

Avviso per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" emanato con D.R. prot. n. 37764 del 31/07/2017, rep. n. 1750/2017

**VERBALE N. 1
Criteri**

La Commissione Giudicatrice della suddetta procedura selettiva, nominata con D.R. prot. n. 41634 del 1 settembre 2017 repertorio n. 1966/2017, composta da:

| | |
|---------------------------|---|
| Prof. Giampiero Di Plinio | Professore Ordinario di Istituzioni di diritto pubblico dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara PRESIDENTE |
| Prof. Michelina Venditti | Professore Ordinario di Economia aziendale dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara COMPONENTE |
| Prof. Fedele Cuculo | Professore Associato di Sociologia giuridica dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara COMPONENTE con funzione di segretario verbalizzante |

si insedia al completo il giorno 1 settembre 2017 alle ore 15.30 nei locali del Rettorato dell'Università degli Studi G. d'Annunzio.

I componenti della Commissione dichiarano - ciascuno consapevole delle proprie responsabilità penali derivanti dalla falsità delle dichiarazioni - che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, tali da compromettere l'imparzialità di giudizio, ai sensi degli articoli 6 e 7 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013 (Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici), a norma dell'articolo 54 del D. Lgs. n. 165/2001, nonché dell'art. 6 bis della L.241/1990 e ss.mm.ii..

La Commissione prende visione dell'Avviso per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" emanato con D.R. prot. n. 37764 del 31/07/2017, rep. n. 1750/2017 (di qui in avanti: "Avviso"), nonché del contenuto dell'art. 2 comma 1 lettera n) della L. 240/2010 in cui si legge: *"sostituzione della figura del direttore amministrativo con la figura del direttore generale, da scegliere tra personalità di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali; conferimento da parte del consiglio di amministrazione, su proposta del rettore, sentito il parere del senato accademico, dell'incarico di direttore generale, regolato con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato di durata non superiore a quattro anni rinnovabile; determinazione del trattamento economico spettante al direttore generale in conformità a criteri e parametri fissati con decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, di seguito denominato «Ministro», di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze; previsione del collocamento in aspettativa senza assegni per tutta la durata del contratto in caso di conferimento dell'incarico a dipendente pubblico"*,

e del disposto di cui agli artt. 28 e 29 dello Statuto di Ateneo, ed in particolare delle attribuzioni del Direttore Generale come indicate nell'art. 29 dello Statuto "**Attribuzioni del Direttore**

1. Il Direttore Generale attende, in conformità agli indirizzi forniti dal Rettore e dal Consiglio di Amministrazione, alla complessiva gestione ed organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, nonché ai compiti, in quanto compatibili, di cui all'art. 16 del d.lgs. n.165 del 2001.

2. In particolare, il Direttore Generale:

- a) attua le direttive degli organi di governo, in coerenza con il documento di programmazione triennale, per assicurare l'organizzazione e il buon funzionamento dell'amministrazione centrale;*
- b) dispone, attraverso gli uffici dipendenti, l'esecuzione delle deliberazioni degli organi di governo;*

- c) è a capo degli uffici e dei servizi dell'Ateneo e del personale tecnico-amministrativo; stabilisce, sentiti il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione per quanto di loro rispettiva competenza, l'attribuzione del personale alle singole strutture; conferisce e revoca gli incarichi dirigenziali; approva i trattamenti economici accessori del personale dirigente in conformità alla valutazione della performance secondo la legislazione vigente;
- d) svolge una generale attività di direzione e controllo nei confronti del personale tecnico e amministrativo, incluso quello dirigenziale, esercitando, in caso di inerzia, il potere sostitutivo nei confronti dei dirigenti;
- e) è responsabile della legittimità dei provvedimenti amministrativi e della corretta gestione delle risorse, nell'ambito delle sue competenze;
- f) esercita, secondo le specifiche linee indicate dagli organi competenti, i poteri di spesa di sua competenza, adottando le procedure e i provvedimenti relativi, nel rispetto delle norme amministrativo-contabili previste dalla legislazione vigente in materia e dal Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità;
- g) definisce, sentite le organizzazioni sindacali, l'orario di servizio, di lavoro e di apertura al pubblico degli uffici, anche in conformità ad eventuali indirizzi del Rettore;
- h) partecipa senza diritto di voto alle sedute del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione;
- i) presenta annualmente al Consiglio di Amministrazione, al Senato Accademico e al Nucleo di Valutazione una relazione sull'attività svolta;
- j) designa tra i Dirigenti dell'Ateneo o, in mancanza, tra i funzionari, chi lo sostituisce in caso di assenza o impedimento."

Tanto premesso la Commissione prende atto che dovrà procedere a determinare i criteri di valutazione.

Richiama preliminarmente a tale riguardo l'art. 3 dell'Avviso, ai sensi del quale nella valutazione degli aspiranti all'incarico di Direttore Generale assumono particolare rilievo i seguenti aspetti:

- **la tipologia degli enti, istituzioni o società nelle quali sono state maturate le esperienze professionali;**
- **le posizioni funzionali ricoperte nei vari incarichi;**
- **le competenze e le conoscenze giuridiche, gestionali, amministrative ed organizzative riguardanti in particolar modo il settore della pubblica amministrazione;**
- **approfondita conoscenza del sistema universitario;**
- **adeguata conoscenza della lingua inglese scritta e orale.**

La Commissione richiama, inoltre, il contenuto dell'art. 6 dell'Avviso, il quale tra l'altro prevede che "Il Rettore provvederà alla nomina di una Commissione che valuterà i candidati sulla base della documentazione presentata e di un colloquio individuale finalizzato a chiarire la professionalità posseduta in relazione al ruolo, responsabilità e competenze indicati all'art.3. Per ciascun candidato la Commissione redigerà una scheda di valutazione. Espletati i colloqui la Commissione predisporrà una lista dei candidati ritenuti idonei, in numero non superiore a 5, da sottoporre al Rettore."

Al fine della predisposizione dei suddetti criteri, data anche la complessità della materia, la Commissione procede a una discussione approfondita, tenendo conto della cornice normativa e in particolare delle disposizioni dell'Avviso, sui criteri da adottare.

La riunione è sospesa alle ore 18,00 del 1 settembre 2017 per essere ripresa il giorno 2 settembre 2017 alle ore 8,45 negli stessi locali.

La riunione riprende alle ore 8,45 del 2 settembre 2017 nei locali del Rettorato.

Al termine della discussione la Commissione stabilisce i seguenti criteri in riferimento a ciascuno degli elementi di giudizio di cui all'art. 3 dell'Avviso.



| | |
|--|--|
| <p>➤ tipologia degli enti, istituzioni o società nelle quali sono state maturate le esperienze professionali → sarà data rilevanza al tipo di Ente, Istituzione o Società in cui sono state maturate le esperienze professionali dirigenziali, con la seguente specificazione degli elementi di particolare rilievo: PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 35 PUNTI</p> | |
| ➔ 3,5 punti per ogni anno di esperienza dirigenziale maturato presso Università | Punteggio massimo attribuibile: 35 punti |
| ➔ 2,5 punti per ogni anno di esperienza dirigenziale maturato nell'ambito di Pubblica Amministrazione diversa da Università | Punteggio massimo attribuibile: 25 punti |
| ➔ 1,5 punti per ogni anno di esperienza dirigenziale maturato presso istituzioni o società di diritto privato diverse da Università | Punteggio massimo attribuibile: 15 punti |
| <p>➤ posizioni funzionali ricoperte nei vari incarichi → sarà data rilevanza alle funzioni svolte nelle posizioni funzionali di Direttore Generale e di Dirigente PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 25 PUNTI</p> | |
| ➔ 15 punti più 1 punto per anno nel ruolo e nelle funzioni di Direttore Generale di Università | Punteggio massimo attribuibile: 25 punti |
| ➔ 10 punti più 1 punto per anno nel ruolo e nelle funzioni di Dirigente presso Università o di Direttore Generale presso Pubbliche Amministrazioni diverse da Università | Punteggio massimo attribuibile: 15 punti |
| ➔ 5 punti più 1 punto per anno nel ruolo e nelle funzioni di Dirigente presso altre Pubbliche Amministrazioni o di Direttore Generale presso istituzioni o società di diritto privato diverse da Università | Punteggio massimo attribuibile: 10 punti |
| ➔ 2 punti più 1 punto per anno nel ruolo e nelle funzioni di Dirigente presso istituzioni o società di diritto privato diverse da Università | Punteggio massimo attribuibile: 5 punti |
| <p>➤ Competenze e conoscenze giuridiche, gestionali, amministrative ed organizzative riguardanti in particolar modo il settore della Pubblica Amministrazione → sarà data rilevanza alle competenze e conoscenze giuridiche, gestionali, amministrative ed organizzative possedute in particolar modo nel settore della pubblica amministrazione, con la precisazione che la verifica delle predette competenze e conoscenze sarà posta in essere in sede di colloquio</p> <p style="text-align: center;">PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE: 10 PUNTI</p> | |
| <p>➤ Approfondita conoscenza del sistema universitario → sarà data rilevanza alle conoscenze giuridiche, gestionali, amministrative ed organizzative possedute in particolar modo nel settore della Amministrazione delle Università, con la precisazione che la verifica delle predette conoscenze sarà posta in essere in sede di colloquio</p> <p style="text-align: center;">PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE: 25 PUNTI</p> | |
| <p>➤ Adeguate conoscenza della lingua inglese scritta e orale → la Commissione, esprimerà il suo giudizio sulla conoscenza della lingua inglese avvalendosi della collaborazione di un esperto linguistico la cui designazione sarà richiesta dalla Commissione all'Ateneo.</p> <p style="text-align: center;">PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE: 5 PUNTI</p> | |

La Commissione stabilisce che, nelle valutazioni relative a

- **tipologia degli enti, istituzioni o società nelle quali sono state maturate le esperienze professionali**
- **posizioni funzionali ricoperte nei vari incarichi**

le frazioni di anno superiori a sei mesi saranno arrotondate all'unità.

In riferimento all'elemento '**Competenze e conoscenze giuridiche, gestionali, amministrative ed organizzative riguardanti in particolar modo il settore della Pubblica Amministrazione**', la Commissione stabilisce in primo luogo di predisporre, immediatamente prima del colloquio, un

3



numero di domande superiore al numero dei candidati e inserirle in buste anonime e che ciascun candidato, chiamato al colloquio secondo ordine alfabetico, ne sceglierà una.

Inoltre stabilisce di attenersi, nella espressione della valutazione, all'apprezzamento dei seguenti elementi:

- conoscenza degli argomenti;
- competenze;
- capacità di esposizione;
- uso di terminologia appropriata.

Per conoscenza degli argomenti si intende: quantità e correttezza delle nozioni tecniche, legislative e metodologiche conosciute.

Per competenze si intende: capacità di utilizzare le conoscenze.

Per capacità di esposizione si intende: capacità di spiegare gli argomenti in oggetto in maniera comprensibile e seguendo una articolazione logica.

Per uso di terminologia appropriata si intende: capacità di esprimere efficacemente i concetti con uso adeguato di termini tecnici e scientifici.

In riferimento all'elemento '**Approfondita conoscenza del sistema universitario**', la Commissione stabilisce in primo luogo di predisporre, immediatamente prima del colloquio un numero di domande superiore al numero dei candidati e inserirle in buste anonime e che ciascun candidato, chiamato al colloquio secondo ordine alfabetico, ne sceglierà una.

Inoltre stabilisce di attenersi, nella espressione della valutazione, all'apprezzamento dei seguenti elementi:

- grado di approfondimento della conoscenza degli argomenti;
- capacità di esposizione;
- uso di terminologia appropriata.

Per grado di approfondimento della conoscenza degli argomenti si intende: ottima quantità e correttezza delle nozioni tecniche, legislative e metodologiche conosciute

Per capacità di esposizione si intende: capacità di spiegare gli argomenti in oggetto in maniera comprensibile e seguendo una articolazione logica.

Per uso di terminologia appropriata si intende: capacità di esprimere efficacemente i concetti con uso adeguato di termini tecnici e scientifici.

In riferimento all'elemento '**Adeguata conoscenza della lingua inglese scritta e orale**' la Commissione valuterà il grado di conoscenza linguistica nella sua espressione scritta e orale avvalendosi della collaborazione di un esperto linguistico la cui designazione sarà richiesta dalla Commissione all'Ateneo.

La Commissione, in conformità alla disposizione di cui all'art. 6, comma 2, dell'Avviso, per ciascun candidato redigerà una scheda di valutazione, secondo il modello seguente.

| NOME E COGNOME | |
|--|---------------------------------|
| ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE E RELATIVI PUNTEGGI | |
| tipologia degli enti, istituzioni o società nelle quali sono state maturate le esperienze professionali | PUNTEGGIO (MAX 35 punti) |
| anni di esperienza dirigenziale maturati presso Università N _____ PUNTEGGIO: (N x 3,5) _____ Punteggio massimo attribuibile: 35 punti | |
| anni di esperienza dirigenziale maturati nell'ambito di PA diversa da Università N _____ PUNTEGGIO: (N x 2,5) _____ Punteggio massimo attribuibile: 25 punti | |
| anni di esperienza dirigenziale maturati nell'ambito di istituzioni o società di diritto privato diverse da Università N _____ PUNTEGGIO: (N x 1,5) _____ Punteggio massimo attribuibile: 15 punti | |

| | | | |
|---|--|---------------------------------|--|
| posizioni funzionali ricoperte nei vari incarichi | | PUNTEGGIO (MAX 25 punti) | |
| | anni nel ruolo e nelle funzioni di Direttore Generale di Università N _____ PUNTEGGIO: $(15 + N \times 1)$ _____ Punteggio massimo attribuibile: 25 punti | | |
| | anni nel ruolo e nelle funzioni di Dirigente presso Università o di Direttore Generale presso altra PA diversa da Università N _____ PUNTEGGIO: $(10 + N \times 1)$ _____ Punteggio massimo attribuibile: 15 punti | | |
| | anni nel ruolo e nelle funzioni di Dirigente presso altre Pubbliche Amministrazioni o di Direttore Generale presso istituzioni o società di diritto privato diverse da Università N _____ PUNTEGGIO: $(5 + N \times 1)$ _____ Punteggio massimo attribuibile: 10 punti | | |
| | anni nel ruolo e nelle funzioni di Dirigente presso istituzioni o società di diritto privato diverse da Università N _____ PUNTEGGIO: $(2 + N \times 1)$ _____ Punteggio massimo attribuibile: 5 punti | | |
| competenze e conoscenze giuridiche, gestionali, amministrative ed organizzative riguardanti in particolar modo il settore della pubblica amministrazione | | PUNTEGGIO (MAX 10 punti) | |
| approfondita conoscenza del sistema universitario | | PUNTEGGIO (MAX 25 punti) | |
| adeguata conoscenza della lingua inglese scritta e orale | | PUNTEGGIO (MAX 5 punti) | |
| PUNTEGGIO TOTALE | | | |

Alle ore 13.00 il Presidente, dichiara chiusa la seduta e convoca la Commissione per il giorno 4 settembre 2017 alle ore 8.30 presso il Rettorato per l'espletamento della successiva fase di valutazione/verifica dei curricula.

Letto, approvato e sottoscritto.

Chieti 2 settembre 2017

LA COMMISSIONE

Prof. Giampiero Di Plinio
PRESIDENTE

Prof. Michelina Venditti
COMPONENTE

Prof. Fedele Cuculo
COMPONENTE con funzione di segretario verbalizzante