



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI «G. D'ANNUNZIO»
CHIETI - PESCARA



Delibera n. **42** del Consiglio di Amministrazione del **29/01/2026**

OGGETTO: Avvio del percorso di adesione al riconoscimento “HR Excellence in Research Award” (HRS4R)			
N. o.d.g.: 11/06	Rep. n. 42/2026	Prot. n. 7192/2026	UOR: SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE DOCENTE E RICERCATORI

Nominativo	F	C	A	As	N C
Liborio Stuppia	X				
Grazia Monia Buta	X				
Elisabetta Dimauro	X				
Stefano Civitarese Matteucci	X				
Samuele Biondi	X				
Elvira D'Annunzio	X				

Nominativo	F	C	A	As	N C
Lorenzo Appignani	X				
Angelo Marrone	X				
Pierluigi Pennetta	X				
Alessandro Di Sante	X				
Alessio Pignocchi				X	

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (NC - Non convocato)

Su invito del Magnifico Rettore relaziona sul punto la Dott.ssa Francesca Mura Dirigente dell'area della Ricerca.

PREMESSO che è interesse dell'Ateneo procedere al conseguimento del Seal of Excellence nella gestione delle risorse umane destinate alla ricerca, come già esposto in sede di Consulta dei Direttori dei Dipartimento in data 22.12.2025;

VISTA la Racc. 11/03/2005, n. 2005/251/CE, e s.m.i., “Raccomandazione della Commissione riguardante la Carta europea dei ricercatori e un codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori”;

VISTA la Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea del 18 dicembre 2023 su un quadro europeo per attrarre e trattenere i talenti della ricerca, dell'innovazione e dell'imprenditorialità in Europa (C/2023/1640) finalizzata al conseguimento del riconoscimento “HR Excellence in Research Award”;

VISTE le Linee guida della Commissione Europea – versione 1° luglio 2025 relative al processo di attribuzione e mantenimento del riconoscimento “HR Excellence in Research Award”, che disciplinano le fasi, i contenuti e le tempistiche del percorso;

CONSIDERATO che il riconoscimento “HR Excellence in Research Award” rappresenta uno strumento di qualificazione delle politiche di Ateneo in materia di gestione delle risorse umane per la ricerca, nonché un elemento di rafforzamento dell'attrattività, della trasparenza e della competitività dell'Università a livello nazionale e internazionale;

CONSIDERATO che l'adesione al percorso comporta un impegno istituzionale strutturato e graduale, basato su un processo di autovalutazione, pianificazione, attuazione e monitoraggio delle politiche di Ateneo in coerenza con i principi della European Charter for Researchers;

RAVVISATA la necessità di avvalersi della collaborazione di una figura di coordinamento di Ateneo e di un Gruppo di lavoro dedicato, al fine di garantire la pianificazione, l'attuazione e il monitoraggio delle attività previste nell'ambito del percorso per il conseguimento del riconoscimento;

RITENUTO opportuno avviare formalmente il percorso di adesione al riconoscimento "HR Excellence in Research Award", in coerenza con le strategie dell'Ateneo in materia di ricerca, internazionalizzazione, sviluppo organizzativo e valorizzazione delle risorse umane;

RITENUTO opportuno procedere parallelamente all'attivazione del percorso per l'acquisizione del Seal of Excellence alla revisione del Codice Etico di Ateneo, e all'adozione di un Codice di condotta per l'integrità della Ricerca.

In tal senso il Rettore ha richiesto l'individuazione di un referente per ciascun Dipartimento, sarà quindi costituita una Commissione che operi la revisione dell'attuale Codice Etico e la redazione di una proposta per il Codice di condotta per l'integrità della Ricerca.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione illustrativa del Rettore;

VISTE le Raccomandazioni del Consiglio dell'Unione Europea citate in premessa;

CONSIDERATO che il riconoscimento "HR Excellence in Research Award" rappresenta uno strumento di qualificazione delle politiche di Ateneo in materia di gestione delle risorse umane per la ricerca, nonché un elemento di rafforzamento dell'attrattività, della trasparenza e della competitività dell'Università a livello nazionale e internazionale;

RITENUTO opportuno avviare formalmente il percorso di adesione al riconoscimento "HR Excellence in Research Award", in coerenza con le strategie dell'Ateneo in materia di ricerca, internazionalizzazione, sviluppo organizzativo e valorizzazione delle risorse umane;

RITENUTO opportuno procedere parallelamente all'attivazione del percorso per l'acquisizione del Seal of Excellence alla revisione del Codice Etico di Ateneo, e all'adozione di un Codice di condotta per l'integrità della Ricerca, secondo le indicazioni di cui in narrativa;

DELIBERA

1. di conferire ampio mandato al Rettore per l'attivazione di Gruppo di lavoro di Ateneo per il coordinamento e il supporto metodologico delle attività connesse al percorso per il riconoscimento "HR Excellence in Research Award", individuando un referente di Ateneo che operi in stretta collaborazione con il Dirigente delle Risorse Umane e con il Dirigente della Ricerca;
-

2. di avviare il percorso di adesione al riconoscimento “HR Excellence in Research Award”, promosso dalla Commissione Europea, in attuazione dei principi della European Charter for Researchers (2023);
 3. di impegnare l'Ateneo allo svolgimento dell'Initial Phase del percorso, così come definita dalle Linee guida della Commissione Europea, che prevede:
 - la registrazione dell'Ateneo sulla piattaforma dedicata (HR Excellence in Research Award e-tool);
 - la sottoscrizione e la trasmissione alla Commissione Europea della Letter of Endorsement and Commitment;
 - la predisposizione e la presentazione della documentazione richiesta ai fini della valutazione iniziale;
 4. di stabilire che, entro dodici mesi dalla conferma della Letter of Endorsement and Commitment da parte della Commissione Europea, l'Ateneo si impegni a predisporre e sottoporre alla valutazione:
 - la Gap Analysis delle politiche e delle pratiche di Ateneo, articolata secondo i pilastri della European Charter for Researchers (2023);
 - la OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment) Checklist relativa alle procedure di reclutamento;
 - il Piano di Azione iniziale (Initial Action Plan);
 5. di prevedere che, nei ventiquattro mesi successivi al conferimento del riconoscimento “HR Excellence in Research Award”, l'Ateneo proceda all'implementazione delle azioni previste dal Piano di Azione iniziale, in vista della fase di Interim Assessment, secondo quanto stabilito dalle Linee guida vigenti;
 6. di autorizzare il Rettore alla sottoscrizione della Letter of Endorsement and Commitment e agli ulteriori adempimenti necessari all'avvio e alla gestione del percorso.
-