



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



**CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO DI DIRITTO PRIVATO
A TEMPO DETERMINATO – RICERCATORE TIPOLOGIA A -tempo pieno
Ai sensi della L. n. 240/2010, art. 24 comma 3, lett. a)
PNRR MUR – M4C2 Investimento 1.5 a valere sul finanziamento PNRR Progetto *Vitality*
(D.R. Rep. n. 1422 Prot. n. 61083 del 01/09/2022 G.U. 73 del 13.09.2022)
CUP: N. D73C22000840006**

Data e n° di protocollo attribuiti dal sistema di gestione informatica dei documenti

TRA

L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI "G. D'ANNUNZIO" DI CHIETI-PESCARA (C.F. 93002750698), in persona del Magnifico Rettore, Prof. Sergio CAPUTI, nato a CHIETI il 07/10/1957, domiciliato per la sua carica presso il Rettorato dell'Università degli Studi "G. D'ANNUNZIO" – Via dei Vestini n. 31 – 66100 CHIETI - nel seguito per brevità denominata UNIVERSITA'

E il/la

Dott./Dott.ssa _____ nato/a a _____ il _____, (C.F. _____) residente a _____, nel seguito per brevità denominato RICERCATORE

PREMESSO

-che il S.A. di Ateneo, in data 19/07/2022, ha espresso parere favorevole per l'indizione della procedura di valutazione comparativa – per titoli e discussione pubblica – per il reclutamento di n. 01 posto di Ricercatore con rapporto di lavoro a tempo determinato tempo pieno – tipologia A – S.C.: _____ - S.S.D.: _____ - presso il Dipartimento di _____;

-che il C.d A. di Ateneo, in data 26/07/2022, ha deliberato l'indizione della procedura comparativa per l'assunzione di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. A della L. 240/2010 per il reclutamento di n. 01 posto di Ricercatore con rapporto di lavoro a tempo determinato tempo pieno tipologia A – S.C.: _____ - S.S.D.: _____ - presso il Dipartimento di _____;

-che, con D.R. Rep. n. 1422 Prot. n. 61083 del 01/09/2022 G.U. 73 del 13.09.2022, 4[^] serie speciale, concorsi ed esami - questo Ateneo ha indetto, la procedura per la valutazione comparativa ad un posto di ricercatore universitario a tempo determinato tempo pieno tipologia A ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. A della L. 240/2010 S.C.: _____ - S.S.D.: _____ - presso il Dipartimento di _____;

-che con D.R. repertorio n. _____ prot. _____ del _____, relativo all'approvazione degli atti e dichiarazione del vincitore della valutazione comparativa ad un posto di

Ricercatore a tempo determinato tempo pieno/definito ai sensi della L. 240/2010, art. 24, comma 3, lett. A)
S.C.: _____ - S.S.D.: _____ - presso il Dipartimento di _____
_____ - è risultato vincitore il/la Dott./Dott.ssa _____;

- che con deliberazione del Consiglio di Dipartimento in data _____ acquisita al Prot. Ateneo n. _____ del _____ il Dipartimento di _____ ha proposto la chiamata del vincitore;

- richiamata la Circolare Prot. n. 31643 del 13/05/2018 avente per Oggetto: “Ricercatori a Tempo Determinato – esclusione obbligo di utilizzo del badge marcatempo” approvazione Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione – rispettivamente nelle sedute del 15 e 27 marzo 2018;

- visto il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 – “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”. Pubblicato nella Gazz. Uff. 30 aprile 2022, n. 100 in particolare l'art. 14 “Disposizioni in materia di Università e ricerca;

- visti i decreti legislativi n. 104/2022 “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea” e il n. 105 del 2022, “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio”, applicabili per quanto compatibili con l'ordinamento di settore;

- vista la nota MUR AOODGFIS - D.G. per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore del 08/07/2022, contenente chiarimenti in merito al D.L. n. 36/2022 e alla sua legge di conversione, acquisita al protocollo di Ateneo con n. 50360 del 11.07.2022, con cui è stata così chiarita la portata applicativa della disciplina transitoria ex art. 14, comma 6 quinquiesdecies del D.L. n. 36/2022 “Sulla base delle disposizioni di tale comma si rende possibile, dunque, per i 36 mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge n. 79 del 2022 (id est: luglio 2025): a) indire, a valere sulle risorse del PNRR ed in attuazione delle misure del medesimo Piano, procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato di tipo a), ovvero, non appena pienamente operativo in esito alla definizione del relativo importo nell'ambito della contrattazione collettiva nazionale in corso, per contratti di ricerca ai sensi del “nuovo” articolo 22 della legge n. 240 del 2010; b) indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato di tipo a) in attuazione di misure previste dal Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021-2027, e comunque in coerenza con le tematiche ad esso riferibili, con possibilità di utilizzare l'intero novero delle fonti di finanziamento rientranti nella cornice di tale Programma, inclusive delle risorse interne ai bilanci di ateneo o comunque provenienti da soggetti esterni, ovvero dei fondi di diretta competenza MUR, nonché dei fondi strutturali e di investimento europei, dei fondi nazionali destinati alla politica di coesione, dei programmi europei a gestione 5 diretta (inclusi i programmi Horizon Europe, Erasmus+, etc.) e dei fondi per il finanziamento degli investimenti e per lo sviluppo infrastrutturale del Paese – settore ricerca”;

- visto l'Avviso MUR di cui al Decreto Direttoriale n. 3277 del 30.12.2021 Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione e il rafforzamento di "ecosistemi dell'innovazione", costruzione di "leader territoriali di R&S" – Ecosistemi dell'Innovazione – nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all'impresa – Investimento 1.5, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU e il relativo Decreto di ammissione al finanziamento D.D. n. 1057 del 23 giugno 2022;

- vista la delibera n.235 del Consiglio di Amministrazione del 8/06/2022 con cui è stata costituita la Fondazione VITALITY per la gestione dell'HUB dell'Ecosistema dell'Innovazione;

- visto il Decreto di ammissione al finanziamento D.D. n. 1057 del 23 giugno 2022, con cui è stata approvato il finanziamento di € 115.996.558,73 per la realizzazione del progetto Innovation, digitalisation and sustainability for the diffused economy in Central Italy – VITALITY;
- vista la nota Prot. generale di Ateneo n. 52516 del 19/07/2022 con cui il prof. Di Carlo, in qualità di delegato all'Ecosistema regionale/adriatico della Regione Abruzzo, riferisce che i Ricercatori reclutati sui fondi dell'Ecosistema MUR Vitality dovranno fare attività di ricerca al 100% sul progetto ed attività didattica solo complementare e seminariale;
- vista la nota prot. 59239 del 22/08/2022 con cui è stato acquisito l'atto d'obbligo siglato in data 3 agosto 2022 con cui si accettano i termini e le condizioni del Decreto di concessione delle agevolazioni (D.D. n. 1057 del 23 giugno 2022) e che detta il cronoprogramma di attuazione del progetto MUR Vitality, individuando in settembre 2022 il mese per l'indizione delle procedure di reclutamento;
- richiamato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024 (PIAO) approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28/06/2022 e dal Senato Accademico nella seduta del 19/07/2022, consultabile sul sito web di Ateneo
- vista la Circolare MIUR 8312/2013 che prevede la preventiva acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti in caso di assunzione e/o rinnovo dei contratti di cui all'art. 24, comma 3, lett. A) della L. n. 240/2010 a valere su finanziamenti esterni;
- richiamato il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti acquisito al protocollo di Ateneo al n. 14427 del 24/02/2023;
- considerato che con provvedimento d'urgenza D.R. ____/2023 prot. n. ____ del ____ è stata autorizzata in via d'urgenza la proposta di chiamata del vincitore Dott.ssa _____;
- nelle more delle deliberazioni favorevoli del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione nelle prossime sedute del 14/03/2023 e del 28/03/2023 inerenti la ratifica del predetto provvedimento
- richiamate le deliberazioni del Senato accademico del 15/11/2022 e del Consiglio di Amministrazione del 29/11/2022 relative alla modifica dello schema contrattuale per gli RTD-A;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 Tipologia contratto

Con il presente contratto l'Università assume il Ricercatore, Dott./Dott.ssa _____ nato/a a _____ il _____, che contestualmente accetta le condizioni di seguito indicate:

La tipologia del rapporto di lavoro è di natura subordinata a tempo determinato di diritto privato, ai sensi della L. n. 240/2010, art. 24, comma 3, lett. A) **con regime di impegno a tempo pieno per la durata di anni 03 (tre) con effetto dal 06/03/2023 e fino a tutto il 05/03/2026 ed è rinnovabile.**

La scadenza del contratto comporta a tutti gli effetti la risoluzione del rapporto di lavoro. In nessun caso il rapporto di lavoro può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Il contratto non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli.

L'espletamento del contratto costituisce titolo preferenziale nei concorsi per l'accesso nelle pubbliche amministrazioni.

La struttura di svolgimento delle attività è il Dipartimento di _____ di questo Ateneo.

Art. 2 Oggetto del contratto

Il presente contratto è stipulato per un posto di ricercatore di tipo A (Junior) attivato per le esigenze di studio e di ricerca del Dipartimento di _____ di questo Ateneo, S.C.:

_____ - S.S.D.: _____ -, con sede di servizio presso il Dipartimento di _____ di questo Ateneo.

Le specifiche funzioni che il ricercatore è chiamato a svolgere sono:

- **impegno scientifico:** _____;
- **la specifica attività** _____;
- **obiettivi di produttività scientifica del ricercatore nell'arco del triennio:** _____;
- **CUP: D73C22000840006**

Art.3 Impegno

Il ricercatore dovrà fare attività di ricerca al 100% sul progetto ed attività didattica solo complementare e seminariale.

Al fine di verificare l'adempimento del monte ore destinate alle attività di ricerca svolte dal ricercatore, è possibile l'utilizzo di un apposito registro. La competenza disciplinare è regolata dall'art. 10 della L. 240/2010.

L'attività svolta dal ricercatore a tempo determinato è soggetta alla verifica positiva svolta, sotto forma di relazione scritta, del programma di ricerca e dell'eventuale attività didattica complementare e seminariale. L'attività di ricerca sarà oggetto di specifica relazione tecnico- scientifica da sottoporre annualmente all'approvazione del Dipartimento di appartenenza. La mancata approvazione della relazione tecnico-scientifica può costituire giusta causa di recesso dal contratto.

Con riferimento alle eventuali attività didattiche complementari e seminariali, il Ricercatore è tenuto a:

- a) svolgere personalmente le attività didattiche senza avvalersi di sostituti, ausiliari o assistenti in conformità alle indicazioni conferite dai Presidenti di Corso di Studio;
- b) conferire la disponibilità della propria strumentazione informatica nell'eventualità di erogare - in applicazione delle disposizioni di emergenza COVID-19 - le attività didattiche in modalità telematica;
- c) predisporre e pubblicare il programma delle lezioni seminariali o di attività didattica complementare;
- d) svolgere compiti di assistenza agli studenti.

Nel caso in cui svolgano attività didattica complementare o seminariale i Ricercatori annotano nell'apposito registro attività seminariali, esercitazioni ed altre attività formative e integrative, specificandone i giorni e gli orari di svolgimento. L'autocertificazione è eseguita su appositi registri on-line le cui modalità di compilazione nonché i tempi di validazione sono stati comunicati con nota rettorale prot. 14830 del 02/03/2020 disponibile sul sito di Ateneo al seguente percorso Home/Ateneo/Organizzazione/Documentazione e modulistica del Personale/Circolari Settore gestione carriere docenti, ricercatori, RTD e personale in convenzione ASL/Registro didattico.

I registri sono consultabili dal Rettore, dal Direttore del Dipartimento di afferenza, dal Presidente della Scuola ove istituita, e dal Presidente del corso di studio, i quali sono tenuti a metter in atto le opportune modalità di riscontro dell'effettivo svolgimento delle attività didattiche complementari e seminariali ove previste.

Sono obbligati ad attenersi, con riferimento al trattamento dei dati personali degli studenti di cui verrà in possesso, alle istruzioni sul trattamento dei dati personali ad essi relative.

Sono tenuti al rispetto degli altri obblighi previsti per i docenti di ruolo dai Regolamenti di Ateneo, ove applicabili, e al rispetto del Codice di Comportamento dell'Università.

I Ricercatori articolano la prestazione lavorativa di concerto con il Direttore del Dipartimento.

I Ricercatori hanno l'obbligo di partecipare alle sedute dei Consigli di Dipartimento e degli altri organi collegiali, nonché delle commissioni accademiche di cui facciano parte.

È previsto un periodo di prova pari a tre mesi, durante i quali ciascuna delle due parti potrà recedere in qualsiasi momento dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso, con effetto immediato dal momento della ricezione della comunicazione alla controparte. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. La valutazione dell'attività svolta nel periodo di prova spetta al Direttore del Dipartimento.

Il Ricercatore a tempo determinato ha diritto di avvalersi, ai fini dello svolgimento dell'attività di ricerca, delle attrezzature del Dipartimento presso il quale svolge l'attività. Il Dipartimento stesso fornisce al Ricercatore i supporti necessari alla realizzazione del programma di ricerca, garantendo l'accesso alle attrezzature, alle risorse necessarie e alla fruizione dei servizi tecnico-amministrativi.

Art. 4 - Trattamento economico, fiscale, previdenziale ed assicurativo

Per tutta la durata del rapporto di lavoro al Ricercatore a tempo pieno - di cui al presente contratto - spetterà un **trattamento economico tabellare annuo, comprensivo del rateo di tredicesima, di € 36.839,78 (trentaseimilaottocentotrentanove/78) come dal seguente prospetto tabellare**

Ricercatore t.d. art. 24 c. 3 lett. A Legge 240/10 (t.pieno)	
Stipendio tabellare (13 mensilità)	21.508,99 €
Indennità Integrativa Spec. (13 mensilità)	11.247,35 €
Assegno Aggiuntivo (12 mensilità)	4.083,45 €
TOTALE	36.839,79 €

Alle voci sopra indicate sono stati aggiunti gli aumenti di cui al DPCM 25/07/2022.

Ai Ricercatori a tempo determinato non si applicano le progressioni economiche e di carriera previste per i Ricercatori a tempo indeterminato.

Al termine del contratto, verrà corrisposto il TFR su richiesta dell'interessato.

Il Ricercatore, con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara di aver preso visione della informativa relativa al FONDO PERSEO SIRIO resa disponibile quale allegato alla lettera di presa servizio e consultabile al link <https://www.fondoperseosirio.it/>.

I contratti sono assoggettati a tutti gli adempimenti previsti per i rapporti di lavoro subordinato stipulati con l'Università degli Studi G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.

Art. 5 - Incompatibilità

Con la sottoscrizione del presente contratto il Ricercatore dichiara di non avere rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un Professore o Ricercatore appartenente al Dipartimento presso il quale sarà svolta l'attività, ovvero con il Rettore, o con il Direttore Generale, o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Con la sottoscrizione del presente contratto il Ricercatore si impegna a rispettare le norme dello Statuto, del Codice Etico di Ateneo e del Codice di Comportamento di cui al D.P.R. del 16/04/2013, n. 62, nonché del D.R. n. 98/2016 relativo al Codice di Comportamento di Ateneo, quest'ultimo acquisibile tramite download dal sito di Ateneo accedendo al seguente percorso:

https://unich.etrasparenza.it/moduli/downloadFile.php?file=oggetto_allegati/191120235000_Ocodice_comportamento_universita_g._dannunzio_di_chieti.pdf

La posizione di Professore e Ricercatore è incompatibile con l'esercizio del commercio e dell'industria fatta salva la possibilità di costituire società con caratteristiche di spin-off o di start up universitari, ai sensi degli articoli 2 e 3 del decreto legislativo 27 luglio 1999, n. 297.

L'esercizio di attività libero-professionale è incompatibile con il regime di tempo pieno/è compatibile con il regime di tempo definito

Il presente contratto è incompatibile con:

- analoghi contratti, in altre sedi universitarie o strutture scientifiche private, con le borse di dottorato e post-dottorato e in generale con qualsiasi borsa di studio o assegno a qualunque titolo conferite anche da enti terzi”;
- con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici e privati;
- con la titolarità di contratti di didattica disciplinati dalle vigenti disposizioni in materia.

Il Ricercatore, con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara espressamente che non ricorre nessuna delle predette incompatibilità.

Nel caso di sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, il Ricercatore dichiara di essere posto in aspettativa senza assegni, né contribuzioni previdenziali, per tutta la durata del presente contratto.

Ai Ricercatori con contratto ai sensi delle L. n. 240/2010, art. 24, comma 3, lettera a), a tempo pieno, è consentito lo svolgimento di ulteriori incarichi conferiti da parte di soggetti terzi, in accordo con quanto previsto dal Regolamento di Ateneo di cui al D.R. n. 815 del 03/12/2013 (*“incarichi esterni all’Ateneo per Professori e Ricercatori”*), purché compatibili con il regolare svolgimento delle attività istituzionali e nel rispetto della normativa vigente.

Art. 6 – Periodi di sospensione (congedi, ferie, e permessi)

Stante il principio di trasparenza imposto dalle disposizioni di cui al Dlgs. 104/2022 attuative delle recenti direttive comunitarie e il principio di conciliazione tra attività lavorativa e vita privata, come previsto dal Dlgs. 105/2022 che modifica il dlgs. 151/2001, la L. 104/92, la L. 81/2017, il Dlgs. 81/2015 e la L. 53/2000, stante anche l’art. 24 della L. 240/2010, al contratto-da ricercatore si applica l’art. 24 comma 9 ter della L. 240/2010.

Ai fini della durata del rapporto instaurato con il titolare del contratto, i periodi trascorsi in aspettativa per maternità, paternità o per motivi di salute, secondo la normativa vigente, sono computati.

Per quanto concerne il diritto alle ferie, il ricercatore, ha diritto alla fruizione delle ferie, coincidente, di norma, con la sospensione delle attività didattiche, a meno di differenti determinazioni delle strutture didattiche di afferenza del ricercatore stesso;

Per quanto concerne gli altri congedi e permessi, si veda quanto previsto dal Dlgs. 105/2022 che modifica il dlgs. 151/2001, la L. 104/92, la L. 81/2017, il Dlgs. 81/2015 e la L. 53/2000.

Art. 7 – Disposizioni finali

Il Ricercatore che intende recedere dal contratto deve adempiere all’onere di dare un preavviso pari a n. 30 (trenta) giorni. In caso di mancato preavviso l’Amministrazione ha il diritto di trattenere un importo corrispondente alla retribuzione spettante al Ricercatore per il periodo di preavviso non lavorato. Costituisce in ogni modo causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l’annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si rimanda a quanto disciplinato dal Regolamento per il reclutamento di Ricercatori a tempo determinato, alle disposizioni del Capo I Titolo II del Libro V del Codice Civile e dalle disposizioni vigenti in materia, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente, fatte salve disposizioni fiscali di maggior favore.

Ai soggetti titolari dei contratti di cui al predetto Regolamento, si applicano, in quanto compatibili con la natura del rapporto a tempo pieno instaurato con l'Università, le disposizioni di cui agli artt. 32, commi 1,2,3, e 5, 33 e 34, comma 1 del D.P.R. 11 luglio 1980, n. 382, nonché quelle disposte dall'art. 6, comma 10 della legge n. 240/2010 nonché le norme relative alla disciplina relativa all'elettorato attivo e passivo dei predetti soggetti negli organi accademici dell'Università. **Il presente contratto viene stipulato in n. 01 esemplare originale con firma digitale del Rettore nel rispetto della politica di digitalizzazione adottata dall'Ateneo.**

Art. 8 - Trattamento dati

Il trattamento dei dati personali avviene in conformità al Regolamento UE 2016/679 e all'art. 9 comma 1 del D.L. 139/2021. Con la sottoscrizione del presente contratto il Ricercatore dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali che gli viene sottoposta all'atto della presa di servizio (riferimento nota prot. n. 40789 del 22/06/2018) e dell'informativa recante istruzioni generali per il trattamento dei dati personali del personale – dipendente e non – di cui viene a conoscenza nell'ambito del proprio incarico di collaborazione (prot. 67904 del 26/10/2018)..

Chieti, _____

Il Ricercatore

Dott.

Il Rettore

Prof. Sergio CAPUTI

“Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa”.

Y:VELENCO RTD\MASCITELLI Alessandra A\FAC SIMILE PROGETTO PNRR VITALITY.rtf

AREA DIRIGENZIALE DELLE RISORSE UMANE/Divisione 13
Settore gestione carriere docenti, ricercatori, RTD e personale in convenzione ASL
via dei Vestini n.31 - 66100 CHIETI (ITALY) - Tel.: 0871 3556080-6098-6094-5-6-7-8-9/6101/4558/6749/6336
E-mail: doc@unich.it Pec: ateneo@pec.unich.it Sito web :<http://www.uffdoc.unich.it>
ADRU/DIV13/VA/SGC - DOC - RIC - RTD - ASLRT/EC