

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA CHIAMATA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO - AI SENSI DELL'ART. 24 CO. 3 LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240 – G.S.D 13/ECON-06 ECONOMIA AZIENDALE (EX S.C. 13/B1), S.S.D. ECON-06/A ECONOMIA AZIENDALE (EX S.S.D. SECS-P/07), PRESSO IL DIPARTIMENTO DI ECONOMIA AZIENDALE (Bandita con D.R. n. 1982/2024 Prot. n. 72836 - del 24/09/2024 –Avviso pubblicato sulla G.U. n. 77 – IV Serie Speciale- Concorsi ed Esami- del 24/09/2024), nell'ambito del Piano Straordinario D.M. 795/2023, Cod.Ud'A 2024-066.

VERBALE N. 2
**(Valutazione preliminare dei titoli, dei curriculum
e della produzione scientifica dei candidati)**

La Commissione giudicatrice della procedura sopraindicata, nominata con D.R. n. 102/2025 prot. n.6920 del 29/01/2025 composta dai:

Prof.ssa Maria Chiara DEMARTINI dell'Università degli Studi di PAVIA

Prof.ssa Sara TRUCCO dell'Università degli Studi Internazionali di ROMA

Prof. Francesco DE LUCA dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara

si riunisce al completo per via telematica il giorno 4 aprile 2025 alle ore 10,00, dai seguenti account riferiti ai componenti della Commissione, come da elenco che segue:

Prof.ssa Maria Chiara DEMARTINI account Teams mariachiara.demartini@unipv.it

Prof.ssa Sara TRUCCO account Teams sara.trucco@unint.eu

Prof. Francesco DE LUCA account Teams francesco.deluca@unich.it

La Commissione precisa che, considerate le specifiche disposizioni del relativo Bando di indizione della procedura indicata in epigrafe, come pubblicato nella sezione del sito "concorsi Gelmini", si riunisce per via telematica, attraverso la modalità di conversazione diretta via Teams in presenza di tutti seguita dallo scambio di posta elettronica per l'approvazione di quanto discusso dalla Commissione. I Commissari, tramite collegamento sincrono (a mezzo Teams), si scambiano informazioni ed opinioni in conversazione diretta, al fine di addivenire alla decisione finale che si andrà formando progressivamente con il concorso contemporaneo di tutti i componenti della Commissione.

Di quanto sopra, sarà dato atto da parte del Segretario verbalizzante che provvederà alla stesura dei verbali.

Lo scambio della documentazione (es.: verbale in bozza) potrà avvenire tramite e-mail personale dei Commissari, come da elenco che segue:

Prof.ssa Maria Chiara DEMARTINI account Teams mariachiara.demartini@unipv.it

Prof.ssa Sara TRUCCO account Teams sara.trucco@unint.eu

Prof. Francesco DE LUCA account Teams francesco.deluca@unich.it

La Presidente si trova presso la propria abitazione e la stessa è da intendersi quale sede della riunione.

La Presidente ed il Segretario accertano che lo strumento adottato garantisca la sicurezza dei dati e delle informazioni scambiate, l'effettiva partecipazione dei componenti alla riunione, la contemporaneità delle decisioni, la possibilità immediata di visionare gli atti della riunione, di intervenire nella discussione, di scambiare documenti, di esprimere il proprio voto ed infine di approvare i singoli verbali.

La Commissione procede allo svolgimento delle seguenti attività:

- presa visione dell'elenco dei candidati (anche mediante l'accesso qualificato alla piattaforma telematica di Ateneo);

- dichiarazione di ciascun commissario che non sussistono situazioni di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di non avere relazioni di parentela, coniugio o di unione civile o convivenza regolamentati ai sensi della L.76/2016, di parentela ed affinità, entro il quarto grado incluso, con gli stessi;
- dichiarazione di ciascun commissario di non sussistenza di rapporti di collaborazione che presentino i caratteri della sistematicità, stabilità, continuità tali da dar luogo ad un vero e proprio sodalizio professionale con i candidati;
- dichiarazione di ciascun commissario di assenza di interessi ovvero assenza di conflitto di interessi rispetto ai lavori da valutare;
- verifica del possesso dei requisiti da parte dei candidati;
- verifica della corrispondenza della documentazione caricata (up load) sulla piattaforma dedicata e gli elenchi dei documenti, titoli e pubblicazioni presentate;
- verifica del rispetto del limite massimo delle pubblicazioni che ciascun candidato poteva presentare come indicato nel bando di selezione;
- valutazione preliminare comparativa dei candidati, con esame analitico del curriculum, dei titoli, delle pubblicazioni scientifiche dei candidati ed espressione di motivato giudizio analitico.
- Comunicazione dell'elenco degli ammessi
- Creazione link piattaforma teams per colloquio

In apertura di seduta la Presidente della Commissione dà lettura del messaggio di posta elettronica con il quale il Responsabile del procedimento comunica che in data 25 marzo 2025 si è provveduto alla pubblicizzazione dei criteri stabiliti dalla Commissione nella riunione del 21 marzo 2025 mediante pubblicazione sul sito web dell'Ateneo.

Constatato che, come previsto dal bando, sono trascorsi almeno 7 giorni dalla pubblicizzazione dei criteri, la Commissione può legittimamente proseguire i lavori.

La Commissione, prima di procedere all'esame dei titoli, prende visione dell'elenco, fornito dall'Amministrazione, nel quale sono riportati i nominativi dei candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione, con l'indicazione se abbiano o meno inviato le domande, ivi compreso il relativo perfezionamento nei termini stabiliti dal bando.

La Commissione rileva dalla predetta comunicazione che non sono presenti candidati stranieri e che pertanto non sarà necessario procedere all'accertamento della conoscenza della lingua italiana;

Di seguito l'elenco dei candidati che hanno presentato domanda e che non sono stati esclusi a seguito di istruttoria degli uffici per tardività della domanda o mancato perfezionamento della stessa:

MAGRELLI Vittoria

NAPOLITANO Simone

VASTOLA Vincenzo

VIGNIERI Vincenzo

VITALE Gianluca

Ciascun Commissario, presa visione dei dati anagrafici riguardanti i singoli candidati, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di non avere non avere relazioni di parentela, coniugio o di unione civile o convivenza regolamentati ai sensi della L.76/2016, di parentela ed affinità, entro il quarto grado incluso, con gli stessi.

Ciascun Commissario dichiara che non sussistono collaborazioni che presentino i caratteri della sistematicità, stabilità, continuità tali da dar luogo ad un vero e proprio sodalizio professionale con i candidati, ed, inoltre, dell'assenza di interessi ovvero assenza di conflitto di interessi rispetto ai lavori da valutare.

Successivamente la Commissione verifica il possesso dei requisiti di partecipazione da parte di ciascun candidato alla data di scadenza per la presentazione delle domande, dichiarando che tutti i candidati rispondono ai requisiti di

ammissione di cui all'art. 3 del Bando.

La Commissione procede poi a verificare la corrispondenza della documentazione caricata (uploaded) sulla piattaforma dedicata e gli elenchi dei documenti, titoli e pubblicazioni presentate, dichiarando che si evidenzia corrispondenza per tutti i candidati; verifica, inoltre, il rispetto del limite massimo delle pubblicazioni che ciascun candidato poteva presentare come indicato nel bando di selezione (n. massimo di pubblicazioni da presentare pari a 12).

In proposito la Commissione non esprime alcun rilievo.

La Commissione, richiamati integralmente i criteri indicati nella riunione del 21 marzo 2024, rammenta che sulla scorta di quanto indicato nel verbale n. 1 effettuerà la valutazione preliminare dei candidati relativamente ai titoli, curriculum, pubblicazioni – ivi compresa la tesi di dottorato se presentata - produzione scientifica complessiva dei candidati mediante l'espressione di un motivato giudizio analitico. I candidati saranno tutti ammessi alla discussione pubblica in quanto il loro numero è inferiore a sei.

La Commissione rammenta, altresì, che per quanto riguarda i lavori in collaborazione con i Commissari della presente procedura o con altri coautori non appartenenti alla Commissione, al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato, la Commissione ha stabilito che saranno valutabili solo pubblicazioni scientifiche nelle quali l'apporto del candidato sia enucleabile e distinguibile.

In particolare, la Commissione richiama i criteri già stabiliti nel primo verbale.

Vengono quindi prese in esame le pubblicazioni redatte in collaborazione con i commissari della presente procedura di valutazione o con altri coautori non appartenenti alla Commissione, al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato.

In proposito, si evidenzia che non risultano lavori dei candidati in collaborazione con i membri della Commissione.

Successivamente, dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra la candidata **MAGRELLI** Vittoria ed altri coautori, la Commissione rileva che i contributi scientifici della candidata **numerati da 1 a 5** nell'elenco delle pubblicazioni presentate sono enucleabili e distinguibili tenuto conto della:

- enucleabilità dell'apporto del candidato rispetto all'apporto degli altri autori;
- coerenza del lavoro con l'attività scientifica complessiva.

e unanimemente delibera di ammettere alla successiva valutazione di merito i seguenti lavori:

1. Magrelli, V., Rondi, E., De Massis, A., & Kotlar, J. (2022). Generational brokerage: An intersubjective perspective on managing temporal orientations in family firm succession. *Strategic Organization*, 20(1): 164-199. (articolo)
2. Magrelli, V., Rovelli, P., Benedetti, C., Überbacher, R., De Massis, A. (2022) Generations in Family Business: A Multi-Field Review and Future Research Agenda. *Family Business Review*, 35(1): 15-44, (articolo),
3. Manelli, L., Magrelli, V., Kotlar, J., Messeni Petruzzelli, A., and Frattini, F. (2023). Building an Outward-Oriented Social Family Legacy: Rhetorical History in Family Business Foundations. *Family Business Review*, 36(1), 143-168. (articolo)
4. Mariani, M., Machado, I., Magrelli, V., Dwivedi, Y. (2023). Artificial Intelligence in Innovation Research: a systematic review, conceptual framework, and future research directions. *Technovation*, 122, 102623. (articolo)
5. Rondi, E., Magrelli, V., DeBellis, F., De Massis, A. (2024). "The evolution of craft work in the strategic development of a family enterprise". *Strategic Entrepreneurship Journal*, 20(1) 164-199. (articolo)

Successivamente, dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra il candidato **NAPOLITANO** Simone ed altri coautori, la Commissione rileva che i contributi scientifici del candidato **numerati da 1 a 4** nell'elenco delle pubblicazioni presentate sono enucleabili e distinguibili tenuto conto della:

- enucleabilità dell'apporto del candidato rispetto all'apporto degli altri autori;
- coerenza del lavoro con l'attività scientifica complessiva.

e unanimemente delibera di ammettere alla successiva valutazione di merito i seguenti lavori:

1. Ferri, P., Napolitano, S., Zan, L. (2023). The Income Gap framework in not-for-profit organizations: the British Museum case Journal of Management and Governance, March 2023. (articolo)
2. Bolzani D., Fini R., Napolitano S., Toschi L. (2019). Entrepreneurial teams: An input-process-outcome framework, Foundations and Trends in Entrepreneurship, 15, pp. 56 – 258. (capitolo di libro)
3. Colucci, M., Napolitano, S., (2019) Kontatto: velocità e intuito al servizio del mercato, in: Evidenze di modelli di business: le aziende di moda di Centergross, Bologna, BONOMO EDITORE, pp. 17 – 31 (capitolo di libro)
4. Colucci, M., Napolitano, S., (2019) Costume di Immagine: tradizione e innovazione per un posizionamento distintivo, in: Evidenze di modelli di business: le aziende di moda di Centergross, Bologna, BONOMO EDITORE, pp. 6 – 16. (capitolo di libro).

La Commissione rileva altresì che la pubblicazione presentata dal candidato **NAPOLITANO** Simone è **numerata 5** nell'elenco delle pubblicazioni presentate, trattandosi di una **curatela**, non può essere ammessa alla fase successiva di valutazione in quanto ai sensi del bando (art. 4) non presenta i requisiti della pubblicazione ivi indicati, ovvero che essa rientri nelle categorie di "a) articoli su riviste, limitatamente a quelle dotate di ISSN; b) contributi in volumi, limitatamente a quelli dotati di ISBN o ISMN. (Per contributo in volume deve intendersi: capitolo o saggio in libro, prefazione, postfazione, voce in dizionario o enciclopedia, contributo in atti di convegno); c) libri e loro capitoli, inclusi atti di congressi, limitatamente a quelli dotati di ISBN o ISMN, nonché edizioni critiche e commenti scientifici. (Per quanto riguarda i libri, vanno considerati quelli quali monografia o trattato scientifico, concordanza, edizione critica di testi/di scavo, pubblicazione di fonti inedite, commento scientifico, traduzione di libro)".

Dunque, la pubblicazione seguente non è ammessa alla fase successiva di valutazione:

5. Bevilacqua E., Colucci, M., Di Giangirolamo, G., Napolitano S. (2019). Evidenze di modelli di business: le aziende di moda di Centergross, Bologna, BONOMO EDITORE, pp. 78. (curatela)

Successivamente, dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra il candidato **VASTOLA** Vincenzo ed altri coautori, la Commissione rileva che i contributi scientifici del candidato **numerati da 2 a 12** nell'elenco delle pubblicazioni presentate sono enucleabili e distinguibili tenuto conto della:

- enucleabilità dell'apporto del candidato rispetto all'apporto degli altri autori;
- coerenza del lavoro con l'attività scientifica complessiva.

e unanimemente delibera di ammettere alla successiva valutazione di merito i seguenti lavori:

2. Burato, M., Tang, S., Vastola, V., Cenci, S. (2023). "Organizational system thinking as a cognitive framework to meet climate targets". 120 (41), e2309510120. Proceedings of the National Academy of Sciences of The United States of America (PNAS). DOI: <https://doi.org/10.1073/pnas.2309510120>. ISSN: 1091-6490. (articolo)
3. Alves, M., Vastola, V., Galina, S., Zollo, M. (2023). "When Reflection Hurts: The Effect of Cognitive Processing Types on Organizational Adaptation to Discontinuous Change". Organization Science. 34(6), 2026-2042. DOI: <https://doi.org/10.1287/orsc.2021.1517>. ISSN: 1526-5455. (articolo)
4. Vastola, V., Russo, A. (2021). "Exploring the effects of mergers and acquisitions on acquirers' sustainability orientation: Embedding, adding, or losing sustainability". Business Strategy and the Environment, 30 (2), 1094-1104. DOI: <https://doi.org/10.1002/bse.2673>. ISSN: 1099-0836. (articolo)
5. Cambrea, D., Tenuta, P., Vastola, V., (2019). "Female directors and corporate cash holdings: monitoring vs executive roles". Management Decision. 58(2), 295-312. DOI: <https://doi.org/10.1108/MD-11-2018-1289>. ISSN: 0025-1747. (articolo)
6. Vastola, V., Russo, A., Vurro, C. (2017). "Dealing with Cultural Differences in Environmental Management: Exploring the CEP-CFP Relationship". Ecological Economics, 134, 267-275. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ecolecon.2016.11.006> . ISSN: 0921-8009. (articolo)

7. Russo, A., Vastola, V., Vurro, C. (2018). "To be or not to be sustainable? Solving the dilemma during the acquisition process". *Sinergie Italian Journal of Management*, 36(106), 127-140. DOI: <https://doi.org/10.7433/s106.2018.07>. ISSN: 0393-5108. (articolo)
8. Antonicelli, M., Calace, D., Morrone, D., Russo, A., Vastola, V. (2015). "Explaining the variation among countries in sustainability reporting: An institutional analysis". *European Journal of Social Science*. 50(1), 96-106. DOI: -. ISSN: 1450-2267. (articolo)
9. Alves, M., Vastola, V. (2022). "A Word to the Wise: A Socio-Cognitive View of Knowledge-Sharing Behavior". *Academy of Management Proceedings* (1), 14471. DOI: <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2022.14471abstract>. ISSN: 2151-6561. (abstract in atti di convegno)
10. Alves, M., Vastola, V., Galina, S., Zollo, M. (2021). "Intuition, Reflection and Organizational Adaptation to Discontinuous Change". *Academy of Management Proceedings* (1), 16417. DOI: 10.5465/AMBPP.2021.8. ISSN: 2151-6561. (abstract in atti di convegno)
11. Zollo, M., Dodich, A., Vastola, V., Canessa, N., Crespi, C., Laureiro-Martinez, D., Cappa, S.N. (2018). "Developing sustainability mindsets: A Rct on the efficacy of cognitive training and meditation". *Academy of Management Proceedings* (1), 15848. DOI: <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2018.15848abstract>. ISSN: 2151-6561. (abstract in atti di convegno)
12. Russo, A., Vastola, V., Vurro, C. (2017). "A Corporate Sustainability Perspective on Acquisition Performance. An Empirical Analysis". *Academy of Management Proceedings* (1), 13918. DOI: <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2017.13918>. ISSN: 2151-6561. (abstract in atti di convegno)

La Commissione rileva altresì che la pubblicazione presentata dal candidato **VASTOLA** Vincenzo è **numerata 1** nell'elenco delle pubblicazioni presentate, non può essere ammessa alla fase successiva di valutazione in quanto ai sensi del bando (art. 4 e art. 11), come specificato anche dal candidato stesso che precisa che trattasi di una pubblicazione "conditionally accepted", non presenta i requisiti della pubblicazione ivi indicati, ovvero che essa sia ACCETTATA entro la data di scadenza del bando di selezione.

Dunque, le pubblicazioni seguenti non sono ammesse alla successiva fase di valutazione:

1. Vastola, V., Campopiano, G., Debellis, F., Cambrea, D. ""If you like it green, put a ring on it" – Married women directors and environmental performance in family and non-family businesses". Conditionally accepted nel 2024: *Journal of Business Ethics*. DOI: -. ISSN: 1573-0697 (articolo)

Successivamente, dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra il candidato **VIGNIERI** Vincenzo ed altri coautori, la Commissione rileva che i contributi scientifici del candidato **numerati da 1 a 12** nell'elenco delle pubblicazioni presentate sono enucleabili e distinguibili tenuto conto della:

- enucleabilità dell'apporto del candidato rispetto all'apporto degli altri autori;
- coerenza del lavoro con l'attività scientifica complessiva.

e unanimemente delibera di ammettere alla successiva valutazione di merito i seguenti lavori:

1. Vignieri, V. (2022). *Enhancing Performance Regimes to Enable Outcome-based Policy Analysis in Cross-boundary Settings*. Springer International Publishing, Zurich. <https://doi.org/10.1007/978-3-031-07074-7> (libro)
2. Rivenbark, W. C., Vignieri, V. (2024). The shift from performance measurement to performance management in local government: do performance measurement systems support the drivers of performance data use?. *International Journal of Public Sector Management*. <https://doi.org/10.1108/IJPSM-12-2023-0356> (articolo)
3. Vignieri, V., Zeinali, Z., (2023). Dynamic capabilities as paths to organizational readiness for digital

- transformation: an analysis of the NRRP horizontal reform "public administration digitalization", Azienda Pubblica, 38(3), 271-310. <https://doi.org/10.30448/AP.2023.3.01> (articolo)
4. Vignieri, V. (2023). Active community for climate change: a Dynamic Performance Governance analysis of a biodiversity preservation program. Sustainability Accounting, Management and Policy Journal, 14(6), 1150-1182. <https://doi.org/10.1108/SAMPJ-04-2022-0167> (articolo)
 5. Bianchi, C., Bereciartua, P., Vignieri, V., & Cohen, A. (2021). Enhancing Urban Brownfield Regeneration to Pursue Sustainable Community Outcomes through Dynamic Performance Governance. International Journal of Public Administration, 44(2), 100–114. <https://doi.org/10.1080/01900692.2019.1669180>. (articolo)
 6. Vignieri, V. 2020. La co-produzione di valore nei servizi museali e performance multidimensionali: un approccio dinamico a supporto del management culturale, Sinergie: the Italian Journal of Management, 38(3), 215-237. <https://doi.org/10.7433/s113.2020.12> (articolo)
 7. Bianchi, C., & Vignieri, V. (2020). Dealing with "abnormal" business growth by leveraging local area common goods: an outside-in stakeholder collaboration perspective. International Journal of Productivity and Performance Management, 70(3), 613–634. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-07- 2019-0318> (articolo)
 8. Vignieri, V. (2020). Crowdsourcing as a mode of open innovation: Exploring drivers of success of a multisided platform through system dynamics modelling. System Research and Behavioral Science; 1-17. <https://doi.org/10.1002/sres.2636> (articolo)
 9. Vignieri, V., Bianchi, C., Pietrosi, A., Provenzale, G. (2019). La generazione di valore pubblico attraverso lo sviluppo di reti sanitarie "spontanee": opportunità e sfide nella prospettiva della progettazione dei sistemi di Programmazione & Controllo. Mecosan n. 109: 83-104. <https://doi.org/10.3280/MESA2019-109005> (articolo)
 10. Vignieri, V. (2019). Framing the Sources of Image of a Local Area through Outcome-based Dynamic Performance Management, Public Organization Review, 19 (2): 249-271. <https://doi.org/10.1007/s11115-018-0402-1> (articolo)
 11. Vignieri, V. 2020. Leveraging Collaborative Governance: How Co-production Contributes to Outcomes and Public Value in a Small Town. In: Bianchi C., Luna-Reyes L., Rich E. (eds) Enabling Collaborative Governance through Systems Modeling Methods. Springer, Cham. (capitolo di libro)
 12. Vignieri, V., & Grippi, N. (2024). Fostering the "Performativity" of Performance Information Use by Decision-Makers through Dynamic Performance Management: Evidence from Action Research in a Local Area. Systems, 12(4), 115. <https://doi.org/10.3390/systems12040115> (articolo)

Successivamente, dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra il candidato **VITALE Gianluca** ed altri coautori, la Commissione rileva che i contributi scientifici del candidato **numerati da 1 a 12** nell'elenco delle pubblicazioni presentate sono enucleabili e distinguibili tenuto conto della:

- enucleabilità dell'apporto del candidato rispetto all'apporto degli altri autori;
- coerenza del lavoro con l'attività scientifica complessiva.

e unanimemente delibera di ammettere alla successiva valutazione di merito i seguenti lavori:

1. Cupertino, S., & Vitale, G. (2024). Exploring the nexus between corporate digitalisation and environmental sustainability: The moderating role of slack resources. Management Control, 2024/1, pp. 87-108. Doi: 10.3280/MACO2024-001005 (articolo)
2. Vitale, G., (2023) (Eds.). "Understanding Supply Chain Digitalization Through Actor-Network Theory: The

Interplay Between Blockchain, Accounting and Management Control". Springer Cham. ISBN: 978-3-031-30987-8. (libro)

3. Vitale, G., Cupertino, S. and Taticchi, P. (2023). "Analysing the role of available organisational slack resources in affecting environmental performance. A structural equation modelling approach". Measuring Business Excellence, Vol. 27 No. 3, pp. 341-363. Doi: 10.1108/MBE-09-2022-0110 (articolo)
4. Vitale, G., Cupertino, S. and Riccaboni, A. (2023). "The effects of mandatory non-financial reporting on financial performance. A multidimensional investigation on global agri-food companies". British Food Journal, Vol. 125 No. 13, pp. 99-124. Doi: 10.1108/BFJ-06-2022- 0545 (articolo)
5. Cupertino, S., Vitale, G., & Taticchi, P. (2023). "Interdependencies between financial and non- financial performances: a holistic and short-term analytical perspective". International Journal of Productivity and Performance Management, Vol. 72 No. 10, pp. 3184-3207. Doi: 10.1108/IJPPM-02-2022-0075. (articolo)
6. Cupertino, S., Vitale, G., & Ruggiero, P. (2022). "Performance and (non) mandatory disclosure: the moderating role of the Directive 2014/95/EU". Journal of Applied Accounting Research, Vol. 23 No. 1, pp. 163-183. Doi: 10.1108/JAAR-04-2021-0115. (articolo)
7. Cupertino, S., Vitale, G., & Riccaboni, A. (2021). "Sustainability and short-term profitability in the agri-food sector, a cross-sectional time-series investigation on global corporations". British Food Journal, Vol. 123 No. 13, pp. 317-336. Doi: 10.1108/BFJ-02-2021-0154. (articolo)
8. Cupertino, S., & Vitale, G., (Eds.) (2021). "Do companies integrate sustainability into management systems? Evidence from Italian non-financial reports". Published by Wolters Kluwer Italia. ISBN: 9788813376673. (libro)
9. De Micco, P., Rinaldi, R., Vitale, G., Cupertino, S., Maraghini, M.P., (2020). "The challenges of sustainability reporting and their management: The case of Estra". Meditari Accountancy Research, Vol. 29 No. 3, pp. 430-448. Doi: 10.1108/MEDAR-09-2019-0555 (articolo)
10. Vitale, G., Cupertino, S., & Riccaboni, A. (2020). "Big data and management control system change: the case of an agricultural SME". Journal of Management Control, Vol. 31, pp. 123– 152. Doi: 10.1007/s00187-020-00298-w. (articolo)
11. Vitale, G., Cupertino, S., Rinaldi, L., & Riccaboni, A. (2019). "Integrated Management Approach Towards Sustainability: An Egyptian Business Case Study". Sustainability, 11(5), 1244. Doi:10.3390/su11051244. (articolo)
12. Maraghini, M. P., & Vitale, G. (2018). "Sistemi di controllo a supporto dello sviluppo sostenibile delle PMI del settore vitivinicolo: il caso D'Ambra vini srl". Management Control, Vol. 3, pp. 111-130. Doi: 10.3280/MACO2018-003006. (articolo)

La Commissione, richiamati integralmente i criteri indicati nella prima riunione procede alla valutazione preliminare dei candidati relativamente ai titoli, curriculum, pubblicazioni – ivi compresa la tesi di dottorato se presentata - produzione scientifica complessiva dei candidati mediante l'espressione di un motivato giudizio analitico espresso da parte dei singoli Commissari, seguito dal giudizio collegiale espresso dall'intera Commissione.

La Commissione sospende i lavori alle ore 12.00 del 04/04/2025 e si riconvoca contestualmente per il giorno 14/04/2025 alle ore 10.00 per proseguire la procedura di valutazione preliminare dei candidati.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

Prof. Francesco DE LUCA (Il Segretario)

F. to

Prof.ssa Maria Chiara DEMARTINI (Il Commissario)

Prof.ssa Sara TRUCCO (La Presidente)

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA CHIAMATA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO - AI SENSI DELL'ART. 24 CO. 3 LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240 – G.S.D 13/ECON-06 ECONOMIA AZIENDALE (EX S.C. 13/B1), S.S.D. ECON-06/A ECONOMIA AZIENDALE (EX S.S.D. SECS-P/07), PRESSO IL DIPARTIMENTO DI ECONOMIA AZIENDALE (Bandita con D.R. n. 1982/2024 Prot. n. 72836 - del 24/09/2024 –Avviso pubblicato sulla G.U. n. 77 – IV Serie Speciale- Concorsi ed Esami- del 24/09/2024), nell'ambito del Piano Straordinario D.M. 795/2023, Cod.Ud'A 2024-066.

DICHIARAZIONE

LA SOTTOSCRITTA PROF.SSA **MARIA CHIARA DEMARTINI**, MEMBRO DELLA COMMISSIONE nominata con D.R. n. 102/2025 prot. n.6920 del 29/01/2025 per la procedura comparativa in epigrafe, DICHIARA CON LA PRESENTE DI AVER PARTECIPATO, IN VIA TELEMATICA A MEZZO DEL PROPRIO ACCOUNT E-MAIL: mariachiara.demartini@unipv.it, ALLA RIUNIONE IN DATA ODIERNA E DI CONCORDARE CON IL VERBALE A FIRMA DEL PROF. FRANCESCO DE LUCA, SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE.
IL SOTTOSCRITTO DICHIARA ALTRESI' DI ALLEGARE COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITA'.

IN FEDE
DATA 04 aprile 2025

F.to

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA CHIAMATA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO - AI SENSI DELL'ART. 24 CO. 3 LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240 – G.S.D 13/ECON-06 ECONOMIA AZIENDALE (EX S.C. 13/B1), S.S.D. ECON-06/A ECONOMIA AZIENDALE (EX S.S.D. SECS-P/07), PRESSO IL DIPARTIMENTO DI ECONOMIA AZIENDALE (Bandita con D.R. n. 1982/2024 Prot. n. 72836 - del 24/09/2024 –Avviso pubblicato sulla G.U. n. 77 – IV Serie Speciale- Concorsi ed Esami- del 24/09/2024), nell'ambito del Piano Straordinario D.M. 795/2023, Cod.Ud'A 2024-066.

DICHIARAZIONE

LA SOTTOSCRITTA PROF.SSA **SARA TRUCCO**, PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE nominata con D.R. n. 102/2025 prot. n.6920 del 29/01/2025 per la procedura comparativa in epigrafe, DICHIARA CON LA PRESENTE DI AVER PARTECIPATO, IN VIA TELEMATICA A MEZZO DEL PROPRIO ACCOUNT E-MAIL: sara.trucco@unint.eu, ALLA RIUNIONE IN DATA ODIERNA E DI CONCORDARE CON IL VERBALE A FIRMA DEL PROF. FRANCESCO DE LUCA, **SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE.**

IL SOTTOSCRITTO DICHIARA ALTRESI' DI ALLEGARE COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITA'.

IN FEDE
DATA 04 aprile 2025

F.to

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA CHIAMATA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO - AI SENSI DELL'ART. 24 CO. 3 LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240 – G.S.D 13/ECON-06 ECONOMIA AZIENDALE (EX S.C. 13/B1), S.S.D. ECON-06/A ECONOMIA AZIENDALE (EX S.S.D. SECS-P/07), PRESSO IL DIPARTIMENTO DI ECONOMIA AZIENDALE (Bandita con D.R. n. 1982/2024 Prot. n. 72836 - del 24/09/2024 –Avviso pubblicato sulla G.U. n. 77 – IV Serie Speciale- Concorsi ed Esami- del 24/09/2024), nell'ambito del Piano Straordinario D.M. 795/2023, Cod.Ud'A 2024-066.

VERBALE N. 2 bis
**(Valutazione preliminare dei titoli, dei curriculum
e della produzione scientifica dei candidati)**

La Commissione giudicatrice della procedura sopraindicata, nominata con D.R. n. 102/2025 prot. n.6920 del 29/01/2025 composta dai:

Prof.ssa Maria Chiara DEMARTINI dell'Università degli Studi di PAVIA

Prof.ssa Sara TRUCCO dell'Università degli Studi Internazionali di ROMA

Prof. Francesco DE LUCA dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara

si riunisce al completo per via telematica il giorno 14 aprile 2025 alle ore 10,00, dai seguenti account riferiti ai componenti della Commissione, come da elenco che segue:

Prof.ssa Maria Chiara DEMARTINI account Teams mariachiara.demartini@unipv.it

Prof.ssa Sara TRUCCO account Teams sara.trucco@unint.eu

Prof. Francesco DE LUCA account Teams francesco.deluca@unich.it

La Commissione precisa che, considerate le specifiche disposizioni del relativo Bando di indizione della procedura indicata in epigrafe, come pubblicato nella sezione del sito "concorsi Gelmini", si riunisce per via telematica, attraverso la modalità di conversazione diretta via Teams in presenza di tutti seguita dallo scambio di posta elettronica per l'approvazione di quanto discusso dalla Commissione. I Commissari, tramite collegamento sincrono (a mezzo Teams), si scambiano informazioni ed opinioni in conversazione diretta, al fine di addivenire alla decisione finale che si andrà formando progressivamente con il concorso contemporaneo di tutti i componenti della Commissione.

Di quanto sopra, sarà dato atto da parte del Segretario verbalizzante che provvederà alla stesura dei verbali.

Lo scambio della documentazione (es.: verbale in bozza) potrà avvenire tramite e-mail personale dei Commissari, come da elenco che segue:

Prof.ssa Maria Chiara DEMARTINI account Teams mariachiara.demartini@unipv.it

Prof.ssa Sara TRUCCO account Teams sara.trucco@unint.eu

Prof. Francesco DE LUCA account Teams francesco.deluca@unich.it

La Presidente si trova presso la propria abitazione e la stessa è da intendersi quale sede della riunione.

La Presidente ed il Segretario accertano che lo strumento adottato garantisca la sicurezza dei dati e delle informazioni scambiate, l'effettiva partecipazione dei componenti alla riunione, la contemporaneità delle decisioni, la possibilità immediata di visionare gli atti della riunione, di intervenire nella discussione, di scambiare documenti, di esprimere il proprio voto ed infine di approvare i singoli verbali.

La Commissione riprende dunque i lavori sospesi al termine della seduta dello scorso 4 aprile 2025 per proseguire la procedura di valutazione preliminare dei candidati.

Al fine dell'espressione del su indicato giudizio, dichiara di prendere in esame la domanda formulata dal candidato, ed in particolare il curriculum, l'elenco dei titoli, le pubblicazioni come indicate nell'elenco allegato alla domanda nonché la produzione scientifica complessiva.

La documentazione oggetto di valutazione è allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale come di seguito indicata:

- Allegato A) curriculum e/o elenco titoli
- Allegato B) pubblicazione presentate dal candidato come indicate nel relativo elenco
- Allegato C) elenco riferito alla produzione scientifica complessiva

La Commissione procede quindi ad effettuare la valutazione preliminare di tutti i candidati con motivato giudizio analitico reso mediante l'allegato D – giudizi analitici (sia individuali che collegiali).

Terminata la valutazione preliminare, considerando che i candidati sono in numero inferiore a 6, li ammette tutti al colloquio:

MAGRELLI Vittoria

NAPOLITANO Simone

VASTOLA Vincenzo

VIGNIERI Vincenzo

VITALE Gianluca

I nominativi dei candidati ammessi sono comunicati tempestivamente al Responsabile della Procedimento che provvede ad informare i candidati sull'esito della preselezione, mediante pubblicazione dell'elenco degli ammessi e unitamente ai motivati giudizi analitici sull'albo ufficiale on line di Ateneo e contestualmente inseriti nel sito dell'Ateneo.

La Commissione procede infine alla creazione della "riunione teams" per l'espletamento del colloquio, **previsto per il 9 maggio 2025 alle ore 10,30**, con l'apposito link di seguito indicato:

https://teams.microsoft.com/l/message/19:SGSUsnG36_fr775a-SHjSN1dwosLslrUOrS4ss0VFU1@thread.tacv2/1744801832937?tenantId=41f8b7d0-9a21-415c-9c69-a67984f3d0de&groupId=73328ebe-0218-4319-b32b-1784690a980a&parentMessageId=1744801832937&teamName=Commissione%20di%20concorso%20RTDB%20SECS

Alle ore 13.00 la Commissione termina i lavori e decide di riunirsi il giorno **9 maggio 2025 alle ore 9,00**.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

Prof. Francesco DE LUCA (Il Segr

F. to

Prof.ssa Maria Chiara DEMARTINI (Il Commissario)

Prof.ssa Sara TRUCCO (La Presidente)



ALLEGATI A-B-C

Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara

Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B

13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Domanda: 3613 - Candidato: VITTORIA MAGRELLI

ELENCO PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

Domanda n. 3613 - VITTORIA MAGRELLI

La sottoscritta MAGRELLI VITTORIA precisa che il settore concorsuale 13/B1 non rientra nell'elenco dei settori

bibliometrici ed, inoltre, dichiara con riferimento alla propria produzione scientifica complessiva quanto segue:

1. **Periodo di riferimento** (*periodo in cui la produzione è stata posta in essere*): **dal 2022 al 2024**
2. **Consistenza (relativa a LIBRI) della produzione scientifica complessiva** (*numero totale dei LIBRI, con riferimento al periodo indicato*): **0**
3. **Consistenza (relativa ad ALTRE PUBBLICAZIONI) della produzione scientifica complessiva** (*numero totale delle ALTRE PUBBLICAZIONI, con riferimento al periodo indicato*): **5**
4. **Intensità (relativa a LIBRI) della produzione scientifica complessiva** (*media dei LIBRI per anno, con riferimento al periodo indicato*): **0.00**
5. **Intensità (relativa ad ALTRE PUBBLICAZIONI) della produzione scientifica complessiva** (*media delle ALTRE PUBBLICAZIONI per anno, con riferimento al periodo indicato*): **1.66**
6. **Continuità della produzione scientifica complessiva** (*numero di anni continuativi della produzione scientifica, con riferimento al periodo indicato*): **3**

File allegato: ELENCO PUBBLICAZIONI.pdf

Roma, 21/10/2024

Luogo e data

Il Candidato (firma leggibile)

Candidato: **VITTORIA MAGRELLI**

ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI INDICATE DAL CANDIDATO

MAGRELLI VITTORIA

Cod. Progr.: 1

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Generational brokerage: An intersubjective perspective on managing temporal orientations in family firm succession

Titolo della rivista: Strategic Organization

Volume: 20(1)

Autori: Vittoria Magrelli; Emanuela Rondi; Alfredo De Massis; Josip Kotlar

Anno: 2022

ISSN: 1476-1270

Pagina iniziale: 164

Pagina finale: 199

Contributo del candidato: Primo autore

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: Magrelli et al_2022_Gen_Broke_SO.pdf (246 Kb)

Cod. Progr.: 2

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Generations in Family Business: A Multifield Review and Future Research Agenda

Titolo della rivista: Family Business Review

Volume: 35(1)

Autori: Vittoria Magrelli, Paola Rovelli , Carlotta Benedetti, Ruth Überbacher, and Alfredo De Massis

Anno: 2022

ISSN: 0894-4865

Pagina iniziale: 15

Pagina finale: 44

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B

13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: VITTORIA MAGRELLI

Contributo del candidato: Primo autore

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: Magrelli et al_2022.Generations.FBR.pdf (650 Kb)

Cod. Progr.: 3

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Building an Outward-Oriented Social Family Legacy: Rhetorical History in Family Business Foundations

Titolo della rivista: Family Business Review

Volume: 36(1)

Autori: Luca Manelli , Vittoria Magrelli , Josip Kotlar , Antonio Messeni Petruzzelli, and Federico Frattini

Anno: 2023

ISSN: 0894-4865

Pagina iniziale: 143

Pagina finale: 168

Contributo del candidato: Secondo autore, focus su raccolta e analisi dati

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: Manelli et al_2023_Foundations_FBR.pdf (1.1 Mb)

Cod. Progr.: 4

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Artificial intelligence in innovation research: A systematic review, conceptual framework, and future research directions

Titolo della rivista: Technovation

Volume: 122

Autori: Marcello M. Marania, Isa Machado, Vittoria Magrelli, Yogesh K. Dwivedi

Anno: 2023

ISSN: 0166-4972

Pagina iniziale: in press

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: **VITTORIA MAGRELLI**

Pagina finale: in press

Contributo del candidato: Terzo autore con focus sul framing e sui contributi teorici

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: Mariani et al., 2023. AI_Technovation.pdf (6 Mb)

Cod. Progr.: 5

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: The evolution of craft work in the strategic development of a family enterprise

Titolo della rivista: Strategic entrepreneurship journal

Volume: 2024

Autori: Emanuela Rondi, Vittoria Magrelli, Francesco Debellis, Alfredo De Massis

Anno: 2024

ISSN: 1932-443X

Pagina iniziale: 1

Pagina finale: 30

Contributo del candidato: Secondo autore, focus sulla parte teorica

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: Strategic Entrepreneurship - 2024 - Rondi - The evolution of craft work in the strategic development of a family enterprise.pdf (3 Mb)

Roma, 21/10/2024

Luogo e data

Il Candidato (firma leggibile)

Curriculum Vitae

Vittoria Magrelli

Vittoria Magrelli è ricercatrice presso la Libera Università di Bolzano, dove è parte della Facoltà di Economia e Management dal 2020. La sua ricerca si concentra sulle dinamiche intergenerazionali, sull'innovazione e sul trasferimento di risorse e patrimonio nelle aziende, temi cruciali nel campo dell'economia e della gestione. Attraverso un approccio qualitativo che integra metodi etnografici e storici, Vittoria analizza come proprietari e manager d'azienda, con particolare attenzione alle famiglie imprenditoriali, affrontano sfide economiche e sociali, contribuendo alla comprensione del loro ruolo nell'economia contemporanea. Dopo un percorso di laurea triennale e magistrale nel Regno Unito, rispettivamente presso la London Metropolitan University e la London School of Economics and Political Science, e un significativo periodo di lavoro presso Aboca, una nota azienda italiana, ha completato il dottorato in Management nel 2019 presso la Lancaster University Management School nel Regno Unito.

La sua produzione scientifica è stata pubblicata in riviste internazionali di fascia A e alto livello scientifico nel settore scientifico-disciplinare ECON-06/A ECONOMIA AZIENDALE, come *Strategic Entrepreneurship Journal*, *Technovation*, *Family Business Review* e *Strategic Organization*, riflettendo il suo impegno nella ricerca economica applicata alle aziende, specialmente quelle con governance familiare. La sua ricerca si espande anche all'estero con progetti di ricerca in collaborazione con atenei europei, americani e canadesi su tematiche legate a come le visioni e i valori aziendali influenzano il futuro delle organizzazioni e alle dimensioni estetiche e culturali aziendali, utilizzando casi studio come Olivetti e le Fondazioni d'impresa e collaborando con accademici di livello internazionale quali Prof. Roy Suddaby e Prof. Daniel Hjorth.

Vittoria ha esperienza nell'insegnamento di discipline legate all'imprenditorialità, alla strategia d'azienda, alla gestione dell'innovazione e all'economia delle imprese familiari a vari livelli accademici, tra cui laurea triennale, magistrale e dottorato. Inoltre, offre consulenza scientifica ad aziende di diverse dimensioni e settori, fornendo supporto strategico e analisi pratiche per affrontare le sfide del mercato, promuovendo la loro crescita e sostenibilità nel tempo. La sua passione per l'insegnamento e la ricerca si riflette nel suo impegno a promuovere una comprensione approfondita delle dinamiche economiche e gestionali delle aziende di qualsiasi tipo, ivi comprese quelle familiari, contribuendo attivamente al dibattito accademico e alle pratiche nel settore.

POSIZIONI ACCADEMICHE

05/2022 - in corso

Ricercatrice (RTD-A) presso il Dipartimento di Economia e Management, Libera Università di Bolzano, Italia.

12/2019 - 12/2021

Assegnista di ricerca presso il Centro per il Family Business Management.

Progetto: "Handing over the family business to the next generation and the succession law in Europe: Present challenges and future perspectives (FAMSL)". Obiettivo: investigare come le imprese familiari gestiscono le tradizioni e i processi di innovazione e comprendere i meccanismi idiosincratici del cambio generazionale, al fine di garantire un futuro sostenibile e aumentare la consapevolezza del ruolo delle generazioni nelle organizzazioni aziendali. Collaborazione con la Prof.ssa Laura Valle e il Prof. Alfredo De Massis. Finanziamento ID 2018 (importo: 145.500 €).

09/2015 - 09/2016

Research Fellow presso il Politecnico di Milano, Dipartimento di Management e Ingegneria. Responsabile del progetto di consulenza "Innovation of meaning in the retail service sector" sponsorizzato da Aboca Spa. Principali argomenti:

- Innovazione guidata dal design e innovazione di significato
- Gestione dell'innovazione radicale nel settore retail
- Raccolta di dati qualitativi dall'industria del retail farmaceutico

VISITING SCHOLAR

09/2024

Visiting Scholar presso la Lund University, Centre for Aesthetics, Business and Creativity.

11/2022 - 12/2022

Visiting Scholar presso la Victoria University, Gustavson School of Business, Canada.

09/2017 - 09/2018

Visiting Scholar presso la Libera Università di Bolzano, Facoltà di Economia e Management.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

09/2016 - 12/2019

PhD presso Lancaster University Management School – Dipartimento di Management (Regno Unito). Tesi di dottorato: "The Psychology of Generational Turnover in Family Firms: A Post-Cognitive Approach".

09/2012 - 09/2013

Master MSc in Filosofia della Scienza presso la London School of Economics and Political Science (Regno Unito). Tesi: "Conceptual Problems in Evolutionary Biology: Realism, Pluralism and the Major Transitions in Evolution". Voto: Idoneo

09/2009 - 09/2012

Laurea triennale in Politica, Filosofia ed Economia presso la London Metropolitan University (Regno Unito). Voto: "First Class Honours" (110 e lode)

FINANZIAMENTI E PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI RICERCA

06/2023 - in corso

Generational Transitions in Entrepreneurial Families in the 21st Century. Ricerca commissionata da Aspiag Service Srl per studiare la successione transgenerazionale nelle imprese familiari affiliate al gruppo. Il progetto è condotto presso il Centro per la Gestione delle Imprese Familiari della Facoltà di Economia e Management (Libera Università di Bolzano). Co-ricercatore con Alfredo De Massis e Paola Rovelli (finanziamento: 50.000 €).

10/2022 - in corso

Progetto PNRR iNEST (Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem): *Spoke 6 3 Turismo, Cultura e Industrie Creative.* Il progetto è sviluppato dai membri del Centro di Competenza per gli Ecosistemi di Innovazione Montani (Montecos) della Libera Università di Bolzano, in collaborazione con l'Università Ca' Foscari Venezia, l'Università di Trento e l'Università di Verona (budget assegnato a Spoke 6: 6,48M €).

10/2021- 11/2022

L'Autonoma Provincia di Bolzano ha finanziato un progetto scientifico sul ruolo della storia retorica nelle imprese familiari, co-autorato con il Prof. Roy Suddaby dell'Università di Victoria, Canada. Obiettivo della ricerca è la pubblicazione di un articolo intitolato "Come le istituzioni familiari costruiscono le loro eredità?", analizzando la Fondazione Adriano Olivetti per comprendere come la famiglia Olivetti ha gestito la sua legacy nel tempo (finanziamento: 10.000 €).

06/2021 - 12/2023

Accordo di collaborazione tra la Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bolzano e il Centro per la Gestione delle Imprese Familiari della Facoltà di Economia e Management della Libera Università di Bolzano sulla successione nelle imprese familiari. Co-ricercatore con Alfredo De Massis e Paola Rovelli (Libera Università di Bolzano) (finanziamento: 40.000 €).

ESPERIENZE DIDATTICHE

- 10/2024: Coordinatrice del modulo "Fundamentals of Design Thinking and Decision Making", Master in Business Administration, Link Campus University. 25 ore di lezione, 4 Crediti. Lingua: Inglese.
- 2023-2024: Coordinatrice del modulo "Design Thinking and Prototyping", Master in Entrepreneurship and Innovation, Libera Università di Bolzano (Facoltà di Economia e Management), 36 ore di lezione e 8 ore di laboratorio, 6 Crediti. Lingua: Inglese. Punteggio finale: 8,5/10.
- 2022-2023-2024: Coordinatrice del modulo "Project Management", Master in Entrepreneurship and Innovation, Libera Università di Bolzano (Facoltà di Economia e Management). 36 ore di lezione e 8 ore di laboratorio, 6 Crediti. Lingua: Inglese. Punteggio finale: 8,2/10.

- 2022-2023: Coordinatrice del modulo "Service Design", Master in Entrepreneurship and Innovation, Libera Università di Bolzano (Facoltà di Economia e Management). 36 ore di lezione e 8 ore di laboratorio, 6 Crediti. Lingua: Inglese. Punteggio finale: 7,5/10.
- 2020-2021: Seminario “Management Challenges for Family Businesses in the Global and Digital Economy” presso la Libera Università di Bolzano.
- 2016-2018: Seminari per il corso "Family Enterprise Management" (ENSI509) presso la Lancaster University Management School.
- 2018-2019: Seminari per il corso "Entrepreneurship: Key Debates and Concepts" (ENSI101), corso obbligatorio per laurea triennale presso la Lancaster University Management School.
- 2016-2019: Seminari per il corso "Family Business" (ENSI314), corso opzionale per laurea triennale presso la Lancaster University Management School.

Interessi di insegnamento futuri: I miei interessi di insegnamento si concentrano su tematiche relative alla governance aziendale, che comprendono le strutture organizzative, i processi di controllo e la trasparenza nelle decisioni, con particolare attenzione all'integrazione di tecnologie innovative e digitali. Sono motivata ad insegnare come strumenti innovativi possano migliorare la trasparenza e l'efficienza aziendale, fornendo agli studenti competenze pratiche in ambito gestionale e decisionale. La mia attenzione si estende anche all'importanza della governance e della responsabilità aziendale, preparando gli studenti a fronteggiare le sfide del contesto economico moderno.

SUPERVISIONE DI STUDENTI

Supervisore e tutor per oltre 15 tesi su vari temi legati all'economia aziendale di diversi tipi d'imprese, in particolare quelle familiari, all'imprenditorialità e alla strategia aziendale, sia per studenti di laurea triennale che magistrale presso la Lancaster University e la Libera Università di Bolzano.

SELEZIONI DI PRESENTAZIONI A CONFERENZE INTERNAZIONALI

- 2024 – 3rd Workshop on Craft and Emerging Forms of Organizing, Kyoto
Titolo della presentazione: Well-Crafted Objects, Well-Crafted Work 3 On the Ethics and Aesthetics of Care in the case of Olivetti
- 2024 – IFERA, Lisbona. Titolo della presentazione: "Embedded legacy and the role of entrepreneurial family firms in business ecosystems: The Aspiag case".
- 2023 – PROS, Creta. Titolo della presentazione: "What remains of the Olivettian dream: how carriers of imaginaries institutionalize the future".
- 2023 – 39° colloquio EGOS, Cagliari. Titolo della presentazione: "Traveling through time: How founders build legacy through participation".
- 2022 – 38° European Group for Organizational Studies (EGOS), Vienna. Titolo della presentazione: "The Olivetti Style: Building an Entrepreneurial Family's Aesthetic Legacy".
- 2022 – International Family Enterprise Research Academy (IFERA), Santander. Titolo della presentazione: "Kamikaze management in Response to a Threat: How Family Factors Matter".

FINANZIAMENTI E PREMI

- 2023. Menzione d'Onore al Best Family Business Review per l'articolo: Magrelli, V., Rovelli, P., Benedetti, C., Überbacher, R., & De Massis, A. (2022). Generations in Family Business: A Multifield Review and Future Research Agenda. *Family Business Review*, 35(1), 15-44.
- Finalista per il premio *Best Paper Award*, IFERA annual conference 2020
- Finalista per il premio *Best Dissertation Award*, IFERA annual conference 2019
- Premio per *Outstanding Reviewer*, IFERA annual conference 2018
- Supporto del progetto *Research and Development Management Association (Radma)* 2017 e 2018 – Progetto finanziato: "Innovation and tradition: a study of coexisting logics in family firms"
- Borsa di studio del Dipartimento presso la *Lancaster Management School*

ANALISI DELL'IMPATTO DELL'AUTORE (SECONDO GOOGLE SCHOLAR A OTTOBRE 2024)

	Tutte	Dal 2019
<u>Citazioni</u>	336	336
<u>Indice H</u>	4	4
<u>i10-index</u>	4	4
Numero di articoli su riviste di 'Classe A' (classifica ANVUR)	5	5

PUBBLICAZIONI IN RIVISTE ACCADEMICHE INTERNAZIONALI

Classificate come 'A' secondo il ranking ANVUR (13/ECON-06):

- Magrelli, V., Rondi, E., De Massis, A., & Kotlar, J. (2022). **Generational brokerage: An intersubjective perspective on managing temporal orientations in family firm succession.** *Strategic Organization* (Class A and AJG 3), 20(1): 164-199.
- Magrelli, V., Rovelli, P., Benedetti, C., Überbacher, R., De Massis, A. (2022) **Generations in Family Business: A Multi-Field Review and Future Research Agenda.** *Family Business Review* (Class A and AJG 3), 35(1): 15-44.
- Mariani, M., Machado, I., Magrelli, V., Dwivedi, Y. (2023). **Artificial Intelligence in Innovation Research: a systematic review, conceptual framework, and future research directions.** *Technovation* (Class A and AJG 3), 122, 102623.
- Manelli, L., Magrelli, V., Kotlar, J., Messeni Petruzzelli, A., and Frattini, F. (2023). **Building an Outward-Oriented Social Family Legacy: Rhetorical History in Family Business Foundations.** *Family Business Review* (Class A and AJG 3), 36(1), 143-168.
- Rondi, E., Magrelli, V., DeBellis, F., De Massis, A. (2024). **“Craft work evolution in the strategic development of an entrepreneurial family”.** *Strategic Entrepreneurship Journal* (Class A, AJG 4 and Financial Times Journal), 20(1) 164-199.

MANOSCRITTI IN REVISIONE O ACCETTATI CON RISERVA

- Magrelli, Kotlar, De Massis, Messeni Petruzzelli, e Frattini. "Making the old new again: Recombining historical knowledge for innovation." 2nd Revise & Resubmit in *Journal of Product Innovation Management* (Class A, AJG 4), prevista pubblicazione nel 2024.
- "What remains of the Olivettian dream: how carriers of imaginaries institutionalize the future." Autori: Magrelli, Rondi, Israelsen, De Massis, Suddaby. Recentemente sottomesso a *Journal of Business Venturing*.
- "Beyond Time: The Aesthetic Dimensions of Olivetti's Legacy." Autori: Truemmel, Magrelli, De Massis. Recentemente sottomesso a *Journal of Management*.
- Truemmel, P., Magrelli, V., Rovelli, P., DeMassis, A., Rissbacher, C. (2024), "Embedded legacy and the role of entrepreneurial family firms in business ecosystems: The Aspiag case". Accepted for publication as a book chapter in "Organizational Legacy and Change", edited by Hamid Faroughi, Andrea Casey and Sonia Coman.

MANOSCRITTI IN PREPARAZIONE PER LA PUBBLICAZIONE

- "Kamikaze management: how value-infused behaviors shape escalation of commitment in family business." Autori: Smith, Magrelli, De Massis. In preparazione per *Journal of Management Studies*.
- "Well-Crafted Objects – Well-Crafted Work: On the Ethics and Aesthetics of Care in the case of Olivetti." Autori: Magrelli e Hjorth. In preparazione per *Organization Studies*.
- "Harnessing the power of utopia and utopian thinking for entrepreneurship." Autori: Magrelli, Manelli, De Massis, Frattini, Mordacci.

ARTICOLI APPLICATI SU RIVISTE PROFESSIONALI E ORIENTATE ALLA PRATICA

- De Massis A., Magrelli V., Benedetti C. (2024). Imprese familiari, i valori come chiave del successo. *Sistemi & Impresa*, July/August, 16-18.
- De Massis A., Magrelli V., Rovelli P., Trümmel P., Rissbacher C. (2024). Radici per crescere e ali per volare. *We Wealth*, September, 56-57.
- De Massis A., Magrelli V., Rovelli P., Trümmel P., Rissbacher C. (2024). Gestire l'eredità tra luci (e ombre) del passato. *We Wealth*, July, 58-59.
- De Massis A., Trümmel P., Magrelli V., Rovelli P., Rissbacher C. (2024). The legacies of entrepreneurial families. *Südtiroler Wirtschaftszeitun* (SWZ), p. 19.
- De Massis A., Magrelli V., Rovelli P., Trummel P., Rissbacher C. (2024). Gestire le relazioni quando la famiglia cresce. *We Wealth*, May, 56-57.
- De Massis A., Magrelli V., Rovelli P., Trummel P. (2024). L'ecosistema d'impresa e il valore della legacy. *We Wealth*, February, 54-55.
- De Massis A., Magrelli V. (2023). Così la next gen salverà la continuità aziendale. *We Wealth*, October, 68-69.
- De Massis A., Magrelli V. (2022). La coesistenza intergenerazionale nell'impresa di famiglia: Andare d'accordo tra fratelli è possibile? *We Wealth*, November, 58-59.
- De Massis A., Magrelli V. (2022). Il coraggio di decidere è la chiave per una buona successione. *We Wealth*, July, 58-59.

- De Massis A., Magrelli V. (2022). Una successione senza strappi: Il caso Loacker (da manuale). *We Wealth*, June, 60-61.
- Trümmel P., Magrelli V., De Massis A. (2022). What Olivetti style teaches us about lasting aesthetic legacy. *Entrepreneur & Innovation Exchange*. Retrieved May 20, 2022, from <https://familybusiness.org/content/what-olivetti-style-teaches-us-about-lasting-aesthetic-legacy>
- De Massis, A., & Magrelli, V. (2022). "Così le imprese familiari coltivano la propria eredità estetica." *We Wealth*, marzo, 56-57.
- De Massis, A., & Magrelli, V. (2021). "Cultural Entrepreneurship: Il ruolo delle fondazioni di imprese familiari." *We Wealth*, novembre, 54-55.
- De Massis, A., Magrelli, V., & Rondi, E. (2021). "Ripensare il passaggio generazionale in azienda gestendo le sfide tra le diverse visioni in famiglia." *Sistemi & Impresa*, aprile, 56-59.
- De Massis, A., & Magrelli, V. (2021). "Il mediatore che può salvare la successione." *We Wealth*, febbraio, 68-69.

SERVIZIO PROFESSIONALE

- Revisore ad hoc per riviste Internazionali:
 - *Family Business Review*
 - *Entrepreneurship Theory and Practice*
 - *Journal of Management Studies*
 - *Strategic Entrepreneurship Journal*
 - *Journal of Family Business Strategy*
 - *Review of International Business Strategy*
 - *Human Relations*
- Revisore per la conferenza annuale *International Family Enterprise Research Academy* (IFERA), edizioni 2019 e 2021
- Co-chair della sessione "Family firms, stakeholders and sustainable innovation" con Claudia Binz Astrachan a IFERA 2021

COMPETENZE LINGUISTICHE

Italiano: Madrelingua

Inglese: Fluente (C1)

Spagnolo: Fluente (C1)

AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

"In conformità al Decreto Legislativo italiano n. 196 del 30/06/2003, autorizzo il destinatario di questo documento a utilizzare e trattare i miei dati personali ai fini di reclutamento e selezione del personale e confermo di essere informata dei miei diritti ai sensi dell'art. 7 del decreto sopra menzionato."

Data

21/10/2024



Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara

Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Domanda: 3644 - Candidato: SIMONE NAPOLITANO

ELENCO PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

Domanda n. 3644 - SIMONE NAPOLITANO

Il sottoscritto NAPOLITANO SIMONE precisa che il settore concorsuale 13/B1 non rientra nell'elenco dei settori bibliometrici ed, inoltre, dichiara con riferimento alla propria produzione scientifica complessiva quanto segue:

1. **Periodo di riferimento** (*periodo in cui la produzione è stata posta in essere*): **dal 2019 al 2023**
2. **Consistenza (relativa a LIBRI) della produzione scientifica complessiva** (*numero totale dei LIBRI, con riferimento al periodo indicato*): **1**
3. **Consistenza (relativa ad ALTRE PUBBLICAZIONI) della produzione scientifica complessiva** (*numero totale delle ALTRE PUBBLICAZIONI, con riferimento al periodo indicato*): **4**
4. **Intensità (relativa a LIBRI) della produzione scientifica complessiva** (*media dei LIBRI per anno, con riferimento al periodo indicato*): **0.20**
5. **Intensità (relativa ad ALTRE PUBBLICAZIONI) della produzione scientifica complessiva** (*media delle ALTRE PUBBLICAZIONI per anno, con riferimento al periodo indicato*): **0.80**
6. **Continuità della produzione scientifica complessiva** (*numero di anni continuativi della produzione scientifica, con riferimento al periodo indicato*): **0**

File allegato: elenco pubblicazioni.pdf

Luogo e data

Il Candidato (firma leggibile)

Candidato: **SIMONE NAPOLITANO**

ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI INDICATE DAL CANDIDATO

NAPOLITANO SIMONE

Cod. Progr.: 1

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: The income gap reporting framework in public not-for-profit organizations:
the British Museum case

Titolo della rivista: Journal of Management and Governance

Volume: 27

Autori: Ferri, P., Napolitano, S., Zan, L.

Anno: 2023

ISSN: 1385-3457

Pagina iniziale: 1303

Pagina finale: 1338

Contributo del candidato: co-autore

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: Ferri, Napolitano, Zan.pdf (1 Mb)

Cod. Progr.: 2

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Entrepreneurial Teams: An Input-Process-Outcome Framework

Titolo della rivista: Foundations and Trends® in Entrepreneurship

Volume: 15

Autori: Bolzani, D., Fini R., Napolitano, S., Toschi, L.

Anno: 2019

ISSN: 978-1-68083-570-0

Pagina iniziale: 56

Pagina finale: 258

Contributo del candidato: co-autore

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B

13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: SIMONE NAPOLITANO

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: Bolzani, Fini, Napolitano, Toschi.pdf (5.5 Mb)

Cod. Progr.: 3

Tipologia: Capitolo di libro

Titolo del capitolo: Kontatto: velocità e intuito al servizio del mercato

Titolo del libro: Evidenze di modelli di business: le aziende di moda di Centergross

Autori: Colucci, M., Napolitano, S.

Anno: 2019

Editore: Bonomo Editore

ISBN: 97888-6972-138-0

Pagina iniziale: 6

Pagina finale: 16

Luogo della pubblicazione: Bologna

Contributo del candidato: co-autore

la Pubblicazione: non è una rivista

la Pubblicazione: non è una rivista

Nome del file caricato: kontatto_cap.pdf (3.4 Mb)

Cod. Progr.: 4

Tipologia: Capitolo di libro

Titolo del capitolo: Costume d'immagine: tradizione e innovazione per un posizionamento distintivo

Titolo del libro: Evidenze di modelli di business: le aziende di moda di Centergross

Autori: Colucci, M., Napolitano, S.

Anno: 2019

Editore: Bonomo Editore

ISBN: 97888-6972-138-0

Pagina iniziale: 17

Pagina finale: 31



Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara

Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B

13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: SIMONE NAPOLITANO

Luogo della pubblicazione: Bologna

Contributo del candidato: co-autore

la Pubblicazione: non è una rivista

la Pubblicazione: non è una rivista

Nome del file caricato: costume d'immagine_cap.pdf (3.4 Mb)

Cod. Progr.: 5

Tipologia: Libro

Titolo del libro: Evidenze di modelli di business: le aziende di moda di Centergross

Autori: Bevilacqua, E., Colucci, M., Di giangirolamo, G., Napolitano, S.

Anno: 2019

Editore: Bonomo Editore

ISBN: 97888-6972-138-0

Luogo della pubblicazione: Bologna

Numero di pagine: 78

Contributo del candidato: co-autore

la Pubblicazione: non è una rivista

la Pubblicazione: non è una rivista

Nome del file caricato: Centergross.pdf_compressed.pdf (11.7 Mb)

Luogo e data

Il Candidato (firma leggibile)

Università di Torino, Italia

Assegnista di ricerca, Dipartimento Interateneo di Scienze, Progetto e Politiche del Territorio, 2023-Ora

POSIZIONI ACCADEMICHE PRECEDENTI

Università di Bologna, Italia

Professore a contratto, Dipartimento di Arti, 2018-Ora

Ricercatore a tempo determinato, Dipartimento di Scienze Aziendali 2018-2020

Assegnista di ricerca, Dipartimento di Scienze Aziendali 2015-2020

Project Manager e Tutor scientifico, Unibo LaunchPad/ReActor, 2015-2017

Tutor scientifico (Scuola di Dottorato), Dipartimento di Scienze Aziendali 2015-2017

FORMAZIONE

City University, London, UK

Visiting Scholar, Bayes Business School 2017-2018

Università di Bologna, Italia

Dottorato in General Management, Dipartimento di Scienze Aziendali 2011-2015

University of Pennsylvania, USA

Visiting Scholar, Wharton School 2013

Università di Bologna, Italia

Laurea Magistrale cum laude, Innovation and Organization for Culture and the Arts 2007-2010

Laurea, Economia Aziendale 1998-2006

Universidade Tecnica de Lisboa, PT

Bando Erasmus Exchange, ISEG - Instituto Superior de Economia e Gestão, Economics 2003-2004

ATTIVITÀ DIDATTICA

Docente, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Bologna, Italia

- Bilanci Aziendali, 2021-2023

Docente a contratto, Dipartimento di Arti, Università di Bologna, Italia

- Gestione dei Beni Storico-Artistici (Scuola di Specializzazione), 2018-2024

Tutor di progetto, Bologna Business School

- Laboratory of Business Development (Master Level), 2015-2022

Tutor di corso, Scuola di Economia, Management e Statistica, Università di Bologna, Italia

- Entrepreneurship (Master) 2014-2017
- Firm Laboratory (Master) 2014-2017
- Knowledge Management in the Arts (Master) 2014-2017
- Business Strategy (Master) 2014 - Now
- Corporate Strategy (Master) 2014 - Now
- Organizzazione Aziendale (Undergraduate) 2013-14
- Project Management (Master) 2012

Assistente alla didattica, Bologna Business School

- Business Planning (Master), 2015-2018
- Global Strategy (Executive Master), 2015-2017
- Entrepreneurship (Executive Master), 2015-2017
- Strategy & Technology (Executive Master), 2015-2017

Invited Speaker, Università di Bologna, Italia

- Entrepreneurship (Master) 2015-2016
- General Management and Arts Organization (Master) 2018-2019

INTERESSI DI RICERCA

Strategy and Accounting, Cultural Management, Cultural Policy, Creative Industries and Professions, History of Management

PUBBLICAZIONI SU GIORNALI INTERNAZIONALI

Ferri, P., Napolitano, S., Zan, L. (2023). The Income Gap framework in not-for-profit organizations: the British Museum case *Journal of Management and Governance, March 2023*.

Bolzani D., Fini R., Napolitano S., Toschi L. (2019). Entrepreneurial teams: An input-process-outcome framework, *Foundations and Trends in Entrepreneurship, 15*, pp. 56 – 258.

CAPITOLI DI LIBRO

Colucci, M., Napolitano, S., (2019) *Costume di Immagine: tradizione e innovazione per un posizionamento distintivo*, in: Evidenze di modelli di business: le aziende di moda di Centergross, Bologna, BONOMO EDITORE, pp. 6 – 16

Colucci, M., Napolitano, S., (2019) *Kontatto: velocità e intuito al servizio del mercato*, in: Evidenze di modelli di business: le aziende di moda di Centergross, Bologna, BONOMO EDITORE, pp. 17 – 31

TESI DI DOTTORATO

Fellow Travelers: an ethnographic study of the dynamics of inter-organizational collaboration

REPORTS PER POLICY

Malabocchia, F., Napolitano, S. (2014). *Emerging business models in innovation ecosystems: the case of indoor location-based services*, World Telecommunications Congress, Berlin; Offenbach, VDE Verlag, 1 - 6

CURATELA

Bevilacqua E., Colucci, M., Di Giangirolamo, G., Napolitano S. (2019). Evidenze di modelli di business: le aziende di moda di Centergross, Bologna, BONOMO EDITORE, pp. 78.

WORKING PAPERS

Ferri, P., Napolitano, S., De Leo, C.G. Commensuration and de-commensuration work in the evaluation of museums (sotto review) *Accounting, Audit & Accountability Journal*

Napolitano, S., Ferri, P., Zan, L. Managing abundance and meanings at cultural festivals: the Ferrara Buskers Festival case (accettato con revisione) *Poetics*

Napolitano, S., Ferri, P., Zan, L. On Busking: a study on the practice of street performing (Editing phase) Target *Human Relations*

Napolitano, S., Ferriani, S. Unite et impera: establishing an alignment structure to unlock value creation opportunities in emerging ecosystems (sotto review) *Industrial and Corporate Change*

Bonini Baraldi, S., Grasso, F., & Napolitano, S. Il pubblico dell'arte contemporanea a Torino (scrittura) Target *Annuals of Tourism Research*

Napolitano, S., Ferri, P., Zan, L. Pompeii and Herculaneum ten years after. Processes of change and collaboration in heritage management (fase analitica) Target *Critical Perspectives in Accounting*

Napolitano, S. (2020). The role of peers and critics in the legitimization of creative achievements: evidence from European Film Festivals (fase analitica) Target *Organization Studies*

PRESENTAZIONI A CONFERENZE E WORKSHOP

Bonini Baraldi, S., Grasso, F., Napolitano, S. *Il pubblico dell'arte contemporanea a Torino*

- RCC - Research on Culture and Creativity – Pescara, Italy, Ottobre 2024

Napolitano, S., Ferri, P., Zan, L. *On Busking: a study on the practice of street performing*

- EGOS 23 – Cagliari, Italy, Luglio 2023

Napolitano, S., Ferri, P., Zan, L. *Managing abundancy and meanings at cultural festivals: the Ferrara Buskers Festival case*

- AIMAC Conference – Lisbon, Giugno 2024
- En Attendant XV Meeting – Naples, Giugno 2022
- EURAM 2022 Leading Digital Transformation – Winterthur, Switzerland, Giugno 2022

Ferri, P., Napolitano, S., De Leo, C.G. *Commensuration and de-commensuration work in the evaluation of museums*

- EAA Conference – Bucarest, Maggio 2024
- EIASM Workshops on Managing Arts Organizations – Innsbruck, Novembre 2023
- EURAM 2023 – Dublin, Ireland, Giugno 2023
- International Research Society for Public Management (IRSPM) Conference – Budapest, Hungary, Aprile 2023

Napolitano, S., Ferriani, S. *Unite et impera in emerging ecosystems: Establishing an alignment structure to reveal value creation opportunities*

- 10th EURAM Early Career Colloquium - Leveraging the Power of European Research Networks – Nuremberg, Germany, February 2019
- 7th Austrian Early Scholar Workshop - Vienna, Austria, May 2019
- Egos Conference, Tallin, Estonia, July 2018
- Academy of Management Annual Meeting, Anaheim, California, August 2016
- Egos Conference, Naples, Italy, July 2016

Napolitano, S., Ferri, P., Zan, L. *Managing the Income Gap: the British Museum 20 years after.*

- EAA Virtual Congress, May 2021 – European Accounting Association
- Euram 2020 – Online Conference, December 2020 - EURAM Business for Society SIG Best Paper Award 2020
- 7th Eiasm Workshop on Managing Arts and Cultural Organizations – Online workshop, December 2020

Napolitano, S., Ferri, P., Zan, L. *Pompeii and Herculaneum ten years after. Processes of change and collaboration in heritage management*

- Egos Conference (Online) - July 2020

PREMI

EURAM Business for Society SIG Best Paper Award 2020 per Napolitano, S., Ferri, P., Zan, L. (2020). *The British Museum ten years after. The search of a trade-off between identity and sustainability.*

- Borsa di Dottorato – Università di Bologna e Telecom Italia (36 mesi) 2011-2015

ALTRE ATTIVITÀ ACCADEMICHE

Reviewer

- Academy of Management Annual Meeting 2015-2021
- Egos Conference 2016-Today
- Euram Conference 2016-Today
- Research Policy 2016-2018
- Industrial and Corporate Change 2017-2020
- Strategic Management Journal 2016-2020

- Organization Studies 2015-2020
- Journal of Organization Design (Ad-hoc) 2015
- California Management Review 2016-2021
- Tutor Medici Summer School 2015

PROGETTI DI RICERCA

- “UNCHARTED – Understanding, Capturing and Fostering the Societal Value of Culture” project 2021-ora
- “Social validation of innovation in arts and sciences” con S. Ferriani (Università di Bologna, Italia) e G. Cattani (New York University, USA). 2009-2017

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Fondazione MAST, IT

Group leader – Enterprise Project 2015-ora

Edizioni Il Mulino, Italia

Traduttore– L’Analisi Strategica per le decisioni aziendali (R. Grant) 2016

Bologna, 24 ottobre 2024

Si attesta la veridicità delle informazioni riportate ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 2000.



Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara

Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Domanda: 3610 - Candidato: VINCENZO VASTOLA

ELENCO PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

Domanda n. 3610 - VINCENZO VASTOLA

Il sottoscritto VASTOLA VINCENZO precisa che il settore concorsuale 13/B1 non rientra nell'elenco dei settori

bibliometrici ed, inoltre, dichiara con riferimento alla propria produzione scientifica complessiva quanto segue:

1. **Periodo di riferimento** (*periodo in cui la produzione è stata posta in essere*): **dal 2015 al 2024**
2. **Consistenza (relativa a LIBRI) della produzione scientifica complessiva** (*numero totale dei LIBRI, con riferimento al periodo indicato*): **0**
3. **Consistenza (relativa ad ALTRE PUBBLICAZIONI) della produzione scientifica complessiva** (*numero totale delle ALTRE PUBBLICAZIONI, con riferimento al periodo indicato*): **12**
4. **Intensità (relativa a LIBRI) della produzione scientifica complessiva** (*media dei LIBRI per anno, con riferimento al periodo indicato*): **0.00**
5. **Intensità (relativa ad ALTRE PUBBLICAZIONI) della produzione scientifica complessiva** (*media delle ALTRE PUBBLICAZIONI per anno, con riferimento al periodo indicato*): **1.33**
6. **Continuità della produzione scientifica complessiva** (*numero di anni continuativi della produzione scientifica, con riferimento al periodo indicato*): **3**

File allegato: **Lista pubblicazioni.pdf**

Montpellier, 24/10/2024

Luogo e data

Il Candidato (firma leggibile)

Candidato: **VINCENZO VASTOLA**

ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI INDICATE DAL CANDIDATO

VASTOLA VINCENZO

Cod. Progr.: 1

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: "If you like it green, put a ring on it" - Married Women Directors and Environmental Performance in Family and Non- family Businesses

Titolo della rivista: Journal of Business Ethics

Volume: -

Autori: Vastola, V., Campopiano, G., Debelle, F., Cambrea, D

Anno: 2024

ISSN: 1573-0697

DOI: -

Pagina iniziale: -

Pagina finale: -

Contributo del candidato: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, analisi dei dati, scrittura del manoscritto.

Altre informazioni: Conditional acceptance - in allegato mail dell'editor. Le revisioni richieste (aggiungere due citazioni al testo) sono state già realizzate ed il manoscritto risottomesso.

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 1_.pdf (69 Kb)

Cod. Progr.: 2

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Organizational system thinking as a cognitive framework to meet climate targets

Titolo della rivista: Proceedings of the National Academy of Sciences of The United States of America

Volume: 120

Autori: Burato, M., Tang, S., Vastola, V., Cenci, S

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B

13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: **VINCENZO VASTOLA**

Anno: 2023

ISSN: 1091-6490

DOI: 10.1073/pnas.2309510120

Pagina iniziale: e2309510120

Pagina finale: e2309510120

Contributo del candidato: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, scrittura del manoscritto

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 2_.pdf (2 Mb)

Cod. Progr.: 3

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: When Reflection Hurts: The Effect of Cognitive Processing Types on Organizational Adaptation to Discontinuous Change

Titolo della rivista: Organization Science

Volume: 34

Autori: Alves, M., Vastola, V., Galina, S., Zollo, M.

Anno: 2023

ISSN: 1526-5455

DOI: 10.1287/orsc.2021.1517

Pagina iniziale: 2026

Pagina finale: 2042

Contributo del candidato: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, sviluppo modello sperimentale, scrittura del manoscritto.

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 3_.pdf (1.1 Mb)

Cod. Progr.: 4

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Exploring the effects of mergers and acquisitions on acquirers' sustainability orientation: Embedding, adding, or losing sustainability

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: **VINCENZO VASTOLA**

Titolo della rivista:	Business Strategy and the Environment
Volume:	30
Autori:	Vastola, V., Russo, A.
Anno:	2021
ISSN:	1099-0836
DOI:	10.1002/bse.2673
Pagina iniziale:	1094
Pagina finale:	1104
Contributo del candidato:	Design della ricerca, sviluppo modello teorico, analisi dati, scrittura del manoscritto.
la Pubblicazione:	RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico
la Pubblicazione:	RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A
Nome del file caricato:	4_.pdf (6.9 Mb)

Cod. Progr.:	5
Tipologia:	Articolo su rivista scientifica
Titolo dell'articolo:	Female directors and corporate cash holdings: monitoring vs executive roles
Titolo della rivista:	Management Decision
Volume:	58
Autori:	Cambrea, D., Tenuta, P., Vastola, V.
Anno:	2019
ISSN:	0025-1747
DOI:	10.1108/MD-11-2018-1289
Pagina iniziale:	295
Pagina finale:	312
Contributo del candidato:	Design della ricerca, sviluppo modello teorico, analisi dati, scrittura del manoscritto.
la Pubblicazione:	RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico
la Pubblicazione:	RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A
Nome del file caricato:	5_.pdf (188 Kb)

Cod. Progr.: 6

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B

13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: **VINCENZO VASTOLA**

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Dealing with Cultural Differences in Environmental Management: Exploring the CEP-CFP Relationship

Titolo della rivista: Ecological Economics

Volume: 134

Autori: Vastola, V., Russo, A., Vurro, C.

Anno: 2017

ISSN: 0921-8009

DOI: /10.1016/j.ecolecon.2016.11.006

Pagina iniziale: 267

Pagina finale: 275

Contributo del candidato: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, analisi dati, scrittura del manoscritto.

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 6_.pdf (428 Kb)

Cod. Progr.: 7

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: To be or not to be sustainable? Solving the dilemma during the acquisition process

Titolo della rivista: Sinergie

Volume: 36

Autori: Russo, A., Vastola, V., Vurro, C.

Anno: 2018

ISSN: 0393-5108

DOI: 10.7433/s106.2018.07.

Pagina iniziale: 127

Pagina finale: 140

Contributo del candidato: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, scrittura del manoscritto.

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: **VINCENZO VASTOLA**

Nome del file caricato: **7_.pdf (171 Kb)**

Cod. Progr.: **8**

Tipologia: **Articolo su rivista scientifica**

Titolo dell'articolo: **Explaining the variation among countries in sustainability reporting: An institutional analysis**

Titolo della rivista: **European Journal of Social Science**

Volume: **50**

Autori: **Antonicelli, M., Calace, D., Morrone, D., Russo, A., Vastola, V.**

Anno: **2015**

ISSN: **1450-2267**

DOI: **-**

Pagina iniziale: **96**

Pagina finale: **106**

Contributo del candidato: **Design della ricerca, scrittura del manoscritto.**

la Pubblicazione: **RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico**

la Pubblicazione: **NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A**

Nome del file caricato: **8_.pdf (183 Kb)**

Cod. Progr.: **9**

Tipologia: **Altro**

Tipo di altra pubblicazione: **Proceeding**

Titolo: **A Word to the Wise: A Socio-Cognitive View of Knowledge-Sharing Behavior**

Autori: **Alves, M., Vastola, V.**

Anno: **2022**

DOI: **10.5465/AMBPP.2022.14471abstract**

Luogo della pubblicazione: **Academy of Management Proceedings**

Numero di pagine: **1**

Contributo del candidato: **Design della ricerca, sviluppo modello teorico, sviluppo modello sperimentale, scrittura del manoscritto.**

Altre informazioni: **ISSN: 2151-6561**

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B

13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: VINCENZO VASTOLA

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 9_.pdf (383 Kb)

Cod. Progr.: 10

Tipologia: Altro

Tipo di altra pubblicazione: Proceeding

Titolo: Intuition, Reflection and Organizational Adaptation to Discontinuous Change

Autori: Alves, M., Vastola, V., Galina, S., Zollo, M.

Anno: 2021

DOI: 10.5465/AMBPP.2021.8

Luogo della pubblicazione: Academy of Management Proceedings

Numero di pagine: 1

Contributo del candidato: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, sviluppo modello sperimentale, scrittura del manoscritto.

Altre informazioni: ISSN: 2151-6561

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 10_.pdf (424 Kb)

Cod. Progr.: 11

Tipologia: Altro

Tipo di altra pubblicazione: Proceeding

Titolo: Developing sustainability mindsets: A Rct on the efficacy of cognitive training and meditation

Autori: Zollo, M., Dodich, A., Vastola, V., Canessa, N., Crespi, C., Laureiro-Martinez, D., Cappa, S.N.

Anno: 2018

DOI: 10.5465/AMBPP.2018.15848abstract.

Luogo della pubblicazione: Academy of Management Proceedings

Numero di pagine: 1

Contributo del candidato: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, scrittura del manoscritto.

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B

13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: **VINCENZO VASTOLA**

Altre informazioni: ISSN: 2151-6561

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 11_.pdf (421 Kb)

Cod. Progr.: 12

Tipologia: Altro

Tipo di altra pubblicazione: Proceeding

Titolo: A Corporate Sustainability Perspective on Acquisition Performance. An Empirical Analysis

Autori: Russo, A., Vastola, V., Vurro, C.

Anno: 2017

DOI: 10.5465/AMBPP.2017.13918

Luogo della pubblicazione: Academy of Management Proceedings

Numero di pagine: 1

Contributo del candidato: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, analisi dati, scrittura del manoscritto.

Altre informazioni: ISSN: 2151-6561

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

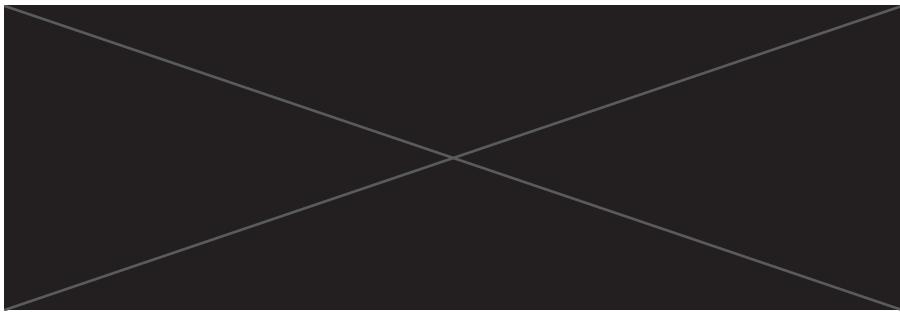
la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 12_.pdf (381 Kb)

Montpellier, 24/10/2024

Luogo e data

Il Candidato (firma leggibile)



TITOLI

Posizione attuale

Assistant Professor (Maitre de Conference) in Strategic Management and CSR, Montpellier Business School, Department of Strategy and Entrepreneurship, Montpellier, Francia (1° Ottobre 2020 – in corso)

Posizioni precedenti

Research Fellow, Imperial College Business School, Leonardo Centre, Department of Management and Entrepreneurship, London, UK (1° Aprile 2019 – 30 Settembre 2020)

Assegnista di Ricerca, Università Commerciale Luigi Bocconi, Department of Management and Technology, Milano, Italia (1° Marzo 2017 – 31 Marzo 2019)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Dottorato in “the Economics and Management of Natural Resources”, Università LUM, Italia (Luglio 2017)

Studente di Dottorato in Visiting, Alliance Manchester Business School, UK (Febbraio 2016 – Settembre 2016)

Laurea Specialistica in “Economia e Management”, Università LUM, Italia (2013; 110/110 cum laude)

Laurea Triennale in “Economia e Commercio”, Università degli Studi di Bari “Aldo Moro”, Italia (2011; 110/110 cum laude)

ATTIVITA’ DI RICERCA

Aree di ricerca

Strategia, Behavioral strategy, Microfoundations of strategy

Sostenibilità aziendale, Responsabilità sociale di impresa

Pubblicazioni

1. Vastola, V., Campopiano, G., Debellis, F., Cambrea, D. “”If you like it green, put a ring on it” – Married women directors and environmental performance in family and non-family businesses”. Conditionally accepted nel 2024: *Journal of Business Ethics*. DOI: -. ISSN: 1573-0697. IF 2023: 5.9. Rivista scientifica di “classe A” – Anvur.

Contributo: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, analisi dei dati, scrittura del manoscritto.

2. Burato, M., Tang, S., Vastola, V., Cenci, S. (2023). “Organizational system thinking as a cognitive framework to meet climate targets”. 120 (41), e2309510120. *Proceedings of the National Academy of Sciences of The United States of America (PNAS)*. DOI: <https://doi.org/10.1073/pnas.2309510120>. ISSN: 1091-6490. IF 2023: 9.4. Rank: Rivista scientifica di “classe A” – Anvur.
Contributo: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, scrittura del manoscritto.
3. Alves, M., Vastola, V., Galina, S., Zollo, M. (2023). “When Reflection Hurts: The Effect of Cognitive Processing Types on Organizational Adaptation to Discontinuous Change”. *Organization Science*. 34(6), 2026-2042. DOI: <https://doi.org/10.1287/orsc.2021.1517>. ISSN: 1526-5455. IF 2023: 4.9. Rivista scientifica di “classe A” – Anvur.
Contributo: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, sviluppo modello sperimentale, scrittura del manoscritto.
4. Vastola, V., Russo, A. (2021). “Exploring the effects of mergers and acquisitions on acquirers' sustainability orientation: Embedding, adding, or losing sustainability”. *Business Strategy and the Environment*, 30 (2), 1094-1104. DOI: <https://doi.org/10.1002/bse.2673>. ISSN: 1099-0836. IF 2023: 12.5. Rank: Rivista scientifica di “classe A” – Anvur.
Contributo: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, analisi dati, scrittura del manoscritto.
5. Cambrea, D., Tenuta, P., Vastola, V., (2019). “Female directors and corporate cash holdings: monitoring vs executive roles”. *Management Decision*. 58(2), 295-312. DOI: <https://doi.org/10.1108/MD-11-2018-1289>. ISSN: 0025-1747. IF 2023: 4.1. Rank: Rivista scientifica di “classe A” – Anvur.
Contributo: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, analisi dati, scrittura del manoscritto.
6. Vastola, V., Russo, A., Vurro, C. (2017). “Dealing with Cultural Differences in Environmental Management: Exploring the CEP-CFP Relationship”. *Ecological Economics*, 134, 267-275. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ecolecon.2016.11.006> . ISSN: 0921-8009.IF 2024: 6.6. Rank: Rivista scientifica di “classe A” - Anvur.
Contributo: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, analisi dati, scrittura del manoscritto.
7. Russo, A., Vastola, V., Vurro, C. (2018). “To be or not to be sustainable? Solving the dilemma during the acquisition process”. *Sinergie Italian Journal of Management*, 36(106), 127-140. DOI: <https://doi.org/10.7433/s106.2018.07>. ISSN: 0393-5108. Rank: Rivista scientifica di “classe A” – AIDEA; Rivista scientifica di “classe C” – Anvur.
Contributo: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, scrittura del manoscritto.
8. Antonicelli, M., Calace, D., Morrone, D., Russo, A., Vastola, V. (2015). “Explaining the variation among countries in sustainability reporting: An institutional analysis”. *European Journal of Social Science*. 50(1), 96-106.DOI: -. ISSN: 1450-2267. Rank: Rivista scientifica - Anvur.
Contributo: Design della ricerca, scrittura del manoscritto.

9. Alves, M., Vastola, V. (2022). "A Word to the Wise: A Socio-Cognitive View of Knowledge-Sharing Behavior". *Academy of Management Proceedings* (1), 14471. DOI: <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2022.14471abstract>. ISSN: 2151-6561. Rank: nessuno. Contributo: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, sviluppo modello sperimentale, scrittura del manoscritto.

10. Alves, M., Vastola, V., Galina, S., Zollo, M. (2021). "Intuition, Reflection and Organizational Adaptation to Discontinuous Change". *Academy of Management Proceedings* (1), 16417. DOI: 10.5465/AMBPP.2021.8. ISSN: 2151-6561. Rank: nessuno. Contributo: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, sviluppo modello sperimentale, scrittura del manoscritto.

11. Zollo, M., Dodich, A., Vastola, V., Canessa, N., Crespi, C., Laureiro-Martinez, D., Cappa, S.N. (2018). "Developing sustainability mindsets: A Rct on the efficacy of cognitive training and meditation". *Academy of Management Proceedings* (1), 15848. DOI: <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2018.15848abstract>. ISSN: 2151-6561. Rank: nessuno. Contributo: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, scrittura del manoscritto.

12. Russo, A., Vastola, V., Vurro, C. (2017). "A Corporate Sustainability Perspective on Acquisition Performance. An Empirical Analysis". *Academy of Management Proceedings* (1), 13918. DOI: <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2017.13918>. ISSN: 2151-6561. Rank: nessuno. Contributo: Design della ricerca, sviluppo modello teorico, analisi dati, scrittura del manoscritto.

Conferenze e paper development workshops (PDWs)

- 2024 Strategic Management Society Conference, Istanbul, Ottobre 19-22.
Articolo: "*Doing well by acting good: the financial implications of substantive sustainability behavior*", con Burato, M.
Articolo: "*The cognitive origins of distinct strategies*", con Pavićević, S., Alves, M
- 2023 Druid Annual Conference, Lisbon, Giugno 10-12.
Articolo: "*A Word to the Wise: A Socio-Cognitive View of Knowledge-Sharing Behavior*", con Alves, M.
- IFERA Annual Conference, Krakow, Luglio 6-8 .
Articolo: "*Marital status of female directors and family firm environmental performance*", con Campopiano, G., Debelleis, F., Cambrea, D.
- 2022 Academy of Management Annual Meeting, Seattle, Agosto 5-9.
Academy of Management Journal PDW, Luiss, Roma, Ottobre 12-13.
Journal of Management Studies PDW, Montpellier Business School, Montpellier, Marzo 17.
SEI Junior Faculty Consortium, Rotterdam School of Management, Erasmus, Rotterdam, Settembre 30 – Ottobre 2.
Articolo: *A Word to the Wise: A Socio-Cognitive View of Knowledge-Sharing Behavior*, con Alves, M.

- 2021 Academy of Management Annual Meeting, Virtual/online, Luglio 30- 3 Agosto.
Intuition, Reflection and Organizational Adaptation to Discontinuous Change, con Alves, M., Galina, S., Zollo, M.
Nomination per Best Paper (STR Division)
- 2018 Academy of Management Annual Meeting, Chicago, 10-14 Agosto.
Strategic Management Society Conference, Paris, 22-25 Settembre.
Alliance for Research on Corporate Sustainability Research Conference, MIT, Boston, Giugno 11-13.
Group for Research on Organizations and the Natural Environment Conference, Almeria, Giugno 13-15.
Articolo: *Developing the Strategist's Sustainability Mindset: An Experimental Approach*, con Zollo, M., Dodich, A., Canessa, N., Crespi, C., Laureiro-Martinez, D., S Cappa, Brusoni, S.
- 2017 Academy of Management Annual Meeting, Atlanta, 4-9 Agosto.
Articolo: *A Corporate Sustainability Perspective on Acquisition Performance. An Empirical Analysis*, con Russo, A., Vurro. C.

Articoli in refereggio e work in progress

- “A word to the wise: Knowledge strategy, cognitive types, and knowledge sharing through social media” with Foss, N., Alves., M. (Sottomesso: *Strategic Management Journal*)
- “The cognitive origins of distinct strategies”, with Pavicevic, S., Alves, M. (Target: *Academy of Management Journal*)
- “The sustainability of business decisions and the development of related neuro-psychological traits can be influenced by meditative practice”, with Zollo, M., Dodich, A., Canessa, N., Crespi, C., Laureiro-Martinez, D., Cappa, S., Brusoni, S. (Target: *Nature Human Behavior*)
- “How do you think you are? Disentangling confidence and cognitive processing in decision-making”, with Alves., M, (Target: *Organizational Behavior and Human Decision Processes*)
- Advancing responsible management research in corporate sustainability: A call for field experimentation” with Neuman, K., Tang, S., Urban, P. (Target: *Journal of Management Studies*)
- “A behavioral model of sustainability and financial goals”, with Burato, M. (Target: *Organization Science*)
- “Organizational system thinking and resilience against shocks”, with Zollo M., Burato, M., Cenci, S., Tang, S. (Target: *Management Science*)
- “System thinking in organizations: an experiment on the emergence of collective cognition”, with Almaatouq, A., Burato, M., Cenci, S., Tang, S. (Target: *PNAS*)

ATTIVITA' DIDATTICA UNIVERSITARIA

Incarichi istituzionali di insegnamento

A.A. 2024-2025

- Applied Strategic Management– MSc Program in Big Data & AI for Business, Montpellier Business School. 30 ore di lezione.
- Strategic Management – Programme Grande Ecole, Montpellier Business School. 24 ore di lezione (Corso tenuto in 3 classi, per un totale di 72 ore).

A.A. 2023-2024

- Applied Strategic Management– MSc Program in Big Data & AI for Business, Montpellier Business School. 30 ore di lezione.
- Strategic Management – Programme Grande Ecole, Montpellier Business School. 24 ore di lezione (Corso tenuto in 3 classi, per un totale di 72 ore).

A.A. 2022-2023

- Applied Strategic Management– MSc Program in Big Data & AI for Business, Montpellier Business School. 30 ore di lezione.
- Responsible Management – Bachelor in Business Administration, Montpellier Business School. 24 ore di lezione (Corso tenuto in 2 classi, per un totale di 48 ore)

A.A. 2021-2022

- Strategic Management– MSc Program in Big Data & AI for Business, Montpellier Business School. 30 ore di lezione.
- Responsible Management – Bachelor in Business Administration, Montpellier Business School. 24 ore di lezione (Corso tenuto in 2 classi, per un totale di 48 ore)

Attività di supporto all'insegnamento

A.A. 2018-2019

- Teaching assistant – CSR and Ethics in Business, Corso di Laurea Triennale in International Economics and Finance, Università Commerciale Bocconi.

A.A. 2017-2018

- Teaching assistant – CSR and Ethics in Business, Corso di Laurea Triennale in International Economics and Finance, Università Commerciale Bocconi.

GRANTS & HONORS

Finalista per Best Paper at STR division Academy of Management Annual Conference (2021)

Borsa di studio Dottorato, Università LUM (2014 –2017)

Vincitore di “Bando per la realizzazione, nel biennio 2016/2017, di iniziative a carattere formativo, culturale, sociale e sportive”, ADISU, per l’importo di €20K, (2016)

ATTIVITA' DI SERVIZIO ACCADEMICO

Attività di service presso Montpellier Business School

- Membro della research chairs COAST e MIND, dal 2022 (in corso)
 - Supporto ad iniziative di stakeholder engagement nell'ambito della ricerca su temi di sostenibilità.
- Membro del gruppo di ricerca MOST, dal 2021 (in corso)
 - Organizzazione di seminari di ricerca.

Attività di service presso Università Commerciale Bocconi e GOLDEN (Global Organizational Learning and Development Network)

- Osservatorio di ricerca GOLDEN (presso Università Bocconi) per la realizzazione del primo database comprensivo sul comportamento di sostenibilità di impresa (da Marzo 2017 a Marzo 2019).
 - Responsabile della selezione, formazione, e gestione di gruppi di research assistants per la raccolta e codifica di dati.
 - Co-responsabile dello sviluppo del protocollo di codifica dati, e gestione del database.
- GOLDEN (Marzo 2017, in corso)
 - Membro di un network accademico che include scholars di istituzioni internazionali (Imperial College, King's College, Erasmus Rotterdam, UCLA...) su temi di ricerca in ambito di sostenibilità e cambiamento strategico.

Attività di service per enti accademici professionali e riviste

- Membro del Communication Team e manager del AOM Connect Platform, Divisione SIM (Social Issues in Management), Academy of Management (AOM) (da Dicembre 2017 a Dicembre 2022)
 - Supporto tecnico ai membri AOM per la comunicazione e moderazione dei contenuti della piattaforma; contributo alla strategia e attività di comunicazione della divisione SIM.
- Membro dell'editorial board di Humanities and Social Sciences Communications – rivista parte della famiglia di Springer Nature Communications (Aprile 2024, in corso)
- Ad hoc Reviewer per Corporate Social Responsibility and Environmental Management, Journal of Business Ethics, Journal of Environmental Management, Organization & Environment, Review of International Business and Strategy.

LINGUE

Inglese (fluente); Italiano (madre lingua); French (capacità lavorativa limitata)

Le dichiarazioni rese nel presente curriculum sono da ritenersi rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo n. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/2018, e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).





ELENCO PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

Domanda n. 3649 - Vincenzo Vignieri

Il sottoscritto Vignieri Vincenzo precisa che il settore concorsuale 13/B1 non rientra nell'elenco dei settori

bibliometrici ed, inoltre, dichiara con riferimento alla propria produzione scientifica complessiva quanto segue:

- 1. Periodo di riferimento** (*periodo in cui la produzione è stata posta in essere*): **dal 2016 al 2024**
- 2. Consistenza (relativa a LIBRI) della produzione scientifica complessiva** (*numero totale dei LIBRI, con riferimento al periodo indicato*): **1**
- 3. Consistenza (relativa ad ALTRE PUBBLICAZIONI) della produzione scientifica complessiva** (*numero totale delle ALTRE PUBBLICAZIONI, con riferimento al periodo indicato*): **20**
- 4. Intensità (relativa a LIBRI) della produzione scientifica complessiva** (*media dei LIBRI per anno, con riferimento al periodo indicato*): **0.12**
- 5. Intensità (relativa ad ALTRE PUBBLICAZIONI) della produzione scientifica complessiva** (*media delle ALTRE PUBBLICAZIONI per anno, con riferimento al periodo indicato*): **2.50**
- 6. Continuità della produzione scientifica complessiva** (*numero di anni continuativi della produzione scientifica, con riferimento al periodo indicato*): **8**

File allegato: Publication list copy.pdf

Luogo e data

Il Candidato (firma leggibile)

ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI INDICATE DAL CANDIDATO

Vignieri Vincenzo

Cod. Progr.: 1

Tipologia: Libro

Titolo del libro: Enhancing Performance Regimes to Enable Outcome-based Policy Analysis in Cross-boundary Settings

Autori: Vignieri, V.

Anno: 2022

Editore: Springer

ISBN: 978-3-031-07073-0

DOI: •<https://doi.org/10.1007/978-3-031-07074-7>

Luogo della pubblicazione: Zurich

Numero di pagine: 170

Contributo del candidato: L'intero scritto è frutto del lavoro dell'unico autore

la Pubblicazione: non è una rivista

la Pubblicazione: non è una rivista

Nome del file caricato: 315a8b86-b8e9-1a1f-53dd-560e888f00d2 copy.pdf (4.3 Mb)

Cod. Progr.: 2

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: The shift from performance measurement to performance management in local government: do performance measurement systems support the drivers of performance data use?.

Titolo della rivista: International Journal of Public Sector Management

Volume: ahead of print

Autori: Rivenbark, W. C., Vignieri, V.

Anno: 2024

ISSN: 0951-3558

DOI: <https://doi.org/10.1108/JPSM-12-2023-0356>

Pagina iniziale: 1

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B

13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: Vincenzo Vignieri

Pagina finale: 18

Contributo del candidato: Entrambi gli autori hanno contribuito in egual misura

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 61f2a056-101a-b02b-3022-a097985157c6 copy.pdf (240 Kb)

Cod. Progr.: 3

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Dynamic capabilities as paths to organizational readiness for digital transformation: an analysis of the NRRP horizontal reform “public administration digitalization”,

Titolo della rivista: Azienda Pubblica

Volume: 38(3)

Autori: Vignieri, V., Zeinali, Z.,

Anno: 2023

ISSN: 1127-5812

DOI: <https://doi.org/10.30448/AP.2023.3.01>

Pagina iniziale: 271

Pagina finale: 310

Contributo del candidato: Entrambi gli autori hanno contribuito in egual misura

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 76aa0fff-e2f2-7b3f-4cf6-4eb1c9af8376 copy.pdf (376 Kb)

Cod. Progr.: 4

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Active community for climate change: a Dynamic Performance Governance analysis of a biodiversity preservation program

Titolo della rivista: Sustainability Accounting, Management and Policy Journal,

Volume: 14(6)

Autori: Vignieri, V.

Anno: 2023

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B

13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: Vincenzo Vignieri

ISSN: 2040-8021

DOI: <https://doi.org/10.1108/SAMPJ-04-2022-0167>

Pagina iniziale: 1150

Pagina finale: 1182

Contributo del candidato: L'intero scritto è frutto del lavoro dell'unico autore

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 05373f93-6be7-4e5f-7786-c916eb2e8d7a copy.pdf (1.9 Mb)

Cod. Progr.: 5

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Enhancing Urban Brownfield Regeneration to Pursue Sustainable Community Outcomes through Dynamic Performance Governance

Titolo della rivista: International Journal of Public Administration

Volume: 44(2)

Autori: Bianchi, C., Bereciartua, P., Vignieri, V., & Cohen, A.

Anno: 2021

ISSN: 0190-0692

DOI: <https://doi.org/10.1080/01900692.2019.1669180>

Pagina iniziale: 100

Pagina finale: 114

Contributo del candidato: Tutti gli autori hanno contribuito in egual misura

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 3b2bbd7d-c5d4-3c5f-7fc9-560468c4dbda copy.pdf (2.3 Mb)

Cod. Progr.: 6

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: La co-produzione di valore nei servizi museali e performance multidimensionali: un approccio dinamico a supporto del management culturale

Titolo della rivista: Sinergie: the Italian Journal of Management

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: **Vincenzo Vignieri**

Volume: 38

Autori: Vignieri, V.

Anno: 2020

ISSN: 0393-5108

DOI: <https://doi.org/10.7433/s113.2020.12>

Pagina iniziale: 215

Pagina finale: 237

Contributo del candidato: L'intero scritto è frutto del lavoro dell'unico autore

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 621409e4-b615-5ce1-5bf2-f83eeccb99a22 copy.pdf (512 Kb)

Cod. Progr.: 7

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Dealing with “abnormal” business growth by leveraging local area common goods: an outside-in stakeholder collaboration perspective

Titolo della rivista: International Journal of Productivity and Performance Management,

Volume: 70(3)

Autori: Bianchi, C., & Vignieri, V

Anno: 2020

ISSN: 1741-0401

DOI: <https://doi.org/10.1108/IJPPM-07-2019-0318>

Pagina iniziale: 613

Pagina finale: 634

Contributo del candidato: Entrambi gli autori hanno contribuito in egual misura

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 1b4b89f7-8b5d-b96b-6005-994c661257c2 copy.pdf (1.7 Mb)

Cod. Progr.: 8

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B

13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: Vincenzo Vignieri

Titolo dell'articolo: Crowdsourcing as a mode of open innovation: Exploring drivers of success of a multisided platform through system dynamics modelling

Titolo della rivista: System Research and Behavioral Science

Volume: 38

Autori: Vignieri, V.

Anno: 2020

ISSN: 1092-7026

DOI: <https://doi.org/10.1002/sres.2636>

Pagina iniziale: 108

Pagina finale: 124

Contributo del candidato: L'intero scritto è frutto del lavoro dell'unico autore

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 355267ef-e37a-8cf5-5180-b4868e2f5bf6 copy.pdf (7.9 Mb)

Cod. Progr.: 9

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: La generazione di valore pubblico attraverso lo sviluppo di reti sanitarie "spontanee": opportunità e sfide nella prospettiva della progettazione dei sistemi di Programmazione & Controllo

Titolo della rivista: Mecosan

Volume: 109

Autori: Vignieri, V., Bianchi, C., Pietrosi, A., Provenzale, G.

Anno: 2019

ISSN: 1121-6921

DOI: <https://doi.org/10.3280/MESA2019-109005>

Pagina iniziale: 83

Pagina finale: 104

Contributo del candidato: Tutti gli autori hanno contribuito in egual misura

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 726787bb-c294-31e5-24bd-366ef3521e66 copy.pdf (889 Kb)

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B

13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: Vincenzo Vignieri

Cod. Progr.: 10

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Framing the Sources of Image of a Local Area through Outcome-based Dynamic Performance Management,

Titolo della rivista: Public Organization Review

Volume: 19

Autori: Vignieri, V.

Anno: 2019

ISSN: 1566-7170

DOI: <https://doi.org/10.1007/s11115-018-0402-1>

Pagina iniziale: 249

Pagina finale: 271

Contributo del candidato: L'intero scritto è frutto del lavoro dell'unico autore

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 20278deb-8608-dc77-45eb-a24ba1ad75ba copy.pdf (1.7 Mb)

Cod. Progr.: 11

Tipologia: Capitolo di libro

Titolo del capitolo: Leveraging Collaborative Governance: How Co-production Contributes to Outcomes and Public Value in a Small Town.

Titolo del libro: Enabling Collaborative Governance through Systems Modeling Methods

Autori: Vignieri, V.

Anno: 2020

Editore: Springer

ISBN: 978-3-031-07073-0

DOI: 10.1007/978-3-030-42970-6_3

Pagina iniziale: 47

Pagina finale: 71

Luogo della pubblicazione: Zurich

Contributo del candidato: L'intero scritto è frutto del lavoro dell'unico autore



Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara

Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72836 del 24/09/2024

Candidato: **Vincenzo Vignieri**

la Pubblicazione: non è una rivista

la Pubblicazione: non è una rivista

Nome del file caricato: 40cafaeb-9c78-bb6b-29f4-47da90dbcd7a copy.pdf (1 Mb)

Cod. Progr.: 12

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Fostering the “Performativity” of Performance Information Use by Decision-Makers through Dynamic Performance Management: Evidence from Action Research in a Local Area

Titolo della rivista: Systems

Volume: 12

Autori: Vignieri, V., Grippi, N.

Anno: 2024

ISSN: 20798954

DOI: 10.3390/systems12040115

Pagina iniziale: 1

Pagina finale: 31

Contributo del candidato: Entrambi gli autori hanno contribuito in egual misura

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 66b41ec1-737e-94db-06d0-f4fc02bf7ade copy.pdf (4.3 Mb)

Luogo e data

Il Candidato (firma leggibile)

Vincenzo Vignieri, PhD

Vincenzo Vignieri è Ricercatore in Economia Aziendale (RTD-a) presso il Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici dell'Università di Siena (Italia), dove insegna *Business Administration*. In precedenza, è stato Adjunct Professor in Business and Public Management presso il Dipartimento di Scienze Politiche e Relazioni Internazionali dell'Università di Palermo (Italia), dove ha insegnato Economia Aziendale, Teoria e Tecniche dell'Analisi di Bilancio e Performance Management nel settore pubblico a livello di laurea Magistrali e nell'ambito di programmi di dottorato. Ha conseguito un dottorato di ricerca in Model-based Public Planning, Policy Design and Management presso l'Università di Palermo. Durante il dottorato, è stato Visiting PhD presso l'Università di Bergen (Norvegia) e la Radboud University di Nijmegen (Paesi Bassi).

Le principali aree di ricerca di Vincenzo Vignieri riguardano l'Economia delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche, con un focus prioritario sul performance management e sull'analisi e valutazione delle politiche in contesti inter-istituzionali, la co-produzione di servizi pubblici e la trasformazione digitale del settore pubblico, inclusa l'intelligenza artificiale e l'*open Innovation*. In questi ambiti, Vincenzo Vignieri ha pubblicato numerosi articoli su riviste accademiche e professionali, oltre a un libro edito. È stato Visiting Scholar presso la School of Public Affairs at the University of Baltimore (MD, USA) e la presso la School of Government at the University of North Carolina at Chapel Hill (NC, USA). Ha svolto diversi incarichi di consulenza per enti pubblici locali e agenzie nazionali, in particolare ha lavorato come Policy Analyst di politiche pubbliche in ambito culturale per il Ministero dell'Economia e delle Finanze e per l'Agenzia per la Coesione Territoriale italiana.

Curriculum vitae et studiorum

1. Informazioni Anagrafiche

2. Educazione e formazione

- Ph.D in “Model-based Public Planning Policy Design and Management” – Modelli per il miglioramento delle performance nel settore pubblico (SSD: SECS-P/07 Economia Aziendale), Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali, Università degli studi di Palermo (01/01/2014 – 13/03/2017).
 - Visiting Ph.D. candidate, School of Management, Radboud University of Nijmegen, Netherlands
 - Visiting Ph.D. candidate, System Dynamics Group, University of Bergen, Norway
 - Summer School in Metodologia della ricerca, AIDEA – Accademia Italiana di Economia Aziendale (edizione 2015), Palermo, Italy.

- Laurea Magistrale in scienze delle Pubbliche Amministrazioni (voto 110/110 e lode), Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali, Università degli studi di Palermo, 11/11/2013.

3. Attuale posizione accademica

- Ricercatore (RTD-a) in Economia Aziendale (SSD: SECS-P/07), Dipartimento di Studi Aziendali, Università di Siena, (01/06/2022 – in corso)
 - Incarico d'insegnamento per il corso Business Administration 8 CFU, afferente al programma di studi in "Economics and Management", School of Economics and Management, Università di Siena.
 - Incarico d'insegnamento per il corso Dynamic Performance Management and Governance in the Public Sector (3 ECTS) nell'ambito del programma di dottorato in Diritto e Management della Sostenibilità, Dipartimento di Studi Aziendali, Università di Siena

4. Precedenti posizioni accademiche

- Professore a contratto Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali, Università degli studi di Palermo per il corso ECONOMIA AZIENDALE (8 CFU) e TEORIA E TECNICHE DELL'ANALISI DI BILANCIO (5 CFU) dall'anno accademico 2019/2020 al 2021/2022-
- Lecturer in Performance Management and Public Policy per il programma di dottorato in Model-based Public Planning Policy Design and Management, Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali, Università degli studi di Palermo per gli anni accademici 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021e 2021-2022.
- Post-doctoral researcher in "Business planning and local development" presso l'Istituto per i Beni Archeologici e Monumentali (IBAM) del Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR) (April 2018 – October 2019)
- Post-doctoral researcher in Economia Aziendale Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali, Università degli studi di Palermo, (Giugno 2017 – Marzo 2018).
- Ph.D. Candidate in Model-based Public Planning Policy Design and Management, Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali, Università degli studi di Palermo (01/01/2014 – 13/03/2017).

5. Organizzazione o partecipazione come relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero

- Partecipazione come relatore alla conferenza SIDREA 2024 "Sviluppo sostenibile, intelligenza artificiale e capitale umano. Prospettive e sfide per l'economia aziendale e le professioni contabili", Dipartimento di Management, Università Politecnica delle Marche (Ancona), 12-13

settembre 2024. Presentazione del paper Vignieri, V., Ruggiero, P. Embracing a human capital perspective to institutionalize Smart Working in local government.

- Partecipazione come relatore alla conferenza IRPSM 2024 “Hybrid futures for public governance and management”, University of Tampere, Finland, 18-21/04/2024. Vignieri, V., Mussari, R. The accountability conundrum: The interplay of epistemic, normative, and traceability concerns in algorithmic public service delivery.
- Partecipazione al convegno “PUBSIC 2024 - innovation in public services and public policy. Sustainable innovation in public services: vision and trends in the aftermath of Covid-19, svoltosi presso il Dipartimento di Management nell'Università Ca' Foscari di Venezia il 1 e 2 febbraio 2024, dal 01-02-2024 al 02-02-2024
- Partecipazione al “Annual Public Service Accounting and Accountability (PSAAG) workshop entitled ‘From Risk to Deep Uncertainty in Public Administration and Services’ , svoltosi presso l'Università degli Studi di Bologna dal 30 novembre 2023 al 1 gennaio 2023, dal 30-11-2023 al 01-12-2023
- Partecipazione come relatore alla conferenza AIDEA 2023 «Creating value through business studies» presso l'Università degli Studi di Salerno, svoltasi il 5 e 6 ottobre, 2023. In quella sede, sono stati presentati i seguenti articoli 1) “Vignieri, V. Santoni, R., Implementing open innovation for public service digital transformation: a Dynamic Performance Management approach to frame value creation” e 2) “Vignieri, V., Mussari, R. The interplay of epistemic, normative, and accountability concerns in algorithmic public service delivery, dal 05-10-2023 al 06-10-2023
- Componente del comitato organizzatore del convegno “La contabilità accrual nelle Amministrazioni Pubbliche”, svoltosi presso l'Università degli Studi di Siena il 15 settembre 2023 e organizzato in collaborazione con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, l'ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Siena, Associazione nazionale certificatori dei revisori degli enti locali, e ANCI Toscana, dal 15-09-2023 al 15-09-2023
- Partecipazione come relatore al XII WORKSHOP “Performance Management Systems for a better future” della rivista Management Control, svoltosi presso l'Università degli Studi di Siena il 27 luglio 2023. In quella sede, è stato presentato l'articolo “Vignieri, V., Santoni, R., Implementing open innovation for public service digital transformation: a Dynamic Performance Management approach to frame value creation”, dal 27-07-2023 al 27-07-2023
- Partecipazione come relatore al Convegno Nazionale SIDREA 2022: “Digitalizzazione e tecnologie intelligenti per il governo delle aziende. Il contributo dell'economia aziendale al Sistema Paese” svoltosi presso la Scuola IMT alti studi di Lucca il 20 e 21 Ottobre 2022. In quella sede, è stato presentato l'articolo “Vignieri, V., Zehinali, Z. The role of digital transformation for inter-departmental policy coordination: Assessing the contribution of the NRRP horizontal reform “public administration digitalisation to public sector dynamic capabilities innovation”.
- In seguito al convegno, l'articolo “Vignieri, V., & Zehinali, Z. (2023). Dynamic capabilities as paths to organizational readiness for digital transformation: an analysis of the NRRP horizontal reform “public administration digitalization.” Azienda Pubblica, 38(3), 271–310. <https://doi.org/10.30448/AP.2023.3.01>” è stato pubblicato nello special issue della rivista Azienda Pubblica collegato ai temi del Convegno Nazionale SIDREA 2022, dal 20-10-2022 al 21-10-2022
- Partecipazione come relatore al “Public Administration Review Virtual Boutique Symposium on harnessing the evolutionary advantage of emergent PM regimes: Strengthening accountability for

challenges of modern public administration and governance”, organizzato dal dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali nell'Università di Palermo, svoltosi il 27 e 28 gennaio 2022 in via telematica. In quella sede è stato presentato il seguente articolo “Vignieri, V., Bianchi, C. Designing Outcome-oriented Performance Regimes to enhance societal transition for inner area regeneration”, dal 27-01-2022 al 28-01-2022

- Componente del comitato organizzatore del Public Administration Review Virtual Boutique Symposium on “harnessing the evolutionary advantage of emergent PM regimes: Strengthening accountability for challenges of modern public administration and governance” 27th and 28th January 2022, tenutosi in via telematica, e organizzato in collaborazione con Public Administration Review. Per informazioni si consiglia di visitare la seguente pagina sul sito della rivista <https://www.publicadministrationreview.com/harnessing-the-evolutionary-advantage-of-emergent-pm-regimes-strengthening-accountability-for-challenges-of-modern-public-administration-and-governance/> dal 20-02-2021 al 30-01-2022
- Partecipazione come relatore al Symposium on implementing collaborative governance: Models, experiences and challenges to foster policy coordination, and to enhance sustainable community outcomes and public value generation”, svoltosi presso il Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali dell'Università degli Studi di Palermo il 25 e 26 ottobre 2018. In quella sede, è stato presentato l'articolo “Vignieri, V. Leveraging on Collaborative Governance: how co-production contributes on outcomes and public value in a small town”, dal 25-10-2018 al 26-10-2018
- Componente del comitato organizzatore del Simposio internazionale “Implementing Collaborative Governance: Models, Experiences and Challenges to foster policy coordination, and to enhance sustainable community outcomes and public value generation”, svoltosi il 25 e 26 ottobre 2018 presso il Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali, Università degli Studi di Palermo, in collaborazione con le riviste: Public Management Review, Azienda Pubblica e Journal of Management and Governance. Maggiori informazioni sono reperibili a questo link <http://ced4.com/symposium-on-implementing- collaborative-governance/> dal 01-12-2017 al 28-10-2018
- Partecipazione come relatore al Convegno Nazionale SIDREA 2016 “Il governo aziendale tra tradizione e innovazione”, svoltosi presso il Dipartimento di Management, Università di Pisa, il 14 e 15 settembre 2016. In quella sede, è stato presentato l'articolo “Vignieri, V., Guerrera, A., Scire, G. Tourism Governance at Stake: supporting decision makers in a small town through an Interactive Learning Environment”. Successivamente, il contributo “Vignieri, V., Guerrera, A., & Scire’ , G. (2016). Tourism Governance at Stake: supporting decision makers in a small town through an Interactive Learning Environment. In L. Marchi, R. Lombardi, & L. Anselmi (Eds.), Il governo aziendale: tra tradizione e innovazione (Vol. 2, pp. 127–139). Franco Angeli” è stato pubblicato nel volume “Il governo aziendale: tra tradizione e innovazione, curato da Marchi, L., Lombardi, R., Anselmi, L” e collegato ai temi della conferenza, dal 14-09-2016 al 15-09-2016
- Partecipazione come relatore al VII workshop AIDEA e International Symposium on “The Paradigm Shift from Output to Outcome Measures in the Public Sector”, svoltosi presso il Dipartimento DEMS, nell'Università di Palermo, dal 25 al 27 maggio 2016. In quella sede, è stato presentato l'articolo “Vignieri, V., Framing the Sources of Image of a Local Area through Outcome-based Dynamic Performance Management”. A seguire, il suddetto articolo è stato pubblicato nello special issue di Public Organization Review vol. 19(2), collegato ai temi della conferenza curato da Borgonovi, E., Bianchi., C., e Rivenbark, William C. dal 25-05-2016 al 27-05-2016

- Componente del comitato organizzatore del VII workshop AIDEA (Accademia Italiana di Economia Aziendale) e dell'International Symposium on “The Paradigm Shift from Output to Outcome Measures in the Public Sector”, organizzato da CED4 – Gruppo di System Dynamics presso il dipartimento DEMS in collaborazione con l’Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA) e la Società Italiana di Ragioneria ed Economia Aziendale (SIDREA) e le riviste Azienda Pubblica, Journal of Management and Governance e International Journal of Public Administration (25 - 27 Maggio 2016), dal 17-11-2015 al 27-05-2016

6. Direzione o partecipazione alle attività di un gruppo di ricerca caratterizzato da collaborazioni a livello nazionale o internazionale

- Direzione del progetto di ricerca “Performance management in local government. Do the characteristics of performance management routines influence performance information use by managers?”. Il gruppo di ricerca include oltre al sottoscritto la dr.ssa Simona Caramia, assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici dell’Università di Siena, il Prof. Riccardo Mussari, Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici dell’Università di Siena.
- Partecipazione al gruppo di ricerca caratterizzato da collaborazioni a livello nazionale, unità locale Università di Siena, avente ad oggetto il progetto di ricerca di rilevanza nazionale (PRIN) bando 2022 dal titolo “hell, purgatory, or paradise? institutionalising Smart Working IN Governments (SWING)”, coordinato a livello nazionale dal Prof. Pasquale Ruggiero (Università di Siena). Al progetto partecipano, oltre all’unità locale dell’Università di Siena, l’Unità locale dell’Università di Cagliari (responsabile Prof. A. Spano), l’Unità locale dell’Università di Bologna (responsabile Prof.ssa R. Levy Orelli), l’Unità locale dell’Università di Roma La Sapienza (responsabile Prof.ssa R. Lombardi), dal 01-03-2024 a oggi.
- Direzione del gruppo di ricerca a carattere nazionale avente ad oggetto la co-creazione di valore nel settore pubblico e aspetti di performance management, rendicontazione e accountability ed, in particolare, al topic sviluppo di modelli di misurazione, rendicontazione e valutazione dell’impatto della co-creazione di valore pubblico sul benessere della comunità, l’equità sociale e lo sviluppo economico nell’abito delle iniziative di rigenerazione urbana e rurale. Il gruppo di ricerca include oltre al sottoscritto il Prof.Carmine Bianchi e la dr.ssa Noemi Grippi, entrambi dell’Università di Palermo con l’obiettivo di realizzare uno studio dal titolo “Enhancing public value-driven performance regimes through Dynamic Performance Management and Governance”, come contributo alle iniziative scientifiche promosse dal gruppo di studio SIDREA “Co.VAL.E.S. che prevedono, tra le altre cose, la pubblicazione di un volume con Springer, dal 31-10-2023 a oggi
- Partecipazione alle attività del gruppo di studio “CO.VAL.E.S” in seno a SIDREA avente ad oggetto la tematica della co-creazione del valore pubblico nell’ambito dei servizi pubblici. Il gruppo è coordinato dai professori Macinati, M. (Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano), Marsilio, M.(Università di Milano), Testarmata, S.(Libera Università Maria Santissima Assunta, Roma), Ruggiero, P. (Università di Siena) dal 31-10-2023 a oggi.
- Direzione del gruppo di ricerca caratterizzato da collaborazioni al livello nazionale avente ad oggetto le pratiche di “performative” accounting nei contesti inter-istituzionali. Il gruppo di ricerca, costituito dal sottoscritto e dalla dr.ssa Noemi Grippi (Università di Palermo), ha l’obiettivo di illustrare in che modo è possibile rafforzare un uso “performativo” delle informazioni sulla performance da parte dei decisori in contesti inter-istituzionale a livello locale

attraverso un approccio interventista basato sulla costruzione di modelli causali di tipo sistemico e dinamico. I risultati di tale ricerca hanno consentito lo sviluppo di un articolo dal titolo “Fostering the “performativity” of performance information use by decision-makers through dynamic performance management: evidence from action research in a local area” che è stato pubblicato nell’ambito di uno special issue della rivista “Systems” dal titolo “The Systems Thinking Approach to Strategic Management” edito dal Prof. Federico Barnabè (Università di Siena) e dal Prof. Martin Kunc (University of Southampton, UK) dal 01-10-2023 al 28/03/2024.

- Direzione del gruppo di ricerca caratterizzato da collaborazioni al livello nazionale avente ad oggetto le trasformazione digitale nel settore pubblico per la creazione di valore. Il gruppo di ricerca, costituito dal sottoscritto e dal dr. Riccardo Santoni (Università di Siena), ha l'obiettivo di analizzare le esperienze di open innovation attuate dall'agenzia per l'Italia digitale (AGID). I risultati dell'attività di studio e ricerca sono stati presentati in via preliminare al XII workshop di Management Control (luglio 2023) e in fase avanzata alla Conferenza Nazionale AIDEA (ottobre 2023). L'affinamento del working paper ha consentito di sviluppare uno studio dal titolo “ Is digital transformation a catalyst of knowledge assets for public value creation?”, attualmente in fase di revisione da parte di una prestigiosa rivista di settore a livello internazionale, dal 02-02-2023 a oggi.
- Direzione del gruppo di ricerca caratterizzato da collaborazioni al livello nazionale avente ad oggetto la trasformazione della relazione di accountability istituzionale nell'ambito di servizi pubblici erogati a mezzo dei sistemi di intelligenza artificiale. Il gruppo di studio e ricerca, costituito dal sottoscritto e dal Prof. Riccardo Mussari (Università di Siena), ha l'obiettivo di investigare in che modo le pratiche di accountability sono influenzate dai sistemi di intelligenza artificiale in relazione ad aspetti di tipo episemico, normativo e di tracciabilità delle responsabilità per le decisioni assunte. I risultati preliminari di tale studio sono stati presentati alla conferenza Nazionale AIDEA dello scorso ottobre 2023. Un significativo avanzamento dei lavori che ha condotto allo sviluppo del working paper dal titolo “The interplay of epistemic, normative, and accountability concerns in algorithmic predictive policing” sarà presentato alla conferenza “IRSPM 2024: Hybrid futures for public governance and management” (in programma per il prossimo 16-18 aprile 2024) nell’ambito della sessione P41 dello Special Interest Group “Accounting and Accountability: Decoding Hybrid Futures - accounting and Accountability Perspectives in Public Governance and Management”
- Partecipazione al gruppo di ricerca internazionale coordinato dal Prof. Carmine Bianchi (Università degli Studi di Palermo), con la collaborazione della dr.ssa Noemi Grippi (Università di Palermo), avente ad oggetto lo sviluppo di modelli causali di analisi, misurazione, valutazione e apprendimento riguardo ai processi di creazione di valore pubblico a beneficio del cittadino utente, della comunità e del Sistema professionale. L'attività del gruppo è stata propedeutica all'organizzazione del workshop “Framing the Public Service Logic”, coordinato dal Prof. Stephen Osborne (Università di Edinburg) e dal Prof. Carmine Bianchi (Università di Palermo), che si è svolto presso il Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali dell'Università degli Studi di Palermo il 26 e 27 Giugno 2023. Le attività di studio e ricerca condotte dal gruppo (Bianchi, C., Grippi, N., Vignieri, V.) hanno consentito, inoltre, la realizzazione di un contributo (i.e., capitolo di libro) dal titolo “Enhancing transition from a ‘value-in-exchange’ perspective to holistic and sustainable outcome-based views of community value creation. A Dynamic Performance Management & Governance learning-oriented approach” che sarà inserito all'interno del volume “Public Service Logic and Public Service Reform: State of the Art, New Perspectives, and Future Directions”, curato da Osborne, S.,

Bianchi, C., Macfarlane, J., di prossima pubblicazione (2024) nella serie “Routledge Critical Studies in Public Management”, dal 01-01-2023 a oggi.

- Partecipazione al gruppo di ricerca internazionale coordinato dal Prof. William C. Rivenbark (School of Government, University of North Carolina at Chapel Hill, USA) avente come tema “The Shift from Performance Measurement to Management in Local Government. Per lo sviluppo delle attività di ricerca è stato svolto un periodo di visiting dal 15 settembre al 15 ottobre 2022 presso la School of Government della University of North Carolina at Chapel Hill, USA, sotto la supervisione del Prof. William C. Rivenbark. Il risultato di tale attività è un articolo dal titolo “The Shift from Performance Measurement to Management in Local Government: Does Performance Data Infrastructure Support Performance Data Use?”, dal 15-09-2022 al 18/09/2024.
- Partecipazione al gruppo di ricerca su “co-produzione di servizi pubblici e tecnologie digitali: come promuovere l'equa partecipazione dei cittadini” in qualità di Ricercatore a tempo determinato per il Settore scientifico disciplinare SECS-P/07 - ECONOMIA AZIENDALE, Settore concorsuale: 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della legge n. 240 del 30.12.2010. Il progetto di ricerca, coordinato dal Prof. Riccardo Mussari (Università di Siena), è stato co-finanziato dal D.M. 737 del 25.06.2021 nell'ambito del Programma Nazionale della Ricerca (PNR) e dal Dipartimento Studi aziendali e giuridici (DISAG) ed ha coinvolto l'azienda SEI TOSCANA per lo sviluppo delle attività di ricerca sul campo. Il progetto ha il seguente codice CUP D.M. n. 737/20218 B65F21001900001. Un primo output del progetto è stato pubblicato sulla rivista azienda pubblica con il seguente titolo “Vignieri, V., & Zehinali, Z. (2023). Dynamic capabilities as paths to organizational readiness for digital transformation: an analysis of the NRRP horizontal reform “public administration digitalization.” Azienda Pubblica, 38(3), 271-310. <https://doi.org/10.30448/AP.2023.3.01>“, dal 01-06-2022 a oggi.
- Partecipazione al gruppo di ricerca internazionale coordinato dal Prof. Carmine Bianchi (Università degli Studi di Palermo), con la collaborazione del Prof. Pablo Bereciartua (Università di Buenos Aires), avente ad oggetto l'analisi della performance delle politiche pubbliche di rigenerazione delle aree industriali dismesse. Le attività di ricerca hanno condotto alla seguente pubblicazione: Bianchi, C., Bereciartua, P., Vignieri, V., & Cohen, A. (2021). Enhancing Urban Brownfield Regeneration to Pursue Sustainable Community Outcomes through Dynamic Performance Governance. International Journal of Public Administration, 44(2), 100-114. <https://doi.org/10.1080/01900692.2019.1669180>, dal 28-03-2019 al 30-09-2019.
- Partecipazione al gruppo di ricerca internazionale coordinato dal Prof. Carmine Bianchi (Università degli Studi di Palermo) con il supporto scientifico del Prof. Roger Hartley (University of Baltimore, MD, USA) avente ad oggetto l'analisi della performance delle politiche pubbliche di rigenerazione urbana attuate nella città di Baltimore. Ambito di interesse dell'analisi attiene miglioramento dell'inclusione sociale degli afroamericani nei quartieri oggetto degli interventi. Risultato di tale attività è lo sviluppo di un working paper dal titolo “Strategies for sustainable and integrated development of urban context: exploring pitfalls and opportunities of the regeneration plans in Baltimore through Dynamic Performance Governance” e il consolidamento delle relazioni tra il dipartimento di Scienze Politiche (UniPa) e il College of Public Affairs (UBALT), dal 15-04-2019 al 15-05-2019
- Partecipazione al gruppo di ricerca coordinato coordinato dal Prof. Daniele Malfitana (Consiglio Nazionale delle Ricerche e Università degli Studi di Catania) con la specifica responsabilità sulle attività di ricerca aventi ad oggetto i temi del business planning, sviluppo locale e marketing

territoriale presso l'Istituto per i Beni Archeologici e Monumentali del Consiglio Nazionale delle Ricerche (IBAM-CNR) con sede a Catania, nell'abito del progetto "SPIDER" Strategies for Planning and Integrated Development of Urban Cultural Contexts – CIP 2014.IT.05.SFOP.014/3/10.4/9.2.10/0001 – CUP: G67B17000140009. Nello specifico la ricerca è stata "mirata alla progettazione e applicazione di strategie di promozione e di marketing territoriale, finalizzate alla valorizzazione economica in ottica imprenditoriale dei risultati scientifici e di ricerca conseguiti attraverso il progetto e direttamente connessi con lo specifico ambito del restauro, della tutela, della valorizzazione, della pianificazione urbana e territoriale finalizzati alla realizzazione di un business plan e di un piano di marketing sostenibile. L'attività da svolgere prevede anche integrazione d'intesa con la governance d'Istituto e la struttura di gestione amministrativa-contabile". L'attività di ricerca interdisciplinare (9 borsisti afferenti a diverse discipline) ha consentito di realizzare una pubblicazione (capitolo di libro, v. 1) e un progetto di ricerca (v. 2) meritevole di finanziamento da parte del MIUR.

- Nello specifico: 1) Vignieri, V., Pantellaro, C., & Pillitteri, F. (2018). Archeologia, quale lavoro dopo l'università? Un'analisi multidisciplinare del rapporto tra ricerca, formazione, professione e opportunità imprenditoriali. In D. Malfitana (Ed.), ARCHEOLOGIA, QUO VADIS? Riflessioni metodologiche sul futuro di una disciplina (pp. 135–171). Consiglio Nazionale delle Ricerche. 2) Componente del team per la redazione del progetto TeCHNIC, finanziato dal bando "Proof of - 9 -Concept" (avviso n. 467 del 2 marzo 2018) del MIUR con un finanziamento pari a € 185.108,06 Responsabile scientifico del progetto Prof. Daniele Malfitana, direttore dell'Istituto per i Beni Archeologici e Monumentali del Consiglio Nazionale delle Ricerche (IBAM - CNR), oggi denominato Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale (ISPC - CNR). Maggiori informazioni sono reperibili al seguente link <https://www.cnr.it/it/news/8734/finanziato-dal-miur-il-progetto-di-ricerca-proof-of-concept-technic-di-cnr-ibam>, dal 10-04-2018 al 04-10-2019
- Direzione del gruppo di ricerca caratterizzato da collaborazioni al livello nazionale avente ad oggetto le opportunità e sfide nella prospettiva della progettazione dei sistemi di programmazione e controllo nell'ambito delle reti sanitarie di tipo volontarie. L'attività di ricerca ha coinvolto il direttore programmazione e controllo dell'IRCCS ISMETT - UPMC Italy, Palermo. I risultati del lavoro di ricerca sono stati oggetto di pubblicazione nell'articolo "Vignieri, V., Bianchi, C., Pietrosi, A., & Provenzale, G. (2019). Il contributo delle reti sanitarie "spontanee" al miglioramento degli outcome? opportunità e sfide nella prospettiva della progettazione dei sistemi di programmazione e controllo. MECOSAN, 109, 83-104. <https://doi.org/10.3280/MESA2019-109005>". L'articolo è stato inserito come contributo ad uno special issue sul tema de "le reti sanitarie fra volontarismo e prescrizione", curato dal Prof. Davide Antonio Barretta (Università di Siena) e dal Prof. Elio Borgonovi (Università Bocconi), dal 01-01-2018 al 01-01-2019.
- Partecipazione al gruppo di ricerca coordinato dal prof. Enzo Bivona (Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali presso Università di Palermo) avente ad oggetto "la costruzione di modelli di System Dynamics a supporto dei processi di business del multi sided service market place e di un report dei risultati dalle simulazioni", nell'ambito del progetto "SERVIce FirstLY - SERVIFY". Il progetto è stato finanziato dal Programma Operativo Nazionale (PON), PON03PE_ _00132_1 dal titolo SERVIce FirstLY - SERVIFY, Ministero dell'Istruzione Ministero dell'Università e della Ricerca. Al progetto hanno partecipato ENG Spa (in qualità di soggetto coordinatore), Italtel S.p.A, Ticonzero, OR. COM e le Università di Catania e Palermo (in qualità di partner). La partecipazione alle attività di ricerca ha consentito di sviluppare i due specifici deliverable del progetto, una pubblicazione su rivista scientifica e un

working paper (in fase di referaggio), come di seguito elencati: 1) Bivona, E., Cosenz, F., Vignieri, V. 2017. Il Simulatore System Dynamics dei processi di business del multi-sided service marketplace. Deliverable R. 5.3.2 del progetto “PONO3PE_00132_1 – SERVIFY”; 2) Bivona, E., Cosenz, F., Vignieri, V. 2018. La simulazione System Dynamics dei business case del Multi sided service marketplace. Deliverable R. 5.4.2 del progetto “PON03PE_00132_1 - SERVIFY”; 3) Vignieri, V. 2021. Crowdsourcing as a mode of open innovation: Exploring drivers of success of a multisided platform through system dynamics modelling. Systems Research and Behavioral Science, 38(1): 108-124, dal 07-06-2017 al 31-03-2018.

7. Responsabilità di studi e ricerche scientifiche affidati da qualificate istituzioni pubbliche o private

- Responsabile scientifico del progetto “I-Art: il polo diffuso per la riqualificazione urbana delle periferie dei comuni delle Madonie” CU P E22F 17000320001 - CIG Z2B2BDC804, nell'ambito del programma straordinario di intervento per la riqualificazione urbana e la sicurezza delle periferie delle città metropolitane e dei comuni capoluogo di provincia (D.P.C.M. 25/05/2016) convenzione tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri e la Città Metropolitana di Palermo, stipulata in data 10/01/2018 e ss.mm.ii. Le attività di ricerca sviluppate da “Osservatorio sulla Rigenerazione” costituito in seno al progetto sono raccolte nel volume Vignieri, V. (a cura di) (2022). MILLEPERIFERIE: Percorsi di rigenerazione a guida culturale e creativa per i borghi e le aree interne e marginali. GERACI SICULO: Edizioni Arianna ISBN: 979-12-80528-17-9, dal 14-02-2020 al 30-04-2022

8. Direzione o partecipazione a comitati editoriali di riviste, collane editoriali, encyclopedie e trattati di riconosciuto prestigio

- International Journal of Public Sector Management
- Management Decision
- Springer Book Series on “System Dynamics for Performance Management”
- Taylor and Francis book series on Performance Management
- International Review of Administrative Sciences
- Azienda Pubblica
- Business Strategy and the Environment
- International Journal of Information Technology & Decision Making
- Knowledge Management Research & Practice
- Responsabile della collana “Perspectives: Politiche pubbliche e management per la cultura, la comunità e il territorio” edita da Edizioni Arianna Maggiori informazioni sono reperibili al seguente indirizzo internet <https://edizioniarianna.it/collana/perspectives/>, dal 01-05-2022 a oggi

9. Partecipazione al collegio dei docenti ovvero attribuzione di incarichi di insegnamento, nell'ambito di dottorati di ricerca accreditati dal Ministero

- Visiting Scholar presso il College of Public Affair dell'University of Baltimore, MD, USA per lo sviluppo di attività di ricerca avente ad oggetto l'analisi della performance delle politiche pubbliche di rigenerazione urbana attuate nella città di Baltimore. Ambito di interesse dell'analisi attiene migli oramento dell'inclusione sociale degli afroamericani nei quartieri oggetto degli interventi. Risultato di tale attività è lo sviluppo di un working paper dal titolo “Strategies for sustainable and integrated development of urban context: exploring pitfalls and opportunities of the regeneration plans in Baltimore through Dynamic Performance Governance” e il consolidamento delle relazioni tra il dipartimento di Scienze Politiche (UniPa), il CNR e il College of Public Affair (UBALT), dal 15-04-2019 al 15-05-2019
- Attività didattica in qualità di professore a contratto (art. 23 L. 240/2010) presso il Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali, Università degli Studi di Palermo, per gli insegnamenti afferenti al corso di Laurea in Management dello sport e delle attività Motorie (LM-47) di seguito indicate:
 - A.A. 2021-2022
 - Economia Aziendale (8 CFU)
 - Teoria e tecniche dell'analisi di Bilancio (5CFU)
 - A.A. 2020-2021
 - Economia Aziendale (8 CFU)
 - Teoria e tecniche dell'analisi di Bilancio (5CFU)
 - A.A. 2019-2020
 - Teoria e Tecniche dell'analisi di Bilancio (5CFU)
- Attribuzione dell'incarico di insegnamento del corso “Accounting integrated course - Business administration MOD” afferente al corso di studi triennale in “Economics and Management” in seno alla School of Economics and Management - Dipartimento di studi Aziendali e Giuridici, nell'Università di Siena, ed erogato in lingua inglese con un carico didattico pari a 8 CFU (60 ore), dal 01-06-2022 a oggi.
- Attribuzione dell'incarico d'insegnamento per il corso Dynamic Performance Management and Governance in the Public Sector (3 ECTS) nell'ambito del programma di dottorato in Diritto e Management della Sostenibilità, Dipartimento di Studi Aziendali, Università di Siena
- Visiting Scholar presso la School of Government at the University of North Carolina at Chapel Hill, USA in qualità di Research Faculty (Fixed Term). L'incarico di ricerca ha avuto inizio il 1 dal 01-09-2022 al 01-10-2022.

10. Conseguimento di premi e riconoscimenti per l'attività scientifica, inclusa l'affiliazione ad accademie di riconosciuto prestigio nel settore

- Vincitore del premio “fondo premialità per la ricerca 2023” erogato dal Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici dell'Università di Siena. Il premio promuove la ricerca d'eccellenza all'interno del Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici (DISAG), incentivandone la realizzazione, tenendo conto della diversità che caratterizza le aree CUN presenti, con specifico riferimento all'area CUN 12 e CUN GEV 13b e facendo riferimento al prossimo esercizio VQR, dal 01-06-2022 al 26-07-2023
- Iscrizione all'Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA) in qualità di socio ordinario ricercatore dall'annualità 2023. Precedentemente iscritto in qualità di socio corrispondente in

quanto non in possesso dei requisiti per l'ammissione come socio ordinario, dal 01-01-2023 a oggi

- Iscrizione alla Società Italiana dei Docenti di Ragioneria ed Economia Aziendale (SIDREA) in qualità di socio ordinario ricercatore dall'annualità 2023. Precedentemente iscritto in qualità di socio corrispondente in quanto non in possesso dei requisiti per l'ammissione come socio ordinario, dal 01-01-2023 a oggi.

11. Risultati ottenuti nel trasferimento tecnologico in termini di partecipazione alla creazione di nuove imprese (spin off), sviluppo, impiego e commercializzazione di brevetti

- Componente del team per la redazione del progetto TeCHNIC, finanziato dal bando “Proof of Concept” (avviso n. 467 del 2 marzo 2018) del MIUR con un finanziamento pari a € 185.108,06. Responsabile scientifico del progetto Prof. Daniele Malfitana, direttore dell'Istituto per i Beni Archeologici e Monumentali del Consiglio Nazionale delle Ricerche (IBAM - CNR), oggi denominato Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale (ISPC - CNR). L'attività si inserisce nell'ambito del progetto “SPIDER” Strategies for Planning and Integrated Development of Urban Cultural Contexts – CIP 2014.IT.05.SFOP.014/3/10.4/9.2.10/0001 - CUP: G67B17000140009 il cui obiettivo era la costituzione di uno spin-off di ricerca in grado di commercializzare specifici output di ricerca inerenti lo specifico campo di attività dell'istituto. Maggiori informazioni sono reperibili al seguente link <https://www.cnr.it/it/news/8734/finanziato-dal-miur-il-progetto-di-ricerca-proof-of-concept-technic-di-cnr-ibam> <https://www.cnr.it/it/progetti-di-ricerca/progetto/39297/technic-strumenti-integrati-per-la-gestione-del-patrimonio-culturale-in-contesti-urbani-dusad017-118>, dal 15-06-2018 al 16-05-2019.

12. Specifiche esperienze professionali caratterizzate da attivita' di ricerca attinenti al settore concorsuale 13-ECON/06

- Esperto in analisi quali-quantitativa in ambito socio-economico e territoriale-spaziale a valere sul Progetto SI. VALUTA “Sistemi di supporto alla Valutazione delle Politiche di Coesione in ambito culturale - PON Governance e Capacita Istituzionale 2014-2020. Attività a supporto del NUVAP (Nucleo di Valutazione delle Politiche Pubbliche) operante presso il Dipartimento per le Politiche di Coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Incarico professionale attribuito da Eutalia S.r.l, società del Ministero dell'Economia e delle Finanze, svolge attività di assistenza e supporto all'analisi, programmazione, attuazione e valutazione di politiche pubbliche per lo sviluppo, in qualità di in house delle Amministrazioni Centrali dello Stato, dal 10-11-2021 al 30-04-2022
- Attività in qualità di esperto senior con profilo tecnico-scientifico gestionale, con esperienza nel campo del coordinamento di attività didattiche e ricerca, anche in riferimento a maneggiamento e controllo di gestione nelle Istituzioni Educative, sviluppo organizzativo per il miglioramento delle scuole, Accountability e Rendicontazione Sociale, Formazione docenti e collaborazioni istituzionali con il MIUR. Incarico di consulenza scientifico-tecnica attribuito ai sensi dell'articolo 53, comma 11, del d.lgs. 165/2001 dalla RETE SCOLASTICA MADONIE - Scuola capofila IISS “G. Salerno” - Gangi (PA) dal 07-04-2023 al 31/12/2023.

13. Visiting

- Visiting Scholar, College of Public Affair, University of Baltimore, MD, USA (April 2019 - May 2019).
- Visiting Scholar at the School of Government, University of North Carolina at Chapel Hill, USA (September 2022 – October 2022).
- Visiting Ph.D. candidate at the Radboud University of Nijmegen, Netherlands (September 2015 – November 2015).
- Visiting Ph.D. candidate at the University of Bergen, Norway (August 2014 – December 2014)

14. Publications

- *Books*

1. Vignieri, V. (2022). *Enhancing Performance Regimes to Enable Outcome-based Policy Analysis in Cross-boundary Settings*. Springer International Publishing, Zurich. <https://doi.org/10.1007/978-3-031-07074-7>

- *Edited Books*

2. Vignieri, V. (2022). MILLEPERIFERIE. Percorsi di rigenerazione a guida culturale per i borghi e le aree interne e marginali. Edizioni Arianna, Geraci Siculo, IT.

- *Peer-reviewed Journal Articles*

1. Rivenbark, W. C., Vignieri, V. (2024). The shift from performance measurement to performance management in local government: do performance measurement systems support the drivers of performance data use?. *International Journal of Public Sector Management*. <https://doi.org/10.1108/IJPSM-12-2023-0356>
2. Vignieri, V., & Grippi, N. (2024). Fostering the “Performativity” of Performance Information Use by Decision-Makers through Dynamic Performance Management: Evidence from Action Research in a Local Area. *Systems*, 12(4), 115. <https://doi.org/10.3390/systems12040115>.
3. Vignieri, V., Zeinali, Z., (2023). Dynamic capabilities as paths to organizational readiness for digital transformation: an analysis of the NRRP horizontal reform “public administration digitalization”, *Azienda Pubblica*, 38(3), 271-310. <https://doi.org/10.30448/AP.2023.3.01>
4. Vignieri, V. (2023). Active community for climate change: a Dynamic Performance Governance analysis of a biodiversity preservation program. *Sustainability Accounting, Management and Policy Journal*, 14(6), 1150–1182. <https://doi.org/10.1108/SAMPJ-04-2022-0167>
5. Bianchi, C., Bereciartua, P., Vignieri, V., & Cohen, A. (2021). Enhancing Urban Brownfield Regeneration to Pursue Sustainable Community Outcomes through Dynamic Performance

Governance. International Journal of Public Administration, 44(2), 100–114.
<https://doi.org/10.1080/01900692.2019.1669180>.

6. Vignieri, V. 2020. La co-produzione di valore nei servizi museali e performance multidimensionali: un approccio dinamico a supporto del management culturale, Sinergie: the Italian Journal of Management, 38(3), 215-237. <https://doi.org/10.7433/s113.2020.12>
7. Bianchi, C., & Vignieri, V. (2020). Dealing with “abnormal” business growth by leveraging local area common goods: an outside-in stakeholder collaboration perspective. International Journal of Productivity and Performance Management, 70(3), 613–634. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-07-2019-0318>
8. Vignieri, V. (2020). Crowdsourcing as a mode of open innovation: Exploring drivers of success of a multisided platform through system dynamics modelling. System Research and Behavioral Science; 1-17. <https://doi.org/10.1002/sres.2636>
9. Vignieri, V., Bianchi, C., Pietrosi, A., Provenzale, G. (2019). La generazione di valore pubblico attraverso lo sviluppo di reti sanitarie “spontanee”: opportunità e sfide nella prospettiva della progettazione dei sistemi di Programmazione & Controllo. Mecosan n. 109: 83-104. <https://doi.org/10.3280/MESA2019-109005>
10. Vignieri, V. (2019). Framing the Sources of Image of a Local Area through Outcome-based Dynamic Performance Management, Public Organization Review, 19 (2): 249-271. <https://doi.org/10.1007/s11115-018-0402-1>
11. Vignieri, V. (2019). Destination Governance at Stake: Fostering Policy Coordination Among Decision-Makers of a Small Town. *Tourism Planning & Development*, 16(5), 556–574. <https://doi.org/10.1080/21568316.2018.1537001>

• *Book chapters*

12. Bianchi, C., Vignieri, V., Grippi, N. (forthcoming in 2024). Enhancing transition from a ‘value-in-exchange’ perspective to holistic and sustainable outcome-based views of community value creation. A Dynamic Performance Management & Governance learning-oriented approach” in Osborne, S., Bianchi, C., MacFarlane, J. (eds) “Public Service Logic and Public Service Reform: State of the Art, New Perspectives, and Future Directions”. Routledge, London.
13. Vignieri, V. 2022. Introduzione in: Vignieri, V. (a cura di) MILLEPERIFERIE: Percorsi di rigenerazione a guida culturale per i borghi e le aree interne e marginali. Geraci Siculo: Edizioni Arianna, pp. 1-5.
14. Bruschi, V., Vignieri, V. 2022. Produzione culturale contemporanea nelle aree marginali. L’influenza del contesto territoriale sui percorsi di rigenerazione a guida creativa in: Vignieri, V. (a cura di) MILLEPERIFERIE: Percorsi di rigenerazione a guida culturale per i borghi e le aree interne e marginali. Geraci Siculo: Edizioni Arianna, pp. 38-64.

15. Barreca, L., Vignieri, V. 2022. Il ruolo del museo come dispositivo di produzione culturale per lo sviluppo e la rigenerazione della comunità nel territorio in: Vignieri, V. (a cura di) MILLEPERIFERIE: Percorsi di rigenerazione a guida culturale per i borghi e le aree interne e marginali. Geraci Siculo: Edizioni Arianna, pp. 88-106.
16. Vignieri, V. 2020. Leveraging Collaborative Governance: How Co-production Contributes to Outcomes and Public Value in a Small Town. In: Bianchi C., Luna-Reyes L., Rich E. (eds) Enabling Collaborative Governance through Systems Modeling Methods. Springer, Cham.
17. Vignieri, V., Pantellaro, C., Pillitteri, C., 2018. Archeologia, quale lavoro dopo l'università? Un'analisi multidisciplinare del rapporto tra ricerca, formazione, professione e opportunità imprenditoriali. In Malfitana, D., (a cura di) Archeologia Quo Vadis. Consiglio Nazionale delle Ricerche, Catania.
18. Vignieri, V. 2018. Performance Management in the Public Sector. In: Farazmand A. (ed) Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance. Springer, Cham.
19. Vignieri, V. 2018. Image of a Local Area: Measuring and Managing. In Farazmand, A. (ed) Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance. Berlin. Springer
20. Vignieri, V., Guerrera, A., Scire', G. 2016. Tourism Governance at Stake: supporting decision makers in a small town through an Interactive Learning Environment. In L. Marchi, R. Lombardi & L. Anselmi (eds.), Il Governo Aziendale Tra Tradizione e Innovazione: 127-139. Milano, Franco Angeli.

7.5 Conference Papers

- Vignieri, V., Ruggiero, P. Embracing a human capital perspective to institutionalize Smart Working in local government. Paper presented at the National SIDREA conference 2024 “Sviluppo sostenibile, intelligenza artificiale e capitale umano. Prospettive e sfide per l’economia aziendale e le professioni contabili”, Department of Management, University Politecnica delle Marche (Ancona), 12-13 settembre 2024.
- Vignieri, V., Mussari, R. The accountability conundrum: The interplay of epistemic, normative, and traceability concerns in algorithmic public service delivery. Paper presented at IRPSM conference “Hybrid futures for public governance and management”, University of Tampere, Finland, April 18-21 2024.
- Vignieri, V., Mussari, R. The interplay of epistemic, normative, and accountability concerns in algorithmic public service delivery. Paper presented at the 40th AIDEA national conference “L’aziendalismo crea valore! Il ruolo dell’accademia nelle sfide della società, dell’economia e delle istituzioni”, Università di Salerno, Italy, Dipartimento di Scienze Aziendali - Management & Innovation System, 5-6 ottobre 2023.
- Vignieri, V., Santoni, R. Implementing open innovation for public service digital transformation: a Dynamic Performance Management approach to approach to support the Agency for Digital. Paper presented at the XII Management Control Workshop “Performance Management Systems for a better future”, University of Siena, Department of Business and Law, Italy. 27th June 2023.
- Bianchi, C. Vignieri, V., Grippi, N. Enhancing transition from a ‘value-in-exchange’ perspective to holistic and sustainable outcome-based views of value creation. Paper presented at the

Workshop on “Framing the public Service Logic”, Department of Political Sciences and International relations, University of Palermo (Italy), 26-27th June 2023.

- Vignieri, V., Zehinali, Z., The role of digital transformation for inter-departmental policy coordination: assessing the contribution of the NRRP horizontal reform “public administration digitalization” to public sector dynamic capabilities innovation. Paper presented at the Accademia Italiana di Economia Aziendale workshop, Scuola IMT Alti Studi Lucca, 20-21st October 2022.
- Vignieri, V., Bianchi, C., Designing Outcome-oriented Performance Regimes to enhance societal transition for inner area regeneration. Paper presented at Public Administration Review Virtual Boutique Symposium on “Harnessing the evolutionary advantage of emergent PM regimes: Strengthening accountability for challenges of modern public administration and governance” 27th and 28th January 2022.
- Bianchi, C., Bereciartua, P., Cohen, A., Vignieri, V., Enhancing urban brownfield regeneration to pursue sustainable community outcomes through policy networks: a Dynamic Performance Governance approach The case of Puerto Madero. Paper accepted for the ESSCA-IPMN 2019 Conference on “Innovative Governance: Trends and Challenges (paper accepted for forthcoming presentation), ESSCA School of Management, Paris, France.
- Bivona, E., Cosenz, F., Vignieri, V. A multi-sided platform to support transportation operators. Paper presented at the 2nd Annual Workshop on System Dynamics in Transportation Modelling will take place at the University of Leeds, Institute for Transport Studies, UK. April 11th – 12th 2019.
- Vignieri, V., Bianchi, C., Pietrosi, A., Provenzale, G. Il contributo delle reti sanitarie “spontanee” per il miglioramento degli outcome: opportunità e sfide nella prospettiva della progettazione dei sistemi di programmazione e controllo. Articolo presentato al Workshop “reti sanitarie tra volontarismo e prescrizione”, 28-29 settembre 2018, Istituto degli Innocenti, Firenze.
- Vignieri, V. Leveraging on Collaborative Governance: how co-production contributes on outcomes and public value in a small town. Paper presented at “Symposium on implementing collaborative governance: Models, experiences and challenges to foster policy coordination, and to enhance sustainable community outcomes and public value generation.” University of Palermo (Italy), Department of Political Science – DEMS, 25th – 26th October 2018.
- Bianchi, C., Vignieri, V. Dealing with abnormal business growth by leveraging local area common goods: an outside-in stakeholder collaboration perspective. Paper presented at “Rencontres de St-Gall 2018” – “Moving towards a contextualized view of entrepreneurship”, 3 - 5 September 2018, St. Gallen, Switzerland.
- Vignieri, V. 2016. Tourism Governance at Stake: supporting decision makers in a small town through an Interactive Learning Environment. Convegno SIDREA 2016 “Il governo aziendale tra tradizione e innovazione”. Dipartimento di Management, Università di Pisa, 14/09/2016 – 15/09/2016.
- Vignieri, V., 2016. Framing the Sources of Image of a Local Area through Outcome-based Dynamic Performance Management.VII workshop AIDEA e International Symposium on “The Paradigm Shift from Output to Outcome Measures in the Public Sector”. Dipartimento DEMS, Università di Palermo, 25/05/2016 – 27/05/2016.

7.6 Doctoral dissertation

- Vignieri, V. 2017. Enhancing the governance of local areas through Dynamic Performance Management. Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali, Università degli Studi di Palermo.

7.7 Projects outputs

- Vignieri, V. 2022. Rafforzare la governance attraverso un framework multidimensionale di misurazione e valutazione della performance per il miglioramento degli *outcome* delle politiche pubbliche. Progetto “SI.VALUTA – “Sistemi di supporto alla Valutazione delle Politiche di Coesione – PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020”.
- Bivona, E., Cosenz, F., Vignieri, V. 2017. Il Simulatore System Dynamics dei processi di business del multi-sided service marketplace. Deliverable R. 5.3.2 del progetto “PON03PE_00132_1 - SERVIFY”.
- Bivona, E., Cosenz, F., Vignieri, V. 2018. La simulazione System Dynamics dei business case del Multi sided service market place. Deliverable R. 5.4.2 del progetto “PON03PE_00132_1 - SERVIFY”.

15. Peer review activities

- International Journal of Public Sector Management
- Management Decision
- Springer Book Series on “System Dynamics for Performance Management”
- Taylor and Francis book series on Performance Management
- International Review of Administrative Sciences
- Azienda Pubblica
- Business Strategy and the Environment
- International Journal of Information Technology & Decision Making
- Knowledge Management Research & Practice

16. Language

Mother tongue: Italian

Other Languages: English

Understanding: Listening C2, Reading C2.

Speaking: Interactions C2, Production C2

Writing C2

Vincenzo Vignieri

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci (artt. 75, 76 D.P.R. n. 445 del 28/12/2000), il sottoscritto dichiara che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde al vero ed è reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000.

Siena, 24/10/2024

Vincenzo Vignieri

Presa visione della idonea informativa ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 679/2016 e delle finalità ivi specificate, presto il consenso al trattamento e alla comunicazione dei miei dati personali contenuti nel CV ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera (a) e dell'articolo 9, comma 2, lettera (a) del detto Regolamento (consenso dell'interessato)

Siena, 24/10/2024

Vincenzo Vignieri



ELENCO PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

Domanda n. 3640 - Gianluca Vitale

Il sottoscritto Vitale Gianluca precisa che il settore concorsuale 13/B1 non rientra nell'elenco dei settori

bibliometrici ed, inoltre, dichiara con riferimento alla propria produzione scientifica complessiva quanto segue:

1. Periodo di riferimento (*periodo in cui la produzione è stata posta in essere*): dal 2018 al 2024
2. Consistenza (relativa a LIBRI) della produzione scientifica complessiva (*numero totale dei LIBRI, con riferimento al periodo indicato*): 2
3. Consistenza (relativa ad ALTRE PUBBLICAZIONI) della produzione scientifica complessiva (*numero totale delle ALTRE PUBBLICAZIONI, con riferimento al periodo indicato*): 15
4. Intensità (relativa a LIBRI) della produzione scientifica complessiva (*media dei LIBRI per anno, con riferimento al periodo indicato*): 0.33
5. Intensità (relativa ad ALTRE PUBBLICAZIONI) della produzione scientifica complessiva (*media delle ALTRE PUBBLICAZIONI per anno, con riferimento al periodo indicato*): 2.50
6. Continuità della produzione scientifica complessiva (*numero di anni continuativi della produzione scientifica, con riferimento al periodo indicato*): 6

File allegato: ELENCO PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE DEL DOTT VITALE.pdf

Siena, 23/10/2024

Luogo e data

Il Candidato (firma leggibile)



ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI INDICATE DAL CANDIDATO

Vitale Gianluca

Cod. Progr.: 1

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Exploring the nexus between corporate digitalisation and environmental sustainability: The moderating role of slack resources

Titolo della rivista: Management Control

Volume: 2024/1

Autori: Cupertino Sebastiano & Vitale Gianluca

Anno: 2024

ISSN: 2239-0391

DOI: 10.3280/MACO2024-001005

Pagina iniziale: 87

Pagina finale: 108

Contributo del candidato: I due autori hanno sviluppato pariteticamente tutte le sezioni del medesimo contributo.

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: Cupertino & Vitale (2024).pdf (467 Kb)

Cod. Progr.: 2

Tipologia: Libro

Titolo del libro: Understanding Supply Chain Digitalization Through Actor-Network Theory:
The Interplay Between Blockchain, Accounting and Management Control

Autori: Vitale Gianluca

Anno: 2023

Editore: Springer Cham.

ISBN: 978-3-031-30987-8

Luogo della pubblicazione: Switzerland

Numero di pagine: 110



Contributo del candidato: Monografia a nome singolo. L'autore ha sviluppato il contributo nella sua interezza.

Altre informazioni: Monografia pubblicata nel SIDREA Series in Accounting and Business Administration.

la Pubblicazione: non è una rivista

la Pubblicazione: non è una rivista

Nome del file caricato: (SIDREA Series in Accounting and Business Administration) Gianluca Vitale - Understanding Supply Chain Digitalization Through Actor-Network Theory_ The Interplay Between Blockchain, Accounting and Man.pdf (3.3 Mb)

Cod. Progr.: 3

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Analysing the role of available organisational slack resources in affecting environmental performance. A structural equation modelling approach

Titolo della rivista: Measuring Business Excellence

Volume: 27

Autori: Vitale Gianluca; Cupertino Sebastiano & Taticchi Paolo.

Anno: 2023

ISSN: 1368-3047

DOI: 10.1108/MBE-09-2022-0110

Pagina iniziale: 341

Pagina finale: 363

Contributo del candidato: Gianluca Vitale ha sviluppato le sezioni: 2; 2.1; 4; 5.

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 1. Vitale G., Cupertino S., Taticchi P. (2023).PDF (978 Kb)

Cod. Progr.: 4

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: The effects of mandatory non-financial reporting on financial performance. A multidimensional investigation on global agri-food companies.

Titolo della rivista: British Food Journal

Volume: 125



Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara

Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prnt. T2696 del 24/09/2024

Candidato: Gianluca Vitale

Autori: Vitale Gianluca; Cupertino Sebastiano & Riccaboni Angelo.

Anno: 2023

ISSN: 0007-070X; 1758-4108

DOI: 10.1108/BFJ-06-2022-0545

Pagina iniziale: 99

Pagina finale: 124

Contributo del candidato: Gianluca Vitale ha sviluppato le sezioni: 2; 4; 6.

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 2. Vitale G., Cupertino S., Riccaboni, A. (2023).pdf (539 Kb)

Cod. Progr.: 5

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Interdependencies between financial and non-financial performances: a holistic and short-term analytical perspective.

Titolo della rivista: International Journal of Productivity and Performance Management

Volume: 72

Autori: Cupertino Sebastiano; Vitale Gianluca & Taticchi Paolo.

Anno: 2023

ISSN: 1741-0401

DOI: 10.1108/IJPPM-02-2022-0075

Pagina iniziale: 3184

Pagina finale: 3207

Contributo del candidato: Gianluca Vitale ha sviluppato le sezioni: 2, 2.1, 2.2, 4, 6.

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 3. Cupertino S., Vitale G., Taticchi, P. (2022)-compresso.pdf (28.4 Mb)

Cod. Progr.: 6

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Performance and (non) mandatory disclosure: the moderating role of the Directive 2014/95/EU.



Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara

Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 19/02/2024 prot. 721036 del 24/09/2024

Candidato: Gianluca Vitale

Titolo della rivista:	Journal of Applied Accounting Research
Volume:	23
Autori:	Cupertino Sebastiano; Vitale Gianluca & Ruggiero Pasquale
Anno:	2022
ISSN:	0967-5426
DOI:	10.1108/JAAR-04-2021-0115
Pagina iniziale:	163
Pagina finale:	183
Contributo del candidato:	Vitale Gianluca ha contribuito ad elaborare le sezioni 2; 3.2; 4; 5
la Pubblicazione:	RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico
la Pubblicazione:	RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A
Nome del file caricato:	5. Cupertino S., Vitale G., Ruggiero, P. (2022)_compressed.pdf (22.9 Mb)

Cod. Progr.:	7
Tipologia:	Articolo su rivista scientifica
Titolo dell'articolo:	Sustainability and short-term profitability in the agri-food sector, a cross-sectional time-series investigation on global corporations
Titolo della rivista:	British Food Journal
Volume:	123
Autori:	Cupertino Sebastiano; Vitale Gianluca & Riccaboni Angelo.
Anno:	2021
ISSN:	0007-070X; 1758-4108
DOI:	10.1108/BFJ-02-2021-0154
Pagina iniziale:	317
Pagina finale:	336
Contributo del candidato:	Gianluca Vitale ha sviluppato le sezioni: 2, 5.
la Pubblicazione:	RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico
la Pubblicazione:	RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A
Nome del file caricato:	6. Cupertino S., Vitale G., Riccaboni A. (2021).pdf (28.4 Mb)

Cod. Progr.: 8



Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara

Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 pext. T258 del 24/06/2024

Candidato: Gianluca Vitale

Tipologia:	Libro
Titolo del libro:	Do companies integrate sustainability into management systems? Evidence from Italian non-financial reports
Autori:	Cupertino Sebastiano & Vitale Gianluca
Anno:	2021
Editore:	Wolters Kluwer Italia
ISBN:	9788813376673
Luogo della pubblicazione:	San Giuliano Milanese (MI), Italia
Numero di pagine:	215
Contributo del candidato:	Gianluca Vitale ha elaborato i capitoli 1, 3, 5.
la Pubblicazione:	non è una rivista
la Pubblicazione:	non è una rivista
Nome del file caricato:	10. Cupertino S., Vitale G. (2021).pdf (4 Mb)

Cod. Progr.:	9
Tipologia:	Articolo su rivista scientifica
Titolo dell'articolo:	The challenges of sustainability reporting and their management: The case of Estra.
Titolo della rivista:	Meditari Accountancy Research
Volume:	29
Autori:	De Micco Patrice; Rinaldi Loredana; Vitale Gianluca; Cupertino Sebastiano; Maraghini Maria Pia
Anno:	2021
ISSN:	2049-372X
DOI:	10.1108/MEDAR-09-2019-0555
Pagina iniziale:	430
Pagina finale:	448
Contributo del candidato:	Gianluca Vitale ha sviluppato la sezione 2 e contribuito ad elaborare la sezione 1
la Pubblicazione:	RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico
la Pubblicazione:	RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A
Nome del file caricato:	7. De Micco P., Rinaldi L., Vitale G., Cupertino S., Maraghini M.P.



PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - Dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 19/07/2024 prof. 72836 del 24/09/2024

Candidato: Gianluca Vitale

(2021)_compressed.pdf (24.1 Mb)

Cod. Progr.: 10

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Big data and management control system change: the case of an agricultural SME.

Titolo della rivista: Journal of Management Control

Volume: 31

Autori: Vitale Gianluca; Cupertino Sebastiano & Riccaboni Angelo.

Anno: 2020

ISSN: 2191-4761; 2191-477X

DOI: 10.1007/s00187-020-00298-w

Pagina iniziale: 123

Pagina finale: 152

Contributo del candidato: Gianluca Vitale ha sviluppato le sezioni 2,3,6,7

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: 11. Vitale G., Cupertino S., Riccaboni A. (2020).pdf (25.9 Mb)

Cod. Progr.: 11

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Integrated Management Approach Towards Sustainability: An Egyptian Business Case Study

Titolo della rivista: Sustainability

Volume: 11(5)

Autori: Vitale Gianluca; Cupertino Sebastiano; Rinaldi Loredana & Riccaboni Angelo.

Anno: 2019

ISSN: 2071-1050

DOI: 10.3390/su11051244

Pagina iniziale: 1

Pagina finale: 26



Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara

Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA B
13/B1 - 13/ECON-06 - ECON-06/A - dipartimento di ECONOMIA AZIENDALE - D.R. 1982/2024 prot. 72636 del 24/09/2024

Candidato: Gianluca Vitale

Contributo del candidato: Gianluca Vitale ha sviluppato le sezioni 2, 3
la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico
la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A
Nome del file caricato: 13. Vitale G., Cupertino S., Rinaldi L., Riccaboni A. (2019).pdf (2.8 Mb)

Cod. Progr.: 12

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Sistemi di controllo a supporto dello sviluppo sostenibile delle PMI del settore vitivinicolo: il caso D'Ambra vini srl

Titolo della rivista: Management Control

Volume: 3

Autori: Maraghini Maria Pia & Vitale Gianluca

Anno: 2018

ISSN: 2239-0391

DOI: 10.3280/MACO2018-003006

Pagina iniziale: 111

Pagina finale: 130

Contributo del candidato: Gli autori hanno sviluppato pariteticamente tutte le sezioni dell'articolo.

la Pubblicazione: RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico

la Pubblicazione: NON RIENTRA nell'elenco delle riviste di carattere scientifico di classe A

Nome del file caricato: Maraghini & Vitale (2018).pdf (9.8 Mb)

Siena, 23/10/2024

Luogo e data

/ Il Candidato (firma leggibile)

CURRICULUM VITAE

ATTUALI POSIZIONI ACCADEMICHE

2022-Presente: Ricercatore di tipo A ai sensi della Legge 30 dicembre 2010, n. 240. L'RTDA è attivato nell'ambito del bando PON "Ricerca e Innovazione" 2014-2020, Azione IV.6, di cui al D.M. n. 1062 del 10/08/2021 sul tema: "Meccanismi innovativi di valutazione delle performance di sostenibilità delle imprese agroalimentari". Settore Concorsuale 13/B1, nonché Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/07 – Economia Aziendale.

2021-Presente: Docente in "CSR e Bilancio di Sostenibilità"

2024-Presente: Titolare di incarico di codocenza in "Knowledge Management". Insegnamento erogato in lingua inglese.

2024-Presente: Docente in "Corporate Social Responsibility". Insegnamento erogato in lingua inglese.

TITOLI E FORMAZIONE

2023: Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di Seconda Fascia nel Settore Concorsuale 13/B1 - ECONOMIA AZIENDALE.

2016–2020: Dottorato di Ricerca Internazionale in Business Administration and Management (Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/07), conseguito il 28 Febbraio 2020, Università di Pisa (Italia), con la votazione finale di "Eccellente".

2014–2016: Laurea Magistrale in Management and Governance, voto finale 110/110 cum Laude, Università degli Studi di Siena (Italia)

2010–2014: Laurea Triennale in "Economia e Commercio", Università degli Studi di Siena (Italia)

PRECEDENTI POSIZIONI LAVORATIVE

2021-2022: Assegnista di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 sul tema: "Controllo di gestione, misurazioni e innovazione nelle aziende del settore agroalimentare. buone pratiche sostenibili e implicazioni gestionali". Settore Concorsuale 13/B1, nonché Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/07 – Economia Aziendale.

2019–2021: Borsista di ricerca Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/07 sul tema: "Big data and measurement in the agro-food sector. Good sustainable practices and managerial implications" nell'ambito del programma internazionale PRIMA.

2017–2019: Borsista di ricerca Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/07 sul tema: "Sustainability in the agri-food supply chain: the role Management Control System" nell'ambito del programma internazionale PRIMA.

PARTECIPAZIONE AD ATTIVITÀ E PROGETTI DI RICERCA

- Dal 01-09-2022 al 28-02-2023: Stage attivato presso Ferrero S.p.A. nell'ambito del Bando PON "Ricerca e Innovazione" 2014-2020, Azione IV.6, D.M. numero 1062 del 10/08/2021 sul tema: "Meccanismi innovativi per la valutazione delle performance di sostenibilità delle imprese agroalimentari".
- Dal 2019: Partecipante al progetto di ricerca "*Fixing the Business of Food*" finanziato da Barilla Center for Food & Nutrition (BCFN Foundation) e coordinato in partnership dal Sustainable Development Solutions Network (SDSN), dal Columbia Center on Sustainable Investment (CCSI) – Columbia University, e dal Santa Chiara Lab dell'Università di Siena.
- Dal 2018: Co-fondatore e Project manager dell'"*Osservatorio Italiano delle Dichiarazioni Non Finanziarie (DNF) e delle Pratiche Sostenibili*" (<https://www.osservatoriodnf.it>).
- Dal 2018: Membro dello staff di ricerca del Segretariato Italiano a supporto dello sviluppo della iniziativa Europea (art.185 TFEU) "*Partnership for Research and Innovation in the Mediterranean Area*" (PRIMA).

ATTIVITÀ DI RICERCA INTERNAZIONALI.

- Visiting Scholar presso la Royal Holloway University of London da Settembre 2023 a Febbraio 2024. Nell'ambito di tale periodo di visiting, il titolare del presente curriculum ha collaborato e partecipato alle attività del "*Centre for Critical and Historical Research on Organisation and Society*" (CHRONOS).
- Partecipazione al ciclo di seminari "*QBS Accounting Group - Research Seminar Series 2023-2024*" con la presentazione dell'articolo "Imagining grand challenges: calculative practices for activating ignorance". Queen's Business School of Belfast (19 Gennaio 2024).

PARTECIPAZIONE AL BOARD DI RIVISTE SCIENTIFICE NAZIONALI E INTERNAZIONALI

- Membro dell'Editorial Board della rivista scientifica Management Control (ISSN: 2239-0391), accreditata ANVUR per l'area 13 S.S.D. 13/B1 e fascia A AIDEA.
- Reviewer per le seguenti riviste accreditate scientifiche dall'ANVUR per l'area 13 S.S.D. 13/B1:

MANAGEMENT CONTROL (ISSN: 2239-0391), accreditata ANVUR e fascia A AIDEA; Sustainability (ISSN: 2071-1050), accreditata ANVUR e fascia B AIDEA; Journal of Applied Accounting Research (ISSN: 0967-5426), accreditata ANVUR e fascia A Anvur; Business Strategy and the Environment (ISSN:1099-0836) accreditata ANVUR e fascia A Anvur; Measuring Business Excellence (ISSN:1368-3047) accreditata ANVUR e fascia B AIDEA.

ALTRE ATTIVITÀ DIDATTICHE

2023 – Presente: Membro del collegio dei docenti del Dottorato in Diritto e Management della Sostenibilità (DIMAS).

2022 – 2024: Membro del comitato della didattica del corso di laurea magistrale in “Economics”.

AFFILIAZIONI ACCADEMICHE

2022 – Presente: Socio ordinario SIDREA (Società Italiana dei Docenti di Ragioneria e di Economia Aziendale).

2023 – Presente: Affiliato all’ “European Network for Research in Organizational and Accounting Change” (ENROAC).

2023 – Presente: Affiliato all’ “European Group for Organizational Studies” (EGOS).

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

1. Performance measurement systems in an era of complexity, uncertainty and grand challenges. *Management Control* (in press). Doi: 10.3280/MACO2024-002-S1001. (2024)
2. Exploring the nexus between corporate digitalisation and environmental sustainability: The moderating role of slack resources. *Management Control*, 2024/1, pp. 87-108. Doi: 10.3280/MACO2024-001005. (2024)
3. Understanding Supply Chain Digitalization Through Actor-Network Theory: The Interplay Between Blockchain, Accounting and Management Control. Springer Cham. ISBN: 978-3-031-30987-8. (2023)
4. Analysing the role of available organisational slack resources in affecting environmental performance. A structural equation modelling approach. *Measuring Business Excellence*, Vol. 27 No. 3, pp. 341-363. Doi: 10.1108/MBE-09-2022-0110. (2023)
5. The effects of mandatory non-financial reporting on financial performance. A multidimensional investigation on global agri-food companies. *British Food Journal*, Vol. 125 No. 13, pp. 99-124. Doi: [10.1108/BFJ-06-2022-0545](https://doi.org/10.1108/BFJ-06-2022-0545). (2023)
6. Interdependencies between financial and non-financial performances: a holistic and short-term analytical perspective. *International Journal of Productivity and Performance Management*, Vol. 72 No. 10, pp. 3184-3207. Doi: [10.1108/IJPPM-02-2022-0075](https://doi.org/10.1108/IJPPM-02-2022-0075). (2023)

7. Sostenibilità reporting e cambiamenti organizzativi: quale nexus?. *Controllo di Gestione*, Vol. 6, pp. 55-71. (2022)
8. Performance and (non) mandatory disclosure: the moderating role of the Directive 2014/95/EU. *Journal of Applied Accounting Research*, Vol. 23 No. 1, pp. 163-183. Doi: 10.1108/JAAR-04-2021-0115. (2022)
9. Sustainability and short-term profitability in the agri-food sector, a cross-sectorial time-series investigation on global corporations. *British Food Journal*, Vol. 123 No. 13, pp. 317-336. Doi: 10.1108/BFJ-02-2021-0154. (2021)
10. Do companies integrate sustainability into management systems? Evidence from Italian non-financial reports. Wolters Kluwer Italia. ISBN: 9788813376673. (2021)
11. The challenges of sustainability reporting and their management: The case of Estra. *Meditari Accountancy Research*, Vol. 29 No. 3, pp. 430-448. Doi: 10.1108/MEDAR-09-2019-
12. Management control and ICTs: a bidirectional link. The case of Granarolo. In: "INFORMATION TO FACILITATE EFFICIENT DECISION MAKING: BIG DATA, BLOCKCHAIN AND RELEVANCE", Edited by Kashi R. Balachandran, World Scientific Publishers. ISBN: 978-981-12-2046-3. (2020)
13. Big data and management control system change: the case of an agricultural SME. *Journal of Management Control*, Vol. 31, pp. 123-152. Doi: 10.1007/s00187-020-00298-w (2020)
14. Integrated Management Approach Towards Sustainability: An Egyptian Business Case Study. *Sustainability*, 11(5), 1244. Doi: 10.3390/su11051244. (2019)
15. L'impatto dei Big Data sulle attività di pianificazione & controllo aziendali: Il caso di studio di una PMI agricola Italiana. *Management Control*, Vol. 3, pp. 59-86. Doi: 10.3280/MACO2018-003004. (2018)
16. Sistemi di controllo a supporto dello sviluppo sostenibile delle PMI del settore vitivinicolo: il caso D'Ambra vini srl. *Management Control*, Vol. 3, pp. 111-130. Doi: 10.3280/MACO2018-003006. (2018)
17. I controlli del personale e della cultura interna, nel manuale: "Metodologie e Strumenti per il controllo di gestione", Riccaboni, A. (a cura di). Knowita. ISBN: 978-88-95786-26-1. (2018)

PARTECIPAZIONE A CONFERENZE NAZIONALI E INTERNAZIONALI

- 12 & 13 Settembre 2024. "SIDREA 2024 - Sviluppo sostenibile, intelligenza artificiale e capitale umano. Prospettive e sfide per l'economia aziendale e le professioni contabili". (Ancona, 12-13 Settembre 2024).
- 3-5 Luglio 2024. "14th Interdisciplinary Perspectives on Accounting Conference", (Londra, 3-5 Luglio 2024).
- 16 & 17 Novembre 2023. "Management Accounting Research Group (MARG) Conference", (Birmingham, 16 & 17 Novembre 2023).
- 5-8 Luglio 2023. "39th EGOS Colloquium". (Cagliari, 5-8 Luglio 2023).

- 27 Giugno 2023. XII Workshop Management Control "Performance Management Systems for a better future". (Siena. 27 Giugno 2023).
- 19-21 Giugno 2023. EIASM 9th Workshop on accounting and regulation. (Siena, 19-21 Giugno 2023)
- 13-16 Giugno 2023. "ENROAC 2023". (Västerås, Svezia dal 13 al 16 giugno 2023).
- 20 & 21 Ottobre 2022. "SIDREA 2022 - Digitalizzazione e tecnologie intelligenti per il governo delle aziende. Il contributo dell'economia aziendale al Sistema Paese". (Lucca, 20-21 Ottobre 2022)
- 20 & 27 Novembre 2020. "SIDREA 2020 - Virtual meeting November 20 and 27".
- 27-29 Giugno 2019. "8th eiasm workshop on accounting and regulation". (Siena. 27-29 Giugno 2019)
- 24-25 Maggio 2018. "VII WORKSHOP MANAGEMENT CONTROL". (Cagliari. 24-25 Maggio 2018).
- 13-15 Settembre 2017. "THE 10TH ANNUAL EUROMED ACADEMY OF BUSINESS (EMAB) CONFERENCE. Global and national business theories and practice: bridging the past with the future". (Rome. September 13-15, 2017).

ORGANIZZAZIONE DI EVENTI E CONVEgni SCIENTIFICI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

- Organizzatore locale e membro del comitato scientifico del XII International Workshop Management Control "Performance Management Systems for a better future". (Siena. 27 Giugno 2023).
- Membro del comitato organizzatore della "ENROAC 10th doctoral and early career researchers summer school in management accounting". (Siena, 23–26 Giugno 2024).
- Membro del comitato organizzatore locale del PRIMA Stakeholder Forum "*Meeting for Unlocking Innovation to SMEs, Industries, Companies*" tenutosi il 22 maggio 2017 presso il Santa Chiara Lab – Università di Siena

CONOSCENZA DELLE LINGUE

Madre lingua italiano.

Seconda lingua: Inglese livello avanzato.

	Reading and Use of English	Writing	Listening	Speaking
Level	C1	C1	C1	C1

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs.196 del 30 giugno 2003.

23 Ottobre 2024

Allegato D – giudizi preliminari

Candidato MAGRELLI Vittoria

Giudizio della Prof.ssa Sara TRUCCO relativo a

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: La candidata Vittoria Magrelli è ricercatrice presso il Dipartimento di Economia e Management, Libera Università di Bolzano dal 2020. È stata assegnista di ricerca presso il Centro per il Family Business Management dal 2019 al 2021. Precedentemente è stata Research Fellow presso il Politecnico di Milano, Dipartimento di Management e Ingegneria, Responsabile del progetto di consulenza "Innovation of meaning in the retail service sector", sponsorizzato da Aboca Spa. Come lei stessa dichiara nel CV, le tematiche sono maggiormente inquadrati nell'ambito dell'economia e gestione delle imprese. Ha svolto attività di visiting scholar presso università estere e ha un dottorato conseguito presso Lancaster University Management School – Dipartimento di Management (Regno Unito). È stata coordinatrice di alcuni moduli didattici in master universitari e ha svolto seminari presso la Lancaster University Management School.

GIUDIZIO: Buono.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: La sua ricerca si concentra sulle dinamiche intergenerazionali, sull'innovazione e sul trasferimento di risorse e patrimonio nelle aziende. Come lei stessa dichiara, le tematiche sono maggiormente inquadrati nell'ambito dell'economia e gestione delle imprese. La candidata presenta 5 pubblicazioni su rivista, tutte di classe A (ranking Anvur ASN).

GIUDIZIO: Discreto

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: La produzione scientifica complessiva coincide con le 5 pubblicazioni presentate ai fini della valutazione.

GIUDIZIO: Sufficiente

GIUDIZIO COMPLESSIVO

Discreto

Giudizio della Prof.ssa Maria Chiara DEMARTINI relativo a Magrelli

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: Dal 2020, la candidata Vittoria Magrelli è ricercatrice presso la Libera Università di Bolzano. Dal 2019 al 2021 ha, inoltre, ricoperto il ruolo di assegnista di ricerca presso il Centro per il Family Business Management. Vittoria Magrelli è stata anche Responsabile del progetto di consulenza "Innovation of meaning in the retail service sector", sponsorizzato da una società per azioni, nel ruolo di Research Fellow presso il Politecnico di Milano. Sotto il profilo didattico, la candidata ha ricoperto il ruolo di coordinatrice di alcuni moduli didattici in master universitari e ha svolto seminari presso la Lancaster University Management School. I suoi interessi di ricerca si inquadrano prevalentemente nell'ambito dell'economia e gestione delle imprese.

GIUDIZIO: Buono.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: La candidata presenta 5 pubblicazioni su riviste di fascia A, secondo la classifica delle riviste ASN di ANVUR. Nelle pubblicazioni presentate, la candidata esplora prevalentemente le dinamiche intergenerazionali, l'innovazione e il trasferimento di risorse e del patrimonio nelle aziende. Come affermato dalla candidata nel CV, le tematiche sono maggiormente afferenti all'ambito scientifico dell'economia e gestione delle imprese.

GIUDIZIO: Discreto

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: La produzione scientifica complessiva della candidata Magrelli consiste di 5 pubblicazioni, le stesse presentate ai fini della valutazione.

GIUDIZIO: Sufficiente

GIUDIZIO COMPLESSIVO

Discreto

Giudizio del Prof. Francesco DE LUCA relativo a MAGRELLI

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: La Dott.ssa Vittoria Magrelli è ricercatrice presso il Dipartimento di Economia e Management della Libera Università di Bolzano dal 2020. Tra il 2019 e il 2021 ha lavorato come assegnista di ricerca presso il Centro per il Family Business Management. È stata altresì Research Fellow al Politecnico di Milano, dove è stata responsabile di un progetto di consulenza sul tema "Innovation of meaning in the retail service sector", finanziato dall'azienda Aboca Spa. Ricopre il ruolo di co-ricercatrice in alcuni progetti di ricerca ammessi al finanziamento da parte di enti pubblici e privati. Presenta alcune esperienze di visiting scholar studio all'estero e ha conseguito il dottorato presso la Lancaster University Management School, UK. L'attività didattica è stata svolta come titolare di moduli di insegnamento nell'ambito di Master presso la Libera Università di Bolzano e come docente in diversi seminari presso la Lancaster University, UK.

GIUDIZIO buono

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: L'attività di ricerca della candidata Magrelli si concretizza in complessive 5 pubblicazioni sottoposte a valutazione, tutte su riviste di classe A (ranking Anvur ASN), sui temi delle dinamiche intergenerazionali, sull'innovazione e sul trasferimento di risorse e patrimonio nelle aziende. Tali tematiche, vicine a quelle del campo dell'economia e della gestione delle imprese, vengono sviluppate attraverso un approccio qualitativo che integra metodi etnografici e storici.

GIUDIZIO discreto

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: Le 5 pubblicazioni presentate ai fini della valutazione rappresentano la complessiva produzione scientifica della candidata nel periodo 2022-2024.

GIUDIZIO sufficiente

GIUDIZIO COMPLESSIVO

Discreto

Giudizio collegiale relativo a MAGRELLI

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: La candidata Vittoria Magrelli è ricercatrice presso il Dipartimento di Economia e Management, Libera Università di Bolzano dal 2020. È stata assegnista di ricerca presso il Centro per il Family Business Management dal 2019 al 2021. È stata altresì Research Fellow al Politecnico di Milano, dove è stata responsabile di un progetto di consulenza sul tema "Innovation of meaning in the retail service sector", finanziato dall'azienda Aboca Spa. Ricopre il ruolo di co-ricercatrice in alcuni progetti di ricerca ammessi al finanziamento da parte di enti pubblici e privati. Presenta alcune esperienze di visiting scholar studio all'estero e ha conseguito il dottorato presso la Lancaster University Management School, UK. È stata coordinatrice di alcuni moduli didattici in master universitari e ha svolto seminari presso la Lancaster University Management School.

GIUDIZIO: BUONO

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: L'attività di ricerca della candidata Magrelli si concretizza in complessive 5 pubblicazioni sottoposte a valutazione, tutte su riviste di classe A (ranking Anvur ASN), sui temi delle dinamiche intergenerazionali, sull'innovazione e sul trasferimento di risorse e patrimonio nelle aziende. Tali tematiche, che appaiono per stessa dichiarazione della candidata più vicine a quelle del campo dell'economia e della gestione delle imprese, vengono sviluppate attraverso approcci prevalentemente qualitativi.

GIUDIZIO: DISCRETO

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: La candidata sottopone a valutazione 5 pubblicazioni che rappresentano la sua complessiva produzione scientifica nel periodo 2022-2024.

GIUDIZIO: SUFFICIENTE

GIUDIZIO COMPLESSIVO

DISCRETO

Candidato NAPOLITANO Simone

Giudizio della Prof.ssa Sara TRUCCO relativo a

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: Il candidato Simone Napolitano è assegnista di ricerca, Dipartimento Interateneo di Scienze, Progetto e Politiche del Territorio dell'Università di Torino dal 2023. Precedentemente è stato Ricercatore a tempo determinato, Dipartimento di Scienze Aziendali 2018-2020 e assegnista di ricerca, Dipartimento di Scienze Aziendali 2015-2020 dell'Università di Bologna. È stato visiting scholar presso università estere e ha un Dottorato in General Management, Dipartimento di Scienze Aziendali 2011-2015 conseguito presso l'University of Pennsylvania, USA. È stato docente del corso di Bilanci Aziendali presso l'Università di Bologna nell'arco temporale 2021-2023 e docente a contratto del corso di Gestione dei Beni Storico-Artistici in una scuola di specializzazione. È stato tutor di vari corsi universitari.

GIUDIZIO: Buono

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: Il candidato presenta 5 pubblicazioni di cui 4 valutabili. Il candidato presenta 1 articolo scientifico su una rivista di fascia A (ranking anvur ASN), 1 articolo su rivista che non rientra nelle riviste scientifiche di settore e 2 capitoli di libro.

GIUDIZIO Sufficiente

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: La produzione scientifica complessiva coincide con le 5 pubblicazioni presentate ai fini della valutazione.

GIUDIZIO: Sufficiente

GIUDIZIO COMPLESSIVO

Discreto

Giudizio della Prof.ssa Maria Chiara DEMARTINI relativo a

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: Dal 2023, il candidato Simone Napolitano ricopre la posizione di assegnista di ricerca presso l'Università di Torino, Dipartimento Interateneo di Scienze, Progetto e Politiche del Territorio. Dal 2018 al 2024 ha ottenuto un incarico come docente presso il Dipartimento di Arti dell'Università di Bologna su insegnamenti di Gestione dei Beni Storico-Artistici. Dal 2018 al 2020 ha ottenuto una posizione come ricercatore a tempo determinato presso il Dipartimento di Scienze Aziendali dell'Università di Bologna, e come assegnista di ricerca nello stesso dipartimento dal 2015 al 2020. Ha conseguito un dottorato in General Management presso il Dipartimento di Scienze Aziendali dell'University of Pennsylvania (USA) tra il 2011 e il 2015 e ha svolto periodi di ricerca come visiting scholar in UK e USA. Tra il 2021 e il 2023 è stato docente del corso di Bilanci Aziendali all'Università di Bologna. Inoltre, ha svolto il ruolo di tutor per diversi corsi universitari.

GIUDIZIO buono

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: Il candidato presenta 5 pubblicazioni ai fini della valutazione. Tuttavia, solo 4 sono ammesse a valutazione, di cui due articoli su rivista (di cui una in classe A secondo la classifica ASN di Anvur ed una non presente nell'elenco delle riviste scientifiche Anvur ASN di area 13) e due capitoli di libro pubblicato da editore nazionale. Le pubblicazioni trattano prevalentemente argomenti legati all'imprenditorialità e alle organizzazioni non-profit.

GIUDIZIO sufficiente

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: Dall'esame del CV e dell'elenco delle pubblicazioni, il candidato ha prodotto complessivamente 5 pubblicazioni (di cui una curatela), che corrispondono alle pubblicazioni sottoposte ai fini della valutazione.

GIUDIZIO sufficiente

GIUDIZIO COMPLESSIVO

Discreto

Giudizio del Prof. Francesco DE LUCA relativo a

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: *Simone Napolitano è attualmente assegnista di ricerca presso il Dipartimento Interateneo di Scienze, Progetto e Politiche del Territorio dell'Università di Torino, incarico che ricopre dal 2023. È stato docente a contratto dal 2018 al 2024 di Gestione dei Beni Storico-Artistici presso il Dipartimento di Arti dell'Università di Bologna. Ha lavorato come ricercatore a tempo determinato nel Dipartimento di Scienze Aziendali dal 2018 al 2020, e come assegnista di ricerca nello stesso dipartimento dal 2015 al 2020. Ha svolto periodi di ricerca all'estero come visiting scholar e ha conseguito un dottorato in General Management presso il Dipartimento di Scienze Aziendali dell'University of Pennsylvania (USA) tra il 2011 e il 2015. Tra il 2021 e il 2023 è stato docente del corso di Bilanci Aziendali all'Università di Bologna. Inoltre, ha svolto il ruolo di tutor per diversi corsi universitari.*

GIUDIZIO buono

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: *Delle 5 pubblicazioni presentate, 4 sono ammesse a valutazione, due articoli su rivista (di cui una in classe A ranking Anvur ASN) e due capitoli di libro con editore nazionale.*

GIUDIZIO sufficiente

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: *Il candidato sottopone a valutazione 5 pubblicazioni (di cui una curatela) che rappresentano la sua complessiva produzione scientifica nel periodo 2019-2023.*

GIUDIZIO sufficiente

GIUDIZIO COMPLESSIVO

Discreto



Giudizio collegiale relativo a

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: *Simone Napolitano, dal 2023, è assegnista di ricerca presso il Dipartimento Interateneo di Scienze, Progetto e Politiche del Territorio dell'Università di Torino. È stato docente a contratto dal 2018 al 2024 di Gestione dei Beni Storico-Artistici presso il Dipartimento di Arti dell'Università di Bologna. Ha lavorato come ricercatore a tempo determinato nel Dipartimento di Scienze Aziendali dal 2018 al 2020, e come assegnista di ricerca nello stesso dipartimento dal 2015 al 2020. Ha svolto periodi di ricerca all'estero come visiting scholar e ha conseguito un dottorato in General Management presso il Dipartimento di Scienze Aziendali dell'University of Pennsylvania (USA) tra il 2011 e il 2015. Tra il 2021 e il 2023 è stato docente del corso di Bilanci Aziendali all'Università di Bologna. Inoltre, ha svolto il ruolo di tutor per diversi corsi universitari.*

GIUDIZIO: BUONO

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: *Delle 5 pubblicazioni presentate, 4 sono ammesse a valutazione, due articoli su rivista (di cui una in classe A ranking Anvur ASN) e due capitoli di libro con editore nazionale.*

GIUDIZIO: SUFFICIENTE

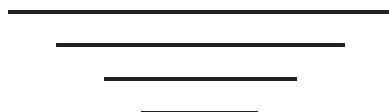
PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: *La produzione scientifica del candidato consiste in 5 pubblicazioni (di cui una curatela) nell'arco del periodo 2019-2023.*

GIUDIZIO: SUFFICIENTE

GIUDIZIO COMPLESSIVO

DISCRETO



Candidato VASTOLA Vincenzo

Giudizio della Prof.ssa Sara TRUCCO relativo a

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE:

Il candidato Vastola è Assistant Professor in Strategic Management e CSR presso la Montpellier Business School (Francia), nel Department of Strategy and Entrepreneurship, dal 1° ottobre 2020. Ha lavorato come Research Fellow presso l'Imperial College Business School nel Regno Unito e come Assegnista di Ricerca presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi. Tra il 2021 e il 2025, ha ricoperto incarichi didattici su temi di gestione responsabile e gestione strategica applicata.

GIUDIZIO: OTTIMO

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: Il candidato Vastola ha presentato 12 pubblicazioni, di cui 11 sono state accettate per la valutazione. Tra queste, ci sono 7 articoli su riviste, con 5 classificati in classe A ASN Anvur, e 4 abstract in atti di convegno. I suoi lavori trattano temi come il pensiero sistematico organizzativo, l'adattamento organizzativo, la gestione e il reporting della sostenibilità ambientale e sociale, e la condivisione della conoscenza.

GIUDIZIO: BUONO

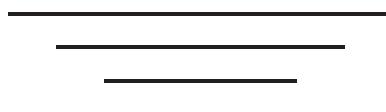
PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: La produzione scientifica complessiva coincide con le pubblicazioni sottoposte a valutazione.

GIUDIZIO: OTTIMO

GIUDIZIO COMPLESSIVO

OTTIMO



Giudizio della Prof.ssa Maria Chiara DEMARTINI relativo a

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE:

Il candidato Vastola da 2020 ricopre il ruolo di Assistant Professor in Strategic Management e CSR presso la Montpellier Business School, nel Department of Strategy and Entrepreneurship (Francia). Tra le posizioni precedenti, si ritrovano quella di Research Fellow presso l'Imperial College Business School nel Regno Unito e quella di assegnista di ricerca presso l'Università Bocconi. Le sue aree di ricerca si collocano nell'ambito della strategia, anche comportamentale, i suoi microfondamenti, la Sostenibilità aziendale, e la Responsabilità sociale di impresa. Tra il 2021 e il 2025, ha ricoperto incarichi didattici su temi di gestione responsabile e gestione strategica applicata.

GIUDIZIO: OTTIMO

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: Il candidato Vastola presenta 12 pubblicazioni, di cui 11 sono state ammesse a valutazione. Nell'elenco delle pubblicazioni si riscontrano 7 articoli su rivista, di cui 5 su rivista di classe A secondo la classifica delle riviste ai fini ASN Anvur, e 4 abstract in atti di convegno. Le pubblicazioni del candidato Vastola affrontano ambiti di ricerca diversificati, tra cui il pensiero sistematico organizzativo, la gestione e il reporting della sostenibilità ambientale e sociale, e la condivisione della conoscenza.

GIUDIZIO BUONO

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: Dal 2015 al 2024, il candidato ha prodotto complessivamente 12 pubblicazioni, che coincidono con quelle sottoposte a valutazione.

GIUDIZIO OTTIMO

GIUDIZIO COMPLESSIVO

OTTIMO

Giudizio del Prof. Francesco DE LUCA relativo a

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: il candidato VASTOLA, dal 1° ottobre 2020, è Assistant Professor in Strategic Management and CSR, Montpellier Business School, Department of Strategy and Entrepreneurship, Montpellier, Francia. È stato anche Research Fellow presso l'Imperial College Business School, UK, ed Assegnista di Ricerca presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi. Ha assunto incarichi didattici nel periodo 2021-2025 su tematiche di Responsible management e (Applied) Strategic management.

GIUDIZIO ottimo

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: il candidato VASTOLA presenta 12 pubblicazioni di cui 11 ammesse alla valutazione. Si tratta di 7 articoli su rivista (di cui 5 in classe A ASN Anvur) e 4 abstract in atti di convegno. I temi trattati vanno dall'Organizational system thinking, all'organizational adaptation, al sustainability and environmental/social management and reporting, al knowledge sharing.

GIUDIZIO buono

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: la produzione scientifica complessiva coincide con le pubblicazioni sottoposte a valutazione.

GIUDIZIO ottimo

GIUDIZIO COMPLESSIVO

OTTIMO

Giudizio collegiale relativo a

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: il candidato VASTOLA, dal 1° ottobre 2020, è Assistant Professor in Strategic Management and CSR, Montpellier Business School, Department of Strategy and Entrepreneurship, Montpellier, Francia. Ha lavorato come Research Fellow presso l'Imperial College Business School nel Regno Unito e come Assegnista di Ricerca presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi. Le sue aree di ricerca si collocano nell'ambito della strategia, anche comportamentale, i suoi microfondamenti, la Sostenibilità aziendale, e la Responsabilità sociale di impresa. Tra il 2021 e il 2025, ha ricoperto incarichi didattici su temi di gestione responsabile e gestione strategica applicata.

GIUDIZIO: OTTIMO

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: Il candidato VASTOLA presenta 12 pubblicazioni di cui 11 ammesse alla valutazione. Si tratta di 7 articoli su rivista (di cui 5 in classe A ASN Anvur) e 4 abstract in atti di convegno. I temi trattati vanno dall'Organizational system thinking, all'organizational adaptation, al sustainability and environmental/social management and reporting, al knowledge sharing.

GIUDIZIO: BUONO

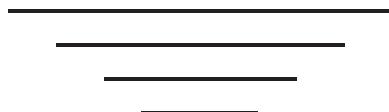
PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: La produzione scientifica complessiva coincide con le pubblicazioni sottoposte a valutazione e prodotte nell'intervallo temporale 2015 - 2024.

GIUDIZIO: OTTIMO

GIUDIZIO COMPLESSIVO

OTTIMO



Candidato VIGNIERI Vincenzo

Giudizio della Prof.ssa Sara TRUCCO relativo a

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: Il candidato Vignieri è ricercatore a tempo determinato di tipo A presso il Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici dell'Università di Siena dal 2022. Ha insegnato a livello universitario nel settore scientifico-disciplinare SECS-P/07. Nel 2017 ha ottenuto il dottorato di ricerca presso l'Università di Palermo e ha svolto periodi di ricerca come Visiting PhD in due università europee. Tra il 2017 e il 2019, ha lavorato come post-dottorato presso il CNR e il Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali dell'Università di Palermo. Ha partecipato a vari gruppi di ricerca e ha presentato i suoi studi in numerosi convegni nazionali e internazionali.

GIUDIZIO: BUONO

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: Il candidato ha presentato 12 lavori, tra cui 10 articoli pubblicati su riviste internazionali e nazionali, tutte incluse nell'elenco delle riviste scientifiche, con 3 di queste classificate come riviste di fascia A. Inoltre, ha pubblicato una monografia come unico autore con un editore internazionale e un capitolo di libro con un editore internazionale.

GIUDIZIO DISCRETO

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: La produzione scientifica del candidato mostra una buona continuità temporale dal 2016 al 2024, concentrando principialmente sui temi di governance nelle aziende pubbliche.

GIUDIZIO BUONO

GIUDIZIO COMPLESSIVO

BUONO

Giudizio della Prof.ssa Maria Chiara DEMARTINI relativo a

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: Il candidato Vignieri è RTD-A presso il Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici dell'Università di Siena dal 2022. Ha erogato insegnamenti a livello universitario nel SSD SECS-P/07. Nel 2017 ha conseguito un dottorato di ricerca presso l'Università di Palermo. È stato Visiting PhD presso due università europee. Dal 2017 al 2019, ha svolto attività post dottorali presso il CNR e il Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali, Università degli studi di Palermo. Ha partecipato a diversi gruppi di ricerca e ha presentato i suoi lavori scientifici in numerosi convegni nazionali e internazionali.

GIUDIZIO BUONO

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: il candidato ha presentato 12 lavori, di cui 10 articoli su rivista (internazionali e nazionali; le riviste sono tutte presenti nell'elenco delle riviste di carattere scientifico; 3 presenti nell'elenco delle riviste di classe A, secondo la classificazione ASN Anvur), 1 monografia, di cui è unico autore, pubblicata da editore internazionale e 1 capitolo di libro pubblicato con editore internazionale.

GIUDIZIO DISCRETO

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: La produzione scientifica complessiva evidenzia una buona continuità temporale dal 2016 ad oggi, con prodotti che riguardano prevalentemente i temi di governance nelle aziende e organizzazioni di matrice pubblica.

GIUDIZIO: BUONO

GIUDIZIO COMPLESSIVO

BUONO

Giudizio del Prof. Francesco DE LUCA relativo a

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: Vincenzo Vignieri è ricercatore in Economia Aziendale (RTD-A) presso l'Università di Siena. La sua attività di ricerca si riferisce prevalentemente all'ambito delle aziende e organizzazioni di matrice pubblica. Le sue aree di studio includono il performance management, la valutazione delle politiche pubbliche e l'innovazione digitale. Ha svolto attività di docenza e ricerca in Italia e all'estero e ha collaborato come consulente per istituzioni pubbliche, tra cui il Ministero dell'Economia e l'Agenzia per la Coesione Territoriale. Ha conseguito il dottorato di ricerca in Model-based Public Planning, Policy Design and Management presso l'Università di Palermo.

GIUDIZIO buono

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: Il candidato ha sottoposto a valutazione un totale di 12 pubblicazioni, tra cui 10 articoli su riviste scientifiche, sia internazionali che nazionali (di cui 3 classificate come di classe A ASN-Anvur), 1 monografia internazionale e 1 capitolo di libro, entrambi pubblicati con editore internazionale. Alcuni contributi sono solo marginalmente riconducibili al settore scientifico concorsuale della presente procedura

GIUDIZIO discreto

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: La produzione scientifica complessiva si concretizza in 22 pubblicazioni (inclusa una curatela) con prodotti che riguardano i temi di governance nelle aziende pubbliche.

GIUDIZIO buono

GIUDIZIO COMPLESSIVO

BUONO

Giudizio collegiale relativo a

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: Vincenzo Vignieri è ricercatore in Economia Aziendale (RTD-A) presso l'Università di Siena. Ha erogato insegnamenti a livello universitario nel SSD SECS-P/07 in Italia e all'estero. Nel 2017 ha conseguito un dottorato di ricerca presso l'Università di Palermo. È stato Visiting PhD presso due università europee. La sua attività di ricerca si riferisce prevalentemente all'ambito pubblico e le sue aree di studio includono il performance management, la valutazione delle politiche pubbliche e l'innovazione digitale. Ha collaborato come consulente per istituzioni pubbliche, tra cui il Ministero dell'Economia e l'Agenzia per la Coesione Territoriale.

GIUDIZIO: BUONO

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: Il candidato ha presentato 12 lavori, di cui 10 articoli su rivista (internazionali e nazionali), tra questi 3 presenti nell'elenco delle riviste di classe A ex ASN Anvur, 1 monografia, di cui è unico autore, pubblicata da editore internazionale e 1 capitolo di libro pubblicato con editore internazionale.

GIUDIZIO: DISCRETO

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: La produzione scientifica complessiva si concretizza in 22 pubblicazioni (inclusa una curatela) con prodotti che riguardano prevalentemente temi di governance e di misurazione delle performance nelle aziende pubbliche.

GIUDIZIO: BUONO

GIUDIZIO COMPLESSIVO

BUONO

Candidato VITALE Gianluca

Giudizio della Prof.ssa Sara TRUCCO relativo a

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: Il candidato Gianluca Vitale è ricercatore a tempo determinato di tipo A presso l'Università di Siena dal 2022. Ha ottenuto l'abilitazione scientifica nazionale per il ruolo di professore di seconda fascia. In precedenza, è stato assegnista di ricerca presso la stessa università nel periodo 2021-2022. Ha trascorso sei mesi come visiting scholar presso la Royal Holloway University of London. Dal 2021, insegna presso l'Università di Siena corsi di CSR e bilancio di sostenibilità, e dal 2024, corsi di gestione della conoscenza e responsabilità sociale d'impresa.

GIUDIZIO OTTIMO

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: Il candidato Gianluca Vitale ha presentato 12 pubblicazioni, tutte accettate per la valutazione. Tra queste, ci sono 10 articoli su riviste, con 6 classificati in classe A ASN Anvur, e 2 monografie. I suoi lavori trattano vari temi, tra cui i sistemi di misurazione delle performance, la sostenibilità ambientale, la digitalizzazione della supply chain, il reporting e le performance non finanziarie, il rapporto tra sostenibilità e sistemi di gestione, il controllo di gestione e la condivisione della conoscenza.

GIUDIZIO BUONO

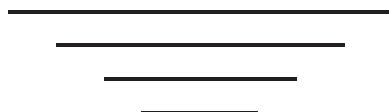
PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: il candidato presenta complessivamente 17 pubblicazioni.

GIUDIZIO OTTIMO

GIUDIZIO COMPLESSIVO

OTTIMO



Giudizio della Prof.ssa Maria Chiara DEMARTINI relativo a

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: Dal 2022, il candidato Gianluca VITALE detiene una posizione da RTD-A presso l'Università di Siena che ricopre fino alla data di presentazione della domanda. Nel 2023 ha conseguito l'abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di II fascia. È stato in precedenza assegnista di ricerca nel periodo 2021-2022 presso l'Università di Siena. Ha ricoperto la posizione di visiting scholar presso la Royal Holloway University of London. Ha svolto attività didattica presso l'Università di Siena in corsi di laurea triennali e magistrali. I suoi interessi di ricerca riguardano principalmente la sostenibilità aziendale e i sistemi informativi a supporto delle aziende.

GIUDIZIO ottimo

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: il candidato presenta 12 pubblicazioni, tra cui 10 articoli scientifici, e due monografie in lingua inglese. Tra gli articoli in rivista, 6 sono pubblicati in riviste di classe A ai fini ASN Anvur. Le pubblicazioni affrontano argomenti diversificati all'interno del settore scientifico disciplinare di riferimento, tra cui si sottolineano le tematiche di performance measurement systems, anche con riferimento alle performance non finanziarie, la sostenibilità ambientale, il rapporto tra sostenibilità e i sistemi di gestione aziendali.

GIUDIZIO buono

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: Dal 2018 al 2024, il candidato ha prodotto complessivamente 17 pubblicazioni scientifiche

GIUDIZIO ottimo

GIUDIZIO COMPLESSIVO

OTTIMO

Giudizio del Prof. Francesco DE LUCA relativo a

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: il candidato VITALE Gianluca è dal 2022 RTD-A presso l'Università di Siena. Possiede altresì l'abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di II fascia. È stato in precedenza assegnista di ricerca nel periodo 2021-2022 presso l'Università di Siena.

Ha trascorso un periodo di 6 mesi in qualità di visiting scholar presso la Royal Holloway University of London. Svolge attività didattica presso l'Università di Siena sugli insegnamenti di CSR e bilancio di sostenibilità (dal 2021) e di Knowledge management e Corporate social responsibility (dal 2024).

GIUDIZIO ottimo

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: il candidato VITALE presenta 12 pubblicazioni, tutte ammesse alla valutazione. Si tratta di 10 articoli su rivista (di cui 6 in classe A ASN Anvur) e 2 monografie. I temi trattati vanno dal performance measurement systems, alla environmental sustainability, alla digitalizzazione della supply chain, al non financial reporting e performance, al rapporto tra sostenibilità e management systems, al sustainability reporting al management control, al sustainability and environmental/social management and reporting, al knowledge sharing.

GIUDIZIO buono

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: il candidato presenta complessivamente 17 pubblicazioni riferite al periodo 2018-2024

GIUDIZIO ottimo

GIUDIZIO COMPLESSIVO

OTTIMO

Giudizio collegiale relativo a

TITOLI E CURRICULUM

DESCRIZIONE: Il candidato VITALE Gianluca è dal 2022 RTD-A presso l'Università di Siena. Possiede altresì l'abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di II fascia. È stato in precedenza assegnista di ricerca nel periodo 2021-2022 presso l'Università di Siena.

Ha ricoperto la posizione di visiting scholar presso la Royal Holloway University of London e ha svolto attività didattica presso l'Università di Siena in corsi di laurea triennali e magistrali sui temi della CSR e del bilancio di sostenibilità, di Knowledge management e Corporate social responsibility.

GIUDIZIO: OTTIMO

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: Il candidato Gianluca Vitale ha sottoposto 12 pubblicazioni a valutazione. 10 sono articoli su riviste, di cui 6 classificati in classe A ASN Anvur, e 2 monografie. Le pubblicazioni affrontano argomenti diversificati tutti all'interno del settore scientifico disciplinare di riferimento, tra cui i sistemi di misurazione delle performance, la sostenibilità ambientale, la digitalizzazione della supply chain, il reporting e le performance non finanziarie, il rapporto tra sostenibilità e sistemi di gestione, il controllo di gestione e la condivisione della conoscenza.

GIUDIZIO: BUONO

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

DESCRIZIONE: Le pubblicazioni complessivamente prodotte dal candidato nel periodo 2018-2024 sono 17.

GIUDIZIO: OTTIMO

GIUDIZIO COMPLESSIVO

OTTIMO

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA CHIAMATA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO - AI SENSI DELL'ART. 24 CO. 3 LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240 – G.S.D 13/ECON-06 ECONOMIA AZIENDALE (EX S.C. 13/B1), S.S.D. ECON-06/A ECONOMIA AZIENDALE (EX S.S.D. SECS-P/07), PRESSO IL DIPARTIMENTO DI ECONOMIA AZIENDALE (Bandita con D.R. n. 1982/2024 Prot. n. 72836 - del 24/09/2024 –Avviso pubblicato sulla G.U. n. 77 – IV Serie Speciale- Concorsi ed Esami- del 24/09/2024), nell'ambito del Piano Straordinario D.M. 795/2023, Cod.Ud'A 2024-066.

DICHIARAZIONE

LA SOTTOSCRITTA PROF.SSA **SARA TRUCCO**, PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE nominata con D.R. n. 102/2025 prot. n.6920 del 29/01/2025 per la procedura comparativa in epigrafe, DICHIARA CON LA PRESENTE DI AVER PARTECIPATO, IN VIA TELEMATICA A MEZZO DEL PROPRIO ACCOUNT E-MAIL: sara.trucco@unint.eu, ALLA RIUNIONE IN DATA ODIERA E DI CONCORDARE CON IL VERBALE A FIRMA DEL PROF. FRANCESCO DE LUCA, **SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE.**

IL SOTTOSCRITTO DICHIARA ALTRESI' DI ALLEGARE COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITA'.

IN FEDE
DATA 14 aprile 2025

F.to

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA CHIAMATA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO - AI SENSI DELL'ART. 24 CO. 3 LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240 – G.S.D 13/ECON-06 ECONOMIA AZIENDALE (EX S.C. 13/B1), S.S.D. ECON-06/A ECONOMIA AZIENDALE (EX S.S.D. SECS-P/07), PRESSO IL DIPARTIMENTO DI ECONOMIA AZIENDALE (Bandita con D.R. n. 1982/2024 Prot. n. 72836 - del 24/09/2024 –Avviso pubblicato sulla G.U. n. 77 – IV Serie Speciale- Concorsi ed Esami- del 24/09/2024), nell'ambito del Piano Straordinario D.M. 795/2023, Cod.Ud'A 2024-066.

DICHIARAZIONE

LA SOTTOSCRITTA PROF.SSA **MARIA CHIARA DEMARTINI**, MEMBRO DELLA COMMISSIONE nominata con D.R. n. 102/2025 prot. n.6920 del 29/01/2025 per la procedura comparativa in epigrafe, DICHIARA CON LA PRESENTE DI AVER PARTECIPATO, IN VIA TELEMATICA A MEZZO DEL PROPRIO ACCOUNT E-MAIL: mariachiara.demartini@unipv.it, ALLA RIUNIONE IN DATA ODIERNA E DI CONCORDARE CON IL VERBALE A FIRMA DEL PROF. FRANCESCO DE LUCA, SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE.
IL SOTTOSCRITTO DICHIARA ALTRESI' DI ALLEGARE COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITA'.

IN FEDE
DATA 14 aprile 2025

F.t.o