

**PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE UNIVERSITARIO A TEMPO DETERMINATO MEDIANTE STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO DELLA DURATA DI TRE ANNI AI SENSI DELL'ART 24 LETT. B) DELLA LEGGE 240/10 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI ECONOMIA SETTORE CONCURSALE 13/B3 SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE SECS-P10 (INDETTA CON D.R. N. 1405 DEL 15/10/2014 AVVISO DI BANDO PUBBLICATO IN G.U. - IV SERIE SPECIALE N. 84 DEL 28/10/14).**

**VERBALE N. 2**  
**(Valutazione preliminare dei titoli, dei curriculum**  
**e della produzione scientifica dei candidati)**

La Commissione giudicatrice della procedura sopraindicata, nominata con D.R. n. 163 del 9.2.2015 composta dai:

Prof. DOMENICO BODEGA dell'Università Cattolica del Sacro Cuore  
Prof. AMERICO CICCHETTI dell'Università Cattolica del Sacro Cuore  
Prof. LUCA GIUSTINIANO dell'Università LUISS - Guido Carli

si riunisce per via telematica il giorno 2 aprile 2015 alle ore 10,00 per lo svolgimento delle attività di seguito indicate.

La Commissione precisa che si riunisce per via telematica, attraverso la modalità dello scambio di posta elettronica dai seguenti account riferiti ai componenti della Commissione come da elenco che segue:

Prof. DOMENICO BODEGA account e-mail domenico.bodega@unicatt.it  
Prof. AMERICO CICCHETTI account e-mail acicchetti@rm.unicatt.it  
Prof. LUCA GIUSTINIANO account e-mail lgiusti@luiss.it

La Commissione procede allo svolgimento delle seguenti attività:

- Presa visione dell'elenco dei candidati (anche mediante l'accesso qualificato alla piattaforma telematica di Ateneo);
- dichiarazione di ciascun commissario che non sussistono situazioni di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di non avere relazioni di parentela ed affinità, entro il quarto grado incluso, con gli stessi;
- verifica del possesso dei requisiti da parte dei candidati;
- verifica della corrispondenza della documentazione caricata (up load) sulla piattaforma dedicata e gli elenchi dei documenti, titoli e pubblicazioni presentate;
- verifica del rispetto del limite massimo delle pubblicazioni che ciascun candidato poteva presentare come indicato nel bando di selezione;
- valutazione preliminare comparativa dei candidati, con esame analitico del curriculum, dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche dei candidati ed espressione di motivato giudizio analitico.
- Comunicazione dell'elenco degli ammessi.

In apertura di seduta il Presidente della Commissione dà lettura del messaggio di posta elettronica con il quale il Responsabile delle procedure comunica che in data 27/03/2015 si è provveduto alla pubblicizzazione dei criteri stabiliti dalla Commissione nella riunione del 11.03.2015 mediante pubblicazione sul sito web dell'Ateneo.

Constatato che, come previsto dal bando, sono trascorsi almeno 7 giorni dalla pubblicizzazione dei criteri, la Commissione può legittimamente proseguire i lavori.

La Commissione, prima di procedere all'esame dei titoli, prende visione dell'elenco, fornito dall'Amministrazione, nel quale sono riportati i nominativi dei candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione, con l'indicazione se abbiano o meno inviato le domande, ivi compreso il relativo perfezionamento, nei termini stabiliti dal bando.

La Commissione, a questo proposito, constata che la candidata LAURANO LEONILDE ALESSANDRA risulta esclusa della valutazione comparativa per via della domanda non pervenuta.

La Commissione rileva dalla predetta comunicazione che non sono presenti candidati stranieri e che per tanto non sarà necessario procedere all'accertamento della conoscenza della lingua italiana.

Di seguito l'elenco dei candidati che hanno presentato domanda e che non sono stati esclusi a seguito di istruttoria degli uffici per tardività della domanda o mancato perfezionamento della stessa:

- FAUSTO DI VINCENZO
- ALBERTO MONTI

Ciascun Commissario dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di non avere relazioni di parentela ed affinità, entro il quarto grado incluso, con gli stessi.

Successivamente la Commissione verifica il possesso dei requisiti di partecipazione da parte di ciascun candidato alla data di scadenza per la presentazione delle domande, dichiarando che entrambi i candidati posseggono i requisiti richiesti, procede poi a verificare la corrispondenza della documentazione caricata (up load) sulla piattaforma dedicata e gli elenchi dei documenti, titoli e pubblicazioni presentate, dichiarando che tutta la documentazione è presente, verifica, inoltre, il rispetto del limite massimo delle pubblicazioni che ciascun candidato poteva presentare come indicato nel bando di selezione (n. massimo di pubblicazioni da presentare pari a 12), dichiarando nel merito che il candidato FAUSTO DI VINCENZO presenta 12 pubblicazioni e il candidato ALBERTO MONTI, presenta 10 pubblicazioni per la valutazione.

La Commissione, richiamati integralmente i criteri indicati nella riunione del 11.03.2015 rammenta che sulla scorta di quanto indicato nel verbale n. 1 effettuerà la **valutazione preliminare dei candidati**, con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato. Tutti i candidati (2/due) sono ammessi alla discussione pubblica.

La Commissione rammenta, altresì, che per quanto riguarda i lavori in collaborazione con i Commissari della presente procedura o con altri coautori non appartenenti alla Commissione, al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato, la Commissione ha stabilito che saranno valutabili solo pubblicazioni scientifiche nelle quali l'apporto del candidato sia enucleabile e distinguibile.

In particolare la Commissione richiama i criteri già stabiliti nel primo verbale.

Vengono quindi prese in esame le pubblicazioni redatte in collaborazione con i commissari della presente procedura di valutazione o con altri coautori non appartenenti alla Commissione, al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato.

In ordine alla possibilità di individuare l'apporto dei singoli coautori alle pubblicazioni presentate dai candidati che risultano svolte in collaborazione con i membri della Commissione, si precisa quanto segue:

Il Prof. Americo Cicchetti ha lavori in comune con il candidato Dr. Fausto di Vincenzo in lavori n. 1.

La Commissione, sulla scorta delle dichiarazioni del Prof Americo Cicchetti, delibera di ammettere all'unanimità le pubblicazioni in questione alla successiva fase del giudizio di merito.

Successivamente dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra il candidato Fausto Di Vincenzo ed altri coautori, la Commissione rileva che i contributi scientifici del candidato sono enucleabili e distinguibili tenuto conto della coerenza del lavoro con l'attività scientifica complessiva.

Analogamente dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra il candidato Alberto Monti ed altri coautori, la Commissione rileva che i contributi scientifici del candidato sono enucleabili e distinguibili tenuto conto della coerenza del lavoro con l'attività scientifica complessiva.

**La Commissione, sulla base dei criteri di massima fissati nel bando e dei criteri precisati nel verbale della prima riunione come su indicata, procede alla valutazione dei candidati relativamente ai titoli, al curriculum e alla produzione scientifica, ed esprime per ciascuno di essi un motivato ed argomentato giudizio da parte dei singoli Commissari, seguito dal giudizio collegiale espresso dall'intera Commissione.**

La Commissione procede all'elencazione degli elementi oggetto di valutazione come segue:

- Valutazione del curriculum e dei titoli presentati (max 20 punti):
  - La commissione ai fini della valutazione prende in considerazione per entrambi i candidati il Cv, l'elenco dei titoli e i titoli caricati sulla piattaforma informatica dell'Ateneo;
- Valutazione delle pubblicazioni (max 80 punti).
  - La commissione ai fini della valutazione prende in considerazione l'elenco delle pubblicazioni e le pubblicazioni in extenso pubblicate sulla piattaforma informatica dell'Ateneo;
  - Per il candidato Fausto di Vincenzo si prendono in considerazione per la valutazione 12 pubblicazioni su 12 presentate;
  - Per il candidato Alberto Monti, si prendono in considerazione per la valutazione 10 pubblicazioni su 10 presentate;

La Commissione terminata la fase dell'elencazione, tiene conto di tutte le pubblicazioni presentate da ciascun candidato, come risulta dagli elenchi delle pubblicazioni sottoscritti da ciascun candidato, che vengono allegati al presente verbale e ne costituiscono parte integrante (allegato A).

La Commissione procede poi all'esame dei titoli e del curriculum presentati da ciascun candidato, in base ai criteri individuati nella prima seduta (allegato B).

La Commissione procede ad effettuare la valutazione preliminare di tutti i candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato (allegato C - giudizi analitici).

Terminata la valutazione preliminare, individua i seguenti candidati *comparativamente* più meritevoli che verranno ammessi al colloquio come indicato nel bando di concorso:

- 1) Fausto Di Vincenzo
- 2) Alberto Monti

I nominativi dei candidati ammessi sono comunicati tempestivamente al Responsabile della Procedimento che provvede ad informare i candidati sull'esito della preselezione, mediante pubblicazione dell'elenco degli ammessi e unitamente ai motivati giudizi analitici sull'albo ufficiale di Ateneo e contestualmente inseriti nel sito dell'Ateneo.

Alle ore 14.30 la Commissione termina i lavori e decide di riunirsi il giorno 14.00 alle ore 10.00

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'D. B.', followed by a horizontal line extending to the right.

Prof. Domenico Bodega (Presidente)  
Prof. Americo Cicchetti (Segretario)  
Prof. Luca Giustiniano

**ALLEGATO A – ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI VALUTATE**



## ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI INDICATE DAL CANDIDATO

### Domanda n. 375 - Di Vincenzo Fausto

**Tipologia:** Articolo su rivista scientifica  
**Titolo dell'articolo:** Misurare la competizione ospedaliera nel Ssn  
**Titolo della rivista:** Mecosan  
**Volume:** 68(4)  
**Autori:** Mascia Daniele, Di Vincenzo Fausto  
**Anno:** 2008  
**ISSN:** 1121-6921  
**Pagina iniziale:** 9  
**Pagina finale:** 20  
**Contributo del candidato:** Come riportato sull'articolo  
**Nome del file caricato:** Mascia & Di Vincenzo 2008 Mecosan.pdf (6.7 Mb)

**Tipologia:** Articolo su rivista scientifica  
**Titolo dell'articolo:** Capitale sociale e organizzazione per progetti  
**Titolo della rivista:** Sviluppo & Organizzazione  
**Volume:** 231(1)  
**Autori:** Di Vincenzo Fausto  
**Anno:** 2008  
**ISSN:** 0391-7045  
**Pagina iniziale:** 56  
**Pagina finale:** 69  
**Contributo del candidato:** Unico autore  
**Nome del file caricato:** Di Vincenzo 2008 S&O.pdf (1.5 Mb)

**Tipologia:** Articolo su rivista scientifica  
**Titolo dell'articolo:** The impact of social capital on ideation  
**Titolo della rivista:** Industry & Innovation



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 375 - Candidato: Fausto Di Vincenzo - CF: DVNFST80R20G482M - mail: f.divincenzo@unich.it

**Volume:** 18(6)

**Autori:** Bjork Jennie, Di Vincenzo Fausto, Magnusson Mats, Mascia Daniele

**Anno:** 2011

**ISSN:** 1366-2716

**Pagina iniziale:** 631

**Pagina finale:** 637

**Contributo del candidato:** Contributo paritetico degli autori

**Nome del file caricato:** Bjork,Di Vincenzo,Magnusson,Mascia 2011 I&I.pdf (133 Kb)

**Tipologia:** Articolo su rivista scientifica

**Titolo dell'articolo:** Co-opetition e performance organizzativa: un'analisi empirica nel settore sanitario

**Titolo della rivista:** Studi Organizzativi

**Volume:** 1

**Autori:** Mascia Daniele, Di Vincenzo Fausto

**Anno:** 2011

**ISSN:** 0391-8769

**Pagina iniziale:** 56

**Pagina finale:** 86

**Contributo del candidato:** Come riportato sull'articolo

**Nome del file caricato:** Mascia & Di Vincenzo 2011 Studi Organizzativi.pdf (556 Kb)

**Tipologia:** Articolo su rivista scientifica

**Titolo dell'articolo:** Understanding hospital performance: the role of network ties and pattern of competition

**Titolo della rivista:** Health Care Management Review

**Volume:** 36(4)

**Autori:** Mascia Daniele, Di Vincenzo Fausto

**Anno:** 2011

**ISSN:** 0361-6274

**Pagina iniziale:** 327



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 375 - Candidato: Fausto Di Vincenzo - CF: DVNFST80R20G482M - mail: f.divincenzo@unich.it

**Pagina finale:** 337

**Contributo del candidato:** Contributo paritetico degli autori

**Nome del file caricato:** Mascia & Di Vincenzo 2011 HCMR.pdf (209 Kb)

**Tipologia:** Articolo su rivista scientifica

**Titolo dell'articolo:** Dynamic analysis of inter hospital collaboration and competition: Empirical evidence from an Italian regional health system

**Titolo della rivista:** Health Policy

**Volume:** 105(2/3)

**Autori:** Mascia Daniele, Di Vincenzo Fausto, Cicchetti Americo

**Anno:** 2012

**ISSN:** 0168-8510

**Pagina iniziale:** 273

**Pagina finale:** 281

**Contributo del candidato:** Contributo paritetico degli autori

**Nome del file caricato:** Mascia,Di Vincenzo,Cicchetti 2012 HP.pdf (638 Kb)

**Tipologia:** Articolo su rivista scientifica

**Titolo dell'articolo:** Apprendimento e integrazione nelle organizzazioni per progetti: Il ruolo del capitale sociale

**Titolo della rivista:** Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale (RIREA)

**Volume:** 5/6

**Autori:** Di Vincenzo Fausto, Fontana Fabrizia

**Anno:** 2012

**ISSN:** 1593-9154

**Pagina iniziale:** 695

**Pagina finale:** 706

**Contributo del candidato:** Come riportato sull'articolo

**Nome del file caricato:** Di Vincenzo & Fontana 2012 RIREA.pdf (187 Kb)

**Tipologia:** Articolo su rivista scientifica

**Titolo dell'articolo:** Social capital in project-based organizations: its role, structure and impact





**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 375 - Candidato: Fausto Di Vincenzo - CF: DVNFST80R20G482M - mail: f.divincenzo@unich.it

on project performance

**Titolo della rivista:** International Journal of Project Management

**Volume:** 30(1)

**Autori:** Di Vincenzo Fausto, Mascia Daniele

**Anno:** 2012

**ISSN:** 0263-7868

**Pagina iniziale:** 5

**Pagina finale:** 14

**Contributo del candidato:** Contributo paritetico degli autori

**Nome del file caricato:** Di Vincenzo & Mascia 2012 JPMA.pdf (462 Kb)

**Tipologia:** Articolo su rivista scientifica

**Titolo dell'articolo:** Exploring the role of structural holes in learning: an empirical study of Swedish pharmacies

**Titolo della rivista:** Journal of Knowledge Management

**Volume:** 16(4)

**Autori:** Di Vincenzo Fausto, Hemphala Jens, Magnusson Mats, Mascia Daniele

**Anno:** 2012

**ISSN:** 1367-3270

**Pagina iniziale:** 576

**Pagina finale:** 591

**Contributo del candidato:** Contributo paritetico degli autori

**Nome del file caricato:** Di Vincenzo, Hemphala, Magnusson, Mascia 2012 JKM.pdf (209 Kb)

**Tipologia:** Articolo su rivista scientifica

**Titolo dell'articolo:** Dynamics of hospital competition: Social network analysis in the Italian NHS

**Titolo della rivista:** Health Care Management Review

**Volume:** 38(3)

**Autori:** Mascia Daniele, Di Vincenzo Fausto

**Anno:** 2013

**ISSN:** 0361-6274



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 375 - Candidato: Fausto Di Vincenzo - CF: DVNFST80R20G492M - mail: f.divincenzo@unich.it

**Pagina iniziale:** 234

**Pagina finale:** 247

**Contributo del candidato:** Contributo paritetico degli autori

**Nome del file caricato:** Mascia & Di Vincenzo 2013 HCMR.pdf (246 Kb)

**Tipologia:** Articolo su rivista scientifica

**Titolo dell'articolo:** Professional networks and EBM use: A study of inter-physician interaction across levels of care

**Titolo della rivista:** Health Policy

**Volume:** 118(1)

**Autori:** Mascia Daniele, Dandi Roberto, Di Vincenzo Fausto

**Anno:** 2014

**ISSN:** 0168-8510

**Pagina iniziale:** 24

**Pagina finale:** 36

**Contributo del candidato:** Come riportato sull'articolo

**Nome del file caricato:** Mascia,Dandi,Di Vincenzo 2014 HP.pdf (713 Kb)

**Tipologia:** Articolo su rivista scientifica

**Titolo dell'articolo:** Le reti sociali e i professionisti in sanità: una review della letteratura

**Titolo della rivista:** Mecosan

**Volume:** 89(1)

**Autori:** Di Vincenzo Fausto, Mascia Daniele, Numerato Dino, Salvatore Domenico

**Anno:** 2014

**ISSN:** 1121-6921

**Pagina iniziale:** 71

**Pagina finale:** 84

**Contributo del candidato:** contributo paritetico degli autori

**Nome del file caricato:** Di Vincenzo,MAscia,Numerato,Salvatore 2014 Mecosan.pdf (730 Kb)



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

---

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

---

Domanda: 375 - Candidato: Fausto Di Vincenzo - CF: DVNFST80R20G482M - mail: f.divincenzo@unich.it

---

PESCARA 12/11/14

Luogo e data

Fausto Di Vincenzo

Il Candidato (firma leggibile)



## ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI INDICATE DAL CANDIDATO

### Domanda n. 522 - Monti Alberto

<b>Tipologia:</b>	Altro
<b>Tipo di altra pubblicazione:</b>	Tesi di Dottorato
<b>Titolo:</b>	Social Identity and Social Networks in Organizations: A Conceptual and Empirical Examination
<b>Autori:</b>	Monti Alberto
<b>Anno:</b>	2010
<b>Luogo della pubblicazione:</b>	Bologna
<b>Numero di pagine:</b>	150
<b>Contributo del candidato:</b>	100%
<b>Altre informazioni:</b>	Hanno fatto parte del mio comitato di tesi di dottorato oltre al professore Massimo Bergami, mio principale relatore, anche il Prof. Simone Ferriani, il Prof. Alessandro Lomi ed il Prof. Richard P. Bagozzi
<b>Nome del file caricato:</b>	Alberto Monti_10_Social Identity and Social Network in Organizations_Dissertation_Uploaded.pdf (859 Kb)

<b>Tipologia:</b>	Capitolo di libro
<b>Titolo del capitolo:</b>	La leadership tra continuità e cambiamento strategico: la costruzione di una nuova identità
<b>Titolo del libro:</b>	Enel. Da monopolista nazionale a leader global
<b>Autori:</b>	Bergami Massimo, Monti Alberto, Morandin Gabriele
<b>Anno:</b>	2011
<b>Editore:</b>	EGEA
<b>ISBN:</b>	9788823833159
<b>Pagina iniziale:</b>	111
<b>Pagina finale:</b>	127
<b>Luogo della pubblicazione:</b>	Milano
<b>Contributo del candidato:</b>	40%
<b>Altre informazioni:</b>	Capitolo di Libro in volume non peer reviewed
<b>Nome del file caricato:</b>	Bergami_Monti_Morandin_11_Enel_Italian.pdf (809 Kb)



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 522 - Candidato: Alberto Monti - CF: MNTLRT79P17F870G - mail: albertomonti79@gmail.com

<b>Tipologia:</b>	Capitolo di libro
<b>Titolo del capitolo:</b>	Leadership in a combination of continuity and strategic change: building a new identity
<b>Titolo del libro:</b>	National monopoly to successful multinational: the case of Enel
<b>Autori:</b>	Bergami Massimo, Monti Alberto, Morandin Gabriele
<b>Anno:</b>	2013
<b>Editore:</b>	Palgrave Macmillan
<b>ISBN:</b>	9781117033895
<b>Pagina iniziale:</b>	118
<b>Pagina finale:</b>	135
<b>Luogo della pubblicazione:</b>	New York, US
<b>Contributo del candidato:</b>	40%
<b>Altre informazioni:</b>	Questo capitolo è inserito un libro not peer reviewed
<b>Nome del file caricato:</b>	Bergami_Monti_Morandin_13_Enel_English.pdf (458 Kb)

<b>Tipologia:</b>	Altro
<b>Tipo di altra pubblicazione:</b>	Case Study (peer reviewed)
<b>Titolo:</b>	"The Barolo Brothers": From Wine to Culture. A successful story of unconventional diversification. Business Case. The Case Centre.
<b>Autori:</b>	Monti Alberto, Salvemini Severino
<b>Anno:</b>	2013
<b>Luogo della pubblicazione:</b>	UK
<b>Numero di pagine:</b>	19
<b>Contributo del candidato:</b>	80%
<b>Altre informazioni:</b>	Questo case study è stato pubblicato all'interno dell' European Case Clearing House adesso rinominata "The Case Centre" dopo un processo di blind peer-review. il numero del caso è 313-118-1 e si può accedere al caso direttamente copiando questo link <a href="http://www.ecch.com/educators/products/view?id=115416">http://www.ecch.com/educators/products/view?id=115416</a>
<b>Nome del file caricato:</b>	Monti_Salvemini_13_Barolo Brothers_Case_313-118-1.pdf (1.1 Mb)

<b>Tipologia:</b>	Altro
<b>Tipo di altra pubblicazione:</b>	Teaching Note

Questo documento è stato stampato da Alberto Monti - albertomonti79@gmail.com



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 522 - Candidato: Alberto Monti - CF: MNTRLRT79P17F870G - mail: albertomonti79@gmail.com

**Titolo:** "The Barolo Brothers": From Wine to Culture. A successful story of unconventional diversification. Teaching Note. The Case Centre  
**Autori:** Monti Alberto, Salvemini Severino  
**Anno:** 2013  
**Luogo della pubblicazione:** UK  
**Numero di pagine:** 17  
**Contributo del candidato:** 80%  
**Altre informazioni:** Queste sono le teaching note allegato al caso sottomesso alla valutazione. Il numero delle teaching note è 313-118-8 e si può accedere a queste direttamente copiando questo link <http://www.thecasecentre.org/educators/products/view?id=115417>  
**Nome del file caricato:** Monti\_Salvemini\_13\_Barolo Brothers\_TN\_313-118-8.pdf (530 Kb)

**Tipologia:** Altro  
**Tipo di altra pubblicazione:** Atti di Convegno. Proceedings del XIV Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale:  
**Titolo:** Organizational Identification and Social Networks: A Complementary Role in Explaining Interpersonal Citizenship' Attitude and Performance  
**Autori:** Monti Alberto  
**Anno:** 2013  
**Luogo della pubblicazione:** Roma  
**Numero di pagine:** 12  
**Contributo del candidato:** 100%  
**Altre informazioni:** Il codice ISBN relativo a questo prodotto è 978-88-6787-055-4. L'articolo è stato inserito nel volume dopo aver superato un processo di blind peer review.  
**Nome del file caricato:** Monti\_2013\_WOA\_Organizational Identification and Social Networks A Complementary Role in Explaining Interpersonal Citizenship Attitude and Performance.pdf (221 Kb)

**Tipologia:** Capitolo di libro  
**Titolo del capitolo:** Meaning And Meaningfulness in the Psychological and Organizational Literature: A Conceptual and Empirical Examination  
**Titolo del libro:** Organising for growth: theories and practices  
**Autori:** Monti Alberto



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 522 - Candidato: Alberto Monti - CF: MNTLRT79P17F870G - mail: albertomonti79@gmail.com

**Anno:** 2014  
**Editore:** CreativeSpace-Uniud  
**ISBN:** 978-1502474896  
**Pagina iniziale:** 1  
**Pagina finale:** 13  
**Luogo della pubblicazione:** Udine  
**Contributo del candidato:** 100%

**Altre informazioni:** Il volume è in corso di pubblicazione ma i curatori hanno già inviato agli autori i codici ISBN ma non so ancora l'esatta collocazione del capitolo all'interno del volume. La pubblicazione è stata scelta dopo un processo di blind peer review

**Nome del file caricato:** Monti\_14\_WOA\_14MEANING AND MEANINGFULNESS IN THE PSYCHOLOGICAL AND ORGANIZATIONAL LITERATURE A CONCEPTUAL AND EMPIRICAL EXAMINATION.pdf (357 Kb)

**Tipologia:** Articolo su rivista scientifica  
**Titolo dell'articolo:** The Barolo Brothers: Organizational Identity and Social Relationships as Strategic Decision-Making Drivers  
**Titolo della rivista:** Management Decision  
**Volume:** 52  
**Autori:** Monti Alberto, Salvemini Severino  
**Anno:** 2014  
**ISSN:** 0025-1747  
**Pagina iniziale:** 1750  
**Pagina finale:** 1781  
**Contributo del candidato:** 80%

**Nome del file caricato:** Monti\_Salvemini\_14\_Management Decision Publication.pdf (1 Mb)

**Tipologia:** Articolo su rivista scientifica  
**Titolo dell'articolo:** Perceived organizational identification and prototypicality as origins of knowledge exchange networks  
**Titolo della rivista:** Research in the Sociology of Organizations  
**Volume:** 40

Questo documento è stato stampato da Alberto Monti - albertomonti79@gmail.com



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 522 - Candidato: Alberto Monti - CF: MNTLRT79P17F870G - mail: albertomonti79@gmail.com

**Autori:** Monti Alberto, Soda Giuseppe  
**Anno:** 2014  
**ISSN:** 0733-558X  
**Pagina iniziale:** 353  
**Pagina finale:** 375  
**Contributo del candidato:** abbiamo contribuito equamente 50%  
**Altre Informazioni:** A seconda dei criteri i contributi in questa rivista vengono considerati come articoli su rivista oppure capitoli di libro. Ad ogni modo nel ranking SJR questa rivista viene considerata sistematicamente con Journal (si veda link <http://www.scimagojr.com/journalsearch.php?q=4000152126&tip=sid>)  
**Nome del file caricato:** Monti Soda\_14\_RSO publication.pdf (506 Kb)

**Tipologia:** Altro  
**Tipo di altra pubblicazione:** Academy of Management Best Paper Proceedings  
**Titolo:** Interpersonal citizenship behaviors (ICB): the role of ICB attitude and members prototypicality  
**Autori:** Monti Alberto, Bergami Massimo  
**Anno:** 2014  
**Luogo della pubblicazione:** US  
**Numero di pagine:** 6  
**Contributo del candidato:** 80%  
**Altre informazioni:** Il paper presentato all'Academy of Management Society (2014) è stato considerato tra i Best Paper ricevuti dall' Organizational Behavior Division. Solo il 10% di tutti i paper accettati alla conferenza riceve questo premio ed ha la possibilità di pubblicare una versione ridotta del paper sull'Academy of Management Best Paper Proceeding. Questo è il link della pubblicazione doi:10.5465/AMBPP.2014.238  
**Nome del file caricato:** Monti Bergami\_14\_Final\_AMBPP publication.pdf (131 Kb)

MILANO, 27 NOVEMBRE 2014

Luogo e data

Il Candidato (firma leggibile)



**ALLEGATO B – VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEI TITOLI**



## ELENCO DEI TITOLI INDICATI DAL CANDIDATO

### Domanda n. 522 - Monti Alberto

**Tipologia del titolo:** Diploma di Laurea Specialistica  
**Descrizione del titolo:** Diploma di Laurea Magistrale in Direzione Aziendale  
**Data di conseguimento:** 20/12/2004  
**Ente di rilascio:** Università degli Studi di Bologna  
**Voto conseguito:** 110 lode  
**Nome del file caricato:** Proof\_tesi Magistrale\_PlusEsami.pdf (149 Kb)

**Tipologia del titolo:** Phd Course. BA870. Ph.D. course on Research Methods in the Behavioral & Social Sciences.  
**Descrizione del titolo:** Among others, the central concepts considered in the course included reliability, validity, explanation, prediction, control, and understanding of individual, group, and organizational phenomena. We performed secondary analyses and interpretation of data  
**Data di conseguimento:** 29/08/2008  
**Ente di rilascio:** Ross School of Business, University of Michigan, Ann Arbor, MI, USA  
**Voto conseguito:**  
**Nome del file caricato:** Proof\_PhD course\_Bagozzi.pdf (218 Kb)

**Tipologia del titolo:** Phd Course. CSIB 897. Doctoral Seminar in Corporate Strategy.  
**Descrizione del titolo:** This doctoral seminar surveyed the major theoretical perspectives used in strategic management (or strategy) research. The course drew upon economics, sociology and organization theories to supplement more traditional strategy approaches towards understa  
**Data di conseguimento:** 07/09/2008  
**Ente di rilascio:** Ross School of Business, University of Michigan, Ann Arbor, MI, USA  
**Voto conseguito:**  
**Nome del file caricato:** Proof\_PhD course\_Strategy\_Gautam.pdf (321 Kb)

**Tipologia del titolo:** Workshop. Summer School on Longitudinal Network Data Analysis using SIENA.  
**Descrizione del titolo:** The course's primary topic was the approach of stochastic, actor-based



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 522 - Candidato: Alberto Monti - CF: MNLTR79P17F870G - mail: albertomont179@gmail.com

modelling to the analysis of longitudinal data on complete networks. As second topic, we addressed the use of exponential random graph models for cross-sectional and complete network

**Data di conseguimento:** 15/06/2009

**Ente di rilascio:** Università degli Studi di Bologna

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** *nessun file caricato per questo elemento*

**Tipologia del titolo:** Workshop. The Medic Summer School in Management Studies: "Categories and Identities in Industries and Markets".

**Descrizione del titolo:** The program focused on the role that organizational categories and identities play in organizational functioning, particularly at the industry and field levels. The participants read and discuss several materials and presented their own research to many

**Data di conseguimento:** 06/07/2009

**Ente di rilascio:** Alma Graduate School (University of Bologna), HEC Paris (Society and Organizations Research Center and the HEC Foundation), and Stern School of Business (New York University).

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** *nessun file caricato per questo elemento*

**Tipologia del titolo:** Contratto di insegnamento a tempo determinato

**Descrizione del titolo:** Professore a Contratto di Decision Making and Negotiation per il periodo febbraio 2010 - febbraio 2011

**Data di conseguimento:** 01/02/2010

**Ente di rilascio:** Università Commerciale "Luigi Bocconi", Milano

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Proof\_insegnamento\_DM&N\_2010-11\_plusTeachingEvaluation.pdf (397 Kb)

**Tipologia del titolo:** Contratto di insegnamento a tempo determinato

**Descrizione del titolo:** Professore a Contratto di Organizzazione Aziendale per il periodo Settembre 2010 - Settembre 2011

**Data di conseguimento:** 01/09/2010

**Ente di rilascio:** Università degli Studi di Bologna

**Voto conseguito:**

Questo documento è stato stampato da Alberto Monti - albertomont179@gmail.com

Pagina 2 di 6 - Stampa emessa dal Sistema per la Gestione delle Candidature in data 27/11/2014 alle ore 18:03



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 522 - Candidato: Alberto Monti - CF: MNTLRT79P17F870G - mail: albertomonti79@gmail.com

**Nome del file caricato:** *nessun file caricato per questo elemento*

**Tipologia del titolo:** Workshop. Workshop on Statistical Models for Social Networks

**Descrizione del titolo:** The course was based on a short theoretical introduction to exponential random graph models (ERGM) models and a focus on the use of Pnet software with research data.

**Data di conseguimento:** 23/09/2010

**Ente di rilascio:** Università della Svizzera Italiana, Lugano, Svizzera

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Proof\_Workshop ERGM\_Lugano\_2010.pdf (579 Kb)

**Tipologia del titolo:** Contratto di insegnamento a tempo determinato

**Descrizione del titolo:** Professore a Contratto di Decision Making and Negotiation per il periodo febbraio 2011 - febbraio 2012

**Data di conseguimento:** 01/02/2011

**Ente di rilascio:** Università Commerciale "Luigi Bocconi", Milano

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Proof\_insegnamento\_DM&N\_2011-12\_plusTeachingEvaluation.pdf (397 Kb)

**Tipologia del titolo:** Workshop. Getting Published In Top Tier Journals: Guidance and Insight

**Descrizione del titolo:** Research development workshop held by AMJ and OMT Division of the Academy of Management with the aim to offer general insights and specific suggestions to Authors in early career stage on specific draft papers judged to have the potential to be published

**Data di conseguimento:** 28/03/2012

**Ente di rilascio:** AMJ and OMT Division of Academy of Management Society

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Proof\_Workshop\_Getting Published\_2012.pdf (259 Kb)

**Tipologia del titolo:** Workshop. Teaching Excellence Program (TEP)

**Descrizione del titolo:** workshop con focus sull'apprendimento delle best practice per l'insegnamento executive ma anche universitario ed analisi dei propri punti di forza e debolezza per lo sviluppo di questi ultimi

**Data di conseguimento:** 19/12/2012

Questo documento è stato stampato da Alberto Monti - albertomonti79@gmail.com

Pagina 3 di 6 - Stampa emessa dal Sistema per la Gestione delle Candidature in data 27/11/2014 alle ore 18:03



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 522 - Candidato: Alberto Monti - CF: MNTLRT79P17F870G - mail: albertomonti79@gmail.com

**Ente di rilascio:** Università Commerciale "Luigi Bocconi" e SDA Business School, Milano

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Proof\_Workshop TEP\_2013.pdf (260 Kb)

**Tipologia del titolo:** Contratto a Tempo determinato come "Teaching Assistant" corso Fondamenti di Organizzazione

**Descrizione del titolo:** Assistenza agli studenti ed al docente a livello di insegnamento per anno accademico 2012-2013

**Data di conseguimento:** 25/02/2013

**Ente di rilascio:** Università Commerciale "Luigi Bocconi", Milano

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Proof\_contratto TA\_Fondamenti\_2012-2013.pdf (514 Kb)

**Tipologia del titolo:** Contratto a Tempo determinato come "Teaching Assistant" corso Organizzazione D'Impresa

**Descrizione del titolo:** Assistenza agli studenti ed al docente a livello di insegnamento per anno accademico 2013-2014

**Data di conseguimento:** 07/10/2013

**Ente di rilascio:** Università Commerciale "Luigi Bocconi", Milano

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Proof\_contratto TA\_Organizzazione Impresa\_2013-2014.pdf (331 Kb)

**Tipologia del titolo:** Contratto a Tempo determinato come "Teaching Assistant" corso Fondamenti di Organizzazione

**Descrizione del titolo:** Assistenza agli studenti ed al docente a livello di insegnamento per anno accademico 2013-2014

**Data di conseguimento:** 12/02/2014

**Ente di rilascio:** Università Commerciale "Luigi Bocconi", Milano

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Proof\_contratto TA\_Fondamenti\_2013-2014.pdf (336 Kb)

**Tipologia del titolo:** Academy of Management Best Paper Proceeding Award

**Descrizione del titolo:** Premio ottenuto dalla Divisione di Organizational Behavior dell'Academy of Management Society

Questo documento è stato stampato da Alberto Monti - albertomonti79@gmail.com



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 522 - Candidato: Alberto Monti - CF: MNLTR79P17F870G - mail: albertomonti79@gmail.com

**Data di conseguimento:** 28/03/2014

**Ente di rilascio:** Academy of Management Society

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Proof\_AOM Best Paper Proceedings\_2014.pdf (516 Kb)

**Tipologia del titolo:** Contratto a Tempo determinato di "Assistente del Direttore di Corso di Laurea"

**Descrizione del titolo:** Ruolo amministrativo di supporto ed interfaccia e strategico di affiancamento Direttore Corso di Laurea CLEAC per la gestione dei rapporti con altre strutture dell'università e degli studenti e di valutazione del fabbisogno e dell'evoluzione del corso st

**Data di conseguimento:** 01/09/2014

**Ente di rilascio:** Università Commerciale "Luigi Bocconi", Milano

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Proof contratto Assistente del Direttore CdL CLEACC\_2014-2015.pdf (417 Kb)

**Tipologia del titolo:** Contratto di insegnamento a tempo determinato

**Descrizione del titolo:** Professore a Contratto del corso "Seminari per lo Sviluppo delle Competenze Manageriali" per il periodo gennaio 2015 - Luglio 2015

**Data di conseguimento:** 02/10/2014

**Ente di rilascio:** Università Commerciale "Luigi Bocconi", Milano

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Proof\_insegnamento\_Managerial Skills Development\_2015\_final.pdf (621 Kb)

**Tipologia del titolo:** Contratto di insegnamento a tempo determinato

**Descrizione del titolo:** Professore a Contratto di Cross-Cultural Management per il periodo Marzo 2015 - Maggio 2015

**Data di conseguimento:** 18/11/2014

**Ente di rilascio:** Franklin University, Lugano, Switzerland

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** nessun file caricato per questo elemento



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 522 - Candidato: Alberto Monti - CF: MNYLRT79P17F870G - mail: albertomonti79@gmail.com

MILANO, 27 NOVEMBRE 2014

Luogo e data

Alberto Monti

Il Candidato (firma leggibile)



## ELENCO DEI TITOLI INDICATI DAL CANDIDATO

### Domanda n. 375 - Di Vincenzo Fausto

- Tipologia del titolo:** Master
- Descrizione del titolo:** Master di secondo livello in Organizzazione e Gestione delle Aziende Sanitarie
- Data di conseguimento:** 18/12/2006
- Ente di rilascio:** Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma
- Voto conseguito:**
- Nome del file caricato:** *nessun file caricato per questo elemento*
- 
- Tipologia del titolo:** Incarico
- Descrizione del titolo:** Coordinatore didattico corso di perfezionamento in "Economia e organizzazione dei servizi sanitari territoriali" AA 2007/2008 2008/2009 2009/2010
- Data di conseguimento:** 10/01/2008
- Ente di rilascio:** Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara, Facoltà di Economia
- Voto conseguito:**
- Nome del file caricato:** Incarico coordinatore didattico EOSST.pdf (169 Kb)
- 
- Tipologia del titolo:** Incarico
- Descrizione del titolo:** Coordinatore didattico corso di perfezionamento in "Governare clinico" AA 2007/2008 2008/2009 2009/2010 2010/2011
- Data di conseguimento:** 10/01/2008
- Ente di rilascio:** Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara, Facoltà di Economia
- Voto conseguito:**
- Nome del file caricato:** Incarico coordinatore didattico GC.pdf (169 Kb)
- 
- Tipologia del titolo:** Incarico
- Descrizione del titolo:** Coordinatore didattico corso di perfezionamento in "Risk management" AA 2007/2008 2008/2009
- Data di conseguimento:** 10/01/2008
- Ente di rilascio:** Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara, Facoltà di Economia





**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 375 - Candidato: Fausto Di Vincenzo - CF: DVNFS80R20G482M - mail: f.divincenzo@unich.it

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Incarico coordinatore didattico RM.pdf (169 Kb)

**Tipologia del titolo:** Attestato

**Descrizione del titolo:** Attestato di partecipazione alla Summer School in Network Analysis edizione 2008

**Data di conseguimento:** 01/08/2008

**Ente di rilascio:** Università della Calabria, Scuola di direzione per le imprese e la pubblica amministrazione

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Attestato SDIPA Network Analysis.pdf (128 Kb)

**Tipologia del titolo:** Attestato

**Descrizione del titolo:** Attestato di partecipazione alla Scuola nazionale di metodologia della didattica AIDEA edizione 2008

**Data di conseguimento:** 19/09/2008

**Ente di rilascio:** Accademia Italiana di Economia Aziendale

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Attestato AIDEA didattica.pdf (82 Kb)

**Tipologia del titolo:** Incarico

**Descrizione del titolo:** Docente al corso di perfezionamento in "Gestione delle persone"

**Data di conseguimento:** 01/10/2008

**Ente di rilascio:** Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara, Facoltà di Economia

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Docenza UNICH Corso Gestione persone.pdf (163 Kb)

**Tipologia del titolo:** Incarico

**Descrizione del titolo:** Docente a contratto di Organizzazione Aziendale AA 2008/2009

**Data di conseguimento:** 15/01/2009

**Ente di rilascio:** Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara, Facoltà di Economia

**Voto conseguito:**



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

---

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

---

Domanda: 375 - Candidato: Fausto Di Vincenzo - CF: DVNFST80R20G482M - mail: f.divincenzo@unich.it

---

**Nome del file caricato:** Docenza ORG.AZIENDALE UNICH 08:09.pdf (141 Kb)

**Tipologia del titolo:** Visiting

**Descrizione del titolo:** Visiting PhD student (2009)

**Data di conseguimento:** 24/04/2009

**Ente di rilascio:** Chalmers University of Technology

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Attestato Visiting CHALMERS 2009.pdf (277 Kb)

**Tipologia del titolo:** Attestato premio

**Descrizione del titolo:** Premio "best paper" del 10° Workshop di Organizzazione Aziendale

**Data di conseguimento:** 30/04/2009

**Ente di rilascio:** Università degli Studi di Cagliari e Comitato Scientifico 10° WOA

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Attestato Best paper WOA.pdf (168 Kb)

**Tipologia del titolo:** Incarico

**Descrizione del titolo:** Docente a contratto di Organizzazione Aziendale AA 2009/2010

**Data di conseguimento:** 09/07/2009

**Ente di rilascio:** Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara, Facoltà di Economia

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Docenza ORG.AZIENDALE UNICH 09:10.pdf (132 Kb)

**Tipologia del titolo:** Attestato

**Descrizione del titolo:** Attestato conseguimento titolo di dottore di ricerca

**Data di conseguimento:** 18/12/2009

**Ente di rilascio:** Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Attestato dottorato.pdf (132 Kb)

**Tipologia del titolo:** Incarico



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 375 - Candidato: Fausto Di Vincenzo - CF: DVNFST80R20G482M - mail: f.divincenzo@unich.it

- Descrizione del titolo:** Coordinatore didattico del corso di perfezionamento in "Management dell'assistenza primaria" AA 2009/2010 2010/2011
- Data di conseguimento:** 10/01/2010
- Ente di rilascio:** Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara, Facoltà di Economia
- Voto conseguito:**
- Nome del file caricato:** Incarico coordinatore didattico MAP.pdf (169 Kb)
- Tipologia del titolo:** Incarico
- Descrizione del titolo:** Incarico per attività di ricerca su "Analisi economica, organizzativa e gestionale del dipartimento ospedaliero".
- Data di conseguimento:** 01/04/2010
- Ente di rilascio:** Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma
- Voto conseguito:**
- Nome del file caricato:** Incarico di ricerca UNICATT.pdf (453 Kb)
- Tipologia del titolo:** Visiting
- Descrizione del titolo:** Visiting Researcher (2010)
- Data di conseguimento:** 05/10/2010
- Ente di rilascio:** KTH Royal Institute of Technology
- Voto conseguito:**
- Nome del file caricato:** Attestato Visiting KTH 2010.pdf (113 Kb)
- Tipologia del titolo:** Incarico
- Descrizione del titolo:** Coordinatore didattico corso di perfezionamento in "Economia e organizzazione dei servizi sanitari" AA 2011/2012
- Data di conseguimento:** 10/01/2011
- Ente di rilascio:** Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara, Facoltà di Economia
- Voto conseguito:**
- Nome del file caricato:** Incarico coordinatore didattico EOSS.pdf (169 Kb)
- Tipologia del titolo:** Incarico
- Descrizione del titolo:** Coordinatore didattico corso di perfezionamento in "Management dei sistemi sanitari" AA 2011/2012



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

---

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

---

Domanda: 375 - Candidato: Fausto Di Vincenzo - CF: DVNFST80R20G482M - mail: f.divincenzo@unich.it

---

**Data di conseguimento:** 10/01/2011

**Ente di rilascio:** Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara, Facoltà di Economia

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Incarico coordinatore didattico MSS.pdf (169 Kb)

**Tipologia del titolo:** Incarico

**Descrizione del titolo:** Docente al corso "Interpretare e decidere in contesti complessi: le competenze professionali e comportamentali per agire con efficacia" Anno 2011

**Data di conseguimento:** 28/03/2011

**Ente di rilascio:** Università Cattolica del sacro Cuore, Milano

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Docenza ALTEMS Collegi 2011.pdf (199 Kb)

**Tipologia del titolo:** Visiting

**Descrizione del titolo:** Visiting Researcher (2012)

**Data di conseguimento:** 02/01/2012

**Ente di rilascio:** KTH Royal Institute of Technology

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Attestato Visiting KTH 2012.pdf (131 Kb)

**Tipologia del titolo:** Incarico

**Descrizione del titolo:** Docente al master di primo livello in Management delle imprese biomediche e biotecnologiche AA 2011/2012

**Data di conseguimento:** 03/04/2012

**Ente di rilascio:** Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Docenza ALTEMS Master Biotech 2012.pdf (213 Kb)

**Tipologia del titolo:** Incarico

**Descrizione del titolo:** Docente al corso "Interpretare e decidere in contesti complessi: le competenze professionali e comportamentali per agire con efficacia" Anno 2012



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 375 - Candidato: Fausto Di Vincenzo - CF: DVNFST80R20G482M - mail: f.divincenzo@unich.it

**Data di conseguimento:** 04/04/2012

**Ente di rilascio:** Università Cattolica del sacro Cuore, Milano

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Docenza ALTEMS Collegi 2012.pdf (244 Kb)

**Tipologia del titolo:** Incarico

**Descrizione del titolo:** Docente al corso di perfezionamento in "Management dei sistemi sanitari"

**Data di conseguimento:** 27/09/2012

**Ente di rilascio:** Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara, Facoltà di Economia

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Docenza UNICH Corso MSS.pdf (389 Kb)

**Tipologia del titolo:** Incarico

**Descrizione del titolo:** Docente al corso "Modelli organizzativi e strumenti di project management per la creazione e la gestione di imprese spin-off"

**Data di conseguimento:** 10/10/2012

**Ente di rilascio:** Fondazione IRCCS SDN

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Docenza SDN.pdf (84 Kb)

**Tipologia del titolo:** Incarico

**Descrizione del titolo:** Docente al corso di formazione "Il rischio clinico nel servizio di continuità assistenziale: aspetti organizzativi e gestionali"

**Data di conseguimento:** 20/10/2012

**Ente di rilascio:** ASL di Lanciano - Vasto - Chieti

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Docenza ASL Lanciano-Vasto-Chieti.pdf (106 Kb)

**Tipologia del titolo:** Attestato premio

**Descrizione del titolo:** Premio "best paper" del 17° Convegno dell'Associazione Italiana di Economia Sanitaria

**Data di conseguimento:** 16/11/2012



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 375 - Candidato: Fausto Di Vincenzo - CF: DVNFST80R20G482M - mail: f.divincenzo@unich.it

**Ente di rilascio:** Associazione Italiana di Economia Sanitaria e Fondazione Farmafactoring

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Premio AIES 2012.pdf (165 Kb)

**Tipologia del titolo:** Incarico

**Descrizione del titolo:** Docente al corso "Performance and health management"

**Data di conseguimento:** 05/04/2013

**Ente di rilascio:** Scuola Superiore Sant'Anna (Pisa)

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Docenza Sant'Anna 2013.pdf (49 Kb)

**Tipologia del titolo:** Incarico

**Descrizione del titolo:** Docente al master di primo livello in Management delle imprese biomediche e biotecnologiche AA 2012/2013

**Data di conseguimento:** 09/04/2013

**Ente di rilascio:** Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Docenza ALTEMS Master Biotech 2013.pdf (43 Kb)

**Tipologia del titolo:** Visiting

**Descrizione del titolo:** Visiting Researcher (2013)

**Data di conseguimento:** 19/04/2013

**Ente di rilascio:** KTH Royal Institute of Technology

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Attestato Visiting KTH 2013.pdf (316 Kb)

**Tipologia del titolo:** Contratto da Ricercatore a tempo determinato (L. 230/05 Art. 1 C. 14)

**Descrizione del titolo:** Contratto RTD giugno 2010 - giugno 2013 più proroga giugno 2013 - giugno 2014

**Data di conseguimento:** 10/06/2013

**Ente di rilascio:** Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara

**Voto conseguito:**



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 375 - Candidato: Fausto Di Vincenzo - CF: DVNFST80R20G482M - mail: f.divincenzo@unich.it

**Nome del file caricato:** Nomina RTD + proroga 1 anno.pdf (715 Kb)

**Tipologia del titolo:** Attestato premio

**Descrizione del titolo:** Premio "Best International Paper", Academy of Management, Health Care Management Division

**Data di conseguimento:** 12/08/2013

**Ente di rilascio:** Academy of Management (AOM)

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Premio AOM 2013 Best international paper.pdf (216 Kb)

**Tipologia del titolo:** Attestato premio

**Descrizione del titolo:** Premio "Best Theory to Practice Paper", Academy of Management, Health Care Management Division

**Data di conseguimento:** 12/08/2013

**Ente di rilascio:** Academy of Management (AOM)

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Premio AOM Best Theory to practice.pdf (255 Kb)

**Tipologia del titolo:** Attestato premio

**Descrizione del titolo:** Finalist al "Carolyn Dexter Award" for best international paper

**Data di conseguimento:** 12/08/2013

**Ente di rilascio:** Academy of Management (AOM)

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Dexter Award (Finalist) 2013.pdf (63 Kb)

**Tipologia del titolo:** Incarico

**Descrizione del titolo:** Docente al master di primo livello in Management delle imprese biomediche e biotecnologiche AA 2013/2014

**Data di conseguimento:** 13/01/2014

**Ente di rilascio:** Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Docenza ALTEMS Master Biotech 2014.pdf (44 Kb)



**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

Domanda: 375 - Candidato: Fausto Di Vincenzo - CF: DVNFST80R20G482M - mail: f.divincenzo@unich.it

- Tipologia del titolo:** Abilitazione
- Descrizione del titolo:** Abilitazione alle funzioni di professore di seconda fascia per il settore concorsuale 13/B3 Organizzazione Aziendale
- Data di conseguimento:** 21/01/2014
- Ente di rilascio:** Commissione ASN settore 13/B3 Organizzazione Aziendale e MIUR
- Voto conseguito:**
- Nome del file caricato:** Abilitazione ASN.pdf (31 Kb)
- 
- Tipologia del titolo:** Incarico
- Descrizione del titolo:** Docente al corso di perfezionamento in "Economia e management della pediatria territoriale" modulo assetti organizzativi AA 2013/2014
- Data di conseguimento:** 12/02/2014
- Ente di rilascio:** Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma
- Voto conseguito:**
- Nome del file caricato:** Docenza ALTEMS Pediatri 2014a.pdf (307 Kb)
- 
- Tipologia del titolo:** Incarico
- Descrizione del titolo:** Docente a contratto di Organizzazione Aziendale e di Gestione delle Risorse Umane AA 2014/2015
- Data di conseguimento:** 03/04/2014
- Ente di rilascio:** Università G. d'Annunzio, Dipartimento di Economia
- Voto conseguito:**
- Nome del file caricato:** DOCENZA UNICH 14:15 OA e GRU.pdf (493 Kb)
- 
- Tipologia del titolo:** Incarico
- Descrizione del titolo:** Docente al corso "Interpretare e decidere in contesti complessi: le competenze professionali e comportamentali per agire con efficacia" Anno 2014
- Data di conseguimento:** 08/04/2014
- Ente di rilascio:** Università Cattolica del sacro Cuore, Milano
- Voto conseguito:**
- Nome del file caricato:** Docenza ALTEMS Collegi 2014.pdf (367 Kb)





**Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara**  
**Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature**

---

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B  
SECS-P/10 - ECONOMIA

---

Domanda: 375 - Candidato: Fausto DI Vincenzo - CF: DVNFST80R20G482M - mail: f.divincenzo@unich.it

---

**Tipologia del titolo:** Incarico

**Descrizione del titolo:** Docente al corso di perfezionamento in "Economia e management della pediatria territoriale" modulo comunità di pratica AA 2013/2014

**Data di conseguimento:** 22/04/2014

**Ente di rilascio:** Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma

**Voto conseguito:**

**Nome del file caricato:** Docenza ALTEMS Pediatri 2014b.pdf (309 Kb)

PESCARA 12/11/14

Luogo e data

Fausto Di Vincenzo

Il Candidato (firma leggibile)

# ALBERTO MONTI

## EMPLOYEMENT

---

### **BOCCONI UNIVERSITY, DEPARTMENT OF MANAGEMENT AND TECHNOLOGY**

September 2010 – August 2014

**Post Doctoral Research Fellow** (4 years grant)

### **FOOD IMPORT LIMITED COMPANY (F.Ili Monti)**

June 2002- July 2006

Role: *Chief Executive Officer*

**Main activities:** Planning of the family business generational change, after a discontinuity crisis, and of a 5 year strategic plan to manage the transformation of the family business from mere import and distribution of codfish and stockfish to food processing.

## EDUCATION

---

### **UNIVERSITY OF BOLOGNA, DEPARTMENT OF MANAGEMENT**

November 2006 – May 2010

**Ph.D in Management** (Judgment: excellent)

Dissertation: "Social Identity and Social Network in Organizations: A Conceptual and Empirical Examination"

Advisory committee: Prof. Massimo Bergami, Prof. Simone Ferriani, Prof. Alessandro Lomi and Prof. Richard P. Bagozzi

### **ROSS SCHOOL OF BUSINESS, UNIVERSITY OF MICHIGAN (ANN ARBOR, MI, USA)**

August 2007 – August 2008

February 2009 – August 2010

#### *Visiting scholar*

**BA870. Ph.D. course on Research Methods in the Behavioral & Social Sciences.** Among others, the central concepts considered in the course included reliability, validity, explanation, prediction, control, and understanding of individual, group, and organizational phenomena. We performed secondary analyses and interpretation of data and used broad based structural equation methodology (LISREL) as the primary means of analysis. Teacher: Prof. Richard P. Bagozzi.

**CSIB 897. Doctoral Seminar in Corporate Strategy.** This doctoral seminar surveyed the major theoretical perspectives used in strategic management (or strategy) research. The course drew upon economics, sociology and organization theories to supplement more traditional strategy approaches towards understanding firm performance and related issues. Teacher: Prof. Gautam Ahuja.

**UNIVERSITY OF BOLOGNA, SCHOOL OF ECONOMICS**

November 2002 – July 2004

**M.Sc. Summa Cum Laude in Business Management**

**UNIVERSITY OF BOLOGNA, SCHOOL OF ECONOMICS**

October 1998 – October 2002

**B.A. in Management**

**RESEARCH INTERESTS**

---

The overarching theme of my research program is the analysis of the interplay between social identity theory (SIT) and social network analysis (SNA) and their effects on individual and organizational behavior. In particular, I investigate both the boundary conditions and the underlying mechanisms underpinning the reciprocal influence between core variables in the SIT and SNA literature and their joint impact on individuals' decision making, knowledge sharing and pro-social and creative behaviors.

**Main Area**                      Organization Theory & Organizational Behavior

**Specific Interests** Social Identity and Categorization Theory, Social Network Analysis, Knowledge Sharing, Cooperation, Decision Making, Creativity.

**PUBLICATIONS (peer reviewed)**

---

1. Monti, A., Soda G. (2014). Perceived organizational identification and prototypicality as origins of knowledge exchange networks. In Daniel J. Brass, Giuseppe (Joe) Labianca, Ajay Mehra, Daniel S. Halgin, Stephen P. Borgatti (Ed), *Contemporary Perspectives on Organizational Social Networks, Research in the Sociology of Organizations*, Volume 40, pp. 353-375. ISSN: 0733-558X/doi:10.1108/S0733-558X(2014)0000040018. (We contribute equally to the paper)
2. Monti, A., Bergami M. (2014). Interpersonal citizenship behaviors (ICB): the role of ICB attitude and members prototypicality. In John Humphreys (Eds), *Academy of Management Proceedings* (Vol. 2014, No. 1, p. 16717), Academy of Management. doi:10.5465/AMBPP.2014.238. Awarded for the "Best Paper Proceedings" by the Organizational Behavior Division. (Contribution: 80%)
3. Monti, A., Salvemini S. (2014). "The Barolo Brothers: Organizational Identity and Social Relationships as Strategic Decision-Making Drivers." Special Issue on Management-Learning Case Writing, Discussion, and Impacts: Theory, Methods, and Practice Honoring the Contributions of T. Grandon Gill. *Management Decision*, Vol. 52(9): 1750-1781. <http://dx.doi.org/10.1108/MD-10-2013-0559>. (Contribution: 80%)
4. Monti, A. (2014). Meaning And Meaningfulness in the Psychological and Organizational Literature: A Conceptual and Empirical Examination. Paper published in the proceedings of the XV "Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale" (WOA): *Organising for growth: theories and practices (forthcoming)*. Udine, March 26–28, 2014. ISBN: 13: 978-1502474896 (CreativeSpace-Uniud assigned); 10: 1502474891
5. Monti, A. (2013). Organizational Identification and Social Networks: A Complementary Role in Explaining Interpersonal Citizenship' Attitude and Performance. Paper published in the proceedings of the XIV WOA: "*Organizing in turbulent times: the challenges ahead*", pp 1 -12. Roma, July 30 – 31, 2013. ISBN: 978-88-6787-055-4.
6. Monti, A., Salvemini S. (2013). "The Barolo Brothers": From Wine to Culture. A successful story of unconventional diversification. Business Case. The Case Centre, # 313-118-1. (Contribution: 80%)

7. Monti, A., Salvemini S. (2013). "The Barolo Brothers": From Wine to Culture. A successful story of unconventional diversification. Teaching Note. The Case Centre, # 313-118-8. (Contribution: 80%)

#### **PUBLICATIONS (not peer reviewed)**

---

8. Bergami, M., Monti, A., Morandin G. (2013). Leadership in a combination of continuity and strategic change: building a new identity. In: (a cura di): Bergami M., Celli P. L., Soda G., *National monopoly to successful multinational: the case of Enel*. p. 118-135, New York: Palgrave Macmillan, ISBN: 9781137033895 (Book Chapter; contribution 40%).
9. Bergami, M., Monti, A., Morandin G. (2011). La leadership tra continuità e cambiamento strategico: la costruzione di una nuova identità. In: Bergami M., Celli P. L., Soda G. *Enel: da monopolista nazionale a leader globale*. p. 111-127, Milano: Egea. ISBN: 9788823833159 (Book Chapter; contribution 40%).

#### **PAPERS UNDER REVIEW**

---

10. Monti, A., Soda, G., Bizzi, L. (2014). "The Strength of Strong Ties: The Role of Multiplexity in Predicting Boundary Spanning". Under review at Journal of Management.

#### **WORKING PAPERS**

---

1. Monti, A., Bergami M. (2014). "Interpersonal citizenship behaviors(ICB): the role of ICB attitude and members prototypicality". *Job Market Paper*. Status: To be sent for editing-proofreading. Target Journal: Journal of Applied Psychology.
2. Monti, A. (2014). When Identities Mirror Networks: An empirical examination. Status: revised after friendly reviews to be sent for editing-proofreading. Target journal: Organization Science.
3. Monti, A. (2013). Social Identity and Social Network in Organizations: Toward an Integrated Framework. New draft version. Target Journal: Academy of Management Review.
4. Monti A., Soda G. (2013). "Integrating social capital and social identity perspective: implication for knowledge exchange". Status: working paper (data re-analysis stage). Target journal: Organization Science

#### **PRESENTATIONS (peer reviewed conferences)**

---

1. Monti, A., Bergami M. (2014). "Interpersonal citizenship behaviors (ICB): the role of ICB attitude and members prototypicality". Paper accepted for presentation in a Divisional Paper session at the 73<sup>th</sup> *Academy of Management Meeting* (AOM). August 1-5, Philadelphia, Pennsylvania (scheduled). Awarded for the "Best Paper Proceedings" by the Organizational Behavior Division.
2. Monti, A., Soda G., Bizzi L. (2014). "Boundary Spanning in Organizations: The Role of Affective and Instrumental Multiplexity". Paper accepted for presentation in a Divisional Paper session at the 73<sup>th</sup> **AOM**. August 1-5, Philadelphia, Pennsylvania (scheduled).
3. Monti, A., Soda G. (2014). "Integrating social capital and social identity perspective: implication for knowledge exchange". Paper presented at 30<sup>th</sup> *European Group of Organization Studies* (EGOS), in the Sub-theme 14: (SWG) Organizational Network Research: Organization and Renewal of Organizational Networks. July 3-5, Rotterdam, Netherlands.

4. Dubini, P. Monti A., Raviola E. (2014). "What is cultural entrepreneurship all about". Paper presented at the 30<sup>th</sup> EGOS, in the Sub-theme 13: (SWG) Creative Industries Revamped: Trespassing and Crosspollination. July 3-5, Rotterdam, Netherlands.
5. Dubini, P., Monti A., Papanikolaou C. (2014). "Made in Italy: positioning Italian Opera in the global landscape". Paper accepted for the 18<sup>th</sup> *International Conference on Cultural Economics (ACEI)*. June 24-27, Montreal, Canada.
6. Monti, A. (2014). Meaning And Meaningfulness in the Psychological and Organizational Literature: A Conceptual and Empirical Examination. Paper presented at the XV "Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale" (WOA): *Organising for growth: theories and practices*. Udine, March 26 – 28, 2014.
7. Monti, A., Soda G. (2013). "Integrating Social Capital and Social Identity Perspectives: Implication for Knowledge Exchange". Paper presented at the 72<sup>th</sup> AOM in a Divisional paper session: "Social Networks & Social Capital". August 9-13, Orlando, Florida.
8. Monti, A., Soda G. (2013). "Cross-boundary integration in organizations: The role of affective and instrumental multiplexity". Paper presented at the 29<sup>th</sup> EGOS in the Sub-theme 14: (SWG) "Organizational Network Research: Bridging and Bridges in Organizational Networks". July 4-6, Montreal, Canada.
9. Monti, A. (2013). Organizational Identification and Social Networks: A Complementary Role in Explaining Interpersonal Citizenship' Attitude and Performance. Paper presented at the XIV WOA "*Organizing in turbulent times: the challenges ahead*", Roma, July 30 – 31, 2013.
10. Monti, A., Bergami M. (2011). "When Identities Mirror Networks: An empirical examination". Paper presented at the 71<sup>th</sup> AOM in a Divisional Roundtable Paper session: "Social Identity at Work: Individual Differences and Team Processes Individual and Group Identity". August 12-16, San Antonio, Texas.
11. Morandin, G., Bergami M., Monti A., Bagozzi R. P. (2010). "Schema-based Sensemaking of the Decision to Participate and Its Effects on Job Performance". Paper presented at the 70<sup>th</sup> AOM in a Divisional Roundtable Paper session: "Decision making: Towards managing and understanding cognitive biases and schema". August 6-10, 2010, Montreal, Canada.
12. Monti A., Bergami M., Morandin G. (2010). "The Interplay between Social Networks and Organizational Identification: A Conceptual Examination". Paper presented at the 26<sup>th</sup> EGOS in the Sub-theme 02: (SWG): "New Directions in Organizational Network Theory and Research". June 28 – July 3 2010, Lisbon, Portugal.
13. Morandin, G., Bergami M., Monti A. (2010). "Customers Participate in the organization through membership in customer communities: A Situated Cognition Analysis". Paper presented at the 26<sup>th</sup> EGOS in the Sub-theme 42: "Communities and Networks as an Organizational Form". June 28 – July 3, 2010, Lisbon, Portugal.
14. Monti A. (2009) "Social Identity Perspective and Network Ecology: Toward an Integrated Framework". Paper accepted for the 24<sup>th</sup> *Cardiff Employment Research Unit (ERU) Conference*, "New Directions in Organization Studies ",Cardiff, UK, September, 3-4 2009.
15. Monti A., Morandin G., Bergami M., Lomi A. (2009). "Identity assimilation and social networks in organizations: An empirical study of social identities across multiple organizational targets." Paper presented at the 25<sup>th</sup> EGOS in the Sub-theme 46. July 2-4, 2009, Barcelona, Spain.
16. Monti A., Bergami M., Morandin G. (2008). "The relationship between multiple structures and organizational identification: a conceptual examination". Paper presented at 68<sup>th</sup> AOM at "Managerial and Organizational Cognition" division. August 8-13, 2008, Anaheim, CA.

17. Morandin G., Bergami M., Monti A., (2008). "Do motivations to join the organization influence job performance? An application of the cognitive schemas theory to call center employees". Paper presented at the 24<sup>th</sup> EGOS in the Sub-theme: "Organizations and Careers: Interaction and their Implications". July 10-12, 2008, Amsterdam, Netherlands.
18. Monti A., Bergami M., Morandin G., (2008). "Strutture di network e processi di identificazione: una prospettiva integrata". Paper presented al 9° *Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) "L'organizzazione fa la differenza"*. Venezia, 7-8 febbraio 2008.

## **TEACHING EXPERIENCE**

---

### **BOCCONI UNIVERSITY**

#### *Instructor*

February 2015 – September 2015

*Managerial and Behavioral Skills* (B.A. in Management)

*Instructor* (language of instruction: English)

February 2010-2012

*Decision Making And Negotiation* (M.Sc. in International Management)

Grade 2011-2: Professor Evaluation: **0.80/1**. Course Evaluation: **0.81/1** (students ≈ 70)

Grade 2010-1: Professor Evaluation: **0.82/1**. Course Evaluation: **0.83/1** (students ≈ 40)

#### *Tutorship*

2012 -2014

- *Fundamentals of Organization* (B.A. in Management)
- *Organization* (B.A. in Management)
- *Managerial and Behavioral Skills* (B.A. in Management; language of instruction: English)

### **FRANKLIN UNIVERSITY (SWITZERLAND)**

*Instructor* (language of instruction: English)

March 2015 – May 2015

*Cross-cultural Negotiation* (M.Sc. in International Management)

### **UNIVERSITY OF BOLOGNA**

#### *Instructor*

September 2010-2011

*Organization Theory* (B.A. in Business Administration and Management)

Course Evaluation: **6.7/10** (students ≈ 250)

#### *Tutorship*

2006 – 2007; 2008 – 2010

- *Organization Theory* (B.A. in Management)
- *Human Resource Management* (M.Sc. in Business Management)

2008 – 2009 (language of instruction: English)

- *Organization for Art organizations* (M.Sc. in Innovation and Organization of Culture and the Arts)

## FELLOWSHIPS AND AWARDS

---

- 2014 Academy of Management Best Paper Proceedings for the paper "Interpersonal citizenship behaviors (ICB): the role of ICB attitude and members prototypicality" (with Bergami M.).
- 2010-4 Bocconi University: Post doctoral research fellowship.
- 2008 Winner of the XIV "Marco Polo" Program fellowship for a visiting scholarship with destination Ross Business School, University of Michigan (USA): euro 8100 (funded period 6 months: March to August 2009).
- 2007 Winner of the XIII "Marco Polo" Program fellowship for a visiting scholarship with destination Ross Business School, University of Michigan (USA): euro 8100 (funded period 6 months: November 2007 to August 2008).
- 2006-10 Italian Ministry of Education and Research (MIUR): PhD Scholarship.

## RESEARCH PROPOSALS AND GRANTS

---

- 2014 **SCIENTIFIC INDEPENDENCE OF YOUNG RESEARCHERS (SIR)**  
I recently applied as principal investigator to the first national grant funded by the Italian Ministry for the University and Research (MIUR) and dedicated to young scholars with high potential. **Status:** waiting for first screening judgment.
- 2007-8 **RESEARCH PROJECT OF NATIONAL INTEREST (PRIN)**  
Research team member in the University of Bologna Unit for the project: "Excellent companies and "innovative" entrepreneurs in the contemporary Italy: traces of the new ruling class in the political, institutional and the economic system" (Protocol 2007NLSE5F\_003). Leading university: LUISS Guido Carli. Duration: 24 months (Amount awarded for our Unit: 30.000 euro).

## ONGOING PROJECTS

---

**1<sup>st</sup> Stream:** *Social Identity, Social Networks and their impact on individual's and organizational behaviors*

To strengthen the validity of the models proposed in my dissertation, and already tested in two of the published papers, two new data collection will be performed replicating the original questionnaire both within the same company (I already had an agreement with the HR manager and CEO of the company) and in another company (data collected in June). **Status:** data collection expected in December and data analysis.

Moreover, I explore (with Daniele Mascia of Catholic University of the Sacred Heart, Rome), with a longitudinal design, the determinants of knowledge exchange and leadership behaviors and their performance consequences at the group and division level in the healthcare context. **Status:** first wave of data collected in November (data inspection).

I also explore (with Alessandro Lomi of University of Lugano and with Ajay Mehra of Kentucky University), the psychological determinants of distributive leaderships. **Status:** data inspection

**2<sup>nd</sup> Stream:** *Innovation, category emergence and consecration in creative industries*

A first project investigates (with Paola Dubini of Bocconi University) the role of Opera Houses' board members composition, inter-organizational relationships and position on their innovation in terms of programming. An original dataset with information on theatres, programs, conductors and directors for each opera played in each theatre for the period 2010-2013 at the global level was developed. Additional information for the Italian dataset on board compositions, performances, and co-production for the period 2006-2013 are already collected. A first descriptive analysis of the data was presented in May at the Opera Europa International Conference (dedicated to professional of the sectors) and a first draft was accepted at ACEI conference (2014). **Status:** data re-analysis and preliminary draft.

I also explore (with Antonio Giuliani of the University of Illinois Chicago), the role of narrative identity work in serial entrepreneurship in a cultural setting. In particular, we will approach the problem with a longitudinal mixed-method case study using semantic network analysis to analyze patterns of consistency and flexibility established and sustained by serial entrepreneurs in managing different identities related to different ventures. **Status:** First long abstract submitted to Babson College Entrepreneurship Research Conference (BCEC) data inspection and re-analysis.

## **PROFESSIONAL AFFILIATIONS AND ACTIVITIES**

---

2006 – present	European Group for Organizational Studies (EGOS)
2007 – present	Academy of Management Society (AOM): OB and OMT divisions
<i>Ad hoc Reviewer</i>	
2013 – present	Strategic Management Journal European Management Review
2012 – present	Scandinavian Management Review
2008 – present	Academy of Management Meeting, OB and OMT divisions

## **WORKSHOPS AND SUMMER SCHOOLS**

---

- 2013 **Teaching Excellence Program (TEP).** This workshop was focused on executive education theory and practices with the aim to prepare a field project to develop and track progresses on defined teaching weaknesses. Bocconi University, January 15-18, Milan, Italy.
- 2012 **Getting Published in Top Tier Journals: Guidance and Insights.** Research development workshop held by AMJ and OMT Division of the Academy of Management with the aim to offer general insights and specific suggestions to Authors in early career stage on specific draft papers judged to have the potential to be published in top tier journals. Bocconi University, May 7 – 8, Milan, IT.
- 2010 **Workshop on Statistical Models for Social Networks.** The course was based on a short theoretical introduction to exponential random graph models (ERGM) models and a focus on the use of Pnet software with research data. Teachers: Professor Yuval Kalish, Tel Aviv University, Israel. Università della Svizzera Italiana (USI), September 29-30, Lugano, SW.
- 2009 **The Medici Summer School in Management Studies: “Categories and Identities in Industries and Markets”.** The program focused on the role that organizational categories and identities play in organizational functioning, particularly at the industry and field levels (Prof. J. Porac; G. Gavetti; E. Zuckerman; R. Garud; H. Rao; R. Durand; E. Pontikes). “La Pietra”, July 6-11, Florence, IT.
- 2009 **Summer School on Longitudinal Network Data Analysis using SIENA.** The course's primary topic was the approach of stochastic, actor-based modelling to the analysis of longitudinal data on complete networks. As second topic, we addressed the use of exponential random graph models for cross-sectional and complete network data. University of Bologna, June 15-19, Forlì, IT.



## RESEARCH AND CONSULTANCY PROJECTS (selected)


- 2014 **BERTOLI** (manufacturing and engine industry)  
Analysis of climate, organizational identity and of informal social relationships and their impact on project team performance. Role: *research consultant leader*.
- 2012 **LAGO** (manufacturing and design industry)  
Analysis of the organizational climate and of misalignment between formal and informal structure of the white collar group. Suggested practises to avoid potential threads. Role: *research leader*.
- 2010-11 **ENI** (energy industry)  
The system of industrial relations in Eni and the protection of employee and human rights: mapping, benchmarking and the definition of best practices. Role: *adjunct research consultant*.
- 2010 **COESIA GROUP** (packaging industry)  
Assessment of the alignment and participation of the top management to the new strategic vision, identity and behaviors promoted by the corporate headquarter. Role: *adjunct research consultant*.
- 2009-10 **DALLARA** (automotive industry)  
Analysis of climate and of informal social relations with the aim of isolating main drivers and potential threads to knowledge sharing in the organization. Co-design of organizational practices to foster knowledge sharing and cooperation within and across functions. Role: *research consultant leader*.
- 2007-8 **SEAT PAGINE GIALLE** (service industry)  
A 2-phases project concerning the evaluation of the impact of the organizational changes on member's attitude and behaviors and co-design of the organizational identity related to the new headquarters relocations. Role: *executive research leader*.

## LANGUAGES

- Italian (mother tongue)
- English (fluent)

## COMPUTER SKILLS

- Statistical packages: SPSS, LISREL, STATA
- Social Network Analysis packages: UCINET, ORA, STOCNET (p\* models), SIENA

  
(Alberto Monti)

Milano, 24 novembre 2014

*Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.*

# CURRICULUM VITAE

## POSIZIONE ATTUALE

*Dal giugno 2014*

**Università G. D'Annunzio di Chieti-Pescara,  
Scuola delle Scienze Economiche, Aziendali, Giuridiche e Sociologiche  
Dipartimento di Economia**

Docente a contratto di Organizzazione Aziendale e di Gestione delle Risorse Umane (SECS-P/10)

## ESPERIENZE PROFESSIONALI

*Da giugno 2010 a giugno 2014 (4 anni)*

**Università G. D'Annunzio di Chieti-Pescara,  
Scuola delle Scienze Economiche, Aziendali, Giuridiche e Sociologiche  
Dipartimento di Economia**

Ricercatore a tempo determinato (Art. 1 C. 14 L. 230/05) in Organizzazione Aziendale (SECS-P/10)

## EDUCAZIONE UNIVERSITARIA

*Dal gennaio 2007 al dicembre 2009*

**Università Cattolica del Sacro Cuore**

Dottorato di Ricerca in Economia e Gestione delle Aziende Sanitarie (XXII Ciclo). Coordinatore, Prof. Walter Ricciardi; Tutor, Prof. Americo Cicchetti.

Nell'ambito delle attività di dottorato approfondisce le aree di organizzazione d'impresa, analisi delle reti sociali e project management. Frequenta la Scuola di Metodologia della Didattica (edizione 2008) organizzata dall'Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA) e la Summer School in Network Analysis (edizione 2008) organizzata dalla Scuola di Direzione per le Imprese e la Pubblica Amministrazione (SDIPA).

Titolo di Dottore di Ricerca conseguito il 18 dicembre 2009 con tesi dal titolo "*Toward a Relational Approach to Measure Hospital Competition: Some Evidences from the Italian Medical Arms Race*"

*Dal gennaio 2006 al dicembre 2006*

**Università Cattolica del Sacro Cuore**

Master di 2° livello in Organizzazione e Gestione delle Aziende Sanitarie, conseguito il 18 Dicembre 2006. Tesi: "*Strumenti e Metodologie per la Programmazione Sanitaria: Introduzione di un Modello Innovativo nella Regione Abruzzo*", Relatore Prof. Daniele Mascia.

*Dal novembre 1999 al giugno 2005*

**Università G. D'Annunzio di Chieti-Pescara**

Laurea in Economia Aziendale, conseguita il 16 Giugno 2005. Tesi: "*La Struttura Organizzativa per Progetti: Evidenze Empiriche da un Caso di Studio nel Settore delle Costruzioni*", Relatore Prof. Americo Cicchetti.

## ALTRE ESPERIENZE

*Dal 2006 ad oggi*

**Università G. D'Annunzio di Chieti-Pescara**  
**Scuola delle Scienze Economiche, Aziendali, Giuridiche e Sociologiche**  
**Dipartimento di Economia**

- Titolare del corso di "Organizzazione Aziendale" (9 CFU), A.A. 2012/2013, 2013/2014, 2014/2015;
- Titolare del corso di "Gestione delle Risorse Umane" (9 CFU), A.A. 2012/2013, 2013/2014, 2014/2015;
- Titolare del corso di "Organizzazione Aziendale" (6 CFU), A.A. 2010/2011, 2011/2012;
- Titolare del corso di "Organizzazione del lavoro" (9 CFU), A.A. 2010/2011, 2011/2012;
- Docente a contratto di "Organizzazione Aziendale" (3 CFU), A.A. 2008/2009, 2009/2010;
- Docente di "Organizzazione" al corso di formazione Gestione delle Persone A.A. 2007/2008;
- Docente di "Management nel settore sanitario: cosa dovrebbero sapere i medici di economia sanitaria" al corso di perfezionamento in Management dei Sistemi Sanitari A.A. 2011/2012;
- Collaborazione con la cattedra di "Organizzazione Aziendale", Titolare Prof. Americo Cicchetti A.A. 2006/2007, 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011.

**Università Cattolica del Sacro Cuore**  
**Alta Scuola di Economia e Management dei Sistemi Sanitari**

- Docente al corso di formazione "Interpretare e decidere in contesti complessi: le competenze professionali e comportamentali per agire con efficacia" A.A. 2010/2011, 2011/2012, 2013/2014;
- Docente di "Project Management" al Master di primo livello in Management delle imprese biomediche e biotecnologiche. A.A. 2011/2012, 2012/2013, 2013/2014;
- Docente di "Aspetti organizzativi delle aziende nel Ssn e gestione delle persone in un ottica di management, leadership e team working" al Corso di Perfezionamento in Economia e Management della Pediatria Territoriale. A.A. 2013/2014.

**Fondazione IRCCS SDN per la Ricerca e l'Alta Formazione in Diagnostica Nucleare**

- Docente di "Modelli organizzativi e strumenti di project management per la creazione e la gestione di imprese spin-off" al corso di Formazione per figure professionali esperte correlate alla realizzazione di un centro di studi di Diagnostica Molecolare", 2012.

**ASL di Lanciano-Vasto-Chieti**

- Docente per il corso di formazione "Il rischio clinico nel servizio di continuità assistenziale: aspetti organizzativi e gestionali", 2012.

## RICERCA E STUDIO IN ITALIA

*Da settembre 2005 a febbraio 2006 (6 mesi)*

**Università G.D'Annunzio di Chieti-Pescara**  
**Dipartimento di Studi Aziendale, Statistici, Tecnologici e Ambientali (DASTA)**

Assegnista di un Contributo di Ricerca per la cattedra di "Organizzazione Aziendale", titolare Prof. Americo Cicchetti. Titolo della ricerca: "La struttura organizzativa per progetti: evidenze empiriche dal settore delle costruzioni".

*Da gennaio 2007 a dicembre 2009 (3 anni)*

**Agenzia Sanitaria Regionale dell'Abruzzo**

Ente finanziatore della borsa di dottorato. Durante i tre anni del dottorato ha partecipato ai seguenti progetti:

- Piano di risanamento del SSR 2007-2009;
- Piano di riorganizzazione della rete delle strutture pubbliche e private accreditate eroganti prestazioni specialistiche e di diagnostica di laboratorio;
- Piano Sanitario Regionale 2008-2010;
- Sistema regionale di contabilità direzionale;
- Sistema regionale di Balanced Scorecard;
- Health technology assessment sul fabbisogno di PET-TAC per la Regione Abruzzo.

Dal 1 aprile 2010 al 30 aprile 2010 (1 mese)

**Università Cattolica del Sacro Cuore, Facoltà di Medicina e Chirurgia**

Incarico per attività di ricerca. Titolo della ricerca: "Analisi economica, organizzativa e gestionale del Dipartimento ospedaliero". Responsabile Prof. Americo Cicchetti.

**RICERCA E STUDIO ALL'ESTERO**

*Da maggio 2009 ad ottobre 2009*

**Chalmers University of Technology, Goteborg**

Visiting Scholar presso il Center for Business Innovation (CBI). Coinvolto nelle attività di ricerca dell'istituto (Tutor Prof. Mats Magnusson). Partecipa come uditore ad un ciclo di seminari sul tema del management dell'innovazione.

*Da ottobre 2010 a novembre 2010*

*da aprile 2012 a maggio 2012*

*da aprile 2013 a maggio 2013*

**Royal Institute of Technology KTH, Stockholm**

Visiting Researcher presso l'Institute for Management of Innovation and Technology (IMIT) e la School of Industrial Engineering and Management. Ha svolto attività di ricerca, raccolta dati, analisi e scrittura congiunta di articoli scientifici nell'ambito del progetto PIEp (Product Innovation Engineering program).

**SEMINARI TENUTI IN QUALITA' DI RELATORE**

**Chalmers University of Technology**

**Center for Business Innovation (CBI) - Giugno 2009**

Seminario: "*Temporary organizations, social capital and performance: An empirical analysis*".

**Royal Institute of Technology KTH**

**School of Industrial Engineering and Management - Ottobre 2010**

Seminario: "*The impact of social capital on ideation: untapping the knowledge creation potential of internal networks*".

**Università Cattolica del Sacro Cuore**

**Facoltà di Economia - Ottobre 2012**

Seminario: "*Exploring the shape of intra-organizational social networks: the impact of knowledge production*".

**Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa**

**Laboratorio Management e Sanità - Aprile 2013**

Seminario: "*The power of collaboration on motivation, uncertainty and performance in the healthcare sector: the inter-hospital exchange to control uncertainty*".

**Royal Institute of Technology KTH**

**School of Industrial Engineering and Management - Aprile 2013**

Seminario: "*Exploring the shape of intra-organizational social networks: the impact of knowledge production*".

## AREE DI INTERESSE SCIENTIFICO E DI RICERCA

- 1) Organizzazione delle aziende sanitarie
- 2) Social capital
- 3) Analisi delle reti sociali
- 4) Organizzazioni project-based
- 5) Innovazione tecnologica e organizzativa
- 6) Teorie organizzative

## PROGETTI

### Università Cattolica del Sacro Cuore

- o 2007/2010, PRIN *"Network e produzione di conoscenza in una comunità professionale: i pediatri di libera scelta nel Ssn"*, in collaborazione con l'Università LUISS e l'Università degli Studi di Bologna. Responsabile scientifico Prof. Franco Fontana, responsabile unità di ricerca Prof. Americo Cicchetti;
- o 2008, Progetto SIVEAS su *"Il modello organizzativo dipartimentale nel Ssn: un'indagine nazionale"*, in collaborazione con il Ministero della Salute, responsabile Prof. Americo Cicchetti;
- o 2009, Progetto *"Analisi dell'interazione professionale tra clinici e uso dell'EBM nella pratica clinica"*, in collaborazione con la Fondazione Mario Zanetti e la AUSL di Bologn, responsabile Prof. Americo Cicchetti.

### Università G. D'Annunzio di Chieti – Pescara

- o 2012/2013, Responsabile del progetto di *"Riorganizzazione dei processi lavorativi e ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane presso gli uffici della Procura della Repubblica di Lanciano"*.

## COORDINAMENTO DI INIZIATIVE IN CAMPO DIDATTICO

### Università G. D'Annunzio di Chieti – Pescara

- o Coordinatore didattico dei corsi di perfezionamento post laurea in:
  - *"Economia e Organizzazione dei Servizi Sanitari"* A.A. 2011/2012; 2012/2013;
  - *"Management dei Sistemi Sanitari"* A.A. 2011/2012;
  - *Economia e Organizzazione dei Servizi Sanitari Territoriali"* A.A. 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011;
  - *"Governare Clinico"* A.A. 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011;
  - *"Risk Management: decisione, errori e tecnologia in medicina"* A.A. 2007/2008, 2008/2009;
  - *"Management dell'Assistenza Primaria"* A.A. 2009/2010, 2010/2011.

## ORGANIZZAZIONE DI EVENTI E SESSIONI A CONVEGNI

### Sessioni e track a Convegni

- Track Chair alla 13° International CINet Conference (Università Luiss, Roma 16-18 Settembre 2012) sul tema "*Boundary-spanning innovation in biotechnology and healthcare*";
- Track Chair alla 9° Conference of the Italian Chapter of AIS - ITAIS (Università Cattolica, Roma 28-29 Settembre 2012) sul tema "*IT Project Management*", insieme con il Prof. Damian Hodgson, Manchester University.

### Eventi

Ha organizzato presso l'Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara le seguenti Tavole Rotonde in tema di organizzazione e management sanitario che hanno visto la partecipazione di relatori provenienti dal mondo delle istituzioni, dei sindacati, e dell'università.

- 11/06/2010 "*La gestione della cronicità: Il chronic care model e altro*";
- 25/03/2011 "*I piani di rientro: quali risultati?*";
- 07/10/2011 "*Gli assetti organizzativi per l'integrazione ospedale-territorio: l'UCCP e oltre*";
- 30/03/2012 "*Accessibilità e sostenibilità del Sistema Sanitario Regionale*";
- 21/09/2012 "*Il ruolo dell'assistenza sanitaria territoriale in Abruzzo per la promozione della salute*";
- 12/04/2013 "*Investire in salute: il Piano Nazionale Vaccini nella Regione Abruzzo*";
- 18/11/2013 "*Sviluppare le competenze per far crescere il Sistema Sanitario Regionale*".

## TUTORSHIP DI DOTTORANDI E LAUREANDI

- Tutor della Dott.ssa Valentina Evangelista, Dottorato in "*Innovation Accounting Environment and Finance*" (XXVI ciclo) e della Dott.ssa Daria Angelozzi, Dottorato in "*Economics and Business*" (XXVII ciclo);
- Dal 2010 ha seguito in qualità di relatore 72 studenti nel percorso della tesi di laurea nella materie di Organizzazione Aziendale, Organizzazione del lavoro, Gestione delle Risorse Umane.

## ALTRE ATTIVITA' SCIENTIFICHE

### Associazioni

- European Group of Organization Studies (EGOS), membro dal 2008;
- Academy of Management (AOM), membro dal 2010.
- Continuous Innovation Network (CINet), membro dal 2012.

### Reviewer

- Journal of Small Business Management (Impact factor 1.392);
- International Journal of Project Management (Impact factor 1.532);
- Creativity and Innovation Management Journal (Impact factor 0.752);
- International Journal of Integrated Care (Impact factor 1.261);
- Health Policy and Technology;
- Academy of Management Annual Conference.

## COMPETENZE MANAGERIALI E TECNICHE

Conoscenza approfondita delle logiche e dei modelli di organizzazione e di gestione strategica d'impresa;  
Competenze organizzative relative a iniziative di formazione e convegni;  
Competenze di analisi concettuali e problem solving;  
Competenze informatiche: conoscenza dei software per l'analisi delle reti sociali UCINET e SIENA.

**Articoli in riviste referate con double-blind peer review**

1. Mascia D., Dandi R., Di Vincenzo F. (2014) "*Professional networks and EBM use: A study of inter-physician interaction across levels of care*". *Health Policy* 118(1): 24-36. (Impact factor 1.550).
2. Di Vincenzo F., Mascia D., Numerato D., Salvatore D. (2014) "*Le reti sociali e i professionisti in sanità: una review della letteratura*". *Mecosan* 89(1): 71-84.
3. Mascia D., Di Vincenzo F. (2013) "*Dynamics of hospital competition: Social network analysis in the Italian NHS*". *Health Care Management Review* 38(3): 234-247. (Impact factor 1.299, 3 citazioni\*-).
4. Di Vincenzo F., Hemphala J., Magnusson M., Mascia D. (2012) "*Exploring the role of structural holes in learning: an empirical study of Swedish pharmacies*". *Journal of Knowledge Management* 16(4): 576-591. (Impact factor 1.474; 2 citazioni\*).
5. Mascia D., Di Vincenzo F., Cicchetti A. (2012) "*Dynamic analysis of interhospital collaboration and competition: Empirical evidence from an Italian regional health system*". *Health Policy* 105(2/3): 273-281. (Impact factor 1.550; 4 citazioni\*).
6. Di Vincenzo F., Fontana F. (2012) "*Apprendimento e integrazione nelle organizzazioni per progetti: il ruolo del capitale sociale*". *Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale* 5/6: 695-706.
7. Di Vincenzo F., Mascia D. (2012) "*Social capital in project-based organizations: its role, structure, and impact on project performance*". *International Journal of Project Management* 30(1): 5-14. (Impact factor 1.686; 22 citazioni\*).
8. Bjork J., Di Vincenzo F., Magnusson M., Mascia D. (2011) "*The impact of social capital on ideation*". *Industry & Innovation* 18(6): 631-637. (Impact factor 1.831; 14 citazioni\*).
9. Mascia D., Di Vincenzo F. (2011) "*Co-opetition e performance organizzativa: un'analisi empirica nel settore sanitario*". *Studi Organizzativi* 1: 56-86;
10. Mascia D., Di Vincenzo F. (2011) "*Understanding hospital performance: the role of network ties and pattern of competition*". *Health Care Management Review* 36(4): 327-337. (Impact factor 1.721; 9 citazioni\*).
11. Mascia D., Mucciconi A., Di Vincenzo F., Di Candia F. (2010) "*Collaborazione e Competizione nel SSN: Evidenze Empiriche nella Regione Abruzzo*". *Politiche Sanitarie* 11(4): 2-13.
12. Ceccarelli A., Palmieri A., Di Vincenzo F., Cicchetti A. (2009) "*Ricognizione sulle nuove forme di organizzazione della medicina territoriale per l'erogazione delle cure primarie*". *Politiche Sanitarie*, 10(3): 144-152.
13. Di Vincenzo F. (2008) "*Capitale sociale e organizzazione per progetti*". *Sviluppo & Organizzazione* 231(1), pp. 56-69.
14. Di Vincenzo F., Martines S., Giacco L., Scoccia L., Cicchetti A. (2008) "*Modelli micro-organizzativi per l'assistenza primaria: un'indagine empirica*". *Politiche Sanitarie* 9(3): 5-15.
15. Casati G., Di Ghionno E., Di Vincenzo F., Ricci M., Di Stanislao F. (2008) "*L'evoluzione dei sistemi di valutazione della performance dei servizi sanitari*". *Monitor* 20(1), 15-57.

---

\* fonte Google Scholar consultato in data 11/11/14.



16. Mascia D., Di Vincenzo F. (2008) *"Misurare la competizione ospedaliera nel Ssn"*. *Mecosan* 68(4): 9-20. 1 citazione\*.

### Capitoli di opere collettanee

17. Romano M., Di Vincenzo F., Raggi A. (2012) *"Applying social network analysis to industrial symbiosis: a literature review"*. In Ioppolo G. (a cura di), *"Environment and Energy (2E). Urban and territorial experiences"*, Franco Angeli Editore, Milano.
18. Di Vincenzo F., Mascia D. (2009) *"Temporary organizations, social capital and performance: an empirical analysis"*. In Di Guardo M.C., Pinna R., Zaru D. (a cura di), *"Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico: il contributo degli studi di Organizzazione Aziendale"*, Franco Angeli Editore, Milano.
19. Ceccarelli A., Palmieri A., Cicchetti A., Di Vincenzo F. (2009) *"Ricognizione sulle forme organizzative di erogazione delle cure primarie"*. Rapporto Osservasalute 2008, Roma.

### Proceedings

20. Di Vincenzo F., Evangelista V., Masciarelli F. (2014) *"Social capital and proximity in regional network dynamics: a mixed method approach"*. Proceedings della DRUID Society Conference, Copenhagen.
21. Mascia D., Angeli F., Di Vincenzo F. (2013) *"Effect of hospital referral networks on appropriateness of hospitalization decision: a HLM analysis"*. Academy of Management Best Paper Proceedings. ISSN 1543-8643.
22. Di Vincenzo F., Mascia D. (2012) *"The impact of individuals' knowledge production on their professional network structure"*. Proceedings del 13° Workshop di Organizzazione Aziendale, Verona, ISBN 978-88-6129-871-2.
23. Mascia D., Di Vincenzo F. (2011) *"Co-opetition e performance organizzativa: un'analisi empirica nel settore sanitario"*. Proceedings del 12° Workshop di Organizzazione Aziendale, Napoli, ISBN 978-88-89677-76-6.
24. Mascia D., Di Vincenzo F. (2010) *"Understanding hospital performance: the role of network ties and pattern of competition"*. Academy of Management Best Paper Proceedings. ISSN 1543-8643.

## PAPER PRESENTATI A CONVEGNI INTERNAZIONALI

- Di Vincenzo F., Mascia D., Bjork J., Magnusson M. (2014) "Idea generation and survival in an organizational innovation jam". Paper presentato all'*Academy of Management Conference*, Philadelphia, USA, Agosto.
- Di Vincenzo F., Evangelista V., Masciarelli F. (2014) "Social capital and proximity in regional network dynamics: a mixed method approach". Paper presentato al 30<sup>th</sup> *European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, Rotterdam, Olanda, Luglio,
- Di Vincenzo F., Evangelista V., Masciarelli F. (2014) "Social capital and proximity in regional network dynamics: a mixed method approach". Paper presentato alla *DRUID Society Conference*, Copenhagen, Danimarca, Giugno,
- Di Vincenzo F., Iacopino V., Mascia D. (2014) "Institutional and professional homophily in the formation of inter-physician networks: an empirical study". Paper presentato alla 34<sup>o</sup> *Sunbelt Conference*, St. Pete Beach, USA, Febbraio.
- Di Vincenzo F., Mascia D., Bjork J., Magnusson M. (2013) "Investigating idea survival in IT-mediated ideation jams". Paper presentato all'*International Conference on Information and Social Science (ISS)*, Nagoya, Giappone, Settembre.
- Mascia D., Angeli F., Di Vincenzo F. (2013) "Effect of hospital referral networks on appropriateness of hospitalization decision: a HLM analysis". Paper presentato all'*Academy of Management Conference*, Orlando, USA, Agosto.
- Mascia D., Dandi R., Di Vincenzo F. (2013) "Inter-physician interaction across levels of care and EBM adoption in pediatric care. Paper presentato all'*Academy of Management Conference*, Orlando, USA, Agosto.
- Mascia D., Dandi R., Di Vincenzo F. (2013) "Innovating healthcare by crossing boundaries: Implementing EBM across levels of care". Paper presentato al 29<sup>th</sup> *European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, Montreal, Canada, Luglio.
- Magnusson M., Mascia D., Di Vincenzo F. (2012) "Project social capital in biotech R&D: its configuration and impact on knowledge development". Paper presentato all'*Academy of Management Conference*, Boston, USA, Agosto.
- Di Vincenzo F., Mascia D. (2012) "The impact of individuals' knowledge production on their professional network structure". Paper presentato al 4<sup>o</sup> *Creativity and Innovation Management Journal Community Workshop*, Berlino, Germania, Giugno.
- Di Vincenzo F., Mascia D. (2011) "Dynamics of hospital competitive relationships: social network analysis in the Italian NHS". Paper presentato all'*Academy of Management Conference*, San Antonio, USA, Agosto.
- Di Vincenzo F., Mascia D. (2011) "Reorganizing the hospital sector: a dynamic analysis of inter-hospital collaboration and competition". Paper presentato al 27<sup>th</sup> *European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, Goteborg, Svezia, Luglio.
- Di Vincenzo F., Hemphala J., Magnusson M., Mascia D. (2011) "Exploring the role of structural holes in learning: an empirical study of Swedish pharmacies". Paper presentato all' *International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD)*, Tampere, Finlandia, Giugno.
- Bjork J., Di Vincenzo F., Magnusson M., Mascia (2010) "The impact of social capital on ideation: un-tapping the knowledge creation potential of internal networks". Paper presentato al 1<sup>o</sup> *Dynamics of Institutions & Markets in Europe (DIME) Conference*, Milano, Italia, Aprile.

- Mascia D., Di Vincenzo F. (2010) "Understanding hospital performance: the role of network ties and patterns of competition". Paper presentato all'*Academy of Management Conference*, Montreal, Canada, Agosto.
- Di Vincenzo F., Mascia D. (2009) "Measuring the dynamics of hospital competition: empirical evidences from the Italian National Health Service". Paper presentato al 25<sup>th</sup> *European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, Barcellona, Spagna, Luglio.
- Di Vincenzo F., Mascia D. (2008) "Temporary Organizations, Social Capital and Innovation: An Empirical Analysis". Paper presentato al 24<sup>th</sup> *European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, Amsterdam, Olanda, Luglio.

#### PAPER PRESENTATI A CONVEGNI NAZIONALI

- Di Vincenzo F., Mascia D., Bjork J., Magnusson M. (2014) "Idea generation and survival in an organizational innovation jam". Paper presentato al 15° *Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA)*, Udine, Marzo.
- Mascia D., Angeli F., Di Vincenzo F. (2013) "Effect of hospital referral networks on appropriateness of hospitalization decision: a HLM analysis". Paper presentato al 14° *Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA)*, Roma, Maggio.
- Mascia D., Dandi R., Di Vincenzo F. (2012) "Professional networks and EBM adoption in pediatric care: exploring the impact of inter-physician interaction across levels of care". Paper presentato al 17° Convegno Annuale dell'*Associazione Italiana di Economia Sanitaria (AIES)*, Roma, Novembre.
- Di Vincenzo F., Mascia D. (2012) "The impact of individuals' knowledge production on their professional network structure". Paper presentato al 13° *Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA)*, Verona, Maggio.
- Mascia D., Di Vincenzo F. (2011) "Co-opetition e performance organizzativa: un'analisi empirica nel settore sanitario". Paper presentato al 12° *Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA)*, Napoli, Giugno.
- Bjork J., Di Vincenzo F., Magnusson M., Mascia (2010) "Ideation potential of internal networks: does social capital matter?". Paper presentato all'11° *Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA)*, Bologna, Giugno.
- Iacopino V., Mascia D., Piconi I., Di Vincenzo F. (2010) "Exploring the formation of professional communities in hospital organizations: an observational study". Paper presentato all'11° *Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA)*, Bologna, Giugno.
- Iacopino V., Mascia D., Piconi I., Di Vincenzo F. (2010) "Exploring the Formation of Professional Communities: an Observational Study". Paper presentato all'15° Convegno Annuale dell'*Associazione Italiana di Economia Sanitaria (AIES)*, Moncalieri, Settembre.
- Di Vincenzo F., Mascia D. (2009) "Temporary Organizations, Social Capital and Performance: An Empirical Analysis". Paper presentato al 10° *Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA)*, Cagliari, Aprile.
- Di Vincenzo F., Mascia D., Di Candia V. (2009) "Inter-Hospital Rivalry and Performance: a Longitudinal Study in the Italian NHS". Paper presentato al 14° Convegno Annuale dell'*Associazione Italiana di Economia Sanitaria (AIES)*, Bergamo, Ottobre.
- Mascia D., Di Vincenzo F. (2008) "Misurare la competizione ospedaliera nel Ssn: riflessioni teoriche, approcci metodologici, evidenze empiriche". Paper presentato al 13° Convegno Annuale dell'*Associazione Italiana di Economia Sanitaria (AIES)*, Matera, Ottobre.

## RICONOSCIMENTI E PREMI

Conseguimento dell'abilitazione alle funzioni di professore di seconda fascia per il settore conconsuale 13/B3 Organizzazione Aziendale (Validità dal 21/01/2014 al 21/01/2020).

*"Farmafactoring Best Paper Award"*, 19° Convegno dell'Associazione Italiana di Economia Sanitaria, 2014, Venezia, Novembre.

*"Health Care Management Division Best International Paper"*, Academy of Management Annual Meeting 2013, Orlando, USA.

*"Health Care Management Division Best Theory to Practice"*, Academy of Management Annual Meeting 2013, Orlando, USA.

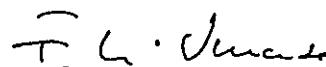
Finalist per il *"Carolyn Dexter Award"*, Academy of Management Annual Meeting 2013, Orlando, USA.

*"Farmafactoring Best Paper Award"*, 17° Convegno dell'Associazione Italiana di Economia Sanitaria, 2012, Roma, Novembre.

*"Best Paper Award per giovani ricercatori"*, 10° Workshop di Organizzazione Aziendale 2009, Cagliari, Aprile.

Ai sensi del D.lgs. n.196/2003, autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel presente CV

Pescara, 11/11/14



## **ALLEGATO C – GIUDIZI ANALITICI**

### **Candidato Fausto di Vincenzo**

Giudizio del Prof. LUCA GIUSTINIANO relativo a **Fausto di Vincenzo**

#### ***DESCRIZIONE***

Il candidato vanta un curriculum particolarmente solido considerata la limitata età accademica. Dottore di Ricerca in Economia e Gestione delle Aziende Sanitarie – Università Cattolica del Sacro Cuore. Sul fronte della ricerca, effettiva e potenziale, l'analisi dei titoli illustra che il candidato ha frequentato diversi corsi di specializzazione post-dottorato, nonché avuto esperienze di confronto internazionale attraverso periodi di *visiting* e partecipazione a convegni internazionali, tra cui si distinguono i riconoscimenti conseguiti nell'ambito dell'Academy of Management Annual Meeting. Le qualità scientifiche del candidato sono, inoltre, confermate dall'Abilitazione a Professore di Seconda Fascia conseguita nella tornata 2012/3. Oltre ad una pluriennale esperienza didattica, il candidato si distingue inoltre per l'esperienza di coordinatore didattico di corsi di perfezionamento universitari. Il profilo risulta essere, sia sul fronte della ricerca che della didattica, pienamente aderente al SSD SecsP/10-13/B3.

#### ***GIUDIZIO***

Il candidato presenta un ottimo profilo scientifico sia sul fronte didattico che della ricerca con una esperienza consolidata in entrambi gli ambiti.

### **PRODUZIONE SCIENTIFICA**

#### ***DESCRIZIONE***

Il candidato presenta una produzione scientifica sorprendentemente ricca per l'età accademica. I contributi presentati si concentrano sulle tematiche dell'organizzazione delle aziende e dei sistemi sanitari. Tra le pubblicazioni presentate spiccano ben sei articoli in riviste internazionali classificate come fascia A (ANVUR, 13/B3), mentre il resto è stato pubblicato su primarie riviste italiane.

#### ***GIUDIZIO***

La produzione scientifica del candidato appare ottima, è tale giudizio emerge dall'ottima collocazione editoriale, dall'originalità dei contributi, dalla loro innovatività e dal rigore metodologico che li contraddistingue.

### **GIUDIZIO COMPLESSIVO**

Il giudizio complessivo sul candidato è eccellente. Nonostante la relativa giovane età accademica il candidato appare robusto sotto il profilo dell'attività di ricerca con risultati importanti già conseguiti in termini di pubblicazioni scientifiche. Ha inoltre già accumulato una importante esperienza nella didattica nei temi del raggruppamento.

\*\*\*\*

Giudizio del Prof. AMERICO CICCHETTI relativo a **Fausto di Vincenzo**

### **TITOLI E CURRICULUM**

#### ***DESCRIZIONE***

Il candidato mostra un curriculum caratterizzato da un dottorato di ricerca coerente con le tematiche del raggruppamento e ha avuto ampie esperienze di ricerca e di didattica su aspetti

organizzazione aziendale ed organizzazione del lavoro con particolare riferimento al settore sanitario. Ha già ricoperto una posizione da ricercatore a tempo determinato in Organizzazione Aziendale.

#### **GIUDIZIO**

Il profilo scientifico emergente dall'analisi del curriculum e dai titoli è eccellente e pienamente aderente ai contenuti scientifici del raggruppamento e della comunità scientifica di riferimento. Nonostante la giovane età accademica ha già fornito un importante contributo innovativo ai temi dell'organizzazione in campo sanitario.

#### **PRODUZIONE SCIENTIFICA**

##### **DESCRIZIONE**

Le sue pubblicazioni scientifiche appaiono di ottimo livello soprattutto in considerazione della collocazione editoriale: ben 6 lavori sono pubblicati su riviste internazionali di fascia A (ANVUR, B/13). Ha sviluppato collaborazioni scientifiche di rilievo anche con atenei internazionali meritando ben 2 premi presso la prestigiosa Academy of Management.

##### **GIUDIZIO**

La produzione scientifica ha già raggiunto livelli di eccellenza nonostante la giovane età accademica apportando un contributo rilevante all'avanzamento delle conoscenze nel campo dell'organizzazione applicata al settore sanitario.

#### **GIUDIZIO COMPLESSIVO**

Il giudizio complessivo sul candidato è eccellente sia per quanto riguarda l'attività di ricerca che per l'attività didattica. Anche le esperienze di gestione di progetti di ricerca completano un profilo estremamente valido ed in grado di contribuire alla crescita degli studi organizzativi.

\*\*\*\*

Giudizio del Prof. DOMENICO BODEGA relativo a **Fausto di Vincenzo**

#### **TITOLI E CURRICULUM**

##### **DESCRIZIONE**

Il candidato presenta un curriculum ampio e articolato sotto il profilo della didattica e della ricerca. Laureato all'Università G. d'Annunzio, ha conseguito il dottorato presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore, dove ha avuto incarichi di ricerca. Successivamente ha sviluppato una esperienza di ricerca all'estero presso la Chalmers University (Goteborg) e il Royal Institute of Technology (Stoccolma). Ha avuto un assegno di ricerca e successivamente 4 anni ricercatore a tempo determinato presso il Dipartimento di Economia dell'Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara. Ha partecipato a progetti di ricerca in Italia e all'estero ed mostra una presenza qualificata nelle iniziative della comunità scientifica di settore a livello nazionale e internazionale.

##### **GIUDIZIO**

Il profilo scientifico appare eccellente e pienamente aderente ai contenuti scientifici del raggruppamento e della comunità scientifica di riferimento. Il profilo appare in linea con le esigenze della posizione di ricercatore che peraltro ha già ricoperto in passato.

#### **PRODUZIONE SCIENTIFICA**

##### **DESCRIZIONE**

Presenta 12 pubblicazioni per la valutazione, di cui ben 6 su riviste internazionali di fascia A Anvur. Cinque contributi sono pubblicati su riviste nazionali qualificate nell'ambito scientifico di

riferimento. Alcune di queste sono orientate all'approfondimento dei temi di organizzazione in ambito sanitario.

#### **GIUDIZIO**

Le pubblicazioni scientifiche sono di ottimo livello soprattutto in considerazione della collocazione editoriale: ben 6 lavori sono pubblicati su riviste internazionali di fascia A (ANVUR, B/13). Ha sviluppato collaborazioni scientifiche di rilievo anche con atenei internazionali meritando ben 2 premi presso la prestigiosa Academy of Management.

#### **GIUDIZIO COMPLESSIVO**

Il candidato ha un profilo del tutto in linea con le esigenze della posizione di ricercatore e si colloca in modo eccellente nella comunità scientifica di riferimento.

\*\*\*\*

#### **Giudizio collegiale relativo a FAUSTO DI VINCENZO**

#### **TITOLI E CURRICULUM**

#### **DESCRIZIONE**

Il candidato si caratterizza per un curriculum particolarmente solido considerata la limitata età accademica. Dottore di Ricerca in Economia e Gestione delle Aziende Sanitarie – Università Cattolica del Sacro Cuore. Sul fronte della ricerca, effettiva e potenziale, l'analisi dei titoli illustra che il candidato ha frequentato diversi corsi di specializzazione post-dottorato, nonché ha avuto esperienze di confronto internazionale attraverso periodi di *visiting* e partecipazione a convegni internazionali, tra cui si distinguono i riconoscimenti conseguiti nell'ambito dell'Academy of Management Annual Meeting. Le qualità scientifiche del candidato sono, inoltre, confermate dall'Abilitazione a Professore di Seconda Fascia conseguita nella tornata 2012/3. Oltre ad una pluriennale esperienza didattica, il candidato si distingue – inoltre - per l'esperienza di coordinatore didattico di corsi di perfezionamento universitari. Il profilo risulta essere, sia sul fronte della ricerca che della didattica, pienamente aderente al SSD SecSP/10-13/B3.

#### **GIUDIZIO**

Il candidato presenta un ottimo profilo scientifico sia sul fronte didattico che della ricerca con una esperienza consolidata in entrambi gli ambiti.

#### **PRODUZIONE SCIENTIFICA**

#### **DESCRIZIONE**

La produzione scientifica appare ampia e descrive chiaramente lo sviluppo culturale del candidato e la sua crescita nell'ambito delle tematiche proprie del raggruppamento. In particolare emergono pubblicazioni su riviste scientifiche internazionali in Fascia A (ANVUR) tra cui Health Care Management Review e Health Policy (Fascia A – Aidea). Anche le pubblicazioni in Italiano sono collocate in contesti editoriali di interesse centrale per il raggruppamento di organizzazione aziendale.

#### **GIUDIZIO**

La produzione scientifica del candidato appare ottima, è tale giudizio emerge dall'ottima collocazione editoriale, dall'originalità dei contributi, dalla loro innovatività e dal rigore metodologico che li contraddistingue.

#### **GIUDIZIO COMPLESSIVO**

Il giudizio complessivo sul candidato è eccellente. Nonostante la relativa giovane età sotto il profilo della carriera accademica il candidato

Candidato Alberto Monti

Giudizio del Prof. LUCA GIUSTINIANO relativo a ALBERTO MONTI

**TITOLI E CURRICULUM**

**DESCRIZIONE**

Il candidato vanta un curriculum di buon livello considerata la limitata età accademica. Dottore di Ricerca in Management – Università degli studi di Bologna. Sul fronte della ricerca, effettiva e potenziale, l'analisi dei titoli illustra che il candidato ha frequentato diversi corsi di specializzazione post-dottorato presso la Ross School of Business – University of Michigan, dove è stato anche *visiting* scholar. La sua formazione è inoltre arricchita da altri workshop e summer schools votate allo sviluppo di metodi di ricerca. Il candidato partecipa attivamente a convegni internazionali e ha conseguito anche un premio come "best paper" in occasione di un Academy of Management Annual Meeting. Il candidato vanta una pluriennale esperienza didattica. Il profilo risulta essere, sia sul fronte della ricerca che della didattica, pienamente aderente al SSD SecsP/10-13/B3.

**GIUDIZIO**

Il candidato presenta un profilo in linea con la posizione di ricercatore a tempo determinato. Dai titoli si evince una forte attitudine alla crescita e allo sviluppo accademico (corsi post-doc seguiti), anche in ambito internazionale. L'esperienza didattica risulta essere coerente con il settore disciplinare 13 B/3.

**PRODUZIONE SCIENTIFICA**

**DESCRIZIONE**

La tesi di dottorato su "social identity e social networks in organizations" risulta essere di qualità eccellente, per approfondimento dei temi e originalità del contributo. Oltre alla tesi il candidato presenta tre capitoli di libro, di cui uno internazionale, un case study con relative teaching notes (Case Center), due proceedings di convegni tra cui un AOM Best Paper. Gli articoli su riviste internazionali sono due, di cui uno su una rivista in fascia A Anvur (13/B3).

**GIUDIZIO**

Il candidato vanta un bagaglio di pubblicazioni che ben bilancia il contributo ad opere collettanee, le riviste di elevato standing e i proceedings in conferenze internazionali.

**GIUDIZIO COMPLESSIVO**

Nonostante la giovane età accademica, il candidato presenta un profilo completo ed equilibrato, sia sotto il profilo didattico che della ricerca.

\*\*\*\*

Giudizio del Prof. AMERICO CICHETTI relativo a **ALBERTO MONTI**

**TITOLI E CURRICULUM**

**DESCRIZIONE**

Il Curriculum del candidato si caratterizza per il conseguimento del dottorato di ricerca presso l'Università di Bologna con una tesi sull'applicazione dei metodi di social network analysis alla rilevazione della social identity nelle organizzazioni. Il percorso formativo ha beneficiato di un periodo all'estero presso l'Università del Michigan. Le sue attività di ricerca si sono svolte prevalentemente presso l'Università Bocconi con un assegno di ricerca di durata quadriennale. In questo periodo ha sviluppato gli studi in campo organizzativo con particolare riferimento



all'interrelazione tra la social identity theory (SIT) e la social network analysis e i loro effetti sul comportamento organizzativo. La sua attività di ricerca e studio è stata portata all'attenzione delle principali conferenze internazionali di area organizzativa (Academy of Management e European Group of Organization Studies) e ai principali meeting nazionali (Workshop di Organizzazione Aziendale).

Nel suo curriculum è testimoniata anche una buona attività didattica sia presso l'Università di Bologna, l'Università Bocconi e all'estero presso la Franklin University.

#### **GIUDIZIO**

Il profilo del candidato appare completo per ricoprire la posizione di ricercatore universitario nel raggruppamento SECS P10, l'attività di ricerca appare robusta e indirizzata su temi di sicuro interesse per il raggruppamento scientifico disciplinare.

#### **PRODUZIONE SCIENTIFICA**

##### **DESCRIZIONE**

La produzione scientifica si caratterizza per una tesi di dottorato elaborata in lingua inglese che mostra contenuti di innovatività elaborata con apprezzabile rigore metodologico. Sono presenti 3 capitoli di libro di cui uno in lingua inglese due articoli su rivista internazionale, teaching notes, case studies e paper presentato all'Academy of Management che ha meritato un premio tra i migliori paper della Organizational Behaviour Division.

##### **GIUDIZIO**

La produzione scientifica è certamente robusta e di buona qualità con un orientamento verso le opere collettanee e i casi di studio. Ad ogni modo è apprezzabile il rigore metodologico e il tentativo di fornire un contributo alla teoria dell'organizzazione.

#### **GIUDIZIO COMPLESSIVO**

Complessivamente il candidato appare idoneo a ricoprire una posizione da ricercatore avendo raggiunto un ottimo livello di maturazione sia sotto il profilo della ricerca e con una buona esperienza sotto il profilo didattico. L'attività di produzione scientifica è certamente caratterizzata da robustezza metodologica ancorché non particolarmente estesa.

\*\*\*\*

Giudizio del Prof. DOMENICO BODEGA relativo a **ALBERTO MONTI**

#### **TITOLI E CURRICULUM**

##### **DESCRIZIONE**

Il candidato ha conseguito il dottorato di ricerca presso l'Università di Bologna svolgendo un periodo di studio all'University of Michigan e ha concluso il percorso con una tesi nell'ambito dell'identità nelle organizzazioni. Ha avuto un assegno di ricerca di durata quadriennale presso l'Università Bocconi di Milano sui temi del comportamento organizzativo e della corporate identity. Ha partecipato alle principali conferenze internazionali di area organizzativa (Academy of Management e European Group of Organization Studies) e ai principali meeting nazionali (Workshop di Organizzazione Aziendale).

Buona l'attività didattica presso l'Università di Bologna, l'Università Bocconi e all'estero presso la Franklin University.

##### **GIUDIZIO**

Il candidato appare idoneo a ricoprire la posizione di ricercatore universitario nel raggruppamento SECS P10 con buona maturazione sia nelle attività di ricerca che per quanto riguarda le esperienze didattiche.

## **PRODUZIONE SCIENTIFICA**

### **DESCRIZIONE**

Il candidato presenta per la valutazione 10 pubblicazioni su un massimo di 12 consentite. Lo sviluppo dell'attività editoriale appare correttamente gemmare principalmente dalla tesi di dottorato elaborata che affronta il tema della corporate identity in chiave sociale nelle organizzazioni. Il candidato sembra prediligere il contributo in opere collettanee (3) e appaiono di particolare rilievo i due articoli su rivista internazionale. Le teaching notes e case studies presentati appaiono ben strutturati e coerenti con il percorso di ricerca. Di interesse il paper presentato all'Academy of Management insignito del premio "best paper" nella Organizational Behaviour Division.

### **GIUDIZIO**

La produzione scientifica è ampia ed articolata con buoni spunti sia sotto il profilo del metodo che dei contenuti teorici. Si apprezza la coerenza nel percorso di ricerca chiaramente rinvenibile nelle pubblicazioni presentate per la valutazioni coerenti con il percorso di studi.

### **GIUDIZIO COMPLESSIVO**

Il candidato ha raggiunto un buon grado di maturazione sia sotto il profilo della didattica e della ricerca e appare idoneo a ricoprire la posizione di ricercatore nel raggruppamento scientifico disciplinare SECS10.

\*\*\*\*

**Giudizio collegiale relativo a ALBERTO MONTI**

## **TITOLI E CURRICULUM**

### **DESCRIZIONE**

Il candidato mostra un curriculum di buon livello anche considerando l'età accademica. Dottore di Ricerca in Management all'Università degli studi di Bologna con tesi su temi organizzativi. Sul fronte della ricerca l'analisi dei titoli evidenzia che il candidato ha frequentato diversi corsi di specializzazione post-dottorato presso la Ross School of Business - University of Michigan, dove è stato anche *visiting scholar*. La sua formazione è inoltre arricchita da workshop e summer schools che hanno permesso lo sviluppo di metodi di ricerca. Il candidato partecipa attivamente alle iniziative della comunità scientifica, a convegni internazionali e ha conseguito anche un premio come "best paper" in occasione di un Academy of Management Annual Meeting. Il candidato vanta una pluriennale esperienza didattica.

### **GIUDIZIO**

Il profilo risulta essere, sia sul fronte della ricerca che della didattica, pienamente aderente al SSD SecsP/10-13/B3.

## **PRODUZIONE SCIENTIFICA**

### **DESCRIZIONE**

La produzione scientifica è testimoniata da 10 pubblicazioni presentate per la valutazione. Tra esse spicca la tesi di dottorato elaborata in lingua inglese che mostra contenuti di innovatività elaborata con apprezzabile rigore metodologico. Sono presenti 3 capitoli di libro di cui uno in lingua inglese due articoli su rivista internazionale, teaching notes, case studies e un paper premiato all'Academy of Management - Organizational Behaviour Division.

### **GIUDIZIO**

La produzione scientifica è certamente robusta e di buona qualità con un orientamento verso le opere collettanee e i casi di studio. Apprezzato sia il rigore metodologico e il contributo fornito un contributo allo sviluppo degli studi organizzativi sui temi dell'organizational identity.

**GIUDIZIO COMPLESSIVO**

Il candidato, anche alla luce delle pubblicazioni presentate, mostra un buon grado di maturazione sia sotto il profilo della didattica che della ricerca e il suo profilo appare in linea con le esigenze della posizione di ricercatore nel raggruppamento scientifico disciplinare SECSP10.