

RICHIESTA DI CONGEDO PARENTALE
(Artt. 32 e 34 D.Lgs. 151/2001 e ss.mm.ii.)

Il/la sottoscritto/a _____ dipendente di questa
Università in servizio presso _____
Genitore del/della bambino/a _____ C.F. _____
nato/a il _____ proprio figlio/a naturale, oppure adottato il _____ oppure
affidato il _____ con ingresso in famiglia il _____

CHIEDE

di usufruire del **congedo parentale** ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 151/2001 e successive modifiche per
i seguenti periodi:

dal _____ al _____
dal _____ al _____
dal _____ al _____
dal _____ al _____

e/o nei seguenti giorni in modalità oraria in misura pari alla metà dell'orario giornaliero:

dalle ore _____ alle ore _____ del giorno _____
dalle ore _____ alle ore _____ per il periodo dal _____ al _____

COSÌ RETRIBUITI:

(si prega di barrare la scelta desiderata)

Entro il 14° anno di vita del bambino/a oppure entro i 14 anni dall'ingresso in famiglia del minore adottato o affidato:

**Se il congedo di maternità obbligatorio o di paternità (in sostituzione di quello di maternità) si è concluso
entro il 31/12/2023** (art. 34, c. 1, D.Lgs. 151/2001 – mod. D.Lgs. 105/2022):

- primi 30 giorni: retribuzione 100% fino ai 14 anni del bambino;
- restanti 8 mesi: retribuzione 30% fino ai 14 anni del bambino.

**Se il congedo di maternità obbligatorio o di paternità (in sostituzione di quello di maternità) si è concluso
dopo il 31/12/2023 ed entro il 31/12/2024** (art. 34, c.1, D.Lgs. 151/2001 – mod. art. 1, c. 179, L. 213/2023):

- primi 30 giorni: retribuzione 100% fino ai 14 anni;
- 1 mese retribuito all'80% (se non già fruito nel 2024 o nel 2025), solo se utilizzato entro i 6 anni del bambino (se fruito tra i 7 e i 14 anni, la retribuzione è 30%);
- restanti 7 mesi: retribuzione 30% fino ai 14 anni

**Se il congedo di maternità obbligatorio o di paternità (in sostituzione di quello di maternità) si è concluso
o si conclude successivamente al 31/12/2024** (art. 34, c.1, D.Lgs. 151/2001 – mod. art.1, c. 217, L. 207/2024):

- primi 30 giorni: retribuzione 100% fino ai 14 anni;
- 2 mesi retribuiti all'80%, solo se fruiti entro i 6 anni del bambino (se fruiti tra i 7 e i 14 anni, la retribuzione è 30%);
- restanti 6 mesi: retribuzione 30% fino ai 14 anni.

Per i periodi oltre il nono mese e, comunque, fino a 10 (o 11) mesi complessivi, sempre fruibili fino ai 14 anni del bambino:

- l'indennità del 30% è riconosciuta solo se il reddito individuale del genitore è inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione INPS;
- in caso di reddito superiore, resta comunque il diritto alla fruizione del congedo, senza retribuzione.

A tal fine, consapevole che le ipotesi di falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite dal codice penale e delle leggi speciali in materia, dichiara sotto la propria responsabilità che:

○ L'altro genitore _____ nato a _____ il _____ **non ha usufruito e non sta usufruendo** di congedo parentale per il medesimo figlio.

○ L'altro genitore _____ nato a _____ il _____ **ha già usufruito e/o sta usufruendo** di congedo parentale per il medesimo figlio presso _____ come segue:

- per complessivi gg. _____ al 100%
- per complessivi gg. _____ al 80%
- per complessivi gg. _____ al 30%
- per complessivi gg. _____ senza retribuzione

DICHIARO DI IMPAGNARMI A COMUNICARE TEMPESTIVAMENTE QUALSIASI VARIAZIONE

Chieti/Pescara, li _____ Firma _____

Si allega:

- ❖ Fotocopia del proprio documento d'identità in corso di validità

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il/la sottoscritto/a _____ dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui al Regolamento (UE) – GDPR - 2016/679 DEL 27 APRILE 2016, delle Linee Guida CODAU in materia di privacy e protezione dei dati personali in ambito universitario adottate e fatte proprie dall'Ateneo con delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 119/2018 Prot. n. 26014 e del D.lgs. n. 196/2003 – Codice Privacy – come modificato dal D.lgs. 101/2018 reperibili sul portale di Ateneo all'indirizzo www.unich.it/.

FIRMA _____

VISTO: Il Responsabile della Struttura _____