



Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 – PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE
SETTORE GESTIONE CARRIERE PERSONALE TAB E CEL

Prot. 93528
Titolo VII classe 11

Chieti, lì 20/12/2022

Al Personale TAB e CEL

Trasmessa a mezzo mail

e, p.c. Al Magnifico Rettore
Prof. Sergio Caputi

Al Medico Competente di Ateneo
Prof. Luca Di Giampaolo

Al Responsabile del Settore
Prevenzione e Sicurezza sul lavoro
Dott. Maurizio Stefanachi

Alle OO.SS.
Alla R.S.U

OGGETTO: Proroga dello Smart Working dal 01.01.2023 al 31.03.2023

Gentili Colleghi,

richiamate le Delibere del Consiglio di Amministrazione del 25/01/2022 (rep n. 24/2022, prot. 4374/2022) e del 28.04.2022 (rep. n. 152/2022, prot. 31122/2022) con le quali sono state autorizzate le sottoscrizioni di due tipologie di accordo individuale di lavoro agile: (il primo accordo relativo al periodo emergenziale e con durata dall'01/02/2022 fino al 30/04/2022; il secondo accordo relativo al periodo post emergenziale con durata dal 01.06.2022 al 31.12.2022).

si comunica

che il Consiglio d'Amministrazione, nella seduta del 29.11.2022, ha espresso parere favorevole in ordine alla proroga del regime di lavoro agile, come definito in sede di riunione con le parti sindacali nell'incontro (in data 16.11.2022), nello specifico, la proroga dello svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile, è stata concordata dal 01.01.2023 fino alla data del **31.03.2023**.

Detta proroga pur nelle more di una specifica regolamentazione attesa a livello di nuovo CCNL, nonché in attesa di possibili indicazioni da parte del dipartimento della Funzione Pubblica, deve necessariamente intendersi in via di sperimentazione rispetto al regime indicato nel POLA – PIAO in quanto sono attualmente diverse le possibili modifiche già preannunciate in sede di rinnovo del CCNL in quanto deputato alla regolamentazione del regime di lavoro agile.

La prescrizione fondamentale è quella di mantenere l'efficienza ed efficacia delle attività, ed è per questo che la gestione organizzativa è stata affidata ai Responsabili delle Settori che meglio possono gestire la presenza dei collaboratori avendo anche contezza delle attività smartabili con il relativo controllo degli obiettivi, così come auspicato dalle vigenti disposizioni.

Si precisa, che la proroga, dell'accordo, come deliberato dal consiglio di amministrazione nella seduta del 29/11/2022, verrà effettuata **senza la sottoscrizione di un nuovo accordo**, a meno che i firmatari dei contratti di lavoro agile non debbano procedere ad una rimodulazione degli stessi, che dovrà pervenire nella stessa modalità della precedente sottoscrizione (nota prot. 34711 del 13.05.2022).

Riguardo alla tutela dei cosiddetti lavoratori "fragili", questa Amministrazione ha ritenuto di mettere in atto tutte le misure di tutela maggiormente cautelative, come da indicazioni del medico competente di Ateneo, acquisite con nota prot. 90388 del 07.12.2022.



Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 – PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE
SETTORE GESTIONE CARRIERE PERSONALE TAB E CEL

Alla luce di ciò, qualora non sia possibile “dotare il lavoratore di ufficio ad uso esclusivo, evitando contatti con colleghi e utenti (interni ed esterni)” gli accordi dei suddetti lavoratori (che attualmente svolgono smart working al 100%) sono prorogati temporaneamente fino al 31 marzo 2023, salvo l’approvazione di diverse disposizioni normative in materia.

Si precisa infine che, qualora venisse meno il rinnovo della regolamentazione attualmente in vigore per la tutela di suddetta categoria, gli stessi dovranno effettuare una nuova sottoscrizione delle pattuizioni, adeguando le giornate di smart working al numero massimo di 8 giornate /mese.

Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti all’indirizzo dedicato smartworking@unich.it.

L’occasione è gradita per porgere cordiali saluti

**Per il DIRETTORE GENERALE
Dott. Arch. Giovanni CUCULLO**



**LA DIRIGENTE VICARIA
F.to Dott.ssa Antonella Lucia MAZZOCONE**