



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Data e n° di protocollo attribuiti dal sistema di gestione informatica dei documenti

OGGETTO: D.R. n. 535/2026 prot. n. 38562 del 18/05/2026 Bando per il Conferimento di n. 1 Contratto di Ricerca Titolo Progetto: "Tossicità nello sviluppo causata da interferenti endocrini: approcci innovativi basati sulle tecnologie omiche" GSD: 05/BIOS-12 (ex S.C 05/H1) Anatomia Umana SSD: BIOS-12/A (ex SSD: BIO/16) Anatomia Umana presso il Dipartimento di Medicina e Scienze dell'Invecchiamento - a valere sul Fondo Italiano per la Scienza 2022 – 2023 (BANDO FIS 2) MACROSETTORE LS – Life Sciences – CUP n. D53C25000750001. RETTIFICA limitatamente all'art. 13 co. 1 - TRATTAMENTO FISCALE, PREVIDENZIALE ED ASSICURATIVO.

IL RETTORE

RICHIAMATO il D.R. n. 535/2026 prot. n. 38562 del 18/05/2026 con il quale è stato indetto il Concorso per l'attribuzione di n. 1 Contratto di Ricerca:

Titolo Progetto: "Tossicità nello sviluppo causata da interferenti endocrini: approcci innovativi basati sulle tecnologie omiche" GSD: 05/BIOS-12 (ex S.C 05/H1) Anatomia Umana SSD: BIOS-12/A (ex SSD: BIO/16) Anatomia Umana presso il Dipartimento di Medicina e Scienze dell'Invecchiamento - a valere sul Fondo Italiano per la Scienza 2022 – 2023 (BANDO FIS 2) MACROSETTORE LS – Life Sciences – CUP n. D53C25000750001;

RICHIAMATO L'ART. 13 CO. 1) DEL BANDO: "TRATTAMENTO FISCALE, PREVIDENZIALE ED ASSICURATIVO" che così recita:

" 1) Ai contrattisti spetta, per tutta la durata del rapporto, un trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo, definito dal Consiglio di Amministrazione in ragione dell'impegno richiesto e nel rispetto dei vincoli posti dall'art. 22, comma 6, ultimo periodo, L. n. 240/2010 pari ad €. 38.986,59 (lordo beneficiario) € 54.061,38 (lordo Ente), fatto salvo diverso importo determinato da aumenti stipendiali dovuti a rivalutazione ISTAT o dall'applicazione di differente aliquota contributiva stabilita annualmente ex lege (limite massimo lordo)";

RICHIAMATO l'allegato n. 1 (scheda progetto) del bando dal quale si evince con riferimento alla voce: "TRATTAMENTO GIURIDICO, ECONOMICO E PREVIDENZIALE" la retribuzione è pari ad €. 28.283,94 lordo beneficiario ed €. 40.160,37 lordo ente annuo, ed € 56.567,88 lordo beneficiario € 80.320,74 lordo ente per il biennio (limite minimo lordo);

DATO ATTO che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28/04/2026 ha autorizzato l'indizione della procedura per il conferimento del sopracitato Contratto di Ricerca, con la relativa scheda progetto, con un costo annuo (limite minimo) pari ad €. 28.283,94 lordo beneficiario ed €. 40.160,37 lordo ente;

CONSIDERATO che per mero errore materiale, nell'art.13 co. 1) del sopracitato Bando, è stato riportato l'importo massimo lordo pari ad ad €. 38.986,59 (lordo beneficiario) € 54,061.38 (lordo Ente), anziché l'importo minimo €. 28.283,94 (lordo beneficiario) ed €. 40.160,37 lordo Ente annuo;

RITENUTO di dover procedere alla rettifica dell'errore materiale, nei limiti sopraddetti, al fine della corretta identificazione dell'importo per il contratto di ricerca in questione;

D E C R E T A

Art. 1 – L'art 13 co. 1) - "TRATTAMENTO FISCALE, PREVIDENZIALE ED ASSICURATIVO" del Bando D.R. n. 535/2026 prot. n. 38562 del 18/05/2026 con il quale è stato indetto il Concorso per l'attribuzione di n. 1 Contratto di Ricerca è così rettificato:

ove leggesi: 1) Ai contrattisti spetta, per tutta la durata del rapporto, un trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo, definito dal Consiglio di Amministrazione in ragione dell'impegno richiesto e nel rispetto dei vincoli posti dall'art. 22, comma 6, ultimo periodo, L. n. 240/2010 pari ad €. 38.986,59 (lordo beneficiario) € 54,061.38 (lordo Ente), fatto salvo diverso importo determinato da aumenti stipendiali dovuti a rivalutazione ISTAT o dall'applicazione di differente aliquota contributiva stabilita annualmente ex lege (limite massimo lordo);

leggasi: 1) Ai contrattisti spetta, per tutta la durata del rapporto, un trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo, definito dal Consiglio di Amministrazione in ragione dell'impegno richiesto e nel rispetto dei vincoli posti dall'art. 22, comma 6, ultimo periodo, L. n. 240/2010 pari ad €. 28.283,94 (lordo beneficiario) € 40.160,37 (lordo Ente), fatto salvo diverso importo determinato da aumenti stipendiali dovuti a rivalutazione ISTAT o dall'applicazione di differente aliquota contributiva stabilita annualmente ex lege (limite minimo lordo).

Art. 2 – Fermo tutto il resto.

Il presente provvedimento viene registrato ed inserito nella raccolta dei decreti di questo Ateneo contestualmente pubblicato sull'albo pretorio on-line e nell'area riservata agli assegni di ricerca della pagina web d'Ateneo.

Il Rettore

Prof. Liborio STUPPIA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa".

ADRU/VA/DIV13/VA/SRPDR/DDF/vdo

Area Dirigenziale Risorse Umane –Divisione 13-Personale Docente
Settore Reclutamento Personale Docente e Ricercatori
Via dei Vestini n. 31- 66100 CHIETI Tel. 0871 3556080/58/57
e mail assegnidiricerca@unich.it
Pec: ateneo@pec.unich.it Sito web: <http://www..unich.it>