

ALL. A Modifica ed integrazione dell'Allegato 1 del DD 500/2021 - prot. n. 82671 del 26.10.2021 "NUOVO ORGANIGRAMMA",
(cfr CdA 30.7.2024)

AREA DIRIGENZIALE	Descrizione	1) Collocazione della Divisione/Area coordinata dall'EP nell'ambito dell'organizzazione dell'Amministrazione			2) Grado di complessità delle funzioni da svolgere										3) Responsabilità e autonomia connesse alle funzioni richieste per lo svolgimento delle attività di competenza					TOTALE			
					Livello complessità ed eterogeneità organizzativa e/o gestionale		Grado di qualificazione e specializzazione professionale		Numero U.O. da coordinare ovvero personale di Categoria D/ o equiparati, anche a tempo determinato		Intensità delle interazioni con altre U.O. Ateneo		Intensità delle interazioni con interlocutori esterni		TOTALE parziale Grado complessità funzioni da svolgere	***Bonus * da applicare nei casi di punteggio inferiore a 40 (*EVENTUALE)	TOTALE GENERALE --> Grado di complessità delle funzioni da svolgere ≠ dal TOTALE PARZIALE in caso di inserimento dell'eventuale BONUS	Livello di responsabilità richiesta			Grado di autonomia o di incidenza decisionale nelle attività	TOTALE PARZ	
Area Dirigenziale delle RISORSE UMANE	DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE	Presenza Area Dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore Gestione Carriere personale TAB e CEL + Settore Reclutamento Personale TAB e CEL + Settore Relazioni Sindacali + Settore Organizzazione Sviluppo e Formazione--> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"		Elevato	20	Elevato	20	40	87
	DIVISIONE 13 - PERSONALE DOCENTE	Presenza Area Dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore gestione carriere docenti, ricercatori, RTD e personale in convenzione ASL + Settore reclutamento personale docente e ricercatori + Settore Conferimento Insegnamenti Personale non strutturato --> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"		Elevato	20	Elevato	20	40	87
Area Dirigenziale Bilancio e Controllo di Gestione	DIVISIONE 7 - BILANCIO, CONTABILITA' E CONTROLLO DI GESTIONE	Presenza area Dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore Trattamenti Economici + Settore Pensioni + Settore Contabilità + Settore Tributi + Settore Bilancio + Settore Audit e Controllo di Gestione + Settore Attività commerciale --> OLTRE 4	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"		Elevato	20	Elevato	20	40	90
	DIVISIONE 8 - GESTIONE DEL PATRIMONIO	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Settore Gare per servizi e forniture sotto soglia + Settore Patrimonio Mobiliare, Logistica, Economato, Mobility management e Gestione Esecutiva Contratti + Settore Organizzazione, gestione e coordinamento aule didattiche e spazi d'Ateneo + Settore Programmazione, progettazione gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare ed esecuzione contratti--> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"		Medio	15	Elevato	20	35	92
	DIVISIONE 9 - INFORMATICA	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Settore reti, sistemi e posta elettronica+ Settore Sistemi Informativi di Ateneo, Innovazione tecnologica e Sicurezza Informatica + Settore telefonia --> Settore Help Desk Informatico + Settore Gestione Web d'Ateneo e Siti Federati +Settore Supporto informatico Scuole, Dipartimenti, Centri e Biblioteche+Settore Sviluppo e Manutenzione Applicativi--> oltre 4	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	MEDIO (da 2 a 3 tipologie prevalenti)	5	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"		Medio	15	medio	15	30	87
	DIVISIONE - SISTEMI APPLICATIVI CARRIERE STUDENTI, DIDATTICA, RICERCA E TERZA MISSIONE	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20				*	Settore Statistiche d'Ateneo e banche dati - Applicativi didattica, ricerca e terza missione + Settore Applicativi Servizi Studenti + Settore Teledidattica, E-learning, Videoconferenze e Sistemi Cloud --> da 3 a 4	5		*		5	5	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"		Medio	15	medio	15	30	55
	DIVISIONE 10 - BIBLIOTECHE	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	MEDIO	5	ALTO	8	Biblioteca Polo Chieti - Medico Scientifica + Biblioteca Polo Chieti - Ettore Paratore + Biblioteca Polo Pescara --> da 3 a 4	5	MEDIO (da 3 a 5 UO)	5	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	31	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"		Medio	15	medio	15	30	81

AREA DIRIGENZIALE	Descrizione	1) Collocazione della Divisione/Area coordinata dall'EP nell'ambito dell'organizzazione dell'Amministrazione			2) Grado di complessità delle funzioni da svolgere										3) Responsabilità e autonomia connesse alle funzioni richieste per lo svolgimento delle attività di competenza					TOTALE		
		Livello complessità ed eterogeneità organizzativa e/o gestionale	Grado di qualificazione e specializzazione professionale	Numero U.O. da coordinare ovvero personale di Categoria D/ o equiparati, anche a tempo determinato	Intensità delle interazioni con altre U.O. Ateneo	Intensità delle interazioni con interlocutori esterni	TOTALE parziale Grado complessità funzioni da svolgere	***Bonus * da applicare nei casi di punteggio inferiore a 40 (EVENTUALE)	TOTALE GENERALE --> Grado di complessità delle funzioni da svolgere # dal TOTALE PARZIALE in caso di inserimento dell'eventuale BONUS	Livello di responsabilità richiesta	Grado di autonomia o di incidenza decisionale nelle attività	TOTALE PARZ										
Area Dirigenziale della DIDATTICA	DIVISIONE 3 - SEGRETERIE E SERVIZI AGLI STUDENTI	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore Diritto allo Studio, Tutorato e Disabilità + Settore Orientamento + Segreteria studenti Corsi di studio ECONOMIA - LINGUE - SERVIZI GIURIDICI + Segreteria studenti Corsi di studio ARCHITETTURA, INGEGNERIA - GEOLOGIA - ECONOMIA E MANAGEMENT + Segreteria studenti Corsi di Studio MEDICINA - ODONTOIATRIA - PROFESSIONI SANITARIE - FARMACIA - CTF - SCIENZE GEOLOGICHE - SCIENZE MOTORIE + Segreteria Studenti Corsi di Studio PSICOLOGIA - SOCIOLOGIA E CRIMINOLOGIA - SCIENZE SOCIALI - LETTERE - FILOSOFIA E SCIENZE DELL'EDUCAZIONE + Settore Internazionalizzazione ed Erasmus --> oltre 4	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"	Elevato	20	Elevato	20	40	90
	DIVISIONE 4 - PROGRAMMAZIONE DIDATTICA E FORMAZIONE	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore Coordinamento e Supervisione Programmazione Didattica di Ateneo + Settore Programmazione e Gestione Didattica Corsi di Studio - Scuole di Medicina e Scienze della Salute + Settore Programmazione e Gestione Didattica CORSI DI SPECIALIZZAZIONE SCUOLA di Medicina e Scienze della Salute + Settore Programmazione e Gestione Didattica Corsi di Studio Scuole delle Scienze Economiche, Aziendali, Giuridiche e Sociologiche + Settore Programmazione e Gestione Didattica Corsi di Studio Scuole di Studi Umanistici + Settore Scuole di Specializzazione ed esami di Stato --> oltre 4	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"	Elevato	20	Elevato	20	40	90
	DIVISIONE 1 - AFFARI LEGALI	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Settore Normativa + Settore attività negoziale di Ateneo + Settore Contenziosi e Cessione del Credito --> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"	Elevato	20	Elevato	20	40	97
	DIVISIONE DIPARTIMENTI AREA MEDICA	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Scienze Mediche Orali e Biotecnologiche + Medicina e Scienze dell'Invecchiamento + Tecnologie Innovative in Medicina e Odontoiatria + STABULARIO --> DA 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"	Medio	15	medio	15	30	87
	DIVISIONE DIPARTIMENTI AREA POLITECNICA ED ECONOMICA	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Architettura + Ingegneria e Geologia + Economia + Economia Aziendale --> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"	Medio	15	medio	15	30	87
	DIVISIONE DIPARTIMENTI AREA PSICOLOGICA, NEUROSCIENTIFICA E FARMACEUTICA	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Psicologia + Farmacia + Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche + Scienze --> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"	Medio	15	medio	15	30	87
	DIVISIONE DIPARTIMENTI AREA UMANISTICA E SOCIALE	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Lettere , Arti e Scienze Sociali + Lingue Letterature e Culture Moderne + Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico-quantitative + Scienze Giuridiche e Sociali + Studi Socio-Economici Gestionali e Statistici - --> oltre 4	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opii Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"	Medio	15	medio	15	30	90

AREA DIRIGENZIALE	Descrizione	1) Collocazione della Divisione/Area coordinata dall'EP nell'ambito dell'organizzazione dell'Amministrazione			2) Grado di complessità delle funzioni da svolgere										3) Responsabilità e autonomia connesse alle funzioni richieste per lo svolgimento delle attività di competenza					TOTALE			
		Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI		Livello complessità ed eterogeneità organizzativa e/o gestionale		Grado di qualificazione e specializzazione professionale		Numero U.O. da coordinare ovvero personale di Categoria D/ o equiparati, anche a tempo determinato		Intensità delle interazioni con altre U.O. Ateneo		Intensità delle interazioni con interlocutori esterni		TOTALE parziale Grado complessità funzioni da svolgere	***Bonus * da applicare nei casi di punteggio inferiore a 40 (*EVENTUALE)	TOTALE GENERALE --> Grado di complessità delle funzioni da svolgere ≠ dal TOTALE PARZIALE in caso di inserimento dell'eventuale BONUS	Livello di responsabilità richiesta			Grado di autonomia o di incidenza decisionale nelle attività	TOTALE PARZ	
Area Dirigenziale PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E TERZA MISSIONE	DIVISIONE 11 - INTERVENTI STRATEGICI DI ATENE0	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore Pianificazione Triennale, Programmazione, Monitoraggio Indicatori + Green Office + Progetti Strategici d'Ateneo --> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opù Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"		ADEGUATO	10	medio	15	25	72
	DIVISIONE 12 - TERZA MISSIONE	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore Carer Service, Placement + Trasferimento tecnologico e partecipate + Engagement e formazione continua + Settore Corsi post lauream --> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opù Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"		Medio	15	medio	15	30	77
	DIVISIONE 14 - DIREZIONE PER LO SVILUPPO ED IL POTENZIAMENTO EDILIZIO	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	Settore Prevenzione e Sicurezza sul lavoro + Settore Progettazione, sviluppo edilizio e gestione esecutiva contratti + Settore Servizi Global Service, manutenzione ordinaria e straordinaria + Settore Gare, servizi e forniture sopra soglia + Settore Gestione Gare Lavori Pubblici sopra e sotto soglia --> oltre 4	8	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	40	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opù Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"		Elevato	20	Elevato	20	40	100
AREA DIRIGENZIALE DELLA RICERCA	DIVISIONE PROGETTI SPECIALI E PNRR	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	n. 5 unità di Tecnologi a tempo determinato ex art 24 bis della L. 240/2010; 3 TECN-VIT 1 assunzioni); 2022 - 03BIS TECN-VIT; 2022 04BIS TECN-VIT; 2022 - D.D. rep. n. 551/2022; D.D. rep. n. 550/2022) + Settore Gestione Rendicontazione progetti strategici di Ateneo - Ricerca finanziata e in conto terzi --> da tre a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opù Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"		Elevato	20	Elevato	20	40	87
	DIVISIONE 5 - RICERCA	Presenza area dirigenziale (Dir II fascia)	SI	10	ALTO	8	ALTO	8	Settore Programmazione Monitoraggio e valutazione della Ricerca + Settore Progetti Ricerca Nazionali + Settore Progetti Ricerca Europei e Internazionali + Settore Dottorati e Assegni di Ricerca --> da 3 a 4	5	ALTO (oltre 5 UO)	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	***Va applicato in caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile, in caso di assenza di n. 2 opù Settori senza Responsabile, in caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"		Medio	15	Elevato	20	35	82
	UFFICIO COORDINAMENTO LABORATORI E STRUTTURE DIDATTICO SCIENTIFICHE	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	ALTO	8	ALTO	8	CAST, CARES ITAB (cfr DD 139/2024) -->da 3 a 4	5	ALTO*	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	37	-	---	ELEVATO	20	ELEVATO	20	40	97
	COORDINAMENTO DEI CENTRI DI ATENE0	Presenza Organo Politico (Rettore- DG)	SI	20	MEDIO	5	ALTO	8	CAMAFI (Centro di Ateneo Multidisciplinare per l'Alta Formazione degli Insegnanti e del Personale della Scuola) + CLA (Centro Linguistico di Ateneo) + Museo Universitario + UdA-TEMA - University G. d'Annunzio for Land and Sea (DD 281/2024) --> DA 3 A 4**	5	ALTO*	8	ALTO (oltre 3 tipologie prevalenti)	8	34	-		MEDIO	15	ELEVATO	20	35	89

* DA VERIFICARE

** IN FASE DI ATTIVAZIONE --> NON VALUTABILE

*** ANCHE IN CONSIDERAZIONE CHE NON TUTTI I CENTRI SONO STATI ATTIVATI

AREA DIRIGENZIALE	Descrizione	1) Collocazione della Divisione/Area coordinata dall'EP nell'ambito dell'organizzazione dell'Amministrazione	2) Grado di complessità delle funzioni da svolgere											3) Responsabilità e autonomia connesse alle funzioni richieste per lo svolgimento delle attività di competenza				TOTALE	
			Livello complessità ed eterogeneità organizzativa e/o gestionale		Grado di qualificazione e specializzazione professionale		Numero U.O. da coordinare ovvero personale di Categoria D/ o equiparati, anche a tempo determinato		Intensità delle interazioni con altre U.O. Ateneo		Intensità delle interazione con interlocutori esterni		TOTALE parziale Grado complessità funzioni da svolgere	***Bonus * da applicare nei casi di punteggio inferiore a 40 (*EVENTUALE)	TOTALE GENERALE --> Grado di complessità delle funzioni da svolgere ≠ dal TOTALE PARZIALE in caso di inserimento dell'eventuale BONUS	Livello di responsabilità richiesta		Grado di autonomia o di incidenza decisionale nelle attività	
**BONUS da applicare in caso di punteggio inferiore a 40 del "grado di complessità delle funzioni da svolgere"																			
	SCALA	PUNTEGGIO																	
BONUS A	In caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile	2																	
BONUS B	In caso di assenza di n. 2 o più Settori senza Responsabile	4																	
BONUS C	In caso di Settore senza Responsabile, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche"	1																	