

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA CHIAMATA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO - AI SENSI DELL'ART. 24 CO. 3 LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240 – G.S.D. 11/PSIC-03 PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (ex S.C. 11/E3) S.S.D. PSIC-03/B PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (ex M-PSI/06) - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI Psicologia Bandita con D.R. n. 1982/2024 Prot. n. 72836 - del 24/09/2024 – Avviso pubblicato sulla G.U. n. 77 – IV Serie Speciale- Concorsi ed Esami- del 24/09/2024), nell'ambito del Piano Straordinario D.M. 795/2023.

**VERBALE N. 2
(Valutazione preliminare dei titoli, del curriculum
e della produzione scientifica dei candidati)**

La Commissione giudicatrice della procedura sopraindicata, nominata con D.R. n. 672 del 9/5/2025 (Prot. 0035202) composta dai:

Prof. Chiara Consiglio	dell'Università degli Studi di Roma – La Sapienza
Prof. Francesco Pace	dell'Università degli Studi di Palermo
Prof. Stefano Pagliaro	dell'Università degli Studi di Chieti-Pescara

si riunisce al completo per via telematica il giorno 23 giugno 2025 alle ore 9.00, dai seguenti account riferiti ai componenti della Commissione, come da elenco che segue:

Prof. Chiara Consiglio account gmeet chiara.consiglio@uniroma1.it

Prof. Francesco Pace account gmeet francesco.pace@community.unipa.it

Prof. Stefano Pagliaro account gmeet pagliaro.stefano@gmail.com

La Commissione precisa che, considerate le specifiche disposizioni del relativo Bando di indizione della procedura indicata in epigrafe, come pubblicato nella sezione del sito "Concorsi Personale Docente, si riunisce per via telematica, attraverso la modalità di conversazione diretta via google meet in presenza di tutti seguita dallo scambio di posta elettronica per l'approvazione di quanto discusso dalla Commissione (<https://meet.google.com/hdi-vyoz-eky>). La riunione telematica si sviluppa nel modo seguente: i Commissari, tramite collegamento sincrono a mezzo google meet, si scambiano informazioni ed opinioni in conversazione diretta, al fine di addivenire alla decisione finale che si andrà formando progressivamente con il concorso contemporaneo di tutti i componenti della Commissione.

Di quanto sopra, sarà dato atto da parte del Segretario verbalizzante che provvederà alla stesura dei verbali.

Lo scambio della documentazione (es.: verbale in bozza) potrà avvenire tramite e-mail personale dei Commissari, come da elenco che segue:

Prof. Chiara Consiglio account e-mail chiara.consiglio@uniroma1.it

Prof. Francesco Pace account e-mail francesco.pace@unipa.it

Prof. Stefano Pagliaro account e-mail stefano.pagliaro@unich.it

Il Presidente si trova nel suo ufficio, lo stesso, è da intendersi sede della riunione.

Il Presidente ed il Segretario accertano che lo strumento adottato garantisca la sicurezza dei dati e delle informazioni scambiate, l'effettiva partecipazione dei componenti alla riunione, la contemporaneità delle decisioni, la possibilità immediata di visionare gli atti della riunione, di

intervenire nella discussione, di scambiare documenti, di esprimere il proprio voto ed infine di approvare i singoli verbali

La Commissione procede allo svolgimento delle seguenti attività:

- presa visione dell'elenco dei candidati (anche mediante l'accesso qualificato alla piattaforma telematica di Ateneo);
- dichiarazione di ciascun commissario che non sussistono situazioni di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di non avere relazioni di parentela, coniugio o di unione civile o convivenza regolamentati ai sensi della L.76/2016, di parentela ed affinità, entro il quarto grado incluso, con gli stessi;
- dichiarazione di ciascun commissario di non sussistenza di rapporti di collaborazione che presentino i caratteri della sistematicità, stabilità, continuità tali da dar luogo ad un vero e proprio sodalizio professionale con i candidati;
- dichiarazione di ciascun commissario di assenza di interessi ovvero assenza di conflitto di interessi rispetto ai lavori da valutare;
- verifica del possesso dei requisiti da parte dei candidati;
- verifica della corrispondenza della documentazione caricata (up load) sulla piattaforma dedicata e gli elenchi dei documenti, titoli e pubblicazioni presentate;
- verifica del rispetto del limite massimo delle pubblicazioni che ciascun candidato poteva presentare come indicato nel bando di selezione;
- valutazione preliminare comparativa dei candidati, con esame analitico del curriculum, dei titoli, delle pubblicazioni scientifiche dei candidati ed espressione di motivato giudizio analitico.
- Comunicazione dell'elenco degli ammessi
- Creazione link piattaforma gmeet per colloquio

In apertura di seduta il Presidente della Commissione dà lettura del messaggio di posta elettronica con il quale il Responsabile del procedimento comunica che in data 12/06/2025 si è provveduto alla pubblicizzazione dei criteri stabiliti dalla Commissione nella riunione del 09/06/2025 mediante pubblicazione sul sito web dell'Ateneo.

Constatato che, come previsto dal bando, sono trascorsi almeno 7 giorni dalla pubblicizzazione dei criteri, la Commissione può legittimamente proseguire i lavori.

La Commissione, prima di procedere all'esame dei titoli, prende visione dell'elenco, fornito dall'Amministrazione, nel quale sono riportati i nominativi dei candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione, con l'indicazione se abbiano o meno inviato le domande, ivi compreso il relativo perfezionamento nei termini stabiliti dal bando.

La Commissione rileva dalla predetta comunicazione che non sono presenti candidati stranieri e che pertanto non sarà necessario procedere all'accertamento della conoscenza della lingua italiana; Di seguito l'elenco dei candidati e delle candidate che hanno presentato domanda e che non sono stati/e esclusi/e a seguito di istruttoria degli uffici per tardività della domanda o mancato perfezionamento della stessa:

- GALANTI TERESA

Ciascun Commissario, presa visione dei dati anagrafici riguardanti la candidata, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità con la candidata ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di non avere non avere relazioni di parentela, coniugio o di unione civile o convivenza regolamentati ai sensi della L.76/2016, di parentela ed affinità, entro il quarto grado incluso, con la stessa.

Ciascun Commissario dichiara che non sussistono collaborazioni che presentino i caratteri della sistematicità, stabilità, continuità tali da dar luogo ad un vero e proprio sodalizio professionale con la candidata, ed, inoltre, dell'assenza di interessi ovvero assenza di conflitto di interessi rispetto ai lavori da valutare.

Successivamente la Commissione verifica il possesso dei requisiti di partecipazione da parte della candidata alla data di scadenza per la presentazione delle domande, dichiarando che l'unica candidata risponde ai requisiti di ammissione di cui all'art. 3 del Bando.

La Commissione procede poi a verificare la corrispondenza della documentazione caricata (uploaded) sulla piattaforma dedicata e gli elenchi dei documenti, titoli e pubblicazioni presentate, dichiarando che si evidenzia corrispondenza per la candidata; verifica, inoltre, il rispetto del limite massimo delle pubblicazioni che ciascun/a candidato/a poteva presentare come indicato nel bando di selezione (n. massimo di pubblicazioni da presentare pari a 12), dichiarando nel merito che la candidata ha rispettato il numero massimo di pubblicazioni da presentare.

La Commissione, richiamati integralmente i criteri indicati nella riunione del 9/6/2025, rammenta che sulla scorta di quanto indicato nel verbale n. 1 effettuerà la valutazione preliminare dei candidati e delle candidate relativamente ai titoli, curriculum, pubblicazioni – ivi compresa la tesi di dottorato se presentata - produzione scientifica complessiva dei candidati mediante l'espressione di un motivato giudizio analitico al fine di selezionare i candidati/le candidate comparativamente più meritevoli che verranno ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica. Essendo una la candidata, è automaticamente ammessa alla discussione pubblica.

La Commissione rammenta, altresì, che per quanto riguarda i lavori in collaborazione con i Commissari della presente procedura o con altri coautori non appartenenti alla Commissione, al fine di valutare l'apporto di ciascun/a candidato/a, la Commissione ha stabilito che saranno valutabili solo pubblicazioni scientifiche nelle quali l'apporto del/la candidato/a sia enucleabile e distinguibile. In particolare la Commissione richiama i criteri già stabiliti nel primo verbale.

Vengono quindi prese in esame le pubblicazioni redatte in collaborazione con i commissari della presente procedura di valutazione o con altri coautori non appartenenti alla Commissione, al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato.

In ordine alla possibilità di individuare l'apporto dei singoli coautori e delle singole coautrici alle pubblicazioni presentate dai/le candidati/e che risultano svolte in collaborazione con i membri della Commissione, si precisa quanto segue:

Nessun componente della commissione ha lavori in comune con l'unica candidata che ha presentato domanda. La Commissione delibera di ammettere all'unanimità tutte le pubblicazioni presentate alla successiva fase del giudizio di merito.

La Commissione, richiamati integralmente i criteri indicati nella riunione prima riunione procede alla valutazione preliminare della candidata relativamente ai titoli, curriculum, pubblicazioni – ivi compresa la tesi di dottorato se presentata - produzione scientifica complessiva della candidata mediante l'espressione di un motivato giudizio analitico espresso da parte dei singoli Commissari, seguito dal giudizio collegiale espresso dall'intera Commissione.

La Commissione, al fine dell'espressione del suo indicato giudizio, dichiara di pendere in esame la domanda formulata dalla candidata, ed in particolare il curriculum, l'elenco dei titoli, le pubblicazioni come indicate nell'elenco allegato alla domanda nonché la produzione scientifica complessiva.

La documentazione oggetto di valutazione è allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale come di seguito indicata:

- Allegato A) curriculum e/o elenco titoli
- Allegato B) pubblicazione presentate dal candidato come indicate nel relativo elenco
- Allegato C) elenco riferito alla produzione scientifica complessiva

La Commissione procede ad effettuare la valutazione preliminare della candidata con motivato giudizio analitico reso mediante l'allegato D – giudizi analitici (sia individuali che collegiali).

Essendo in numero inferiore a 6, la candidata è ammessa alla discussione pubblica. Il nominativo della candidata ammessa è comunicato tempestivamente al Responsabile della Procedimento che provvede ad informare la candidata sull'esito della preselezione, mediante pubblicazione dell'elenco degli ammessi/delle ammesse e unitamente ai motivati giudizi analitici sull'albo ufficiale on line di Ateneo e contestualmente inseriti nel sito dell'Ateneo.

La Commissione procede infine alla creazione della "riunione meet" per l'espletamento del colloquio, con l'apposito link di seguito indicato: <https://meet.google.com/mhd-epxb-jua>. La candidata è convocata per l'espletamento del colloquio alle ore 9.15 del 10 luglio 2025.

Alle ore 10.30 la Commissione termina i lavori e decide di riunirsi il giorno 10 luglio alle ore 8.45.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

Prof. Stefano Pagliaro (Il Segretario)

F.to digitalmente

Prof. Chiara Consiglio (Il Commissario)

Prof. Francesco Pace (Il Presidente)

Candidata Teresa GALANTI

Giudizio del Prof. Francesco Pace relativo a:

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: La candidata ha ottenuto un dottorato interdisciplinare (dal titolo “Psychosociological analysis of hazard perception and risk communication”) con una tesi pertinente al settore scientifico-disciplinare (SSD) del bando, dal titolo “Safety and Risk Management at work: the strategic role of individual proactivity”. Ha svolto attività didattica rilevante per l'SSD in enti nazionali, con quattro insegnamenti universitari per un totale di oltre 60 ore e attività didattica integrativa in altri corsi universitari. Dal 1° gennaio 2022, è ricercatrice a tempo determinato di tipo A (RTD-A) presso l'Università di Chieti-Pescara. Ha partecipato a 11 progetti relativi all'SSD e fa parte di cinque gruppi di ricerca nazionali e internazionali, coordinandone uno. Ha presentato 20 lavori a congressi nazionali e sei a congressi internazionali come relatrice o co-autrice. Ha ricevuto due premi nazionali e uno internazionale per la sua attività di ricerca. Ha conseguito un master di secondo livello presso l'Università Lumsa di Roma e ha ottenuto l'abilitazione di seconda fascia nel SSD del bando. Fa parte del comitato editoriale di una rivista internazionale indicizzata ed è stata Associate Editor di uno special issue su una rivista internazionale indicizzata. Nella valutazione dei titoli e del curriculum, sono stati considerati tre periodi di congedo per maternità dichiarati dalla candidata.

GIUDIZIO: Il lavoro prodotto al termine del Dottorato e l'attività didattica della candidata sono rilevanti e pertinenti; l'attività di partecipazione a progetti di ricerca e la quantità e qualità delle pubblicazioni scientifiche appaiono degne di nota. Il ruolo assunto nei board di riviste scientifiche è adeguato. Tenendo in considerazione anche i tre periodi di congedo per maternità, il giudizio sui titoli e sul curriculum della candidata è ottimo.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: La candidata ha pubblicato 12 articoli di ricerca su riviste internazionali, di cui 2 sono classificate in Q1 e 10 in Q2. In 7 di queste pubblicazioni collaborative, la candidata è la prima autrice, mentre in una è l'unica autrice. Questi lavori trattano temi centrali e pertinenti al settore scientifico-disciplinare (SSD) oggetto del bando, come la gestione dei talenti, l'occupabilità dei lavoratori con disabilità, i fattori psicosociali connessi al benessere e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

GIUDIZIO: Le pubblicazioni si distinguono per il buon livello di originalità e rigore metodologico, la congruenza con il settore concorsuale e la rilevanza scientifica della loro collocazione editoriale. Il contributo della candidata è chiaramente identificabile ed eccellente, essendo la prima autrice in 7 delle 12 pubblicazioni e l'unica autrice in una di esse. Il giudizio sulle pubblicazioni è quindi ottimo.

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: La candidata ha incluso nel suo curriculum 33 pubblicazioni su riviste scientifiche e 3 capitoli in libri collettanei. Secondo la banca dati Scopus, ha un H-index di 9 e 822 citazioni. Nella valutazione della sua produzione scientifica complessiva, sono stati considerati tre periodi di congedo per maternità dichiarati dalla candidata.

GIUDIZIO: La produzione scientifica della candidata è ottima. La quantità complessiva delle sue pubblicazioni (33 articoli su riviste scientifiche e 3 capitoli in libri collettanei), considerando i periodi di congedo, è rilevante. La qualità delle sue pubblicazioni è ottima, con elementi eccellenti.

GIUDIZIO COMPLESSIVO

La candidata Teresa Galanti ha dimostrato di portare avanti autonomamente le sue linee di ricerca. I titoli e il curriculum presentati sono di ottimo livello e pienamente conformi al settore scientifico-disciplinare (SSD) oggetto della procedura. La sua attività didattica è altamente pertinente al SSD, considerando la sua giovane età accademica. Le pubblicazioni presentate sono di alto livello, con la candidata che assume la responsabilità scientifica come prima o unica autrice in 8 delle 12 pubblicazioni. L'attività di ricerca complessiva è pienamente pertinente al SSD e di ottimo livello e continuità, anche tenendo conto dei tre periodi di congedo per maternità dichiarati dalla candidata. Il giudizio complessivo sulla candidata è dunque ottimo.

Giudizio della Prof. Chiara Consiglio relativo a:

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: La candidata ha conseguito un dottorato interdisciplinare con lode con una tesi dal titolo "Psycho-sociological analysis of hazard perception and risk communication", inerente al settore scientifico-disciplinare (SSD) del bando. Ha svolto una consistente attività didattica in ambito universitario per oltre 60 ore, con quattro insegnamenti specifici per l'SSD e ulteriori attività di didattica integrativa. Dal 1° gennaio 2022 è ricercatrice a tempo determinato di tipo A (RTD-A) presso l'Università di Chieti-Pescara. Ha preso parte a 11 progetti di ricerca riconducibili al SSD, coordina un gruppo di ricerca internazionale e fa parte di altri cinque gruppi di ricerca nazionali o internazionali. Ha presentato 26 contributi a congressi (di cui 20 nazionali e 6 internazionali) come relatrice o coautrice e ha ricevuto due premi nazionali e uno internazionale per la sua attività scientifica. Ha conseguito un master di secondo livello presso l'Università Lumsa di Roma e a dicembre 2023 ha ottenuto l'abilitazione scientifica nazionale al ruolo di professore di seconda fascia nel SSD del bando. Collabora con una rivista internazionale indicizzata come membro del comitato editoriale ed è stata Associate Editor di uno special issue per un'altra rivista internazionale. Nella valutazione sono stati considerati anche tre periodi di congedo per maternità dichiarati

GIUDIZIO: La tesi di dottorato e l'attività didattica risultano altamente pertinenti e ben collocate nell'ambito del SSD. Il coinvolgimento in progetti di ricerca e la qualità degli altri titoli presentati è di rilievo. Il ruolo assunto nei board editoriali è adeguato. Tenendo conto anche dei tre periodi di maternità, il giudizio complessivo su titoli e sul curriculum della candidata è ottimo.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: La candidata ha presentato 12 articoli scientifici pubblicati su riviste internazionali, di cui 2 in fascia Q1 e 10 in Q2. In 7 lavori è prima autrice e in uno compare come unica autrice. I temi trattati sono pienamente coerenti con l'SSD, riguardando la gestione dei talenti, l'occupabilità delle persone con disabilità, il benessere organizzativo e la sicurezza sul lavoro.

GIUDIZIO Le pubblicazioni presentate si distinguono per originalità, il buon rigore metodologico e la coerenza con il SSD. La collocazione editoriale è buona, in alcuni casi ottima. Il contributo della candidata, spesso come prima o unica autrice, è chiaramente identificabile e di alto profilo. Il giudizio sulle pubblicazioni è ottimo.

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: Nel curriculum sono incluse 33 pubblicazioni su riviste scientifiche e 3 capitoli in

volumi collettanei. La banca dati Scopus riporta un H-index pari a 9 e un totale di 822 citazioni. Anche in questo caso, sono stati considerati i tre periodi di congedo per maternità.

GIUDIZIO: La produzione scientifica complessiva è consistente e continuativa, sia per quantità che per qualità. Il numero di pubblicazioni è significativo in relazione all'età accademica, e il profilo scientifico risulta solido e ben strutturato. Il giudizio sulla produzione scientifica complessiva è ottimo.

GIUDIZIO COMPLESSIVO

La candidata Teresa Galanti presenta un ottimo curriculum con titoli pienamente congruenti al settore scientifico-disciplinare (SSD) oggetto della procedura. Anche la didattica svolta è inerente al settore e continuativa. La produzione scientifica appare di ottimo livello e con un contributo individuale riconoscibile comparando come prima o unica autrice in 8 delle 12 pubblicazioni presentate. L'attività di ricerca complessiva è rilevante, continuativa e pienamente congruente con il SSD, anche tenendo conto dei tre periodi di congedo per maternità dichiarati dalla candidata. Il giudizio complessivo sulla candidata è dunque ottimo.

Giudizio del Prof. Stefano Pagliaro relativo a:

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: La candidata ha conseguito un dottorato interdisciplinare con una tesi congruente con l'SSD del presente bando (titolo tesi: "Safety and Risk Management at work: the strategic role of individual proactivity"). Presenta inoltre attività didattica pertinente con l'SSD presso enti nazionali (titolarità di 4 insegnamenti universitari per oltre 60 ore complessive; didattica integrativa in altri insegnamenti universitari). Dal 1/1/2022 è RTD-A presso l'Università di Chieti-Pescara. Partecipa o ha partecipato a 11 attività progettuali relative all'SSD. Partecipa a 5 gruppi di ricerca nazionali e internazionali e ne coordina uno. Ha presentato come relatrice o co-autrice 20 lavori a congressi nazionali e 6 lavori a congressi internazionali. La sua attività di ricerca ha ricevuto due premi nazionali (Premio Fabrizia Arduini Award; Premio come Miglior Contributo scientifico al XVIII Congresso AIP Organizzazioni) e un riconoscimento internazionale (Partenariato su piccola scala Erasmus+). Ha conseguito un master di II livello presso l'Università Lumsa, Roma; inoltre è in possesso di Abilitazione di II Fascia nel SSD del presente bando. E' componente del comitato editoriale di una rivista internazionale indicizzata (Journal of Workplace Learning) ed è stata Associate Editor per lo special issue dal titolo "Sustainable Career Development and Organizational Psychology" per la rivista Sustainability. Nella valutazione dei titoli e del curriculum, sono presi in considerazione tre periodi di congedo per maternità dichiarati dalla candidata.

GIUDIZIO: La candidata ha conseguito nel 2021 un dottorato con tesi pienamente congruente con l'SSD oggetto del presente bando. L'attività didattica risulta pienamente congruente con l'SSD e continuativa. La formazione post-dottorale risulta pertinente al settore, avendo la candidata ricoperto ruoli (borsista RTD-A) pertinenti al settore. L'attività progettuale risulta intensa e continuativa; inoltre, anche la partecipazione e il coordinamento di gruppi di ricerca risultano ottimi. L'attività congressuale è ottima e continuativa. La sua attività di ricerca ha ricevuto due premi nazionali e un riconoscimento internazionale. L'attività scientifica (partecipazioni a board editoriali e abilitazione II Fascia nel SSD) risultano ottime. Nel complesso, considerati anche i tre periodi di congedo di maternità dichiarati nel curriculum, il giudizio sui titoli e sul curriculum della candidata è ottimo.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: La candidata ha presentato 12 articoli di ricerca su riviste internazionali, di cui 2 posizionate in Q1 e 10 in Q2. In 7 di queste pubblicazioni in collaborazione è prima autrice, in una è unica autrice. Le pubblicazioni analizzano temi centrali per il SSD oggetto del presente bando, quali ad esempio la gestione dei talenti, lo stress lavoro-correlato, l'employability dei lavoratori con disabilità, il benessere e la sicurezza.

GIUDIZIO: Le pubblicazioni presentate si caratterizzano in larga misura per un'ottima originalità e rigore metodologico, un'ottima congruenza con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura, una buona rilevanza scientifica, in alcuni casi ottima, della collocazione editoriale. Il contributo della candidata è enucleabile ed eccellente, essendo lei prima autrice in 7 delle 12 pubblicazioni presentate e unica autrice in una di queste.

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: La candidata presenta nel curriculum 33 pubblicazioni su riviste scientifiche e 3 capitoli in libri collettanei. Sulla banca dati Scopus risultano un H index di 9 e 822 citazioni. L'intensità temporale è di 6 prodotti per anno, la continuità temporale di 4 anni. Nella valutazione della produzione scientifica complessiva, sono presi in considerazione tre periodi di congedo per maternità dichiarati dalla candidata.

GIUDIZIO: La produzione scientifica della candidata risulta complessivamente ottima. La consistenza complessiva (33 pubblicazioni su riviste scientifiche e 3 capitoli in libri collettanei) è eccellente; l'intensità temporale (6 prodotti per anno) e la continuità temporale (4 anni) della produzione scientifica complessiva, ponderate per i tre periodi di congedo per maternità, sono ottime; la qualità della produzione scientifica è ottima, sussistendo elementi rilevanti e soddisfacenti nelle pubblicazioni.

GIUDIZIO COMPLESSIVO

La candidata Teresa Galanti presenta titoli e curriculum di ottimo livello e pienamente aderenti al SSD oggetto della presente procedura. L'attività didattica è pertinente il SSD e ottima considerata l'età accademica della candidata. Le pubblicazioni presentate sono di ottimo livello, la responsabilità scientifica della candidata è enucleabile ed evidente, essendo prima o unica autrice in 8 delle 12 pubblicazioni. Complessivamente, l'attività di ricerca è pienamente pertinente il SSD ed ottima, anche in considerazione dei tre periodi di congedo per maternità dichiarati dalla candidata. Ne emerge il profilo di una ricercatrice eccellente, in grado di portare avanti in maniera autonoma le sue linee di ricerca. Il giudizio complessivo è dunque ottimo.

Giudizio collegiale relativo a:

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: La candidata ha ottenuto un dottorato interdisciplinare (dal titolo "Psychosociological analysis of hazard perception and risk communication") con una tesi pertinente al settore scientifico-disciplinare (SSD) del bando, dal titolo "Safety and Risk Management at work: the strategic role of individual proactivity". Ha svolto attività didattica rilevante per l'SSD in enti nazionali, con quattro insegnamenti universitari per un totale di oltre 60 ore e attività didattica integrativa in altri corsi universitari. Dal 1° gennaio 2022, è ricercatrice a tempo determinato di tipo A (RTD-A) presso l'Università di Chieti-Pescara. Ha partecipato a 11 progetti relativi all'SSD e fa parte di cinque gruppi di ricerca nazionali e internazionali, coordinandone uno. Ha presentato 20

lavori a congressi nazionali e sei a congressi internazionali come relatrice o co-autrice. Ha ricevuto due premi nazionali e uno internazionale per la sua attività di ricerca. Ha conseguito un master di secondo livello presso l'Università Lumsa di Roma e ha ottenuto l'abilitazione di seconda fascia nel SSD del bando. Fa parte del comitato editoriale di una rivista internazionale indicizzata ed è stata Associate Editor di uno special issue su una rivista internazionale indicizzata. Nella valutazione dei titoli e del curriculum, sono stati considerati tre periodi di congedo per maternità dichiarati dalla candidata.

GIUDIZIO: I titoli e il curriculum presentati dalla candidata sono ottimi. L'attività didattica della candidata risulta rilevanti e pertinenti, così come il lavoro post-dottorale; l'attività di partecipazione a progetti di ricerca e la quantità e qualità delle pubblicazioni scientifiche appaiono degne di nota. La candidata ha anche un ruolo significativo nei board di riviste scientifiche. Tenendo in considerazione anche i tre periodi di congedo per maternità, il giudizio sui titoli e sul curriculum della candidata è ottimo.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: La candidata ha pubblicato 12 articoli di ricerca su riviste internazionali, di cui 2 sono classificate in Q1 e 10 in Q2. In 7 di queste pubblicazioni collaborative, la candidata è la prima autrice, mentre in una è l'unica autrice. Questi lavori trattano temi centrali e pertinenti al settore scientifico-disciplinare (SSD) oggetto del bando, come la gestione dei talenti, l'occupabilità dei lavoratori con disabilità, i fattori psicosociali connessi al benessere e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

GIUDIZIO: Le pubblicazioni presentate dalla candidata sono tutte di buon livello di originalità e rigore metodologico, nonché pienamente congruenti con il settore concorsuale; la rilevanza scientifica della loro collocazione editoriale è buona, in alcuni casi ottima. Il contributo della candidata è chiaramente identificabile ed eccellente, essendo la prima autrice in 7 delle 12 pubblicazioni e l'unica autrice in una di esse. Il giudizio sulle pubblicazioni è quindi ottimo.

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: La candidata presenta 33 pubblicazioni su riviste scientifiche e 3 capitoli in libri collettanei. Gli indicatori bibliometrici rilevati dalla banca dati Scopus sono i seguenti: H-index = 9 e 822 citazioni. Nella valutazione della sua produzione scientifica complessiva, sono stati considerati tre periodi di congedo per maternità dichiarati dalla candidata.

GIUDIZIO: La produzione scientifica della candidata è ottima. La quantità complessiva delle sue pubblicazioni, considerando i periodi di congedo, è rilevante. La qualità delle sue pubblicazioni è ottima, con elementi eccellenti.

GIUDIZIO COMPLESSIVO

La candidata Teresa Galanti presenta titoli e curriculum di ottimo livello e pienamente conformi al settore scientifico-disciplinare (SSD) oggetto della procedura. La sua attività didattica è altamente pertinente al SSD, considerando la sua giovane età accademica. Nel lavoro successivo al dottorato, ha dimostrato di portare avanti autonomamente le sue linee di ricerca. Le pubblicazioni presentate sono di alto livello, con la candidata che assume la responsabilità scientifica come prima o unica autrice in 8 delle 12 pubblicazioni. L'attività di ricerca complessiva è pienamente pertinente al SSD e di ottimo livello e continuità, anche tenendo conto dei tre periodi di congedo per maternità dichiarati dalla candidata. Il giudizio complessivo sulla candidata è dunque ottimo.

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA CHIAMATA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO - AI SENSI DELL'ART. 24 CO. 3 LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240 - G.S.D. 11/PSIC-03 PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI - (ex S.C.: 11/E3) S.S.D.: PSIC03/B PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (ex S.S.D. MPSI-06)- PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA (Bandita con D.R. n. 1982/2024 Prot. n. 72836 - del 24/09/2024 - Avviso pubblicato sulla G.U. n. 77 - IV Serie Speciale- Concorsi ed Esami- del 24/09/2024), nell'ambito del Piano Straordinario D.M. 795/2023

DICHIARAZIONE

IL SOTTOSCRITTO PROF. CHIARA CONSIGLIO, MEMBRO DELLA COMMISSIONE RELATIVA ALLA PROCEDURA CONCORSUALE IN OGGETTO DICHIARA CON LA PRESENTE DI AVER PARTECIPATO, IN VIA TELEMATICA A MEZZO DEL PROPRIO ACCOUNT E-MAIL: chiara.consiglio@uniroma1.it, ALLA RIUNIONE PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI DEI CANDIDATI PER LA SUDETTA PROCEDURA E DI CONCORDARE CON IL VERBALE A FIRMA DEL PROF. STEFANO PAGLIARO, SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

IL SOTTOSCRITTO DICHIARA ALTRESI' DI ALLEGARE COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITA'.

IN FEDE

DATA 23/06/2025

F.to

Allegare copia scansionata del proprio documento di identità in corso di validità

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA CHIAMATA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO - AI SENSI DELL'ART. 24 CO. 3 LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240 – G.S.D. 11/PSIC-03 PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (ex S.C. 11/E3) S.S.D. PSIC-03/B PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (ex M-PSI/06) - PRESSO IL DIPARTIMENTO di Psicologia Bandita con D.R. n. 1982/2024 Prot. n. 72836 - del 24/09/2024 – Avviso pubblicato sulla G.U. n. 77 – IV Serie Speciale- Concorsi ed Esami- del 24/09/2024), nell'ambito del Piano Straordinario D.M. 795/2023.

DICHIARAZIONE

IL SOTTOSCRITTO PROF. FRANCESCO PACE, MEMBRO DELLA COMMISSIONE RELATIVA ALLA PROCEDURA CONCORSUALE DI CUI ALL'INTESTAZIONE DEL PRESENTE DOCUMENTO, DICHIARA CON LA PRESENTE DI AVER PARTECIPATO, IN VIA TELEMATICA A MEZZO DEL PROPRIO ACCOUNT E-MAIL: FRANCESCO.PACE@COMMUNITY.UNIPA.IT, ALLA RIUNIONE IN DATA ODIERNA E DI CONCORDARE CON IL VERBALE A FIRMA DEL PROF. STEFANO PAGLIARO, SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

IL SOTTOSCRITTO DICHIARA ALTRESI' DI ALLEGARE COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITA'.

IN FEDE,

F.to

DATA: 23.06.2025

CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM

Teresa Galanti, PhD
email: teresa.galanti@unich.it

RTDA - settore scientifico disciplinare PSIC-03/B
Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara

Abilitazione Scientifica Nazionale - settore concorsuale 11/E3, PSIC-03/B– II Fascia,
dal 12/12/2023 al 12/12/2034

Psicologa con specializzazione in Psicologia delle Organizzazioni, Iscrizione all'Albo
dell'Ordine degli Psicologi della Regione Abruzzo dal 28/10/2019, Sez. A, n. 3286
ORCID ID 0000-0003-1926-4877

TITOLI

12 dicembre 2023 – **Abilitazione Scientifica Nazionale** nel Settore concorsuale 11-E3
(SSD: PSIC-03/B) valida dal 12/12/2023 al 12/12/2034 (art. 16, comma 1, legge
240/10).

1° gennaio 2022 – **RTDA PON REACT-EU Ricerca e Innovazione (Codice
contratto 53-I-19299-1) in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni** presso il
Dipartimento di Scienze Psicologiche, della Salute e del Territorio dell'Università G.
d'Annunzio di Chieti-Pescara.

23 giugno 2021 – **Dottore di Ricerca *cum laude* in *Psycho-sociological analysis of
hazard perception and risk communication***, (SSD PSIC-03/B) Scuola Superiore,
Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara
Titolo tesi: Safety and Risk Management at work: the strategic role of individual
proactivity (relatore Prof.ssa Michela Cortini, external supervisor Prof. Matteo
Curcuruto).

Ottobre 2019 – **Iscrizione all'Ordine Professionale degli Psicologi**, Regione Abruzzo
Con numero d'iscrizione 3346.

Settembre 2018 – **Abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo**, Università
G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.

Novembre 2017 – **Master di II livello in Neuropsicologia e Neuroscienze Cliniche**,
presso l'Università Lumsa, Roma.

26 luglio 2016 – **Laurea Magistrale in Psicologia Clinica e della Salute** presso
l'Università G. d'Annunzio di Chieti, con votazione 110/110 e lode.

26 novembre 2014 – **Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche** presso l'Università G. d'Annunzio di Chieti, con votazione 110/110.

Luglio 2011– **Diploma Classico** presso il **Liceo Classico** Gabriele d'Annunzio di Pescara con votazione di 97/100.

PUBBLICAZIONI IN RIVISTE SCIENTIFICHE

	ANNO	QUARTILE SU DATABASE SCOPUS	AUTORE, TITOLO, RIVISTA
33	2024		Toscano, F., Galanti, T. & Cortini, M. I'm Here to Help You, You Know?": Prosocial Orientation and Perceived Patient Gratitude Reduce Nurses' Emotional Exhaustion and Turnover Intentions. <u>Under review</u>
32	2024		Di Giampaolo, L., Galanti, T. , Cortini, M., De Sio, S., Giurgola C., Marino, F., Astolfi, P., Martelli, R., Ziccardi, D., Borrelli, P., Forcella, L., Maiolo, M.E., & Coppeta L. Preliminary investigation of the degree of engagement in a central Italian engineering company. <u>Under review</u>
31	2024	Q1	Di Giampaolo, L., Rossetti, A., Astolfi, P., Galanti, T. , De Sio, S. Coppeta, L. & Mangifesta, R. Mitigating overconfidence bias: a pilot study of maintenance workers in engineering sector. <i>Journal of health and Social Sciences</i> . <u>In press</u>
30	2024	Q1	Di Giampaolo, L., Rossetti, A., Astolfi, P., Galanti, T. , De Sio, S., Coppeta, L., & Mangifesta, R. Prevalence of Burnout Syndrome and workload in resident physicians. <i>Journal of health and Social Sciences</i> . <u>In press</u>
29	2024	Q4	Dell'Aversana, G; Buono, C.; De Carlo, E.; Morando, M.; Signore, F.; Giancaspro, M.L.; Paganin, G.; Galanti, T. ; Brondino, M.; Capone, V.; Depolo, M.; Ingusci, E.; Loera, B.L.; Manuti, A.; Pace, F.; Platania, R.; Spagnoli, P. & Bruno, A. Qualità della vita lavorativa, differenze di genere e di ruolo nel personale docente e ricercatore delle università: un'indagine nel contesto italiano. <i>Psicologia della Salute</i> . <u>In press</u>
28	2024	Q2	Galanti, T. , Fantinelli, S., Giffi, V. & Cortini, M. Colleagues' support and technostress: the importance of a

			positive aging climate. <i>Informing Science. The International Journal of an Emerging Transdiscipline</i> . In press
27	2024	Q3	Sulla, F., Fantinelli, S., Ragni, B., Galanti, T. , & Rollo, D. Technostrain as a risk factor for teachers' burnout: Italian validation of the RED/TIC Scale, <i>Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i> 2024, Vol. 31, pp. 363-376, DOI: 10.4473/TPM31.3.7
26	2024	Q1	Galanti, T. & Fantinelli, S. (2024). Managing the future of talents: digital innovation in learning organizations, <i>The Learning Organization</i> , No. ahead-of-print. https://doi.org/10.1108/TLO-06-2023-0096
25	2024	Q2	Fantinelli, S., Cortini, M., Di Fiore, T., Iervese, S. & Galanti, T. (2024). Bridging the Gap between Theoretical Learning and Practical Application: A Qualitative Study in the Italian Educational Context. <i>Education Sciences</i> , 14(2), 198. https://doi.org/10.3390/educsci14020198
24	2024	Q2	Toscano, F., Galanti, T. , Giffi V., Di Fiore, T., Cortini, M., & Fantinelli, S. (2024). The mediating role of technostress in the relationship between social outcome expectations and teacher satisfaction: evidence from the COVID-19 pandemic in music education. <i>Research in Learning Technology</i> , 32. https://doi.org/10.25304/rlt.v32.3086
23	2024	Q2	Galanti, T. , Cortini, M., Giudice, G. F., Zappalà, S., & Toscano, F. (2024). Safeguarding nurses' mental health: The critical role of psychosocial safety climate in mitigating relational stressors and exhaustion. <i>AIMS Public Health</i> , 11(3), 904-916.
22	2023	Q2	Giffi, V., Fantinelli, S., & Galanti, T. (2023). Adapting to Change: Investigating the Influence of Distance Learning on Performance in Italian Conservatories. <i>Social Sciences</i> , 12(12), 664.
21	2023	Q2	Di Fiore, T., Fantinelli, S., Giffi, V., Curcuruto, M., Cortini, M., & Galanti, T. (2023). Ownership and Support: Boosting Performance and Well-Being in Safety. <i>Informing Science: The International Journal of an Emerging Transdiscipline</i> , 26, 209-229. https://doi.org/10.28945/5203

20	2023	Q2	Fantinelli, S., Galanti, T. , Guidetti, G., Conserva, F., Giffi, V., Cortini, M., & Di Fiore, T. (2023). Psychological Contracts and Organizational Commitment: The Positive Impact of Relational Contracts on Call Center Operators. <i>Administrative Sciences</i> , 13(4), 112.
19	2023	Q2	Galanti, T. , Ferrara, B., Benevene, P., & Buonomo, I. (2023). Rethinking the Unthinkable: A Delphi Study on Remote Work during COVID-19 Pandemic. <i>Social Sciences</i> , 12(9), 497.
18	2023	Q2	Galanti, T. , De Vincenzi, C., Buonomo, I., & Benevene, P. (2023). Digital transformation: Inevitable change or sizable opportunity? The strategic role of HR management in industry 4.0. <i>Administrative Sciences</i> , 13(2), 30.
17	2022	Q3	Galanti, T. , Fantinelli, S., Cortini, M., & Di Fiore, T. (2022). The Five-day challenge: How to turn a change in a chance.: An action-research to promote resilience and self-empowerment during lockdown. <i>Psychology Hub</i> , 39(1), 7-16.
16	2022	Q1	Toscano, F., Zappalà, S., & Galanti, T. (2022). Is a Good Boss Always a Plus? LMX, Family–Work Conflict, and Remote Working Satisfaction during the COVID-19 Pandemic. <i>Social Sciences</i> , 11(6), 248.
15	2022	Q1	Fantinelli, S., Marzuoli, A., Di Fiore, T., & Galanti, T. (2022). Self-Perceived Employability of Workers With Disability: A Case Study in an Educational Farm. <i>Frontiers in Psychology</i> , 13 (2022). Doi 10.3389/fpsyg.2022.871616
14	2022	Q1	Guidetti, G., Cortini, M., Fantinelli, S., Di Fiore, T., & Galanti, T. (2022). Safety Management and Wellbeing during COVID-19: A Pilot Study in the Manufactory Sector. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i> , 19, 3981. https://doi.org/10.3390/ijerph19073981
13	2022		Galanti, T. (2022). Beauty and Life. Exploring the anthropology behind the fine arts: edited by Rafael Jiménez Cataño, Rome, <i>EDUSC</i> , 2021, 230 pp., ISBN: 978-88-8333-997-4. (Comment)

12	2022	Q3	Cortini, M., & Galanti, T. (2022). La spiritualità al lavoro: un'analisi critica della letteratura scientifica. <i>SOCIOLOGIA DEL LAVORO</i> .
11	2021	Q1	Galanti, T. , Guidetti, G., Mazzei, E., Zappalà, S., & Toscano, F. (2021). Work from home during the COVID-19 outbreak: The impact on employees' remote work productivity, engagement, and stress. <i>Journal of occupational and environmental medicine</i> , 63(7), e426.
10	2021	Q2	Cortini, M., Giordano, R., Benevene, P., Cervai, S., Galanti, T. , Fantinelli, S., & Di Fiore, T. (2021). How power is pester power? A mix-method study, <i>TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i> 28(1), 1-10.
9	2021	Q1	Galanti, T. , Di Fiore, T., Fantinelli, S., & Cortini, M. (2021). The Role of Organizational Support in Non-Technical Dimensions of Safety: A Case Study in the Automotive Sector, <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i> 18, 2685.
8	2021	Q1	Galanti, T. (2021). Risk Management and Learning Climate in Emergency Contexts: A Qualitative Study. <i>Sustainability</i> , 13(10), 5485.
7	2021	Q4	Di Fiore, T., Galanti, T. , Guidetti, G., Marchetti, D., Roma, P., Verrocchio, M.C., Cortini, M., & Fantinelli, S. (2021). Le sfide alla salute psico-fisica delle famiglie italiane nel periodo dell'emergenza COVID-19: Uno studio pilota sull'impatto del burn-out genitoriale in diverse categorie professionali, <i>Quaderni ACP</i> 28(1), 21-24
6	2021	Q1	Converso, D., Bruno, A., Capone, V., Colombo, L., Falco, A., Galanti, T. , & Loera, B. (2021). Working during a Pandemic between the Risk of Being Infected and/or the Risks Related to Social Distancing: First Validation of the SAPH@W Questionnaire. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i> , 18(11), 5986.
5	2019	Q3	D'Alterio, N., Fantinelli, S., Galanti, T. , & Cortini, M. (2019). Il ruolo mediatore dello stress lavorativo nella

			relazione tra clima d'apprendimento e performance. Evidenze nel settore sanitario. <i>Recenti progressi in medicina</i> , 110, 251-254. doi: 10.1701/3163.31448
4	2019	Q1	Cortini, M., Converso, D., Galanti, T. , Di Fiore, T., Di Domenico, A., & Fantinelli, S. (2019). Gratitude at work works! A mix-method study on different dimensions of gratitude, job satisfaction, and job performance. <i>Sustainability (Switzerland)</i> , 11(14) doi:10.3390/su11143902
3	2019	Q3	Cortini, M., Galanti, T. , & Fantinelli, S. (2019). Focus Group Discussion: How many participants in a group?. <i>Encyclopaideia</i> , 23(54), 29-43.
2	2019	Q1	Galanti, T. , & Cortini, M. (2019). Work as a recovery factor after earthquake: a mixed-method study on female workers. <i>Disaster Prevention and Management: An International Journal</i> . 28(4), 487-500.
1	2019	Q2	Cortini, M., Galanti, T. , & Barattucci, M. (2019). The Effect of Different Rejection Letters on Applicants' Reactions. <i>Behavioral Sciences</i> , 9(10), 102

CONTRIBUTI IN LIBRI

6	2024	Tommasi F., Galanti, T. , Fraboni F., Fantinelli S., Paganin G., Puzzo G. & Molino M. Managing digital transformation: some reflections. <i>Springer Nature</i> . In press
5	2024	Toscano, F., & Galanti, T. (2024). COVID-19 pandemic and remote working: Toward a new way of working. In <i>Linking Neuroscience and Behavior in COVID-19</i> (pp. 223-232). <i>Academic Press</i>
4	2024	Galanti, T. , & Toscano, F. (2024). New strategies for psychological well-being at work. In <i>Linking Neuroscience and Behavior in COVID-19</i> (pp. 481-492). <i>Academic Press</i> .
3	2022	Cortini, M., Di Fiore, T., Fantinelli, S., Marzuoli, A., Literio, P., Galanti, T. (2022) "Persons with Down's Syndrome and work", Atti del Convegno Scientifico "Bioethics and the paradox of appearances: Fragility, dependence, disability in the various stages of life, <i>Università di Malta</i> .

2	2016	Cortini, M., Galanti T. , & Fantinelli, S. (2016). Quando gli apprendisti apprendono? Una riflessione sull'importanza del clima di apprendimento, in Ingusci E., Tanucci G., Ripamontesano D. (a cura di), <i>Work in progress for a better quality of life</i> , Atti del Convegno; <i>Milella, Lecce</i> .
1	2016	Cortini, M.; Galanti, T. ; Fantinelli, S. (2016) "Employability e precarietà lavorativa."; <i>'Work in progress' for a better quality of life. Atti del Convegno; Milella, Lecce</i> .

**ATTIVITÀ CONVEGNISTICA A LIVELLO NAZIONALE ED
INTERNAZIONALE
(Presentazioni orali e poster)**

XX Congresso AIP- Sezione Psicologia per le Organizzazioni. Bergamo, 4-6 settembre 2024

1. **Galanti, T.**, Fantinelli, S., Giffi, V., Santoriello, M. e Cortini M. Autoefficacia nella ricerca del lavoro: il ruolo della gamification (mini talk);
2. Cortini, M. Fantinelli, S., Giffi, V., Santoriello, M. e **Galanti, T.** Weight bias nella selezione del personale: una prospettiva di genere (mini talk);
3. Toscano F., **Galanti, T.** e Cortini M. Restare (Attivamente) al Lavoro: Orientamento Prosociale e Gratitudine dei Pazienti per Contrastare Esaurimento Emotivo e Turnover degli Infermieri Italiani" (Simposio);
4. Fantinelli, S., Spinelli, M., **Galanti, T.**, Giffi, V., Santoriello, M. e Cortini, M. Gestire la maternity leave: una ricerca-azione con Lego® Serious Play®" (Simposio).

Convegno "Stress e Burnout. Quali strategie per fronteggiare il fenomeno?"
"Ancona, Regione Marche, Palazzo La Madou, Sala Li Madou. 29 febbraio 2024

1. **Galanti, T.** Luci e ombre dello smart working.

Exploring E-learning. Libera la Passione di Apprendere. Milano, 28-29 settembre 2023

1. **Galanti, T** & Cortini, M. Come misurare il valore generato dalle Academy: analytics e KPI;
2. Cortini, M. & **Galanti, T.** Faculty allargata: le figure emergenti. Modelli virtuosi per la formazione on the job;

3. **Galanti, T** & Cortini, M. Learning Culture Selfie. Practice Lab.

XIX Congresso AIP - Sezione Psicologia per le Organizzazioni. Cagliari, 6-8 settembre, 2023

1. **Galanti, T.** Giffi, V., D'Attoma, S. e Michela Cortini. Age Diversity Climate, supporto dei colleghi e Technostress: l'importanza dell'ambiente di lavoro nella gestione dei lavoratori senior;
2. Giffi, V., **Galanti, T.**, Fantinelli, S. and Toscano, F. Il ruolo di mediazione del tecnostress nella relazione tra aspettative di risultato sociali e soddisfazione degli insegnanti: evidenze della pandemia da COVID-19 sull'educazione musicale;
3. Cortini, M., **Galanti, T.**, Fantinelli, S. e Giffi, V. Nessun posto è come casa propria. Country of Origin (COO) effect e percezione di sostenibilità;
4. Paganin, G., Fantinelli, S., Fraboni, F., **Galanti, T.**, Molino, M., Puzzo, G and Tommasi, F. Industry 4.0 and Human Resource Management Processes: A Qualitative Study.

XVIII Congresso AIP – Associazione Italiana di Psicologia. Padova, 27-30 settembre 2022

1. Toscano, F. **Galanti, T** and Zappalà, S. Not all good comes to do good: The dual role of LMX with respect to remote workers' family-work conflict;
2. **Galanti, T.**; Fantinelli, S. Winning the war of Talents: a kid game.

XV Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Bordeaux 6-8 July 2022

1. Toscano, F., **Galanti, T.**, Di Fiore, T., Fantinelli, S, Cortini, M and Zappalà, S. "Watch your relationship with the boss while teleworking! – The Relationship Between LMX, Family-Work Conflict and Satisfaction with Remote Work, and the Moderation of the Ability to Cope.

Convegno Scientifico "Bioethics and the paradox of appearances: Fragility, dependence disability in the various stages of life" Università di Malta

1. Cortini, M., Di Fiore, T., Fantinelli, S., Marzuoli, A., Literio, P., **Galanti, T.** Persons with Down's Syndrome and work".

VII Congresso Nazionale AIP- Sezione Psicologia delle Organizzazioni. "Rewind or Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa". Verona 23-25 settembre 2021

1. **Galanti, T.**, Cortini, M., Guidetti, T., Di Fiore, T. & Fantinelli, S "La sfida

dei cinque giorni: come trasformare un limite in un'opportunità”;

2. Fantinelli, S., Cortini, M., Di Fiore, T., Mazzei, E. & **Galanti, T.** “Una riflessione per i ricercatori a inizio carriera sull'apprendere e percorrere la Delphi Interview Online”.

Convegno scientifico “Terre in Movimento” Gioia dei Marsi (AQ), 26-27 novembre 2021

1. Cortini, M., **Galanti, T.**, Di Fiore, T. “Il supporto all'employability nel post terremoto”.

Giornate di Studio AIP - Sezione di Psicologia delle Organizzazioni. 19-20 novembre 2020

1. Cortini, M., Cervai, S., **Galanti, T.**, Guidetti, G., Di Fiore, T. & Fantinelli, S. “Compra che ti passa... stili di consumo e paura del contagio da Covid-19.”

19th EAWOP Congress 29th May – 1st June 2019 Turin, Italia

1. Fantinelli S., **Galanti T.** and Cortini M. “Employability for tattooed job seekers: the double point of view of recruiters and candidates”.

5th ENESER meeting, Recent Developments in Recruitment and Selection, Edimburgo 27-29 giugno 2018

1. Cortini, M., **Galanti, T.**, Fantinelli, S. and Barattucci, M “Refusal Letters and employer branding: how important is to be polite and on time?”.

ISSWOV – 16th Conference of the International Society for the Study of Work & Organizational Values. Trieste, 1- 4 luglio 2018

1. Cortini, M., **Galanti, T.**, Fantinelli, S. “The value of time management: wellbeing and personal development”;
2. Cortini, M., Fantinelli, S., **Galanti, T.** “Gratitude and organizational wellbeing: a mix method study”.

XVI Congresso Nazionale AIP– Sezione di Psicologia delle Organizzazioni. Roma, 27-29 settembre 2018

1. Cortini, M., Fantinelli, S., **Galanti, T.** “Mogli e buoi dei paesi tuoi? Uno studio sperimentale “arricchito” sul ruolo dell'etnocentrismo di consumo nel Country of Origin Effect”;
2. Fantinelli, S., **Galanti, T.**, Cortini, M. “Gratitudine come chiave per il successo lavorativo. Uno studio pilota sui lavoratori della Pubblica Amministrazione”.

Giornate Italiane di Psicologia Positiva- X Edizione - 9-10 giugno 2017, Roma

1. **Galanti, T.** e Cortini, M. “In pace o in guerra contro il tempo: time management e benessere lavorativo”.

PARTECIPAZIONE A COMITATI ORGANIZZATIVI E SCIENTIFICI DI CONVEGNI

6 maggio 2024. **Membro del Comitato Scientifico e Organizzatore di ENESER 2026**, European Network of Selection Researchers. Università G. d’Annunzio, Chieti-Pescara

21 ottobre 2021. **Membro del comitato scientifico e Organizzatore della conferenza “Il metodo LEGO SERIOUS PLAY per le Organizzazioni”**, Università G. d’Annunzio, Chieti-Pescara.

4 giugno 2019. **Organizzatore del Seminario “Ci perdiamo o ci perdoniamo”**, Università G. d’Annunzio, Chieti-Pescara.

RESPONSABILITÀ DI/ PARTECIPAZIONE AD ATTIVITÀ DI RICERCA

Da agosto 2024. **Partner** del progetto Erasmus+ “**Essere consapevoli del proprio talento**”. Il progetto, finanziato dal programma Erasmus+ per l’istruzione e la formazione professionale, mira a fornire a PMI, BSO, responsabili delle risorse umane e datori di lavoro conoscenze e strumenti per migliorare la gestione delle risorse umane, con particolare attenzione all’empowerment, al benessere e all’inclusività. Partner: Università G. d’Annunzio, Compagnia delle Opere Marche Sud e Camera di Commercio della Slovenia - Centro per la Formazione Professionale. Principali attività e responsabilità: ricerca di variabili individuali e organizzative in grado di favorire od ostacolare il processo di gestione e valorizzazione dei talenti; attività di psicodiagnosi basata sui tratti di personalità dei candidati per stabilire un legame tra tratti, interessi professionali e prestazioni lavorative.

Da dicembre 2023. **Responsabile del Work Package 9.2 “Non discriminatory and Socially Engaged Higher Education”** del **Progetto Europeo INGENIUM (ERASMUS-EDU-2022-EUR-UNIV)**, il cui obiettivo è rafforzare la dimensione sociale dell’istruzione superiore, migliorando l’accesso e il completamento da parte di gruppi sottorappresentati e vulnerabili, promuovendo il suo impegno sociale e contribuendo a società più aperte, interculturali e inclusive. Obiettivi e principali attività: promozione inclusione ed equità all’interno delle Università partner INGENIUM; sensibilizzazione sulle diverse forme di discriminazione e sulle barriere all’inclusione nell’istruzione superiore; formulazione di raccomandazioni per affrontare sfide specifiche legate al genere, alla disabilità, all’età, alla razza, alla cultura, all’etnia, allo status socio-

economico; promozione di azioni concrete per abbattere determinate barriere e creare pari opportunità di studio/lavoro/mobilità per tutti gli studenti.

Da novembre 2022. **Responsabile scientifico del progetto BEST** (Become Efficient in Selection of Talent) promosso dal Laboratorio di Business Psychology del Dipartimento di Scienze Psicologiche, della Salute e del Territorio, Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara, in collaborazione con CdO Marche Sud. La ricerca si inserisce all'interno del progetto "Business 2 People" (B2P), con lo scopo di proporre alle imprese un percorso che dia valore alla trasformazione digitale, valorizzando e trattenendo i talenti del territorio. L'attività di ricerca-azione ha inteso rilevare lo stato dell'arte nelle politiche di talent management delle piccole e medie imprese della regione Marche e al contempo promuovere una maggiore consapevolezza in direttori, HR managers e Innovation managers sul ruolo strategico delle politiche di talent attraction and retention in termini di employer branding. Principali attività: ideazione protocollo ricerca-intervento; predisposizione survey, analisi dei dati, stesura del report finale.

Dal 1° gennaio 2022. **Responsabile scientifico del progetto GAMETE** "Gamification for Talent Retention" presso il Laboratorio di Business Psychology del Dipartimento di Scienze Psicologiche, della Salute e del Territorio, Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara, in collaborazione con la Multinazionale Honda Motors (Italia). Il progetto è finalizzato all'identificazione di strategie game-based di attrazione, selezione e trattenimento dei talenti all'interno delle organizzazioni. Principali attività: implementazione protocollo di talent retention and potential development, stesura report di ricerca e articolo scientifico (<https://doi.org/10.1108/TLO-06-2023-0096>; <https://doi.org/10.1016/B978-0-323-95650-5.00043-4>).

Da novembre 2021 ad oggi. **Partecipazione al progetto di ricerca "Industria 4.0 e Risorse Umane.** Una ricerca qualitativa su prospettive rilevanti e implicazioni pratiche per le aziende" dell'Early Career REsearchers' network (E-CARE) dell'Associazione Italiana di Psicologia.

Dal 1° marzo al 31 luglio 2021. **Titolare di Borsa di Studio** presso il Dipartimento di Scienze Psicologiche, della Salute e del Territorio, Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara sulla tematica dello **Smart Working e Sicurezza Organizzativa** (SSD MPSI-06).

Da marzo 2020. **Promotrice e Responsabile Scientifico del progetto di ricerca-intervento: COVID, la sfida dei 5 giorni.** *Come trasformare un limite in un'opportunità* volto a indagare il livello di benessere degli italiani durante il lockdown e promuovere l'acquisizione di comportamenti proattivi e l'empowerment del sé. Attività svolte: ideazione progetto, implementazione questionario ad hoc, ideazione intervento, raccolta e analisi dei dati qualitativi e quantitativi, stesura articolo scientifico (<https://doi.org/10.13133/2724-2943/17589>).

Dal 2019 al 2021. **Partecipazione al progetto di ricerca: Smart Working and Digital Innovation.** (Bando Ateneo G. d'Annunzio, fondi ex 60%. Responsabile scientifico Prof.ssa Michela Cortini). Attività svolte: raccolta e analisi dei dati quantitativi, predisposizione report di ricerca, stesura articolo scientifico (<https://doi.org/10.1097/JOM.0000000000002236>).

Da dicembre 2019 a dicembre 2020. **Partecipazione al progetto di ricerca: SPRING** (Selection for PRoactivity and INnovation Generation) promosso dal Laboratorio di Business Psychology (Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara) volto all'implementazione di un servizio di selezione fondato su proattività ed innovazione e alla predisposizione di un piano di futura socializzazione al lavoro inteso come capace di generare e sviluppare ulteriormente il potenziale ascrivibile alla proattività ed alla creatività (Responsabile Scientifico Prof.ssa Michela Cortini). Attività svolte: raccolta e analisi dei dati qualitativi e quantitativi, predisposizione report di ricerca.

Dal 2018 ad oggi. **Partecipazione al progetto di ricerca: SPES** (Sviluppo del Potenziale ed Empowerment del Sé) volto all'implementazione di un percorso di sviluppo del potenziale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni incentrato sulla speranza e sulla riscoperta di risorse e nuove mete (Responsabile scientifico Prof.ssa Michela Cortini). Attività svolte: raccolta e analisi dei dati quantitativi, predisposizione report di ricerca.

2018. **Partecipazione al progetto di Ricerca “Gratitude at work, works”** finalizzato a investigare il ruolo strategico della gratitudine nella gestione delle risorse umane e ideare un intervento di promozione del benessere e della soddisfazione lavorativa basato sulla presa di consapevolezza della gratitudine data e ricevuta nel proprio contesto organizzativo (Responsabile scientifico Prof.ssa Michela Cortini). Attività svolte: implementazione questionario ad hoc, ideazione intervento “diario della gratitudine a lavoro”, raccolta e analisi dei dati qualitativi e quantitativi, stesura articolo scientifico (<https://doi.org/10.3390/su11143902>).

Dal 2016 al 2018. **Partecipazione al progetto di ricerca: “Le lettere di rifiuto tra employer branding e corporate branding.** Uno studio mix method sulle reazioni di potenziali applicant ai rifiuti in selezione” finalizzato ad indagare le ricadute, in termini di employer branding, delle politiche di rifiuto adottate dalle Organizzazioni nei percorsi di reclutamento e selezione del personale (Bando Ateneo d'Annunzio, fondi ex 60%. Responsabile scientifico Prof.ssa Michela Cortini). Attività svolte: implementazione questionario ad hoc, raccolta e analisi dei dati, stesura articolo scientifico (<https://doi.org/10.3390/bs9100102>).

INTERNAZIONALIZZAZIONE

19 aprile – 19 ottobre 2018: **PhD visiting student** presso la *Leeds Beckett University*, Leeds, Regno Unito. Attività di ricerca con il prof. Matteo Curcuruto. Studio e svolgimento di un progetto di ricerca dal titolo “ERMAN: Error Management nella gestione della sicurezza e dei rischi al lavoro”.

PARTECIPAZIONE A/ COORDINAMENTO DI GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI e INTERNAZIONALI

Da giugno 2024. **Membro del gruppo di ricerca internazionale “Healthy workplaces and workers well-being”**, sul tema del rischio organizzativo, dell’analisi dei fattori di miglioramento dell’impegno lavorativo, sull’identificazione di buone pratiche di inclusività e aging management, in collaborazione con: Luca di Giampaolo, Università di Chieti-Pescara, Luca Coppeta, Università di Roma Tor Vergata; Simone De Sio, Università di Roma “La Sapienza”; Niu Quiao, Shanxi Medical University, Taiyuan e Hector Alberto Nieto, Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro, Buenos Aires, Argentina.

Da maggio 2023. **Membro del gruppo tematico AIP “Modelli e Metodologie per un Orientamento Strategico (MeMoS)”**. Il gruppo si propone di favorire il dialogo tra teoria, ricerca e pratica, promuovendo la collaborazione tra docenti/ricercatori “esperti” di OTP e personale tecnico-amministrativo competente, attraverso il supporto alla formazione continua, la modellizzazione e sistematizzazione degli interventi, la valutazione delle pratiche, in un’ottica di consolidamento e sviluppo continuo.

Da luglio 2021 **Fondatrice e Coordinatrice del Gruppo di Ricerca internazionale Smart Working for Advancement (SWAN)**, sul tema del Lavoro Agile, su modelli teorici, metodi e strumenti di misurazione, in collaborazione con: Cortini Michela, Fantinelli Stefania, Di Fiore Teresa, Università di Chieti-Pescara, Cervai Sara, Università di Trieste, Benevene Paula, Buonomo Ilaria, Università di Roma, Toscano Ferdinando, Università di Bologna, Gloria Guidetti, Università di Torino, Matteo Curcuruto, Leeds Beckett University (Leeds, UK).

Da giugno 2020. **Membro del gruppo di ricerca INTER ATENEO “Safety@Work”**. L’obiettivo del gruppo di ricerca è favorire il confronto scientifico intra e interdisciplinare sul tema della valutazione del rischio stress lavoro correlato e del benessere organizzativo negli Atenei, su modelli teorici, metodi e strumenti di misurazione (validazione e sviluppo di questionari standardizzati, nuovi o preesistenti) in collaborazione con: Brondino Margherita, Carrus Giuseppe, Civilleri Alba, Consiglio

Chiara, Colombo Lara, Converso Daniela, Bruno Andreina, De Carlo Nicola, Depolo Marco, Emanuel Federica, Fadda Salvatore, Falco Alessandra, Fraccaroli Franco, Gilardi Silvia, Girardi Damiano, Guglielmi Dina, Guidetti Gloria, Ingusci Emanuela, Loera Barbara, Pace Francesco, Pasini Margherita, Ricci Federico, Setti Iliaria, Vignoli Michela, Viotti Sara.

Da dicembre 2020. **Membro dell'Early Career REsearchers' network (E-CARE)** dell'AIP, nato con lo scopo di sviluppare, coordinare, promuovere e facilitare opportunità di apprendimento, networking, interdisciplinarietà e internazionalizzazione tra i ricercatori a inizio carriera.

Da aprile 2019. **Membro del gruppo di ricerca INTER ATENEO "Percezioni dei candidati nei contesti di selezione"** promosso dal Laboratorio di Business Psychology diretto dalla Prof.ssa Michela Cortini (Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara), cui partecipano la Dott.ssa Stefania Fantinelli, Università degli studi di Foggia e il Dott. Massimiliano Barattucci, Università E-Campus. Principali attività: raccolta e analisi dei dati all'interno del progetto di Ricerca "Le lettere di rifiuto tra employer branding e corporate branding. Uno studio mix-method sulle reazioni di potenziali applicant ai rifiuti in selezione". Il progetto mirava ad approfondire il legame tra processo selettivo ed employer e corporate branding, indagando il punto di vista di candidati e lavoratori.

PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI DI RIVISTE SCIENTIFICHE INTERNAZIONALI

Dal 2023 ad oggi. **Membro dell'Editorial Board** della rivista internazionale **Journal of Workplace Learning**. (ISSN: 1366-5626; indicizzata su SCOPUS Q2)

Da aprile 2023 a gennaio 2024. **Associate Editor** dello **Special Issue** dal titolo "Sustainable Career Development and Organizational Psychology" per la rivista Sustainability, indicizzata su Scopus e su Web of Science. L'interesse è nel promuovere un avanzamento della letteratura sui temi della sostenibilità da un punto di vista psicologico, includendo la duplice prospettiva individuale ed organizzativa. https://www.mdpi.com/journal/sustainability/special_issues/3XKP2EYP25

ATTIVITÀ DI REFERAGGIO

Da ottobre 2022. Attività di referaggio per la rivista scientifica **Applied Sciences** del gruppo MDPI.

Da ottobre 2022. Attività di referaggio per la rivista scientifica **Elsevier: Brain, Behavior, & Immunity – Health**.

Da ottobre 2022. Attività di referaggio per la rivista scientifica **Humanities and Social Sciences Communications**.

Da settembre 2021. Attività di referaggio per la rivista scientifica **INQUIRY: The Journal of Health Care Organization, Provision and Financing**.

Da agosto 2021. Attività di referaggio per il **Journal of Workplace Learning**.

Da giugno 2020. Attività di referaggio per la rivista scientifica **Frontiers in Psychology and Frontiers in Communication**.

PREMI E RICONOSCIMENTI

6 agosto 2024. **Vincitrice di un Partenariato su piccola scala Erasmus+ (KA210-VET)** per l'istruzione e la formazione professionale. Partners: Università G. d'Annunzio, Compagnia delle Opere Marche Sud e Camera di Commercio della Slovenia - Centro per la Formazione Professionale. Il progetto mira a fornire a PMI, BSO, responsabili delle risorse umane e datori di lavoro conoscenze e strumenti per migliorare la gestione delle risorse umane, con particolare attenzione all'empowerment, al benessere e all'inclusività.

27 gennaio 2023. **Premio Fabrizia Arduini HAWARD for excellence** in EEH research, attribuito cum laude per "la riconosciuta e comprovata eccellenza scientifica nella ricerca in psicologia del lavoro e delle organizzazioni".

27 settembre 2021. **Premio “Miglior contributo scientifico”** al XVIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, con la presentazione orale intitolata “La sfida dei 5 giorni: come trasformare un limite in un’opportunità” di Galanti Teresa, Michela Cortini, Gloria Guidetti, Stefania Fantinelli e Teresa Di Fiore. Verona.

23 giugno 2021. **Riconoscimento della lode** alla Tesi di Dottorato dal titolo “Safety and risk management at work. From error avoidance to the promotion of individual proactivity” (Settore Scientifico Disciplinare PSIC-03/B) da parte della Commissione giudicatrice.

Marzo 2021. Vincitrice del Bando di Concorso per una **Borsa di Studio** dal titolo “**Smart Working e Sicurezza Organizzativa**” presso il Dipartimento di Scienze Psicologiche, della Salute e del Territorio, Università G. d'Annunzio, Chieti-Pescara.

5 novembre 2017. Vincitrice del **Bando di Concorso per Dottorati PON Ricerca e Innovazione 2014-2020**. Inizio Dottorato di Ricerca a caratterizzazione industriale in Earthquake and Environmental Hazards presso il Dipartimento di Scienze Psicologiche, della Salute e del Territorio presso l'Università G. d'Annunzio di Chieti. Tema: Error

management nella gestione della sicurezza e dei rischi al lavoro.

ATTIVITÀ DIDATTICA

DIDATTICA INTEGRATIVA E SERVIZI AGLI STUDENTI

A.A: 2024-2025. **Titolare dell'insegnamento** "Psicologia del lavoro" (M-PSI/06) - CFU 1 - per 8 ore. Corso di Studi in Scienze e Tecniche Psicologiche (L-24), Dipartimento di Scienze Psicologiche, della Salute e del Territorio. Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.

Febbraio 2024. **Didattica integrativa** (6 ore) nel Corso di Dottorato in Psicologia, Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.

A.A: 2023-2024. **Titolare dell'insegnamento** "Psicologia del lavoro" (M-PSI/06) - CFU 8 - per 60 ore. Corso di Studi in Scienze e Tecniche Psicologiche (L-24), Dipartimento di Scienze Psicologiche, della Salute e del Territorio. Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.

A.A. 2023-2024. **Titolare dell'insegnamento** "Performance e Benessere Lavorativo" (M-PSI/06) - CFU 3 - per 24 ore. Corso di Studi in Psicologia Clinica e della Salute (LM-51), Dipartimento di Scienze Psicologiche, della Salute e del Territorio. Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.

Novembre 2022. **Didattica integrativa** (10 ore) nel Corso di Dottorato in Earthquake and Environmental Hazards, Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.

A.A. 2022-2023. **Titolare dell'insegnamento** "Psicologia del lavoro" (M-PSI/06) - CFU 8 - per 60 ore. Corso di Studi in Scienze e Tecniche Psicologiche (L-24), Dipartimento di Scienze Psicologiche, della Salute e del Territorio. Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.

Novembre 2021. **Didattica integrativa** (15 ore) nel Master Universitario biennale di II livello in Scienze e Tecnologie per i beni archeologici a rischio-STArch, Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.

Luglio 2021. **Didattica integrativa (5 ore)** nel Corso di Dottorato Lo Sviluppo e il Benessere dell'individuo e delle organizzazioni (XXXVI ciclo), Università LUMSA di Roma.

Giugno 2021. **Didattica integrativa (10 ore)** nel Corso di Psicologia del Lavoro del corso di studi triennale in Scienze Politiche e dell'Amministrazione, Università degli studi di Trieste.

Maggio 2021. **Didattica integrativa (10 ore)** nel Corso di Psicologia e Sviluppo del Potenziale del corso di studi magistrale in Scienze del Governo e Politiche Pubbliche, Università degli studi di Trieste.

Dal 2020 ad oggi. **Relatore** di oltre 50 tesi di lauree triennali e magistrali presso i corsi di studio di Scienze e Tecniche Psicologiche, di Psicologia Clinica e della Salute e di Psicologia dell'Università G. d'Annunzio di Chieti – Pescara.

Dal 2018 ad oggi. **Correlatore** di oltre 30 tesi di lauree magistrali presso i corsi di studio di Psicologia Clinica e della Salute e Psicologia dell'Università G. d'Annunzio di Chieti – Pescara.

Da novembre 2019. **Cultore** della materia in “Relazione d'aiuto e Counseling nei contesti educativi e lavorativi” del corso di laurea magistrale in “Psicologia Clinica e della Salute” dell'Università G. d'Annunzio di Chieti.

Da ottobre 2018 ad oggi. **Cultore** della materia in “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni” del corso di laurea in “Scienze e Tecniche Psicologiche” dell'Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.

Da gennaio 2018 ad oggi. **Cultore** della materia in “Team Performance Management” del corso di laurea in “Economia e Management” dell'Università G. d'Annunzio, sede di Pescara.

Dal 2017 al 2020. **Didattica integrativa (20 ore/anno)** nel Corso di Psicologia del Lavoro del Corso di studi triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche dell'Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.

Dal 2017 al 2020. **Didattica integrativa (20 ore/anno)** nel Corso di Relazioni di aiuto e Counseling nei contesti educativi e lavorativi del Corso di laurea magistrale in Psicologia Clinica e della Salute dell'Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.

ATTIVITÀ GESTIONALI, ORGANIZZATIVE E DI SERVIZIO

Dall'a.a 2024-2025. **Membro del Comitato di Revisione della Ricerca in Psicologia (CRRP)** del Dipartimento di Psicologia, Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.

Dall'a.a. 2022-2023. **Membro della Giunta del Dipartimento DISPUTER**, Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.

Dall'a.a. 2022-2023. **Membro della Commissione sulla Qualità del Corso di Studi in Scienze e Tecniche Psicologiche**, Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.

Dall'a.a. 2020-2021. **Membro della Commissione di Orientamento e Placement** dell'Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.

AFFILIAZIONI

Dal 2019 a oggi. **Socio affiliato**, Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione Psicologia per le Organizzazioni.

Dal 2020 a oggi. **Socio ECARE**, Early Career Reserachers' Network dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione Psicologia per le Organizzazioni.

Dal 2023 a oggi. **Membro dell'European Network of Selection Researcher (ENESER)**, network nato con lo scopo di riunire i ricercatori europei che svolgono attività di ricerca applicata nel campo del reclutamento, della selezione e della valutazione dei dipendenti e di fungere da rete per gli psicologi del lavoro e delle organizzazioni che conducono ricerche in questo campo.

ATTIVITÀ PROFESSIONALE IN SETTORE NON MEDICO SVOLTA IN AMBITO PUBBLICO/PRIVATO

28 ottobre 2022. Attività di **Formazione** “Telelavoro: istruzioni per l’uso. Il punto di vista della Psicologia del Lavoro”. Ex Aurum Pescara.

Luglio 2021. Attività di **Valutazione Psicoattitudinale** nella Selezione di Agenti di Polizia Locale del Comune di Ancona - Bando 19/2021.

Da maggio 2021 al presente. Redorange Srl, sede di San Benedetto del Tronto_ Assessor per un intervento di **Valutazione del Potenziale ed Empowerment dei Dipendenti**.

Marzo 2021. **Corso di Formazione** “Assegnazione e valutazione dei comportamenti organizzativi nell’ambito della performance individuale” rivolto al personale dell’Agenzia Spaziale Italiana (ASI), Sede di Roma.

Da luglio 2020 a dicembre 2020. **External Evaluator** del Progetto Europeo European Safety Training and Evaluation supporting European Mobility (ESTEEM), co-founded by the Erasmus + Programme of the European Union

Dal dicembre 2019 al 2021. Assessor per un intervento di **Valutazione del Potenziale**

Manageriale ed Empowerment dei Dipendenti in una Multinazionale del Settore Automotive.

Dal dicembre 2018 al presente. Istituto Zooprofilattico Sperimentale di Teramo – Assessor per un intervento di **Valutazione del Potenziale ed Empowerment dei Dipendenti**.

FORMAZIONE

Settembre-ottobre 2021. Corso “Le carte Dixit nella pratica clinica individuale e di gruppo” erogato dall’ente di formazione e aggiornamento professionale Psicologia.io. Docente Valentina Mossa, Psicoterapeuta.

21-24 luglio 2021. International Summer School AIP “Qualitative methods for psychological research”.

Ottobre 2017- giugno 2021. Dottorato di Ricerca in *Psycho-sociological analysis of hazard perception and risk communication*, (SSD MPSI-06) Scuola Superiore, Università G. d’Annunzio di Chieti-Pescara.

Dal 7 al 25 settembre 2020. Corso di Inglese di livello B1, Scuola Superiore, Università G. d’Annunzio, Chieti.

Dal 29 giugno al 4 luglio 2020. Summer School AIP di metodologia della ricerca “Modelli di regressione multipla e multilevel per lo studio degli effetti diretti e condizionati: effetti di mediazione e moderazione”.

Dal 6 al 7 luglio 2018. Corso di Formazione “Systematic Review & Meta-Analysis. Scegliere e condurre interventi psicologici basati sulle evidenze” Collegio dei professori e dei Ricercatori di Psicologia Clinica, Università G. d’Annunzio, Chieti.

19 aprile – 19 ottobre 2018. Visiting student presso la *Leeds Beckett University*, sotto il tutorato del prof. Matteo Curcuruto.

novembre 2017. Master di II livello in Neuropsicologia e Neuroscienze Cliniche, presso l’Università Lumsa, Roma.

marzo 2017 – settembre 2017. Tirocinio Post-Lauream abilitante alla professione presso il centro di riabilitazione psichiatrica Villa Santa Chiara, Fondazione Padre Alberto Mileno (ONLUS), Vasto.

settembre 2016 – marzo 2017. Tirocinio Post-Lauream abilitante alla professione, presso la cattedra di Psicologia Generale e Sperimentale dell’Università G. d’Annunzio di Chieti.

PERIODI DI CONGEDO

Congedo per maternità (Legge 30/12/71 n. 1204)

COMPETENZE

Competenze Linguistiche:

Buona comprensione della **lingua inglese** parlata e scritta.

Conoscenza scolastica della **lingua francese**.

Competenze Informatiche:

Ottima conoscenza dei programmi di scrittura, e dei programmi digestione ed analisi dati, quali Excel, SPSS, JAMOVI, T-LAB, AMOS.

Buona conoscenza della piattaforma di sondaggi e raccolta dati **Qualtrics**.

Chieti, 9 ottobre 2024

La sottoscritta Teresa Galanti dichiara che quanto esposto in questo Curriculum Vitae corrisponde a verità. Dichiara inoltre di essere a conoscenza che, ai sensi del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali. Autorizza il trattamento dei dati personali nel rispetto della vigente normativa sulla protezione dei dati personali e, in particolare, il Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali 2016/679, il d.lgs. 30/06/2003 n. 196 e successive modifiche e integrazioni, come modificato da ultimo dal d.lgs. 10/08/2018 n. 101.



ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI INDICATE DAL CANDIDATO

GALANTI TERESA

Cod. Progr.: 1

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Managing the future of Talents: Digital Innovation in Learning Organizations

Titolo della rivista: The Learning Organization

Volume: No. ahead-of-print

Autori: Galanti Teresa and Fantinelli Stefania

Anno: 2024

ISSN: 0969-6474

DOI: 10.1108/TLO-06-2023-0096

Pagina iniziale: ahead-of-print

Pagina finale: ahead-of-print

Contributo del candidato: Conceptualization, methodology, formal analysis, investigation, data curation, writing—original draft preparation; writing—review and editing.

Impact Factor (IF): 2.6 - riferito all'anno della pubblicazione

Citazioni: 0

Anni decorsi: 0

Media citazioni/anno: 0

Banca dati: Scopus, WoS (Impact Factor)

Nome del file caricato: Managing the future of talent_Galanti & Fantinelli.pdf (576 Kb)

Cod. Progr.: 2

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Safeguarding nurses' mental health: The critical role of psychosocial safety climate in mitigating relational stressors and exhaustion.

Titolo della rivista: AIMS Public Health

Volume: 11

Autori: Galanti, Teresa, Cortini, Michela, Giudice, G. Filippo, Zappalà, Salvatore, & Toscano, Ferdinando



Candidato: TERESA GALANTI

Anno: 2024
ISSN: 23278994
DOI: 10.3934/publichealth.2024046
Pagina iniziale: 904
Pagina finale: 916
Contributo del candidato: Conceptualization, methodology, investigation, data curation, writing—original draft preparation; writing—review and editing.
Impact Factor (IF): 3.1 - riferito all'anno della pubblicazione
Citazioni: 0
Anni decorsi: 0
Media citazioni/anno: 0
Banca dati: Scopus, WoS (Impact Factor)
Nome del file caricato: Galanti+et+al.+2024+-+Safeguarding+nurses_+mental+health+The+critica
l+role+of+psychosocial+safety+climate+in+mitigating+relational+str.pdf (451
Kb)

Cod. Progr.: 3
Tipologia: Articolo su rivista scientifica
Titolo dell'articolo: Rethinking the Unthinkable: A Delphi Study on Remote Work during
COVID-19 Pandemic
Titolo della rivista: Social Sciences
Volume: 12
Autori: Galanti, Teresa; Ferrara, Bruna; Benevene, Paula and Buonomo, Ilaria
Anno: 2023
ISSN: 20760760
DOI: 10.3390/socsci12090497
Pagina iniziale: 497
Pagina finale: 517
Contributo del candidato: Conceptualization; Methodology; Software; Validation; Formal Analysis;
Investigation, Data curation, Original draft preparation; writing-review and
editing.
Impact Factor (IF): 1.7 - riferito all'anno della pubblicazione
Citazioni: 1



PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
11/E3 - 11/PSIC-03 - PSIC-03/B - dipartimento di PSICOLOGIA - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: TERESA GALANTI

Anni decorsi: 1
Media citazioni/anno: 1
Banca dati: Scopus, WoS (Impact Factor)
Nome del file caricato: socsci-12-00497_Rethinking.pdf (2.5 Mb)

Cod. Progr.: 4
Tipologia: Articolo su rivista scientifica
Titolo dell'articolo: Digital transformation: Inevitable change or sizable opportunity? The strategic role of HR management in industry 4.0
Titolo della rivista: Administrative Sciences
Volume: 13
Autori: Galanti, Teresa; De Vincenzi, Clara; Buonomo, Ilaria and Benevene, Paula
Anno: 2023
ISSN: 2076-3387
DOI: 10.3390/admsci13020030
Pagina iniziale: 30
Pagina finale: 49
Contributo del candidato: Software; analysis; data curation; Writing—original draft
Impact Factor (IF): 3 - riferito all'anno della pubblicazione
Citazioni: 20
Anni decorsi: 1
Media citazioni/anno: 20
Banca dati: Scopus
Nome del file caricato: Digital Transformation Inevitable Change or Sizable.pdf (1.6 Mb)

Cod. Progr.: 5
Tipologia: Articolo su rivista scientifica
Titolo dell'articolo: Is a Good Boss Always a Plus? LMX, Family–Work Conflict, and Remote Working Satisfaction during the COVID-19 Pandemic
Titolo della rivista: Social Sciences
Volume: 11



PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
11/E3 - 11/PSIC-03 - PSIC-03/B - dipartimento di PSICOLOGIA - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: TERESA GALANTI

Autori: Toscano Ferdinando, Zappalà Salvatore and Galanti Teresa
Anno: 2022
ISSN: 20760760
DOI: 10.3390/socsci11060248
Pagina iniziale: 248
Pagina finale: 260
Contributo del candidato: investigation, project administration, writing—original draft; writing—review and editing
Impact Factor (IF): 1.7 - riferito all'anno della pubblicazione
Citazioni: 20
Anni decorsi: 2
Media citazioni/anno: 10
Banca dati: Scopus, WoS (Impact Factor)
Nome del file caricato: Is a Good Boss Always a Plus_socsci-11-00248 (2).pdf (775 Kb)

Cod. Progr.: 6
Tipologia: Articolo su rivista scientifica
Titolo dell'articolo: Self-Perceived Employability of Workers With Disability: A Case Study in an Educational Farm
Titolo della rivista: Frontiers in Psychology
Volume: 13
Autori: Fantinelli, Stefania; Marzuoli, Alessia; Di Fiore, Teresa and Galanti, Teresa
Anno: 2022
ISSN: 1664-1078
DOI: 0.3389/fpsyg.2022.871616
Pagina iniziale: 1
Pagina finale: 11
Contributo del candidato: Conceptualization, investigation, writing—original draft preparation; writing—review and editing.
Impact Factor (IF): 2.6 - riferito all'anno della pubblicazione
Citazioni: 4
Anni decorsi: 2



PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
11/E3 - 11/PSIC-03 - PSIC-03/B - dipartimento di PSICOLOGIA - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: **TERESA GALANTI**

Media citazioni/anno: 2
Banca dati: Scopus
Nome del file caricato: Self-Perceived Employability_fpsyg-13-871616.pdf (585 Kb)

Cod. Progr.: 7
Tipologia: Articolo su rivista scientifica
Titolo dell'articolo: Safety Management and Wellbeing during COVID-19: A Pilot Study in the Manufactory Sector
Titolo della rivista: International Journal of Environmental Research and Public Health
Volume: 19
Autori: Guidetti, Gloria; Cortini, Michela; Fantinelli, Stefania, Di Fiore Teresa and Galanti Teresa
Anno: 2022
ISSN: 16617827
DOI: 10.3390/ijerph19073981
Pagina iniziale: 1
Pagina finale: 11
Contributo del candidato: Conceptualization, methodology, investigation, data curation, writing—original draft preparation
Impact Factor (IF): 3.22 - riferito all'anno della pubblicazione
Citazioni: 4
Anni decorsi: 2
Media citazioni/anno: 2
Banca dati: Scopus, Wos (Impact Factor)
Nome del file caricato: Safety Management andWellbeing_ijerph-19-03981.pdf (345 Kb)

Cod. Progr.: 8
Tipologia: Articolo su rivista scientifica
Titolo dell'articolo: Work from home during the COVID-19 outbreak: The impact on employees' remote work productivity, engagement, and stress.
Titolo della rivista: Journal of occupational and environmental medicine
Volume: 63



PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
11/E3 - 11/PSIC-03 - PSIC-03/B - dipartimento di PSICOLOGIA - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: TERESA GALANTI

Autori: Galanti, Teresa; Guidetti, Gloria; Mazzei, Elisabetta; Zappalà, Salvatore and Toscano Ferdinando
Anno: 2021
ISSN: 10762752
DOI: 10.1097/JOM.0000000000002236
Pagina iniziale: E426
Pagina finale: E432
Contributo del candidato: Conceptualization, methodology, investigation, data curation, writing—original draft preparation; writing—review and editing.
Impact Factor (IF): 2.3 - riferito all'anno della pubblicazione
Citazioni: 466
Anni decorsi: 3
Media citazioni/anno: 155
Banca dati: Scopus, Wos
Nome del file caricato: Work_From_Home_During_the_COVID_19_Outbreak_The.16 (3).pdf (240 Kb)

Cod. Progr.: 9
Tipologia: Articolo su rivista scientifica
Titolo dell'articolo: The Role of Organizational Support in Non-Technical Dimensions of Safety: A Case Study in the Automotive Sector
Titolo della rivista: International Journal of Environmental Research and Public Health
Volume: 18
Autori: Galanti, Teresa; Di Fiore, Teresa; Fantinelli, Stefania and Cortini, Michela
Anno: 2021
ISSN: 10.3390/ijerph18052685
DOI: 10.3390/su13105485
Pagina iniziale: 1
Pagina finale: 12
Contributo del candidato: Conceptualization, methodology, formal analysis, investigation, data curation, writing—original draft preparation; writing—review and editing.
Impact Factor (IF): 3.22 - riferito all'anno della pubblicazione



PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
11/E3 - 11/PSIC-03 - PSIC-03/B - dipartimento di PSICOLOGIA - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: TERESA GALANTI

Citazioni: 11
Anni decorsi: 3
Media citazioni/anno: 3.66
Banca dati: Scopus, WoS (Impact Factor)
Nome del file caricato: The role of organizational support_ ijerph-18-02685.pdf (755 Kb)

Cod. Progr.: 10
Tipologia: Articolo su rivista scientifica
Titolo dell'articolo: Risk Management and Learning Climate in Emergency Contexts: A Qualitative Study.
Titolo della rivista: Sustainability
Volume: 13
Autori: Galanti Teresa
Anno: 2021
ISSN: 20711050
DOI: 10.3390/su13105485
Pagina iniziale: 1
Pagina finale: 13
Contributo del candidato: Conceptualization, methodology, formal analysis, investigation, data curation, writing—original draft preparation; writing—review and editing.
Impact Factor (IF): 3.88 - riferito all'anno della pubblicazione
Citazioni: 10
Anni decorsi: 3
Media citazioni/anno: 3.33
Banca dati: Scopus, WoS (Impact Factor)
Nome del file caricato: Risk Management and Learning Climate_sustainability-13-05485 (1).pdf (922 Kb)

Cod. Progr.: 11
Tipologia: Articolo su rivista scientifica
Titolo dell'articolo: Gratitude at work works! A mix-method study on different dimensions of gratitude, job satisfaction, and job performance.



Titolo della rivista: Sustainability

Volume: 11

Autori: Cortini Michela, Converso Daniela, Galanti Teresa, Di Fiore Teresa, Di Domenico Alberto and Fantinelli Stefania

Anno: 2019

ISSN: 20711050

DOI: 10.3390/su11143902

Pagina iniziale: 1

Pagina finale: 12

Contributo del candidato: Conceptualization, methodology, formal analysis, investigation, data curation, writing—original draft preparation; writing—review and editing.

Impact Factor (IF): 2.57 - riferito all'anno della pubblicazione

Citazioni: 38

Anni decorsi: 5

Media citazioni/anno: 7.6

Banca dati: Scopus, WoS (Impact Factor)

Nome del file caricato: Gratitude at work works_2019.pdf (619 Kb)

Cod. Progr.: 12

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Work as a recovery factor after earthquake: a mixed-method study on female workers

Titolo della rivista: Disaster Prevention and Management: An International Journal

Volume: 28

Autori: Galanti Teresa and Cortini Michela

Anno: 2019

ISSN: 09653562

DOI: 10.1108/DPM-02-2018-0036

Pagina iniziale: 487

Pagina finale: 500

Contributo del candidato: Conceptualization, methodology, formal analysis, investigation, data curation, writing—original draft preparation; writing—review and editing.



Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara
Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
11/E3 - 11/PSIC-03 - PSIC-03/B - dipartimento di PSICOLOGIA - D.R. 1962/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: TERESA GALANTI

Impact Factor (IF): 1 - riferito all'anno della pubblicazione
Citazioni: 7
Anni decorsi: 5
Media citazioni/anno: 1.4
Banca dati: Scopus, Wos (Impact factor)
Nome del file caricato: Work as a recovery factor after.pdf (297 Kb)

Città Sant'Angelo, 9/10/2024

Luogo e data

Il Candidato (firma leggibile)



Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara
Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
---/--- - dipartimento di PSICOLOGIA

Domanda: **3550** - Candidato: **TERESA GALANTI** - CF:

ELENCO PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

Domanda n. 3550 - TERESA GALANTI

La sottoscritta GALANTI TERESA precisa che il settore concorsuale rientra nell'elenco dei settori bibliometrici ed, inoltre, dichiara con riferimento alla propria produzione scientifica complessiva quanto segue:

1. **Periodo di riferimento** (*periodo in cui la produzione è stata posta in essere*): **dal 2019 al 2024**
2. **Consistenza della produzione scientifica complessiva** (*numero totale delle pubblicazioni, con riferimento al periodo indicato*): **30**
3. **Intensità della produzione scientifica complessiva** (*media delle pubblicazioni per anno, con riferimento al periodo indicato*): **5.00**
4. **Continuità della produzione scientifica complessiva** (*numero di anni continuativi della produzione scientifica, con riferimento al periodo indicato*): **6**

File allegato: PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA.pdf

Luogo e data

Il Candidato (firma leggibile)