



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "G. d'ANNUNZIO"
CHIETI-PESCARA



Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara

**Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**



**PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE
(PAP)
TRIENNIO 2024-2026**

Proposto dal Comitato Unico di Garanzia Ud'A, approvato dal
Consiglio di Amministrazione nella seduta del _____
su parere del Senato Accademico espresso
nella seduta del _____

PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2024-2026

CUG – Comitato Unico di Garanzia Ud'A

<https://www.unich.it/ateneo/organizzazione/organi-di-controllo-consultivi-e-di-garanzia/comitato-unico-di-garanzia-cug-1>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "G. d'ANNUNZIO"
CHIETI-PESCARA

INDICE

RIFERIMENTI NORMATIVI

PREMESSA

Obiettivo 1 – Promuovere e diffondere la cultura dell'uguaglianza di genere e delle pari opportunità

Obiettivo 2 - Contrastare ogni forma di violenza e di molestia a sfondo morale, psicologico e sessuale nell'ambiente di lavoro e di studio

Obiettivo 3 – Vigilare sulla discriminazione di genere, contrastare e prevenire ogni forma di discriminazione, anche linguistica, mediante l'adozione di linee guida per l'uso corretto del genere nei documenti amministrativi e, più in generale, nella comunicazione interna dell'Ateneo (circolari, pagine del sito web, ecc.), in applicazione delle Linee Guida Ministeriali e delle Linee Guida CRUI

Obiettivo 4 - Contrastare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta nell'ambito della comunità studentesca

Obiettivo 5 - Promuovere misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro - flessibilità, telelavoro e lavoro agile

Obiettivo 6 - Promuovere il benessere lavorativo e organizzativo e la qualità della vita lavorativa

Obiettivo 7- Formare e sensibilizzare la comunità accademica sulle competenze e funzioni specifiche del CUG

PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2024-2026

CUG – Comitato Unico di Garanzia Ud'A

<https://www.unich.it/ateneo/organizzazione/organi-di-controllo-consultivi-e-di-garanzia/comitato-unico-di-garanzia-cug-1>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "G. d'ANNUNZIO"
CHIETI-PESCARA

RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente documento è redatto in ossequio della normativa vigente e in particolare del:

- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e in particolare l'art. 57, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito, in breve, Comitato Unico di Garanzia o Comitato o CUG), organismo che sostituisce, assumendone le competenze, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" come modificato dalla Legge n. 162/2021;
- Direttiva emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione e dal Ministro per i diritti e le pari opportunità il 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- Direttiva n. 2/2019 dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal sottosegretario delegato alle pari opportunità recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- vigente Statuto dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio CH-PE, in particolare l'art. 37;
- Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia – Università "G. d'Annunzio".

PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2024-2026

CUG – Comitato Unico di Garanzia Ud'A

<https://www.unich.it/ateneo/organizzazione/organi-di-controllo-consultivi-e-di-garanzia/comitato-unico-di-garanzia-cug-1>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "G. d'ANNUNZIO"
CHIETI-PESCARA

PREMESSA

Il Comitato Unico di Garanzia è stato istituito con D.R. n. 349 del 26/03/2014, ai sensi dell'art. 37 dello Statuto dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" CH-PE.

In base alla normativa vigente - articolo 57, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001, così come modificato dalla legge n. 183 del 2010 – ed in attuazione della Direttiva Ministeriale 2/2019, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", **il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica**, e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, con l'obiettivo di promuovere un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di parità e di pari opportunità.

In particolare, nell'ambito della funzione propositiva il CUG predispone Piani Triennali di Azioni Positive (PAP), programmando obiettivi e azioni specifiche volte a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne, ad assicurare il contrasto di ogni altra forma di discriminazione, comprese quelle fondate su origine etnica e nazionale, appartenenza culturale e religiosa, opinioni politiche, disabilità, orientamento sessuale e identità di genere, nonché a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro, le condizioni di benessere lavorativo e a prevenire situazioni di disagio o malessere organizzativo, derivante da discriminazioni, violenze morali o psicologiche, mobbing.

Con riferimento ai compiti di verifica, il CUG relaziona annualmente (entro il 30 marzo) in ordine allo stato di attuazione del PAP.

Il CUG opera attualmente nella composizione risultante dal Decreto Rettorale n. 1999, prot. 009386, del 21-12-2022 e successive integrazioni.

La pagina web dedicata al CUG Ud'A è continuamente aggiornata e disponibile al seguente link: <https://www.unich.it/cug>.

PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2024-2026

CUG – Comitato Unico di Garanzia Ud'A

<https://www.unich.it/ateneo/organizzazione/organi-di-controllo-consultivi-e-di-garanzia/comitato-unico-di-garanzia-cug-1>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "G. d'ANNUNZIO"
CHIETI-PESCARA

Di seguito l'illustrazione delle azioni positive per ciascun ambito di competenza. Si specifica, in premessa, che la predisposizione di tali azioni è stata effettuata sulla base del monitoraggio delle azioni previste dal Gender Equality Plan di Ateneo 2022-2024 e non presenta un'adeguata analisi del contesto in mancanza di un Bilancio di genere aggiornato (l'ultimo risale al 2018). Pertanto, la presente proposta sarà puntualmente aggiornata dopo la pubblicazione del nuovo Bilancio di genere e la riformulazione del Gender Equality Plan di Ateneo, (in scadenza il 31 Dicembre 2024) e sarà ulteriormente accordata agli obiettivi previsti dal nuovo Piano Strategico di Ateneo e inerenti la parità di genere, le pari opportunità, la lotta alla discriminazione e alla violenza di genere, il benessere lavorativo.

OBIETTIVO 1

PROMUOVERE E DIFFONDERE LA CULTURA DELL'UGUAGLIANZA DI GENERE E DELLE PARI OPPORTUNITÀ

AZIONI

- Promuovere la redazione annuale del bilancio di genere (Linee guida CRUI 2019), in collaborazione con le Delegate del Rettore al Bilancio di Genere e alle Pari Opportunità;
- Promuovere e monitorare la realizzazione e l'aggiornamento del Gender Equality Plan (adottato dall'Ud'A nel 2022), come richiesto dalla Commissione Europea, ai fini della partecipazione degli atenei ai bandi di ricerca europei;
- Promuovere interventi formativi rivolti alla Comunità accademica sui sopracitati strumenti, per la realizzazione dell'effettiva uguaglianza tra uomini e donne e dell'inclusività a tutti i livelli.

OBIETTIVO 2

CONTRASTARE OGNI FORMA DI VIOLENZA E DI MOLESTIA A SFONDO MORALE, PSICOLOGICO E SESSUALE NELL'AMBIENTE DI LAVORO E DI STUDIO

AZIONI:

- Promuovere e monitorare l'applicazione del "Codice di comportamento per la prevenzione delle molestie e delle violenze morali, psicologiche e sessuali e il loro contrasto" ([https://www.unich.it/sites/default/files/all.01.codice di comportamento emanato con d.r. n.6 28-2024.pdf](https://www.unich.it/sites/default/files/all.01.codice%20di%20comportamento%20emanato%20con%20d.r.%20n.628-2024.pdf)) (approvato dal Senato Accademico nella seduta del 18 dicembre 2023 ed emanato con D.R. n. 628/2024 – Prot. n. 21055 del 14/03/2024);
- Contribuire alla procedura di selezione della/del consigliera/e di fiducia, come previsto dall'art. 7 del succitato Regolamento per il contrasto delle molestie e violenze;
- Promuovere l'istituzione di uno sportello anti-violenza all'interno dell'Ateneo, in coordinamento con le diverse figure che nell'Ateneo si occupano del tema, teso a fornire supporto psicologico e a monitorare l'esistenza e la frequenza dei comportamenti di molestia e violenza a tutti i livelli della comunità accademica.

PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2024-2026

CUG – Comitato Unico di Garanzia Ud'A

<https://www.unich.it/ateneo/organizzazione/organi-di-controllo-consultivi-e-di-garanzia/comitato-unico-di-garanzia-cug-1>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "G. d'ANNUNZIO"
CHIETI-PESCARA

OBIETTIVO 3

VIGILARE SULLA DISCRIMINAZIONE DI GENERE, CONTRASTARE E PREVENIRE OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE, ANCHE LINGUISTICA E, A TAL PROPOSITO, PROMUOVERE L'ADOZIONE DI LINEE GUIDA PER L'USO CORRETTO DEL GENERE NEI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI E, PIÙ IN GENERALE, NELLA COMUNICAZIONE INTERNA ALL'ATENEO (CIRCOLARI, PAGINE DEL SITO WEB, ECC.), IN APPLICAZIONE DELLE LINEE GUIDA MINISTERIALI E DELLE LINEE GUIDA DELLA CRUI

AZIONI:

- vigilare sul rispetto delle norme a tutela della maternità, inclusa l'astensione obbligatoria dal servizio, nelle varie forme di inquadramento del personale di ricerca/docente e del personale TAB e CEL;
- Vigilare che i bandi "tipo" di Ateneo per il reclutamento del personale docente e ricercatore e del personale TAB e CEL, prevedano un punto sulla composizione delle commissioni di concorso, che includa, nella proporzione di almeno 1/3, componenti appartenenti al genere meno rappresentato in ciascuna di esse;
- Vigilare sull'uso appropriato del linguaggio sotto il profilo dell'inclusione e del contrasto ad ogni forma di discriminazione;
- Promuovere un'adeguata formazione all'uso del linguaggio rispettoso del genere del personale addetto alla redazione dei succitati documenti, nonché di tutto il personale TAB e CEL.

OBIETTIVO 4

CONTRASTARE OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE DIRETTA O INDIRETTA NELL'AMBITO DELLA COMUNITÀ STUDENTESCA

AZIONI:

- Promuovere la realizzazione di un nucleo di ascolto per studenti e studentesse, in coordinamento con le diverse figure che nell'ambito dell'Ateneo si occupano dei temi dell'inclusione, al fine di verificare e contrastare casi e problematiche di: (i) discriminazione fondata su condizioni economiche disagiate; (ii) discriminazione fondata sulla condizione di studentessa/studente immigrata/o oppure rifugiata/o; (iii) discriminazione fondata su condizioni personali (etnia, identità sessuale, credo religioso, ideologia politica); (iiii) problematiche legate al benessere e al clima organizzativo;
- Vigilare sul corretto funzionamento delle procedure amministrative per l'attivazione delle carriere Alias e dei servizi a questo preposti.

Obiettivo 4.1 Contrastare ogni forma di discriminazione basata sulle disabilità

AZIONI:

- Promuovere verifiche periodiche sul funzionamento delle misure volte all'eliminazione delle barriere fisiche, architettoniche, psicologiche, organizzative che possono pregiudicare il benessere del personale docente e ricercatore, del personale TAB e CEL e delle studentesse/studenti con

PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2024-2026

CUG – Comitato Unico di Garanzia Ud'A

<https://www.unich.it/ateneo/organizzazione/organismi-di-controllo-consultivi-e-di-garanzia/comitato-unico-di-garanzia-cug-1>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "G. d'ANNUNZIO"
CHIETI-PESCARA

disabilità permanente o transitoria, compresi i DSA, in collegamento ed interlocuzione con la Delegata del Rettore ai servizi per l'integrazione delle studentesse/i con disabilità e DSA;

- Sollecitare l'Amministrazione a somministrare periodicamente al personale docente ed al personale TAB e CEL questionari sul benessere organizzativo che contengono domande specifiche e adeguatamente articolate, sulle tematiche evocate in questo Obiettivo e trasmettere al CUG comunicazione tempestiva degli esiti del sondaggio.

OBIETTIVO 5

PROMUOVERE MISURE IDONEE A FAVORIRE LA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO - FLESSIBILITÀ, TELELAVORO E LAVORO AGILE

AZIONI:

- Vigilare sulla realizzazione di un numero adeguato alle esigenze del personale e della componente studentesca di spazi kids-friendly e di aree dedicate all'allattamento, nei campus di Chieti e Pescara (previsti dal GEP di Ateneo (Area Tematica 1, Ob. 1, Sottoazione a);
- Promuovere lo studio di fattibilità per la realizzazione di asili nido nei campus di Chieti e Pescara con una capienza adeguata a soddisfare le esigenze delle diverse tipologie di fruitori (docenti, ricercator*, assegnist*, dottorand*, personale TAB e CEL) e/o favorire la stipula di convenzioni con strutture private nei pressi dei luoghi di lavoro e di studio;
- Promuovere strumenti specifici di conciliazione tra lavoro e vita familiare per le/i dipendenti e docenti caregiver di familiari anziani e/o non autosufficienti, tra cui uno studio di fattibilità per il convenzionamento di servizi socio-assistenziali a domicilio o in *day care*;
- Vigilare sull'utilizzo degli strumenti di flessibilità lavorativa adottati dall'Ateneo e sulla soddisfazione delle fruitrici/ori, al fine di valutare opportunità di miglioramento;
- Vigilare e garantire che i servizi e gli strumenti volti alla conciliazione tra tempo lavorativo e cura familiare, considerino e siano equamente rivolti anche alle famiglie monoparentali e omogenitoriali, provvedendo anche alla tutela dei diritti di questi ultimi nell'accesso a congedi e permessi, compresi coloro che si trovano nella posizione di secondo genitore non riconosciuto legalmente;
- Vigilare sull'applicazione della regolamentazione sul lavoro agile e sul telelavoro (es. riconoscimento del diritto alla disconnessione), e sul grado di soddisfazione de* fruitor*, al fine di suggerire le necessarie migliorie.

OBIETTIVO 6

PROMUOVERE IL BENESSERE LAVORATIVO E ORGANIZZATIVO E LA QUALITÀ DELLA VITA LAVORATIVA

AZIONI:

- Promuovere iniziative utili a favorire la conoscenza e condivisione degli obiettivi strategici di Ateneo sulle politiche di pari opportunità, di inclusione e di contrasto a tutte le forme di discriminazione e disuguaglianza;

PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2024-2026

CUG – Comitato Unico di Garanzia Ud'A

<https://www.unich.it/ateneo/organizzazione/organismi-di-controllo-consultivi-e-di-garanzia/comitato-unico-di-garanzia-cug-1>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "G. d'ANNUNZIO"
CHIETI-PESCARA

- Promuovere l'attivazione degli strumenti utili al conseguimento del benessere lavorativo, che comprende la chiarezza dei criteri e meccanismi di valutazione delle prestazioni, la trasparenza degli obiettivi, l'equità del trattamento, la valorizzazione delle prestazioni e dei talenti, lo sviluppo professionale e il contrasto alle pressioni indebite e ai comportamenti causativi di stress e riconducibili alla fattispecie del mobbing;
- Promuovere l'organizzazione di eventi specifici diretti al personale TAB e CEL dedicati migliorare le relazioni interpersonali, favorire la comunicazione e a stabilire un clima di fiducia e di collaborazione;

OBIETTIVO 7

FORMARE E SENSIBILIZZARE LA COMUNITA' ACCADEMICA SULLE COMPETENZE E FUNZIONI SPECIFICHE DEL CUG

AZIONI:

- Promuovere - nell'ambito delle politiche di Ateneo orientate alla rimozione delle discriminazioni – attività formative rivolte alla tutela delle persone LGBTQIA+, nella fattispecie: (i) organizzazione di corsi di formazione, per il personale docente e TAB/CEL, sull'applicazione del Regolamento per l'attivazione e gestione della carriera Alias (D.R. n. 936 del 27/07/2020), sugli aspetti giuridici del riconoscimento del diritto all'identità di genere, e sul benessere psicologico delle persone transessuali e transgender in Ateneo; (ii) iniziative dedicate al tema del contrasto alle discriminazioni e della violenza fondate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere, in coincidenza o continuità con la Giornata internazionale contro l'omofobia, la lesbofobia, la bifobia e la transfobia (17 maggio); (iii) attivazione di ulteriori iniziative finalizzate alla tutela del benessere e all'inclusione delle persone LGBTQIA+ in Ateneo;
- Organizzare, in occasione o in continuità con la Giornata internazionale contro la violenza di genere (25 novembre), eventi a carattere scientifico, culturale e divulgativo, al fine di richiamare l'attenzione della comunità accademica e della comunità civile sulle varie dimensioni del fenomeno e sulle strategie di prevenzione, in collaborazione con i Centri anti-violenza operanti nel territorio;
- Promuovere l'introduzione nell'offerta formativa dell'Ateneo di corsi di insegnamento e/o laboratori dedicati al tema della discriminazione di genere (compresa l'omofobia, la lesbofobia, la bifobia e la transfobia) e la violenza sessuale.

PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2024-2026

CUG – Comitato Unico di Garanzia Ud'A

<https://www.unich.it/ateneo/organizzazione/organismi-di-controllo-consultivi-e-di-garanzia/comitato-unico-di-garanzia-cug-1>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "G. d'ANNUNZIO"
CHIETI-PESCARA

PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2024-2026

CUG – Comitato Unico di Garanzia Ud'A

<https://www.unich.it/ateneo/organizzazione/organi-di-controllo-consultivi-e-di-garanzia/comitato-unico-di-garanzia-cug-1>