

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA DIDATTICA PER I SERVIZI DI ORIENTAMENTO PRESSO IL SETTORE ORIENTAMENTO, TUTORATO, DIRITTO ALLA STUDIO E DISABILITA' DELL'ATENEO - PROFILO PROFESSIONALE DI FORMATORE DISABILITA' E INCLUSIONE -**

**CODICE CONCORSO: 2022-FORM-DSA-EST**  
**(D.D. rep. 469/2022 prot.n. 0080548 del 9/11/2022)**

**VERBALE N. 1**  
**Determinazione preventiva criteri**

L'anno 2022, il giorno 25 del mese di NOVEMBRE, alle ore 10:30, per via telematica (piattaforma Teams) la Commissione esaminatrice dell'avviso di selezione in oggetto, nominata con D.D. Rep. n. 502/2022, prot. n. 85373 del 23/11/2022 composta da:

- **Prof. LANUTI PAOLA** Professore SSD BIO/16 dell'Università "G.d'Annunzio", Chieti-Pescara (*PRESIDENTE*)
- **Prof. VERAZZO CLARA** Professore SSD ICAR/19 dell'Università "G.d'Annunzio", Chieti-Pescara (*COMPONENTE*)
- **Prof. PATRUNO ANTONIA** Professore SSD BIO/13 dell'Università "G.d'Annunzio", Chieti-Pescara (*COMPONENTE-CON FUNZIONI DI SEGRETARIO VERBALIZZANTE*)

si riunisce per definire criteri e le modalità di svolgimento della procedura selettiva. Funge da segretario verbalizzante **Prof. PATRUNO ANTONIA**

La riunione viene effettuata in via telematica dai seguenti account riferiti ai Commissari, come da elenco che segue:

- Prof. LANUTI PAOLA Account piattaforma p.lanuti@unich.it
- Prof. VERAZZO CLARA Account piattaforma clara.verazzo@unich.it
- Prof. PATRUNO ANTONIA Account piattaforma antonia.patruno@unich.it

La Commissione precisa che si riunisce per via telematica, attraverso la modalità di conversazione diretta tramite la piattaforma TEAMS in presenza di tutti, seguita dallo scambio di posta elettronica per l'approvazione di quanto discusso dalla Commissione. La riunione telematica si sviluppa nel modo seguente: i Commissari, tramite collegamento sincrono (a mezzo la piattaforma Teams), si scambiano informazioni ed opinioni in conversazione diretta, al fine di addivenire alla decisione finale che si andrà formando progressivamente con il concorso contemporaneo di tutti i componenti della Commissione.

Di quanto sopra, è dato atto da parte del Segretario verbalizzante che provvederà alla stesura del verbale.

Lo scambio della documentazione (verbale) avverrà tramite e-mail personale dei Commissari, come da elenco che segue:

- Prof. LANUTI PAOLA Account e-mail p.lanuti@unich.it
- Prof. VERAZZO CLARA Account e-mail clara.verazzo@unich.it

La Commissione dichiara che lo strumento adottato garantisce la sicurezza dei dati e delle informazioni scambiate, l'effettiva compartecipazione dei componenti alla riunione, la contemporaneità delle decisioni, la possibilità immediata di visionare gli atti della riunione, di intervenire nella discussione, di scambiare documenti, di esprimere il proprio parere ed infine di approvare il verbale.

I componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro ai sensi dell'art. 51 del Codice di procedura civile. I componenti dichiarano, altresì, di non avere tra di loro relazioni di parentela, coniugio ed affinità entro il quarto grado incluso.

I componenti dichiarano, altresì, sotto la propria responsabilità, di non appartenere ad organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentanti sindacali, né di essere designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, ai sensi dell'art. 35 comma 3 lettera e) del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n 165 e s.m.i., nonché l'assenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati contro la Pubblica Amministrazione in ottemperanza all'art. 35 bis del suddetto decreto introdotto dalla Legge n. 190/2012 e s.m.i., recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*.

Ciò premesso, la stessa Commissione è pienamente legittimata ad operare.

La commissione prende atto di quanto disposto nell'avviso di selezione emanato con D.D. rep. 469/2022 prot.n. 0080548 del 9/11/202

\*\*\*\*\*

Sulla scorta di quanto indicato nell'avviso di selezione La Commissione rileva che la procedura è per titoli e colloquio

La Commissione, come da art. 7 dell'avviso, ha la possibilità di stabilire un punteggio minimo per la valutazione in sede di colloquio.

Pertanto, la Commissione stabilisce di non fissare il punteggio minimo

Rammenta, altresì, come da art. 7 dell'avviso (pag. 8), che il punteggio massimo attribuibile a ciascuna prova è il seguente:

- **valutazione titoli → max 40 punti**
- **colloquio → max 60 punti.**

La Commissione precisa, quindi, che il punteggio massimo finale attribuibile alla **valutazione complessiva dei candidati è pari a 100-ed è determinato**, come specificato dall'art. 7 dell'avviso *"dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli accademici e delle esperienze professionali e nel colloquio"*.

***La Commissione ricorda che, come previsto all'ultimo capoverso dell'art 7 dell'avviso di selezione, si procederà alla valutazione dei titoli successivamente al colloquio.***

### **COLLOQUIO**

La Commissione precisa che il **"Colloquio** verterà sui seguenti argomenti

- **Discussione dei titoli**
- **Valutazione della conoscenza delle tematiche oggetto dell'incarico**

Conseguentemente, la Commissione stabilisce che nell'ambito del **colloquio (cui attribuire massimo 60 punti)** i candidati dovranno rispondere a n. 1 domanda sulle tematiche oggetto dell'incarico, tramite estrazione a sorte di una busta - non numerata - contenente i quesiti predisposti prima dell'inizio del colloquio.

La Commissione, immediatamente prima dell'inizio della prova, predisporrà buste contenenti i quesiti in numero superiore agli ammessi a partecipare ad ogni singola seduta del colloquio +2 (due) buste.

Ad ogni candidato verranno proposte 3 (tre) buste tra le quali sceglierne una; le altre due non scelte verranno riunite alla massa delle buste predisposte e così via affinché ogni candidato (compreso l'ultimo) possa scegliere tra tre buste.

La Commissione ricorda che per la valutazione del colloquio l'avviso della procedura selettiva prevede una griglia di valutazione come sotto riportata:

| GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO            |  |
|---|--|
| <b>COLLOQUIO</b>                                | A – Padronanza della materia oggetto del concorso<br>da 0 a 15 punti<br>B – Chiarezza dell'esposizione<br>da 0 a 15 punti<br>C – Interesse dimostrato per la materia<br>da 0 a 15 punti<br>D – Capacità critica<br>da 0 a 15 punti |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO VALUTAZIONE COLLOQUIO</b> | <b>FINO A 60 PUNTI</b>   |

|   | <b>DEFINIZIONE RELATIVAMENTE AL COLLOQUIO</b>   | <b>PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b> |
|---|---|-------------------------------|
| <b>1. PADRONANZA DELLA MATERIA OGGETTO DEL CONCORSO</b>   | <b>Con riferimento alla padronanza della materia oggetto del concorso del candidato circa gli argomenti e le materie indicati nelle domande che gli sono state sottoposte e alla verifica delle competenze ai fini dell'idoneità all'espletamento del ruolo professionale</b> | <b>DA 0 A 15</b>              |
| <b>GRIGLIA DI VALUTAZIONE</b>   |   |                               |
| <b>0 NON RISPONDE</b>   |   |                               |
| <b>(1-5 ) sufficiente</b> → dal colloquio si rivela una sufficiente conoscenza degli argomenti trattati   |   |                               |
| <b>(6 -10) buono</b> → dal colloquio sono emersi <u>elementi di buona conoscenza</u> degli argomenti trattati; è stata rilevata una <u>conoscenza ben adeguata</u> delle materie sia a livello tecnico che teorico-pratico; si è manifestata <u>un'equilibrata e organica esperienza professionale con buone competenze professionali</u> |   |                               |
| <b>(11 -15 ) ottimo</b> → il colloquio rende un' <u>ottima conoscenza</u> degli argomenti trattati; si evidenzia un' <u>approfondita</u> conoscenza delle materie sia a livello tecnico sia a livello teorico-pratico che manifesta una completa ed esaustiva <u>esperienza professionale corredata da ottime competenze</u>              |   |                               |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  |   |  |
| <b>2. CHIAREZZA DELL'ESPOSIZIONE</b>   | <b>Con riferimento alla proprietà di linguaggio tecnico, alla fluidità espositiva e alla coerenza logica del ragionamento</b> | <b>DA 0 A 15</b>                       |
| GRIGLIA DI VALUTAZIONE   |   |  |
| <p><b>0 NON RISPONDE</b></p> <p><b>(1-5) sufficiente</b> (se viene fissato il punteggio minimo altrimenti SUFFICIENTE)→ l'esposizione denota un livello sufficiente di proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e coerenza logica del ragionamento rispetto agli argomenti trattati;</p> <p><b>(6-10) buono</b> → l'esposizione denota un livello <u>buono</u> di proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e coerenza logica del ragionamento rispetto agli argomenti trattati</p> <p><b>(11-15) ottimo</b> → l'esposizione denota un livello <u>ottimo</u> di proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e coerenza logica del ragionamento rispetto agli argomenti trattati</p> |   |  |
| <b>3. INTERESSE DIMOSTRATO PER LA MATERIA</b>  | <b>Con riferimento all'interesse dimostrato per la materia</b>  | <b>DA 0 A 15</b>                       |
| GRIGLIA DI VALUTAZIONE   |   |  |
| <p><b>0 NON RISPONDE</b></p> <p><b>(1-5) sufficiente</b> -&gt; l'interesse dimostrato per la materia è di livello sufficiente</p> <p><b>(6 -10) buono</b> → l'interesse dimostrato per la materia è di livello <u>buono</u></p> <p><b>(11 -15) ottimo</b> → l'interesse dimostrato per la materia è di un livello <u>ottimo</u></p>  |   |  |
| <b>4. CAPACITA' CRITICA</b>  | <b>Con riferimento alla capacità critica</b>  | <b>DA 0 A 15</b>                       |
| <p><b>0 NON RISPONDE</b></p> <p><b>(1-5) sufficiente</b>-&gt; la capacità critica dimostrata per la materia è di livello <u>sufficiente</u></p> <p><b>(6 -10) buono</b> → la capacità critica dimostrata per la materia è di livello <u>buono</u></p> <p><b>(11 -15) ottimo</b> → la capacità critica dimostrata per la materia è di un livello <u>ottimo</u></p>  |   |  |
|  |   | <b>PUNTEGGIO MASSIMO TOTALE<br/>60</b> |

## VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione ricorda che, come da art. 7 del bando, “*Successivamente al colloquio la Commissione procederà alla valutazione dei titoli accademici post lauream e delle documentate esperienze professionali*”

La Commissione prende atto, altresì, della griglia di valutazione dei titoli di cui all'art. 7 dell'avviso come di seguito indicata:

| <b>GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI</b>  |   |
|---|---|
| <b>TITOLI DI STUDIO POST LAUREAM</b><br>congruenti con la tematica oggetto del bando (fino a 15 punti): | Dottorato (8 punti)<br>Master (5 punti per ciascun Master)<br>Corso di Perfezionamento (2 punti per ciascun Corso)<br>Corso professionalizzante (1 punto per ciascun Corso)   |
| <b>ATTITUDINE ALLA RICERCA SCIENTIFICA E PUBBLICAZIONI</b> (fino a 5 punti):                            | Curriculum formativo, scientifico e professionale attinente allo svolgimento dello specifico incarico professionale:<br>- Pubblicazioni scientifiche nazionali (1 punto ciascuna) e internazionali (2 punti ciascuna).<br><br>- Borse di studio e di ricerca (1 punto per ciascun semestre).  |
| <b>COMPETENZA PROFESSIONALE</b> (fino a 20 punti):  | Curriculum formativo, scientifico e professionale attinente allo svolgimento dello specifico incarico professionale:<br>- Numero di anni di iscrizione all'albo degli Psicologi, Sez. A (1 punto per ciascun anno di iscrizione, fino a un massimo di 5 punti. <b>Non saranno oggetto di valutazione i 5 anni richiesti quali requisiti di accesso</b> ).<br><br>- Numero di incarichi professionali almeno semestrali (3 punti per ciascun semestre di attività professionale svolta, fino a un massimo di 15 punti) |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO VALUTAZIONE TITOLI</b>  | <b>FINO A 40 PUNTI</b>  |

Quanto al punteggio da attribuire ai titoli, la Commissione si riporta a quanto dettagliato dall'art. 7 dell' avviso il quale prevede:

“La selezione dei candidati verrà effettuata attraverso la valutazione dei titoli e della produzione scientifica attinenti la professionalità richiesta e dell'esperienza professionali, di studio e didattica maturate attinenti la professionalità richiesta.”

La Commissione precisa che non procederà alla valutazione dei titoli ove non siano indicati tutti gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione, salvo ipotesi di soccorso istruttorio.

Stante quanto indicato nel bando, la Commissione stabilisce che procederà all'esame dei titoli dei candidati sulla base delle dichiarazioni sostitutive di certificazione ovvero delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà allegate alla domanda di partecipazione.

Alle ore 11:00 il Presidente, dichiara chiusa la seduta. Riconvoca la Commissione a data alle ore 13 del 25/11/2022 da destinarsi per la redazione del verbale n. 2 relativo alla verifica della non sussistenza di conflitto di interessi con i candidati, a seguito della presa visione dell'elenco inviato dall'Amministrazione.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto con le seguenti modalità: il Segretario firma il verbale fin qui redatto e lo invia a mezzo posta elettronica ai Commissari.

I Commissari rendono per e-mail apposita dichiarazione di formale adesione al verbale concordato per via telematica e la rinviando firmata al Segretario.

Il Segretario allega tutte le dichiarazioni, **unitamente alle copie dei documenti di identità** in corso di validità inviate in formato .pdf dai Commissari, al presente verbale. Trasmette la documentazione agli uffici amministrativi.

Letto, approvato e sottoscritto.

#### LA COMMISSIONE

|       |  |
|-------|--|
| Prof. |  |
| Prof. |  |
| Prof. |  |