



Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

Data, rep. e n° di protocollo attributi dal sistema di gestione informatica dei documenti

Classificazione VII-1

OGGETTO: Provvedimento di SCORRIMENTO di n. 7 posti della graduatoria approvata con D.D. rep. n. 572/2023 prot. n. 89682 del 12/12/2023 relativa al concorso indetto con D.D. rep. n. 188/2023, prot. n. 30696 del 02/05/2023 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria C - area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze per le esigenze del Dipartimento di Medicina e Scienze dell’Invecchiamento, riservato prioritariamente alle categorie di volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014, c.1 lett. a) e 678, c.9 del D. Lgs. n. 66/2010 (**CODICE CONCORSO: 2023-1CTEC-DMSI**)

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il bando di concorso indetto con D.D. rep. n. 188/2023, prot. n. 30696 del 02/05/2023 (pubblicato in G.U., 4ª serie speciale concorsi ed esami, n.33 del 02/05/2023) per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria C - area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze per le esigenze del Dipartimento di Medicina e Scienze dell’Invecchiamento dell’Università degli Studi “G. d’Annunzio” di Chieti-Pescara, riservato prioritariamente alle categorie di volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014, c.1 lett. a) e 678, c.9 del D. Lgs. n. 66/2010;

Visto il decreto di approvazione atti e della graduatoria di merito - D.D. rep. n. 572/2023, prot. n.89682 del 12/12/2023;

Vista la delibera del Consiglio di amministrazione con la quale, nella seduta del 30.01.2024, è stato approvato il nuovo piano dei fabbisogni assunzionali 2024/2026, parte integrante del PIAO dal quale emerge che *“Le politiche di gestione del capitale umano si indirizzano verso più direttrici, partendo dalle politiche di reclutamento ordinario, passando per quelle di valorizzazione delle risorse presenti in servizio con opportunità di carriera, oltre che puntando ad ipotesi di scorrimento/utilizzabilità delle graduatorie che si andranno formando man mano che si concluderanno i concorsi,... Con ciò puntando ad un’azione di miglioramento della struttura organizzativa con il fine ultimo di incrementare sempre più il valore pubblico prodotto dall’Ateneo”*;

Considerato, altresì, che con delibera del 26.03.2024, il Consiglio di Amministrazione tenuto conto delle *“scoperture nel piano dei fabbisogni assunzionali 2024/2026, pari a 16 unità.... viste le varie richieste di pensale di (ex) cat. C in ambito tecnico presentate da alcuni Dipartimenti dell’Ateneo nel corso del 2023..”*, condivisa l’opportunità di *“colmare le esigenze di tali strutture che necessitano di figure analoghe a quelle reclutate con il suddetto concorso”*, ha autorizzato lo scorrimento integrale della graduatoria in oggetto, *“per esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell’azione amministrativa e di contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall’espletamento di nuove procedure concorsuali”*, previa comunicazione di mobilità obbligatoria al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell’art 34 bis del D.lgs n.165/2001, per le motivazioni ivi addotte, considerando:



Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

- l’attuale formulazione dell’art. 35, comma 5-ter, quarto e quinto periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 75 del 22/6/2023, convertito in Legge n. 112 del 10/8/2023;
- l’art. 28-ter del D.L. n. 75/2023 convertito in legge n. 112/2023, prescrive che: *“Le disposizioni dell’articolo 35, comma 5-ter, quarto e quinto periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si applicano ai concorsi pubblici banditi successivamente alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto”*;
- che la legge di conversione del citato D.L. n.75/2023 è entrata in vigore il 17/8/2023, per cui il bando in questione, pubblicato in G.U. il 2/5/2023, non ricade nell’ambito di applicazione della novella;
- inoltre che l’Ufficio Legislativo del Ministro per la PA con nota ULM_FP-0000251-P-04/03/2024 indirizzata al CODAU ha dichiarato non applicabile alle Università la norma c.d. “taglia idonei”;

Dato atto che con nota prot. 26548 del 3.4.2024 è stata effettuata comunicazione di mobilità obbligatoria ai sensi dell’art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per la copertura, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale, di n. 9 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria D – posizione economica D1, *area amministrativa-gestionale* per le esigenze delle strutture dell’Ateneo;

Considerato che il predetto Dipartimento non ha dato riscontro alcuno alla predetta comunicazione nei termini di legge previsti (scadenza 23/04/2024);

Considerato che la graduatoria di merito del richiamato concorso è tuttora vigente ai sensi dell’art. 1, comma 149 della Legge n. 160/2019 che ha modificato l’art. 35, comma 5ter – primo periodo – del D. Lgs. n. 165/2001 che recita: *“Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione”*;

Valutato, alla luce di quanto sopra, che è possibile procedere allo scorrimento di della suddetta graduatoria;

Considerata l’urgenza di dover disporre delle predette unità di personale per fare fronte alle suindicate scoperture nel piano dei fabbisogni, mediante scorrimento, in ossequio ai principi di celerità, efficacia ed efficienza dell’azione amministrativa;

Preso atto che la candidata vincitrice del concorso indetto con D.D. rep. n. 188/2023, prot. n. 30696 del 02/05/2023 ha preso servizio in data 10.01.2024;

Accertata la disponibilità finanziaria sul bilancio di previsione per l’anno 2024, tenuto conto dei contingenti assunzionali previsti dalla vigente normativa e verificata la sufficiente disponibilità di punti organico a valere sulla programmazione 2024-2026, anche nell’ambito del piano straordinario di cui al D.M. n. 445/2022 e ss.mm.ii.;

Accertata, altresì, la disponibilità delle risorse disponibili sul FTA - anno 2024;



Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

all’esito delle verifiche sulle varie autocertificazioni rese dai candidati circa il possesso dei titoli e dei requisiti prescritti dal bando;

DECRETA

Art. 1) È disposto lo scorrimento di n.7 posti della graduatoria di merito del concorso in oggetto specificato, approvata con D.D. rep. n. 572/2023 prot. n. 89682 del 12/12/2023, a favore dei seguenti candidati utilmente collocati:

2. **DI BIASE MARIA**
3. **DORE MARIA LETIZIA**
4. **ROSSI FEDERICA**
5. **D’ANTUONO MARCO**
6. **CATANESI ORNELIA**
7. **CIPRIANI MARTINA**
8. **DI RENZO FEDERICA**

Art. 2) Il presente provvedimento viene registrato ed inserito nella raccolta ufficiale dei Decreti di Ateneo. Esso viene altresì pubblicato sull’albo on-line di Ateneo, sul sito *web* di Ateneo nella pagina dedicata ai bandi del personale TA e sul portale “Amministrazione trasparente”.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nei termini di 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione sull’Albo on line.

IL DIRETTORE GENERALE (Dott. PAOLO ESPOSITO)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

v:\uff-pers\concorsi anno 2023\concorsi\Ictec-dmsi\scorrimento\dd scorrimento n.7 posti cat. c graduatoria conc. codice 2023-Ictecdmsi.doc