



Università degli Studi “G. d’Annunzio”
CHIETI-PESCARA

AREA DELLE RISORSE UMANE

Divisione 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BOBLIOTEHCE
SETTORE RELAZIONI SINDACALI, ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E FORMAZIONE

Data, repertorio e n° di protocollo attribuiti automaticamente dal sistema di gestione informatica dei documenti

OGGETTO: REGOLAMENTO INTERVENTI A FAVORE DEL PERSONALE emanato con D.R. n. 624 del 17 aprile 2019 come modificato dalle delibere del Senato Accademico del 19/11/2020 e del Consiglio di Amministrazione del 24/11/2020 – SOSPENSIONE PARZIALE EFFICACIA CON D.R. REP. N. 611/2023 PROT. N. 29773 DEL 27/4/2023 – PROROGA TERMINE SOSPENSIONE – welfare 2024

IL RETTORE

- VISTO** il *Regolamento Interventi a Favore del Personale*, emanato con D.R. n. 624 del 17 aprile 2019 e modificato dalle delibere del Senato Accademico del 19/11/2020 e del Consiglio di Amministrazione del 24/11/2020;
- RICHIAMATO** il D.R. Rep. n. 611/2023, Prot. n. 29773 del 27/4/2023 - art. 1 - con cui, con riferimento al welfare anno 2023, è stata parzialmente sospesa, “*dal 01.01.2023 fino al 31.12.2023*, l’efficacia del D.R. n.624 del 17 aprile 2019 di emanazione del “*Regolamento per Interventi a Favore del Personale*”, come modificato dalle delibere del Senato Accademico del 19/11/2020 e del Consiglio di Amministrazione del 24/11/2020, relativamente all’articolo 2, (in riferimento al termine “benefici”), commi 4 e 5”;
- DATO ATTO** che in data 9 marzo 2023 è stato siglato tra la Parte pubblica, la RSU di Ateneo e le Organizzazioni sindacali un “Accordo in materia di Welfare Integrativo – Anno 2023” per la concessione - a decorrere dal 1° gennaio 2023 - di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale TAB e CEL di Ateneo mediante l’utilizzo di una piattaforma on-line gestita da *provider* esterno;
- CONSIDERATO** che l’Accordo welfare citato, di durata annuale, conserva la sua efficacia fino alla stipula di successivo accordo integrativo (art. 2 Accordo welfare siglato il 9.3.2023);
- VALUTATO** che il contratto con il *provider* esterno sottoscritto in data 19/4/2023 per l’affidamento del servizio di Gestione del Fondo Welfare di Ateneo prevede, all’art. 1, comma 1, una durata annuale, con possibilità di rinnovo per un ulteriore anno;
- NELLE MORE** dell’eventuale stipula del nuovo Accordo welfare - anno 2024;
- CONSIDERATA** la perdurante esigenza di procedere alla modifica del *Regolamento per Interventi a favore del personale* che recepisca il dettato dell’“Accordo in materia di Welfare Integrativo” relativamente alla disciplina della concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale TAB e CEL di Ateneo mediante l’utilizzo di una piattaforma on-line gestita da *provider* esterno;
- VISTA** la nota Prot. n 21891 del 23/03/2023 di nomina del gruppo/tavolo di lavoro tecnico deputato alla revisione del *Regolamento per Interventi a Favore del Personale* emanato con D.R. n. 624 del 17 aprile 2019 e ss.mm.ii.;
- CONSIDERATO** che, al momento, la revisione del Regolamento in oggetto è in “stato di bozza”;
- VISTO** l’art. 21-*quater*, comma 2, della Legge n. 241/1990 secondo cui **“L’efficacia ovvero l’esecuzione del provvedimento amministrativo può essere sospesa, per gravi ragioni e per il tempo strettamente necessario dallo stesso organo che lo ha emanato”**



AREA DELLE RISORSE UMANE

**Divisione 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BOBLIOTEHCE
SETTORE RELAZIONI SINDACALI, ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E FORMAZIONE**

ovvero da altro organo previsto dalla legge. Il termine della sospensione è esplicitamente indicato nell'atto che la dispone e può essere prorogato o differito per una sola volta, nonché ridotto per sopravvenute esigenze";

VALUTATO

che, nel caso di specie, per le motivazioni su addotte, ricorrono ragioni legittimanti la proroga del termine di sospensione parziale dell'efficacia del D.R. n. 624 del 17 aprile 2019 di emanazione del *Regolamento Interventi a Favore del Personale*, come modificato dalle delibere del Senato Accademico del 19/11/2020 e del Consiglio di Amministrazione del 24/11/2020, relativamente all'articolo 2 (in riferimento ai soli "benefici"), commi 4 e 5;

CONSIDERATO

che per mero errore materiale la decorrenza della sospensione del D.R. n.611 è stata indicata dall'01.01.2023 al 31.12.2023 e non dal 27.04.2023 al 31.12.2023;

RITENUTO

congruo per tutte quante le motivazioni sopra esposte disporre **la proroga del termine di sospensione** dell'efficacia delle citate norme del Regolamento, **dall'1.1.2024 al 26.4.2024**, per consentire sia la stipula del nuovo accordo per l'anno 2024 sia la revisione del Regolamento in oggetto;

DECRETA

Art.1) Di prorogare sino al fino al 26.04.2024, ai sensi dell'art. 21-quater comma 2 della L. 241/1990 e ss.mm.ii., **il termine di sospensione parziale dell'efficacia** del D.R. n.624 del 17 aprile 2019 di emanazione del *"Regolamento per Interventi a Favore del Personale"*, come modificato dalle delibere del Senato Accademico del 19/11/2020 e del Consiglio di Amministrazione del 24/11/2020, relativamente all'articolo 2, (in riferimento al termine "benefici"), commi 4 e 5;

Art.2) In ragione dell'Accordo welfare 2023 che ha previsto la preventiva attribuzione del credito welfare a ciascun dipendente in corso di anno, è prorogata fino al termine di cui sopra (27.04.2024), la sospensione dell'efficacia della seconda parte dell'art. 3 del Regolamento in oggetto. Pertanto, per il corrente anno 2023 e per l'anno 2024 – con le precisazioni di cui in premessa- i sussidi saranno erogati nei limiti delle disponibilità residuali;

Art.3) Gli articoli del *Regolamento per Interventi a Favore del Personale* emanato con D.R. n.624 del 17 aprile 2019 e ss.mm.ii. riguardanti i sussidi sono da considerarsi pienamente efficaci per l'anno 2023 e per l'anno 2024;

Art.4) Il presente provvedimento è pubblicato sull'Albo on line e sul sito di Ateneo nella pagina dedicata al Regolamento in oggetto.

Il Presente decreto è inserito nella raccolta dei Decreti dell'Ateneo.

Il Rettore

Prof. Liborio Stuppia

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate,
il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*