

ATM-POLITECNICO DI MILANO

# Sui banchi per gestire i trasporti "full-electric"

Digitalizzazione e nuovi mezzi elettrici. Per l'azienda dei trasporti milanese il tema chiave oggi è il salto tecnologico, affrontato anche investendo in nuove competenze. «Da noi l'età media dei dirigenti è di 46 anni - spiega la responsabile della formazione di Atm Maria Emanuela Salati - e abbiamo un turnover bassissimo. Professiona-

lità elevate che nel tempo rischiano di diventare autoreferenziali. Ecco perché abbiamo previsto questo upgrade con una delle eccellenze mondiali per questo settore». Il Politecnico di Milano ha così strutturato un percorso per affrontare in primis l'introduzione massiva della componente Ict nei sistemi. «Un corso di 40 ore con esame e voto finale costruito a quattro mani - spiega la manager - che ha già formato 70 persone in tre anni e che riguarda ambiti diversi: dalla manutenzione dei mezzi a quella degli impianti,

dai sistemi di segnalamento alla bigliettazione». A questo mini-master si è affiancato poi un corso per gestire l'impatto dei nuovi mezzi elettrici inseriti da Atm, azienda che dal 2030 diverrà "full electric". «L'impatto sulle procedure è pervasivo - spiega - a partire dalla manutenzione, che deve seguire regole e logiche diverse. Solo in questo modo, aggiornando le competenze, possiamo prepararci in modo adeguato a questa rivoluzione».

46

## L'ETA MEDIA

L'età media dei dirigenti di Atm è 46 anni e il turn over basso. Previsto un upgrade con il Politecnico di Milano