



AREA DELLE RISORSE UMANE

Divisione 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BOBLIOTEHCE
SETTORE RELAZIONI SINDACALI, ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E FORMAZIONE

D.R. rep. n. 644 /2023

Prot.. n. 29773 del 27 APR 2023

Titolo I – classe 3

OGGETTO: REGOLAMENTO INTERVENTI A FAVORE DEL PERSONALE emanato con D.R. n. 624 del 17 aprile 2019 come modificato dalle delibere del Senato Accademico del 19/11/2020 e del Consiglio di Amministrazione del 24/11/2020 – SOSPENSIONE PARZIALE EFFICACIA – welfare anno 2023

IL RETTORE

- VISTO** il *Regolamento Interventi a Favore del Personale*, emanato con D.R. n. 624 del 17 aprile 2019 e modificato dalle delibere del Senato Accademico del 19/11/2020 e del Consiglio di Amministrazione del 24/11/2020;
- DATO ATTO** che l'art.42, coma 3 lett. h) del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca prevede che "sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo";
- VISTO** che in data 9 marzo 2023 è stato siglato tra la Parte pubblica, la RSU di Ateneo e le Organizzazioni sindacali un "Accordo in materia di Welfare Integrativo – Anno 2023" per la concessione - a decorrere dal 1° gennaio 2023 - di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale TAB e CEL di Ateneo mediante l'utilizzo di una piattaforma on-line gestita da *provider* esterno;
- DATO ATTO** che
- l'articolo 2 (in riferimento ai soli "benefici"), commi 4 e 5 del *Regolamento Interventi a Favore del Personale*, relativi alle tipologie e agli importi massimi previsti per i benefici concessi a favore del personale TAB e CEL sono da considerarsi non più applicabili in conseguenza dell'entrata in vigore dell'accordo sopra indicato;
 - l'art. 3, secondo periodo, del medesimo Regolamento è da considerarsi non più applicabile in conseguenza dell'entrata in vigore dell'accordo sopra indicato;
- CONSIDERATA** l'esigenza di procedere con la modifica del *Regolamento per Interventi a favore del personale* che recepisca il dettato dell'"Accordo in materia di Welfare Integrativo – Anno 2023" relativamente alla disciplina della concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale TAB e CEL di Ateneo mediante l'utilizzo di una piattaforma on-line gestita da provider esterno;
- VISTA** la nota Prot.n 21891 del 23/03/2023 di nomina del gruppo/tavolo di lavoro tecnico deputato alla revisione del *Regolamento per Interventi a Favore del Personale* emanato con D.R. n. 624 del 17 aprile 2019 e ss.mm.ii. in conseguenza dell'intervenuto "Accordo in materia di Welfare Integrativo – Anno 2023" stipulato con le parti sindacali in data 09/03/2023;
- VISTO** l'art. 21-*quater*, comma 2, della Legge n. 241/1990 secondo cui "L'efficacia ovvero l'esecuzione del provvedimento amministrativo può essere sospesa, per gravi ragioni e per il tempo strettamente necessario dallo stesso organo che lo ha emanato"

AREA DELLE RISORSE UMANE

Divisione 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BOBLIOTEHCE
SETTORE RELAZIONI SINDACALI, ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E FORMAZIONE

ovvero da altro organo previsto dalla legge. Il termine della sospensione è esplicitamente indicato nell'atto che la dispone e può essere prorogato o differito per una sola volta, nonché ridotto per sopravvenute esigenze";

VALUTATO

che, nel caso di specie, per le motivazioni su addotte, ricorrono gravi ragioni legittimanti - con riferimento al welfare anno 2023 - la sospensione parziale dell'efficacia del D.R. n. 624 del 17 aprile 2019 di emanazione del *Regolamento Interventi a Favore del Personale*, come modificato dalle delibere del Senato Accademico del 19/11/2020 e del Consiglio di Amministrazione del 24/11/2020, relativamente all'articolo 2 (in riferimento ai soli "benefici"), commi 4 e 5, nonché relativamente all'art. 3 secondo periodo;

RITENUTO

congruo per tutte quante le motivazioni sopra esposte disporre la sospensione fino al **31.12.2023** delle citate norme del Regolamento di che trattasi, per consentire al gruppo di lavoro sopra menzionato di poter procedere alla revisione dello stesso.

DECRETA

- Art.1)** Con riferimento al welfare anno 2023 è parzialmente sospesa, dal 01.01.2023 fino al **31.12.2023**, l'efficacia del D.R. n.624 del 17 aprile 2019 di emanazione del "*Regolamento per Interventi a Favore del Personale*", come modificato dalle delibere del Senato Accademico del 19/11/2020 e del Consiglio di Amministrazione del 24/11/2020, relativamente all'articolo 2, (in riferimento al termine "benefici"), commi 4 e 5.
- Art.2)** La concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale TAB e CEL di Ateneo è disciplinata per l'anno 2023 e in attesa delle modifiche al *Regolamento per Interventi a favore del personale*, dall' "Accordo in materia di Welfare Integrativo – Anno 2023" stipulato tra la parte pubblica e le parti sindacali in data 09.03.2023, giusta applicazione dell'art.42, coma 3 lett. h) del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca.
- Art.3)** In ragione del citato Accordo che prevede la preventiva attribuzione del credito welfare a ciascun dipendente in corso di anno è sospesa, per lo stesso periodo di cui sopra, l'efficacia della seconda parte dell'art. 3 del Regolamento in oggetto. Pertanto, per il corrente anno 2023, i sussidi saranno erogati nei limiti della disponibilità residuale.
- Art.4)** Gli articoli del *Regolamento per Interventi a Favore del Personale* emanato con D.R. n.624 del 17 aprile 2019 e ss.mm.ii. non interessati dal contenuto dell'"Accordo in materia di Welfare Integrativo – Anno 2023", ossia quelli riguardanti i sussidi sono da considerarsi pienamente efficaci.
- Art. 5)** Resta ferma l'applicazione del Regolamento in oggetto per la disciplina del Welfare dell'anno 2022.
- Art.6)** Il presente provvedimento è pubblicato sull'Albo on line e sul sito di Ateneo nella pagina dedicata al Regolamento in oggetto.
- Il Presente decreto è inserito nella raccolta dei Decreti dell'Ateneo.

Il Rettore
Prof. Sergio CAPUTI



W:\ACCORDO WELFARE INTEGRATIVO - CARD\D.R.SOSPENSIONE EFFICACIA REGOLAMENTO WELFARE .DOCX

ARU/VA/Div2Tab/LDA/SINDORGFOR/EDL

AREA RU - DIVISIONE 2 – PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE - SETTORE RELAZIONI SINDACALI, ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E FORMAZIONE - Via dei Vestini, 31 - 66100 CHIETI ITALY
Tel.: 0871/3556757 E-mail: relazioni.sindacali@unich.it
Pec: ateneo@pec.unich.it Sito web : http://www.unich.it