



Università degli Studi "G. d'Annunzio"
Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 – PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE
SETTORE GESTIONE CARRIERE PERSONALE TAB E CEL

Data e n° di protocollo attribuiti dal sistema di gestione informatica dei documenti

Titolo VII Classe 6

Inviata via mail

**A tutto il Personale Dirigente e
Tecnico – Amministrativo**

e, p.c. Alle OO. SS.

LORO SEDI

Oggetto: fruizione riposi compensativi maturati nell'anno 2024; pianificazione ferie 2025– disposizioni.

Si rammenta alle SS.LL. che in virtù del disposto normativo di cui all'art. 27, comma 2, del CCNL del 16/10/2008, i riposi compensativi maturati al 31 dicembre di ciascun anno devono essere fruiti entro il trimestre successivo (31/3).

Tenuto Conto, tuttavia, che l'Ateneo presenta una carenza di personale Tecnico Amministrativo all'interno del proprio organico, tale per cui l'eventuale fruizione dei riposi compensativi entro la succitata data, potrebbe creare un serio nocumento alla regolare erogazione dei servizi all'utenza, e considerando, altresì, anche le disposizioni di cui alla circolare prot. n. 22127 del 9.05.2017, per quanto concerne l'applicazione delle regole sullo straordinario, si ritiene opportuno consentire ai dipendenti, in via eccezionale, di poterne fruire entro il **30/06/2025**, anche in considerazione dell'esigenza di cristallizzare il risparmio da straordinario ai fini della definizione del relativo fondo.

Sulla base di quanto esposto, pertanto, si invita tutto il personale, in accordo con i propri Responsabili, a voler pianificare i predetti riposi compensativi, da poter fruire sia a giornata intera, sia, eventualmente ad ore per compensare eventuali ritardi o permessi brevi.

Tale disposizione è necessaria al fine di evitare nocumento all'efficacia delle attività amministrativa rendendo possibile il mantenimento della continuità dei servizi all'utenza.

Si coglie l'occasione, altresì, per rammentare la necessità di pianificare le ferie spettanti al dipendente al fine di assicurare la fruizione di tutto il congedo ordinario entro il 31/12/2025 in quanto le ferie sono un diritto irrinunciabile e la mancata fruizione non dà luogo alla corresponsione di compensi sostitutivi, salvo quanto previsto dall'art. 95 comma 15 del CCNL vigente. Esse vanno fruiti nel corso di ciascun anno solare, secondo le richieste del dipendente, tenuto conto delle esigenze di servizio.

In ultimo, compatibilmente con le esigenze di servizio, il dipendente potrà frazionare le ferie in più periodi nel corso dell'anno e la fruizione delle stesse dovrà avvenire nel rispetto dei turni di ufficio stabiliti, assicurando comunque, al dipendente che ne abbia fatto richiesta, il godimento di almeno 2 settimane continuative, nel periodo 1° giugno – 30 settembre (art.95 c.10 CCNL 2019/2021).

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Paolo Esposito

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.lgs. n.82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*

Allegata: circolare prot. n. 22127 del 9.05.2017

m:\uff-pers\circolari dipendenti\anno 2025\fruizione riposi compensativi 2025\03_fruizione riposi compensativi anno 2024 - entro il 30.06.2025.docx

ARU/VA/DIV2TAB/CARRTAB/MT/ap

AREA RISORSE UMANE
DIVISIONE 2 – PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE
SETTORE GESTIONE CARRIERE PERSONALE TAB E CEL - Via dei Vestini,31 - 66100
CHIETI- ITALY Tel.: 0871 3556294-6098-6084-6083
E-mail: personale.pta@unich.it assenze.personale@unich.it
Pec: ateneo@pec.unich.it i Sito web : <http://www.unich.it>