

ALL. A



Università degli Studi "G. d'Annunzio" CHIETI-PESCARA

SCHEDA INFORMATIVA

MASTER UNIVERSITARIO ANNUALE DI I LIVELLO IN "PEOPLE MANAGEMENT" – A.A. 2025/2026

Decreto Rettoriale istitutivo	n. 1277/2025 – prot. n. 75279 del 29.9.2025
-------------------------------	---

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA DEL CORSO

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti – Pescara – Via Luigi Polacchi 11 – Campus Universitario – 66100 Chieti Scalo (CH).

Orari di ricevimento Lunedì al Mercoledì, ore 10:00 – 12:00

Telefono: 0871-3556922 – e-mail: mirco.durante@unich.it; lucia.ferretti@unich.it

SEDE DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti – Pescara – Via Luigi Polacchi 11 – Campus Universitario – 66100 Chieti Scalo (CH).

CONSIGLIO DI CORSO

Docente	Struttura di appartenenza	Ruolo	SSD
Prof. Claudio Di Berardino (coordinatore)	Dipartimento di Neuroscienze, imaging e scienze cliniche	PA	ECON-04/A
Prof. Riccardo Palumbo (componente)	Dipartimento di Neuroscienze, imaging e scienze cliniche	PO	ECON-06/A
Prof. Pierluigi Sacco (componente)	Dipartimento di Neuroscienze, imaging e scienze cliniche	PO	ECON-02/A
Prof. Davide Pietroni (componente)	Dipartimento di Psicologia	PA	PSIC-03/A
Dott. Gianni Onesti (componente)	Dipartimento di studi socio-economici, gestionali e statistici	RTDB	ECON-06/A

DURATA DEL CORSO

Il Master è di durata **annuale** per un carico didattico complessivo di 1500 ore pari a n. 60 CFU.

Il corso è articolato n. 4 settimane/mese – per 2 giorni/settimana.

LINGUA UFFICIALE DEL MASTER

Il Master è tenuto in lingua italiana.

NUMERO POSTI ORDINARI E MODALITA' DI AMMISSIONE

Il numero minimo e massimo degli iscritti è programmato rispettivamente in 15 e 70 unità.

Nel caso in cui il numero di aspiranti sia superiore a quello massimo previsto l'ammissione al Corso avverrà, fino a copertura dei posti disponibili, in base all'ordine cronologico di ricevimento delle domande.

Gli eventuali posti resisi vacanti a seguito di rinuncia o decadenza dei vincitori, saranno ricoperti mediante scorrimento dell'elenco degli ammessi, fino ad esaurimento dei posti disponibili.

CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE ORDINARI

Il contributo di iscrizione al Corso è fissato in **€ 2.700,00** pro capite al netto dell'imposta di bollo assolta in modo virtuale, pagabile in due rate secondo le seguenti scadenze:

- la prima rata pari ad **€ 1.366,00**, comprensiva dell'imposta di bollo assolta in modo virtuale, entro e non oltre il termine di immatricolazione;
- la seconda rata pari ad **€ 1.350,00**, entro e non oltre il **30.06.2026**.

Il ritardato pagamento comporterà l'applicazione di un'indennità di mora pari a:

- € 25,00 in caso di pagamento entro 7 (sette) giorni dalla data di scadenza;
- € 50,00 in caso di pagamento effettuato oltre 7 (sette) giorni dalla data di scadenza.

RISERVA DI POSTI IN SOVRANNUMERO E MODALITÀ DI AMMISSIONE

Potranno aggiungersi in sovrannumero, fino a un massimo di 30 unità, gli studenti che hanno conseguito presso l'Università degli studi G. d'Annunzio di Chieti-Pescara uno dei seguenti titoli:

- una Laurea I Livello ai sensi del D.M. 270/2004 (senza limitazioni a specifiche classi di laurea);
- un Master di I o II livello.

Qualora non si raggiunga il numero minimo previsto pari a 15 dei corsisti ordinari, il Corso potrà essere attivato purché il numero di iscritti in sovrannumero garantisca la sostenibilità economica del Corso come previsto e riportato nel piano finanziario preventivo approvato dagli Organi di Ateneo.

Nel caso in cui il numero di aspiranti sovrannumerari sia superiore a quello massimo previsto l'ammissione al Corso avverrà fino a copertura dei posti disponibili in base all'ordine cronologico di ricevimento delle domande.

Gli eventuali posti resisi vacanti a seguito di rinuncia o decadenza degli ammessi, saranno ricoperti mediante scorrimento della graduatoria, fino ad esaurimento dei posti disponibili.

CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE SOVRANNUMERARI

Il contributo di iscrizione al Corso per i sovrannumerari è fissato in **€ 1.350,00** pro capite, al netto dell'imposta di bollo assolta in modo virtuale, pagabile in due rate di pari importo secondo le seguenti scadenze:

- la prima rata pari ad **€ 691,00**, comprensiva dell'imposta di bollo assolta in modo virtuale, entro e non oltre il termine di immatricolazione;
- la seconda rata pari ad **€ 675,00**, entro e non oltre il **30.06.2026**.

Il ritardato pagamento comporterà l'applicazione di un'indennità di mora pari a:

- € 25,00 in caso di pagamento entro 7 (sette) giorni dalla data di scadenza;
- € 50,00 in caso di pagamento effettuato oltre 7 (sette) giorni dalla data di scadenza.

FINALITA' E OBIETTIVI FORMATIVI

Il Master in People Management ha lo scopo di offrire una formazione interdisciplinare che unisce economia comportamentale, neuroscienze applicate, gestione HR, data visualization e strumenti di intelligenza artificiale per le risorse umane.

Il Master in People Management si propone di formare una nuova generazione di professionisti delle risorse umane capaci di operare in contesti organizzativi complessi, in cui la gestione delle persone richiede un approccio integrato, data-driven e centrato sul benessere.

La didattica del Master si compone delle seguenti macrocategorie disciplinari alle quali afferiscono i singoli insegnamenti (indicati nel piano di studi):

- 1) Scienze comportamentale
- 2) People management e gestione delle risorse umane
- 3) Neuroscienze applicate al business
- 4) Placement & Soft Skills

Alle suddette categorie si aggiungono i Laboratori/seminari/esercitazioni.

1) Scienze comportamentali

Questa area fornisce le basi teoriche e applicative per comprendere i comportamenti individuali e collettivi all'interno delle organizzazioni. In un contesto sempre più incerto e dinamico, le scelte dei lavoratori, dei manager e dei gruppi non seguono modelli razionali ma sono influenzate da emozioni, bias cognitivi e dinamiche relazionali.

2) People management e gestione delle risorse umane

Questa area è dedicata allo sviluppo delle competenze professionali per la gestione delle persone in contesti pubblici e privati, affrontando sia le attività core della funzione HR sia le trasformazioni più recenti legate alla digitalizzazione, all'intelligenza artificiale e al cambiamento culturale.

3) Neuroscienze applicate al business

Le neuroscienze forniscono strumenti innovativi per comprendere le dinamiche emotive, cognitive e relazionali che influenzano il comportamento delle persone nei contesti di lavoro. Questa area è pensata per introdurre i partecipanti alle principali tecnologie e metodi neuroscientifici applicabili alla selezione, alla formazione, alla leadership e alla cultura organizzativa.

4) Placement & Soft Skills

Questa area trasversale ha l'obiettivo di supportare i partecipanti nello sviluppo delle competenze personali e relazionali fondamentali per un'efficace gestione delle risorse umane e per l'inserimento qualificato nel mondo del lavoro.

Il Master mira a formare professionisti in grado di:

- comprendere e gestire i processi organizzativi legati al benessere, alla motivazione e alla performance delle persone;
- applicare metodologie di people analytics per l'analisi e l'interpretazione dei dati HR;
- utilizzare strumenti delle scienze comportamentali e delle neuroscienze per comprendere i meccanismi decisionali e relazionali nelle organizzazioni;
- favorire il cambiamento e l'innovazione nei contesti organizzativi attraverso pratiche di leadership etica, sviluppo delle competenze, valutazione delle performance e gestione del cambiamento;
- progettare interventi formativi, di selezione e sviluppo del personale in ottica evidence-based, supportati da dati e modelli teorici.

Il Master prepara a ruoli professionali nelle aree HR, organizzazione e sviluppo, consulenza e analytics, tra cui:

- HR Analyst
- People & Culture Specialist
- People Analytics Consultant
- Talent Acquisition & Development Specialist
- HR Business Partner
- Change Management Specialist
- HR Data Strategist
- Learning & Development Expert
- Well-being Manager

- Consulente in organizzazione e comportamenti organizzativi
- Responsabile Diversity, Equity & Inclusion

Gli ambiti di inserimento includono imprese private, pubbliche amministrazioni, società di consulenza, startup e ONG. Il Master è progettato anche per chi è già inserito nel mondo del lavoro e intende aggiornare le proprie competenze o riqualificarsi in ruoli a più alto contenuto strategico e analitico nella gestione delle persone.

DESTINATARI DEL CORSO E REQUISITI DI AMMISSIONE

Il Master è rivolto a chi abbia conseguito una laurea di I livello ai sensi del D.M. 270/2004, senza limitazioni a specifiche classi di laurea, titolo equipollente e/o equiparabile.

Le candidate/i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero potranno iscriversi al Corso purché in regola con le vigenti prescrizioni ministeriali in materia di procedure per l'ingresso, il soggiorno, l'immatricolazione degli studenti internazionali e il relativo riconoscimento dei titoli, per i corsi della formazione superiore in Italia.

I candidati stranieri residenti all'estero dovranno accedere al portale UNIVERSITALY <https://www.university.it> e compilare la "domanda di preiscrizione" online entro e non oltre la data indicata nel bando di ammissione.

Definitiva valutazione in ordine alla idoneità dei titoli stranieri ai soli fini dell'iscrizione al Corso è comunque rimessa al Consiglio di Corso.

LAUREANDE/I

Sono ammessi a partecipare al master i laureandi della sessione Straordinaria (28 febbraio 2026) A.A. 2024/2025 nelle classi di laurea che danno accesso al Master a condizione che il titolo accademico richiesto risulti conseguito entro il termine indicato nel Bando.

I laureandi vengono ammessi con riserva previa domanda di ammissione online da effettuarsi con le modalità indicate sul bando. In caso di mancato conseguimento del titolo accademico, tali candidati decadono dal diritto all'immatricolazione.

STRUTTURA E CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO

Il Master è tenuto in lingua italiana ed è articolato in attività didattica a distanza sincrona e asincrona, esercitazioni pratiche, attività di laboratorio, attività seminariali, attività di studio individuale e attività pratica di tirocinio.

Le attività didattiche si svolgeranno in modalità a distanza, teledidattica sincrona e asincrona, tramite la piattaforma Zoom e/o Microsoft Teams.

L'attività pratica di tirocinio si svolgerà presso strutture esterne presso Fater Spa, Toto Spa, Uda Analytics S.r.l. o Umana-Analytics S.r.l.

La partecipazione da parte degli iscritti alle varie attività formative è obbligatoria. Sono consentite assenze giustificate per il 30% del monte ore complessivamente previsto.

Il periodo di formazione non può essere sospeso.

Non sono ammessi trasferimenti in Master analoghi presso altre sedi universitarie.

Gli insegnamenti sono così organizzati:

Tabella attività formative

Insegnamento	SSD	Ore didattica a distanza	Ore esercitazioni	Ore seminari	Ore studio individuale	Ore totali	N. CFU
1. Economia comportamentale	SECS-P/07	24	0	0	51	75	3

per le aziende	ECON-06/A						
2. People analytics e Intelligenza artificiale per le risorse umane	SECS-P/10 ECON-08/A	16	0	0	34	50	2
3. Economia della felicità e delle scelte	SECS-P/06 ECON-04/A	24	0	0	51	75	3
4. Benessere al lavoro e valore economico per le aziende	SECS-P/06 ECON-04/A	24	0	0	51	75	3
5. Data visualization e metriche per HR	SECS-P/07 ECON-06/A	16	0	0	34	50	2
6. Gestione dei conflitti	M-PSI/05 PSIC-03/A	16	0	0	34	50	2
7. Negoziazione, persuasione e Nudging	M-PSI/05 PSIC-03/A	8	0	0	17	25	1
8. Il comportamento organizzativo	M-PSI/05 PSIC-03/A	8	0	0	17	25	1
9. Etica & leadership	M-PSI/05 PSIC-03/A	16	0	0	34	50	2
10. Recruitment and Talent acquisition	SECS-P/10 ECON-08/A	24	0	0	51	75	3
11. People management in un mondo digitale	SECS-P/10 ECON-08/A	16	0	0	34	50	2
12. Performance management & Engagement	SECS-P/10 ECON-08/A	24	0	0	51	75	3
13. Compensation & Benefits	SECS-P/07 ECON-06/A	24	0	0	51	75	3
14. Strumenti e strategie per le relazioni sindacali	SECS-P/07 ECON-06/A	8	0	0	17	25	1
15. Learning & development	SECS-P/10 ECON-08/A	24	0	0	51	75	3
16. Articolare una strategia HR: tra change management e innovazione organizzativa	SECS-P/10 ECON-08/A	24	0	0	51	75	3
17. Neuroscienze per le risorse umane: NeuroBiofeedback e benessere organizzativo	M-PSI/01 PSIC-01/A	16	0	0	34	50	2
18. Neuroscienze per le risorse umane: EEG e benessere organizzativo	M-PSI/01 PSIC-01/A	16	0	0	34	50	2
19. Neuroscienze per le risorse umane: Prosodia e colloqui di lavoro	M-PSI/04 PSIC-02/A	8	0	0	17	25	1
20. Team Building e soft skills	SECS-P/10 ECON-08/A	24	0	0	51	75	3
21. Laboratori/esercitazioni	SECS-P/06 ECON-04/A	0	25		0	25	1

22. Seminari	----			25		25	1
Totale ore parziale		360	20	30	765	1175	47
Stage/Project work						300	12
Prova finale						25	1
Totale						1500	60

RICONOSCIMENTO CFU

Il Corso Master prevede il riconoscimento di massimo 12 CFU.

Il riconoscimento dei crediti per attività formative pregresse, debitamente certificate, quali le attività eventualmente svolte in corsi diversi da quelli che hanno consentito l'accesso al Master, viene effettuato dal Consiglio di Corso, in base alla corrispondenza tra settori scientifici disciplinari, all'affinità/comparabilità tra le attività e le competenze già acquisite e i livelli di competenze e professionalità perseguite con il corso Master.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA FINALE

Al termine del Master è prevista una prova finale, consistente nella presentazione e discussione di un project work. La prova finale è svolta in presenza e dà luogo ad un giudizio di idoneità.

La data di svolgimento della prova finale è assunta quale data di conseguimento del titolo.

FORME DI TUTELA DEL DIRITTO ALLO STUDIO

È previsto n. 1 posto in sovrannumero con esonero totale dal contributo di iscrizione per corsisti con disabilità/riconoscimento di handicap ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con un'invalideria pari o superiore al 66%. Resta dovuta l'imposta di bollo.

RILASCIO DEL TITOLO

A conclusione del Master, agli iscritti in situazione di regolarità contributiva, che abbiano adempiuto agli obblighi didattico-amministrativi, alla frequenza prevista e superato la prova finale, sarà rilasciato il Diploma di **Master Universitario di durata Annuale di I Livello in People Management**.

La data di svolgimento della prova finale è assunta quale data di conseguimento del titolo.

ADEMPIMENTI PER LA PUBBLICAZIONE E LA DIFFUSIONE DELLE INFORMAZIONI RIGUARDANTI LE ATTIVITÀ

Le attività del Master si serviranno di un sito internet, appositamente creato che conterrà:

- ☐ informazioni generali sul master;
- ☐ calendario delle lezioni;
- ☐ avvisi;
- ☐ documentazione didattica.

È prevista la pubblicazione sul sito web del Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche al link <https://www.dnisc.unich.it/pagina-master-608> di informazioni generali, calendario delle lezioni, avvisi, documentazione didattica riferiti al Master.