



Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

Data, rep. e n° di protocollo attribuiti dal sistema di gestione informatica dei documenti

Classificazione VII-1

OGGETTO: Provvedimento di SCORRIMENTO di n. 30 posti della graduatoria approvata con D.D. rep. n. 146/2025 prot. n. 22389 del 20.03.2025 relativa al concorso indetto con D.D. Rep. n. 22/2024 Prot. n. 5532 del 25.01.2024, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di (ex) categoria C, posizione economica C1 - area amministrativa, per le esigenze della Scuola di Studi Umanistici (Dipartimento di Lettere, Arti e Scienze Sociali - Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Moderne) - CODICE CONCORSO 2024-2CMM-SSU

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il bando della selezione in oggetto, emanato con D.D. Rep. n. 22/2024 Prot. n. 5532 del 25.01.2024, relativo alla copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di (ex) categoria C, posizione economica C1 - area amministrativa, per le esigenze della Scuola di Studi Umanistici (Dipartimento di Lettere, Arti e Scienze Sociali - Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Moderne);

Visto il decreto di approvazione atti e della graduatoria di merito - D.D. rep. n. 146/2025 prot. n. 22389 del 20.03.2025;

Richiamato il DM 13.9.2024, art. 1, comma c) che esclude le Università dal novero delle PP.AA. soggette alla norma taglia idonei;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione con la quale, nella seduta del 29.01.2025, è stato approvato il nuovo piano dei fabbisogni assunzionali 2025/2027, parte integrante del PIAO dal quale emerge che *“Le politiche di gestione del capitale umano si indirizzano verso più direttrici, partendo dalle politiche di reclutamento ordinario, passando per quelle di valorizzazione delle risorse presenti in servizio con opportunità di carriera, oltre che puntando ad ipotesi di scorrimento/utilizzabilità delle graduatorie che si andranno formando man mano che si concluderanno i concorsi, ... Con ciò puntando ad un’azione di miglioramento della struttura organizzativa con il fine ultimo di incrementare sempre più il valore pubblico prodotto dall’Ateneo”*;

Tenuto conto delle scoperture evidenziate nel suddetto Piano dei fabbisogni assunzionali 2025/2027;

Considerato che con delibera n. 105 del 25.03.2025 il Consiglio di Amministrazione ha proposto *“lo scorrimento della graduatoria, entro i due anni di validità della graduatoria (si veda l’art.1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n.160), in ossequio al DM 13.9.2024, art. 1, comma c) che esclude le Università dal novero delle PP.AA. soggette alla norma taglia idonei”*;

Considerato, altresì, che nella seduta del 25.03.2025 il consesso ha evidenziato *“che tali esigenze assunzionali sono legate alle strutture in cui viene svolta attività didattica, che necessitano di*



Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

potenziamento anche per l'espletamento degli adempimenti necessari in vista della visita delle C.E.V. prevista per l'anno 2027”;

Dato atto che con nota prot. n. 30621 del 22.04.2025 è stata effettuata comunicazione di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per la copertura, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale, di n. 30 posti a tempo pieno e indeterminato di collaboratore del settore amministrativo (ex categoria C, area amministrativa), per le esigenze assunzionali dell'Ateneo;

Considerato che il predetto Dipartimento non ha dato riscontro alcuno alla predetta comunicazione nei termini di legge previsti (scadenza 12/05/2025);

Considerato che la graduatoria di merito del richiamato concorso è tuttora vigente ai sensi dell'art. 1, comma 149 della Legge n. 160/2019 che ha modificato l'art. 35, comma 5ter – primo periodo – del D. Lgs. n. 165/2001 che recita: *“Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione”;*

Valutato, alla luce di quanto sopra esposto, che è possibile procedere allo scorrimento di suddetta graduatoria;

Considerata l'urgenza di dover disporre delle predette unità di personale per fare fronte alle suindicate scoperture nel piano dei fabbisogni, mediante scorrimento della graduatoria in oggetto, in ossequio ai principi di celerità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa;

Visto l'art. 1 del D.L. 27/12/2024 n. 202 (Decreto Milleproroghe 2025) “Disposizioni urgenti in materia di termini normativi” convertito con modificazioni dalla L. 21/02/2025 n. 15 che al comma 1 recita: *“...A decorrere dall'anno 2025, le facoltà assunzionali autorizzate con il decreto di cui al secondo periodo hanno una validità non superiore a tre anni...”* e che al comma 2 recita: *“...In via transitoria, alle facoltà assunzionali relative ad annualità pregresse al 2025, autorizzate o da autorizzare con il decreto di cui al primo periodo e non ancora esercitate, si provvede, relativamente alle cessazioni verificatesi negli anni 2017, 2018, 2019 e 2020, entro il 31 dicembre 2025, relativamente alle cessazioni verificatesi negli anni 2021 e 2022, entro il 31 dicembre 2026 e, relativamente alle cessazioni verificatesi nell'anno 2023, entro il 31 dicembre 2027...”;*

Accertata la disponibilità finanziaria sul bilancio di previsione dell'anno 2025, tenuto conto dei contingenti assunzionali previsti dalla normativa sopra richiamata e verificata la sufficiente disponibilità di punti organico (p.o.) da imputare sui Piani straordinari di reclutamento e solo *successivamente utilizzando le disponibilità di p.o. più datate;*

Accertata, altresì, la disponibilità delle risorse disponibili sul FTA - anno 2025;

Dato atto che i candidati vincitori del concorso indetto con D.D. Rep. n. 22/2024 Prot. n. 5532 del 25.01.2024 hanno preso servizio in data 15.05.2025;

Tenuto conto delle verifiche sulle varie autocertificazioni rese dai candidati circa il possesso dei titoli e dei requisiti prescritti dal bando (con particolare riferimento alla seguente documentazione:

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

prot. n. 34468/2021, prot. n. 26845/2025, prot. n. 26105/2025, prot. n. 27539/2025; prot. n. 30620/2025; prot. n. 31211/2025; prot. n. 33691/2025, prot. n. 34423/2025);

Dato atto che l’efficacia del presente provvedimento è subordinata all’esito positivo delle verifiche ancora in corso circa le dichiarazioni rese da alcuni candidati, anche alla luce di una programmazione scaglionata delle assunzioni (rif.: Delibera n. 105 del CdA del 25.3.2025);

DECRETA

Art. 1) È disposto lo scorrimento di n.30 posti (e precisamente dal n. 3 al n. 32) della graduatoria di merito del concorso in oggetto specificato, approvata con D.D. rep. n. 146/2025 prot. n. 22389 del 20.03.2025, a favore dei seguenti candidati utilmente collocati:

3	SAVINI	LORENA
4	PROSPERI	LILIANA
5	GASBARRI	MARUSCA
6	VITIELLO	ELVIRA
7	SEGALOTTI	TATIANA
8	SEGALOTTI	ALESSIA
9	DE LUCA	MARTINA
10	FEBBO	GRAZIA
11	PIRANI	ROBERTA
12	MASSARI	SONIA MARIA
13	OBLETTER	GUIDO
14	CARBONETTI	ROBERTA
15	RAMIERI	ANNA MARIA
16	CIAVATTELLA	FRANCESCO
17	FALZAGO	BARBARA
18	PALLINI	DIANA
19	GENTILE	DANIELA
20	GENTE MAGNANI	ROBERTA
21	COCCIA	JESSICA

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

22	CASSANO	RAFFAELLA
23	RANALLI	ROSASSUNTA
24	RAMPICHINI	CRISTINA
25	D’ALESSANDRO	BEATRICE
26	DI NACCIO	NADIA CRISTINA
27	CIAMMAICHELLA	PATRIZIA
28	LANZIERI	STEFANIA
29	MELILLA	SARA
30	BARGAN	ANA
31	RONCA	SARA
32	GIANCRISTOFARO	GABRIELLA

Art. 2) L’efficacia del presente provvedimento è subordinata all’esito positivo delle verifiche ancora in corso circa le dichiarazioni rese da alcuni candidati.

Art. 3) Il presente provvedimento viene registrato ed inserito nella raccolta ufficiale dei Decreti di Ateneo. Esso viene altresì pubblicato sull’albo on-line di Ateneo, sul portale In.PA, sul sito *web* di Ateneo nella pagina dedicata ai bandi del personale TA e sul portale “Amministrazione trasparente”.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nei termini di 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione sull’Albo on line.

**IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. PAOLO ESPOSITO)**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

c:\users\lara\desktop\dd scorrimento n.30 posti cat. c graduatoria conc. codice 2024-2 camm ssu rev.doc