



MANIFESTO PER LA RICERCA BIOMEDICA DELLE DONNE

Valorizzare il talento, abbattere le barriere,
costruire il futuro della scienza

Le donne rappresentano una componente essenziale e crescente della comunità scientifica globale, in particolare biomedica, ma continuano a essere sottorappresentate nei ruoli apicali e nei processi decisionali.

Questa disparità non riflette una mancanza di talento, bensì la persistenza di barriere strutturali, culturali e organizzative che limitano il pieno sviluppo del potenziale femminile nella ricerca.

Come Club Top Italian Women Scientists - TIWS di Fondazione Onda ETS, riconosciamo la responsabilità di promuovere un cambiamento basato su merito e opportunità, per rafforzare la qualità, l'inclusività e l'impatto della ricerca scientifica. Investire nella ricerca e nella leadership delle donne significa investire nella qualità, nell'innovazione e nel futuro della scienza e della comunità in senso più ampio.

Solo attraverso un cambiamento sistemico sarà possibile costruire un ambiente di ricerca più equo, inclusivo e capace di valorizzare e promuovere il talento femminile.

LE AZIONI DEL MANIFESTO

1

Promuovere l'equità di genere nella ricerca scientifica

Garantire pari opportunità di accesso, sviluppo e avanzamento di carriera, contrastando ogni forma di discriminazione diretta e indiretta.

2

Riconoscere e superare i bias di genere

Integrare strumenti di valutazione trasparenti e basati su criteri oggettivi per ridurre l'impatto dei pregiudizi e dei bias nei processi di selezione, finanziamento e promozione.

3

Contrastare stereotipi e discriminazioni sistemiche

Attuare programmi di formazione e sensibilizzazione per riconoscere e superare stereotipi culturali, sociali e professionali.

4

Valorizzare la leadership femminile

Favorire l'accesso delle donne a ruoli decisionali e di governance, promuovendo modelli di leadership inclusivi e diversificati.

5

Promuovere modelli di carriera flessibili e inclusivi

Riconoscere percorsi non lineari, contestualizzando le interruzioni di carriera e le differenti traiettorie professionali.



6

Rafforzare il tutoraggio e i modelli di riferimento, supportare le giovani ricercatrici

Sostenere programmi strutturati di mentoring e creare reti di supporto per favorire la crescita professionale e la condivisione di esperienze; valorizzare figure femminili di eccellenza come esempi di riferimento e “role model” per ispirare le nuove generazioni.

7

Promuovere la cultura dell'inclusione nella progettualità della ricerca

Integrare la dimensione di genere nella conduzione dei progetti scientifici, nei protocolli di ricerca e nell'innovazione. Promuovere una maggiore partecipazione delle donne allo sviluppo dei modelli di IA.

8

Integrare la dimensione di sesso e di genere nei protocolli della ricerca

Promuovere l'inclusione del sesso e del genere nei disegni sperimentali, negli studi e nella sperimentazione clinica.

9

Garantire un equilibrio sostenibile tra vita professionale e personale

Sviluppare politiche concrete di supporto alla genitorialità, alla cura degli anziani e al benessere personale, all'equilibrio tra vita e lavoro, rispettando i tempi dedicati alla vita privata e superando modelli organizzativi incompatibili con carriere sostenibili.

10

Favorire un impegno collettivo e multi-stakeholder

Coinvolgere istituzioni, università, enti di ricerca, società scientifiche e settore privato in una strategia condivisa per il cambiamento.

