



DIPARTIMENTO
DI MANAGEMENT

SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA



Mauro Gatti

Dipartimento di Management Sapienza Università di Roma
Via del Castro Laurenziano 9, 00198 Roma
Tel.: 06 4976 6451 – Fax: 06 4976 6262 – E-mail: mauro.gatti@uniroma1.it

Percorso Accademico

2008 – 2018	Professore Ordinario di Organizzazione Aziendale presso la Sapienza Università di Roma
2002 – 2008	Professore Ordinario di Economia e Gestione delle Imprese presso l'Università degli Studi di Salerno
2000 – 2002	Professore Associato di Economia e Gestione delle Imprese presso l'Università degli Studi di Milano – Bicocca
1998 – 2000	Ricercatore in Organizzazione Aziendale presso l'Università degli Studi di Cassino

Aree Scientifiche di Interesse

- Progettazione organizzativa
 - Leadership e cambiamento organizzativo
 - Comportamento organizzativo
 - Gestione e sviluppo delle risorse umane
 - Responsabilità sociale e sostenibilità delle imprese
-

Incarichi accademici

2018	Responsabile Scientifico della Summer School "The Changing Nature of Work and Emerging Challenges in Human Resource Management", organizzata presso il Dipartimento di Management della Sapienza Università di Roma
2017 – 2018	Direttore della Scuola di Dottorato Assioa (Associazione Italiana dei Docenti e dei Ricercatori in Organizzazione Aziendale) "Narrative Research in Organization Studies", presso la Sapienza Università di Roma
2011 – 2014	Coordinatore del Dottorato di Ricerca in Management, Banking and Commodity Sciences (già Dottorato di Ricerca in Economia e Finanza nel Governo delle Imprese) – Dipartimento di Management – Sapienza Università di Roma
2013 – 2018	Membro del Comitato Scientifico della Rivista Sviluppo & Organizzazione
2013	Organizzatore del Convegno Nazionale dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) presso la Sapienza Università di Roma
2014	Organizzatore del Convegno Nazionale dell'Associazione Italiana Sistemi Informativi (ITAIS) presso la Sapienza Università di Roma
2017	Organizzatore del Convegno Internazionale Standing Conference on Organization Symbolism (SCOS) presso la Sapienza Università di Roma

Grant (ultimi 3 anni)

2016 – 2018	Responsabile Scientifico del Progetto di Ricerca di Ateneo (Grandi Progetti) "Exploring Complementarities and Synergistic Effects of High Performance Work Systems: A Set-Theoretic Approach"
2018	Responsabile Scientifico del Progetto di Ricerca "La filosofia OpenPower e lo storytelling come strumento di analisi e di valutazione del cambiamento organizzativo", commissionato al Dipartimento di Management da Enel
2016	Responsabile Scientifico del Progetto di Ricerca "La riconfigurazione del sistema di Human Resource Management nel processo di cambiamento organizzativo", commissionato al Dipartimento di Management da LFoundry
2014 – 2015	Responsabile Scientifico per il Dipartimento di Management della Ricerca finanziata "Costruzione di un modello di incentivazione per l'affermazione della leadership femminile attraverso l'utilizzo dei social network (Fiordaliso) – Sviluppo Lazio

Pubblicazioni

- Meret, C., Iannotta, M., Gatti, G. (2017). CSR and ICT: New insights from the Shear Zones perspective. In Munoz, P., Aiello, L., Cabrera, R., Gatti, M. (Eds.), "Corporate Social Responsibility for valorisation of cultural product", IGI Global, ISBN forthcoming.
- Meret, C., Iannotta, M., Gatti, G. (2017). Linking Neuroscience to Organizational Change: A Literature Review. Studi Organizzativi, in revisione.
- Meret, C., Iannotta, M., Gatti, M. (2017). The power of web 2.0 storytelling to overcome knowledge sharing barriers. In Harfouche, A. (Ed.), "ICT for a better life and a better world", Lecture Notes in Information Systems and Organisation, Springer, in revisione.
- Di Tommaso, G., Stilo, G., Velardi, P., Iannotta, M., Gatti, M., (2017). Role/Gender Homophily in Friendship and Co-Workers Social Networks, in revisione.
- Iannotta, M., Gatti, M., Velardi, P., Stilo, G., Di Tommaso, G. (2017). Pares cum paribus, similes cum similibus? New insights about homophily in online social networks, in revisione.
- Iannotta, M., Meret, C., Gatti, M., D'Ascenzo, F. (2016). The antecedents of e-learning adoption within Italian corporate universities: A comparative case study. EAI Endorsed Transactions on E-Learning, 16(12): e3.
- Mazzotta, V. & Gatti, M. (2016). CEO hubris: gli impatti sull'attitudine imprenditoriale dell'organizzazione. Sviluppo & Organizzazione, Maggio-Giugno 2016, 68-84. ISSN: 0391-7045
- Iannotta, M. & Gatti, M. (2015). Innovating e-Recruitment Services: An Italian Case Study. In T. Torre, A.M. Braccini, R. Spinelli (Eds), Empowering Organizations. Enabling Platforms and Artefacts. Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol. 11, capitolo 9, pp. 103-114, ISBN: 978-3-319-23783-1, Chapter DOI: 10.1007/978-3-319-23784-8_9, Springer.
- Gatti, M. & Iannotta M. (2015). Corporate University 2015. Rapporto sul mercato delle Corporate University in Italia. Ricerca di Assoknowledge, Confindustria Servizi Innovativi e Tecnologici realizzata dal Dipartimento di Management, Sapienza Università di Roma.
- Rossignoli Cecilia, Gatti Mauro, Agrifoglio Rocco (Eds) (2015). Organizational Innovation and Change. Springer Ed. - ISBN:978-3-319-22920-1
- Iannotta, M., Gatti, M., & Huse, M. (2015). Institutional complementarities and gender diversity on boards: A configurational approach. Corporate Governance: An International Review, DOI: 10.1111/corg.12140.
- Iannotta, M. & Gatti, M. (2015). Manufacturing and Work Organization: Occurrences and Recurrences in Industrial Evolution. Sinergie Italian Journal of Management, 33 (98): 105-124. ISSN 0393-5108, DOI 10.7433/s98.2015.08.
- Gatti, M. & Galbiati, S. (2015). Leadership, competenze e coraggio per il rilancio della microelettronica in Italia. Sinergie Italian Journal of Management, 33 (98): 67-77. ISSN 0393-5108, DOI 10.7433/s98.2015.08.
- Iannotta M. & Gatti M. (2015). Per una lettura integrata dei dati statistici sull'occupazione: La prospettiva dell'organizzazione aziendale. In Broilo, M. & Marazza, M. (a cura di), Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione. Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro, 13: 33-44, Cedam, Milano, ISBN: 9788813351946.
- Gatti M. (a cura di) (2014). Il welfare aziendale. La risposta organizzativa ai bisogni delle persone, I Quaderni di Sviluppo & Organizzazione, 20.
- Gatti M. & Iannotta M. (2014). Lo sviluppo dei modelli di welfare aziendale nell'esperienza italiana. In "Il

- welfare aziendale. La risposta organizzativa ai bisogni delle persone", I Quaderni di Sviluppo & Organizzazione, 20.
- Gatti M. & Iannotta M. (2014). Lo sviluppo dei modelli di welfare aziendale nell'esperienza italiana. In "Il welfare aziendale. La risposta organizzativa ai bisogni delle persone", I Quaderni di Sviluppo & Organizzazione, 20.
 - Aiello L. & Iannotta M. (2014). Donne e Lavoro in Italia. Considerazioni sulla propensione all'assunzione tra politiche pubbliche e welfare aziendale. *Sviluppo & Organizzazione*, 258: 35-45.
 - Casalino N. & Cavallari M. & De Marco M. & Gatti M. & Taranto G. (2014). Defining a Model for Effective e-Government Services and an Inter-organizational Cooperation in Public Sector. *Proceedings of 16th International Conference on Enterprise Information Systems - ICEIS 2014*, April 27-30, INSTICC, Lisbon, Portugal, Vol. 2, pp. 400-408, ISBN: 978-989-758-028-4.
 - Iannotta M. & Gatti M. (2014). Manifattura e organizzazione del lavoro: corsi e ricorsi nell'evoluzione industriale. *Sinergie Referred Conference Proceeding*, XXVI Convegno Annuale di Sinergie, Università di Cassino e del Lazio Meridionale.
 - Gatti M. & Capiello G. & Galbiati S. (2014). Nuovi modelli di business e ruolo della manifattura nell'industria dei semiconduttori. Il caso LFoundry. *Sinergie Referred Conference Proceeding*, XXVI Convegno Annuale di Sinergie, Università di Cassino e del Lazio Meridionale.
 - Iannotta M., Gatti M. & Giordani F. (2014). Emerging Models for Corporate Welfare and HR Management in the Service-Dominant Logic. *Mediterranean Conference on Information Systems (MCIS 2014)*, Università di Verona, ISBN: 978-88-6787-273-2.
 - Gatti M. & Fedorova A. & Menshikova M. (2014). Toxic elements in internal environment of the enterprise: comparative analysis of Russian and Italian situation. *WOA Referred Conference Proceeding*, XV Workshop di Organizzazione Aziendale, Università di Udine.
 - Gatti M. & Aiello L. (2014). Firms' propensity to employ and organizational model in the sustainable economy perspective. *Business Systems Laboratory International Symposium - Rome 2014*, Università Mercatorum.
 - Gatti M. & Fedorova A. & Menshikova M. (2014). The Influence of the Organizational Performance on Psychosocial Health at Work. *XVIII International Sociological Association World Congress of Sociology*, Japan, Yokohama, 13-19 July 2014.
 - Iannotta, M. & Huse, M. (2014). Pregnancy and Women on Boards. How can Public Policies break the maternal wall? *Gender, Work and Organization - 8th Biennial International Interdisciplinary Conference*, Keele University, UK.
 - Iannotta, M. & Aiello, L. (2014). Public Policies and Corporate Welfare: the Italian firms' propensity to hire women. *XV Workshop dei Docenti di Organizzazione Aziendale*, Università di Udine.
 - Iannotta M. & Gatti M. (2014). Innovating e-Recruitment Services: An Italian Case Study. *XI Conference of the Italian Chapter of AIS (ITAIS 2014)*, in submission.
 - Gatti M. & Iannotta M. (2014). Per una lettura integrata dei dati statistici sull'occupazione: La prospettiva dell'organizzazione aziendale, in submission.
 - Gatti M. & Caserta D. & Moscarini F. & Della Corte M. (2014). L'impatto della gravidanza e della maternità sulle donne lavoratrici dipendenti, sui colleghi di lavoro e sulle organizzazioni di appartenenza. *Un'indagine empirica*, in submission.
 - Moscarini F. & Gatti M. & Della Corte M. & Caserta D. (2014). Responsabilità di genere. Un'indagine conoscitiva sulla percezione della maternità sul luogo di lavoro e dei benefici di politiche aziendali di tipo women-friendly, in submission.
 - Gatti M. & Caserta D. & Moscarini F. & Della Corte M. (2014). The impact of pregnancy on pregnant employees, co-workers and organizations, in submission.
 - Iannotta M. & Huse M. & Gatti M. (2014). How can Women break the 'Maternal Wall'? *Public Policy Programs and Women on Boards*, in corso di pubblicazione in *Corporate Governance International Journal*.
 - *Commodity Science Museum-University of Rome "La Sapienza": A Project for the Preservation and Promotion of Cultural Heritage* (con M. Biniecka, P. Campana), in: R. Merli, *Technology and Innovation for a sustainable future: a Commodity Science Perspective*, 2012, vol. 1.
 - *ICT Adoption and Organizational Change. An Innovative Training System on Industrial Automation Systems for enhancing competitiveness of SMEs* (con N. Casalino, M. Ciarlo, M. De Marco), *ICEIS*, 2012
 - *Il governo dell'impresa tra orientamento al profitto e creazione di valore* (con M.G. Golinelli, L. Proietti, L. Volpe), in: Golinelli G.M.. *L'approccio sistemico al governo dell'impresa. Volume II. Verso la scientificazione dell'azione di governo*, 2011, Edizione, Vol. 1, Cedam
 - *Il governo dell'impresa tra profitto e creazione di valore* (con D. Biferali e L. Volpe), in *Sinergie*, N. 79, maggio-agosto 2009
 - *Creazione di valore e governo d'impresa* (con G.M. Golinelli), in Golinelli G.M., *L'approccio*

- sistemico al governo dell'impresa. Vol. II - Verso la scientificazione dell'azione di governo, Padova, Cedam, 2008
- Cultura d'impresa, innovazione e conoscenza, in Silvio M. Brondoni (a cura di), Market-driven management, concorrenza e mercati globali, Giappichelli, Torino, 2007
 - Corporate governance e creazione di valore nella prospettiva sistemico-vitale, in Sinergie, N. 73-74, maggio-dicembre 2007
 - L'inefficacia dei modelli di corporate governance. Un'evidenza empirica: il caso Parmalat (con B. Della Piana e M. Testa), in Sinergie, N. 73-74, maggio-dicembre 2007
 - Technology mapping asset in high tech industries. The case of Alenia Spazio Industries (coautori Simone C., Proietti L.), in "Economia, Azienda e Sviluppo", n. 2, 2006
 - Corporate Governance e campi magnetici istituzionali. Ideologie, modelli e ruoli istituzionali, Arnia, Università di Salerno - ECI, 2005
 - The ethical dimension in the governance of the organizations (con B. Della Piana), presentato al convegno internazionale EURAM, Governance in managerial life, St. Andrew's University, 2004
 - Cultura d'impresa, intangible asset e dinamiche competitive, AA.VV., Giappichelli, Torino, 2004
 - La prospettiva culturale nell'approccio sistemico al governo dell'impresa (con B. Della Piana), Atti del Convegno Organisations Today, 6 e 7 giugno 2003, Università degli Studi di Cagliari
 - Il giudizio etico sui comportamenti imprenditoriali: verso una modellizzazione secondo l'approccio sistemico-vitale (coautori Barile S., Proietti L.), in "Competizione Globale e sviluppo locale tra etica e innovazione. Atti del 25° Convegno AIDEA, Novara, 4-5 ottobre 2002", Milano, Giuffrè, 2003
 - Un'esperienza di ricerca sul territorio, in "Sinergie - Rivista di Studi e di Ricerche", numero monografico su Gli immigrati stranieri nel Lazio: problemi occupazionali ed integrazione economica, n. 11, novembre 2002
 - Principali risultati della ricerca "Gli immigrati stranieri nel Lazio: problemi occupazionali ed integrazione economica", in "Sinergie - Rivista di Studi e di Ricerche", numero monografico su Gli Immigrati stranieri nel Lazio: problemi occupazionali ed integrazione economica, n. 11, novembre 2002
 - The firm as a viable system: managing inter-organisational relationship, (con G.M. Golinelli, A. Pastore, E. Massaroni, G. Vagnani), presentato al 4th International Seminar on Technological Development in Industrial Network, Urbino, 7-8 aprile 2000, in "Sinergie - Rivista di Studi e Ricerche", n. 58, maggio-agosto 2002
 - Etica e governo dell'impresa. Un'analisi nella prospettiva dell'impresa sistema vitale, Giappichelli, 2002
 - Dalla struttura al sistema: elementi per una riflessione sui confini, i rapporti con la proprietà, la flessibilità e l'elasticità dell'impresa, (con G. Golinelli, G. Vagnani), in G. Golinelli, L'approccio sistemico al governo dell'impresa - III - Valorizzazione delle capacità, rapporti intersistemici e rischio nell'azione di governo, Cedam, Padova, 2002
 - Approccio sistemico e teoria delle risorse: verso un momento di sintesi per l'interpretazione della dinamica dell'impresa, (con A. Siano), in G. Golinelli, L'approccio sistemico al governo dell'impresa - III - Valorizzazione delle capacità, rapporti intersistemici e rischio nell'azione di governo, Padova, Cedam, 2002
 - Riflessioni sull'etica nell'impresa secondo l'approccio sistemico (con S. Barile), in "Esperienze d'Impresa", numero monografico, serie speciale, S/1, 2002
 - La distribuzione nel settore farmaceutico: evoluzioni strutturali dell'intermediazione e ruolo del grossista, (con V. Marino), in "Esperienze d'Impresa", n. 1/2002
 - L'impresa sistema vitale. Il governo dei rapporti inter-sistemici (con G. Golinelli), in "Symphonya - Emerging issue in Management", n. 2, 2000/2001
 - I costi nel governo dell'impresa. Strumenti di supporto dei processi decisionali, Padova, Cedam, 2000
 - Fiducia e generazione di conoscenza nelle relazioni interorganizzative: il caso «ST», in "Sinergie - Rivista di Studi e Ricerche", n. 50/2000
 - Approccio sistemico e governo dell'impresa, Edizioni WM, Salerno, 1999
 - La Comunicazione quale strumento per l'apprezzabilità dei rischi d'impresa. Funzioni e limiti del "Rapporto Annuale di Gestione", in "Sinergie - Rivista di Studi e Ricerche", n. 43-44/1997
 - Imprese globali e nuovi modelli organizzativi: il caso SGS-Thomson, in "Sinergie - Rivista di Studi e Ricerche", n. 42/1997
 - L'analisi dei flussi di servizi e la misura dell'elasticità della struttura nel governo dell'impresa, in "Esperienze d'Impresa", n. 2/1996
 - La Nota Integrativa di bilancio. Principi di redazione, Milano, Giuffrè, 1996

Roma, 15 luglio 2018 ⁴
 In fede: *Mauro Gatti*