



Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara



SCHEDA INFORMATIVA

MASTER UNIVERSITARIO ANNUALE DI I LIVELLO IN "PEOPLE MANAGEMENT" A.A. 2026/2027

Decreto Rettorale istitutivo	n. 1109/2026 – prot. n. 68859 del 7.9.2026
------------------------------	--

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA DEL CORSO

Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti – Pescara – Viale Pindaro, n. 42 – 65127 Pescara
Orari di ricevimento Martedì 16.00-17.00
Telefono: 0854537567 – e-mail: masterpem@unich.it

SEDE DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE

Struttura Didattica Universitaria sede del corso: Dipartimento di Economia - Università G. D'Annunzio di Chieti Pescara - Viale Pindaro 42 - 65127 Pescara

CONSIGLIO DI CORSO

Docente	Struttura	Ruolo	SSD
Prof.ssa Gilda Antonelli (Coordinatrice)	Dipartimento di Economia	PO	ECON-08/A (ex SECS-P/10)
Prof. Riccardo Palumbo (componente)	Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche	PO	ECON-06/A (ex SECS-P/07)
Prof. Claudio Di Berardino (componente)	Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche	PA	ECON-04/A (ex SECS-P/06)
Prof. Simone Di Plinio (componente)	Dipartimento di Neuroscienze, Imaging, e Scienze cliniche	RTDB	PSIC-01/C (ex M-PSI/03)
Prof.ssa Aizhan Tursunbayeva (componente)	Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici - Università Parthenope, Napoli	PA	ECON-08/A (ex SECS-P/10)
Prof. Stefano Di Lauro (componente)	Universitas Mercatorum	PA	ECON-08/A (ex SECS-P/10)

DURATA DEL CORSO

Il Master è di durata annuale per un carico didattico complessivo di 1500 ore pari a n. 60 CFU.
Il corso è articolato n. 4 settimane/mese – per 2 giorni/settimana.

LINGUA UFFICIALE DEL MASTER

Il Master è tenuto in lingua italiana.

NUMERO POSTI ORDINARI E MODALITA' DI AMMISSIONE

Il numero minimo e massimo degli iscritti è programmato rispettivamente in 19 e 40 unità.

Nel caso in cui il numero di aspiranti sia superiore a quello massimo previsto l'ammissione al Corso avverrà, fino a copertura dei posti disponibili, in base all'ordine cronologico di ricevimento delle domande.

Gli eventuali posti resisi vacanti a seguito di rinuncia o decadenza dei vincitori, saranno ricoperti mediante scorrimento dell'elenco degli ammessi, fino ad esaurimento dei posti disponibili.

CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE ORDINARI

Il contributo di iscrizione al Corso è fissato in **€ 3.000,00** pro capite al netto dell'imposta di bollo assolta in modo virtuale, pagabile in due rate secondo le seguenti scadenze:

- la prima rata pari ad **€ 1.516,00**, comprensiva dell'imposta di bollo assolta in modo virtuale, entro e non oltre il termine di immatricolazione;
- la seconda rata pari ad **€ 1.500,00**, entro e non oltre il **30.06.2027**.

Il ritardato pagamento comporterà l'applicazione di un'indennità di mora pari a:

- € 25,00 in caso di pagamento entro 7 (sette) giorni dalla data di scadenza;
- € 50,00 in caso di pagamento effettuato oltre 7 (sette) giorni dalla data di scadenza.

RISERVA DI POSTI IN SOVRANNUMERO E MODALITÀ DI AMMISSIONE

Sono previste riserve di posti in sovrannumero, in possesso dei requisiti di ammissione, senza limitazione di numero, per corsisti in possesso di titolo di laurea di primo o secondo livello conseguito presso dell'Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara da non più di un anno, decorrente dalla data di scadenza del bando di ammissione.

Qualora non si raggiunga il numero minimo previsto pari a 19 corsisti ordinari, il Corso potrà essere attivato purché il numero di iscritti in sovrannumero garantisca la sostenibilità economica del Corso come previsto e riportato nel piano finanziario preventivo del Master.

CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE SOVRANNUMERARI

Il contributo di iscrizione al Corso per i sovrannumerari è fissato in **€ 2.400,00** pro capite, al netto dell'imposta di bollo assolta in modo virtuale, pagabile in due rate di pari importo secondo le seguenti scadenze:

- la prima rata pari ad **€ 1.216,00**, comprensiva dell'imposta di bollo assolta in modo virtuale, entro e non oltre il termine di immatricolazione;
- la seconda rata pari ad **€ 1.200,00**, entro e non oltre il **30.06.2027**.

Il ritardato pagamento comporterà l'applicazione di un'indennità di mora pari a:

- € 25,00 in caso di pagamento entro 7 (sette) giorni dalla data di scadenza;
- € 50,00 in caso di pagamento effettuato oltre 7 (sette) giorni dalla data di scadenza.

FINALITA' E OBIETTIVI FORMATIVI

Il Master nasce da una diagnosi precisa: la funzione HR tradizionale non è più sufficiente. Come un motore a singola alimentazione che deve passare all'ibrido, il professionista delle risorse umane del prossimo decennio deve integrare competenze core di gestione del personale con strumenti analitici, conoscenze comportamentali e sensibilità neuroscientifica. Il programma risponde a tre driver di trasformazione: digitalizzazione e AI, attenzione al benessere organizzativo, disponibilità di strumenti di people analytics.

1. HR Generalist

Sbocchi occupazionali: PMI manifatturiere e di servizi, amministrazioni pubbliche, cooperative, terzo settore e ONG.

2. Talent Acquisition & Development Specialist

Sbocchi occupazionali: Corporate HR di grandi imprese, agenzie per il lavoro (APL), società di head-hunting, startup tech-HR.

3. HR Business Partner (HRBP)

Sbocchi occupazionali: Grandi imprese strutturate, multinazionali, holding, gruppi industriali con HR decentralizzata.

4. Change Management Specialist / HR Data Strategist

Sbocchi occupazionali: Grandi imprese in fase di ristrutturazione o trasformazione digitale, società di consulenza organizzativa, public sector in riforma, startup scale-up.

5. Learning & Development (L&D) Expert

Sbocchi occupazionali: Funzioni training & development di grandi imprese, enti di formazione professionale, università corporate, consulenza formativa

6. Well-being Manager

Sbocchi occupazionali: Grandi imprese con funzione HSE/HR integrata, ospedali e strutture sanitarie, pubblica amministrazione, multinazionali con programmi EAP (Employee Assistance Program).

7. Responsabile Diversity, Equity & Inclusion (DEI)

Sbocchi occupazionali: Grandi imprese con funzioni ESG/HR, multinazionali, pubblica amministrazione, terzo settore e ONG con mandato di inclusione sociale.

8. Consulente in Organizzazione e Comportamenti Organizzativi

Sbocchi occupazionali: Società di consulenza direzionale (boutique o tier-1), studi professionali specializzati, libera professione, spin-off accademici.

DESTINATARI DEL CORSO E REQUISITI DI AMMISSIONE

Il Master è rivolto a chi abbia conseguito:

- **una laurea triennale ai sensi del D.M. 270/2004, senza limitazioni a specifiche classi di laurea;**
- **una laurea magistrale ai sensi del D.M. 270/2004, senza limitazioni a specifiche classi di laurea;**
- **Titolo equipollente e/o equiparabile**

Le candidate/i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero potranno iscriversi al Corso purché in regola con le vigenti prescrizioni ministeriali in materia di procedure per l'ingresso, il soggiorno, l'immatricolazione degli studenti internazionali e il relativo riconoscimento dei titoli, per i corsi della formazione superiore in Italia.

I candidati stranieri residenti all'estero dovranno accedere al portale [UNIVERSITALY https://www.universitaly.it](https://www.universitaly.it) e compilare la "domanda di preiscrizione" online entro e non oltre la data indicata nel bando di ammissione.

Definitiva valutazione in ordine alla idoneità dei titoli stranieri ai soli fini dell'iscrizione al Corso è comunque rimessa al Consiglio di Corso.

ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE

Il Master è articolato in attività didattica in presenza e a distanza sincrona svolta sulla piattaforma Microsoft Teams, esercitazioni/laboratori, attività seminariale, attività di tirocinio e attività di studio e preparazione individuale.

È prevista la possibilità di svolgere un tirocinio di 200 ore finalizzato alla stesura del project work. Gli studenti lavoratori potranno svolgere il tirocinio presso le proprie organizzazioni di appartenenza. Il Master garantisce almeno 15 posti di tirocinio presso organizzazioni pubbliche e private sul territorio italiano. Lo studente può anche individuare un'organizzazione presso cui svolgere il tirocinio, da sottoporre all'approvazione del comitato scientifico.

La partecipazione da parte degli iscritti alle varie attività formative è obbligatoria. Sono consentite assenze giustificate per il 30% del monte ore complessivamente previsto.

Il periodo di formazione non può essere sospeso.

Non sono ammessi trasferimenti in Master analoghi presso altre sedi universitarie.

Gli insegnamenti sono così organizzati:

Tabella attività formative

<i>Insegnamento</i>	<i>SSD</i>	<i>Ore didattica a distanza</i>	<i>Ore didattica in presenza</i>	<i>Ore esercitazioni/laboratori</i>	<i>Ore seminari</i>	<i>Ore studio individuale</i>	<i>Ore totali</i>	<i>N. CFU</i>
1. Evoluzione dell'HR	ECON-08/A (ex SECS-P/10)	11	0	0	5	34	50	2
2. Recruitment, AI- Recruiting & Talent Acquisition	ECON-08/A (ex SECS-P/10)	7	0	3	2	38	50	2
3. Learning & Development	ECON-08/A (ex SECS-P/10)	7	0	0	5	38	50	2
4. Relazioni sindacali e contrattazione collettiva	GIURI-04/A (ex IUS-07)	8	0	0	4	38	50	2
5. Change Management e Leadership	ECON-08/A (ex SECS-P/10)	16	0	2	4	53	75	3
6. Nuovi modelli organizzativi	ECON-08/A (ex SECS-P/10)	7	0	0	5	38	50	2
7. Performance Management	ECON-08/A (ex SECS-P/10)	10	0	0	2	38	50	2
8. Misurazione, Profiling, Modelli psicometrici per HR	PSIC-01/C (ex M-PSI/03)	22	0	6	6	66	100	4
9. Benessere, Stress e performance sul posto di lavoro	PSIC-01/C (ex M-PSI/03)	10	0	0	8	32	50	2
10. People Analytics & Intelligenza Artificiale per le RU	ECON-08/A (ex SECS-P/10)	10	0	0	2	38	50	2
11. Cultura organizzativa e etica	ECON-08/A (ex SECS-P/10)	14	0	0	8	53	75	3
12. Gestione dei conflitti, negoziazione e persuasione	PSIC-01/C (ex M-PSI/03)	12	0	0	6	57	75	3
13. Economia della felicità e scienze comportamentali	ECON-04/A (ex SECA-P/06)	12	0	0	0	38	50	2
14. Ambiente di lavoro: Fattori Fisici e Psicologici	PSIC-01/C (ex M-PSI/03)	12	0	4	0	34	50	2
15. Motivazione & Engagement	ECON-08/A (ex SECS-P/10)	12	0	0	5	33	50	2
16. Neuroscienze	PSIC-03/A (ex M-PSI/05)	6	0	4	6	34	50	2

cognitive e affettive di base								
17. Economia comportamentale: Decision Making, Data, & Bias nelle organizzazioni	ECON-06/A (ex SECS-P/07)	12	0	0	0	38	50	2
18. Soft Skills	ECON-08/A (ex SECS-P/10)	19	16	9	2	104	150	6
19. Work Psychology	PSIC-03/B (ex M-PSI/06)	12	0	0	6	57	75	3
20. Metodologia di Ricerca per HR	ECON-08/A (ex SECS-P/10)	12	0	9	0	29	50	2
Totale ore parziale		231	16	37	76	890	1250	50
Tirocinio							200	8
Project Work & Prova finale							50	2
Totale							1500	60

MODALITÀ DI ORGANIZZAZIONE E SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE

Il Master è tenuto in lingua italiana, le attività didattiche si svolgeranno in presenza e a distanza (in modalità sincrona, tramite la piattaforma Microsoft Teams).

RICONOSCIMENTO CFU

Il Corso Master prevede il riconoscimento di massimo 12 CFU. Il riconoscimento dei crediti per attività formative pregresse, debitamente certificate, quali le attività eventualmente svolte in corsi diversi da quelli che hanno consentito l'accesso al Master, viene effettuato dal Consiglio di Corso, in base alla corrispondenza tra settori scientifici disciplinari, all'affinità/comparabilità tra le attività e le competenze già acquisite e i livelli di competenze e professionalità perseguite con il corso Master. L'eventuale riconoscimento di crediti comporta la relativa abbreviazione del corso, ma non dà diritto ad alcuna riduzione del contributo di iscrizione.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA FINALE

Al termine del Master è prevista una prova finale, che si svolgerà in presenza, consistente nella presentazione e discussione di un elaborato (project work) prodotto dal candidato inerente a una o più materie del Corso che verrà valutata con giudizio di idoneità.

La data di svolgimento della prova finale è assunta quale data di conseguimento del titolo.

FORME DI TUTELA DEL DIRITTO ALLO STUDIO

È previsto n. 1 posto in sovrannumero con esonero totale dal contributo di iscrizione per corsisti con disabilità/riconoscimento di handicap ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con un'invalidità pari o superiore al 66%. Resta dovuta l'imposta di bollo.

CONSEGUIMENTO DEL TITOLO

Al termine del percorso formativo, agli iscritti in situazione di regolarità contributiva, che siano in regola con le attività didattiche, abbiano assolto all'obbligo di frequenza e superato la prova finale, sarà rilasciato il Diploma di **Master Universitario annuale di I Livello in "People Management"**.

PUBBLICAZIONE E LA DIFFUSIONE DELLE INFORMAZIONI RIGUARDANTI LE ATTIVITÀ

Le attività del Master saranno promosse sui canali istituzionali del Dipartimento di Economia al seguente link <https://www.dec.unich.it/pagina-master-universitario-di-i-livello-in-people->

[management-2239](#), sulla pagina LinkedIn del Master People Management. I contenuti pubblicati includeranno: informazioni generali sul master, il calendario delle lezioni e i materiali promozionali.