

CHIARA CONSIGLIO

Curriculum Vitae

Dipartimento di Psicologia
Sapienza, Università di Roma
email. chiara.consiglio@uniroma1.it
<https://dippsi.psi.uniroma1.it/users/consiglio-chiara>

Posizione accademica presso Sapienza, Università di Roma

- ✓ **Da 12/2019 Professoressa Associata di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni** (PSIC-03/B ex M-PSI/06), presso il Dipartimento di Psicologia, Facoltà di Medicina e Psicologia
- ✓ **Abilitata** a Professore di prima fascia da gennaio 2022.
- ✓ **Dal 12/2008 al 12/2019 Ricercatrice di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni** (M-PSI/06), presso il Dipartimento di Psicologia, Facoltà di Medicina e Psicologia

Incarichi istituzionali presso Sapienza, Università di Roma

- **Membro della Commissione Ricerca** del Dipartimento di Psicologia
- **Membro della Giunta** del Corso di Laurea Magistrale in **Psicologia Applicata ai contesti della salute e del lavoro**, Facoltà di Medicina e Psicologia
- **Membro della Giunta** del corso di Laurea Magistrale in **Risorse Umane, Scienze del lavoro e Innovazione**, Facoltà di Giurisprudenza
- **Membro del Collegio di Dottorato in “Psicologia e Neuroscienze sociali”** (Curriculum POP), Dipartimento di Psicologia
- **Membro del Collegio dei docenti della Scuola di Specializzazione in Valutazione e Consulenza** (Counselling), Dipartimento di Psicologia
- **Componente della Cabina di Regia per il Counseling di Ateneo** come esperta di burnout
- **Referente del Percorso Employability LAB**, un percorso di orientamento professionale e sviluppo delle strategie per la ricerca attiva del lavoro rivolto ai neolaureati Sapienza, promosso in collaborazione con il Career Service Sapienza.
- **Referente dell’indagine sul Benessere organizzativo** del personale Docente e tecnico amministrativo in Sapienza

Altri incarichi

- ✓ A partire da gennaio 2020 collaborazione con la **Scuola Nazionale dell’Amministrazione**, Area “Management ed innovazione digitale” in materia di **Metodi e strumenti digitali per la valutazione delle competenze nella Pubblica Amministrazione**”. Referente scientifico e metodologico dei progetti di Assessment Center per l’assessment e lo sviluppo delle competenze comportamentali dei dirigenti pubblici fino al 2021. Definizione dei modelli di competenze comportamentali attraverso focus group per Presidenza del Consiglio, Agenzia delle Entrate e Agenzia del Demanio. Da aprile a settembre 2022 è membro **dell’Advisory Board per la redazione delle Linee Guida per l’accesso alla Dirigenza** nella Pubblica Amministrazione e la definizione del modello di competenze comportamentali proposto per la valutazione dei dirigenti nelle procedure di concorso
- ✓ **Membro del team di ricerca del progetto “Laboratorio permanente sulle competenze del futuro” in partnership con Ernst & Young**. Referente per la parte assessment center e prove situazionali
- ✓ **Coordinatrice scientifica dell’Indagine sul benessere organizzativo** del personale amministrativo e tecnico (2015, 2017, 2019, 2021 e 2023) del Politecnico di Milano

- ✓ Dal 2017 al 2018 membro esperto del gruppo sullo stress lavoro-correlato dell'Azienda Ospedaliera Sant'Andrea e co-responsabile del progetto **“Valutazione approfondita dei fattori di rischio stress lavoro-correlato e del benessere organizzativo”** del personale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Sant'Andrea

Attività Didattica presso Sapienza, Università di Roma

- ✓ Titolare dell'insegnamento **“Selezione e Assessment”**, Corso di Laurea Magistrale in Psicologia delle Risorse Umane, del lavoro e delle organizzazioni, Facoltà di Medicina e Psicologia
- ✓ Titolare dell'insegnamento **“Psicologia delle Risorse Umane”**, Corso di Laurea interdipartimentale in Risorse Umane, Scienze del lavoro e Innovazione, Facoltà di Giurisprudenza
- ✓ Titolare del modulo **“Inserimento e transizioni lavorative”** (fino al 2022), Corso di Laurea interdipartimentale in Risorse Umane, Scienze del lavoro e Innovazione, Facoltà di Giurisprudenza
- ✓ Titolare dell'insegnamento **“Scienze psicosociali di base e applicate”** e **docente del Modulo di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni** (fino al 2023) Corso di Laurea in Tecniche della Prevenzione e Igiene del lavoro, Facoltà di Medicina e Psicologia
- ✓ Docente del corso **“Stress lavoro-correlato: inquadramento, diagnosi e interventi”** e delle attività di tirocinio sull'occupabilità, presso la Scuola di Specializzazione in Valutazione e Consulenza (Counselling)
- ✓ **Docente per il Corso di Alta Formazione**, Sapienza in partnership con INAIL: *“La gestione dei rischi psicosociali nel cambiamento del mondo del lavoro”* sui seguenti argomenti: modelli teorici sullo stress lavoro-correlato, professioni a rischio: il lavoro emotivo, la violenza sul lavoro, le ricadute sulla salute e sul comportamento organizzativo
- ✓ **Docente del Master di secondo livello in Psicologia Militare**, organizzato dall'Università Sapienza all'interno del Modulo sulla Selezione del personale, docente sui temi della Job analysis e Assessment Center.
- ✓ **Formazione e supervisione** degli orientatori del Servizio di supporto al Placement Employability LAB

Attività didattica e di formazione presso alle strutture o enti

- ✓ Docente per l'Università Alma Mater di Bologna sul tema **“Burnout: conoscerlo e gestirlo efficacemente”** nell'ambito delle attività promosse dal CUG
- ✓ Docente del Master on line **“Performance e Talent Management”** organizzato da Treccani Accademia (due edizioni)
- ✓ Seminari e lezioni svolte all'estero presso le seguenti università: Universidad de Almeria (ES), Universidad Jaume I, Castellon (ES) e Utrecht University (NL) sul tema del burnout, dei rischi psicosociali e dell'assessment nelle organizzazioni
- ✓ Docente presso ASSOARPA della giornata **“Benessere Organizzativo”**
- ✓ Ha partecipato in qualità di relatrice a numerose giornate di studio, congressi, seminari e tavole rotonde presso aziende, enti e università.

Principali indagini sul benessere organizzativo nella PA seguite:

Sapienza, Politecnico di Milano, Insiel, Invitalia, AequaRoma, Ospedale Sant'Andrea.

Memberships professionali e scientifiche

- ✓ Iscritta all'**Albo degli Psicologi del Lazio**
- ✓ **Associate Editor** per la rivista *Frontiers, Section Positive Psychology*

- ✓ **Co-Editor dello Special Issue** “2nd Edition of Job Burnout: A Deep-Rooted Issue in Ever-Changing Workplaces” per la Rivista *International Journal of Environmental Health and Public Health*
- ✓ **Membro del Consorzio scientifico internazionale sul Burnout Assessment Tool**
- ✓ **Membro dell’Associazione Italiana di Psicologia (AIP) Sezione Psicologia per le organizzazioni**
- ✓ **Dal 2016 al 2019 componente del Comitato Esecutivo della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni della Associazione Italiana di Psicologia**
- ✓ **Membro EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology)**
- ✓ **Componente dell’Advisory Committee per l’EAWOP Congress in Torino 2019**
- ✓ **Membro del Comitato Scientifico del Congresso AIP Sezione Psicologia per le organizzazioni (2017, 2018, 2019)**
- ✓ **Membro del Comitato Organizzatore del Congresso AIP di Roma (2018) Sezione Psicologia per le organizzazioni**
- ✓ **Membro dello Scientific Board del XIV European Conference on Psychological Assessment**
- ✓ **Membro del Gruppo Tematico AIP WIP Work in Progress**
- ✓ **Membro del Gruppo Tematico AIP MEMOS su Orientamento Strategico e Prospettico**

Progetti di ricerca finanziati dall’Ateneo o da Ministeri

2023	The fully automated decision-making or monitoring systems in personnel management: opportunities and risks
2021	The contagious leader: behavioural and physiological correlates of asymmetric spread of emotions in organizations
2020	Lo sguardo del leader: correlati comportamentali e psicofisiologici della (neuropsico)leadership
2019	Rilevare e sviluppare la graduate employability: uno strumento a supporto dei servizi di orientamento a placement dell’Università
2018	Stability and flexibility in labour law reforms. Europe and Latin America
2017	Does the military make the man or does the man make the military? Confidence in one’s own ability for emotional regulation at work as the key to improve soldiers’ resistance to work-related stress
2016	Exploring Complementarities and Synergistic Effects of High-Performance Work Systems: A Set-Theoretic Approach
2014	Monitoring and intervention plan targeted to optimize the evaluation and management of work-related stress (CCM)
2012	Burnout and counter-productive behaviours among nurses: a longitudinal study in the hospital context
2010	Absenteeism predictors with an agentic perspective
2009	Burnout correlates in oncology and intensive care units
2009/12	Psychosocial factors in work safety and work-related stress. Development and multi-method validation of an assessment method (Prin 2008)

Progetti finanziati da aziende pubbliche e private

Anno	Committente	Attività
2024-25	Ferrovie dello Stato	Membro del progetto “Development Young Talents” un DC innovativo per lo sviluppo dei talenti
2015-21	Politecnico di Milano	Coordinatore del progetto “Clima e benessere organizzativo”
2019-21	Ernst & Young	Membro del progetto “Laboratorio permanente sulle competenze del futuro”

2018-19	Tim S.p.A.	Membro del Progetto “ La rilevazione del capitale motivazionale in TIM ”
2018-19	Groupama Assicurazioni	Indagine organizzativa su “ Engagement e Valori lavorativi ”
2018-19	Università Ca’Foscari Venezia	Membro del Progetto “ Benessere organizzativo ”
2018	AequaRoma S.p.A.	Membro del Progetto “ Indagine di Clima ”
2017-2018	Sapienza, Università di Roma	Responsabile dell’“ Indagine sul benessere organizzativo del personale tecnico amministrativo ”
2011-13	ANSAS (MIUR)	Membro del Progetto sperimentale sulla valutazione nella scuola

Publicazioni peer reviewed

1. Caprara G.V., Barbaranelli C., Consiglio C. , Picconi L. Zimbardo P.G. (2003). Personalities of Politicians and Voters: Unique and Synergistic Relationships, <i>Journal of Personality and Social Psychology</i> , Vol 84, 4, 849-856. IF: 3.86.
2. Borgogni L., Consiglio C. (2005). Job Burnout: Evoluzione di un costrutto, <i>Giornale Italiano di Psicologia</i> , 1/2005, 23-58.
3. Borgogni L., Consiglio C. , Petitta L. (2005). L’efficacia personale percepita nel tutoring universitario: una scala di misura, <i>Psicologia dell’educazione e della formazione</i> , Vol 7, 3, 357-371.
4. Borgogni L., Armandi F., Consiglio C. , Petitta L. (2005). Job burnout ed Efficacia Personale: studio preliminare, <i>Bollettino di Psicologia Applicata</i> , 245, 31-44.
5. Borgogni L., Consiglio C. , Isabella A. (2006). Competenze psicologiche in azienda: quali prospettive? Riflessioni a margine di una ricerca empirica, <i>Direzione del personale</i> , 139, 40-43.
6. Borgogni L., Consiglio C. (2006). Lo psicologo in azienda: quali prospettive? Riflessioni a margine di una ricerca empirica, <i>Rivista di psicologia clinica</i> (on line), 2-3/2006, www.rivistadipsicologiaclinica.it
7. Consiglio C. , Borgogni L. (2007). Burnout. La sindrome del fuoco spento, <i>Psicologia Contemporanea</i> , 200, 28-35.
8. Borgogni L., Armandi F., Amaducci M., Consiglio C. (2007). Integrazione alla misura del job burnout: la scala di sovraccarico relazionale, <i>Giornale Italiano di Psicologia</i> , 3/2007, 699-711.
9. Consiglio C. , Borgogni L., Ferrillo M. (2009). Emotional dissonance, perceptions of context and job burnout in a hospital setting. <i>Psychology & Health</i> , 24, S1, 135.
10. Consiglio C. , Miraglia M., Pennacchi D., Di Massa F., Borgogni L. (2011). La gestione delle emergenze di massa negli ospedali: uno studio europeo sulle buone pratiche, <i>Counseling</i> , 3, 3, 299-319.
11. Borgogni L., Consiglio C. , Alessandri G., Schaufeli W.B. (2012) “Do not throw the baby out with the bathwater!” Interpersonal Strain at work and Burnout. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i> , 21, 6, 875-898, ISSN: 1359-432X, IF 2011: 1.962, DOI: 10.1080/1359432X.2011.598653.
12. Consiglio C. , Borgogni L., Alessandri G., Schaufeli W.B. (2013). Does self-efficacy matter for burnout and absenteeism? The mediating role of demands and resources at the individual and team levels. <i>Work & Stress</i> , 27, 1, 22-42, ISSN: 0267-8373, IF 2012: 2,140, DOI:10.1080/02678373.2013.769325.
13. Consiglio C. , Alessandri G., Borgogni L., Piccolo R. (2013), Framing work competencies through personality traits: The Big Five Competencies grid, <i>European Journal of Psychological Assessment</i> , 29, 3, 162-170, 1015-5759, IF 1,250, DOI: 10.1027/1015-5759/a000139.
14. Consiglio C. , Borgogni, L., Vecchione M., Maslach C. (2014). Self-efficacy, perceptions of context, and burnout: a multilevel study on nurses, <i>La Medicina del lavoro</i> , vol 105, n. 4, 255-268, IF: 0,554.
15. Consiglio C. (2014). Interpersonal strain at work: a new burnout facet relevant for the health of hospital staff. <i>Burnout Research</i> , Vol. 1, Issue 2, 69-75, DOI: 10.1016/j.burn.2014.07.002
16. Consiglio C. , Cenciotti R., Borgogni L., Rolandi A. (2014) Le risorse personali che "fanno la differenza". Il contributo individuale al successo in <i>Sviluppo & Organizzazione</i> , maggio-giugno 2014, 50-60.

17. Alessandri G., Borgogni L., Schaufeli W.B., Caprara G.V., Consiglio C. (2015). From Positive Orientation to Job performance: The role of Work Engagement and Self-efficacy beliefs, <i>Journal of Happiness Studies</i> . 16(3), 767-788. IF: 1.846, DOI 10.1007/s10902-014-9533-4.
18. Consiglio C. , Bono B., Borgogni L. (2015). Pratiche di assessment a confronto: uno studio cross culturale, <i>Sviluppo & Organizzazione</i> , Marzo-Aprile 2015, 114-123.
19. Alessandri G., Borgogni L., Consiglio C. , Mitidieri G. (2015). Psychometric properties of the Italian version of the Psychological Capital Questionnaire, <i>International Journal of Selection and Assessment</i> , vol 23, n 2, 149-159. IF: 0,614, DOI: DOI: 10.1111/ijsa.12103
20. Lashinger H.K.S., Borgogni L., Consiglio C. , Read E. (2015). The Effects of Authentic Leadership, Six Areas of Worklife, and Occupational Coping Self-Efficacy on New Graduate Nurses' Burnout and Mental Health: A Cross-sectional Study, <i>International Journal of Nursing Studies</i> . 52 (6), 1080-89. IF: 3,561. DOI: 10.1016/j.ijnurstu.2015.03.002
21. Consiglio C. , Froiio, F. (2015). Burnout e sonno. La natura della relazione, <i>Psicologia Sociale</i> , 1, 35-56.
22. Consiglio C. , Tinelli (2015). Assessment Center (AC): Le novità e le sfide del futuro, <i>Personale e Lavoro</i> , No. 572, novembre 2015, 4-11.
23. Borgogni L., Consiglio C. , Di Tecco C. (2016). Temporary workers' satisfaction: the role of personal beliefs. <i>Journal of Career Assessment</i> , Vol. 24(1) 86-98. IF: 1.336. DOI: 10.1177/1069072714565105
24. Consiglio C. , Borgogni L., Di Tecco C., Schaufeli W.B. (2016). What makes employees engaged with their work? The role of self-efficacy and changes in employee's perceptions of context over time. <i>Career Development International</i> , Vol. 21 No. 2, 1-19. IF: 1,038. DOI 10.1108/CDI-03-2015-0045
25. Consiglio C. , Tinelli E. (2016). Percezione del lavoro a turni, burnout sonno disturbato: uno studio sugli operatori di call center, <i>La Medicina del Lavoro</i> , Vol. 107, No. 1, 47-59, IF: 0, 900.
26. Cenciotti R., Borgogni L., Consiglio C. (2016). Le capacità agentiche e il loro ruolo nella riuscita professionale (<i>Agentic skills and their role for professional achievement</i>). <i>Personale e Lavoro</i> , Vol. 575, No. 2, 13-19.
27. Consiglio C. , Borgogni L., Cenciotti R., Alessandri G., Schwartz, S. (2017). The WVAL: A New Measure of Work Values, <i>Journal of Career Assessment</i> , 3 (25), 405-422, IF: 1, 626 DOI: 10.1177/1069072716639691
28. Balducci C., Avanzi L., Consiglio C. , Fraccaroli F., Schaufeli W.B. (2017). A Cross-Cultural Study on the Psychometric Quality of the Italian Version of the Dutch Work Addiction Scale (DUWAS). <i>European Journal of Psychological Assessment</i> , 6 (33), 422-428, IF: 1,985, DOI: 10.1027/1015-5759/a000300
29. Alessandri, G., Consiglio C. , Luthans, F., Borgogni L., (2018). Testing a Dynamic Model of the Impact of Psychological Capital on Work Engagement and Job Performance, <i>Career Development International</i> , 1 (23), 33-47, IF: 1,725, DOI: 10.1108/CDI-11-2016-0210 (Best paper award
30. Consiglio C. , Santarpia F.P. (2020). Emotion work ed emotion management: dall'interazione con il cliente ai team di lavoro, <i>Personale e Lavoro</i> , 623, giugno 2020 (4-14).
31. Colantonio G., Santarpia F.P., Menatta P., Consiglio C. , Borgogni L. (2020). Gestire i confini dello Smart working, <i>Parole di Management</i> (rivista on line), maggio 2020 (www.paroledimanagement.it/gestire-i-confini-dello-smart-working/)
32. Santarpia, F.P., Colantonio G., Menatta, P., Borgogni L., Consiglio C. (2020). Lavoro da remoto e work-life balance. Gestire le interruzioni, <i>Sviluppo & Organizzazione</i> , maggio-giugno 2020, 71-78.
33. Borgogni L., Ferri D., Forte S., Consiglio C. (2020) Trasformare le organizzazioni con un approccio alle competenze scientificamente fondato, <i>Sviluppo & Organizzazione</i> , luglio-agosto 2020.
34. Cenciotti R., Borgogni L., Consiglio C. , Fedeli E., Alessandri G (2020). The Work Agentive Capabilities (WAC) questionnaire: validation of a new measure, <i>Journal of Work and Organizational Psychology</i> , 36(3), DOI: 10.5093/jwop2020a19
35. Balducci, C., Vignoli M., Dalla Rosa G., Consiglio C. , Job strain and low social support at work as risk factors for being the target of third-party workplace violence among healthcare sector workers, <i>La Medicina del Lavoro</i> , Vol. 111 No. 5, 388-98.
36. Menatta, P., Consiglio C* , Borgogni L., Moschera L. (2021). Dual commitment profiles and job satisfaction among Temporary Agency Workers, June 2021, <i>Applied Psychology, an International Review</i> , doi: 10.1111/apps.12333 (the first two authors contributed equally to this work)
37. Ng W., Tov W., Veenhoven R., Rothmann S., Chambel M.J., Chen S., Cole M., Consiglio C. , et al. (2021). In Memory of Edward Diener: Reflections on His Career, Contributions and the Science of Happiness, <i>Frontiers in Psychology</i> 12:706447, doi: 10.3389/fpsyg.2021.706447
38. Menatta P., Consiglio C. , Borgogni L., Valente L., Caprara G.V. (2021) How youth may find jobs: The role of positivity, perceived employability and support from employment agencies, <i>Sustainability</i> 13(16):9468, doi:10.3390/su13169468

39. Consiglio C. , Mazzetti, G., Schaufeli W.B. (2021), Psychometric Properties of the Italian Version of the Burnout Assessment Tool (BAT). <i>International Journal of Environmental Public Health</i> , 18(18):9469, doi: 10.3390/ijerph18189469
40. Cenciotti, R., Borgogni, L., Consiglio C. , Alessandri G., (2021) Agentic capabilities as predictors of psychological capital, job performance and social capital over time, <i>International Journal of Selection and Assessment</i> , 1– 16. doi: 10.1111/ijsa.12357
41. Santarpia, F. P., Borgogni, L., Consiglio, C. , & Menatta, P. (2021). The Bright and Dark Sides of Resources for Cross-Role Interrupting Behaviors and Work–Family Conflict: Preliminary Multigroup Findings on Remote and Traditional Working. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i> , 18(22), 12207. doi: 10.3390/ijerph182212207
42. Santarpia, F. P., Borgogni, L., Consiglio, C. , Menatta P. (2021). Tra prossimità e distanza: l’efficacia della leadership in un contesto “agile e digitalizzato”. <i>Personale e lavoro</i> , 629, 4-15.
43. Mazzetti, G., Consiglio, C. , Santarpia F.P., Borgogni, L., Guglielmi, D., Schaufeli W.B. (2022). Italian Validation of the 12-Item Version of the Burnout Assessment Tool (BAT-12), <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i> 19(14), doi: 10.3390/ijerph19148562
44. Boukarras Sarah, Ferri, D., Frisanco A., Farnese M.L., Consiglio C. et al. and Salvatore M. Aglioti (2022) Bringing social interaction at the core of organizational neuroscience, <i>Frontiers Psychology</i> , Sec. Theoretical and Philosophical Psychology, doi: 10.3389/fpsyg.2022.1034454
45. Massa N., Santarpia F., Consiglio C. (2023). Work characteristics as determinants of remote working acceptance: integrating UTAUT and JD-R models, 47 volumes (LNCS/LNAI and CCIS) of the proceedings International Conference on Human-Computer Interaction, Springer, 14011 LNCS, pp. 163–180
46. Consiglio, C. , Massa, N., Sommovigo, V. & Fusco (2023). Techno-Stress Creators, Burnout and Psychological Health among Remote Workers during the Pandemic: The Moderating Role of E-Work Self-Efficacy, <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i> This link is disabled., 2023, 20(22), 7051
47. Santarpia, F.P., Sommovigo, V., Brecciaroli, S., Consiglio, C. , Borgogni, L. (2024). From intra-team conflict to interpersonal strain: the role of leader’s interpersonal modulation of emotional responses and sex
48. Balducci C, Rafanelli C, Menghini L, Consiglio C. (2024) The Relationship between Patients’ Demands and Workplace Violence among Healthcare Workers: A Multilevel Look Focusing on the Moderating Role of Psychosocial Working Conditions. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i> ; 21(2):178. https://doi.org/10.3390/ijerph21020178
49. Ponsi, G., Schepisi, M., Donato, F., Bianchi, F., Consiglio, C. & Borgogni, L. (2024). Leading through gaze: Enhanced social attention in high-rank members of a large-scale organization, <i>iScience</i> Volume 27, Issue 11
50. Santarpia, F.P., Consiglio, C. , Borgogni, L. (2024). On the roots of interpersonal strain at work: The role of burnout and social self-efficacy, <i>Personality and Individual Differences</i> , 231, 112825

Capitoli e libri

51. Borgogni L., Consiglio C. (eds.) (2008). <i>La Selezione: metodi e strumenti psicologici per scegliere le persone</i> , FrancoAngeli, Milano, ISBN: 9788846487100.
52. Consiglio C. , Mastroianni A. (2008). L’analisi della posizione: approcci e metodi, in L. Borgogni, C. Consiglio (a cura di), <i>La Selezione: metodi e strumenti psicologici per scegliere le persone</i> , FrancoAngeli, Milano, ISBN: 9788846487100.
53. Consiglio C. (2008). Gli assessment center in selezione, in L. Borgogni, C. Consiglio (a cura di), <i>La Selezione: metodi e strumenti psicologici per scegliere le persone</i> , FrancoAngeli, Milano, ISBN: 9788846487100.
54. Borgogni L., Consiglio C. , Petitta L., Barbaranelli C. (2012) <i>The Big Five Competencies Map – Manuale-Organizzazioni Speciali</i> .
55. Cardea F., Consiglio C. (2008). Problematiche professionali nella selezione del personale, in L. Borgogni, C. Consiglio (a cura di), <i>La Selezione: metodi e strumenti psicologici per scegliere le persone</i> , FrancoAngeli, Milano, ISBN: 9788846487100.
56. Consiglio C. , Ferrario A. (2008). Strumenti di rilevazione: dall’analisi della posizione alla valutazione del potenziale in L. Borgogni (a cura di), <i>Valutazione e motivazione delle risorse umane</i> , II Edizione, FrancoAngeli, Milano, ISBN: 9788846495419.
57. Consiglio C. , Falcone F. (2008). Strumenti di valutazione all’opera. Il contributo metodologico ai programmi di valutazione, in L. Borgogni (a cura di), <i>Valutazione e motivazione delle risorse umane</i> , II Edizione, FrancoAngeli, Milano, ISBN: 9788846495419.

58. Consiglio C. , Borgogni L. (2010). I percorsi della psicologia: tra identità comune e specificità professionali, in A. Signorelli (a cura di) <i>Laurea e Lavoro: la Transizione: Il caso della Psicologia a Roma</i> , Collana della Facoltà di Psicologia 2 - Sapienza Università di Roma, Edizioni LED, ISBN: 887916466X.
59. Consiglio C. , Borgogni L., Miraglia M. (2010). Coaching e counseling: oltre la pratica, in L. Borgogni (a cura di), <i>Dal performance management allo sviluppo delle persone: contributi recenti</i> (265-292), Franco Angeli, Milano, ISBN/ISSN: 9788856830972.
60. Borgogni L., Consiglio C. , Miraglia M. (2010), Ripensare il potenziale: si può dire qualcosa di nuovo? In L. Borgogni (a cura di) <i>Dal performance management allo sviluppo delle persone: contributi recenti</i> (247-264), Franco Angeli, Milano, ISBN/ISSN: 9788856830972.
61. Consiglio C. , Santarpino M.M. (2012) Dalle competenze professionali ai risultati di successo. Un caso organizzativo di applicazione della BFC map, ITEMS, 23, Giunti Editore, http://items.giuntios.it
62. Consiglio C. , La Mura V. (2016). Lo PsyCap secondo Luthans, in Rolandi, A. (ed.) <i>Capitale psicologico. Un asset chiave del terzo millennio</i> , (pp. 92-117), Franco Angeli, Milano, ISBN: 9788891732583.
63. Consiglio C. , Cepale G. (2018). Assessment Center: i fondamenti metodologici, il processo e le sfide future. In L. Borgogni (ed.) <i>Valutazione e Talent Management. Il contributo metodologico della psicologia</i> . Franco Angeli: Milano.
64. Consiglio C. Falcone (2018). Programmi di valutazione all'opera. Riflessioni dalla pratica professionale, In L. Borgogni (ed.) <i>Valutazione e Talent Management. Il contributo metodologico della psicologia</i> . Franco Angeli, Milano.
65. Consiglio, C. e Tagliapietra F. (2018), Burnout e lavoro emotivo, in G. Alessandri e L. Borgogni (a cura di), "Psicologia del lavoro: dalla teoria alla pratica", Vol. 1, L'individuo al lavoro, (pp. 310-330), Franco Angeli, Milano.
66. Consiglio, C. e Forte S. (2018), Il forte investimento nel lavoro: dal work engagement al workaholism in G. Alessandri e L. Borgogni (a cura di), "Psicologia del lavoro: dalla teoria alla pratica", Vol. 1, L'individuo al lavoro, (pp. 264-287), Franco Angeli, Milano.
67. Consiglio C. , Tinelli E. (2019), Assessment Center: tra rigore metodologico e nuove sfide del mondo che cambia, Franco Angeli, Milano.
68. Consiglio C. , Machado Paz G., Vazquez A. (2022). Temporary work from a psychological perspective: contextual conditions and individual dimensions related to well-being, job attitudes and employment outcomes, in S. Bellomo (a cura di) <i>Stability and flexibility in labour law reforms. Europe and Latin America</i> . (in press).

La scrivente è a conoscenza che le informazioni contenute nel presente curriculum sono considerate, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, come rese a pubblico ufficiale e che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia
Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del decreto legge 196/2003 e del regolamento europeo n. 679/2016.

Roma, 18/02/25

In fede
Chiara Consiglio

