



Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

Data, rep. e n° di protocollo attributi dal sistema di gestione informatica dei documenti

Classificazione VII-1

OGGETTO: provvedimento di **SCORRIMENTO** di n. 3 posti della graduatoria di concorso approvata con D.D. rep. n. 105/2023, prot. n. 19546 del 14.03.2023 relativa alla selezione indetta per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria D – area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati – profilo informatico, per le esigenze delle strutture dell’Ateneo, riservato prioritariamente alle categorie di volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014, c.1 lett. a) e 678, c.9 del D. Lgs. n. 66/2010 → **CODICE CONCORSO: 2022-IDTEC-INF**

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione del 20.7.2021 con la quale è stato approvato il Piano dei Fabbisogni assunzionali 2021/2023 da cui si evince che: *“La patologica carenza di personale e lo squilibrio nell’ambito del rapporto tra personale docente e personale TA presso l’Ateneo, fa emergere come sia indispensabile reclutare personale per consentire non solo di recuperare le risorse umane perse a seguito del turnover, ma anche e soprattutto selezionare le più opportune professionalità che possano consentire all’Ateneo di affrontare, con le giuste competenze, le evoluzioni delle attività dell’odierna “nuova Pubblica Amministrazione”, che necessità sempre più di personale con capacità e competenze tecnico-pratiche, soprattutto in campo digitale...”;*

Richiamata altresì la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.02.2022 di autorizzare all’indizione di una procedura concorsuale di n.1 unità di cat. D, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati – profilo informatico, valutata *“l’esigenza di reclutare professionalità in possesso di specifici titoli di studio e professionali in ambito informatico che possano dare impulso alla transizione al digitale e consentire, allo stesso tempo di cogliere le opportunità del PNRR dedicate alla digitalizzazione”;*

Vista, altresì, la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.5.2022 con cui è stato aggiornato Piano dei Fabbisogni assunzionali per il triennio 2022/2024 e nella quale si evidenzia: *“I temi della digitalizzazione e della modernizzazione della pubblica amministrazione fanno parte delle missioni progettuali sulle quali si fonda il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Pertanto, in linea con le politiche del Governo, orientate alla riforma del sistema pubblico, il Rettore evidenzia come sia fondamentale, nell’elaborazione del PTFP 2022/2024, l’individuazione di specifiche professionalità con profilo tecnico-informatico e amministrativo-gestionale, orientando così la capacità assunzionale dell’Ateneo verso una corretta ricognizione dei fabbisogni di personale, in linea con la promozione di un complessivo aggiornamento e ammodernamento”;*

Visto il bando di concorso indetto con D.D. rep. n. 255/2022, prot. n. 40541 del 07/06/2022 (pubblicato in G.U., 4a serie speciale concorsi ed esami, del 10.06.2022, n. 46) per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria D, posizione economica D1 – area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati – profilo informatico, riservato prioritariamente alle categorie di volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014, c.1 lett. a) e 678, c.9 del D. Lgs. n. 66/2010;



Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

Visto il D.D. rep. n. 105/2023, prot. n. 19546 del 14.03.2023 con il quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria di merito del richiamato concorso;

Dato atto dell’esigenza di acquisizione di nuovo personale di categoria D – *area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati* con profilo informatico, anche considerando i pensionamenti del 2022 e il personale attualmente in part-time appartenente alla medesima categoria e area di riferimento, nonché considerato, altresì, che il Consiglio di Amministrazione nella richiamata seduta del 31.5.2022 ha confermato la “*disponibilità di P.O. ... a favore del personale dirigente, TAB e CEL, prevedendo che si potrà procedere ad assunzioni riconoscendo priorità allo scorrimento di graduatorie dell’Ateneo ancora valide*”;

Valutato, altresì, che la possibile azione di scorrimento delle graduatorie, è stata riconosciuta dal Consiglio di Amministrazione, nella medesima seduta del 31.5.2022, anche quale misura idonea a rispondere all’esigenza di potenziamento degli organici delle strutture, in linea con il Piano strategico e gli obiettivi dell’Ateneo;

Considerato, inoltre, che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.3.2023 è stato approvato il nuovo piano dei fabbisogni assunzionali 2023/2025, parte integrante del PIAO, dal quale emerge che “*Le politiche di gestione del capitale umano si indirizzano verso più direttrici, partendo dalle politiche di reclutamento ordinario, passando per quelle di valorizzazione delle risorse presenti in servizio con opportunità di carriera, oltre che puntando ad ipotesi di scorrimento/utilizzabilità delle graduatorie che si andranno formando man mano che si concluderanno i concorsi, ... Con ciò puntando ad un’azione di miglioramento della struttura organizzativa con il fine ultimo di incrementare sempre più il valore pubblico prodotto dall’Ateneo*”;

Valutata pertanto, l’opportunità di procedere, nell’immediato, allo scorrimento della suddetta graduatoria - seppur con presa di servizio degli interessati nel mese di settembre in ragione della ripresa delle varie attività - in ossequio ai principi di celerità, efficacia ed efficienza dell’azione amministrativa, in relazione all’urgenza di poter disporre delle predette unità di personale per fare fronte alle esigenze dell’Ateneo in tema di informatizzazione delle procedure e transizione al digitale;

Considerato che la graduatoria di merito del richiamato concorso è tuttora vigente ai sensi dell’art. 1, comma 149 della Legge n. 160/2019 che ha modificato l’art. 35, comma 5ter del D. Lgs. 165/2001;

Dato atto che parallelamente al presente provvedimento sarà effettuata comunicazione di mobilità obbligatoria ai sensi dell’art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria D – posizione economica D1 *area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati* per le esigenze specificate in oggetto e che, pertanto, l’assunzione degli idonei in graduatoria sarà subordinata all’esito negativo della predetta mobilità obbligatoria;

Considerato, pertanto, che lo scorrimento di n. 3 posti deve intendersi a favore dei candidati contrassegnati in graduatoria con i numeri: 1. VERZULLI Damiano, 2. PASSARELLA Antonio, 4. VANNI Luca, in quanto, in applicazione della riserva prevista dal D. Lgs. 15/3/2010, n. 66 “*Codice dell’ordinamento militare*” (art. 1014, comma 1 e art. 678, comma 9) è stato dichiarato vincitore del concorso il candidato posizionatosi al n. 3. ANGIULLI Vitantonio;



Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

Accertata la disponibilità finanziaria sul bilancio di previsione per l’anno 2023, tenuto conto dei contingenti assunzionali previsti dalla vigente normativa;

Verificata la sufficiente disponibilità di punti organico a valere sulle disponibilità residue di cui al Decreto Ministeriale del 29 dicembre 2018, n. 873 (p.o. 2018 turn over 2017) e al Decreto Ministeriale n.740 dell’8 agosto 2019 (p.o. 2019 turn over 2018);

Accertata la disponibilità delle risorse disponibili sul FTA anno 2023;

DECRETA

Art. 1) È disposto, con decorrenza 18.9.2023, lo scorrimento della graduatoria di merito del concorso in oggetto specificato, approvata con D.D. rep. n. 105/2023, prot. n. 19546 del 14.03.2023 a favore dei candidati utilmente collocati ai nn. 1, 2 e 3

| | |
|----|---------------------------|
| 1. | VERZULLI Damiano |
| 2. | PASSARELLA Antonio |
| 4. | VANNI Luca |

L’assunzione degli idonei in graduatoria è subordinata all’accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l’ammissione alla selezione e delle dichiarazioni rese, e dell’esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Art. 3) Il presente provvedimento viene registrato ed inserito nella raccolta ufficiale dei Decreti di Ateneo. Esso viene altresì pubblicato sull’albo on-line di Ateneo, sul sito *web* di Ateneo nella pagina dedicata ai bandi del personale TA e sul portale “Amministrazione trasparente”. Esso verrà sottoposto all’attenzione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nei termini di 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione sull’Albo on line.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Arch. Giovanni CUCULLO)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

IL RETTORE
(Prof. Liborio STUPPIA)

v:\uff-pers\concorsi anno 2022\concorso 2022-1dtec-inf\scorrimento graduatoria\dd scorrimento 1dteconf - per 3 posti - copia.doc