

Politecnico, tour virtuale tra le aziende

Oggi il career day con 140 imprese. Il Rettore Resta: il mondo del lavoro va avanti, spinta per i giovani

Centoquaranta aziende internazionali, oltre 4.500 iscritti, più di un migliaio di opportunità di lavoro. Sono i numeri della prima fiera del lavoro online per studenti e laureati del Politecnico di Milano che si tiene oggi dalle 9.30 alle 18.30 sulla piattaforma Microsoft Teams. Sarà una vera e propria passeggiata virtuale attraverso gli stand delle società che avranno anche la possibilità di presentarsi (<https://www.careerservice.polimi.it/it-IT/Meetings/Home/Index/?eventId=20545>).

«Il nostro messaggio principale è che il mondo del lavoro non si deve fermare e a testimoniare c'è senza dubbio l'elevata partecipazione sia di studenti sia di aziende e il numero importante di offerte. Durante il virtual tour lo studente potrà chiedere un colloquio one to one ovvero una ask to chat», spiega Fer-

ruccio Resta, Rettore del Politecnico di Milano. Ma quali saranno i requisiti più richiesti in futuro? «In questa fase di emergenza ci siamo resi conto ancora di più di quanto

le competenze Stem siano fondamentali. È comunque importante che in un team di lavoro ci sia interazione tra tecnologia e scienze sociali e umanistiche, maggiore atten-

zione ai comportamenti della società e all'economia», continua Resta che sottolinea come sia fondamentale scegliere un ateneo di qualità e non lasciarsi tentare dall'offerta

online. I corsi di laurea con maggiori sbocchi professionali, secondo il Rettore, sono ingegneria informatica, seguita da ingegneria chimica, dei materiali e dell'ambiente. Tra i nomi che si affacceranno sulla piattaforma, alcuni grandi gruppi, da Accenture a Edison, Unicredit, Heinz, da Protiviti a Esselunga, Carrefour, Lidl, L'Oréal, Amazon, Luxottica, Henkel, Nestlé. Per quanto riguarda future assunzioni ci sono quelle di Unicredit. «Con Team 23, il gruppo si impegna a inserire 2.600 persone in quattro anni per contribuire a un aumento delle competenze digitali della forza lavoro», spiega Angelo Carletta, responsabile risorse umane della Coo di Unicredit.

Anna Nozza, responsabile risorse umane di Accenture Italia spiega che la multinazionale «ogni anno ricerca e

assume un grande numero di giovani ed esperti appassionati di innovazione e tecnologia». Edison cercherà principalmente ingegneri informatici, energetici, elettrici, ge-

Il lutto

Addio a Paolo Marzotto, il «conte volante»



Paolo Marzotto, figlio del conte Gaetano, aveva 89 anni

Imprenditore, mecenate e ultimo dei «conti volanti». È mancato Paolo Marzotto, l'ultimo figlio maschio del patriarca Gaetano, dell'omonima dinastia tessile di Valdagno (Vicenza). Con lui se ne va uno dei protagonisti dell'imprenditoria veneta che, nel Dopoguerra, hanno reso possibile la ricostruzione e la creazione di un benessere diffuso. Paolo Marzotto incarnava questo aspetto e lo univa alla passione sportiva: alternando alla fabbrica sfrenate gare

automobilistiche in pista, gareggiando su Ferrari a Les Mans e a varie edizioni della Mille Miglia. «Noi fratelli eravamo i conti volanti — ricordava con un sorriso in un'intervista di un anno fa — e avevamo corso tutti: ma i più veloci eravamo io e Giannino». Il conte Paolo avrebbe compiuto 90 anni il 9 settembre. Lascia la moglie Caroline, sposata in seconde nozze, e le figlie Veronica e Dominique.

Andrea Alba

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Ferruccio Resta, Rettore del Politecnico di Milano che ha organizzato la prima fiera del lavoro online

stionali e delle facoltà di design. Anche la società di consulenza Protiviti continua a imbarcare nuovi giovani. La nuova fase porta a preferire profili orientati a utilizzare strumenti e soluzioni digitali come riferisce il direttore risorse umane Eduardo Camerlengo.

Irene Consigliere

© RIPRODUZIONE RISERVATA