

A cura di *Mauro Pizzin*

ALLATTAMENTO

Buoni pasto per chi lavora almeno 6 ore

La dipendente che non effettua la pausa pranzo e non raggiunge le 6 ore di lavoro giornaliera in quanto ha fruito di permessi per allattamento non matura il diritto al buono pasto. Le ore di permesso godute per tali motivi possono essere, infatti, equiparate alle ore di lavoro solo ai fini retributivi, ma non per il godimento di elementi come il buono pasto, che sono agevolazioni di carattere assistenziale collegate al rapporto di lavoro da un nesso meramente occasionale.

Corte di cassazione, sentenza 31137/2019, depositata il 28 novembre