Università degli Studi "G. d'Annunzio"
Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RELUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

Data, rep. e n° di protocollo attribuiti dal sistema di gestione informatica dei documenti

Classificazione VII-1

OGGETTO: provvedimento di SCORRIMENTO di n. 4 posti della graduatoria di concorso approvata con D.D. rep. n.254/2023, prot. n. 41506 del 16.06.2023 relativa al concorso indetto per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria C, posizione economica C1 – area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati per le esigenze della *Divisione 8 - Gestione del Patrimonio* dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara, di cui n. 1 posto riservato prioritariamente alle categorie di volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014, c.1 lett. a) e 678, c.9 del D. Lgs. n. 66/2010→ CODICE CONCORSO: 2021-2CTECPAT

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il bando di concorso indetto con D.D. rep. n. 417/2021, prot. n. 68960 del 14/09/2021 (pubblicato in G.U., *4ª serie speciale concorsi ed esami*, n. 77 del 28/9/2021) per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria C, posizione economica C1 – *area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati* per le esigenze della *Divisione 8 - Gestione del Patrimonio* di cui n. 1 posto riservato prioritariamente alle categorie di volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014, c.1 lett. a) e 678, c.9 del D. Lgs. n. 66/2010;

Visto il D.D. rep. n. 254/2023 prot. n. 41506 del 16.06.2023 con il quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria di merito del richiamato concorso;

Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione del 20.7.2021 con la quale è stato approvato il Piano dei Fabbisogni assunzionali 2021/2023 da cui si evince che: "*La patologica carenza di personale e lo squilibrio nell'ambito del rapporto tra personale docente e personale TA presso l'Ateneo, fa emergere come sia indispensabile reclutare personale per consentire non solo di recuperare le risorse umane perse a seguito del turnover, ma anche e soprattutto selezionare le più opportune professionalità che possano consentire all'Ateneo di affrontare, con le giuste competenze, le evoluzioni delle attività dell'odierna "nuova Pubblica Amministrazione", che necessità sempre più di personale con capacità e competenze tecnico-pratiche…";*

Richiamata, altresì, la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.5.2022 con cui è stato aggiornato il predetto Piano dei Fabbisogni assunzionali per il triennio 2022/2024 e nella quale si evidenzia: *"…Va segnalata l'importanza dello sviluppo edilizio legato alle imprescindibili ed impellenti esigenze di transizione green e sostenibilità che determinano la presenza di figure specializzate in ambito ingegneristico*

…omissis…

Si rende necessario evidenziare come sia fondamentale per l'Ateneo assumere personale anche perché il tasso di crescita dei volumi di attività dell'Ateneo si è mantenuto -negli anni- costantemente superiore a quello di crescita della consistenza dell'organico, mostrando pertanto l'inadeguatezza del solo recupero del turnover rispetto ai carichi di lavoro

…omissis…

AREA RISORSE UMANE - Divisione 2 Personale TAB – Settore reclutamento personale TAB E CEL
Via dei Vestini,31 - 66100 CHIETI ITALY Tel.: 0871 3556296-6992-6096-6086-6087
E-mail: reclutamento.pta@unich.it Pec: ateneo@pec.unich.it Sito web w http://www.unich.it

l'Ateneo intende avviare un consistente percorso di valorizzazione del patrimonio immobiliare e di sviluppo edilizio, investendo ingenti risorse per opere architettoniche, di manutenzione, riqualificazione e interventi per efficientamento energetico negli edifici dei campus di Chieti e Pescara, con l'obiettivo di aumentare la fruibilità degli spazi e garantire maggiori livelli di benessere a beneficio dei docenti, del personale amministrativo e degli studenti. In sede di programmazione strategica 2019-2023, l'Università ha declinato i propri obiettivi in termini di supporto alla sostenibilità ed in linea con quanto previsto dall'Agenda 2030, coinvolgendo trasversalmente ambiti e aree strategiche. In tale direzione si pone la rivisitazione della Divisione 14 "Direzione per lo sviluppo ed il potenziamento edilizio

...omissis...

Tale Divisione rivestirà, inoltre, un ruolo fondamentale per l'attuazione dei progetti di edilizia universitaria di recente cofinanziati dal Ministero per un importo complessivo pari a €.16.612.663,00 (nota MUR ns.prot.n.36954 del 19.05.2021)";

Valutato, altresì, che la possibile azione di scorrimento delle graduatorie, è stata riconosciuta dal Consiglio di Amministrazione, nella medesima seduta del 31.5.2022, quale misura idonea a rispondere all'esigenza di potenziamento degli organici delle strutture, in linea con il Piano strategico e gli obiettivi dell'Ateneo;

Dato atto della perdurante esigenza di acquisizione di personale di categoria C – *area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati*, anche considerando che il Consiglio di Amministrazione nella richiamata seduta del 31.5.2022 ha confermato la "*disponibilità di P.O. ... a favore del personale dirigente, TAB e CEL, prevedendo che sì potrà procedere ad assunzioni riconoscendo priorità allo scorrimento di graduatorie dell'Ateneo ancora valide e/o in fase di approvazione*";

Richiamato il contenuto della delibera del Consiglio di Amministrazione del 26/07/2022 relativo alla nuova strutturazione della *Divisione 8-Gestione del Patrimonio* e della *Divisione 14-Direzione per lo sviluppo ed il potenziamento edilizio,* resasi opportuna per una "*più corretta ripartizione di alcuni Settori al fine di una migliore distribuzione delle attività con riguardo ai due ambiti del patrimonio e dello sviluppo edilizio"*;

Considerato inoltre che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.3.2023 è stato approvato il nuovo piano dei fabbisogni assunzionali 2023/2025, parte integrante del PIAO, dal quale emerge che *"Le politiche di gestione del capitale umano si indirizzano verso più direttrici, partendo dalle politiche di reclutamento ordinario, passando per quelle di valorizzazione delle risorse presenti in servizio con opportunità di carriera, oltre che puntando ad ipotesi di scorrimento/utilizzabilità delle graduatorie che si andranno formando man mano che si concluderanno i concorsi, ... Con ciò puntando ad un'azione di miglioramento della struttura organizzativa con il fine ultimo di incrementare sempre più il valore pubblico prodotto dall'Ateneo";*

Valutata, pertanto, l'opportunità di procedere, nell'immediato, allo scorrimento della suddetta graduatoria - seppur con presa di servizio degli interessati nel mese di settembre in ragione della ripresa delle varie attività - in ossequio ai principi di celerità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in relazione all'urgenza di dover disporre delle predette unità di personale per fare fronte alle esigenze dell'Ateneo in

tema di conservazione del patrimonio, nonché di potenziamento e sviluppo edilizio, sia in conseguenza dell'aumento delle attività manutenzione nelle due sedi di Chieti e Pescara, sia in conseguenza dell'aumento di quelle edilizie;

Considerato che la graduatoria di merito del richiamato concorso è tuttora vigente ai sensi dell'art. 1, comma 149 della Legge n. 160/2019 che ha modificato l'art. 35, comma 5ter del D. Lgs. 165/2001;

Dato atto che parallelamente al presente provvedimento sarà effettuata comunicazione di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria C – posizione economica C1 *area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati* per le esigenze specificate in oggetto e che, pertanto, l'assunzione degli idonei in graduatoria sarà subordinata all'esito negativo della predetta mobilità obbligatoria;

Considerato, quindi, che lo scorrimento di n. 4 posti deve intendersi a favore dei candidati nel seguente ordine: dal n. 3 al n. 6 della graduatoria;

Accertata la disponibilità finanziaria sul bilancio di previsione per l'anno 2023, tenuto conto dei contingenti assunzionali previsti dalla vigente normativa;

Verificata la sufficiente disponibilità di punti organico a valere sulle disponibilità residue di cui al Decreto Ministeriale del 29 dicembre 2018, n. 873 (p.o. 2018 turn over 2017) e al Decreto Ministeriale n.740 dell'8 agosto 2019 (p.o. 2019 turn over 2018);

Accertata la disponibilità delle risorse disponibili sul FTA anno 2023;

DECRETA

Art. 1) È disposto, con decorrenza 18.9.2023, lo scorrimento della graduatoria di merito del concorso in oggetto specificato, approvata con D.D. rep. rep. n. 254/2023 prot. n. 41506 del 16.06.2023 a favore dei candidati utilmente collocati ai nn. 3, 4, 5 e 6:

3	**SANTOSPAGO Jlenia**
4	**NERO Deborah**
5	**SCONCIAFURNO Gaetano**
6	**FRAGASSI Domenico**

L'assunzione degli idonei in graduatoria è subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e delle dichiarazioni rese, e dell'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Art. 3) Il presente provvedimento viene registrato ed inserito nella raccolta ufficiale dei Decreti di Ateneo. Esso viene altresì pubblicato sull'albo on-line di Ateneo, sul sito *web* di Ateneo nella pagina dedicata ai bandi del personale TA e sul portale "Amministrazione trasparente". Esso verrà sottoposto all'attenzione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nei termini di 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione sull'Albo on line.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Arch. Giovanni CUCULLO)

IL RETTORE
(Prof. Liborio STUPPIA)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

v:\uff-pers\concorsi anno 2021\concorso 2021-2ctecpat -2 posti cat. c area patrimonio\scorrimento graduatoria\dd scorrimento 2ctec-pat - per 4 posti.doc