



Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

Data, rep. e n° di protocollo attributi dal sistema di gestione informatica dei documenti

Classificazione VII-1

OGGETTO: Provvedimento di SCORRIMENTO di ulteriori n. 11 posti della graduatoria approvata con D.D. rep. n. 146/2025 prot. n. 22389 del 20.03.2025 relativa al concorso pubblico indetto con D.D. Rep. n. 22/2024 Prot. n. 5532 del 25.01.2024, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di (ex) categoria C, posizione economica C1 - area amministrativa, per le esigenze della *Scuola di Studi Umanistici (Dipartimento di Lettere, Arti e Scienze Sociali - Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Moderne)*- **CODICE CONCORSO 2024-2CMM-SSU**

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il bando della selezione in oggetto, emanato con D.D. Rep. n. 22/2024 Prot. n. 5532 del 25.01.2024, relativo alla copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di (ex) categoria C, posizione economica C1 - area amministrativa, per le esigenze della *Scuola di Studi Umanistici (Dipartimento di Lettere, Arti e Scienze Sociali - Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Moderne)*;

Visto il decreto di approvazione atti e della graduatoria di merito - D.D. rep. n. 146/2025 prot. n. 22389 del 20.03.2025;

Richiamato il DM 13.9.2024, art. 1, comma c) che esclude le Università dal novero delle PP.AA. soggette alla norma taglia idonei;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione con la quale, nella seduta del 29.01.2025, è stato approvato il nuovo piano dei fabbisogni assunzionali 2025/2027, parte integrante del PIAO dal quale emerge che *“Le politiche di gestione del capitale umano si indirizzano verso più direttrici, partendo dalle politiche di reclutamento ordinario, passando per quelle di valorizzazione delle risorse presenti in servizio con opportunità di carriera, oltre che puntando ad ipotesi di scorrimento/utilizzabilità delle graduatorie che si andranno formando man mano che si concluderanno i concorsi, ... Con ciò puntando ad un’azione di miglioramento della struttura organizzativa con il fine ultimo di incrementare sempre più il valore pubblico prodotto dall’Ateneo”*;

Tenuto conto delle scoperture evidenziate nel suddetto Piano dei fabbisogni assunzionali 2025/2027;

Visto il D.D. rep. n. 273, prot.n. 36942 del 16.5.2025, con cui è stato disposto il primo scorrimento della graduatoria di merito citata in premessa a favore dei n. 30 candidati (e precisamente dal n. 3 al n. 32) previa comunicazione di mobilità ex art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 al Dipartimento della Funzione Pubblica, come da nota prot. n. 30621 del 22.04.2025, a cui detto Dipartimento non ha dato alcun riscontro nei termini di legge previsti;

Richiamata la delibera del 27 maggio 2025, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato, per le esigenze assunzionali dell’Ateneo, lo scorrimento integrale di n.11 posti della



Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

graduatoria approvata con D.D. Rep. n. 146 prot. 22389 del 20 marzo 2025, relativa al concorso in argomento, previa comunicazione obbligatoria al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell’art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Considerato, altresì, che nella seduta del 27.05.2025 il consesso ha evidenziato *“che tali esigenze assunzionali sono legate alle strutture in cui viene svolta attività didattica, che necessitano di potenziamento anche per l’espletamento degli adempimenti necessari in vista della visita delle C.E.V. prevista per l’anno 2027”*;

Considerato che la graduatoria di merito del richiamato concorso è tuttora vigente ai sensi dell’art. 1, comma 149 della Legge n. 160/2019 che ha modificato l’art. 35, comma 5ter – primo periodo – del D. Lgs. n. 165/2001 che recita: *“Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione”*;

Dato atto che parallelamente al presente provvedimento è stata effettuata comunicazione di mobilità obbligatoria ai sensi dell’art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (prot. n. 43682/2025 del 10.06.2025) per la copertura, mediante scorrimento integrale della graduatoria, di n. 11 ulteriori posti a tempo pieno e indeterminato nell’Area dei Collaboratori del settore amministrativo (ex categoria C – posizione economica C1 – amministrativa), per le esigenze assunzionali di Ateneo e che, pertanto, l’assunzione degli idonei in graduatoria sarà subordinata all’esito negativo della predetta mobilità obbligatoria;

Considerata l’urgenza di dover disporre delle predette unità di personale per fare fronte alle suindicate scoperture nel piano dei fabbisogni, mediante scorrimento della graduatoria in oggetto, in ossequio ai principi di celerità, efficacia ed efficienza dell’azione amministrativa;

Visto l’art. 1 del D.L. 27/12/2024 n. 202 (Decreto Milleproroghe 2025) “Disposizioni urgenti in materia di termini normativi” convertito con modificazioni dalla L. 21/02/2025 n. 15 che al comma 1 recita: *“...A decorrere dall’anno 2025, le facoltà assunzionali autorizzate con il decreto di cui al secondo periodo hanno una validità non superiore a tre anni...”* e che al comma 2 recita: *“...In via transitoria, alle facoltà assunzionali relative ad annualità pregresse al 2025, autorizzate o da autorizzare con il decreto di cui al primo periodo e non ancora esercitate, si provvede, relativamente alle cessazioni verificatesi negli anni 2017, 2018, 2019 e 2020, entro il 31 dicembre 2025, relativamente alle cessazioni verificatesi negli anni 2021 e 2022, entro il 31 dicembre 2026 e, relativamente alle cessazioni verificatesi nell’anno 2023, entro il 31 dicembre 2027...”*;

Accertata la disponibilità finanziaria sul bilancio di previsione dell’anno 2025, tenuto conto dei contingenti assunzionali previsti dalla normativa sopra richiamata e verificata la sufficiente disponibilità di punti organico (p.o.) da imputare sui Piani straordinari di reclutamento e solo successivamente utilizzando le disponibilità di p.o. più datate;

Accertata, altresì, la disponibilità delle risorse disponibili sul FTA - anno 2025;

Dato atto che sono in corso le verifiche circa le dichiarazioni rese da alcuni candidati;



Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

Dato atto che i provvedimenti di assunzione saranno risolti in caso di accertamento della mancanza dei requisiti assunzionali, fatte salve le disposizioni di cui all’art. 55 e seguenti del D.lgs 165/2001;

DECRETA

Art. 1) È disposto lo scorrimento di n.11 posti (e precisamente dal n. 33 al n. 43) della graduatoria di merito del concorso in oggetto specificato, approvata con D.D. rep. n. 146/2025 prot. n. 22389 del 20.03.2025, a favore dei seguenti candidati utilmente collocati:

33	DI FIORE	TERESA
34	VILLANOVA	MATTEO
35	MORETTA	KATIUSCIA
36	ALESSANDRINI	GIULIA
37	CUNIBERTI	PIETRO
38	PANTALONE	SARA
39	SERAFINI	MAURO
40	DI CARLO	MARIAGRAZIA
41	D'ANGELO	SARA
42	CATALANO	SILVIA
43	MARCHETTI	ALESSIA

Art. 2) L’assunzione degli idonei in graduatoria è subordinata all’esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Art. 3) I provvedimenti di assunzione saranno risolti in caso di accertamento della mancanza dei requisiti assunzionali, fatte salve le disposizioni di cui all’art. 55 e seguenti del D.lgs 165/2001.

Art. 4) Il presente provvedimento viene registrato ed inserito nella raccolta ufficiale dei Decreti di Ateneo. Esso viene altresì pubblicato sull’albo on-line di Ateneo, sul portale In.PA, sul sito *web* di Ateneo nella pagina dedicata ai bandi del personale TA e sul portale “Amministrazione trasparente”.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nei termini di 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione sull’Albo on line.

IL DIRETTORE GENERALE Dott. PAOLO ESPOSITO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa