Università degli Studi "G. d'Annunzio"
Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RELUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

Data, rep. e n° di protocollo attribuiti dal sistema di gestione informatica dei documenti

Classificazione VII-1

OGGETTO: Provvedimento di SCORRIMENTO di n. 1 posto della graduatoria di concorso approvata con D.D. rep. n.19/2023, prot. n. 6103 del 26.01.2023 relativa al concorso indetto per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria C, posizione economica C1 – *area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati* per le esigenze della *Divisione 9 - Informatica* dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara, riservato prioritariamente alle categorie di volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014, c.1 lett. a) e 678, c.9 del D. Lgs. n. 66/2010 → CODICE CONCORSO: 2022-1CTEC-INF.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il bando di concorso indetto con D.D. rep. n. 16/2022, prot. n. 3646 del 24/01/2022 (pubblicato in G.U., *4ª serie speciale concorsi ed esami*, n. 14 del 18/02/2022) di indizione del concorso per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria C, posizione economica C1 – *area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati* per le esigenze della *Divisione 9 – Informatica,* riservato prioritariamente alle categorie di volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014, c.1 lett. a) e 678, c.9 del D. Lgs. n. 66/2010;

Visto il D.D. rep. n.19/2023 prot. n.6103 del 26.01.2023 con il quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria di merito del richiamato concorso;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 20.7.2021 con la quale è stato approvato il Piano dei Fabbisogni assunzionali 2021/2023 da cui si evince che: "*La patologica carenza di personale e lo squilibrio nell'ambito del rapporto tra personale docente e personale TA presso l'Ateneo, fa emergere come sia indispensabile reclutare personale per consentire non solo di recuperare le risorse umane perse a seguito del turnover, ma anche e soprattutto selezionare le più opportune professionalità che possano consentire all'Ateneo di affrontare, con le giuste competenze, le evoluzioni delle attività dell'odierna "nuova Pubblica Amministrazione", che necessità sempre più di personale con capacità e competenze tecnico-pratiche, soprattutto in campo digitale…";*

Vista, altresì, la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.5.2022 con cui è stato aggiornato il predetto Piano dei Fabbisogni assunzionali per il triennio 2022/2024 e nella quale si evidenzia: *"I temi della digitalizzazione e della modernizzazione della pubblica amministrazione fanno parte delle missioni progettuali sulle quali si fonda il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Pertanto, in linea con le politiche del Governo, orientate alla riforma del sistema pubblico, il Rettore evidenzia come sia fondamentale, nell'elaborazione del PTFP 2022/2024, l'individuazione di specifiche professionalità con profilo tecnico-informatico e amministrativo-gestionale, orientando così la capacità assunzionale dell'Ateneo verso una corretta ricognizione dei fabbisogni di personale, in linea con la promozione di un complessivo aggiornamento e ammodernamento";*

Dato atto della perdurante esigenza di acquisizione di personale di categoria C – *area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati*, anche considerando che il Consiglio di Amministrazione nella richiamata seduta del 31.5.2022 ha ribadito circa la "*disponibilità di P.O. … a favore del personale dirigente, TAB e CEL, prevedendo che sì potrà procedere ad assunzioni riconoscendo priorità allo scorrimento di graduatorie dell'Ateneo ancora valide*";

Tenuto conto che con delibera del 31.01.2023, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato, in considerazione della necessità di dover coprire vari posti di area tecnico – informatica, lo scorrimento della graduatoria suddetta, anche sulla base anche della disponibilità delle risorse del Fondo trattamento accessorio;

Accertata la disponibilità delle risorse disponibili sul FTA anno 2023;

Considerato inoltre che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.3.2023 è stato approvato il nuovo piano dei fabbisogni assunzionali 2023/2025, parte integrante del PIAO, dal quale emerge che *"Le politiche di gestione del capitale umano si indirizzano verso più direttrici, partendo dalle politiche di reclutamento ordinario, passando per quelle di valorizzazione delle risorse presenti in servizio con opportunità di carriera, oltre che puntando ad ipotesi di scorrimento/utilizzabilità delle graduatorie che si andranno formando man mano che si concluderanno i concorsi, … Con ciò puntando ad un'azione di miglioramento della struttura organizzativa con il fine ultimo di incrementare sempre più il valore pubblico prodotto dall'Ateneo";*

Richiamata la nota prot. 39146 del 6/06/2023 a firma della Prof.ssa Giovanna Murmura circa l'esigenza di n.1 unità di cat. C, area tecnica – profilo informatico da assegnare alla clinica odontoiatrica;

Valutata l'opportunità di procedere allo scorrimento della suddetta graduatoria in ossequio ai principi di celerità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in relazione all'urgenza di poter disporre della predetta unità di personale per fare fronte alle suindicate esigenze;

Considerato che la graduatoria di merito del richiamato concorso è tuttora vigente ai sensi dell'art. 1, comma 149 della Legge n. 160/2019 che ha modificato l'art. 35, comma 5ter del D. Lgs. 165/2001;

Dato atto che questa Amministrazione, con Avviso prot. n. 21960 del 23/03/2023 ha inoltrato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, comunicazione di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n.11 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria C – posizione economica C1 *area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati* per le esigenze di questo Ateneo in ambito informatico;

Considerato, che nei termini di legge previsti il predetto Dipartimento non ha dato alcun riscontro alla comunicazione prot. 21960;

Preso atto che il Dott. ANGIULLI Vitantonio, collocato alla quinta posizione della suddetta graduatoria è risultato vincitore della selezione in applicazione della riserva prevista dal D. Lgs. 15/3/2010, n. 66 "*Codice dell'ordinamento militare*" (art. 1014, comma 1 e art. 678, comma 9) e che lo stesso ha preso servizio in data 10.03.2023;

Considerato, pertanto, che lo scorrimento di n. 1 posto deve intendersi a favore del candidato contrassegnato con il n.1 nella graduatoria: Zulli Piero;

Accertata la disponibilità finanziaria sul bilancio di previsione per l'anno 2023, tenuto conto dei contingenti assunzionali previsti dalla vigente normativa e verificata la sufficiente disponibilità di punti organico a valere sulla programmazione 2023-2025;

all'esito delle verifiche sulle varie autocertificazioni rese dai candidati circa il possesso dei titoli e dei requisiti prescritti dal bando;

DECRETA

Art. 1) È disposto lo scorrimento della graduatoria di merito del concorso in oggetto specificato, approvata con D.D. rep. n.19/2023, prot. n. 6103 del 26.01.2023 a favore del seguente candidato utilmente collocato:

- 1. ZULLI PIERO

Art. 2) Il presente provvedimento viene registrato ed inserito nella raccolta ufficiale dei Decreti di Ateneo. Esso viene altresì pubblicato sull'albo on-line di Ateneo, sul sito *web* di Ateneo nella pagina dedicata ai bandi del personale TA e sul portale "Amministrazione trasparente".

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nei termini di 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione sull'Albo on line.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Arch. Giovanni CUCULLO)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

v:\uff-pers\concorsi anno 2022\concorso 2022-1ctecinf\scorrimento graduatoria\dd scorrimento 1ctecinf - per 1 posto.doc