



Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti - Pescara

Prot. n. 13849
Titolo I Classe 9

Chieti, 29 MAR. 2016

Ai Responsabili dei Settori e Servizi
Ai Segretari Amministrativi di Dipartimento/Centro
Ai Responsabili delle Biblioteche
Ai Responsabili delle Segreterie Studenti
Al Responsabile Settore Corsi Post Lauream
Al Responsabile Settore Scuole di Specializzazione
Al Responsabile Settore Orientamento, Tutorato e Placement
Al Responsabile Settore Gestione Spazi per la Didattica
Al Responsabile Settore Applicativi Servizi Studenti

e p. c. Al Responsabile dell'Area Didattica 1
e p. c. Al Responsabile dell'Area Didattica 2

LORO SEDI

OGGETTO: Performance individuale comportamentale 2016

Si comunica che il Consiglio di amministrazione, nella seduta del 23.03.2016, ha approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP).

Il nuovo SMVP sostituisce a tutti gli effetti quello precedente approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 01.07.2015 ed è stato pubblicato sul sito web dell'Ateneo, alla pagina Amministrazione Trasparente (altre risorse – performance – sistema di misurazione e valutazione della performance).

Ciò premesso, si fa presente che la valutazione della performance individuale comportamentale sarà effettuata, alla fine del corrente anno, utilizzando le schede A2 e B2 allegate al SMVP su citato, nel seguente modo:

- La scheda A2 sarà utilizzata dai responsabili dei settori e dai segretari dei dipartimenti e centri per valutare i propri collaboratori (personale di categoria D, C e B senza incarico di responsabilità);
- La scheda B2 sarà utilizzata dai capi area per valutare i propri capi settore e sarà inoltre utilizzata dal sottoscritto per valutare i responsabili di area, i segretari dei dipartimenti e centri e i responsabili dei settori privi di capo area.

Ai fini di un puntuale rispetto dei criteri introdotti dal nuovo SMVP si invitano le SS.LL. a convocare entro tempi brevi i propri collaboratori strutturati e ad illustrare loro la scheda A2 evidenziando i comportamenti lavorativi che saranno oggetto di valutazione, specificando quelli che sono i comportamenti attesi dopo averli contestualizzati in riferimento alle diverse tipologie di attività svolte nella propria struttura. Inoltre, sarà opportuno attribuire dei pesi alle sette aree in cui sono declinate le competenze adeguandole alle diverse tipologie di attività svolte nella struttura e/o dal valutato. Si raccomanda a tal fine un'attenta lettura del paragrafo 7.4 del SMVP.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Filippo Del Vecchio)