



Avvocatura dello Stato

L'Aquila,
Part.
CS 729/21 Avv. Pardi
(da citare nella risposta)

OGGETTO: Richiesta parere sul Regolamento di Ateneo "Interventi a favore del Personale".

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CHIETI-PESCARA

66100 CHIETI

ateneo@pec.unich.it

(Rif.to nota n. 18161 dell'11 marzo 2021)

In riscontro alla nota in riferimento si rappresenta che, ad avviso della Scrivente, le spese rimborsabili di cui alle indicate lettere a, b, c, d, e, f, g, h dell'art. 2, comma 5 del Regolamento di Ateneo recante "*Interventi a favore del Personale*", devono ritenersi esclusivamente quelle relative **al dipendente ed ai familiari fiscalmente a suo carico**.

Né può giungersi a conclusione diversa facendo leva su un presunto argomento a contrario rappresentato dalla circostanza che solo l'art. 2, lettera b del Regolamento faccia esplicito richiamo al "*fiscalmente a carico*".

A ben vedere l'art. 2 lettera b è l'unico periodo dell'articolato in questione a riportare una elencazione, sia pure non esaustiva, dei familiari possibili destinatari dei benefici in questione, ragion per cui, in tale contesto, la dizione "***o comunque fiscalmente a carico del richiedente***", ad avviso della Scrivente, suona più che altro come una clausola di chiusura, rafforzativa della necessità del requisito dell'essere "*fiscalmente a carico*".

L'interpretazione più restrittiva appare, peraltro, anche la più ragionevole posto che, vertendosi in tema di "*Interventi a favore del Personale*", come correttamente evidenziato da codesta Amministrazione nella richiesta di parere, a voler in ipotesi ammettere al rimborso anche le spese sostenute dai familiari del dipendente non fiscalmente a carico, questi ultimi, pur dotati di una propria autonomia reddituale, beneficerebbero delle misure di welfare di Ateneo, peraltro in assenza di una specifica previsione al riguardo.

Inconferente si presenta, infine, il richiamo alla circolare 28/è del 2016 dell'Agenzia delle Entrate, in quanto la stessa riporta chiarimenti, di carattere



Avvocatura dello Stato

generale, circa alle modalità di tassazione dei *benefits* aziendali ed alla relativa deducibilità dei costi aziendali, enunciando, quindi, principi che vanno poi rapportati alle singole fattispecie.

Si resta a disposizione per qualsiasi altro chiarimento o approfondimento dovesse occorrere.

L'Avvocato dello Stato incaricato

Domenico Pardi

3-14/14

L'Avvocato Distrettuale dello Stato

Diana Cairo