



Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara



(Numero e data di protocollo attribuiti dal Sistema di Gestione Informatica dei Documenti)

DECRETO RETTORALE

OGGETTO: Nomina del Prof. Mirco FASOLO quale Referente di Ateneo per l'inclusione e l'accessibilità.

IL RETTORE

- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 *Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*;
- VISTO** il D.M. n. 467 del 12 maggio 2023 con il quale il Prof. Liborio Stuppia è stato nominato Rettore dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara per il sessennio 2023/2029, con decorrenza dal 6 giugno 2023;
- TENUTO CONTO** del DD n. 38/2026, Prot. N. 6400 del 27/01/2026 con il quale è stata nominata la Dott.ssa Valentina Albertazzi, Dirigente dell'Area Risorse Umane, quale Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambito di lavoro (*Disability Manager*);
- VISTI**
- Gli articoli 76 e 87, quinto comma della Costituzione;
 - La Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità ratificata con Legge 3 marzo 2009 n. 18;
 - La L. 104/1992 "Legge-Quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
 - La Legge 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
 - La Legge 4/2004 "Disposizioni per favorire e semplificare l'accesso agli utenti e, in particolare, alle persone con disabilità agli strumenti informatici";
 - Il D.L. n. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" come modificato dal D.lgs. 222/2023;
 - La L. n.227/2021, articolo 2 comma 2 lettera e), volta a garantire l'accessibilità alle pubbliche amministrazioni da parte delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità presso le pubbliche amministrazioni sul territorio nazionale al fine della loro piena inclusione, nel rispetto del diritto europeo e internazionale in materia, in conformità all'articolo 117 della Costituzione;
 - Il D.L.gs. 222/2023 "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227";
 - il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con particolare riferimento all'art. 3, comma 2, ai sensi del quale il rapporto di impiego dei professori e dei ricercatori universitari resta disciplinato dalle disposizioni rispettivamente vigenti, in regime di diritto pubblico;
 - la L. 15 marzo 2022, n. 25, ed in particolare l'articolo 7, commi 2-bis e seguenti;
 - la Strategia europea 2021-2030 sui diritti delle persone con disabilità;
 - Lo Statuto dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara emanato con D.R. n.445 del 14/03/2012 (G.U. Serie Generale n.71 del 24/03/2012), modificato da ultimo con D.R. n.425 del 23/03/2022 (G.U. Serie Generale n.76 del 31/03/2022);
 - il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2026-2028 di questo Ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 29.01.2026 e, in particolare l'Allegato 17 quale documento contenente il Patto di Corresponsabilità per l'Inclusione, quale strumento organizzativo di *governance* di Ateneo, finalizzato a garantire il

coordinamento sistemico delle politiche e delle azioni in materia di inclusione, accessibilità e pari opportunità, con particolare riferimento alle persone con disabilità;

➤ l'art. 3, comma 1, del D.Lgs. 13 dicembre 2023, n. 222, che ha inserito il comma 2-bis all'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, prevedendo l'individuazione, nell'ambito del personale in servizio, di un dirigente amministrativo ovvero di altro dipendente ad esso equiparato con esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità;

➤ l'art. 6, comma 2-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 7, comma 5, del D.L. 19 febbraio 2026, n. 19, convertito in L. 20 aprile 2026 n. 50, il quale prevede che: *“I nominativi dei soggetti individuati ai sensi del presente comma sono comunicati alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica e al Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità.”*;

RITENUTO

necessario individuare un Referente di Ateneo per l'inclusione e l'accessibilità (già denominato Referente per l'inclusione, ai sensi dell'art.4 del Patto di Corresponsabilità, All.17 PIAO), con il compito di consolidare e rafforzare le politiche di inclusione e accessibilità, nonché di lotta alle discriminazioni, attraverso la promozione delle buone pratiche di inclusione e delle relative attività propedeutiche e consequenziali, in collaborazione con tutti i soggetti, pubblici e del terzo settore, che operano nel territorio di riferimento, ridefinendo gli indirizzi operativi di questo Ateneo;

RICHIAMATI

- il Piano di Azioni Positive di Ateneo per il triennio 2024 – 2026 (PAP);
- il Gender Equality Plan 2025 – 2027 (GEP);

DECRETA

ART.1 – A far data dal presente provvedimento il Professore **Mirco FASOLO** - P.O. afferente al Dipartimento di Psicologia - è nominato quale Referente di Ateneo per l'inclusione e l'accessibilità dell'Università degli Studi “G. d'Annunzio” di Chieti-Pescara.

ART.2 – Il Prof. Mirco Fasolo opera a titolo gratuito per le finalità sopra descritte, senza nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio di Ateneo.

Il presente decreto viene protocollato, pubblicato sull'Albo pretorio *online* di questo Ateneo e trasmesso agli Organi ed Uffici competenti per gli atti ad esso connessi.

Prof. Liborio Stuppia

(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000, del D.lgs. n.82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa)