

CURRICULUM VITAE di:

Nominativo	Amelia Manuti
------------	---------------

Posizione accademica

Macrosettore:	psicologia del lavoro e delle organizzazioni
Settore Concorsuale:	11E/03
Settore Scientifico Disciplinare:	MPSI06
Qualifica:	Professore Associato
Anzianità nel ruolo:	2018
Sede Universitaria:	Bari
Struttura di afferenza (dipartimento o altro)	Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione

Posizioni ricoperte precedentemente nel medesimo ateneo o in altri

Periodo	Fascia	Ateneo
2005-2018	Ricercatore a tempo indeterminato	Università di Bari

Publicazioni Scientifiche

n. progr.	anno	Descrizione pubblicazione
1	2021	The good, the bad and the blend: The strategic role of the "middle leadership" in work-family/life dynamics during remote working
2	2021	Workload, Techno Overload, and Behavioral Stress During COVID-19 Emergency: The Role of Job Crafting in Remote Workers
3	2021	Does the end justify the means? The role of organizational communication among work-from-home employees during the covid-19 pandemic

4	2021	The meaning of the organization or the organization of meaning? Metaphors as sensemaking tools to understand organizational change management
5	2020	Learning to Be Employable Through Volunteering: A Qualitative Study on the Development of Employability Capital of Young People
6	2020	Workaholism and Technostress During the COVID-19 Emergency: The Crucial Role of the Leaders on Remote Working
7	2020	"Everything will be fine": A study on the relationship between employees' perception of sustainable HRM practices and positive organizational behavior during COVID19
8	2020	Wellbeing costs of technology use during Covid-19 remote working: An investigation using the Italian translation of the technostress creators scale

Titoli ¹

- Responsabilità scientifica generale o di unità (work package, unità nazionale nei progetti europei o locale in quelli nazionali ecc.) per progetti di ricerca internazionali e nazionali ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedano la revisione tra pari.
Luglio 2015/Luglio 2017 Responsabile scientifico del progetto di ricerca *"L'intelligenza emotiva al lavoro. Assessment e Training delle competenze socio-interpersonali dei manager nel socio-sanitario"* finanziato dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Puglia
Novembre 2019-Novembre 2020. Coordinamento Scientifico Progetto Prometheus finanziato nell'ambito dei Piani di Orientamento e Tutorato del MIUR (Università di Bari Capofila, Partner Università del Salento, Università della Campania, Università di Palermo, Università di Messina).
Settembre 2020-Settembre 2022: Coordinamento Scientifico Progetto Erasmus Plus "Guiding Schools" finalizzato alla costruzione di linee guida europee sui percorsi di qualità del sistema di orientamento e transizione scuola-università- mondo del lavoro
- Direzione o partecipazione a comitati di direzione di riviste Scopus/WOS o classificate da ANVUR, nonché di collane editoriali, enciclopedie e trattati di riconosciuto prestigio nel settore.
Frontiers in Psychology, PLOSone, Sustainability
- Partecipazione al collegio dei docenti nell'ambito di dottorati di ricerca accreditati dal Ministero.
- Gennaio 2007/gennaio 2011. Membro del collegio di Dottorato in *Psicologia: processi cognitivi, emotivi e comunicativi (cicli XXIV-XXVI)*
 - a. Supervisione tesi di dottorato dott.ssa Rosa Pia Fontana (ciclo XIV) tesi dal titolo "Community learning uno strumento per la promozione del successo accademico"
 - b. Supervisione tesi di dottorato dott.ssa Maria Luisa Giancaspro (ciclo XXVI) tesi dal titolo "Gestione del cambiamento o cambiamento di gestione? Verso un modello di resilienza organizzativa per le medie imprese"
- Gennaio 2011/Gennaio 2013: Membro del collegio della Scuola di Dottorato in *Scienze delle relazioni umane (indirizzo Progettazione e valutazione dei processi formativi, organizzativi e sociali)* cicli XXVII-XVIII
- Gennaio 2014/Gennaio 2015: membro del Collegio della Scuola di Dottorato in *Scienze delle Relazioni Umane (curriculum Psicologia processi cognitivi, emotivi e comunicativi)* ciclo XXIX
- Gennaio 2016 ad oggi: Membro del Collegio della Scuola di Dottorato in *Scienze delle relazioni umane (curriculum in Psicologia processi cognitivi, emotivi e comunicativi)* cicli XXXII- XXXIII
 - a. Supervisione tesi di dottorato della dott.ssa Antonella Alba Scalera dal titolo "Verso un modello di sviluppo organizzativo people-based: Studio dei processi di Knowledge Management e gestione della Performance lavorativa. Tesi discussa e titolo conseguito a Marzo 2021
 - b. Supervisione tesi di dottorato innovativo a caratterizzazione industriale della dott.ssa Dalila Monachino dal titolo "Smart Program Management. Valutare il contributo di un approccio people-based alla gestione dei progetti" Borsa di studio vincitrice di bando nazionale

¹ In via esemplificativa sono indicate alcune voci

per le organizzazioni

Lecce, 26-28 Settembre 2019 Scalera, A., Manuli, A., La promozione dei comportamenti di lavoro innovativi attraverso la gestione delle conoscenze: il ruolo dell'Organizational Trust e dell'Organizational Career Growth. XVII Congresso Nazionale di Psicologia per le organizzazioni

Lecce, 26-28 Settembre 2019 Manuli, A., Giancaspro, M.L., Coppola, G., Bafunno, D., Lanciani, T., Il potenziamento del comportamento di studio e delle abilità trasversali in ambito universitario: uno studio sull'efficacia dei percorsi di orientamento e tutorato, XVII Congresso Nazionale di Psicologia per le organizzazioni

Costantia (Romania) 12-13 Luglio 2019 Invited Talk dal titolo *Metaphors as tools for organizational sense making* International Conference of the Department of Modern Languages and Literatures and Communication Sciences - 3rd edition- Ovidius University,

Torino, 29 Maggio-1 Giugno 2019 Scalera A., Manuli, A., *Keep calm and keep on thriving! A study on the relationship between organizational trust, innovative work behavior and extra-role performance*, IX International Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology

19-20 Novembre 2020 (online) Manuli, A., Giancaspro, M.L., Ingusci, I., Molino, M., Russo, V., Signore, F., Zito, M., Cortese, C., *Gestire le risorse umane durante l'emergenza Covid-19: uno studio sulla relazione tra HR practices, coping with change, work engagement e comportamenti extra-ruolo*,) Giornate di Studio - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni "La Psicologia del lavoro e delle organizzazioni ai tempi del Coronavirus: proposte di ricerca e linee di intervento"

Verona, 23-25 Settembre 2021 Manuli, A., Giancaspro, M.L., Gemmano, G., *Human Resources Management Policies and Practices Scale: un primo contributo alla validazione della versione italiana*, XVIII Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni

- direzione o partecipazione a gruppi di ricerca, nazionali o internazionali, legati a università ovvero a qualificate istituzioni pubbliche o private

Settembre 2004/settembre 2007 Attività di ricerca nell'ambito del Progetto Europeo Leonardo da Vinci "Fair-for FAIR - For a new recognition of skills informally and non formally developed in the fair trade sector" finalizzato al monitoraggio ed alla valutazione delle competenze sviluppate nel contesto equo-solidale ed alla definizione di un modello europeo di certificazione di tali competenze professionali

Gennaio 2006/Gennaio 2008 Attività di ricerca nell'ambito Progetto Nazionale Prin coordinato dall'Università di Padova e finanziato dal Murst *Benessere soggettivo ed incertezza del lavoro*, finalizzato ad indagare gli esiti delle politiche di flessibilità del lavoro sul benessere soggettivo (responsabile scientifico locale Prof. G. Mininni-responsabile scientifico nazionale Prof. A. Zamperini - Università di Padova)

Marzo 2007/Settembre 2008 Attività di ricerca e consulenza nell'ambito del Progetto Arianna PON 2000/2006 misura III 5 avviso 2269/2005 iniziativa ORE 04 "*Attività formative trasversali*" (gestione moduli laboratoriali, focus group e formazione competenze trasversali) finalizzato ad implementare le azioni di orientamento universitario in entrata (responsabile Prof. A. Curci)

Marzo 2007/Settembre 2008 Attività di ricerca e consulenza nell'ambito del Progetto Arianna PON 2000/2006 misura III 5 avviso 2269/2005 iniziativa ORU 03 "*Networking di sistema*" (creazione di un sistema di rete con associazioni di categoria e ordini professionali) finalizzato ad implementare le azioni di orientamento universitario in uscita attraverso la costruzione di strumenti e metodi operativi di networking domanda/offerta (responsabile Prof. G. Tanucci)

Marzo 2007/Settembre 2008 Attività di ricerca e consulenza nell'ambito del Progetto Arianna PON 2000/2006 misura III 5 avviso 2269/2005 iniziativa ORU 01 "*Sportello di Job Placement*" (creazione di uno spazio per l'auto-consultazione) finalizzato ad implementare le azioni di orientamento universitario in uscita attraverso la costruzione di strumenti e metodi operativi per supportare i giovani laureati nella costruzione di un proprio progetto professionale (responsabile Prof. G. Tanucci)

Marzo 2007/Settembre 2008 Progetto Arianna PON 2000/2006 misura III 5 avviso 2269/2005 iniziativa ORI 02 "*Diffusione e implementazione di strumenti informatici in e-learning per l'orientamento in itinere*" finalizzato a dotare gli studenti di strumenti utili alla socializzazione ed al potenziamento del metodo di studio (responsabile prof. M. Baldassarre)

Gennaio 2008/Gennaio 2011 Attività di ricerca e formazione nell'ambito del Progetto strategico *Discorsi in Comunità di pratiche attraverso le Tecnologie* (DI CO TE) finanziato nell'ambito dell'Accordo di Programma Quadro in materia di ricerca scientifica nella Regione Puglia e finalizzato a costruire un sistema di collaborazione che incentivi la costituzione di una comunità di pratiche basate su una cultura d'impresa cooperativa tra le Piccole Medie Imprese Pugliesi - (Coordinatore scientifico del Progetto Prof. G. Tanucci)

Agosto 2008/Dicembre 2008 Attività di ricerca e consulenza nell'ambito del Progetto Sirio PON 2000/2006 Asse III - Sviluppo del capitale umano di eccellenza - Misura III.5 - Adeguamento del sistema delle formazioni professionali, dell'istruzione e della formazione - Azione Orientamento finalizzato alla progettazione ed allo sviluppo di metodologie di Job Placement per la realizzazione dell'attività di ricerca per l'individuazione di elevati profili professionali a livello locale, nazionale ed internazionale (responsabile Prof. G. Tanucci)

Gennaio 2009/2010 Attività di ricerca e consulenza valutativa nell'ambito del Progetto "Meccanismi ed outcomes delle politiche giovanili in Puglia: incremento o erosione della partecipazione?" commissionato all'Università di Bari dall'Assessorato alle Politiche Giovanili al fine di valutare l'efficacia del Programma Bollenti in tema di empowerment della partecipazione giovanile (responsabile Dott.ssa F. Scardigno)

Settembre 2013/Giugno 2014 Responsabile della valutazione e certificazione delle competenze di soggetti migranti nell'ambito del Progetto Fei "Fondata sul Lavoro", finanziato dal Ministero degli Interni finalizzato alla ricognizione e messa in trasparenza delle competenze professionali e formative di questi soggetti attraverso l'attivazione di un Centro per l'Apprendimento Permanente in seno al Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia e Comunicazione

Gennaio 2014/Giugno 2014 Attività di ricerca nell'ambito del Progetto Europeo Grundtvig "Inmates Social Inclusion" - Asse Lifelong Learning Practices (LLP) - finalizzato al reinserimento socio-lavorativo di detenuti di breve termine

Dicembre 2013/ad oggi Attività di consulenza in qualità di esperto in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni c/o le commissioni di selezione del Comune di Bari per il reclutamento di personale interno

Giugno 2014/giugno 2013 Partecipazione al progetto PON 2007/2013 Edoc@work finalizzato alla ricognizione di nuove modalità di apprendimento e trasferimento della conoscenza in relazione alle smart technologies

Gennaio 2015/giugno 2015 Responsabile della valutazione e certificazione delle competenze di soggetti migranti nell'ambito del Progetto Fei "Work for you", finanziato dal Ministero degli Interni finalizzato alla ricognizione e messa in trasparenza delle competenze professionali e formative di questi soggetti

Ottobre 2015/Dicembre 2016 Progetto "Improving Feedback Developing Effective Assessment for Higher Education" (IDEA) finanziato dall'Agenzia Nazionale per la Valutazione Universitaria e della Ricerca (responsabile scientifico prof ssa Serafina Pastore)

Maggio/Giugno 2017 Partecipazione alla sperimentazione, promossa dal Centro per l'Apprendimento Permanente dell'Università di Bari, della certificazione delle qualifiche professionali presenti nel Repertorio Regionale delle Qualifiche Attività di individuazione e validazione delle competenze professionali e partecipazione ai lavori della commissione per la certificazione dell'esperienza professionale di due adulti stranieri e traduzione della stessa in qualifica di mediatore interculturale

Gennaio 2017/Gennaio 2018 Partecipazione al Progetto di miglioramento della didattica finanziato dall'Ateneo "Dida.Pro" Didattica Blended di base e professionalizzante" (responsabile scientifico Prof ssa Maria Beatrice Ligorio)

Dicembre 2016/Ottobre 2018 Partecipazione al Progetto "Potenziamento delle abilità trasversali attraverso la valorizzazione dell'expertise psicologico del mercato del lavoro pugliese (P.A.T. Psi Puglia) promosso dal Gruppo di Azione Locale (GAL) "La città di Castel del Monte" in collaborazione con il Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione dell'Università di Bari (responsabile scientifico Prof ssa G Coppola) e finanziato dalla Regione Puglia per sostenere azioni di potenziamento dei servizi di orientamento erogati dalle Università Pugliesi

Dicembre 2016/Ottobre 2018 Partecipazione al Progetto "Student angels & web incoming - SAWM" promosso dall'Università di Bari (responsabile scientifico Prof ssa Y De Luca) e finanziato dalla Regione Puglia per sostenere azioni di potenziamento dei servizi di orientamento in itinere erogati dalle Università Pugliesi

Gennaio 2017/Ottobre 2018 Progetto di ricerca "Society innovation: training paths and human capital enhancement in Sudan" (INSO) finanziato dal Ministero dell'Interno. Capofila CNR Napoli in partnership con il Centro per l'apprendimento permanente dell'Università di Bari (responsabile prof. Alberto Fornasari)

Progetto di ricerca Dottorato con borse PON 2014/2020, Azione 1.1 Dottorati innovativi con caratterizzazione industriale finanziato dal MIUR dal titolo "Human (Resource) Project Management: Valutare il contributo di un approccio people-based alla gestione dei progetti"

Dicembre 2017- Giugno 2018 Attività di ricerca e consulenza presso il Comune di Bari (ripartizione Personale, Ragioneria e Infrastrutture, Viabilità e Opere Pubbliche) nell'ambito del Progetto "Conciliazione vita-lavoro e organizzazione del lavoro. Studio di fattibilità per una sperimentazione nel Comune di Bari" promosso dal Dipartimento di Scienze Politiche - Università di Bari.

Gennaio 2017- Gennaio 2018 Attività di ricerca e consulenza presso il Comune di Bari nell'ambito del progetto "Benessere in Comune" finalizzato alla mappatura dei processi organizzativi ed alla ricostruzione delle posizioni e delle mansioni dei dipendenti della ripartizione Infrastrutture, Viabilità e Opere Pubbliche promosso dal Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione - Università di Bari

Giugno- Luglio 2019 Attività di ricerca e consulenza presso la Direzione Generale dell'Università di Bari nell'ambito di un Progetto di mappatura dei processi organizzativi, ricognizione delle attività e messa in trasparenza delle competenze professionali dei Consulenti Esperti Linguistici.

Dicembre 2018/Dicembre 2021 Progetto di ricerca finanziato dal Ministero dell'Interno Fondo FAMI "DIMICOME - Diversity Management e Integrazione: Competenze dei migranti nel mercato del lavoro". Capofila Fondazione Iniziative e Studi sulla Multietnicità in partnership con il Centro per l'apprendimento permanente dell'Università di Bari (Responsabile prof. F. Scardigno)

Gennaio 2018-Gennaio 2021 Progetto di ricerca "Formative educational evaluation per il miglioramento delle scuole. Effetto Scuola e Modelli di funzionamento organizzativo e didattico in collaborazione con Invalsi, Università di Torino ed Università di Bologna (responsabile scientifico per Uniba insieme alla Prof. L. Perta)

Altre attività istituzionali ed organizzative

Luglio 2020 Responsabile del Magnifico Rettore per la linea strategica di sviluppo degli obiettivi di life-long learning, benessere organizzativo e conciliazione dei bisogni vita/lavoro dei dipendenti Uniba.

Dicembre 2017-Luglio 2019 Delegato del Magnifico Rettore dell'Università di Bari per il Job Placement

Aprile/Maggio 2019 e 2020 Partecipazione in qualità di Esperto Disciplinare ai lavori della commissione ANVUR per l'accREDITAMENTO iniziale di 5 corsi di studio magistrali e triennali (L24, LM51)

2014-2018 Membro del Comitato per l'Orientamento ed il Tutorato in qualità di Delegato del Dipartimento di

finanziato dal MIUR Tesi discussa e titolo conseguito a Maggio 2021

c Supervisione tesi di dottorato Giuliano Gemmano sul tema Antecedenti individuali ed organizzativi del training transfer: uno studio longitudinale

- partecipazione come relatore a convegni di carattere scientifico nazionali o internazionali (ultimi 5 anni)

Bari, 27-28 maggio 2016 Tanucci, G., Manuti, A., Giancaspro, M.L. Alla ricerca del talento perduto: la parola agli Hr specialists. Convegno Nazionale dell'Associazione Italiana per la Direzione del personale (AIDP)

Bari, 7-8 giugno 2016 Depergola, V., Camardella, D., Manuti, A., Tanucci, G. Peer education on the cloud: una buona pratica per la valorizzazione del capitale umano. Convegno Valorizzazione e Motivazione del Capitale Umano Focus 2016

Bari, 7-8 giugno 2016 Giancaspro M.L., Manuti, A. Valorizzare il capitale umano: una leva strategica per lo sviluppo delle persone e delle imprese. Convegno Valorizzazione e Motivazione del Capitale Umano Focus 2016

Pavia, 16-17 settembre 2016 Bruno, A., Chiesa, R., Cortini, M., Manuti, A. L'effetto della motivazione sulla performance accademica: uno studio longitudinale sul ruolo di self efficacy e approccio allo studio. Convegno della sezione Psicologia per le Organizzazioni (AIP)

Pavia, 16-17 settembre 2016 Manuti, A., Camardella, D., Giancaspro, M.L., Ingusci, I., Tanucci, G. Analisi delle determinanti psicologiche della condizione di Neet: uno studio esplorativo. Convegno della sezione Psicologia per le Organizzazioni (AIP)

Napoli, 22-24 settembre 2016 Scardigno, R., Grattagliano, I., Manuti, A., Mininni, G. Il controllo della mente tra certezza della pena e incertezza della cura. XIV Congresso nazionale Aip Sezione Psicologia Sociale

Milano, 3-4 novembre 2016 Camardella, D., Manuti, A., Giancaspro, M.L., Tanucci, G. Neeting: learned helplessness o career disengagement? Analisi delle determinanti psicologiche della carriera di giovani che non studiano e non lavorano. Convegno nazionale NEET organizzato dalla Università Cattolica di Milano e dalla Fondazione Cariplo

Madrid 15-18 novembre 2016 Manuti, A., Giancaspro, M.L. Managing temporary human resources: a study on the role of psychological contract and socialization practices on job satisfaction and commitment in an Italian Call Center. Congresso International Association of Educational and Vocational Guidance "Promoting Equity through guidance and counseling"

Roma, 9-10 Giugno 2017 Giancaspro, M.L., Manuti, A. Leadership Trasformativa e Gestione del Cambiamento nelle Organizzazioni Socio-sanitarie. Riflessioni a margine di una ricerca intervento per potenziare le competenze soft dei manager. X edizione delle Giornate di Psicologia Positiva "Dalla Teoria alla Pratica: Quali evidenze dalla Psicologia Positiva"

Caserta, 14-16 Settembre 2017 Camardella, D., Manuti, A., Giancaspro, M.L., Tanucci, G. Disimpegnati o rassegnati? Verso una categorizzazione del Neeting psicologico. XV Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia (Sezione "Psicologia per le Organizzazioni")

Caserta, 14-16 Settembre 2017 Manuti, A., Giancaspro, M.L. "Don't go changing..." A study on the relationship between commitment to change, coping with change and organizational behaviors. XV Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia (Sezione "Psicologia per le Organizzazioni")

Bari, 14-15 Giugno 2018 Manuti, A., Scalera, A. La gestione delle risorse umane attraverso strategie di knowledge management: un contributo di ricerca in un'ottica di positive organizational behavior. XI Giornata Nazionale di Psicologia Positiva Psicologia e Interconnessione Comunità Reali e Virtuali

Eindhoven (NL) 26-29 Giugno 2018 Lo Presti, A., Ingusci, E., Manuti, A., Pace, F., Scrima, F., Spagnoli, P. Employability as a compass for career success: an empirical contribution around its measurement, antecedents and consequences. Small Group Meeting on Employability, European Association of Work and Organizational Psychology

Firenze, 30 Agosto- 1 Settembre 2018 Ingusci, E., De Carlo, E., Madaro, A., Coletta, G., Manuti, A. Resilience, Task Proficiency And Job Satisfaction: The Mediating role of Job Crafting. Second International Conference Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective.

Firenze, 30 Agosto- 1 Settembre 2018 Ingusci, E., De Carlo, E., Madaro, A., Coletta, G., Manuti, A. Personal resources and job crafting: their role in improving work performance. Second International Conference Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective.

Tel Aviv, 8-9 Ottobre 2018 Coppola, G., Manuti, A., Lanciano, T., Curci, A., Cassibba, R., Bafunno, D., Giancaspro, M.L. Group interventions to empower academic retention and prevent risk of drop-out: findings from the P.A.T.Psi.Puglia project. International Conference on Developmental Psychology and Prevention: Paving the way to Positive Interventions.

Bari, 18-21 Settembre 2018 Manuti, A., Giancaspro, M.L. Raccontare l'organizzazione: le metafore come strumenti di costruzione di senso. Congresso Nazionale di Psicologia Sociale

Roma, 26-29 Settembre 2018 Manuti, A., Giancaspro, M.L. People come first: ripensare l'impatto delle pratiche HRM sui comportamenti organizzativi. XVI Congresso Nazionale di Psicologia per le organizzazioni

Roma, 26-29 Settembre 2018 Manuti, A., Scalera, A. Sviluppo organizzativo nell'ottica people-based: il ruolo di mediatore dell'Organizational Career Growth. XVI Congresso Nazionale di Psicologia per le organizzazioni

Lecce, 26-28 Settembre 2019 Manuti, A., Giancaspro, M.L., De Simone, S. L'impatto delle pratiche HRM sui comportamenti organizzativi: il ruolo di mediatore dell'interfaccia famiglia-lavoro. XVII Congresso Nazionale di Psicologia per le organizzazioni

Lecce, 26-28 Settembre 2019 Manuti, A., Giancaspro, M.L. La costruzione discorsiva dell'employability nei lavoratori maturi: un'indagine qualitativa sul late career management. XVII Congresso Nazionale di Psicologia

Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione – Università di Bari
2014- 2018 Coordinatore Commissione Orientamento, Tutorato e Placement del Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione – Università di Bari
2017- ad oggi Delegato del Direttore del Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione – Università di Bari per le attività di Job Placement
Giugno 2017 ad oggi Delegato del Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione – Università di Bari per i rapporti con il Presidio di Qualità
Settembre 2017 ad oggi Delegato del Rettore per il Tavolo Tecnico Regionale sull'aggiornamento del repertorio di figure professionali
Luglio 2017 ad oggi Docente referente per le attività di Alternanza Scuola/Lavoro del Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione – Università di Bari
Febbraio 2018 Componente nominato dal Rettore del Comitato di monitoraggio e valorizzazione delle attività progettuali della misura Regionale Reddito di Dignità (RED) finalizzato alla realizzazione di Tirocini formativi per l'inclusione sociale presso l'Università di Bari
2015 Membro del Comitato Tecnico Scientifico del Centro per l'Apprendimento Permanente dell'Università di Bari – responsabile delle attività di valutazione delle competenze
Dal 2014 Membro della Giunta del corso di laurea triennale di Scienze e Tecniche Psicologiche (Dipartimento di Scienze e Tecniche Psicologiche- Università di Bari) eletta al secondo mandato
Dall'a a 2014/2015 all'a a 2017/2018 Membro della Commissione Paritetica di Dipartimento
Luglio 2018 ad oggi Componente dei gruppi di lavoro "Apprendistato e Alta formazione e Ricerca" e "Competenze trasversali" in seno all'Osservatorio Università/Imprese della CRUI
Dicembre 2018 ad oggi Componente Tavolo di Lavoro tra Università, Anpal e Inapp per l'implementazione dell'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni
Luglio 2019 Componente del gruppo di lavoro del Centro per l'Apprendimento Permanente dell'Università di Bari in qualità di figura di sistema esperta di identificazione e validazione delle competenze nell'ambito della sperimentazione della certificazione delle qualifiche professionali

data

25-10-21

firma