

Inps, corsi per dipendenti pubblici

Entro il 4 ottobre le domande per la formazione universitaria finanziata dall'istituto

L'INPS ha avviato da qualche anno una procedura finalizzata alla selezione e ricerca di corsi universitari di formazione proposti da atenei italiani in collaborazione con soggetti pubblici o privati. Questa iniziativa è finanziata dall'Inps e prevede l'integrale ed esclusiva copertura del costo dei corsi.

A CHI SONO RIVOLTI. I corsi di formazione sono rivolti ai dipendenti della pubblica amministrazione iscritti alla Gestione Unitaria delle prestazioni creditizie e sociali. L'individuazione dei partecipanti ai corsi accreditati dall'Inps è integralmente rimessa alla pubblica amministrazione di appartenenza che individua, in base al lavoro svolto e in sinergia con gli atenei e soggetti collegati coinvolti nell'iniziativa formativa, coloro che potranno trarre per sé e per l'amministrazione di appartenenza i maggiori benefici dall'attività formativa. Formazione che intende generare un "valore" per il siste-

ma, da cui il nome scelto per il progetto.

I TEMI DEI CORSI. I temi proposti dagli atenei e soggetti collegati sono individuati nell'ambito di tematiche generali e tenuto conto dei bisogni formativi espressi da tutte le amministrazioni aderenti all'iniziativa. Il modello punta a rafforzare la rete tra le pubbliche amministrazioni con centri multi-stakeholders nell'erogazione di servizi di welfare, capaci di impiegare al meglio le risorse finanziarie e organizzative per semplificare le modalità di accesso alle prestazioni e applicare criteri di equità e trasparenza. Ogni corso, a totale carico dell'Inps, prevede dai 20 ai 50 partecipanti. L'Istituto, qualora il numero di potenziali partecipanti all'iniziativa formativa sia complessivamente superiore al numero massimo dei posti disponibili, potrà chiedere agli atenei e soggetti collegati, l'attivazione di più edizioni del medesimo corso o la predisposizione di una prova selettiva, a spese e cu-

ra dell'ateneo, per individuare con criteri meritocratici gli effettivi fruitori della prestazione.

I corsi potranno svolgersi presso sedi dell'ateneo, delle pubbliche amministrazioni coinvolte o dell'Inps e i dipendenti individuati dalle amministrazioni possono partecipare esclusivamente ai corsi formativi previsti nella regione di servizio. La didattica deve sviluppare conoscenze, ma soprattutto affinare l'utilizzo di strumenti e comportamenti professionali attraverso attività di progetto sul campo e prove pratiche di verifica in situazioni reali, con testimonianze e trattazione di casi aziendali. Per i tre mesi successivi al percorso formativo, i docenti assicureranno ai partecipanti al corso consulenza e risposte agli eventuali quesiti sui temi affrontati. L'elenco dei partecipanti ai corsi di formazione professionale è pubblicato nell'apposita sezione del sito Inps con l'indicazione del corso al quale risulta iscritto ogni partecipante.

LE NOVITÀ DEL 2018

È stato pubblicato l'Avviso Valore P.A. per la selezione e ricerca. La proposta di selezione e scelta, formulata utilizzando la scheda tecnica, dovrà essere inviata dal soggetto proponente tramite PEC, entro le 12 del 4 ottobre, alla Direzione regionale sul cui territorio verranno avviati i corsi di formazione (esempio: direzione.regionale.abruzzo@postacert.inps.gov.it).

Le iniziative formative sono divise in due livelli.

CORSI PRIMO PRIMO LIVELLO sono svolti prevalentemente con lezioni in presenza e rivolti ai dipendenti che, per ragioni di servizio, hanno necessità di formazione nelle tematiche individuate dalla Amministrazione di appartenenza.

CORSI DI SECONDO LIVELLO si distinguono in due tipi:

a) Lezioni in presenza di alta formazione, rivolta a personale che necessita di perfezionamento sulle tematiche oggetto dell'intervento formativo.



Un ufficio dell'Inps

b) Corsi realizzati con la metodologia learning by doing. In quest'ultimo caso, l'alta formazione sarà perseguita attraverso il contributo alla progettazione di un modello di gestione di servizi pubblici in collaborazione tra Pubbliche amministrazioni che mireranno alla costituzione di una rete unitaria ovvero un modello, sempre in logica di rete di collaborazione, per l'implementazione degli indirizzi che il Governo ha dettato nel settore oggetto di intervento formativo.

L'obiettivo è dunque formare attraverso la produzione di un progetto concreto che, oltre a mettere a fattor comune le diverse esperienze professionali, tenga conto della necessità che le Amministrazioni si coordinino, non solo per evitare duplicazioni di attività, ma anche per creare sinergie che massimizzino i risultati nell'interesse del cittadino.

Giuseppina Di Genova
Stefano Caranfa
Direzione regionale
INPS Abruzzo