



ACCORDO IN MATERIA DI WELFARE INTEGRATIVO ANNO 2023

VISTO quanto disciplinato da:

- articolo 42, comma 3, lett. h e l'art. 67 del CCNL – Comparto Istruzione Ricerca 2016/2018 prevedono tra le materie oggetto di contrattazione decentrata i criteri generali per l'attivazione di piani di Welfare integrativo
- articolo 15 del Contratto Collettivo integrativo di Ateneo – Triennio normativo ed Economico 2021-2023;
- il Regolamento Interventi A Favore Del Personale emanato con D.R. n.624 del 17 aprile 2019 come modificato dalle delibere del Senato Accademico del 19/11/2020 e del Consiglio di Amministrazione del 24/11/2020;

PRESO ATTO:

- della convergenza di intenti intervenuta in sede di riunione di contrattazione decentrata del 16.12.2022 ed attestata, successivamente, anche dal comunicato ANIEF pervenuto in data 15.1.2023 finalizzata all'incremento delle politiche di Welfare di Ateneo;
- dell'accordo raggiunto in data 20.1.2023 in merito al criterio di utilizzo del fondo welfare tramite l'attivazione di una piattaforma con credito destinato a ciascun dipendente e con permanenza dell'erogabilità dei sussidi in conformità alla vigente normativa di Ateneo, nei limiti della disponibilità del fondo medesimo;
- che la parte pubblica ritiene di attivare iniziative che agiscano sul piano del coinvolgimento motivazionale dei dipendenti, in una politica di incentivazione del benessere lavorativo, in vista dell'esigenza di mantenere un positivo clima aziendale soprattutto in un periodo, quale quello attuale, di estrema difficoltà economico – sociale;
- delle numerose altre iniziative già poste in essere dall'Ateneo in materia di welfare come, ad esempio, la flessibilità oraria in entrata ed in uscita, i permessi retribuiti, l'attivazione dello smartwork al fine di conciliare i tempi di vita e lavoro, l'erogazione dei buoni pasto a titolo di servizio sostitutivo di mensa, l'attribuzione per gli anni trascorsi dei rimborsi e dei sussidi in applicazione delle disposizioni di Ateneo, oltre che il cd "bonus bollette" nelle due tranche erogate al personale;
- di quanto deliberato nel merito dal Consiglio di Amministrazione nella seduta straordinaria del 24.1.2023.

PREMESSO CHE:

- l'attivazione di detta piattaforma welfare comporta numerosi vantaggi, sia in capo al dipendente che in capo all'Amministrazione;

VB

G.M.

1

32

den

fl

101

- per l'Ateneo si configurerebbe un risparmio di tipo gestionale con l'attivazione del servizio esterno della piattaforma digitale;
- nella riunione del 13.2.2023 e successivamente con mail del 15.02.2022 è stato condiviso il testo del questionario da somministrare a tutto il personale per meglio qualificare le esigenze legate all'utilizzo del welfare di Ateneo;
- che con nota prot. n.15592 del 01/03/2023 il risultato dell'indagine condotta mediante il questionario, in uno con la bozza del capitolato di gara per l'acquisizione del servizio di gestione della piattaforma welfare ed il relativo allegato A descrittivo dei servizi attivati, è stato trasmesso alla RSU e alle OO.SS.;
- che con la medesima nota la RSU e le OO.SS di Ateneo sono state convocate per discutere in merito a "piano welfare di Ateneo attivazione piattaforma";

Tutto ciò esposto, in data 06.03.2023 e 09.03.2023 si è tenuta la riunione di contrattazione sindacale in cui le parti convengono che

ART. 1 – DESTINATARI.

Il presente accordo, stipulato ai sensi delle disposizioni richiamate in premessa, si applica a tutto il personale tecnico, amministrativo, di biblioteca e CEL di Ateneo con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, Con riferimento ai tecnologi, le parti si impegnano a rivalutare l'eventuale inclusione degli stessi nella presente pattuizione a seguito di normazione della figura del tecnologo nel prossimo CCNL, a condizione che le risorse disponibili per la programmazione lo consentano o supportino iniziative di tale portata.

ART. 2 – DURATA.

Le parti sottoscrivono il presente accordo per la concessione - a decorrere dal 1° gennaio 2023 - di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale di cui all'articolo 1 attraverso il sistema del Welfare di Ateneo mediante utilizzo di una piattaforma gestita da provider esterno. La durata del presente accordo è annuale e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di successivo accordo integrativo.

ART. 3 – COPERTURA ECONOMICA.

La copertura economica a sostegno del nuovo istituto è assicurata dalle risorse previste nel Bilancio di Previsione di Ateneo per l'anno 2023 all'interno del CA.08.30.01.39.09 (interventi assistenziali a favore del personale).

Dal medesimo capitolo sarà resa disponibile la quota di oneri gravanti sull'Ateneo pari al 10% dell'importo scelto da ciascun dipendente relativamente all'attivazione di un piano sanitario proposto in piattaforma, qualora intenda attivarlo, il cui ammontare massimo annuo è di € 2.000 (l'importo a carico dell'Ateneo è quindi al massimo di € 200,00 per ciascun dipendente).

ART. 4 – PIATTAFORMA WELFARE DI ATENEEO.

L'Amministrazione si impegna ad affidare l'attivazione e la gestione di una piattaforma per il sistema welfare di Ateneo a favore dei beneficiari indicati ad un provider esterno.

Detto sistema prevede il conferimento al dipendente di un credito welfare pari, per l'anno corrente, ad € 3.000,00 ("conto welfare dipendente") spendibile mediante la piattaforma per i servizi tutti meglio descritti nell'allegato A del capitolato di gara (come risultate dall'approvazione in sede di riunione sindacale).

VB

2
[Signature]

Ace [Signature]

[Signature]

Nel caso di servizi previsti nella Sezione 2 dell'Allegato A, ovvero privi di vantaggi fiscali, l'importo indicato è comprensivo di tutti gli eventuali oneri previsti dalla normativa vigente in ragione del particolare servizio scelto dal dipendente all'interno della piattaforma.

Il dipendente potrà, in ogni caso, usufruire del beneficio attraverso:

- rimborso della spesa sostenuta;
- acquisto diretto di beni e servizi, anche attraverso voucher.

Nel bando di gara dovranno essere previsti i servizi descritti nell'allegato A del capitolato di gara, che è parte integrante della presente pattuizione.

Per ciascun dipendente viene messo a disposizione un credito welfare annuale, di pari importo per tutte le categorie degli aventi diritto, il quale dovrà essere utilizzato entro il 15 novembre dell'anno di conferimento. Nel caso di mancato utilizzo le somme saranno rese disponibili in via aggiuntiva l'anno successivo a favore del dipendente.

Nel caso di assunzione in corso di anno il credito welfare come indicato dai successivi articoli sarà attribuito al dipendente in proporzione alla durata del periodo lavorativo dell'anno, detratto il periodo di prova.

Il personale, nell'anno di cessazione, può usufruire del credito welfare che sarà attribuito in via proporzionale rispetto alla durata del periodo di effettivo lavoro, purché lo utilizzi prima della scadenza del presente contratto.

ART. 5 – ULTERIORI MISURE.

Le parti concordano in merito all'effettuazione di una ricognizione da parte dell'Amministrazione, per l'identificazione di servizi di previdenza complementare a tasso agevolato.

Con riferimento alla documentazione di gara resa disponibile alle parti sindacali, trattandosi di documentazione riservata, le medesime si impegnano a non diffondere a terzi tali informazioni.

In conseguenza del presente accordo, le parti si impegnano altresì a procedere ad una revisione del vigente "Regolamento per Interventi a Favore del Personale" emanato con D.R. n. 624 del 17 aprile 2019 come modificato dalle delibere del Senato Accademico del 19/11/2020 e del Consiglio di Amministrazione del 24/11/2020, a tal fine costituendo un tavolo tecnico, con la precisazione che sarà adottato un decreto rettorale con il quale si dispone la sospensione dell'applicazione del Regolamento indicato per il corrente anno 2023, in quanto i criteri di utilizzo del fondo welfare di Ateneo sono stabiliti nel presente accordo, fatta salva la parte relativa ai sussidi, che rimangono regolati dal predetto testo normativo e dalle disposizioni nazionali vigenti ed erogabili per l'anno 2023 nei limiti della disponibilità del fondo welfare dell'anno.

Le Parti concordano di effettuare un monitoraggio dell'attuazione del presente accordo, con particolare riferimento ai consuntivi di spesa dei contributi liquidati al fine di migliorare il servizio erogato.

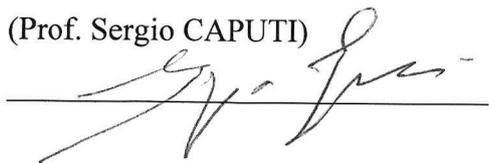
Chieti, 9.3.2023

Parte Pubblica

3

Il Rettore

(Prof. Sergio CAPUTI)



Il Direttore Generale

Dott. Arch. Giovanni CUCULLO)



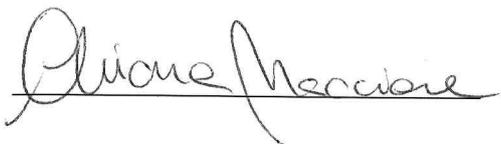
Dirigente Area del Personale

Dott.ssa Valentina ALBERTAZZI



Il Coordinatore della Rsu di Ateneo

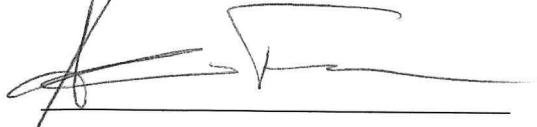
Dott.ssa Chiara MACCIONE



Organizzazioni Sindacali

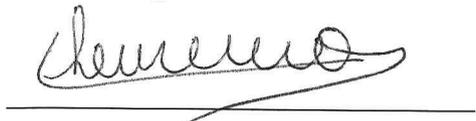
Dott. Alessio PECA

Snals/Confsasl



Dott.ssa Sophie LHEUREUX

Flc/Cgil



Sig.ra Anna Maria TAMBASCIA

Fgu/UNams

Anna Maria Tambascia

Sig. Luigi FUSELLA

CislFSUA

Luigi Fusella

Dott. Valentino BARATTUCCI

Uil Scuola Rua

Valentino Barattucci

Ugo La Palombara

Anief

Ugo La Palombara

u:\verbali riunioni sindacali\2023\riunione sindacale del 06.03.2023\05_accordo in materia di welfare integrativo corretto rsu - rivisto uda.docx