
**CURRICULUM DELL'ATTIVITÀ SCIENTIFICA E DIDATTICA
di CRISTIAN BALDUCCI**

(**[REDACTED]**)

**Professore associato
Dipartimento di Psicologia
Università di Bologna**

**Settore Concorsuale: 11/E3
Settore scientifico disciplinare: M-PSI/06
Abilitato al ruolo di professore ordinario (ASN 2016)**

Indice:	p.
- Percorso formativo (tappe principali)	2
- Attività didattica e didattica integrativa	4
- Altre attività istituzionali	5
- Attività di ricerca	6
- Indici bibliometrici	
- Articoli in riviste peer reviewed	
- Monografie e capitoli di libro	
- Congressi nazionali e internazionali	
- Seminari e presentazioni su invito (recenti)	
- Premi conseguiti per attività di ricerca	
- Progetti di ricerca nazionali e internazionali di rilievo	
- Attività di referaggio e <i>editorial board membership</i>	
- Appartenenza a società scientifiche	
- Report tecnici principali	
- Divulgazione	

REPERIBILIUM THEI, ACTIVITA SCIENTIFICA E DIDATTICA
E CANTUS (LUDICI)

1972/1973

Prof. Dr. G. ...
Istituto di Filosofia
Università di Bologna

Scienze Filosofiche, 1973
Scienze Filosofiche, 1973
Atti del convegno di filosofia (1973)

1	...
2	...
3	...
4	...
5	...
6	...
7	...
8	...
9	...
10	...
11	...
12	...
13	...
14	...
15	...
16	...
17	...
18	...
19	...
20	...
21	...
22	...
23	...
24	...
25	...
26	...
27	...
28	...
29	...
30	...
31	...
32	...
33	...
34	...
35	...
36	...
37	...
38	...
39	...
40	...
41	...
42	...
43	...
44	...
45	...
46	...
47	...
48	...
49	...
50	...
51	...
52	...
53	...
54	...
55	...
56	...
57	...
58	...
59	...
60	...
61	...
62	...
63	...
64	...
65	...
66	...
67	...
68	...
69	...
70	...
71	...
72	...
73	...
74	...
75	...
76	...
77	...
78	...
79	...
80	...
81	...
82	...
83	...
84	...
85	...
86	...
87	...
88	...
89	...
90	...
91	...
92	...
93	...
94	...
95	...
96	...
97	...
98	...
99	...
100	...

PERCORSO FORMATIVO

(tappe principali)

- 1998 Università di Urbino: laurea in Psicologia (indirizzo Psicologia del lavoro e delle organizzazioni) con votazione 110/110 e lode. Titolo della tesi: "Stress e Lavoro: il caso Mobbing".
- 1998-1999 Tirocinio professionale post-laurea presso la Zona Territoriale n. 7 Ancona, A.S.U.R. (Azienda Sanitaria Unica Regionale) Marche. Ambiti: valutazione psicodiagnostica e reinserimento lavorativo di soggetti con problemi di dipendenza patologica; progettazione di interventi formativi per il personale dell'azienda e analisi del clima organizzativo tra i lavoratori dei distretti aziendali.
- 2000 Università di Roma "La Sapienza": abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo ed iscrizione all'Ordine degli Psicologi, albo della Regione Marche (n. 823).
- 2000-2001 Università di Padova: borsa di studio per il perfezionamento all'estero e successiva frequenza del Master of Science (MSc) in Research Methods in Psychology (Metodi di ricerca in Psicologia) all'University College London (UCL – University of London).
- 2001 University of Aberdeen (Scozia), Department of Psychology: borsa di studio finanziata da First Group UK (www.firstgroup.com) per un PhD in Industrial Psychology. Borsa alla quale ho rinunciato per rientrare in Italia.
- 2001-2002 Università di Verona, Dipartimento di Psicologia e Antropologia Culturale: contratti di collaborazione con il Centro Docimologico (<http://cd.univr.it>) diretto dal prof. Giuseppe Favretto.
- 2002-2006 I.N.R.C.A. (Istituto Nazionale di Risposo e Cura Anziani, Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico: www.inrca.it), Dipartimento Ricerche Gerontologiche: contratti annuali di ricerca nell'ambito dei progetti "European Study of Adult Well-being" (ESAW) e "Services for supporting family carers of elderly people in Europe (EUROFAMCARE), finanziati dalla Commissione Europea. Compiti principali: Progettazione e coordinamento della rilevazione ed analisi dei dati su base nazionale ed internazionale, compresa l'effettuazione di ricerche bibliografiche e la redazione di articoli scientifici.
- 2003 Università di Bologna, Facoltà di Scienze Statistiche, Corso di laurea in Finanza e Assicurazione: esame aggiuntivo in Calcolo delle Probabilità. Votazione: 28/30.
- 2004 Scuola di Psicoterapia Cognitiva (<http://www.scuola-spc.it>): training quadriennale in psicoterapia cognitivo-comportamentale. Formazione sospesa il 31/12/2006 seguente all'ammissione al dottorato di ricerca presso l'Università di Trento.
- 2005-2006 Associazione AMA (auto-mutuo-aiuto) Ancona: gestione del gruppo di auto-aiuto sul disagio lavorativo nell'ambito della collaborazione tra l'associazione ed il Centro di salute mentale della Zona Territoriale n. 7, A.S.U.R. Marche.

- 2005-2008 Giunta Regionale Marche: incaricato in tema di: “Consulenza psicologia della sicurezza – D. Lgs. n. 626/94 e successive modificazione” per la gestione dei fattori di rischio psicosociale tra i lavoratori dell’Ente.
- 2006 Università di Trento: primo classificato al concorso per l’ammissione al Dottorato di ricerca (22° CICLO) in Scienze della Cognizione e della Formazione.
- 2007 Centro Universitario di Bertinoro (FC): partecipazione alla scuola estiva AIP (Associazione Italiana di Psicologia) su “Modelli lineari generali per lo studio di effetti non lineari, indiretti e condizionali. Teoria, applicazioni ed implementazione in SAS”.
- 2007 Giunta Regionale Marche (in collaborazione con l’Università di Trento): ideazione e gestione del: “Progetto informativo e di indagine sui rischi occupazionali psicosociali ed in particolare sul rischio mobbing, rivolto ai lavoratori della Giunta e del Consiglio regionali Marche”.
- 2008 University of Sherbrooke, Longueuil (Québec), Canada: ammissione con borsa di studio al corso post-laurea triennale “Work Disability Prevention Program”, corso sulla prevenzione delle disabilità lavorative. Attività interrotta nel 2009 con l’entrata in ruolo come ricercatore universitario.
- 2008-2009 Utrecht University: periodo all’estero di sei mesi complessivi durante gli studi dottorali. Supervisore: Prof. Wilmar Schaufeli: <https://www.wilmarschaufeli.nl/>
- 2008 Vincitore del concorso per l’assegnazione di un posto da ricercatore presso la Facoltà di Scienze Politiche dell’Università degli Studi di Bologna (settore M-SI/06).
- 2009 Università di Trento: Titolo di dottore di ricerca con tesi nel settore M-PSI/06, intitolata: “Aggressive behavior at work: Investigating and integrating the target’s and actor’s perspectives”. Tesi vincitrice del premio AIP (Associazione Italiana di Psicologia)/Ordine degli Psicologi per le migliori tesi di dottorato.
- 2010 University of Valencia (Spagna): partecipazione alla “2nd EAWOP early career summer school for advanced work and organizational psychology”, formazione di 40h (una settimana) organizzata da European Association of Work and Organizational Psychology.
- 2012 Università di Chieti-Pescara: partecipazione alla scuola estiva AIP (Associazione Italiana di Psicologia) su “Modelli multilivello per dati longitudinali per variabili nominali e ordinali”.
- 2013 Centro Universitario di Bertinoro (FC): partecipazione alla scuola estiva AIP (Associazione Italiana di Psicologia) su “Modello lineare misto e sue applicazioni a misure ripetute, modelli gerarchici, e studio del cambiamento”.
- 2013 Conseguimento dell’Abilitazione Scientifica Nazionale al ruolo di professore associato.

- 2014 Vincitore del concorso per l'assegnazione di un posto da Professore associato presso la Scuola di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Bologna (settore M-SI/06), con presa di servizio il 30.12.2008.
- 2017 Conseguimento dell'Abilitazione Scientifica Nazionale al ruolo di professore ordinario.
- 2018 Passaggio al Dipartimento di Psicologia dell'Università di Bologna.

ATTIVITÀ DIDATTICA E DIDATTICA INTEGRATIVA

- 2009-2010 Titolare dell'insegnamento di Psicologia delle organizzazioni (30 ore) per la laurea in Scienze dell'organizzazione presso la Facoltà di Scienze Politiche dell'Università di Bologna.
- 2009-2010 Titolare dell'insegnamento di Psicologia del lavoro (30 ore) per la laurea in Scienze dell'organizzazione presso la Facoltà di Scienze Politiche dell'Università di Bologna.
- 2010-2018 Titolare dell'insegnamento di Psicologia del lavoro (60 ore) per la laurea triennale in Scienze politiche e delle organizzazioni (dal 2013 per la laurea in Scienze Politiche, sociali e internazionali) presso la Facoltà di Scienze Politiche dell'Università di Bologna. Insegnamento mutuato dalle lauree triennali in Servizio sociale, Sviluppo e cooperazione, Economia, mercati e istituzioni.
- 2010-2011 Titolare dell'insegnamento di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (48 ore per la laurea specialistica LOSI (Lavoro, organizzazione e sistemi informativi) presso la Facoltà di Sociologia dell'Università di Trento.
- 2010-2012 Titolare del modulo di Psicologia del lavoro (8 ore), parte del corso integrato in Management sanitario della laurea triennale in Igiene dentale, Facoltà di Medicina e chirurgia dell'Università di Bologna.
- 2010-2011 Titolare del modulo Aspetti pratici della valutazione dei fattori di rischio psicosociale (15 ore) nel corso di perfezionamento su "Modelli e strumenti di valutazione e prevenzione dei rischi psicosociali nei luoghi di lavoro", organizzato dall'Università di Urbino.
- 2011-2012 Titolare del modulo di Metodi analitici e statistici nella valutazione del rischio stress lavoro-correlato (8 ore) nel master "Ergonomia e prevenzione. Criteri e metodi sostenibili per il benessere occupazionale", organizzato dalla Società Italiana di Ergonomia - sezione Marche, in collaborazione con INAIL - direzione regionale Marche, Università Politecnica delle Marche e ASUR (Agenzia sanitaria unica regionale) delle Marche.
- 2012-2014 Titolare del modulo di Competenze relazionali per l'inserimento nei contesti lavorativi (6 ore) nell'ambito del progetto PIL (Percorsi di inserimento lavorativo), progetto organizzato dal Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali (coordinatore: Prof. Fabio Giusberti) dell'Università di Bologna.

- 2014-2018 Titolare dell'insegnamento di Psicologia del lavoro (40 ore) – dal 2018 divenuto Psicologia per le risorse umane – per la laurea magistrale in Politica, amministrazione e organizzazione, presso la Facoltà di Scienze Politiche dell'Università di Bologna.
- 2015-2018 Titolare del laboratorio per lauree triennali su Predisposizione e analisi univariata e bivariata di una matrice dati di tipo psicosociale (20 ore) presso la Scuola di Scienze Politiche dell'Università di Bologna.
- 2018-2019 Titolare dell'insegnamento Human Resources Management (30 ore) per la laurea magistrale in lingua inglese Work, organizational and personnel psychology, presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Bologna.
- 2018-2019 Titolare di due moduli (60 ore) dell'insegnamento Research and master thesis per la laurea magistrale in lingua inglese Work, organizational and personnel psychology, presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Bologna.
- 2009-2018 Relatore di oltre 90 tesi di laurea triennale e magistrale presso la Scuola di Scienze Politiche dell'Università di Bologna.

ALTRE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

- 2012- Referee per la Valutazione Quinquennale della Ricerca (VQR) edizioni 2004-2010 e 2011-2014
- 2013 *Scorer* dell'Università di Bologna nell'ambito del progetto sperimentale TECO (Test sulle competenze di carattere generalista dei laureandi italiani), progetto coordinato in Italia da ANVUR (Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca).
- 2013-2017 Co-responsabile del rapporto di riesame per la laurea triennale in Scienze politiche e sociali internazionali, presso la Scuola di Scienze Politiche dell'Università di Bologna.
- 2015-2017 Membro della commissione per l'ammissione alla laurea magistrale in Politica, amministrazione e organizzazione, presso la Scuola di Scienze Politiche dell'Università di Bologna.
- 2015-2016 Attività di co-coordinamento della laurea magistrale in Politica, amministrazione e organizzazione, Scuola di Scienze Politiche dell'Università di Bologna.
- 2018 Membro della commissione ricerca presso il dipartimento di Psicologia dell'Università di Bologna.
- 2018 Membro della commissione esame di stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di psicologo, presso il dipartimento di Psicologia dell'Università di Bologna.
- 2018 Membro della Commissione di concorso per un posto di ricercatore RTD/b nel SSD M/PSI-06 presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università di Verona

2019 Membro della commissione per il test di ammissione al corso di laurea triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche dell'Università di Bologna.

ATTIVITÀ DI RICERCA

Indici bibliometrici (Scopus, Novembre 2019):

Prodotti (articoli in rivista) = 45
Indice h = 16
Citazioni = 850

Articoli in riviste peer-reviewed:

2019:

1. Spagnoli, P., **Balducci**, C., Fabbri, M., Molinaro, D., & Barbato, G. (2019). Workaholism, intensive smartphone use, and the sleep-wake cycle: A multiple mediation analysis. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16, 3517.
2. **Balducci**, C., Baillien, E., Van den Broeck, A., Toderi, S., Fraccaroli, F. (In press). Job Demand, Job Control and Personal Vulnerability in the Experience of Workplace Bullying Behaviour: A two-wave study. *BioMed Research International*.
3. Alessandri, G., Borgogni, L., De Longis, E., Perinelli, E., **Balducci**, C. (In press). The costs of working too hard: relationships between workaholism, job demands, and prosocial citizenship behaviors. *Journal of Personnel Psychology*.
4. **Balducci**, C., & Fraccaroli, F. (2019). Stress lavoro-correlato: Questioni aperte e direzioni future (Work-related stress: Open issues and future directions). *Giornale Italiano di Psicologia*, 46(1-2), 39-65.
5. **Balducci**, C., & Fraccaroli, F. (2019). Risposta ai commenti (Authors' reply to comments). *Giornale Italiano di Psicologia*, 46(1-2), 167-176.

2018:

1. Spagnoli, P., **Balducci**, C., Scafuri Kovalchuk, L., Maiorano, F., & Buono, C. (2018). Are engaged workaholics protected against job-related negative affect and anxiety before sleep? a study of the moderating role of gender. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(9), 1996.
2. Ciampa, V., **Balducci**, C., Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2018). The effect of perceived organizational change on psychological well-being and work-related stress: A longitudinal study. *Psicologia sociale*, 3, 251-266.
3. **Balducci**, C., Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2018). The individual 'costs' of workaholism: An analysis based on multisource and prospective data. *Journal of Management*, 44(7), 2961-2986.

4. Toderi, S., & **Balducci**, C. (2018). Stress-preventive management competencies, psychosocial work environments, and affective well-being: A multilevel, multisource investigation. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15, 397, 1-16.
5. Avanzi, L., Fraccaroli, F., Castelli, L., Marcionetti, J., Crescentini, A., **Balducci**, C., & van Dick, R. (2018). How to mobilize social support against workload and burnout: The role of organizational identification. *Teaching and Teacher Education*, 69, 154-167.
6. Marcionetti, J., Castelli, L., Crescentini, A., Avanzi, L., Fraccaroli, F., & **Balducci**, C. (2018). Validation of a short scale in Italian to measure teacher burnout. *Swiss Journal of Psychology*, 77, 49-58.

2017:

7. **Balducci**, C., Romeo, L., Brondino, M., Lazzarini, G., Benedetti, F., Toderi, S., Fraccaroli, F., Pasini, M. (2017). The validity of the short UK Health and Safety Executive Stress Indicator Tool for the assessment of the psychosocial work environment in Italy. *European Journal of Psychological Assessment*, 33(3), 149-157.
8. **Balducci**, C., Avanzi, L., Consiglio, C., Fraccaroli, F., Schaufeli, W. (2017). A cross-national study on the psychometric quality of the Italian version of the Dutch Work Addiction Scale (DUWAS). *European Journal of Psychological Assessment*, 33(6), 422-428.
9. Spagnoli, P., **Balducci**, C., Fraccaroli, F. (2017). A two-wave study on workplace bullying after organizational change: a moderated mediation analysis. *Safety Science*, 100, 13-19. doi: 10.1016/j.ssci.2017.05.013
10. Spagnoli, P., **Balducci**, C. (2017). Do high workload and job insecurity predict workplace bullying after organizational change? *International Journal of Workplace Health Management*, 10(1), 2-12.

2016:

11. Boso, G., Avanzi, L., Fraccaroli, F., **Balducci**, C. (2016). Fattori di rischio psicosociale nelle imprese artigianali: Applicazione del modello di Karasek. *Giornale Italiano di Psicologia*, XLIII (4), 943-954.
12. Toderi, S., **Balducci**, C., Gaggia, A. (2016). Safety-specific transformational and passive leadership styles: a contribution to their measurement. *TPM-Testing, Psicometria, Metodologia*, 23(2), 1-17.

2015:

13. Vignoli, M., Guglielmi, D., **Balducci**, C., Bonfiglioli, R. (2015). Workplace bullying as a risk factor for musculoskeletal disorders: The mediating role of job-related psychological strain. *Biomed Research International*. doi: 10.1155/2015/712642
14. Rizzi, C., Fraccaroli, F., **Balducci**, C. (2015). Misure dello stress lavoro-correlato: aspetti cognitivi e comportamentali. *Giornale Italiano di Psicologia*, XLII(3), 553-574.

15. Rizzi, C., Fraccaroli, F., **Balducci**, C. (2015). Misure dello stress lavoro-correlato: approcci fisiologici. *Giornale Italiano di Psicologia*, XLII(1-2), 219-245.
16. Toderi, S., **Balducci**, C. (2015). HSE management standard and positive work-related outcomes. *International Journal of Workplace Health Management*. *International Journal of Workplace Health management*, 8(2), 142-151.
17. Toderi, S., Gaggia, A., **Balducci**, C., Sarchielli, G. (2015). Reducing psychosocial risks through supervisors' development: A contribution for a brief version of the "Stress Management Competency Indicator Tool". *Science of the Total Environment*, 518-519, 345-351.

2014:

18. Littman-Ovadia, H., Ben-Moshe, T., & **Balducci**, C. (2014). Psychometric properties of the Hebrew version of the Dutch Work Addiction Scale (DUWAS-10). *Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied*, 148(3), 327-346.
19. Villotti P., **Balducci** C., Zaniboni S., Corbière M., & Fraccaroli F. (2014). An analysis of work engagement among workers with mental disorders recently integrated to work. *Journal of Career Assessment*, 22(1), 18-27.
20. **Balducci**, C., Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2014). Emotional demands as a risk factor for mental distress among nurses. *Medicina del lavoro*, 105(2), 100-108.

2013:

21. Avanzi, L., Zaniboni, S., **Balducci**, C., & Fraccaroli, F. (2013). The relation between overcommitment and burnout: Does it depend on job satisfaction? *Anxiety, Stress & Coping*. Advance online publication. Doi: 10.1080/10615806.2013.866230
22. Romeo, L., **Balducci**, C., Quintarelli, E., Riolfi, A., Pelizza, L., Serpelloni, A., Tisato, S., & Perbellini L. (2013). MMPI-2 personality profiles and suicidal ideation and behavior in victims of bullying at work: a follow-up study. *Violence & Victims*, 28(6), 1000-1014.
23. Avanzi, L., **Balducci**, C., & Fraccaroli, F. (2013). Contributo alla validazione italiana del Copenhagen Burnout Inventory (CBI). *Psicologia della Salute*, 2, 120-135.
24. Avanzi, L., Miglioretti, M., Velasco, V., **Balducci**, C., Vecchio, L., Fraccaroli, F., & Skaalvik E. M. (2013) Cross-validation of the Norwegian Teacher's Self-Efficacy Scale (NTSES). *Teaching And Teacher Education*, 31(1), 69-78.
25. Littman-Ovadia, H., & **Balducci**, C. (2013). Psychometric properties of the Hebrew version of the Utrecht Work Engagement Scale (UWES-9). *European Journal of Psychological Assessment*, 29(1), 58-53.
26. Toderi, S., **Balducci**, C., Edwards, J. A., Sarchielli, G., Broccoli, M., & Mancini G. (2013). Psychometric properties of the UK and Italian versions of the HSE Stress Indicator Tool: A crosscultural investigation. *European Journal of Psychological Assessment*, 29(1), 72-79.

27. **Balducci, C., & Fraccaroli, F.** (2013). Confronto tra rischio mobbing e condizioni di job strain ed effort-reward imbalance in relazione a disturbi stress-correlati: Studio nella pubblica amministrazione. *Medicina del Lavoro, 104*(1), 44-54.

2012:

28. **Balducci, C., Cecchin, M., Fraccaroli, F., & Schaufeli W.** (2012). Exploring the relationship between workaholism and workplace aggressive behaviour: The role of job-related emotion. *Personality and Individual Differences, 53*(5), 629-634.
29. **Balducci, C., Cecchin, M., & Fraccaroli, F.** (2012). A longitudinal analysis of the relationship between role stressors and workplace bullying including personal vulnerability factors. *Work & Stress, 26*(3), 195-212.

2011:

30. **Balducci, C., Fraccaroli, F., & Schaufeli, W.** (2011). Workplace bullying and its relation with work characteristics, personality, and post-traumatic stress symptoms: An integrated model. *Anxiety, Stress, & Coping, 24*(5), 499-513.
31. **Balducci, C., Schaufeli, W. B., & Fraccaroli, F.** (2011). The Job Demands-Resources model and counterproductive work behaviour: The role of job-related affect. *European Journal of Work and Organizational Psychology, 20*(4), 467-496.

2010:

32. **Balducci, C., Spagnoli, P., Alfano, V., Barattucci, M., Notelaers, G., & Fraccaroli F.** (2010). Valutare il rischio mobbing nelle organizzazioni: Contributo alla validazione italiana dello Short Negative Acts Questionnaire (S-NAQ). *Psicologia Sociale, 1*, 147-167.
33. **Balducci C., Fraccaroli F., Schaufeli W. B.** (2010). Psychometric properties of the Italian version of the Utrecht Work Engagement Scale (UWES-9): A cross-cultural analysis. *European Journal of Psychological Assessment, 26*(2), 143-144.
34. Amati M., Tomasetti M., Ciuccarelli M., Mariotti L., Tarquini L. M., Bracci M., Baldassari M., **Balducci C.**, Alleva R., Borghi B., Mocchegiani E., Copertaro A., Santarelli L. (2010). Relationship of job satisfaction, psychological distress and stress-related immunological parameters among healthy nurses: a longitudinal study. *Journal of Occupational Health, 52*, 31-38.

2009:

35. **Balducci, C.** (2009). Mobbing nei luoghi di lavoro: Rassegna della letteratura sugli aspetti definitivi e sulle conseguenze. *Psicologia della Salute, 10*(1), 101-124.
36. **Balducci, C., Alfano, V., & Fraccaroli, F.** (2009). Relationships between mobbing at work and MMPI-2 personality profile, post traumatic stress symptoms and suicidal ideation and behaviour. *Violence and Victims, 24*(1), 52-67.
37. **Balducci, C., Mnich, E., McKee, K. J., Lamura, G., Beckmann, A., Krevers, B., Wojszel, Z. B., Nolan M., Prouskas C., Bien B., & Oberg B.** (2008). Negative impact and positive value

in caregiving: Validation of the COPE Index in a 6-country sample of carers. *The Gerontologist*, 48(3), 276 - 286.

2008 e anni precedenti:

38. Borg, C., Fagerström, C., **Balducci**, C., Burholt, V., Ferring, D., Weber, G., Wenger, G. C., Holst, G., & Hallberg, I. R. (2008). Life satisfaction in six European countries. The relationship to health, self-esteem, and social and financial resources among people (65-89 years old) with reduced functional capacity. *Geriatric Nursing*, 29(1), 48-57.
39. Melchiorre, M. G., Quattrini, S., **Balducci**, C., & Lamura G. (2008). Servizi di supporto per famigliari caregivers di persone anziane in Italia: tipologia e caratteristiche. *Prospettive Sociali e Sanitarie*, 38(1), 3-7.
40. Burholt, V., Windle, G., Ferring, D., **Balducci**, C., Fagerström, C., Thissen, F., Weber, G., & Wenger, G. C. (2007). Reliability and validity of the older Americans resources and services (Oars) social resources scale in six European countries. *Journal of Gerontology: Social Sciences*, 62B(6), S371-S379.
41. Fagerström, C., Borg, C., **Balducci**, C., Burholt, V., Wenger, G. C., Ferring, D., Weber, G., Holst, G., & Hallberg, I. R. (2007). Life satisfaction and associated factors among people 60 years and above in six European countries. *Applied Research in Quality of Life*, 2(1), 33-50.
42. **Balducci**, C., De Fabritis, P., Bedford, N., Monero, D., & Peacey, V. (2004) Il ruolo delle informazioni configurali nella percezione del volto umano. *Giornale Italiano di Psicologia*, 31(2), 335-351.
43. Favretto, G., **Balducci**, C., Sartori, R., & Bortolani, E. (2004). Mobbing e attribuzioni di colpa. *Risorsa Uomo. Rivista di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione*, 2-3, 173-194.
44. Ferring, D., **Balducci**, C., Burholt, V., Wenger, C., Thissen, F., Weber, G., & Hallberg, I. (2004). Life satisfaction of older people in six European countries: Findings from the European study on adult well-being. *European Journal of Aging*, 1(1), 15-25.
45. **Balducci**, C., Favretto, G., & Vianini, R. (2003). Attribuzioni di causalità per scenari di mobbing (vittimizzazione nei luoghi di lavoro): Uno studio sull'effetto del carattere della vittima, del livello d'istruzione della vittima e del partecipante e della direzione della vittimizzazione. *Psicologia della Salute*, 2, 33-48.
46. **Balducci**, C. (2002). Attribuzioni causali e mobbing. *Bollettino di Psicologia Applicata*, 206, 43-51.

Monografie e capitoli di libro:

1. **Balducci**, C., Conway, P. M., & van Heugten, K. (in press). The contribution of organizational factors to workplace bullying, emotional abuse, and harassment. In D'Cruz, P., & Noronha, E., *Handbooks of workplace bullying, emotional abuse and harassment*. New York: Springer.

2. Conway, P. M., Hogh, A., & **Balducci**, C. (in press). Workplace bullying and mental health. In D'Cruz, P., & Noronha, E., *Handbooks of workplace bullying, emotional abuse and harassment*. New York: Springer.
3. **Balducci**, C., & Guglielmi, D. (2018). Stress e fattori di rischio psicosociale. In: Alessandri, G., & Borgogni, L., *Psicologia del lavoro: Dalla teoria alla pratica*. Milano: Franco Angeli.
4. **Balducci**, C. (2015). *Gestire lo stress nelle organizzazioni*. Bologna: Il Mulino.
5. Avanzi, L., **Balducci**, C., & Fraccaroli, F. (2013). Qualità della vita organizzativa nella scuola trentina. Modelli interpretativi ed esiti di una indagine sullo stress lavoro correlato tra gli insegnanti. In: Calidoni, P. (a cura di), *Mettere a sistema le qualità delle scuole del Trentino* (pp. 175-207). Trento: Provincia Autonoma di Trento.
6. Fraccaroli, F., & **Balducci**, C. (2011). *Stress e rischi psicosociali nelle organizzazioni*. Bologna: Il Mulino.
7. Mnich, E., **Balducci**, C., Krevers, B., McKee, K., Prouskas, K., & Wojszel, B. (2008). Typology of caregiving situations in Europe: A cluster analysis approach. In: Lamura, G., Döhner, H., & Kofahl, C. (Eds.), *Family carers of older people in Europe - A six-country comparative study* (pp. 145-163). Berlino: Lit Verlag.
8. McKee, K., **Balducci**, C., Krevers, B., Mnich, E., Prouskas, C., & Wojszel, B. (2008). The EUROFAMCARE Common Assessment Tool (CAT): Item and scale development and description In: Lamura, G., Döhner, H., & Kofahl, C. (Eds.), *Family carers of older people in Europe - A six-country comparative study* (pp. 49-73). Berlino: Lit Verlag.
9. Lamura G., **Balducci**, C., Melchiorre, M. G., Quattrini, S., & Spazzafumo, L. (2007) Il supporto informale all'anziano e le forme di utilizzo della rete di servizi sociosanitari. In: Furlan P. M., Tibaldi G., Di Fiandra T. (a cura di), *I nuovi luoghi delle cure*. Volume IV: I nuovi anziani. Torino, Celid, 100-121.

Congressi nazionali e internazionali:

Dal 2007: partecipazione con relazioni orali come primo autore a più di 20 congressi nazionali ed internazionali, tra i quali i congressi di European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), International Commission on Occupational Health (ICOH), American Psychological Association and National Institute of Occupational Safety and Health (APA-NIOSH), European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), European Network of Organizational Psychologists (ENOP), International Association on Workplace Bullying and Harassment (IAWBH), Associazione Italiana di Psicologia (AIP) sezione Psicologia per le organizzazioni, Società Italiana di Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni (SIPLO), Società Italiana di Medicina del lavoro ed Igiene Industriale (SIMLII).
 Ultima partecipazione: 19° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (EAWOP 2019), Torino, 29 maggio-1 giugno 2019.

Membro del comitato di programma del 19° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (EAWOP 2019).

Seminari e presentazioni su invito (recenti):

- Febbraio 2018, Università di Roma "Sapienza", Dipartimento di Psicologia, seminario su "Gli antecedenti organizzativi del mobbing", per studenti del dottorato in Psicologia e Neuroscienze Sociali.

- Aprile 2017, Università of Trento, Dipartimento di Economia e management, seminario su "The individual costs of workaholism" per studenti del PhD in Economics and Management.

- Febbraio 2017, Università di Roma "Sapienza", Dipartimento di Psicologia, seminario su "Work addiction (workaholism): Evidence on an emerging construct" per studenti del dottorato in Psicologia e Neuroscienze Sociali.

- Luglio 2016, INAIL, Roma, presentazione su "La valutazione del rischio stress lavoro correlato nel settore socio-sanitario" nel congresso nazionale "La gestione del rischio stress lavoro-correlato".

- Aprile 2016, Università di Trento, Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive, presentazione su "The individual costs of workaholism" nel contesto del workshop: Current Issues in Occupational Health Psychology.

Premi conseguiti per l'attività di ricerca:

Premio AIP (Associazione Italiana di Psicologia)/Ordine degli psicologi per le migliori tesi di dottorato discusse in Italia nell'anno 2009 (750 euro).

Progetti di ricerca nazionali o internazionali di rilievo

2014:

Responsabile dell'unità operativa dell'Università di Bologna nel progetto di ricerca nazionale coordinato da INAIL "Piano di monitoraggio e d'intervento per l'ottimizzazione della valutazione e gestione dello stress lavoro-correlato" (durata: 2 anni; budget complessivo: 470.000 euro), progetto finanziato dal Centro Nazionale per la Prevenzione e il Controllo delle Malattie (CCM) – Ministero della Salute.

2008:

Membro dell'unità operativa dell'Università di Bologna nel progetto PRIN "Fattori psicosociali nella sicurezza e nello stress lavoro-correlato: Sviluppo e validazione multi-metodo di un modello di assessment" (durata: 2 anni), coordinato dal Prof. Marco Depolo.

2003:

Membro del team di ricerca italiano presso il Dipartimento di ricerche gerontologiche I.N.R.C.A. (Istituto nazionale di riposo e cura anziani) nel progetto europeo di ricerca "Services for supporting family carers of elderly people in europe" (<http://www.ukc.de/extern/eurofamcare>), progetto coordinato dall'Università di Amburgo ed incentrato sull'analisi del carico associato al lavoro di cura di familiari anziani (durata: 3 anni; budget complessivo: 2.417.000 euro).

2002:

Membro del team di ricerca italiano presso il Dipartimento di ricerche gerontologiche I.N.R.C.A. (Istituto nazionale di riposo e cura anziani) nel progetto europeo di ricerca "European Study of Adult Well-Being" (<http://esaw.bangor.ac.uk>), progetto coordinato dall'Università di Bangor (UK) ed incentrato sulla ricerca delle determinanti del benessere in età adulta (durata: 2 anni; budget complessivo: 1.660.000 euro).

Attività di referaggio e editorial board membership:

- Giornale Italiano di Psicologia
- Psicologia della salute
- Psicologia Sociale
- Epidemiologia e Prevenzione
- La Medicina del Lavoro
- European Journal of Work and Organizational Psychology (da gennaio 2013 nell'editorial board)
- Work and Stress
- European Journal of Psychiatry
- Violence and Victims
- Anxiety, Stress and Coping
- Scandinavian Journal of Psychology
- European Review of Applied Psychology
- Journal of Business and Psychology (da settembre 2014 nell'editorial board)
- Biomed Research International
- TPM Testing Psicometria Metodologia
- Journal of Occupational and Organizational Psychology
- Occupational Health Science (da maggio 2019 membro dell'editorial board)
- International Journal of Environmental Research and Public Health (da settembre 2019 membro dell'editorial board)

Appartenenza a società scientifiche:

- AIP (Associazione Italiana di Psicologia: www.aipass.org)
- EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology: www.eawop.org).
Dal 2015 al 2019 sono stato membro eletto del comitato esecutivo di EAWOP.

Rapporti tecnici principali:

1. MINISTERO DELLA SALUTE (2016). *Piano di monitoraggio e di intervento della valutazione e gestione dello stress lavoro-correlato: Relazione tecnica finale.*
2. REGIONE MARCHE (2008). *Progetto informativo e di indagine sui rischi occupazionali psicosociali ed in particolare sul rischio mobbing rivolto ai lavoratori della Giunta e del Consiglio della Regione Marche.* Ancona: REGIONE MARCHE.
3. Quattrini, S., Melchiorre, M. G., **Balducci, C.**, Spazzafumo, L., & Lamura, G. (2006). *EUROFAMCARE: NASURE – NAtional SURvey Report for Italy* (<http://www.uke.uni-hamburg.de/extern/eurofamcare/publikationen.php?abs=9>)

4. **Balducci, C.** (2006). *Lavoro e benessere psicofisico: indagine empirica sui correlati personali, organizzativi e sociali del mobbing*. Report della ricerca commissionata all'autore dall'Istituto di Studi Politici "S. Pio V" (www.istitutospio.v.it).
5. McKee, K., **Balducci, C.**, Krevers, B., Mnich, E., Prouskas, C., & Wojszel, B. (2006). The EUROFAMCARE Common Assessment Tool (CAT): Item and scale development and description. In *EUROFAMCARE: TEUSURE – Trans-EUropean SURvey REport*, pp. 41-63 (<http://www.uke.uni-hamburg.de/extern/eurofamcare/publikationen.php?abs=8>).
6. Ferring, D., Wenger, C., Hoffmann, M., Petit, C., Weber, G., Glück, J., Burholt, V., Woods, B., **Balducci, C.** et al. (2003). *Studio Europeo ESAW (European Study of Adult Well-being): Comparative report on the European model of ageing well*. (<http://www.bangor.ac.uk/esaw/model%20final%20report.pdf>).
7. Weber, G., Gluek, J., Sassenrath, S., Heiss, C., Ferring, D., Windle, G., **Balducci, C.** et al. (2003). *Studio Europeo ESAW (European Study of Adult Well-being): Comparative report on self resources in advanced and old age*. (www.bangor.ac.uk/esaw/self%20resources%20final%20report.pdf).
8. Lamura, G., **Balducci, C.**, Melchiorre, M. G., Quattrini, S., Spazzafumo, L., Burholt, V. et al (2003). *Studio Europeo ESAW (European Study of Adult Well-being): Comparative report on ageing well and material security*. (<http://www.bangor.ac.uk/esaw/material%20security%20final%20report.pdf>).

Divulgazione:

1. Articolo sul workaholism per la Fondazione Giangiacomo Feltrinelli:
<http://fondazionefeltrinelli.it/il-workaholism-che-cose-e-come-evitare-di-finire-nella-sua-spirale/>
2. Intervista sul workaholism per l'Agencia di informazione russa Sputnik:
<https://it.sputniknews.com/opinioni/201904107504446-perche-siamo-dipendenti-dal-lavoro-e-come-curare-workaholism/>
3. Intervista per il Corriere Salute, inserto del Corriere della Sera, su workaholism e rischi psicosociali, domenica 23 dicembre 2018. Versione web:
https://www.corriere.it/salute/neuroscienze/cards/ecco-perche-davvero-momento-staccare-lavoro/stanchi-stanchissimi_principale.shtml
4. Intervista per la rivista di divulgazione scientifica Vita e Salute, Aprile 2018 (Lavorare al tempo dell'elastico, a cura di Paola Emilia Cicerone).
5. Intervista alla trasmissione di Radio 1 "Life: Obiettivo benessere" del 13 settembre 2016 sul fenomeno del workaholism. Ascoltabile da:
<https://www.raiplayradio.it/audio/2016/09/Life-del-13092016-81d8b75b-9d94-48d5-b322-6f143fd90d59.html>
6. Intervista a Radio 3 Scienza nella trasmissione del 9 aprile 2013 incentrata su 'Lo stress dei gradi intermedi della gerarchia sociale'. Ascoltabile da:
<http://www.radio3.rai.it/dl/radio3/programmi/puntata/ContentItem-30ed1418-40e7-41c8-bbb9-06a82e0e6faf.html>

7. **Balducci, C., & Fraccaroli, F.** (2008). Remare contro al lavoro: Comportamenti controproduttivi nelle organizzazioni. *Psicologia Contemporanea*, 210, 26-31.
8. **Balducci, C., Mattioli, E.** (2005) Mobbing: Quando il lavoro fa ammalare. *Psico-IN: Informazione dell'Ordine degli Psicologi della regione Marche*, XI(2), 11-13.
9. **Balducci, C.** (2002). Il cliente nella sanità. Recensione al testo "Il cliente nella sanità", curato da Favretto, G. *DIPAV: Rivista del Dipartimento di Psicologia e Antropologia culturale dell'Università di Verona*, 3, 203-205.
10. Favretto, G., Gogliani, R., & **Balducci, C.** (2002). Il ruolo della dimensione relazionale e della formazione nella customer satisfaction sanitaria. *Tutor. Rivista della Società Italiana di Pedagogia Medica*, 2(1-2), 13-20.
11. **Balducci, C.**(2000). *I processi psichici nel Mobbing*. Bologna: Prima Associazione Italiana contro Mobbing e Stress Psicosociale.

Ai sensi del D. Lgs. 196 del 30/06/03 e successive modificazioni e integrazioni autorizzo al trattamento dei dati personali contenuti in questo Curriculum Vitae.

25 novembre 2019

A blacked-out signature, likely of the author, located below the date.

1. ...
2. ...
3. ...
4. ...
5. ...
6. ...
7. ...
8. ...
9. ...
10. ...
11. ...
12. ...

~~CONFIDENTIAL~~