

ALL. A



Università degli Studi “G. d’Annunzio” CHIETI-PESCARA

SCHEMA INFORMATIVO

CORSO DI PERFEZIONAMENTO “WELFARE ED IMPRESA COERENTE” A.A. 2024/2025

| | |
|--------------------------------------|---|
| Decreto Rettoriale istitutivo | n. 2534/2025 – prot. 100492 del 13.12.2024 |
|--------------------------------------|---|

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA DEL CORSO

Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico-Quantitative dell’Università degli Studi “G. d’Annunzio” di Chieti-Pescara presso l’Ufficio del Prof. Roberto Veraldi – sito nel Polo di Lettere – 2° Piano – IV dente – campus Universitario – Via dei Vestini (ingresso Via Pescara) – 66100 Chieti Scalo (CH).

Orari di ricevimento: Lunedì dalle ore 10:00 alle 12:00

Recapiti: Telefono: 08713556369

e-mail: presidenza.serviziociali@unich.it

SEDE DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE

Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico-Quantitative dell’Università degli Studi “G. d’Annunzio” di Chieti – Pescara – Campus Universitario – Via dei Vestini 31 – 66100 Chieti Scalo (CH).

CONSIGLIO DI CORSO

| Docente | Struttura di appartenenza | Ruolo | SSD |
|---|---|-------------|--------|
| Prof. Roberto Veraldi (Coordinatore) | Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico-Quantitative | PA | SPS-07 |
| Prof. Camillo Stefano Pasotti (componente) | Dipartimento di Economia Aziendale | Ricercatore | SPS-07 |
| Prof. Francesco Ferzetti (componente) | Dipartimento di Economia Aziendale | PO | SPS-07 |
| Prof. Luca Corchia (componente) | Dipartimento di Economia Aziendale | RTDB | SPS-08 |
| Prof. Giovanni De Santis (componente) | Dipartimento di Scienze Giuridiche e Sociali | PA | IUS/17 |

DURATA DEL CORSO

Il Corso di Perfezionamento ha una durata di 6 mesi, per un totale di n. 800 ore per complessivi n.32 crediti formativi universitari (CFU).

LINGUA UFFICIALE DEL CORSO

Il Corso è tenuto in lingua italiana.

NUMERO POSTI E MODALITÀ DI AMMISSIONE

Il numero minimo e massimo degli iscritti è programmato rispettivamente in 20 e 50 unità

Tuttavia il Consiglio di Dipartimento, su proposta del Coordinatore, qualora il numero minimo di iscritti non venga raggiunto ma si sia registrata l’iscrizione di partecipanti pari ad almeno la metà dei posti prefissati, si riserverà di valutare l’attivazione del corso con un numero di candidati inferiore a

quello minimo previsto, con motivata delibera che garantisca in ogni caso la qualità della didattica e la copertura finanziaria, previa riformulazione del piano finanziario.

In caso di mancato raggiungimento del numero minimo di partecipanti anche nell'anno accademico immediatamente successivo, l'attivazione in deroga del Corso non sarà invece consentita.

Nel caso in cui il numero di aspiranti sia superiore a quello massimo previsto l'ammissione al Corso avverrà, fino a copertura dei posti disponibili, in base all'**ordine cronologico** di ricevimento delle domande.

Gli eventuali posti resisi vacanti a seguito di rinuncia o decadenza dei vincitori, saranno ricoperti mediante scorrimento della graduatoria degli ammessi, fino ad esaurimento dei posti disponibili.

CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE

Il contributo di iscrizione al Corso è fissato in **€ 1.200,00 pro capite**, esclusa l'imposta di bollo assolta in modo virtuale, pagabile in due rate di pari importo, entro le seguenti scadenze:

- la prima rata pari ad € 616,00 (comprensiva dell'imposta di bollo assolta in modo virtuale), entro e non oltre la scadenza dell'immatricolazione;
- la seconda rata pari ad € 600,00 entro e non oltre il **30/06/2025**.

Il ritardato pagamento comporterà l'applicazione di un'indennità di mora pari a:

- € 25,00 in caso di pagamento entro 7 (sette) giorni dalla data di scadenza;
- € 50,00 in caso di pagamento effettuato oltre 7 (sette) giorni dalla data di scadenza.

FINALITA' E OBIETTIVI FORMATIVI

In questo avvio di terzo millennio notiamo quanto stia diventando sempre più forte la spinta al cambiamento sociale e culturale a livello globale.

In tale sistema complesso ed in via di formazione, la strategia di collegamento tra ricerca ed innovazione con ricaduta positiva nel contesto sociale ed economico, diventa fondamentale.

Sono richieste politiche economiche articolate al fine di creare "circolarità", per gestire oculatamente la scarsità delle risorse e per abbattere i consumi di imprese, famiglie e Pubblica Amministrazione, innalzando contemporaneamente il livello della qualità dei prodotti e della vita.

Per tale ragione, risulta essenziale una profonda cultura del Welfare pubblico e privato, capace di sviluppare competenze e capacità generali, orientate e specifiche, per affrontare adeguatamente la sfida del cambiamento in corso.

Questo panorama alimenta la competitività economica, che è la capacità di un'azienda, di un Ente Pubblico, di un territorio, di fornire beni e servizi concorrenziali e (quale necessaria postilla introdotta dal nuovo millennio), qualitativamente di alto profilo.

Senz'altro alcune delle parole più affini a questo momento storico sono: welfare, consapevolezza e circolarità, per supportare i programmi produttivi e quelli di riforma sociale nel loro processo di transizione verso la sostenibilità. Tutto ciò deve trovare una sua forma concreta ed interdisciplinare per la sua piena messa in atto, mediante la formazione di nuove figure che accompagnino responsabilmente il cambiamento sociale ed economico.

Il progetto formativo del Corso di Perfezionamento in "Welfare ed Impresa coerente" offre, in termini ampi ed articolati, strumenti teorici e pratici per comprendere ed affrontare la situazione di un mondo sociale liquido, eteronomo, mutevole e instabile, pur nella necessaria tutela e garanzia istituzionale di copertura dei diritti sociali e dei bisogni, sia nei termini politico-economici-sociali, sia in quelli giuridico-normativi.

Il Corso vuole offrire l'opportunità di acquisire una conoscenza approfondita e dettagliata dei temi cruciali afferenti il benessere sociale e dei modelli applicativi ed interdisciplinari utili ad incidere positivamente in questo contesto.

Mira alla formazione di profili altamente qualificati, adatti a coprire ruoli manageriali e svolgere compiti di guida e sviluppo tecnologico ed economico nell'ambito della pianificazione, esecuzione,

controllo e miglioramento continuo di progetti e processi altamente innovativi, per formare una nuova generazione di “general planners” capaci di guidare la crescita nazionale ed internazionale in un’ottica di sostenibilità.

I discenti potranno avvalersi dei numerosi insegnamenti interdisciplinari e delle esperienze riferite da imprenditori, professionisti e personaggi della Pubblica Amministrazione, per elevare il proprio bagaglio di conoscenze specifiche, accrescendo il proprio profilo personale, rendendolo adatto per impieghi direzionali, tanto nel mondo delle Imprese, quanto nel Pubblico, o per avviare una carriera autonoma nel mondo della consulenza.

Durante il corso, esploreremo i principali concetti e modelli legati al Welfare, le politiche economiche e sociali a livello nazionale ed internazionale ed i loro obiettivi anche in riferimento ai loro effetti nel nostro Paese, analizzeremo le dinamiche socio-economiche che influenzano il benessere della società e studieremo modelli applicativi che utilizzano strumenti finanziari e gestionali di nuova generazione, per approntare strategie operative efficaci, volte anche a favorire progetti di prossimità sociale e salvataggio di imprese. Ogni aspetto degli insegnamenti offerti sarà trattato tanto dal punto di vista teorico e dottrinale, quanto per mezzo di riferimenti esperienziali e simulazioni con applicativi specifici.

Uno degli obiettivi di questo Corso è quello di fornire un approccio misto accademico-professionale, animato da un forte carattere interdisciplinare ed orientato alla pratica, per offrire un’esperienza unica di apprendimento, grazie anche ai vari interventi di partners aziendali e della Pubblica Amministrazione.

Le lezioni saranno tenute da docenti, esperti e/o professionisti, anche in modalità condivisa, che offriranno la loro esperienza e le loro conoscenze specialistiche, sia durante le lezioni, sia durante workshop interattivi, nei quali potranno essere applicate le conoscenze acquisite e discutere di casi concreti.

Al termine del Corso, i discenti saranno in grado di comprendere a fondo il sistema di welfare in modo da avere una visione concreta e per obiettivi sulle modalità con le quali applicare le politiche economiche, sociali e finanziarie in un mix operativo ed efficiente, per accompagnare la competizione in atto.

Inoltre, saranno acquisite competenze analitiche e capacità decisionali per sviluppare e valutare politiche operative, nonché la capacità di identificare le sfide emergenti e di proporre soluzioni innovative nel campo del benessere sociale ed aziendale.

La figura professionale formata dal Corso può trovare sbocco nel settore della Pubblica Amministrazione e negli enti del Terzo Settore e del Privato Sociale, nonché nella possibilità di utilizzare le conoscenze acquisite nello svolgimento della libera professione.

DESTINATARI DEL CORSO E REQUISITI DI AMMISSIONE

Il Corso è rivolto ai possessori di una Laurea di I livello ai sensi del D.M. 270/2004, senza limitazioni a specifiche classi di laurea, o titolo equipollente e/o equiparabile.

Le/I candidate/i in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero potranno iscriversi al Corso purché in regola con le vigenti prescrizioni ministeriali in materia di procedure per l'ingresso, il soggiorno, l'immatricolazione degli studenti internazionali e il relativo riconoscimento dei titoli, per i corsi della Formazione Superiore in Italia.

Le/I candidate/i stranieri residenti all'estero dovranno accedere al portale UNIVERSITALY <https://www.universitaly.it> e compilare la “domanda di preiscrizione” on line entro e non oltre la data indicata nel bando di ammissione.

Definitiva valutazione in ordine alla idoneità dei titoli stranieri ai soli fini dell’iscrizione al Corso è comunque rimessa al Consiglio di Corso.

STRUTTURA E CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO

Il Corso è tenuto in modalità didattica mista, che prevede il 70% delle ore di lezione tenute a distanza (sincrona) su piattaforma Teams e il 30% delle ore di lezione in modalità frontale comprensive anche dei laboratori ed esercitazioni, attività di studio e preparazione individuale.

La frequenza da parte degli iscritti alle varie attività formative è obbligatoria. Sono consentite assenze giustificate per il 20% del monte ore complessivamente previsto.

Il periodo di formazione non può essere sospeso.

Gli insegnamenti sono così organizzati:

Tabella attività formative

| Insegnamento | SSD | Ore didattica mista | Ore Laboratorio | Ore studio individuale | Tot. ore | CFU |
|--|-------------|---------------------|-----------------|------------------------|------------|-----------|
| 1. Dal welfare state al welfare partnership | SPS-07 | 6 | 10 | 9 | 25 | 1 |
| 2. Welfare pubblico e welfare aziendale | SPS-07 | 6 | 15 | 29 | 50 | 2 |
| 3. Politiche Economiche Europee | SECS - P/02 | 12 | 0 | 63 | 75 | 3 |
| 4. Imprese sagge-idee e pratiche nella Storia Economia e Sociale | M-STO/04 | 6 | 5 | 39 | 50 | 2 |
| 5. Europrogettazione per il servizio sociale | M-STO/04 | 12 | 15 | 48 | 75 | 3 |
| 6. Impresa di prossimità: sussidiarietà nel mondo delle imprese | SPS-07 | 6 | 5 | 14 | 25 | 1 |
| 7. Ingegneria Finanziaria e sociale per il Terzo Settore | SECS-S/06 | 6 | 10 | 34 | 50 | 2 |
| 8. Finanza sostenibile ed impatto bancario per il Terzo Settore | SECS-P/11 | 6 | 5 | 39 | 50 | 2 |
| 9. Produzione del valore nell'impresa – area ricerca e sviluppo | SPS-09 | 6 | 5 | 39 | 50 | 2 |
| 10. Analisi Tecnica e Finanziaria – creazione di valore ed accrescimento | SECS-P/11 | 12 | 10 | 53 | 75 | 3 |
| 11. Start-up, Finanza agevolata e Finanza innovativa – modelli applicati | SECS-S/06 | 12 | 15 | 48 | 75 | 3 |
| 12. Elementi di Diritto Penale dell'impresa nel Terzo Settore | IUS-04 | 6 | 0 | 19 | 25 | 1 |
| 13. Elementi di Diritto contrattuale dell'impresa e rapporto Pubblico-Privato | IUS-04 | 6 | 5 | 14 | 25 | 1 |
| 14. Elementi di Diritto della Crisi d'impresa; aspetti predittivi e compensativi | IUS-04 | 6 | 0 | 19 | 25 | 1 |
| 15. I Trust, fragilità sociali e le "Politiche del dopo di noi" | SPS-07 | 6 | 5 | 39 | 50 | 2 |
| 16. Storie di casi: tra Diritto e Società | SPS-09 | 6 | 5 | 39 | 50 | 2 |
| Totale ore parziale | | 120 | 110 | 545 | 775 | 31 |
| Prova finale | | | | | 25 | 1 |
| Totale | | | | | 800 | 32 |

MODALITÀ DI ORGANIZZAZIONE E SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE

Il Corso di Perfezionamento è tenuto in lingua italiana, le attività didattiche saranno svolte in modalità mista su piattaforma TEAMS ad eccezione della prova finale che si svolgerà in presenza.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI VERIFICA PERIODICHE E DELLA PROVA FINALE

L'accertamento dei risultati dell'attività formativa avviene attraverso verifica/che del profitto in itinere consistente/i in **questionari di verifica online** valutati con giudizio di idoneità e con una prova finale sarà svolta in presenza e consisterà in una discussione orale, valutata con giudizio di idoneità.

ATTESTATO DI FREQUENZA

Al termine del percorso formativo, agli iscritti in situazione di regolarità contributiva, che abbiano superato le prove di verifica intermedie e la prova finale, sarà rilasciato un attestato di frequenza. La data di svolgimento della prova finale è assunta quale data di conseguimento del titolo.