

ALL. B Modifica ed integrazione dell'Allegato 2 del DD 500/2021 - prot. n. 82671 del 26.10.2021 "ORGANIGRAMMA IN ESSERE AL 1° NOVEMBRE 2021",  
situazione in essere al 05.12.2024

AREA DIRIGENZIALE	Descrizione	1) Collocazione della Divisione/Area coordinata dall'EP nell'ambito dell'organizzazione dell'Amministrazione				2) Grado di complessità delle funzioni da svolgere										3) Responsabilità e autonomia connesse alle funzioni richieste per lo svolgimento delle attività di competenza					TOTALE	NOTE				
		Presenza Area Dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	Livello complessità ed eterogeneità organizzativa e/o gestionale	ALTO	8	ALTO	8	Numero U.O. da coordinare ovvero personale di Categoria D/ o equiparati, anche a tempo determinato	5	Intensità delle interazioni con altre U.O. Ateneo	8	Intensità delle interazioni con interlocutori esterni	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	TOTALE parziale Grado complessità funzioni da svolgere	37	***Bonus* da applicare nei casi di punteggio inferiore a 40 (EVENTUALE)	TOTALE GENERALE --> Grado di complessità delle funzioni da svolgere ≠ dal TOTALE PARZIALE in caso di inserimento dell'eventuale BONUS			Livello di responsabilità richiesta	Elevato	20	Grado di autonomia o di incidenza decisionale nelle attività
Area Dirigenziale delle RISORSE UMANE	DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE	Presenza Area Dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore Gestione Carriere personale TAB e CEL + Settore Reclutamento Personale TAB e CEL + Settore Relazioni Sindacali + Settore Organizzazione Sviluppo e Formazione --> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37			Elevato	20	Elevato	20	40	87			
Area Dirigenziale Bilancio e Controllo di Gestione	DIVISIONE 7 - BILANCIO, CONTABILITA' E CONTROLLO DI GESTIONE	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore Trattamenti Economici + Settore Pensioni + Settore Contabilità + Settore Tributi + Settore Bilancio + Settore Audit e Controllo di Gestione + Settore Attività commerciale --> OLTRE 4	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	BONUS B --> "4" applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 copii Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"	4	Elevato	20	Elevato	20	40	94			
	DIVISIONE 8 - GESTIONE DEL PATRIMONIO	Presenza Organo Politico ( Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Settore Gare per servizi e forniture sotto soglia + Settore Patrimonio Mobiliare, Logistica, Economato, Mobility management e Gestione Esecutiva Contratti + Settore Organizzazione, gestione e coordinamento aule didattiche e spazi d'Ateneo + Settore Programmazione, progettazione gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare ed esecuzione contratti --> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	BONUS C --> "1" in caso di assenza di personale con funzioni specialistiche	1	Medio	15	Elevato	20	35	93			
Area Dirigenziale della DIDATTICA	DIVISIONE 3 - SEGRETERIE E SERVIZI AGLI STUDENTI	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore Diritto allo Studio, Tutorato e Disabilità + Settore Orientamento + Segreteria studenti Corsi di studio ECONOMIA - LINGUE - SERVIZI GIURIDICI + Segreteria studenti Corsi di studio ARCHITETTURA, INGEGNERIA - GEOLOGIA - ECONOMIA E MANAGEMENT + Segreteria studenti Corsi di Studio MEDICINA - ODONTOIATRIA - PROFESSIONI SANITARIE - FARMACIA - CTF - SCIENZE GEOLOGICHE - SCIENZE MOTORIE + Segreteria Studenti Corsi di Studio PSICOLOGIA - SOCIOLOGIA E CRIMINOLOGIA - SCIENZE SOCIALI - LETTERE - FILOSOFIA E SCIENZE DELL'EDUCAZIONE + Settore Internazionalizzazione ed Erasmus --> oltre 4	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	BONUS B --> "2" in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile	2	Elevato	20	Elevato	20	40	92			
	DIVISIONE 1 - AFFARI LEGALI	Presenza Organo Politico ( Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Settore Normativa + Settore attività negoziale di Ateneo + Settore Contenziosi e Cessione del Credito --> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	BONUS B --> "4" applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 copii Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"	4	Elevato	20	Elevato	20	40	100			
	DIVISIONE DIPARTIMENTI AREA MEDICA	Presenza Organo Politico ( Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Scienze Mediche Orali e Biotecnologiche + Medicina e Scienze dell'Invecchiamento + Tecnologie Innovative in Medicina e Odontoiatria + STABULARIO --> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37			Medio	15	medio	15	30	87			
	DIVISIONE DIPARTIMENTI AREA POLITECNICA ED ECONOMICA	Presenza Organo Politico ( Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Architettura + Ingegneria e Geologia + Economia + Economia Aziendale --> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	BONUS A --> "2" in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile	2	Medio	15	medio	15	30	89			
	DIVISIONE DIPARTIMENTI AREA PSICOLOGICA NEUROSCIENTIFICA E FARMACEUTICA	Presenza Organo Politico ( Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Psicologia + Farmacia + Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche + Scienze --> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37			Medio	15	medio	15	30	87			
	DIVISIONE DIPARTIMENTI AREA UMANISTICA E SOCIALE	Presenza Organo Politico ( Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Lettere, Arti e Scienze Sociali + Lingue Letterature e Culture Moderne + Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico-quantitative + Scienze Giuridiche e Sociali + Studi Socio-Economici Gestionali e Statistici --> oltre 4	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40			Medio	15	medio	15	30	90			

AREA DIRIGENZIALE	Descrizione	1) Collocazione della Divisione/Area coordinata dall'EP nell'ambito dell'organizzazione dell'Amministrazione				2) Grado di complessità delle funzioni da svolgere										3) Responsabilità e autonomia connesse alle funzioni richieste per lo svolgimento delle attività di competenza					TOTALE	NOTE	
		Presenza Organo Politico ( Rettore- DG)	SI	20		Livello complessità ed eterogeneità organizzativa e/o gestionale		Grado di qualificazione e specializzazione professionale		Numero U.O. da coordinare ovvero personale di Categoria D/ o equiparati, anche a tempo determinato		Intensità delle interazioni con altre U.O. Ateneo		Intensità delle interazioni con interlocutori esterni		TOTALE parziale Grado complessità funzioni da svolgere	***Bonus * da applicare nei casi di punteggio inferiore a 40 (EVENTUALE)	TOTALE GENERALE --> Grado di complessità delle funzioni da svolgere ≠ dal TOTALE PARZIALE in caso di inserimento dell'eventuale BONUS	Livello di responsabilità richiesta				Grado di autonomia o di incidenza decisionale nelle attività
	DIVISIONE 14 - DIREZIONE PER LO SVILUPPO ED IL POTENZIAMENTO EDILIZIO	Presenza Organo Politico ( Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Settore Prevenzione e Sicurezza sul lavoro + Settore Progettazione, sviluppo edilizio e gestione esecutiva contratti + Settore Servizi Global Service, manutenzione ordinaria e straordinaria + Settore Gare, servizi e forniture sopra soglia + Settore Gestione Gare Lavori Pubblici sopra e sotto soglia --> oltre 4	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	****Va applicato*in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opio Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*		Elevato	20	Elevato	20	40	100
	DIVISIONE PROGETTI SPECIALI E PNRR	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	NO	20	ALTO	8	ALTO	8	n. 5 unità di Tecnologi a tempo determinato ex art 24 bis della L. 240/2010: 3 TECN-VIT 1 assunzioni); 2022 -03BIS TECN-VIT; 2022 04BIS TECN-VIT; 2022 - D.D. rep. n. 551/2022; D.D. rep. n. 550/2022) + Settore Gestione Rendicontazione progetti strategici di Ateneo - Ricerca finanziata e in conto terzi --> da tre a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	****Va applicato*in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opio Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*		Elevato	20	Elevato	20	40	97
	UFFICIO COORDINAMENTO LABORATORI E STRUTTURE DIDATTICO SCIENTIFICHE	Presenza Organo Politico ( Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	CAST, CARES ITAB (cfr DD 139/2024) -->da 3 a 4	5	ALTO*	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)*	8	37	---	---	ELEVATO	20	ELEVATO	20	40	97
	COORDINAMENTO DEI CENTRI DI ATENEO	Presenza Organo Politico ( Rettore- DG)	SI	20	MEDIO***	5	ALTO	8	CAMAFI (Centro di Ateneo Multidisciplinare per l'Alta Formazione degli Insegnanti e del Personale della Scuola) + CLA (Centro Linguistico di Ateneo) + Museo Universitario + Uda-TEMA - University G. d'Annunzio for Land and Sea (DD 281/2024) --> DA 3 A 4***	5	ALTO*	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)*	8	34	BONUS B--> In caso di assenza di n. 2 o più Settori senza Responsabile	4	MEDIO	15	ELEVATO	20	35	93

\* DA VERIFICARE

\*\* IN FASE DI ATTIVAZIONE --> NON VALUTABILE

\*\*\* ANCHE IN CONSIDERAZIONE CHE NON TUTTI I CENTRI SONO STATI ATTIVATI

**BONUS da applicare in caso di punteggio inferiore a 40 del "grado di complessità delle funzioni da svolgere"		
	SCALA	PUNTEGGIO
BONUS A	In caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile	2
BONUS B	In caso di assenza di n. 2 o più Settori senza Responsabile	4
BONUS C	In caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche*	1