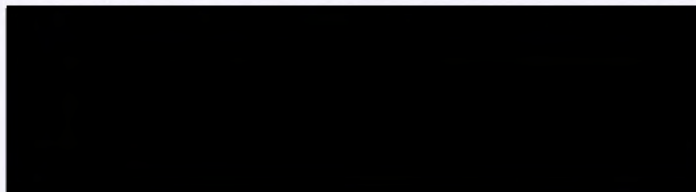
IL SOTTOSCRITTO **PROF. PAOLO PASCUCCI**, MEMBRO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER UN POSTO DI RICERCATORE UNIVERSITARIO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 24 LETT. B) DELLA LEGGE 240/2010 NEL SSD IUS/07-DIRITTO DEL LAVORO

#### DICHIARA

CON LA PRESENTE DI AVER PARTECIPATO, IN VIA TELEMATICA A MEZZO DEL PROPRIO ACCOUNT E-MAIL: [paolo.pascucci@uniurb.it](mailto:paolo.pascucci@uniurb.it), ALLA RIUNIONE IN DATA ODIERNA E DI CONCORDARE CON IL VERBALE A FIRMA DELLA PROF. VALERIA NUZZO, **SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE**.

IL SOTTOSCRITTO DICHIARA ALTRESI' DI ALLEGARE COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITA'.

IN FEDE



DATA 16 giugno 2021



**Curriculum vitae**

**Dati anagrafici:**

Enrico Raimondi,

**Titoli.**

- Maturità classica conseguita presso il liceo ginnasio statale "G.B. Vico" di Chieti;
- Laurea in giurisprudenza (vecchio ordinamento), conseguita il 7.10.2003, a seguito di discussione della tesi di laurea in Diritto del Lavoro – relatore Prof. Franco Carinci, dal titolo: "*La subordinazione tra esigenze di flessibilità e prospettive di riforma*". Votazione 106/110.
- Titolo di Dottore di Ricerca in Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali conseguito il 22 aprile 2009, a seguito della discussione della tesi dal titolo "*Il rapporto individuale di lavoro nei gruppi imprenditoriali*".
- Conseguimento dell'abilitazione scientifica nazionale come professore di seconda fascia nel settore scientifico disciplinare Jus 07 con decorrenza dal 20 marzo 2018.
- Ricercatore a tempo determinato lett. A) in Diritto del lavoro presso l'Università D'Annunzio di Chieti-Pescara dal 1° novembre 2017 al 1° novembre 2020.
- Componente della Commissione di certificazione istituita presso l'Università degli Studi della Tuscia, come da decreto del Ministero del lavoro n. 1 del 15.1.2021.

**Attività di ricerca ulteriore.**

- Vincitore del concorso per il conferimento della "Borsa regionale per attività di ricerca e trasferimento dei risultati della R&S alle imprese abruzzesi (intervento previsto nell'ambito dell'Azione 3.2. Sub-azione (c) del Protocollo d'Intesa per l'attuazione del Progetto Speciale Multiasse "Reti per la conoscenza e l'orientamento tecnico-scientifico per lo sviluppo della competitività" (RE.C.O.TE.S.S.C.) – P.O. F.S.E. Abruzzo 2007/2013 – Piano Operativo 2007/2008.
- 2011-2013: assegnista di ricerca presso l'Università D'Annunzio Chieti – Pescara.
- Vincitore del concorso per assegno di collaborazione ad attività di ricerca – Area 12 – Sett. Sc. Disc. IUS/07 – Progetto "Le clausole di tregua sindacale quali tecniche per il governo del conflitto collettivo" – Struttura di svolgimento dell'attività di ricerca: Dipartimento di Scienze Giuridiche e Sociali (Pubblicato il 9.12.2015).

**Titoli ulteriori.**

- Iscritto all'Albo degli Avvocati di Chieti dal 6 ottobre 2006 fino ad oggi.
- Cultore della materia Diritto del Lavoro presso la Facoltà di Economia di Pescara.
- Componente della commissione di esame presso la cattedra di Diritto del Lavoro presso la Facoltà di Economia dell'Università "D'Annunzio" di Chieti – Pescara (titolare Prof. Valerio Speciale) dall'a.a. 2003/2004 fino ad oggi.
- Componente della commissione di esame presso la cattedra della Dott.ssa Rossella Sciotti dall'a.a. 2008/2009 a quello 2014/2015 in qualità di cultore della materia di Diritto del Lavoro, Sindacale e della Previdenza Sociale presso la Facoltà di Economia dell'Università "G. d'Annunzio" di Chieti – Pescara.
- Componente di commissioni di laurea negli aa.aa. 2018/2019 e 2019/2020.

**Attività didattica a livello universitario.**

- Titolare dell'insegnamento di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali presso nel corso di laurea Economia & Management dell'Università degli Studi "G. D'Annunzio" di Chieti – Pescara negli aa.aa. 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021.

te

- Titolare dell'insegnamento di Diritto del Lavoro nel corso di laurea in Igiene dentale presso l'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara nell'aa.aa. 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021.
- Titolare dell'insegnamento di Diritto del Lavoro nel corso di laurea in Infermieristica presso l'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara negli aa.aa. 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021.
- Titolare dell'insegnamento di Diritto delle Relazioni Industriali nel corso di laurea in Economia Aziendale presso l'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara nell'a.a. 2018/2019.

#### **Ulteriore attività didattica.**

- Docente nell'ambito del corso promosso dalla Direzione Provinciale del Lavoro di Pescara nel novembre 2006 sul tema dei licenziamenti collettivi.
- Docente della Scuola Forense di Chieti dall'anno 2011 all'anno 2018.
- Attività di docenza in favore della Provincia di Pescara nell'anno 2007.
- Attività di docenza in favore della SIDA Group nell'anno 2008.
- Attività di docenza in favore di Confindustria Chieti nell'anno 2013.
- Attività di docenza in favore di Radar Consulting s.r.l. dall'anno 2017 ad oggi.
- Lezione su "Contratto a tempo determinato nel settore privato e pubblico" presso la Scuola di Specializzazione in Professioni Forensi dell'Università di Teramo – 16 giugno 2016.
- Lezione su "Responsabilità penale, civile, amministrativa, contabile e disciplinare del dipendente pubblico", nell'ambito del Corso "La nuova disciplina del lavoro pubblico – Novità legislative in materia di lavoro pubblico e mutamenti dei comportamenti degli attori del sistema" organizzato dall'Università di Foggia nell'ambito dei Corsi di Formazione INPS – Progetto Valore della PA – 7 giugno 2016.
- Lezione sulla funzione di deterrenza del risarcimento del danno nel Diritto del lavoro presso la Scuola dottorale dell'Università di Urbino il 2 luglio 2018.
- Lezione su "Le relazioni sindacali a cinquant'anni dall'autunno caldo" presso l'Università della Campania, in data 2 maggio 2019.

#### **Relazioni e interventi in convegni.**

- 4 marzo 2008: relatore al convegno internazionale di studio "Nuove schiavitù" presso l'Università D'Annunzio. Intervento dal titolo "Il lavoro tra diritti e mercificazione"
- 31 marzo 2008: relatore al convegno "La riforma del contratto di lavoro a tempo determinato" organizzato dall'associazione Foro teatino presso il Tribunale di Chieti. Intervento dal titolo "La riforma del contratto a termine nella P.A."
- 12 giugno 2008: intervento programmato al convegno organizzato dal Dipartimento di Scienze Giuridiche della Facoltà di Economia di Pescara e dal Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali, dal titolo: "La giurisprudenza sul contratto a termine attraverso l'esame delle tecniche argomentative".
- 13 giugno 2009: relatore al convegno "Il rapporto di lavoro sportivo", Loreto Aprutino.
- 25 ottobre 2009: relatore al convegno organizzato nell'ambito della Giornata Europea per la Giustizia civile presso il Tribunale di Chieti.
- 1° maggio 2010: relatore al convegno "Flessibilità e sicurezza sul lavoro", Fara Filiorum Petri.
- 15 maggio 2010: lezione in materia di diritto civile – "L'interpretazione del contratto" nell'ambito della Scuola Forense di Chieti.
- Relatore al convegno organizzato da Camera civile "Licenziamenti individuali e prospettive di riforma" – 7 luglio 2012.

- Relatore al convegno “I giovani giuslavoristi e gli studi di diritto del lavoro” – Università di Bari, 11-12 novembre 2011.
- Relatore al convegno internazionale di studi “Consenso, dissenso, rappresentanza nel governo delle relazioni internazionali” - Università di Venezia, 25-26 ottobre 2013.
- Relatore nell’ambito del seminario organizzato da Camera Civile di Chieti l’11 luglio 2014 “La giurisprudenza sul nuovo art. 18 dello Statuto dei Lavoratori”.
- Relatore nell’ambito del seminario organizzato da Camera Civile di Chieti il 5 aprile 2016 “Il diritto del lavoro dopo il Jobs Act: il contratto a tutele crescenti, il nuovo ius variandi ed i controlli a distanza”.
- Relatore al convegno organizzato da Camera Civile di Chieti il 30 giugno 2017 “I controlli a distanza del lavoratore e diritto alla privacy”.
- Relatore all’incontro di studio organizzato da A.I.G.A. – Sezione Pescara il 26 marzo 2018 “Potere di controllo e riservatezza al tempo del lavoro agile”.
- Relatore al convegno “Il lavoro sulle piattaforme digitali” organizzato dall’Università “G. d’Annunzio” di Chieti-Pescara il 7 novembre 2018.

**Altri titoli:**

- iscrizione all’Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale dal 2005.
- iscrizione al Centro Studi Domenico Napoletano – sezione Adriatico.
- partecipazione a seminari e convegni in materia di diritto del lavoro e diritto sindacale.
- componente della commissione di studio sulla “Mediazione civile” istituita dal Consiglio dell’Ordine degli Avvocati di Chieti.
- componente della commissione speciale per la formazione permanente degli avvocati istituita dal Consiglio dell’Ordine degli Avvocati di Chieti.
- iscrizione all’Associazione Giuslavoristi Italiani.
- Componente del comitato di redazione della Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale.

**Collaborazioni.**

- Collaborazione con la Rivista Italiana di Diritto del Lavoro.
- Collaborazione con il Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali.
- Collaborazione con la Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale.

**Pubblicazioni.**

- 1) “La legge 30: chi l’ha letta?”, in Riv. Camera Civile, Febbraio 2004, anno III, n. 1
- 2) Commento Sentenza Cass. 21 febbraio 2004, n. 3509, in [www.lavoroprevidenza.com](http://www.lavoroprevidenza.com) - aprile 2004
- 3) “La causa del contratto di somministrazione e le ragioni di carattere tecnico, produttivo e organizzativo, in [www.lavoroprevidenza.com](http://www.lavoroprevidenza.com), - giugno 2004
- 4) “Lavoro intermittente: alcuni rilievi critici”, in [www.lavoroprevidenza.com](http://www.lavoroprevidenza.com) - settembre 2004
- 5) “Lavoro intermittente. Il tempo di non lavoro – necessità di una tutela adeguata”, in Riv. Camera Civile, Ottobre 2004, anno III, n.3.
- 6) “L’apposizione successiva del termine al rapporto di lavoro del dirigente originariamente assunto a tempo indeterminato”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 1/2005. Rivista di fascia A.
- 7) “Noterelle in tema di riconoscimento dell’inquadramento superiore”, in [www.lavoroprevidenza.com](http://www.lavoroprevidenza.com) – gennaio 2005.
- 8) L’irrelevanza del consenso del lavoratore in caso di trasferimento di ramo d’azienda, in [www.lavoroprevidenza.com](http://www.lavoroprevidenza.com) - settembre 2005.
- 9) “Alcune considerazioni sulla compensabilità dei crediti derivanti da trattamento di fine rapporto”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 2/2006. Rivista di fascia A.



- 10) “Una discutibile sentenza della Corte costituzionale su tutela dei disabili e progressioni di carriera nella Pubblica Amministrazione”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 4/2006. Rivista di fascia A.
- 11) “Frode alla legge e principio di parità in materia di recesso: una sentenza innovativa della Corte di Cassazione”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 2/2007. Rivista di fascia A.
- 12) “Tutela del disabile e congedi straordinari retribuiti: un’importante decisione della Corte Costituzionale”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 4/2007. Rivista di fascia A.
- 13) “I provvedimenti cautelari ed il principio di strumentalità attenuata”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 3/2007. Rivista di fascia A.
- 14) “Prime osservazioni sulle nuove norme a tutela della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro. La sospensione delle attività”, in Foro teatino – ottobre 2007.
- 15) “Rifiuto di svolgere mansioni inferiori e licenziamento per g.c.: un *revirement* nella giurisprudenza della Cassazione?”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 3/2008. Rivista di fascia A.
- 16) “Il contratto a termine”, in Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali, 4/2008. Rivista di fascia A.
- 17) “Il contratto a termine tra diritto comunitario ed interpretazioni nazionali”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 1/2009. Rivista di fascia A.
- 18) “Trasferimento d’azienda e art. 28 St. Lav.: un simulacro di tutela?”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 2/2010. Rivista di fascia A.
- 19) “La Cassazione conferma la natura temporanea delle causali giustificative del termine”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 1/2011. Rivista di fascia A.
- 20) “Personalizzazione del danno non patrimoniale: il rischio delle gabbie risarcitorie”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza sociale, 3/2011. Rivista di fascia A.
- 21) “Sciopero delle mansioni: un ritorno alla tecnica definitiva?”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 4/2011. Rivista di fascia A.
- 22) “Procedimento per la repressione antisindacale e processo del lavoro”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 1/2012. Rivista di fascia A.
- 23) “Alcune considerazioni sul licenziamento durante il periodo di comporto”, in Diritto delle Relazioni Industriali, 1/2012. Rivista di fascia A.
- 24) “Il datore di lavoro nei gruppi imprenditoriali”, in Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali, 2/2012. Rivista di fascia A.
- 25) “Gruppi imprenditoriali e codatorialità”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 2/2012. Rivista di fascia A.
- 26) “Domande previdenziali tra decadenze e profili di illegittimità costituzionale”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 1/2013. Rivista di fascia A.
- 27) “La garanzia dei crediti negli appalti”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 2/2013. Rivista di fascia A.
- 28) “Il giudizio pensionistico dinnanzi alla Corte dei Conti”, in F. G. Scoca, A. F. Di Sciascio, “Le linee evolutive della responsabilità amministrativa e del suo processo”, Editoriale Scientifica, Napoli, 2014. Capitolo di libro.
- 29) “Il rito per i licenziamenti tra teoria e prassi”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 1/2014. Rivista di fascia A.
- 30) “Il lavoro intermittente nelle recenti riforme del mercato del lavoro”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza sociale, 3/2014. Rivista di fascia A.
- 31) “Società a capitale pubblico, reinternalizzazioni e tipologie flessibili di manodopera”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 4/2014. Rivista di fascia A.

- 32) “Il governo e la composizione dei conflitti nell’ordinamento intersindacale”, in (a cura di) M. Barbera, A. Perulli, Consenso, dissenso e rappresentanza: le nuove relazioni sindacali, Cedam, 2014. Capitolo di libro.
- 33) “Contratti a termine nella p.a. e risarcimento del danno tra diritto civile ed ordinamento europeo, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 3/2015. Rivista di fascia A.
- 34) “Rito Fornero: la natura bifasica del giudizio di primo grado”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 4/2015. Rivista di fascia A.
- 35) “La riservatezza del lavoratore tra innovazioni legislative e giurisprudenza nazionale ed europea, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 2/2016. Rivista di fascia A.
- 36) “Rapporto di lavoro e gruppi imprenditoriali. La figura del datore di lavoro e le tecniche di tutela”, Torino, Giappichelli, 2016. Libro.
- 37) “Licenziamenti collettivi e conseguenze sanzionatorie dopo la Riforma Fornero”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 1/2017.
- 38) “Novità in tema di licenziamenti collettivi”, in P.Q.M., I, 2018.
- 39) “L’accertamento della titolarità del rapporto di lavoro e il “rito Fornero”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza sociale, 2/2018. Rivista di fascia A.
- 40) “Licenziamento disciplinare e tardività della contestazione. La “terza via” della Corte di Cassazione”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 3/2018. Rivista di fascia A.
- 41) “La valutazione dell’anzianità di servizio degli insegnanti precari: molto rumore per nulla?”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 1/2019. Rivista di fascia A.
- 42) “Potere di controllo, tutela della riservatezza e lavoro agile”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 1/2019. Rivista di fascia A.
- 43) “La funzione dell’indennità risarcitoria nel contratto a tutele crescenti”, in Giustizia civile.com, luglio 2019. Rivista di fascia A.
- 44) “È discriminazione la mancata assunzione di una donna in gravidanza”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 2/2019. Rivista di fascia A.
- 45) “Il furbetto del cartellino non ha sempre torto”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 3/2019. Rivista di fascia A.
- 46) “Il lavoro nelle piattaforme digitali e il problema della qualificazione della fattispecie”, in Labour Law and Issues, V, n. 2, 2019.
- 47) “I rimedi a tutela della professionalità dopo il Jobs Act, in Lavoro Previdenza Oggi, 7-8/2020. Rivista di fascia A.
- 48) “Controllo a distanza e riservatezza nel nuovo corso del diritto del lavoro”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza sociale, 3/2020. Rivista di fascia A.
- 49) “Interesse collettivo, diritti individuali omogenei e la nuova azione di classe”, in Giustiziacivile.com – sezione Approfondimento – maggio 2020. Rivista di fascia A. Chieti, 4 marzo 2021.





## **ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI INDICATE DAL CANDIDATO**

### **Raimondi Enrico**

Cod. Progr.: 1  
Tipologia: Articolo su rivista scientifica  
Titolo dell'articolo: Il contratto a termine  
Titolo della rivista: Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali  
Volume: 4  
Autori: Enrico Raimondi  
Anno: 2008  
ISSN: 1720-4321  
Pagina iniziale: 701  
Pagina finale: 715  
Contributo del candidato: Autore  
la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico  
la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A  
Nome del file caricato: 1. Il contratto a termine - DLRI - 2008.pdf (1.9 Mb)

Cod. Progr.: 2  
Tipologia: Articolo su rivista scientifica  
Titolo dell'articolo: Il datore di lavoro nei gruppi imprenditoriali  
Titolo della rivista: Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali  
Volume: 2  
Autori: Enrico Raimondi  
Anno: 2012  
ISSN: 1720-4321  
Pagina iniziale: 287  
Pagina finale: 315  
Contributo del candidato: Autore  
la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A  
Nome del file caricato: 2. Il datore di lavoro nei gruppi imprenditoriali - DLRI 2-2012.pdf (3.3 Mb)

Cod. Progr.: 3  
Tipologia: Articolo su rivista scientifica  
Titolo dell'articolo: Il rito per i licenziamenti tra teoria e prassi  
Titolo della rivista: Rivista italiana di diritto del lavoro  
Volume: 1  
Autori: Enrico Raimondi  
Anno: 2014  
ISSN: 0393-2494  
Pagina iniziale: 83  
Pagina finale: 113  
Contributo del candidato: Autore  
la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico  
la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A  
Nome del file caricato: 3. Il rito per i licenziamenti tra teoria e prassi - RIDL 2014.pdf (120 Kb)

Cod. Progr.: 4  
Tipologia: Articolo su rivista scientifica  
Titolo dell'articolo: Il lavoro intermittente nelle recenti riforme del mercato del lavoro  
Titolo della rivista: Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale  
Volume: 3  
Autori: Enrico Raimondi  
Anno: 2014  
ISSN: 0392-7229  
Pagina iniziale: 601  
Pagina finale: 630  
Contributo del candidato: Autore  
la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico  
la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A



Nome del file caricato: 4. Il lavoro intermittente nelle recenti riforme del mercato del lavoro RGL - 2014.pdf (264 Kb)

Cod. Progr.: 5

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Società a capitale pubblico, reinternalizzazioni e tipologie flessibili di manodopera

Titolo della rivista: Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale

Volume: 4

Autori: Enrico Raimondi

Anno: 2014

ISSN: 0392-7229

Pagina iniziale: 565

Pagina finale: 579

Contributo del candidato: Autore

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 5. Società a capitale pubblico, reinternalizzazioni e tipologie flessibili di manodopera RGL - 2014.pdf (2.8 Mb)

Cod. Progr.: 6

Tipologia: Capitolo di libro

Titolo del capitolo: Il governo e la composizione dei conflitti nell'ordinamento intersindacale

Titolo del libro: Consenso, dissenso e rappresentanza

Autori: Vari

Anno: 2014

Editore: Cedam

ISBN: 8813340877

Pagina iniziale: 257

Pagina finale: 266

Luogo della pubblicazione: Padova

Contributo del candidato: Autore del capitolo





Candidato: **Enrico Raimondi**

la Pubblicazione: non è una rivista

la Pubblicazione: non è una rivista

Nome del file caricato: 6. Il governo e la composizione dei conflitti nell'ordinamento intersindacale - capitolo di libro - 2014.pdf (2.3 Mb)

Cod. Progr.: 7

Tipologia: Libro

Titolo del libro: Rapporto di lavoro e gruppi imprenditoriali. La figura del datore di lavoro e le tecniche di tutela

Autori: Enrico Raimondi

Anno: 2016

Editore: Giappichelli

ISBN: 9788892161214

Luogo della pubblicazione: Torino

Numero di pagine: 192

Contributo del candidato: Autore

la Pubblicazione: non è una rivista

la Pubblicazione: non è una rivista

Nome del file caricato: 7. Monografia Giappichelli - 2016.pdf (1 Mb)

Cod. Progr.: 8

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Potere di controllo, tutela della riservatezza e lavoro agile

Titolo della rivista: Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale

Volume: 1

Autori: Enrico Raimondi

Anno: 2019

ISSN: 0392-7229

Pagina iniziale: 69

Pagina finale: 92

Contributo del candidato: Autore



Candidato: **Enrico Raimondi**

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 8. Potere di controllo tutela della riservatezza e lavoro agile RGL - 2019.pdf (121 Kb)

Cod. Progr.: 9

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: La funzione dell'indennità risarcitoria nel contratto a tutele crescenti

Titolo della rivista: Giustiziacivile.com

Volume: Luglio 2019

Autori: Enrico Raimondi

Anno: 2019

ISSN: 2420-9651

Pagina iniziale: 1

Pagina finale: 30

Contributo del candidato: Autore

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 9. La funzione dell'indennità risarcitoria nel contratto a tutele crescenti - 2019.pdf (230 Kb)

Cod. Progr.: 10

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Il lavoro nelle piattaforme digitali e il problema della qualificazione della fattispecie

Titolo della rivista: Labour Law Issues

Volume: 2

Autori: Enrico Raimondi

Anno: 2019

ISSN: 2421-2695

Pagina iniziale: 60

Pagina finale: 94

Contributo del candidato: Autore  
la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico  
la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A  
Nome del file caricato: 10. Il lavoro nelle piattaforme digitali - 2019.pdf (527 Kb)

Cod. Progr.: 11  
Tipologia: Articolo su rivista scientifica  
Titolo dell'articolo: I rimedi a tutela della professionalità dopo il Jobs Act  
Titolo della rivista: Lavoro e previdenza oggi  
Volume: 8  
Autori: Enrico Raimondi  
Anno: 2020  
ISSN: 0390-251X  
Pagina iniziale: 455  
Pagina finale: 468  
Contributo del candidato: Autore  
la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico  
la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A  
Nome del file caricato: 11. La tutela della professionalità dopo il Jobs Act - LPO 7-8 2020.pdf (530 Kb)

Cod. Progr.: 12  
Tipologia: Articolo su rivista scientifica  
Titolo dell'articolo: Interesse collettivo, diritti individuali omogenei e la nuova azione di classe  
Titolo della rivista: Giustiziacivile.com  
Volume: maggio 2020  
Autori: Enrico Raimondi  
Anno: 2020  
ISSN: 2420-9651  
Pagina iniziale: 1  
Pagina finale: 41



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

**PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B**  
IUS/07 - dipartimento di SCIENZE GIURIDICHE E SOCIALI - DR 94/2021 prot. 5830 del 28/01/2021

Candidato: **Enrico Raimondi**

Contributo del candidato: Autore  
la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico  
la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A  
Nome del file caricato: 12. Interesse collettivo, diritti individuali omogenei e la nuova azione di classe - 2020.pdf (332 Kb)

Cod. Progr.: 13  
Tipologia: Altro  
Tipo di altra pubblicazione: Tesi di dottorato  
Titolo: Il rapporto individuale di lavoro nei gruppi imprenditoriali  
Autori: Enrico Raimondi  
Anno: 2009  
Luogo della pubblicazione: Chieti  
Numero di pagine: 292  
Contributo del candidato: Autore  
la Pubblicazione: non è una rivista  
la Pubblicazione: non è una rivista  
Nome del file caricato: Tesi di dottorato - Il rapporto individuale di lavoro nei gruppi imprenditoriali.pdf (1.5 Mb)

Chieti, 7/3/2021

Luogo e data

Il Candidato (firma leggibile)





### Produzione scientifica complessiva

- 1) “La legge 30: chi l’ha letta?”, in Riv. Camera Civile, Febbraio 2004, anno III, n. 1
- 2) Commento Sentenza Cass. 21 febbraio 2004, n. 3509, in [www.lavoroprevenienza.com](http://www.lavoroprevenienza.com) - aprile 2004
- 3) “La causa del contratto di somministrazione e le ragioni di carattere tecnico, produttivo e organizzativo, in [www.lavoroprevenienza.com](http://www.lavoroprevenienza.com), - giugno 2004
- 4) “Lavoro intermittente: alcuni rilievi critici”, in [www.lavoroprevenienza.com](http://www.lavoroprevenienza.com) - settembre 2004
- 5) “Lavoro intermittente. Il tempo di non lavoro – necessità di una tutela adeguata”, in Riv. Camera Civile, Ottobre 2004, anno III, n.3.
- 6) “L’apposizione successiva del termine al rapporto di lavoro del dirigente originariamente assunto a tempo indeterminato”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 1/2005. Rivista di fascia A.
- 7) “Noterelle in tema di riconoscimento dell’inquadramento superiore”, in [www.lavoroprevenienza.com](http://www.lavoroprevenienza.com) – gennaio 2005.
- 8) L’irrelevanza del consenso del lavoratore in caso di trasferimento di ramo d’azienda, in [www.lavoroprevenienza.com](http://www.lavoroprevenienza.com) - settembre 2005.
- 9) “Alcune considerazioni sulla compensabilità dei crediti derivanti da trattamento di fine rapporto”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 2/2006. Rivista di fascia A.
- 10) “Una discutibile sentenza della Corte costituzionale su tutela dei disabili e progressioni di carriera nella Pubblica Amministrazione”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 4/2006. Rivista di fascia A.
- 11) “Frode alla legge e principio di parità in materia di recesso: una sentenza innovativa della Corte di Cassazione”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 2/2007. Rivista di fascia A.
- 12) “Tutela del disabile e congedi straordinari retribuiti: un’importante decisione della Corte Costituzionale”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 4/2007. Rivista di fascia A.
- 13) “I provvedimenti cautelari ed il principio di strumentalità attenuata”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 3/2007. Rivista di fascia A.
- 14) “Prime osservazioni sulle nuove norme a tutela della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro. La sospensione delle attività”, in Foro teatino – ottobre 2007.
- 15) “Rifiuto di svolgere mansioni inferiori e licenziamento per g.c.: un *revirement* nella giurisprudenza della Cassazione?”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 3/2008. Rivista di fascia A.
- 16) “Il contratto a termine”, in Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali, 4/2008. Rivista di fascia A.
- 17) “Il contratto a termine tra diritto comunitario ed interpretazioni nazionali”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 1/2009. Rivista di fascia A.
- 18) “Trasferimento d’azienda e art. 28 St. Lav.: un simulacro di tutela?”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 2/2010. Rivista di fascia A.
- 19) “La Cassazione conferma la natura temporanea delle causali giustificative del termine”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 1/2011. Rivista di fascia A.
- 20) “Personalizzazione del danno non patrimoniale: il rischio delle gabbie risarcitorie”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza sociale, 3/2011. Rivista di fascia A.

- 21) "Sciopero delle mansioni: un ritorno alla tecnica definitoria?", in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 4/2011. Rivista di fascia A.
- 22) "Procedimento per la repressione antisindacale e processo del lavoro", in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 1/2012. Rivista di fascia A.
- 23) "Alcune considerazioni sul licenziamento durante il periodo di comporto", in *Diritto delle Relazioni Industriali*, 1/2012. Rivista di fascia A.
- 24) "Il datore di lavoro nei gruppi imprenditoriali", in *Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali*, 2/2012. Rivista di fascia A.
- 25) "Gruppi imprenditoriali e codatorialità", in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 2/2012. Rivista di fascia A.
- 26) "Domande previdenziali tra decadenze e profili di illegittimità costituzionale", in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 1/2013. Rivista di fascia A.
- 27) "La garanzia dei crediti negli appalti", in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 2/2013. Rivista di fascia A.
- 28) "Il giudizio pensionistico dinanzi alla Corte dei Conti", in F. G. Scoca, A. F. Di Sciascio, "Le linee evolutive della responsabilità amministrativa e del suo processo", Editoriale Scientifica, Napoli, 2014. Capitolo di libro.
- 29) "Il rito per i licenziamenti tra teoria e prassi", in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 1/2014. Rivista di fascia A.
- 30) "Il lavoro intermittente nelle recenti riforme del mercato del lavoro", in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza sociale*, 3/2014. Rivista di fascia A.
- 31) "Società a capitale pubblico, reinternalizzazioni e tipologie flessibili di manodopera", in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 4/2014. Rivista di fascia A.
- 32) "Il governo e la composizione dei conflitti nell'ordinamento intersindacale", in (a cura di) M. Barbera, A. Perulli, *Consenso, dissenso e rappresentanza: le nuove relazioni sindacali*, Cedam, 2014. Capitolo di libro.
- 33) "Contratti a termine nella p.a. e risarcimento del danno tra diritto civile ed ordinamento europeo, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 3/2015. Rivista di fascia A.
- 34) "Rito Fornero: la natura bifasica del giudizio di primo grado", in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 4/2015. Rivista di fascia A.
- 35) "La riservatezza del lavoratore tra innovazioni legislative e giurisprudenza nazionale ed europea, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 2/2016. Rivista di fascia A.
- 36) "Rapporto di lavoro e gruppi imprenditoriali. La figura del datore di lavoro e le tecniche di tutela", Torino, Giappichelli, 2016. Libro.
- 37) "Licenziamenti collettivi e conseguenze sanzionatorie dopo la Riforma Fornero", in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 1/2017.
- 38) "Novità in tema di licenziamenti collettivi", in *P.Q.M.*, I, 2018.
- 39) "L'accertamento della titolarità del rapporto di lavoro e il "rito Fornero", in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza sociale*, 2/2018. Rivista di fascia A.

- 40) “Licenziamento disciplinare e tardività della contestazione. La "terza via" della Corte di Cassazione”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 3/2018. Rivista di fascia A.
- 41) “La valutazione dell’anzianità di servizio degli insegnanti precari: molto rumore per nulla?”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 1/2019. Rivista di fascia A.
- 42) “Potere di controllo, tutela della riservatezza e lavoro agile”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 1/2019. Rivista di fascia A.
- 43) “La funzione dell’indennità risarcitoria nel contratto a tutele crescenti”, in Giustizia civile.com, luglio 2019. Rivista di fascia A.
- 44) “è discriminazione la mancata assunzione di una donna in gravidanza”, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 2/2019. Rivista di fascia A.
- 45) “Il furbetto del cartellino non ha sempre torto”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 3/2019. Rivista di fascia A.
- 46) “Il lavoro nelle piattaforme digitali e il problema della qualificazione della fattispecie”, in Labour Law and Issues, V, n. 2, 2019.
- 47) “I rimedi a tutela della professionalità dopo il Jobs Act, in Lavoro Previdenza Oggi, 7-8/2020. Rivista di fascia A.
- 48) “Controllo a distanza e riservatezza nel nuovo corso del diritto del lavoro”, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza sociale, 3/2020. Rivista di fascia A.
- 49) “Interesse collettivo, diritti individuali omogenei e la nuova azione di classe”, in Giustiziacivile.com – sezione Approfondimento – maggio 2020. Rivista di fascia A.

Chieti, 7 marzo 2021.

