



# Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti - Pescara

Prot. n.

138551

Titolo I Classe 9

Chieti,

29 MAR. 2016

Al Responsabile dell' Area Didattica 1  
Al Responsabile dell' Area Didattica 2  
e p. c. Ai Responsabili delle Segreterie Studenti  
e p. c. Al Responsabile Settore Corsi Post Lauream  
e p. c. Al Responsabile Settore Scuole di Specializzazione  
e p. c. Al Responsabile Settore Orientamento, Tutorato e Placement  
e p. c. Al Responsabile Settore Gestione Spazi per la Didattica  
e p. c. Al Responsabile Settore Applicativi Servizi Studenti  
LORO SEDI

## **OGGETTO: Performance individuale comportamentale 2016**

Si comunica che il Consiglio di amministrazione, nella seduta del 23.03.2016, ha approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP).

Il nuovo SMVP sostituisce a tutti gli effetti quello precedente approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 01.07.2015 ed è stato pubblicato sul sito web dell'Ateneo, alla pagina Amministrazione Trasparente (altre risorse – performance – sistema di misurazione e valutazione della performance).

Ciò premesso, si fa presente che la valutazione della performance individuale comportamentale sarà effettuata, alla fine del corrente anno, utilizzando le schede A2 e B2 allegate al SMVP su citato, nel seguente modo:

- La scheda A2 sarà utilizzata dai responsabili dei settori e dai segretari dei dipartimenti e centri per valutare i propri collaboratori (personale di categoria D, C e B senza incarico di responsabilità);
- La scheda B2 sarà utilizzata dai capi area per valutare i propri capi settore e sarà inoltre utilizzata dal sottoscritto per valutare i responsabili di area, i segretari dei dipartimenti e centri e i responsabili dei settori privi di capo area.

Ai fini di un puntuale rispetto dei criteri introdotti dal nuovo SMVP si invitano le SS.LL. a convocare entro tempi brevi i responsabili dei Settori e delle Segreterie Studenti afferenti alla propria Area e ad illustrare loro la scheda B2 evidenziando i comportamenti lavorativi oggetto di valutazione, specificando quelli che sono i comportamenti attesi dopo averli contestualizzati in riferimento alle diverse tipologie di attività svolte nella propria struttura. Inoltre, sarà opportuno attribuire dei pesi alle sette aree in cui sono declinate le competenze adeguandole alle diverse tipologie di attività svolte nella struttura e/o dal valutato. Si raccomanda a tal fine un'attenta lettura del paragrafo 7.3 del SMVP.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Filippo Del Vecchio)