Università degli Studi "G. d'Annunzio"
Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RELUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

Data, rep. e n° di protocollo attribuiti dal sistema di gestione informatica dei documenti

Classificazione VII-1

OGGETTO: Provvedimento di SCORRIMENTO di n. 8 posti della graduatoria approvata con D.D. rep. n. 244/2023 prot. n. 39786 del 09/06/2023 relativa al concorso indetto con D.D. rep. n. 148/2021, prot. n. 22935 del 26/03/2021 per la copertura di n. 5 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria D – posizione economica D1 – area amministrativa-gestionale, di cui n. 1 posto riservato prioritariamente alle categorie di volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014, c.1 lett. a) e 678, c.9 del D. Lgs. n. 66/2010 (Codice concorso: 2021-5DAMMG).

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il bando di concorso indetto con D.D. rep. n. 148/2021, prot. n. 22935 del 26/03/2021 (pubblicato in G.U., 4ª serie speciale concorsi ed esami, del 30/03/2021) per la copertura di n. 5 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria D – posizione economica D1 – area amministrativa-gestionale, di cui n. 1 posto riservato prioritariamente alle categorie di volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014, c.1 lett. a) e 678, c.9 del D. Lgs. n. 66/2010;

Visto il secondo decreto di approvazione gli atti e rideterminazione della graduatoria di merito - D.D. rep. n. 244/2023, prot. n. 39786 del 09/06/2023 adottato a seguito di presentazione di ricorso al TAR Pescara (rif: R.G. n. 298/2022);

Considerato che, in data 6.11.2023, è stata dichiarata dal TAR Pescara, con decreto n. 8/2023, l'improcedibilità del predetto ricorso per sopravvenuta carenza di interesse e, conseguentemente, è stato possibile proporre l'assunzione ai 5 vincitori, con presa di servizio in data 1.12.2023;

Considerato, inoltre, che con delibera del 27.3.2023 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il nuovo piano dei fabbisogni assunzionali 2023/2025, parte integrante del PIAO, dal quale emerge che *"Le politiche di gestione del capitale umano si indirizzano verso più direttrici, partendo dalle politiche di reclutamento ordinario, passando per quelle di valorizzazione delle risorse presenti in servizio con opportunità di carriera, oltre che puntando ad ipotesi di scorrimento/utilizzabilità delle graduatorie che si andranno formando man mano che si concluderanno i concorsi, ... Con ciò puntando ad un'azione di miglioramento della struttura organizzativa con il fine ultimo di incrementare sempre più il valore pubblico prodotto dall'Ateneo";*

Considerato, altresì, che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 10.11.2023, ha rappresentato l'esigenza di acquisire ulteriori unità di cat. D, area amministrativa-gestionale, che trova conferma nell'ultimo PTFP 2023/2025 e si rafforza "*alla luce dei nuovi pensionamenti e del rapporto tra cessati e acquisiti nell'ambito del personale TAB, che ha rivelato un saldo negativo considerevole, specie rispetto ai dipendenti di categoria D*";

Dato atto che, con la medesima delibera del 10.11.2023, il Consiglio di Amministrazione, stante "*l'esigenza di acquisizione di ulteriori unità di cat. D, area amministrativa-gestionale*", ha autorizzato "*lo scorrimento della graduatoria di merito del concorso pubblico approvata con D.D. rep. n. 244/2023 prot. n. 39786 del 09/06/2023 relativamente a ulteriori n. 8 posti, previa comunicazione di mobilità obbligatoria al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art.*

34bis del D. Lgs. n. 165/2001, fermo restando che il provvedimento di scorrimento, sia l'assunzione in servizio delle 8 unità sono subordinate all'esito negativo della mobilità obbligatoria…";

Dato atto che questa Amministrazione, con Avviso prot. n. 1922 del 12/01/2024 ha inoltrato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, comunicazione di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale, di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria D – posizione economica D1, *area amministrativa-gestionale* per le esigenze delle strutture dell'Ateneo;

Considerato che il predetto Dipartimento non ha dato riscontro alcuno alla predetta comunicazione prot. n. 1922 del 12/01/2024 nei termini di legge previsti (scadenza 01/02/2024);

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30.1.2024 con la quale è stato approvato il nuovo piano dei fabbisogni assunzionali 2024/2026, parte integrante del PIAO, e in cui è stata confermata l'esigenza assunzionale sopra richiamata per l'anno 2024;

Vista l'attuale formulazione dell'art. 35, comma 5-ter, quarto e quinto periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 *"Nei concorsi pubblici … sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale dopo l'ultimo candidato vincitore, in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso. In caso di rinuncia all'assunzione, di mancato superamento del periodo di prova o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei non vincitori entro il limite di cui al quarto periodo";*

Visto l'art. 28-ter del D.L. n. 75/2023 convertito in legge n. 112/2023, il quale dispone che: *"Le disposizioni dell'articolo 35, comma 5-ter, quarto e quinto periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si applicano ai concorsi pubblici banditi successivamente alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto;*

Considerato che il concorso pubblico in oggetto è stato bandito il 30.3.2021, ossia precedentemente alla data di entrata in vigore della legge di conversione del suddetto decreto;

Considerato che la graduatoria di merito del richiamato concorso è tuttora vigente ai sensi dell'art. 1, comma 149 della Legge n. 160/2019 che ha modificato l'art. 35, comma 5ter – primo periodo – del D. Lgs. n. 165/2001 che recita: *"Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione";*

Valutata l'opportunità di procedere allo scorrimento della suddetta graduatoria in ossequio ai principi di celerità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in relazione all'urgenza di poter disporre delle predette unità di personale per fare fronte alle suindicate esigenze;

Preso atto che dei 5 candidati vincitori del concorso indetto con D.D. rep. n. 148/2021, prot. n. 22935 del 26/03/2021, tre hanno preso servizio in data 1/12/2023, uno ha preso servizio il 15/1/2024, un altro prenderà servizio il 15/2/2024;

Preso, **altresì, atto** che il candidato idoneo Francesco Di Nallo, collocato alla posizione n. 9 della

graduatoria, già dipendente di questo Ateneo, è cessato dal servizio in data 01/02/2023 e che, pertanto, lo scorrimento di n. 8 posti deve intendersi a favore dei candidati idonei collocati dalla 6° alla 14° posizione utile della graduatoria, ovvero: 6. Teresa Lesti, 7. Iacovone Marianna, 8. Di Toro Mammarella Maurizio, 10. Marchetti Domenico Donato, 11. Cirinnà Paola, 12. Leucci Daniela, 13. Como Aureliana, 14. Criniti Vincenzo;

Accertata la disponibilità finanziaria sul bilancio di previsione per l'anno 2024, tenuto conto dei contingenti assunzionali previsti dalla vigente normativa e verificata la sufficiente disponibilità di punti organico a valere sulla programmazione 2024-2026;

Considerato in particolare che, con riferimento alla disponibilità di punti organico per le predette assunzioni, nella richiamata seduta del Consiglio di Amministrazione del 10.11.2023, l'assemblea ha deliberato di utilizzare i punti organico già assegnati all'Ateneo nell'ambito del piano straordinario di cui al D.M. n. 445/2022, ed attualmente residuanti dalle disponibilità già conferite ai Dipartimenti, per un totale di p.o. 7,67, utilizzabili fino al 31.10.2024;

Accertata, altresì, la disponibilità delle risorse disponibili sul FTA - anno 2024;

all'esito delle verifiche sulle varie autocertificazioni rese dai candidati circa il possesso dei titoli e dei requisiti prescritti dal bando;

DECRETA

Art. 1) È disposto lo scorrimento della graduatoria di merito del concorso in oggetto specificato, approvata con D.D. rep. n. 244/2023 prot. n. 39786 del 09/06/2023, a favore dei seguenti candidati utilmente collocati:

6. **Teresa Lesti**
7. **Iacovone Marianna**
8. **Di Toro Mammarella Maurizio**
9. **(…)**
10. **Marchetti Domenico Donato**
11. **Cirinnà Paola**
12. **Leucci Daniela**
13. **Como Aureliana**
14. **Criniti Vincenzo**

Art. 2) Il presente provvedimento viene registrato ed inserito nella raccolta ufficiale dei Decreti di Ateneo. Esso viene altresì pubblicato sull'albo on-line di Ateneo, sul sito *web* di Ateneo nella pagina dedicata ai bandi del personale TA e sul portale "Amministrazione trasparente".

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nei termini di 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione sull'Albo on line.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Arch. Giovanni CUCULLO)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

v:\uff-pers\concorsi anno 2021\concorso 2021-5dammg\scorrimento\dd scorrimento 8 posti cat. d graduatoria 2021-5dammg.doc