

ALL. B - Posizioni EP ricoperte 15 MAGGIO 2023

AREA DIRIGENZIALE	Descrizione	1) Collocazione della Divisione/Area coordinata dall'EP nell'ambito dell'organizzazione dell'Amministrazione				2) Grado di complessità delle funzioni da svolgere										3) Responsabilità e autonomia connesse alle funzioni richieste per lo svolgimento delle attività di competenza					totale complessivo							
		Presenza Area Dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Numero U.O. da coordinare ovvero personale di Categoria D/ o equiparati, anche a tempo determinato	5	Intensità delle interazioni con altre U.O. Ateneo	8	Intensità delle interazioni con interlocutori esterni	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	TOTALE parziale Grado complessità funzioni da svolgere	37	Bonus * da applicare nei casi di punteggio inferiore a 40 (*EVENTUALE)	2	TOTALE --> Grado di complessità delle funzioni da svolgere		39	Livello di responsabilità richiesta	Elevato	20	Grado di autonomia o di incidenza decisionale nelle attività	Elevato	20
Area Dirigenziale delle RISORSE UMANE	DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE	Presenza Area Dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore Gestione CarrierE personale TAB e CEL + Settore Reclutamento Personale TAB e CEL + Settore Relazioni sindacali, organizzazione , sviluppo e formazione--> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	BONUS A --> Settore Reclutamento Personale TAB e CEL	2	39	Elevato	20	Elevato	20	40	89				
Area Dirigenziale PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, BILANCIO, PATRIMONIO E CONTROLLO DI GESTIONE	DIVISIONE 7 - BILANCIO, CONTABILITA' E CONTROLLO DI GESTIONE	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI ma vacante	20	ALTO	8	ALTO	8	Settore Audit Interno + Settore Bilancio e Controllo di Gestione + Settore contabilità + Settore Trattamenti Economici e Servizio Pensioni + Settore Tributi --> OLTRE 4	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	---	0	40	Elevato	20	Elevato	20	40	100				
	DIVISIONE 8 - GESTIONE DEL PATRIMONIO	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI ma vacante	20	ALTO	8	ALTO	8	Settore Gare per acquisti servizi, forniture sotto soglia + Settore Patrimonio Mobiliare, Logistica, Economato, Mobility management e Gestione Esecutiva Contratti + Settore Organizzazione, gestione e coordinamento aule didattiche e spazi d'Ateneo+ Settore Programmazione, progettazione e gestione del patrimonio immobiliare --> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	BONUS B --> Settore Patrimonio Mobiliare, Logistica, Economato, Mobility management e Gestione Esecutiva Contratti + Settore Programmazione, progettazione e gestione del patrimonio immobiliare	4	40	Medio	15	Elevato	20	35	95				
Area Dirigenziale della DIDATTICA E DELLA RICERCA	DIVISIONE 3 - SEGRETERIE E SERVIZI AGLI STUDENTI	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore Diritto allo Studio, Tutorato e Disabilità + Settore Orientamento + Segreteria studenti Corsi di studio ECONOMIA - LINGUE - SERVIZI GIURIDICI + Segreteria studenti Corsi di studio ARCHITETTURA, INGEGNERIA - GEOLOGIA - ECONOMIA E MANAGEMENT + Segreteria studenti Corsi di Studio MEDICINA - ODONTOIATRIA - PROFESSIONI SANITARIE - FARMACIA - CTF - SCIENZE GEOLOGICHE - SCIENZE MOTORIE + Segreteria Studenti Corsi di Studio PSICOLOGIA - SOCIOLOGIA E CRIMINOLOGIA - SCIENZE SOCIALI - LETTERE - FILOSOFIA E SCIENZE DELL'EDUCAZIONE +Settore Internazionalizzazione ed Erasmus --> oltre 4	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	---	0	40	Elevato	20	Elevato	20	40	90				
	DIVISIONE 1 - AFFARI LEGALI	Presenza Organo Politico ( Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Settore Normativa e attività negoziale di Ateneo + Settore Contenzioso e Cessione del Credito --> fino a 2	3	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	35	BONUS A --> Settore Normativa e attività negoziale di Ateneo	2	37	Elevato	20	Elevato	20	40	97				
	DIVISIONE DIPARTIMENTI AREA MEDICA	Presenza Organo Politico ( Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Scienze Mediche Orali e Biotecnologiche +Medicina e Scienze dell'Invecchiamento + Tecnologie Innovative in Medicina e Odontoiatria + CAST + STABULARIO --> OLTRE 4	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	---	0	40	Medio	15	medio	15	30	90				
	DIVISIONE DIPARTIMENTI AREA POLITECNICA ED ECONOMICA	Presenza Organo Politico ( Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Architettura + Ingegneria e Geologia + Economia + Economia Aziendale --> da3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	BONUS A --> Economia Aziendale	2	39	Medio	15	medio	15	30	89				
	DIVISIONE DIPARTIMENTI AREA PSICOLOGICA, NEUROSCIENTIFICA E FARMACEUTICA	Presenza Organo Politico ( Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Scienze Psicologiche della Salute e del Territorio + Farmacia + Neuroscienze Imaging e Scienze Cliniche + ITAB --> da 3a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	---	0	37	Medio	15	medio	15	30	87				
	DIVISIONE DIPARTIMENTI AREA UMANISTICA E SOCIALE	Presenza Organo Politico ( Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Lettere , Arti e Scienze Sociali + Lingue Letterature e Culture Moderne + Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico-quantitative + Scienze Giuridiche e Sociali + Centro Linguistico d'Ateneo --> oltre 4	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	---	0	40	Medio	15	medio	15	30	90				

AREA DIRIGENZIALE	Descrizione	1) Collocazione della Divisione/Area coordinata dall'EP nell'ambito dell'organizzazione dell'Amministrazione		2) Grado di complessità delle funzioni da svolgere													3) Responsabilità e autonomia connesse alle funzioni richieste per lo svolgimento delle attività di competenza				totale complessivo			
				Livello complessità ed eterogeneità organizzativa e/o gestionale	Grado di qualificazione e specializzazione professionale	Numero U.O. da coordinare ovvero personale di Categoria D/ o equiparati, anche a tempo determinato	Intensità delle interazioni con altre U.O. Ateneo	Intensità delle interazioni con interlocutori esterni	TOTALE parziale Grado complessità funzioni da svolgere	Bonus * da applicare nei casi di punteggio inferiore a 40 (*EVENTUALE)	TOTALE --> Grado di complessità delle funzioni da svolgere	Livello di responsabilità richiesta	Grado di autonomia o di incidenza decisionale nelle attività	TOTALE PARZIALE										
	DIVISIONE PROGETTI SPECIALI E PNRR	Presenza Organo Politico ( Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	n. 5 unità di Tecnologi a tempo determinato ex art 24 bis della L. 240/2010: 3 TECN-VIT (2 assunzioni); 2022 – 03BIS TECN-VIT; 2022 04BIS TECN-VIT; 2022 - 05BIS TECN-VIT (D.D. rep. n. 370/2022; D.D. rep. n. 552/2022; D.D. rep. n. 551/2022; D.D. rep. n. 550/2022) --> OLTRE 4 + Settore Gestione Rendicontazione progetti strategici di Ateneo - Ricerca finanziata e in conto terzi	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	—	0	40	Elevato	20	Elevato	20	40	100

BONUS da applicare in caso di punteggio inferiore a 40 del "grado di complessità delle funzioni da svolgere"		
	SCALA	PUNTEGGIO
BONUS A	In caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile	2
BONUS B	In caso di assenza di n. 2 o più Settori senza Responsabile	4
BONUS C	In caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*	1