

ALL. A - SITUAZIONE TEORICA DAL 31.1.2023 (cfr Organigramma CdA del 31.01.2023) - rilevazione al 15.05.2023

AREA DIRIGENZIALE	Descrizione	1) Collocazione della Divisione/Area coordinata dall'EP nell'ambito dell'organizzazione dell'Amministrazione			2) Grado di complessità delle funzioni da svolgere										3) Responsabilità e autonomia connesse alle funzioni richieste per lo svolgimento delle attività di competenza					TOTALE			
		Livello complessità ed eterogeneità organizzativa e/o gestionale	Grado di qualificazione e specializzazione professionale	Numero U.O. da coordinare ovvero personale di Categoria D/ o equiparati, anche a tempo determinato	Intensità delle interazioni con altre U.O. Ateneo	Intensità delle interazioni con interlocutori esterni	TOTALE parziale	***Bonus * da applicare nei casi di punteggio inferiore a 40 (EVENTUALE)	TOTALE GENERALE --> Grado di complessità delle funzioni da svolgere ≠ dal TOTALE PARZIALE in caso di inserimento dell'eventuale BONUS	Livello di responsabilità richiesta	Grado di autonomia o di incidenza decisionale nelle attività	TOTALE PARZ											
Area Dirigenziale delle RISORSE UMANE	DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE	Presenza Area Dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore Gestione Carriere personale TAB e CEL + Settore Reclutamento Personale TAB e CEL + Settore Relazioni sindacali, organizzazione, sviluppo e formazione -> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opus Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*		Elevato	20	Elevato	20	40	87
	DIVISIONE 13 - PERSONALE DOCENTE	Presenza Area Dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore gestione carriere docenti, ricercatori, RDT e personale in convenzione ASL + Settore reclutamento personale docente e ricercatori -> fino a 2	3	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	35	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opus Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*		Elevato	20	Elevato	20	40	85
Area Dirigenziale PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, BILANCIO, PATRIMONIO E CONTROLLO DI GESTIONE	DIVISIONE 6 - DIVISIONE ORGANIZZAZIONE, GESTIONE ESECUTIVA E MONITORAGGIO PIANO INTEGRATO - PIAO (Piano Integrato Attività e Organizzazione)	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	MEDIO	5	ALTO	8	Settore Anticorruzione, Trasparenza e Privacy + Settore Performance -> fino a 2	3	ALTO (oltre 5 UO)	8	MEDIO (da 2 a 3 tipologie prevalenti)	5	29	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opus Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*		Medio	15	Medio	15	30	69
	DIVISIONE 7 - BILANCIO, CONTABILITA' E CONTROLLO DI GESTIONE	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore Audit Interno e rapporti strutture decentrate + Settore Bilancio e Controllo di Gestione + Settore contabilità + Settore Trattamenti Economici e Servizio Pensioni + Settore Tributi -> OLTRE 4	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opus Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*		Elevato	20	Elevato	20	40	90
	DIVISIONE 8 - GESTIONE DEL PATRIMONIO	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore Gare per servizi e forniture sotto soglia + Settore Patrimonio Mobiliare, Logistica, Economico, Mobility management e Gestione Esecutiva Contratti + Settore Organizzazione, gestione e coordinamento aule didattiche e spazi d'Ateneo + Settore Programmazione, progettazione gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare ed esecuzione contratti -> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opus Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*		Medio	15	Elevato	20	35	82
	DIVISIONE 9 - INFORMATICA	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Settore Reti e Sistemi + Settore Sistemi Informativi di Ateneo, Innovazione tecnologica e Sicurezza Informatica + Settore telefonia e posta elettronica + Settore Help Desk Informatico + Settore Gestione Web d'Ateneo e Siti Federati + Settore Supporto Informatico Dipartimenti, Centri e Biblioteche + Settore Teledidattica, E-learning, Videoconferenze e Sistemi Cloud + Settore Sviluppo e Manutenzione Applicativi -> oltre 4	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	MEDIO (da 2 a 3 tipologie prevalenti)	5	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opus Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*		Medio	15	medio	15	30	87
	DIVISIONE 10 - BIBLIOTECHE	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	MEDIO	5	ALTO	8	Biblioteca Polo Chieti - Medico Scientifica + Biblioteca Polo Chieti - Ettore Paratore + Biblioteca Polo Pescara -> da 2 a 4	5	MEDIO (da 3 a 5 UO)	5	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	31	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opus Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*		Medio	15	medio	15	30	81

AREA DIRIGENZIALE	Descrizione	1) Collocazione della Divisione/Area coordinata dall'EP nell'ambito dell'organizzazione dell'Amministrazione			2) Grado di complessità delle funzioni da svolgere										3) Responsabilità e autonomia connesse alle funzioni richieste per lo svolgimento delle attività di competenza					TOTALE	
					Livello complessità ed eterogeneità organizzativa e/o gestionale	Grado di qualificazione e specializzazione professionale	Numero U.O. da coordinare ovvero personale di Categoria D/ o equiparati, anche a tempo determinato	Intensità delle interazioni con altre U.O. Ateneo	Intensità delle interazioni con interlocutori esterni	TOTALE parziale Grado complessità funzioni da svolgere	***Bonus * da applicare nei casi di punteggio inferiore a 40 (*EVENTUALE)	TOTALE GENERALE --> Grado di complessità delle funzioni da svolgere ≠ dal TOTALE PARZIALE in caso di inserimento dell'eventuale BONUS	Livello di responsabilità richiesta	Grado di autonomia o di incidenza decisionale nelle attività	TOTALE PARZ						
Area Dirigenziale della DIDATTICA E DELLA RICERCA	DIVISIONE 3 - SEGRETERIE E SERVIZI AGLI STUDENTI	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 o più Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*	Elevato	20	Elevato	20	40	90
	DIVISIONE 4 - PROGRAMMAZIONE DIDATTICA E FORMAZIONE	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 o più Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*	Elevato	20	Elevato	20	40	90
	DIVISIONE 5 - RICERCA	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 o più Settori senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*	Medio	15	Elevato	20	35	82
	DIVISIONE 1 - AFFARI LEGALI	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	3	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	35	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 o più Settori senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*	Elevato	20	Elevato	20	40	95
	DIVISIONE DIPARTIMENTI AREA MEDICA	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 o più Settori senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*	Medio	15	medio	15	30	90
	DIVISIONE DIPARTIMENTI AREA POLITECNICA ED ECONOMICA	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 o più Settori senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*	Medio	15	medio	15	30	87
	DIVISIONE DIPARTIMENTI AREA PSICOLOGICA, NEUROSCIENTIFICA E FARMACEUTICA	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 o più Settori senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*	Medio	15	medio	15	30	87
	DIVISIONE DIPARTIMENTI AREA UMANISTICA E SOCIALE	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 o più Settori senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*	Medio	15	medio	15	30	90

AREA DIRIGENZIALE	Descrizione				2) Grado di complessità delle funzioni da svolgere										3) Responsabilità e autonomia connesse alle funzioni richieste per lo svolgimento delle attività di competenza					TOTALE		
					Livello complessità ed eterogeneità organizzativa e/o gestionale	Grado di qualificazione e specializzazione professionale	Numero U.O. da coordinare ovvero personale di Categoria D/ o equiparati, anche a tempo determinato	Intensità delle interazioni con altre U.O. Ateneo	Intensità delle interazioni con interlocutori esterni	TOTALE parziale Grado complessità funzioni da svolgere	***Bonus * da applicare nei casi di punteggio inferiore a 40 ("EVENTUALE)	TOTALE GENERALE --> Grado di complessità delle funzioni da svolgere * dal TOTALE PARZIALE in caso di inserimento dell'eventuale BONUS	Livello di responsabilità richiesta	Grado di autonomia o di incidenza decisionale nelle attività	TOTALE PARZ							
Area Dirigenziale PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E TERZA MISSIONE	DIVISIONE 11 - INTERVENTI STRATEGICI DI ATENE0	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore Pianificazione Triennale, Programmazione, Monitoraggio Indicatori + Green Office + Progetti Strategici d'Ateneo --> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, incasso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"	ADEGUATO	10	medio	15	25	72
	DIVISIONE 12 - TERZA MISSIONE	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore Career Service, Placement + Trasferimento tecnologico e partecipate + Engagement e formazione continua Museo + Settore Corsi post lauream --> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, incasso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"	Medio	15	medio	15	30	77
	DIVISIONE 14 - DIREZIONE PER LO SVILUPPO ED IL POTENZIAMENTO EDILIZIO	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Settore Prevenzione e Sicurezza sul lavoro + Settore Progettazione, sviluppo edilizio e gestione esecutiva contratti + Settore Servizi Global Service, manutenzione ordinaria e straordinaria + Settore Gare, servizi e forniture sopra soglia + Settore Gestione Gare Lavori Pubblici sopra e sotto soglia --> oltre 4	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, incasso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"	Elevato	20	Elevato	20	40	100
	DIVISIONE PROGETTI SPECIALI E PNRR	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	n. 5 unità di Tecnologi a tempo determinato ex art 24 bis della L. 240/2010: 3 TECN-VIT (2 assunzioni); 2022 - 03BIS TECN-VIT; 2022 04BIS TECN-VIT; 2022 05BIS TECN-VIT (D.D. rep. n. 370/2022; D.D. rep. n. 552/2022; D.D. rep. n. 551/2022; D.D. rep. n. 550/2022) --> OLTRE 4 + Settore Gestione Rendicontazione progetti strategici di Ateneo - Ricerca finanziata e in conto terzi	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, incasso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"	Elevato	20	Elevato	20	40	100

****BONUS da applicare in caso di punteggio inferiore a 40 del "grado di complessità delle funzioni da svolgere"**

	SCALA	PUNTEGGIO
BONUS A	In caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile	2
BONUS B	In caso di assenza di n. 2 o più Settori senza Responsabile	4
BONUS C	In caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"	1