



# Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

**AREA RISORSE UMANE**

*Data e n° di protocollo attributi dal sistema di gestione informatica dei documenti*

**Classificazione VII/12**

**Inviata via mail**

**A tutto il personale**

E, p.c. **Magnifico Rettore**  
Prof. Liborio STUPPIA  
[rettore@unich.it](mailto:rettore@unich.it)

**Prof. Luca DI GIAMPAOLO**  
Medico Competente d’Ateneo  
[luca.digiampaolo@unich.it](mailto:luca.digiampaolo@unich.it)

**Dott. Maurizio STEFANACHI**  
Responsabile Settore Sicurezza e  
Prevenzione sul Lavoro  
[maurizio.stefanachi@unich.it](mailto:maurizio.stefanachi@unich.it)

**Alle OO.SS.**

**Alla R.S.U.**

**OGGETTO:** Protocollo applicazione direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 29 dicembre 2023, avente per oggetto “Lavoro agile” (cfr. prot. n. 293/2024 del 3.1.2024) – **Indicazione lavoratori fragili.**

In considerazione delle disposizioni normative vigenti per i lavoratori “fragili” nel pubblico impiego;

Tenuto conto, in particolare, dell’art. 8 del Decreto-legge 29 settembre 2023, n. 132 relativo alla proroga al 31 dicembre 2023 della disciplina sul lavoro agile per i/le lavoratori/trici affetti dalle patologie e dalle condizioni individuate dal Decreto interministeriale del 4 febbraio 2022 (c.d. lavoratori fragili);

Stante la direttiva del Sen. Paolo Zangrillo, come indicata in oggetto;

Al fine di rendere in via di concreta ed immediata applicazione della stessa;

**si invitano**

le SS.LL. a voler rappresentare al Medico Competente le situazioni di rischio per la salute, documentando gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari, al fine di valutare lo svolgimento della prestazione lavorativa anche in modalità agile, anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza.

Qualora il Medico Competente accerti situazioni di rischio per la salute di tali lavoratori/trici, le indicazioni del Medico dovranno essere trasmesse al Responsabile della struttura che avrà cura di verificare le più opportune soluzioni anche con il supporto del Settore Sicurezza e Prevenzione sul Lavoro e saranno valutate, in accordo con il Responsabile medesimo, le iniziative più utili per scongiurare il rischio indicato anche mediante la sottoscrizione di un addendum ai relativi accordi individuali già in essere, oppure alla



# Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

**AREA RISORSE UMANE**

sottoscrizione di un relativo accordo, al fine di svolgere la propria prestazione lavorativa in modalità agile – per un massimo di 5 giorni a settimana, in deroga al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza.

Si precisa che la prestazione in lavoro agile dovrà risultare compatibile con l’erogazione della didattica in modalità on line.

Quanto sopra appare una prima applicazione in via sperimentale del lavoro agile.

Cordiali saluti

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Arch. Giovanni CUCULLO**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*

w:\uff-pers\lavoratori fragili\lavoratori fragili 2024\01\_circolare dipendenti protocollo applicazione direttiva zangrillo agili .doc