

**Avviso di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 57 CCNL comparto Università per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei Funzionari del Settore professionale scientifico-tecnologico (o analogo) – profilo “*Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (TSRM)*” da assegnare al Centro ITAB dell'Università degli Studi “G. d'Annunzio” di Chieti-Pescara.**

**AVVISO CODICE: MOB1DTEC-ITAB**

**VERBALE N. 1**

**Determinazione preventiva criteri**

La Commissione esaminatrice della suddetta procedura di mobilità, nominata con D.D. Rep. n. 333/2025 - Prot. n. 0044048 del 11.6.25, così composta:

<b>Prof. Massimo CAULO</b>	<i>Ordinario SSD MEDS-22/A di questo Ateneo (Presidente)</i>
<b>Dott. Andrea DELLI PIZZI</b>	<i>Ricercatore Tempo determ. B SSD MEDS-22/A di questo Ateneo (Componente)</i>
<b>Dott. Emidio GAMBATESE</b>	<i>Tecnico sanitario di Radiologia Medica TSRM e Coordinatore TSRM Radiologia Chieti ASL” Abruzzo (Componente con funzioni di Segretario verbalizzante)</i>

si riunisce presso l'Istituto di Radiologia di PO di Chieti il giorno 30-6-2025 alle ore 14.00 per determinare i criteri e le modalità di valutazione del colloquio e del *curriculum vitae* della procedura di mobilità in oggetto.

I componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro ai sensi dell'art. 51 del Codice di procedura civile. I componenti dichiarano, altresì, di non avere tra di loro relazioni di parentela, coniugio ed affinità entro il quarto grado incluso.

I componenti della Commissione dichiarano, inoltre, sotto la propria responsabilità, l'assenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati contro la Pubblica Amministrazione in ottemperanza all'art. 35 *bis* del suddetto Decreto introdotto dalla Legge n. 190/2012 e s.m.i., recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”.

Ciò premesso, la stessa Commissione è pienamente legittimata ad operare.

La Commissione prende visione del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n 165 e s.m.i. (ed in particolare dell'art. 30), del CCNL 16/10/2008 comparto Università (ed in particolare dell'art. 57 e dell'allegato A del CCNL 9/08/2000), nonché dell'Avviso di mobilità prot. n. 22315 del 20.03.2025, unitamente ai relativi allegati.

Il Segretario procederà alla verbalizzazione delle sedute della Commissione.

Sulla scorta di quanto indicato nell'avviso di mobilità (alle pagg. ...5,6.....e ss.), la Commissione rileva che la selezione dei candidati avverrà attraverso:

- a) ***un colloquio volto a verificare, anche attraverso la somministrazione di domande precedentemente formulate, il possesso della professionalità ricercata;***
- b) ***la valutazione dei titoli e dell'esperienza lavorativa, desumibili dal curriculum reso nelle forme dell'autocertificazione.***

- La Commissione rileva di disporre di un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:
- 30 punti per il colloquio e
  - 10 punti per la valutazione del *curriculum* (CV)
- e che il colloquio si intende superato qualora i candidati conseguano una valutazione minima di 21 su un massimo di 30 punti, mentre il CV sarà valutato solo in caso di superamento del colloquio.

## CRITERI DI VALUTAZIONE

### COLLOQUIO

La Commissione, richiamato quanto sopra, procede quindi, in via preliminare, **alla determinazione dei criteri e delle modalità che si intendono seguire ai fini dell'attribuzione del punteggio al colloquio**, richiamando di seguito la scheda del profilo professionale:

#### Specifiche del profilo professionali

Appartengono a quest'Area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi produttivi e nei sistemi di erogazione dei servizi che, nel quadro di indirizzi generali, garantiscono il presidio di importanti e molteplici processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse umane affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Le specifiche professionali dell'Area dei funzionari sono:

- conoscenze specialistiche;
- competenze necessarie ad affrontare problemi complessi, anche in contesti oggetti a cambiamenti imprevisti che richiedono capacità interpretative e l'adozione di soluzioni che possono prevedere conoscenze e procedure non convenzionali;
- capacità di applicare un'ampia gamma di saperi, metodi, prassi e procedure, materiali e strumenti in modo consapevole e selettivo, operando in autonomia con abilità gestionali, organizzative e professionali atte a consentire la gestione efficace dei processi affidati ed il conseguimento degli obiettivi assegnati;
- responsabilità amministrative e di risultato sui processi affidati, con possibilità di autonoma assunzione di atti e decisioni, in conformità agli ordinamenti di ciascuna amministrazione, garantendo la conformità tecnica e/o gestionale delle soluzioni adottate; le responsabilità possono estendersi anche alla conduzione di team di lavoro e di unità organizzative.
- 

#### Conoscenze richieste e competenze professionali

La figura ricercata dovrà avere conoscenze, competenze ed esperienze in materia di:

- tomografia computerizzata e tomografi per MRI ad alto campo  $\geq 1.5T$ ;
- sequenze RM e protocolli TC;
- archivi dei dati acquisiti con relativi software (RIS, PACS);
- legislazione nazionale (DL 241/2000 e DL 257/2001) in materia di radioprotezione.

La figura professionale richiesta dovrà possedere una professionalità qualificata, con competenze nei seguenti ambiti:

- utilizzo di tomografia computerizzata e tomografi per MRI ad alto campo  $\geq 1.5T$ ;
- gestione delle immagini e verifica della loro qualità;
- gestione di apparecchiature utilizzate per studi di RM funzionale in ambiente magnetico;
- capacità di gestione di archivi dei dati TC e MRI con relativi software (RIS, PACS);
- capacità di utilizzo dei principali software per elaborazione dei dati TC e MRI ad alto campo per uso clinico.

**Altre conoscenze**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elementi di legislazione universitaria (legge n. 240/2010 e s.m.i.) con particolare riferimento alla Statuto e ai regolamenti di Ateneo attinenti al profilo richiesto;</li> <li>• Conoscenza della lingua inglese;</li> <li>• Conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Buone capacità di relazione e di lavorare in gruppo;</li> <li>- Autonomia nell'organizzazione del proprio lavoro;</li> <li>- Capacità di <i>problem solving</i>;</li> <li>- Capacità di elaborare proposte;</li> <li>- Capacità di orientamento adeguato verso l'utenza interna ed esterna, dimostrandosi partecipe, collaborativo, pronto ad attivarsi e a cercare accordi e soluzioni comuni.</li> </ul>

Nell'ambito del colloquio i candidati, dopo una breve disamina sulle motivazioni inerenti l'istanza di mobilità, dovranno rispondere a **n. 1 domanda** sugli argomenti di cui sopra, previsti nell'avviso, tramite estrazione a sorte di una busta contenente i quesiti predisposti prima dell'inizio del colloquio stesso. Nel corso del colloquio verrà inoltre accertata conoscenza della lingua inglese mediante lettura e traduzione di un paragrafo di una pubblicazione scientifica. Verranno inoltre accertate le conoscenze delle applicazioni informatiche più diffuse.

ACCERTAMENTO CONOSCENZA	
LINGUA INGLESE	SI
	NO
INFORMATICA	SI
	NO

La Commissione stabilisce che per la valutazione del **colloquio (max 30 punti)** si atterrà ai criteri di seguito indicati.

1. **CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI SOTTO L'ASPETTO SIA TEORICO CHE PRATICO AI FINI DELL'ESPLETAMENTO DEL RUOLO;**
2. **PERTINENZA E COMPLETEZZA NELLE RISPOSTE;**
3. **APPROPRIATEZZA DI LINGUAGGIO, CHIAREZZA ESPOSITIVA E CAPACITÀ DI RAGIONAMENTO.**

La Commissione stabilisce che ciascuno dei criteri su indicati avrà il peso valutativo precisato di seguito e sarà declinato sulla scorta delle griglie di valutazione sottostanti:

ELEMENTO DI VALUTAZIONE	DEFINIZIONE RELATIVAMENTE AL COLLOQUIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
1. <b>CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI SOTTO L'ASPETTO SIA TEORICO CHE PRATICO AI FINI DELL'ESPLETAMENTO DEL RUOLO</b>	<b>Con riferimento alla preparazione teorico-pratica del candidato circa gli argomenti e le materie indicati nelle domande che gli sono state sottoposte e alla verifica delle competenze ai fini dell'idoneità all'espletamento del ruolo professionale</b>	<b>10 __ punti</b>
<b>GRIGLIA DI VALUTAZIONE</b>		

**(0) NON RISPONDE**

**(1-2) totalmente insufficiente** → dal colloquio non è emerso alcun elemento minimo di conoscenza degli argomenti oggetto delle domande

**(3-4) gravemente insufficiente** → dal colloquio è emersa una forte insufficienza nella conoscenza degli argomenti oggetto delle domande

**(5-6) insufficiente** → dal colloquio è emersa un'insufficiente e scarsa conoscenza degli argomenti oggetto delle domande

**(7) sufficiente** → dal colloquio sono emersi elementi sufficienti di conoscenza degli argomenti trattati, nel senso che è stata rilevata una conoscenza delle materie abbastanza esaustiva sia a livello giuridico che teorico-pratico e competenze professionali sufficienti

**(8) buono** → dal colloquio sono emersi elementi di buona conoscenza degli argomenti trattati, nel senso che è stata rilevata una conoscenza ben adeguata delle materie sia a livello giuridico che teorico-pratico attraverso cui è stata manifestata un'equilibrata e organica esperienza professionale con buone competenze professionali

**(9) molto buono** → dal colloquio sono emersi elementi di conoscenza molto buona degli argomenti trattati, nel senso che è stata rilevata una particolare padronanza delle materie sia a livello giuridico che teorico-pratico attraverso cui è stata manifestata una rilevante esperienza professionale corredata da competenze professionali molto buone

**(10) ottimo** → dal colloquio sono emersi elementi di ottima conoscenza degli argomenti trattati, nel senso che è stata rilevata un'approfondita conoscenza delle materie sia a livello giuridico che teorico-pratico attraverso cui è stata manifestata una completa ed esaustiva esperienza professionale corredata da ottime competenze

2. <b>PERTINENZA E COMPLETEZZA NELLE RISPOSTE</b>	<b>Con riferimento alla relazione (attinenza) tra risposta fornita e domanda formulata e alla completezza nell'esposizione dell'argomento</b>	<b>10__ punti</b>
---	---	-------------------

**GRIGLIA DI VALUTAZIONE**

**(0) NON RISPONDE**

**(1-2) totalmente insufficiente** → la trattazione degli argomenti e l'esposizione risultano totalmente estranee agli argomenti oggetto delle domande

**(3-4) gravemente insufficiente** → la trattazione degli argomenti e l'esposizione risultano fortemente insufficienti quanto ad attinenza e completezza rispetto agli argomenti oggetto delle domande

**(5-6) insufficiente** → la trattazione degli argomenti e l'esposizione risultano insufficienti in termini di attinenza e completezza rispetto agli argomenti oggetto delle domande;

**(7) sufficiente** → la trattazione degli argomenti e l'esposizione risultano sufficientemente attinenti e pertinenti agli argomenti oggetto delle domande; gli argomenti sono sufficientemente centrati ed illustrati

**(8) buono** → la trattazione e l'esposizione risultano buone e ben attinenti/pertinenti agli argomenti oggetto delle domande; gli argomenti sono stati centrati ed illustrati in maniera compiuta

**(9) molto buono** → la trattazione e l'esposizione risultano molto buone ed assolutamente attinenti/pertinenti agli argomenti oggetto delle domande; gli argomenti sono stati ben centrati ed illustrati in maniera particolareggiata

**(10) ottimo** → la trattazione e l'esposizione risultano ottime e completamente attinenti/pertinenti agli argomenti oggetto delle domande; gli argomenti sono stati pienamente centrati ed illustrati in maniera completa ed esaustiva

**3. APPROPRIATEZZA DI LINGUAGGIO, CHIAREZZA ESPOSITIVA E CAPACITÀ DI RAGIONAMENTO**

Con riferimento alla proprietà di linguaggio tecnico, alla fluidità espositiva e alla coerenza logica del ragionamento

10\_\_ punti

**GRIGLIA DI VALUTAZIONE**

**(0) NON RISPONDE**

**(1-2) totalmente insufficiente** → esposizione effettuata con totale assenza di proprietà di linguaggio e di chiarezza espositiva; non vi è stata minima coerenza logica nel ragionamento rispetto agli argomenti trattati

**(3-4) gravemente insufficiente** → eloquio gravemente inappropriato sia per linguaggio tecnico specifico sia per chiarezza espositiva; scarsa coerenza logica nel ragionamento rispetto agli argomenti trattati

**(5-6) insufficiente** → l'esposizione risulta inappropriata sia per linguaggio tecnico specifico, sia per chiarezza espositiva; incoerenza logica nel ragionamento rispetto agli argomenti trattati

**7 sufficiente** → l'esposizione denota un livello sufficiente di proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e coerenza logica del ragionamento rispetto agli argomenti trattati

**8 buono** → l'esposizione denota un livello buono di proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e coerenza logica del ragionamento rispetto agli argomenti trattati

**9 molto buono** → l'esposizione denota un livello molto buono di proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e coerenza logica del ragionamento rispetto agli argomenti trattati

**10 ottimo** → l'esposizione denota un livello ottimo di proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e coerenza logica del ragionamento rispetto agli argomenti trattati

**PUNTEGGIO MASSIMO TOTALE 30**

La Commissione potrà assegnare anche un punteggio intermedio pari a 0,50 rispetto ai punteggi stabiliti nella tabella, al fine di poter ulteriormente graduare la valutazione dei candidati. A tale punteggio aggiuntivo corrisponde un giudizio intermedio tra i due punteggi di riferimento.

Per ciascun candidato, ai fini della valutazione del colloquio verrà predisposta la seguente scheda di valutazione sulla base della griglia che segue e poi calcolato il punteggio finale

DOMANDA N 1		
CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1. ....	10	
2. ....	10	
3. ....	10	
<b>Totale</b>	30	

La Commissione rileva che al termine del colloquio dovrà affiggere, nella sede di svolgimento della prova medesima, i risultati delle valutazioni dei candidati con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e, in occasione di successiva seduta, procedere alla valutazione dei curricula di coloro che hanno conseguito il punteggio minimo di 21 nel colloquio.

## CRITERI DI VALUTAZIONE

### CURRICULUM

Sempre richiamato l'avviso di mobilità, la Commissione prende atto che, nell'ambito del CV, saranno valutati fino ad un massimo di 10 punti:

- **i titoli di studio ulteriori rispetto al titolo necessario come sopra indicato, quali:**
  - ulteriore Laurea Specialistica/Magistrale/Vecchio Ordinamento
  - Dottorato di Ricerca
  - Diploma di Specializzazione

**→ fino ad un massimo di 2 punti;**
- **la professionalità con riguardo alla durata dell'esperienza lavorativa (sarà valorizzata con un punteggio maggiore l'esperienza in ambito universitario)**

**→ fino ad un massimo di 4,5 punti;**
- **l'abilitazione all'insegnamento**

**→ fino ad un massimo di 1 punto;**
- **il conseguimento di master, la partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento/qualificazione professionale, frequentati nel periodo dal 01.01.2022 alla data di presentazione della domanda, correlati alle conoscenze e/o alle competenze professionali richieste**

**→ fino ad un massimo di 2,5 punti**

La Commissione, richiamato quanto sopra, e in particolare che procederà alla valutazione dei Curricula solo di coloro che avranno conseguito il punteggio minimo di 21 punti (su un massimo di 30) nel colloquio, prosegue, quindi, con la determinazione dei criteri e delle modalità che intende seguire ai fini dell'attribuzione del **punteggio al curriculum**.

Stante quanto indicato nell'avviso di mobilità, la Commissione stabilisce che procederà all'esame dei *curricula* dei candidati con annotazione sugli stessi degli elementi che devono essere valorizzati in sede di valutazione.

La Commissione decide che per la valutazione del **curriculum (MAX 10 PUNTI)** si atterrà ai criteri di seguito indicati, richiamando quanto previsto dall'avviso di mobilità e cioè che la selezione dovrà avvenire attraverso: *"la valutazione dei titoli e della professionalità richiesta, desumibili dal curriculum reso nelle forme dell'autocertificazione/atto notorietà"*.

Pertanto, la Commissione considerato che agli **ulteriori titoli di studio rispetto al titolo previsto per l'accesso va attribuito un punteggio massimo pari a 2 punti**, decide di suddividere i punteggi per gli eventuali titoli sulla base del seguente schema:

- Laurea Specialistica/Magistrale → punti 1
- Ulteriore Laurea Specialistica/Magistrale vecchio ordinamento → punti 1
- Dottorato di Ricerca → punti 2

Quanto alla **valutazione della professionalità** con riferimento alla **durata dell'esperienza lavorativa e valorizzazione dell'esperienza in ambito universitario**, la Commissione decide che il



	Abilitazione insegnamento	Max punti 1
	Master - Corsi di formazione/aggiornamento frequentati nel periodo dal 01.01.2022 alla data di presentazione della domanda)	Max punti 2,5
<b>Totale punteggio conseguito tenuto conto dei limiti massimi di punteggio attribuibile (10 punti)</b>		

La votazione finale sarà determinata sommando al punteggio riportato nel colloquio quello riportato nella valutazione del CV e la Commissione stilerà, quindi, un elenco dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito.

Alle ore 15,00\_\_ il Presidente, dichiara chiusa la seduta e convoca la Commissione per il \_\_\_\_7-07-2025\_\_\_\_ - ore \_\_14,00\_\_\_\_ presso la sala riunioni del Centro ITAB **per la redazione del verbale n. 2 relativo alla verifica della non sussistenza di conflitto di interessi con i candidati**, a seguito della presa visione dell'elenco inviato dall'Amministrazione.

Luogo e data \_\_CHIETI 30.6.2025\_\_

LA COMMISSIONE

Prof. \_\_MASSIMO CAULO\_\_  
(PRESIDENTE)

Prof. \_\_ANDREA DELLI PIZZI\_\_  
(COMPONENTE)

Dott. \_\_EMIDIO GAMBATESE\_\_  
(COMPONENTE-SEGRETARIO)