

# PROF. FRANCESCO PACE

## CURRICULUM ACCADEMICO, SCIENTIFICO E DELLA ATTIVITÀ ISTITUZIONALE

Università degli studi di Palermo

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche (SEAS)

e-mail: francesco.pace@unipa.it

### RUOLO

---

#### **Professore Associato di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni**

Abilitazione al ruolo di Professore Ordinario

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche (SEAS)

Università degli Studi di Palermo

**Delegato del Rettore** alla valorizzazione delle competenze del personale ed al coordinamento e razionalizzazione dei Master e dei corsi di Perfezionamento

**Componente del collegio dei docenti dei seguenti dottorati:** Tecnologie e metodi per la formazione universitaria e Mechanical, manufacturing, management and aerospace innovation

Referente per l'Ateneo di Palermo del WP6, Task 6.4 “**well-being in universities**” dell'**Alleanza internazionale FORTHEM** (Fostering Outreach within European Regions, Transnational Higher Education and Mobility), partenariato di 9 università con sede in 9 stati membri dell'UE

### ISTRUZIONE

---

#### **Dottorato di ricerca in Psicologia Generale e Clinica (quadriennale), X° ciclo**

Università degli studi di Palermo, Marzo 2001

Tesi: "Il ruolo degli interessi professionali nello sviluppo delle carriere: la forma italiana dello Strong-Campbell Interest Inventory"

Tutor: Giovanni Sprini

#### **Laurea in Psicologia (quinquennale)**

Università degli studi di Palermo, Marzo 1993

Tesi: "Progetto per la validazione italiana dello Strong-Campbell Interest Inventory - contributo sperimentale"

Relatore: Giovanni Sprini

### ATTIVITÀ ISTITUZIONALE E SCIENTIFICA

---

Dal Novembre 2020 al dicembre 2023, nella sua qualità di **Presidente di SIPLO** - Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione (associazione nata nel 1995), ha realizzato diverse attività volte alla costituzione di una rete di professionisti del settore, favorendo la creazione di gruppi tematici sui temi emergenti composti da professionisti e ricercatori il cui compito era quello di divulgare documenti di posizionamento e buone pratiche (cfr. <https://www.siplo.it/project-work/>). Ha inoltre favorito la connessione con il CNOP, con AIP, con Ordini regionali, con organizzazioni scientifiche affini (Società'

Italiana di Medicina del Lavoro, Ciip-Consulta Interassociativa Italiana per la Prevenzione, Society of Coaching Psychology Italy, Psicologi Liberi Professionisti, Etc.) stabilendo specifici protocolli di intesa e realizzando con tale rete diverse attività formative, molte delle quali accreditate con ECM, su temi specifici della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.

Dall'A.A. 2013/2014 all'A.A. 2018/19 è stato **componente elettivo del Senato Accademico dell'Ateneo di Palermo** per due mandati consecutivi. Componente delle commissioni senatoriali di didattica e ricerca.

Dall'A.A. 2010/11 è **coordinatore del Master di II Livello in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Università degli studi di Palermo**. Il master è attualmente alla sua XII edizione, e vede una media di 20 iscritti per anno. Ha ricevuto nel recente passato, unico tra i master delle Università del sud Italia, borse di studio a favore di Dirigenti Pubblici da parte della Scuola Nazionale della Amministrazione (SNA) ed è attualmente finanziato come Executive Master da INPS.

Dall'A.A. 2009/2010 al 2020/21 è stato referente, su delega del Presidente del **Coordinamento dei Corsi di Studio di area Psicologica, per il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni**; è attualmente referente, per lo stesso CdS e su delega Rettorale, dell'accordo internazionale di Doppio Titolo con il Human Resources Management, Work and Organizations Master's Program della Universidad Miguel Hernández di Elche (Spagna).

Dall'A.A. 2014/15 al 2017/18 è stato **delegato alla didattica del Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche e della Formazione e della Scuola delle Scienze Umane e del Patrimonio Culturale** (struttura di raccordo dei Dipartimenti di area umanistica). In tale periodo ha supervisionato le attività organizzative connesse al ruolo (gestione degli spazi didattici, integrazione tra corsi di studio, organizzazione di lauree, attività di *peer-tutoring* a favore degli studenti, etc.) e contribuito alla razionalizzazione delle risorse relative ai corsi di studio, oltre che alla documentazione connessa alla sua gestione formale (compilazione schede SUA, identificazione docenti garanti, relazioni con il PQA di Scuola e di Ateneo, etc.)

Dall'A.A. 2007/08 al 2020/21, è stato **coordinatore della Commissione Piani di Studio** su delega del Coordinatore dei Corsi di Studio di area Psicologica. In tale periodo si è occupato di valutare le richieste di variazione dei piani di studio ai fini della approvazione, di valutare le richieste di ammissione alle Lauree Magistrali da parte di studenti di altri Atenei, etc.

Dall'A.A. 2018/19 al 2020/21, è stato **delegato all'Orientamento del Dipartimento di Scienze Psicologiche, pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione**. In tale periodo ha supervisionato le attività connesse al ruolo, ed in particolare ha coordinato le attività dipartimentali in iniziative di Ateneo, ha partecipato ad iniziative esterne su invito, ha tenuto i contatti con il Centro Orientamento e Tutorato di Ateneo.

Nell'A.A. 2018/19 è stato nominato **referente di Ateneo per un progetto triennale POT** (Piani di Orientamento e Tutorato, ex DM 1047/2017, artt. 5 e 6). Il progetto, dal titolo **PROMETHEUS**, vede coinvolti gli Atenei di Bari (capofila), Napoli II, Salento, Messina e Palermo, e prevede un budget complessivo di € 405.000.

## ESPERIENZA DI RICERCA

---

Dal 2023 è responsabile di Unità di Ricerca PRIN di progetto di ricerca dal titolo “**REady, SeT, wOrk (RESTO): promuovere le competenze imprenditoriali e di occupabilità dei neolaureati**”. Il progetto mira a identificare un modello di intervento che consenta agli Atenei del sud di rafforzare le competenze trasversali degli allievi al fine di aumentarne l’employability e la capacità imprenditoriale.

Dal 2023 è responsabile di un progetto di ricerca interdisciplinare dal titolo “**Vision, valori e sostenibilità**”. Il progetto di ricerca ha lo scopo di valutare l’impatto delle politiche di sostenibilità nei contesti organizzativi, considerando da un lato gli aspetti legati alla modificazione del/dei processo/i, le caratteristiche psicologiche necessarie al cambiamento e l’atteggiamento soggetti coinvolti; dall’altro la performance, sia generale che relativamente agli indicatori di sostenibilità, valutata attraverso indicatori oggettivi.

Dal 2017 a oggi è referente per l’Ateneo di un accordo internazionale di ricerca con colleghi della Universidad Miguel Hernández di Elche (Spagna), volto allo studio di “**Occupational Health: psychosocial risks factors and work related stress**” e “**High performance cycle and Competences**” ed in particolare ad esplorare la possibilità di applicazione dei modelli di spiegazione presenti in letteratura internazionale nei paesi del sud Europa.

Dal 2015 è membro di un gruppo di lavoro tematico dal titolo “**Employability and career development: research team WORK IN PROGRESS for a better quality of life**”, costituito in seno alla Associazione Italiana di Psicologia (AIP) e finalizzato allo studio transnazionale del costrutto della Employability. I membri appartengono a diverse istituzioni universitarie italiane.

Dal 2017 è componente del Comitato proponente di un gruppo di lavoro tematico dal titolo “**QoL@work (Quality of life at work)**”, costituito in seno alla Associazione Italiana di Psicologia (AIP), il cui obiettivo principale è “Favorire il confronto scientifico intra e interdisciplinare sul tema della valutazione del rischio stress lavoro correlato e del benessere organizzativo negli Atenei, su modelli teorici, metodi e strumenti di misurazione”. I membri appartengono a diverse istituzioni universitarie italiane.

Dal 2019 è componente del Comitato proponente di un gruppo di lavoro tematico dal titolo “**Metodologie e modelli per un Orientamento Strategico**” (**MeMoS**) costituito in seno alla Associazione Italiana di Psicologia (AIP), il cui obiettivo principale è favorire il dialogo tra teoria, ricerca e pratica, promuovendo la collaborazione tra docenti/ricercatori “esperti” e di personale tecnico-amministrativo competente, attraverso il supporto alla formazione continua, la modellizzazione e sistematizzazione degli interventi, la valutazione delle pratiche, in un’ottica di consolidamento e sviluppo continuo. I membri appartengono a diverse istituzioni universitarie italiane.

## ESPERIENZA DI INSEGNAMENTO NEGLI ULTIMI 5 ANNI ACCADEMICI

---

E' tra i componenti del comitato organizzatore del progetto “**Mentore per la Didattica**” ([www.unipa.it/progetti/progetto-mentore/Informazioni](http://www.unipa.it/progetti/progetto-mentore/Informazioni)), progetto innovativo dell’Ateneo di Palermo volto al miglioramento delle attività didattiche attraverso attività di “peer mentoring” tra docenti. Si tratta di una iniziativa attraverso la quale un gruppo di circa 120 docenti dell’Ateneo decide volontariamente di accogliere una coppia di colleghi in un paio di lezioni del proprio corso, allo scopo di avere un feedback in merito al proprio stile di insegnamento, alla propria efficacia comunicativa e alla relazione con l’aula (interpellata dai “mentori” al termine del corso in assenza del docente).

Negli ultimi anni ha tenuto i seguenti insegnamenti:

- Dal 2013/14 ad oggi: **LABORATORIO DI STRUMENTI PER LA PSICOLOGIA DEL LAVORO** - 6 cfu – nell’ambito del cds in PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI
- Dal 2017/18 ad oggi: **MODELS AND TECHNIQUES FOR HUMAN RESOURCES ASSESSMENT AND DEVELOPMENT (IN LINGUA INGLESE)** - 9.0 CFU nell’ambito del cds in PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI
- Dal 2017/18 al 2021/22: **HUMAN RESOURCES MANAGEMENT** - 6 cfu (IN LINGUA INGLESE) - nell’ambito del cds INGEGNERIA GESTIONALE
- Dal 2022/23 ad oggi: **HR & CHANGE MANAGEMENT** - 6 cfu (IN LINGUA INGLESE) - nell’ambito del cds MANAGEMENT ENGINEERING
- dal 2020/21 ad oggi: modulo di **COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI** – nell’Ambito del cds in ECONOMIA AZIENDALE (sede di Agrigento)

#### **PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE RECENTI**

---

- Sciotto, G., Pace, F. and Moavero, C. (2024), Workload and Need for Recovery in the Academy: The Moderating Role of Student Demands and Meaningful Work Perceptions. *Eur J Educ*, 59: e12777. <https://doi.org/10.1111/ejed.12777>
- Bruno A., Buono C., Falco A., Brondino M., Capone V., Dell’Aversana G., Giancaspro M.L., Gilardi S., Girardi D., Guglielmi D., Ingusci E., Miglioretti M., Pace F., Platania S., Signore F. and Spagnoli P. (2024) First validation of the technical and administrative staff quality of life at work tool (TASQ@work) in academia. *Frontiers in Psychology* 15:1346556. doi: 10.3389/fpsyg.2024.1346556
- Pace, Francesco, Sciotto, Giulia (2023). Undergraduate students’ career resources: Validation of the Italian version of the career resources questionnaire. *INTERNATIONAL JOURNAL FOR EDUCATIONAL AND VOCATIONAL GUIDANCE*, ISSN: 1873-0388, doi: 10.1007/s10775-023-09616-9
- Pace, Francesco, Sciotto, Giulia, Randazzo, Naomi Alexia, Russo, Lorenzo (2023). The moderating role of age and seniority on nurses' emotional dissonance and perceived health. *NURSING AND HEALTH SCIENCES*, ISSN: 1441-0745, doi: 10.1111/nhs.13053
- Pace, Francesco, Sciotto Giulia, Randazzo Naomi Alexia, Macaluso Vincenza. (2022). Teachers’Work-RelatedWell-Being in Times of COVID-19: The Effects of Technostress and Online Teaching. *SOCIAL SCIENCES* 11: 453. <https://doi.org/10.3390/socsci11100453>
- Pace, Francesco, Sciotto, Giulia, Russo, Lorenzo (2023). Meaningful work, pleasure in working, and the moderating effects of deep acting and COVID-19 on nurses' work. *Nursing Forum*, Volume 57, Issue 6, Pages 1258 – 1266

- Sciotto, Giulia, Pace, Francesco (2022). The Role of Surface Acting in the Relationship between Job Stressors, General Health and Need for Recovery Based on the Frequency of Interactions at Work. INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH, vol. 19, 4800, ISSN: 1660-4601, doi: 10.3390/ijerph19084800
- Pace, Francesco, Sciotto, Giulia (2021). Gender Differences in the Relationship between Work–Life Balance, Career Opportunities and General Health Perception. SUSTAINABILITY, vol. 14, p. 1-10, ISSN: 2071-1050, doi: 10.3390/su14010357
- Pace, Francesco, Ingusci, Emanuela, Signore, Fulvio, Sciotto, Giulia (2021). Human Resources Management Practices Perception and Extra-Role Behaviors: The Role of Employability and Learning at Work. SUSTAINABILITY, vol. 13, ISSN: 2071-1050, doi: 10.3390/su13168803
- Pace, Francesco, Sciotto, Giulia (2021). The Effect of Emotional Dissonance and Mental Load on Need for Recovery and Work Engagement among Italian Fixed-Term Researchers. INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH, vol. 18, ISSN: 1660-4601, doi: 10.3390/ijerph18010099
- LO PRESTI, Alessandro, PACE, Francesco (2021). Successo occupazionale e nuove forme di organizzazione del lavoro. In: Piergiorgio Argentero Claudio G. Cortese. (a cura di): Argentero Piergiorgio, PSICOLOGIA DELLE RISORSE UMANE. p. 473-497, Raffaello Cortina Editore srl, ISBN: 9788832852776

Nel corso degli anni il Dr. Pace ha partecipato, in qualità di relatore, a numerosi congressi nazionali ed internazionali (non riportati nel presente curriculum)

#### **ULTERIORI ESPERIENZE DI FORMAZIONE SCIENTIFICA E PROFESSIONALE**

---

Nel 2004 ha ottenuto un *grant* per una visita di studio della durata complessiva di una settimana ad Amburgo (Germania) da parte dell' European Centre for the Development of Vocational Training (Cedefop) Community study visits programme for those responsible for vocational training – Leonardo da Vinci II. Il tema della visita di studio, dal titolo “Role of universities and other institutes of higher education in vocational training”, è stato il confronto tra sistemi di alta formazione europei.

Nel 2010 ha ottenuto un *grant* per una visita di studio della durata complessiva di una settimana in Danimarca (Copenaghen) Svezia (Malmö) anche in questo caso da parte dell' European Centre for the Development of Vocational Training (Cedefop) Community study visits programme for those responsible for vocational training – Leonardo da Vinci II. Il tema della visita di studio, dal titolo “Guidance in the bordering region of Oresund” è stato il confronto tra i sistemi di orientamento professionale in europa.

Nel 2014 ha partecipato alla scuola estiva di Metodologia della Associazione Italiana di Psicologia (AIP) presso il Centro Residenziale Universitario di Bertinoro (1-6 settembre). Titolo del corso “Modelli di Equazioni Strutturali con MPLUS”.

#### **ATTIVITA' PROFESSIONALE E DI “TERZA MISSIONE” PER CONTO DELL' ATENEO**

---

Nell' Anno 2019 ha ottenuto per il proprio Dipartimento un finanziamento da Fondimpresa (Avviso n. 3/2018, importo del finanziamento € 48.000), attraverso la società di consulenza Soluzioni di Impresa, per curare nell' ambito di 4 diversi progetti finanziati aspetti quali la

progettazione e la implementazione di un sistema di verifica e certificazione delle competenze, di monitoraggio, di diagnosi dei fabbisogni formativi e di webinar incentrati sugli ambiti tematici di riferimento del piano formativo.

Nell'Anno 2011 ha ottenuto per il proprio Dipartimento un finanziamento da Fondimpresa (Avviso n. 3/2010, importo del finanziamento € 5.000), attraverso la società di consulenza Global Service for Enterprises srl, finalizzato alla "Definizione di un sistema e di una metodologia di rilevazione dei fabbisogni formativi delle aziende aderenti e la predisposizione dei relativi strumenti di rilevazione e supporto alla applicazione dello stesso; la definizione di un sistema di monitoraggio del piano e la predisposizione dei relativi strumenti di rilevazione e supporto alla applicazione dello stesso".

Negli anni 2016 e 2017 ha partecipato, su incarico del proprio Dipartimento, al progetto "ADAPT – Accessible Data for Accessible Proto-Types in Social Sector" (finanziato dal MIUR con nota prot. n. 2107 del 23/06/2014 nell'ambito dell'Avviso per la presentazione di idee progettuali SMART CITIES AND COMMUNITIES AND SOCIAL INNOVATION. Le attività prevedevano la identificazione di variabili psico-sociali utili alla implementazione di un dispositivo di monitoraggio a favore delle politiche sanitarie del SSN. Nel partenariato oltre ad aziende del settore era presente l'Università Ca' Foscari di Venezia.

Dall'A.A. 1996/1997 al 2005/2006, per conto dell'Ateneo, ha contribuito alla realizzazione di diverse procedure concorsuali di ammissione ai corsi di studio e/o per conto di altre amministrazioni. In particolare, si è occupato della redazione dei materiali concorsuali (test psicoattitudinali e di cultura generale), della organizzazione delle prove selettive, della somministrazione delle prove e della elaborazione delle graduatorie. Circa 20 procedure selettive nel periodo considerato, per l'accesso a corsi di laurea e master di diverse Facoltà dell'Ateneo (Scienze della Formazione, Agraria, Ingegneria, Architettura, Giurisprudenza) e su incarico esterno da parte di altre amministrazioni (Prefetture, Comuni, Agenzie delle Entrate, Enti di Formazione).

Dal 2002 al 2005 è stato nominato dall'Ateneo coordinatore della iniziativa "Bilancio di Competenze", nell'ambito del PROGETTO – "INIZIATIVE DI ORIENTAMENTO E TUTORATO" (finanziato dal F.S.E ASSE III - MISURA III.5 - Azione Orientamento, AVVISO N. 4384/2001). La iniziativa progettuale era volta ad erogare consulenze di orientamento individuali e di gruppo a soggetti che si apprestavano ad iscriversi all'università di Palermo e a studenti già iscritti; alla formazione degli operatori; all'adattamento del modello di intervento alla utenza.

Dal 2006 al 2008 è stato nominato dall'Ateneo coordinatore della iniziativa "Scelta e Progetto di Carriera", nell'ambito del PROGETTO – "SESTANTE" (finanziato dal F.S.E ASSE III - MISURA III.5 - Azione Orientamento, AVVISO N. 2269/2005). La iniziativa progettuale era volta ad erogare consulenze di orientamento individuali e di gruppo a soggetti che si apprestavano ad iscriversi all'università di Palermo e a studenti già iscritti; alla formazione degli operatori; all'adattamento del modello di intervento alla utenza. Nello stesso periodo e nell'ambito dello stesso progetto è stato contestualmente nominato coordinatore della iniziativa "Formazione Operatori di Orientamento", volta a rafforzare le competenze degli operatori del territorio di Palermo e provincia (orientatori presso gli sportelli multifunzionali e dei Centri per l'impiego) riguardo alle fasi di diagnosi,

progettazione, erogazione di informazioni, monitoraggio e promozione delle iniziative di orientamento scolastico e professionale.

## **ORGANIZZAZIONE DI CONGRESSI, DIVULGAZIONE E ASSOCIAZIONISMO SCIENTIFICO**

---

E' stato **Presidente SIPLO (Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione)** nel periodo 2020-2023. SIPLO è Constituent di EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology). Nella sua qualità di Presidente SIPLO ha realizzato diverse iniziative nazionali on-line (convegni e seminari anche con ECM), e il 9 giugno 2023 ha realizzato un Convegno Nazionale dal titolo "Valorizzare le persone nelle organizzazioni: competenze, esperienze e strumenti". Fa attualmente parte del Consiglio Direttivo di SIPLO.

E' stato membro elettivo del **Comitato esecutivo della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni della Associazione Italiana di Psicologia (AIP)** dal Dicembre 2014 al Giugno 2015

E' stato membro elettivo del **Consiglio Direttivo della Associazione Italiana di Psicologia (AIP)** dal Giugno 2015 al dicembre 2016

Impegno nella organizzazione di diversi convegni nazionali, principalmente per AIP (Associazione Italiana di Psicologia) e di SIO (Società Italiana per l'Orientamento), con attiva partecipazione sia ai comitati scientifici che organizzatori.

Organizzazione formale dei seguenti convegni Nazionali:

- Sciacca 18-24 settembre 2004. Congressi delle sezioni di Psicologia Sperimentale, Psicologia Sociale e Psicologia dello Sviluppo dell'AIP
- Cesena, 19-20 Settembre 2014 - XIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dell'AIP
- Palermo, 17-19 settembre 2015 - XIV Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dell'AIP

## **LINGUE**

---

**Italiano:** lingua nativa

**Inglese:** ascolto di livello intermedio, conversazione di livello intermedio, scrittura di livello avanzato

## **COMPETENZE INFORMATICHE**

---

Ottime competenze informatiche; utilizzo di piattaforme e-learning e gestione di sistemi di condivisione di documenti e di connessione.

Il sottoscritto FRANCESCO PACE consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni mendaci, così come stabilito dall'art. 76, D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel presente curriculum corrispondono al vero.

*Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e successive modifiche e integrazioni.*

**PALERMO, 28 SETTEMBRE 2024**

**PROF. FRANCESCO PACE**

F.to