

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara
AREA DIRIGENZIALE DELLE RISORSE UMANE
DIVISIONE 13 – PERSONALE DOCENTE
Settore Reclutamento Personale Docente e Ricercatori

Concorso per il conferimento di Assegno per la collaborazione ad attività di ricerca: Area 13, GDS 13/ECON-10 Scienze Merceologiche (ex S.C. 13/B5), SSD ECON-10/A Scienze Merceologiche (ex SSD SECS-P/13). Titolo del Progetto: “Social Life Cycle Assessment” presso Dipartimento di Economia

VERBALE N. 2

(Valutazione titoli e pubblicazioni – modalità telematica)

La Commissione esaminatrice della procedura sopraindicata, nominata con Decreto Rettorale n. 2198/2024, Prot. 0082325 del 24/10/2024, composta dai seguenti docenti:

Prof. Andrea RAGGI - Presidente

Prof.ssa Lolita LIBERATORE - Componente

Dott.ssa Raffaella TADDEO - Componente con funzione di segretario verbalizzante

si riunisce al completo per via telematica il giorno 15 novembre 2024 alle ore 9:00 dai seguenti account riferiti ai componenti della Commissione, come da elenco che segue:

Prof. Andrea RAGGI account Microsoft TEAMS andrea.raggi@unich.it - Presidente

Prof.ssa Lolita LIBERATORE account Microsoft TEAMS lolita.liberatore@unich.it -
Componente

Dott.ssa Raffaella TADDEO account Microsoft TEAMS raffaella.taddeo@unich.it -
Componente con funzione di Segretario verbalizzante.

La Commissione precisa che si riunisce per via telematica, attraverso la modalità di conversazione diretta via Microsoft TEAMS in presenza di tutti, seguita dallo scambio di posta elettronica per l’approvazione di quanto discusso dalla Commissione. La riunione telematica si sviluppa nel modo seguente: i Commissari, tramite collegamento sincrono (a mezzo Microsoft TEAMS), si scambiano informazioni ed opinioni in conversazione diretta, al fine di addivenire alla decisione finale che si andrà formando progressivamente con il concorso contemporaneo di tutti i componenti della Commissione.

Di quanto sopra, sarà dato atto da parte del Segretario verbalizzante che provvederà alla stesura dei verbali.

Lo scambio della documentazione (es.: verbale in bozza) potrà avvenire tramite e-mail personale dei Commissari, come da elenco che segue:

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara
AREA DIRIGENZIALE DELLE RISORSE UMANE
DIVISIONE 13 – PERSONALE DOCENTE
Settore Reclutamento Personale Docente e Ricercatori

Prof. Andrea RAGGI account e-mail andrea.raggi@unich.it

Prof.ssa Lolita LIBERATORE account email lolita.liberatore@unich.it

Dott.ssa Raffaella TADDEO account email raffaella.taddeo@unich.it

Ciascun Commissario, presa visione dell’elenco dei candidati trasmesso dal competente Ufficio dell’Amministrazione Centrale, successivamente alla consegna del 1° verbale da parte della Commissione medesima, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di non avere relazioni di parentela, coniugio o di unione civile o convivenza regolamentati ai sensi della L.76/2016, di parentela ed affinità, entro il quarto grado incluso, con gli stessi.

Ciascun Commissario dichiara che non sussistono collaborazioni che presentino i caratteri della sistematicità, stabilità, continuità tali da dar luogo ad un vero e proprio sodalizio professionale con i candidati, ed, inoltre, che vi è assenza di interessi ovvero assenza di conflitto di interessi rispetto ai lavori da valutare.

La suddetta Commissione prende atto che risultano pervenute tempestivamente le domande dei seguenti candidati:

1)	Davide FASSOLI
2)	Monica SERRELI
3)	Federica SILVERI

La Commissione dà atto di aver ricevuto la documentazione presentata dai candidati mediante la piattaforma PICA.

La Commissione procede, quindi, alla verifica del possesso dei requisiti da parte dei candidati rilevando che tutti i candidati sono in possesso di laurea magistrale, di secondo livello o di laurea conseguita secondo l’ordinamento antecedente l’entrata in vigore del D.M. 509/99.

La Commissione, attenendosi a quanto stabilito nel verbale n. 1 inerente la predeterminazione dei criteri di valutazione dei titoli, attribuisce il seguente punteggio analitico comparativo a ciascun candidato per i titoli presentati per il concorso di che trattasi, rammentando che ai titoli può essere attribuito al massimo il seguente punteggio: **30 (VT):**

**Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara
AREA DIRIGENZIALE DELLE RISORSE UMANE
DIVISIONE 13 – PERSONALE DOCENTE
Settore Reclutamento Personale Docente e Ricercatori**

CANDIDATA	A) titolo di dottore di ricerca o equipollenti conseguiti all'estero/diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero.	B) attestati di frequenza corsi di perfezionamento post laurea conseguiti in Italia o all'Estero	C) svolgimento di una documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici o privati con contratti, borse di studio o incarichi sia in Italia o all'Estero	D) altri titoli che la Commissione ritiene utile considerare in quanto congruenti rispetto al profilo da selezionare, da individuare tra quelli di seguito indicati: partecipazione a comitati editoriali, partecipazione a congressi e convegni; svolgimento di documentata attività didattica; possesso/ titolarità di premi e riconoscimenti	Totale	Totale punteggio rapportato al punteggio massimo attribuibile (VT)
Davide FASSOLI	0	0,5	1	0	1,5	1,5/30
Monica SERRELI	0	0	5	3	8	8/30
Federica SILVERI	20	1	0	3	24	24/30

Successivamente, la Commissione elenca per ciascun candidato le pubblicazioni che sono state presentate e che sono ammesse alla valutazione:

CANDIDATO Davide FASSOLA: 0 PUBBLICAZIONI

CANDIDATA Monica SERRELI: 11 PUBBLICAZIONI

CANDIDATA Federica SILVERI: 8 PUBBLICAZIONI

La Commissione precisa di aver ammesso a valutazione solo quelle pubblicazioni rese nelle forme di legge, e corredate da relativo allegato, così come previsto dal Bando.

Per quanto riguarda il Candidato Davide FASSOLA, la Commissione non ha potuto procedere alla valutazione delle pubblicazioni in quanto nessuna pubblicazione è stata allegata.

Per quanto riguarda la candidata Monica SERRELI, i lavori intitolati “Positive aspects in a Social Life Cycle Assessment of a handicraft product: the case study of a wheels of semisoft juniper-smoked ricotta cheese”, e “An approach to evaluate reliability, validity, and objectivity of data/methods collection in S-LCA”, non sono stati ammessi a valutazione in quanto trattasi di abstract ed, in quanto tali, non presentano le caratteristiche di pubblicazione valutabile come indicati nel verbale n.1.

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara
AREA DIRIGENZIALE DELLE RISORSE UMANE
DIVISIONE 13 – PERSONALE DOCENTE
Settore Reclutamento Personale Docente e Ricercatori

Per quanto riguarda la candidata Federica SILVERI, il lavoro dal titolo “The Role of indicators in Social Life Cycle Assessment: results from a literature review”, non è stato ammesso a valutazione in quanto trattasi di un poster ed in quanto tale non presenta le caratteristiche di pubblicazione valutabile come indicati nel verbale n.1.

La Commissione precisa, che per quanto riguarda i lavori in collaborazione con i Commissari della presente procedura o con altri coautori non appartenenti alla Commissione, al fine di valutare l’apporto di ciascun candidato, la Commissione stabilisce che saranno valutabili solo pubblicazioni scientifiche nelle quali l’apporto del candidato sia enucleabile e distinguibile.

Vengono quindi prese in esame le pubblicazioni redatte in collaborazione con i Commissari della presente procedura di valutazione o con altri coautori non appartenenti alla Commissione, al fine di valutare l’apporto di ciascun candidato.

In ordine alla possibilità di individuare l’apporto dei singoli coautori alle pubblicazioni presentate dai candidati che risultano svolte in collaborazione con i membri della Commissione, si precisa quanto segue:

Il Prof. Andrea RAGGI ha un lavoro in comune con una candidata, in particolare con la candidata Monica SERRELI, il lavoro n.6.

La Commissione, sulla scorta della dichiarazione del Prof. Andrea RAGGI, che si riporta integralmente: “concordo con le dichiarazioni rese nelle forme di legge dalla candidata tese a chiarire le parti e le attività svolte e attribuibili alla medesima nei lavori scientifici, escludendo anche in via meramente potenziale la sussistenza di conflitto di interessi con la candidata”, delibera di ammettere all’unanimità la pubblicazione in questione alla successiva fase del giudizio di merito.

Successivamente, dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra la candidata Monica SERRELI ed altri coautori, la Commissione rileva che i contributi scientifici della candidata sono enucleabili e distinguibili tenuto conto di quanto stabilito nella prima riunione e unanimemente delibera di ammettere alla successiva valutazione di merito i seguenti lavori:

1. Di Giorgio P., D’Eusano M., Serreli M., Petti L., 2024. Social risks assessment of the supply chain of an aluminium semi-finished profile for window, The International Journal of Life Cycle Assessment.
2. Serreli M., D’Eusano M., Petti L., 2024. The social sustainability management within packaging sector: a state of art, Proceedings of the 9th International Conference of Social Life Cycle Assessment, p.145. ISBN 978-65-01-03919-0
3. Tragnone, B.M., Serreli, M., Arzoumanidis, I., Pelino C.A., Petti L., 2023. Using the Product Social Impact Life Cycle Assessment (PSILCA) database for product comparison: Confetti case study. The International Journal of Life Cycle Assessment.
4. Pelino C.A., Serreli M., 2022. Chapter 3: “Social Life Cycle Assessment of Confetti produced by Confetti Pelino”. Pilot Projects on Guidelines for Social Life Cycle Assessment

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara
AREA DIRIGENZIALE DELLE RISORSE UMANE
DIVISIONE 13 – PERSONALE DOCENTE
Settore Reclutamento Personale Docente e Ricercatori

- of Products and Organizations In: Traverso, M., Mankaa, M. N., Valdivia, S., Roche, L., Luthin, A., Garrido, S. R., Neugebauer, S., (eds). Life Cycle Initiative and Social Life Cycle Alliance.
5. Di Giorgio, P., Petti, L., D'Eusanio M., Serreli, M. 2022. Chapter 4: Social life cycle assessment of Aluminium profile produced by Ponzio Srl. Pilot projects on Guidelines for Social Life Cycle Assessment of Products and Organizations. In: Traverso, M., Mankaa, M. N., Valdivia, S., Roche, L., Luthin, A., Garrido, S. R., Neugebauer, S., (eds). Life Cycle Initiative and Social Life Cycle Alliance.
 6. Serreli M, Petti L, Raggi A., Simboli A., Iuliano G., 2021. “Social life cycle assessment of an innovative industrial wastewater plant”. The International Journal of Life Cycle Assessment.
 7. D'Eusanio M., Serreli M., Petti L., 2019. “Social Life-Cycle Assessment of a piece of jewellery. Emphasis on the Local Community”, Resources, 8, 158; doi:10.3390/resources8040158 ISSN: 2079-9276.
 8. D'Eusanio M., Serreli M., Zamagni A., Petti L., 2018. “Assessment of Social dimension of a jar of honey: A methodological outline”, J of Cleaner Production, 199 (2018) 503-517.
 9. Petti L., Serreli M., Di Cesare S., 2018. “Systematic literature review in Social Life Cycle Assessment”; The International Journal of Life Cycle Assessment, Vol. 23, No. 3, pp. 422–431.
 10. Serreli M., Cozzi M., Zamagni A., Petti L., 2016. “La Social Life Cycle Assessment di un prodotto biologico: il caso di una ricotta”, In: Dominici Loprieno A., Scalbi S., Righi S., eds. Atti del X Convegno della Rete Italiana LCA “Life Cycle Thinking, sostenibilità ed economia circolare”, Ravenna - 23-24 giugno, pp. 370-379, ISBN: 978-88-8286-333-3.
 11. D'Eusanio M., Serreli M., Petti L., 2015. “Social Life Cycle Assessment in the Honey Industry”, Proceedings International Conference on Life Cycle Assessment “LCA for feeding the planet and energy for life”, ENEA, pp.421-424, ISBN 978-88-8286-321-0.

Successivamente dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra la candidata Federica SILVERI ed altri coautori, la Commissione rileva che i contributi scientifici della candidata sono enucleabili e distinguibili tenuto conto di quanto stabilito nella prima riunione e unanimemente delibera di ammettere alla successiva valutazione di merito i seguenti lavori:

1. Zamagni, A., Zanchi, L., Di Cesare, S., Silveri, F., & Petti, L. (2021), Theory and practice on Social Life Cycle Assessment, in Life Cycle Engineering and Management of Products: Theory and Practice, pp. 143-168
2. Di Cesare, S., Silveri, F., Sala, S., & Petti, L. (2018). Positive impacts in social life cycle assessment: state of the art and the way forward. The International Journal of Life Cycle Assessment, 23, 406-421.
3. Feschet, P., Iofrida, N., De Luca, A.I.D., Silveri, F., Strano A. (2018). What are the sustainability principles guiding social life cycle assessment studies? International Journal of Sustainable Development, 21, (1/2/3/4), 36-53.
4. Silveri, F. (2017). Peut-on compenser des conditions de travail contraignantes?: Une analyse à travers le modèle exigences/ressources| Theses. fr (Doctoral dissertation, Montpellier).
5. Silveri, F., (2017). “Peut-on compenser des conditions de travail nocives? L’apport du modèle Exigences- Ressources », Revue @grh, (3), 29-53.

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara
AREA DIRIGENZIALE DELLE RISORSE UMANE
DIVISIONE 13 – PERSONALE DOCENTE
Settore Reclutamento Personale Docente e Ricercatori

6. Silveri F. , Macombe C., (2017), « Effects of social LCA on innovation », in Social LCA Researcher School Book - Social evaluation of the life cycle, application to the agriculture and agri-food sectors, ed. Macombe, C., FruitTrop Thema, pp.216- 226, ISBN 978-2-9562141-0-6
7. Silveri F. (2017), « The Siegrist Pathway », in Social LCA Researcher School Book - Social evaluation of the lifecycle, application to the agriculture and agri-food sectors, ed. Macombe, C., FruitTrop Thema, pp.148-163, ISBN 978- 2-9562141-0-6
8. Di Cesare, S., Silveri, F., Petti, L. (2015). “Positive impacts and Indicator Categories in Social Life Cycle Assessment. Results from a systematic review.”, in: Sala, S., Vasta, A., Mancini, L., Dewulf, J., Rosenbaum, E.(eds.) 2015, Social Life Cycle Assessment - State of the art and challenges for supporting product policies, European Commission, Joint Research Centre, Institute for Environment and Sustainability, Publications Office of the European Union, Luxemburg pp. 46-53, ISBN 978-92-79-54055-4, ISSN 1018-5593.

La Commissione, attenendosi a quanto stabilito nel verbale n. 1 inerente la predeterminazione dei criteri di valutazione delle pubblicazioni, attribuisce il seguente punteggio analitico comparativo a ciascun candidato per le pubblicazioni presentate, rammentando che alle pubblicazioni può essere attribuito al massimo il seguente punteggio: **30 (VP)**:

CANDIDATA Monica SERRELI

Pubblicazioni n.	ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE:	Totale
	a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore disciplinare inerente al programma di ricerca per il quale è bandita la procedura c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione	
1	Di Giorgio P., D'Eusanio M., Serreli M., Petti L., 2024. Social risks assessment of the supply chain of an aluminium semi-finished profile for window, The International Journal of Life Cycle Assessment.	3
2	Serreli M., D'Eusanio M., Petti L., 2024. The social sustainability management within packaging sector: a state of art, Proceedings of the 9th International Conference of Social Life Cycle Assessment, p.145. ISBN 978-65-01-03919-0	1,5
3	Tragnone, B.M., Serreli, M., Arzoumanidis, I., Pelino C.A., Petti L., 2023. Using the Product Social Impact Life Cycle Assessment (PSILCA) database for product comparison: Confetti case study. The International Journal of Life Cycle Assessment.	3

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara
AREA DIRIGENZIALE DELLE RISORSE UMANE
DIVISIONE 13 – PERSONALE DOCENTE
Settore Reclutamento Personale Docente e Ricercatori

4	Pelino C.A., Serreli M., 2022. Chapter 3: “Social Life Cycle Assessment of Confetti produced by Confetti Pelino”. Pilot Projects on Guidelines for Social Life Cycle Assessment of Products and Organizations In: Traverso, M., Mankaa, M. N., Valdivia, S., Roche, L., Luthin, A., Garrido, S. R., Neugebauer, S., (eds). Life Cycle Initiative and Social Life Cycle Alliance.	1,5
5	Di Giorgio, P., Petti, L., D’Eusanio M., Serreli, M. 2022. Chapter 4: Social life cycle assessment of Aluminium profile produced by Ponzio Srl. Pilot projects on Guidelines for Social Life Cycle Assessment of Products and Organizations. In: Traverso, M., Mankaa, M. N., Valdivia, S., Roche, L., Luthin, A., Garrido, S. R., Neugebauer, S., (eds). Life Cycle Initiative and Social Life Cycle Alliance.	1,5
6	Serreli M, Petti L, Raggi A., Simboli A., Iuliano G., 2021. “Social life cycle assessment of an innovative industrial wastewater plant”. The International Journal of Life Cycle Assessment.	3
7	D’Eusanio M., Serreli M., Petti L., 2019. “Social Life-Cycle Assessment of a piece of jewellery. Emphasis on the Local Community”, Resources, 8, 158; doi:10.3390/resources8040158 ISSN: 2079-9276.	3
8	D’Eusanio M., Serreli M., Zamagni A., Petti L., 2018. “Assessment of Social dimension of a jar of honey: A methodological outline”, Journal of Cleaner Production, 199 (2018) 503-517.	3
9	Petti L., Serreli M., Di Cesare S., 2018. “Systematic literature review in Social Life Cycle Assessment”; The International Journal of Life Cycle Assessment, Vol. 23, No. 3, pp. 422–431.	3
10	Serreli M., Cozzi M., Zamagni A., Petti L., 2016. “La Social Life Cycle Assessment di un prodotto biologico: il caso di una ricotta”, In: Dominici Loprieno A., Scalbi S., Righi S., eds. Atti del X Convegno della Rete Italiana LCA “Life Cycle Thinking, sostenibilità ed economia circolare”, Ravenna - 23-24 giugno, pp. 370-379, ISBN: 978-88-8286-333-3.	1,5
11	D’Eusanio M., Serreli M., Petti L., 2015. “Social Life Cycle Assessment in the Honey Industry”, Proceedings International Conference on Life Cycle Assessment “LCA for feeding the planet and energy for life”, ENEA, pp.421-424, ISBN 978-88-8286-321-0	1,5

CANDIDATA Federica SILVERI

Pubblicazioni n.	ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE:	Totale
	a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore disciplinare inerente al programma di ricerca per il quale è bandita la procedura c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all’interno della comunità scientifica d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell’apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo	

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara
AREA DIRIGENZIALE DELLE RISORSE UMANE
DIVISIONE 13 – PERSONALE DOCENTE
Settore Reclutamento Personale Docente e Ricercatori

	a lavori in collaborazione	
1	Zamagni, A., Zanchi, L., Di Cesare, S., Silveri, F., & Petti, L. (2021), Theory and practice on Social Life Cycle Assessment, in Life Cycle Engineering and Management of Products: Theory and Practice, pp. 143-168	2
2	Di Cesare, S., Silveri, F., Sala, S., & Petti, L. (2018). Positive impacts in social life cycle assessment: state of the art and the way forward. The International Journal of Life Cycle Assessment, 23, 406-421.	3
3	Feschet, P., Iofrida, N., De Luca, A.I.D., Silveri, F., Strano A. (2018). What are the sustainability principles guiding social life cycle assessment studies? International Journal of Sustainable Development, 21, (1/2/3/4), 36-53.	3
4	Silveri, F. (2017). Peut-on compenser des conditions de travail contraignantes?: Une analyse à travers le modèle exigences/ressources Theses. fr (Doctoral dissertation, Montpellier).	2
5	Silveri, F., (2017). “Peut-on compenser des conditions de travail nocives ? L’apport du modèle Exigences- Ressources », Revue @grh, (3), 29-53.	2,5
6	Silveri F. , Macombe C., (2017), « Effects of social LCA on innovation », in Social LCA Researcher School Book - Social evaluation of the life cycle, application to the agriculture and agri-food sectors, ed. Macombe, C., FruitTrop Thema, pp.216- 226, ISBN 978-2-9562141-0-6	2
7	Silveri F. (2017), « The Siegrist Pathway », in Social LCA Researcher School Book - Social evaluation of the lifecycle, application to the agriculture and agri-food sectors, ed. Macombe, C., FruitTrop Thema, pp.148-163, ISBN 978- 2-9562141-0-6	2,5
8	Di Cesare, S., Silveri, F., Petti, L. (2015). “Positive impacts and Indicator Categories in Social Life Cycle Assessment. Results from a systematic review.”, in: Sala, S., Vasta, A., Mancini, L., Dewulf, J., Rosenbaum, E. (eds.) 2015, Social Life Cycle Assessment - State of the art and challenges for supporting product policies, European Commission, Joint Research Centre, Institute for Environment and Sustainability, Publications Office of the European Union, Luxemburg pp. 46-53, ISBN 978-92-79-54055-4, ISSN 1018-5593.	2

Sulla base dei punteggi come sopra attribuiti i seguenti candidati risultano ammessi al colloquio ai sensi dell’art. 4 punto B) del Regolamento di Ateneo:

Candidato	Totale punteggio valutazione titoli	Totale punteggio valutazione pubblicazioni	TOTALE
Monica SERRELI	8	25,5	33,5/60
Federica SILVERI	24	19	43/60

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara
AREA DIRIGENZIALE DELLE RISORSE UMANE
DIVISIONE 13 – PERSONALE DOCENTE
Settore Reclutamento Personale Docente e Ricercatori

- La Commissione, rammentato quanto già previsto nel primo verbale ovvero che il colloquio orale avverrà esclusivamente per via telematica (a mezzo Skype/piattaforma Microsoft TEAMS) il giorno 09 dicembre 2024 alle ore 9 mediante la creazione del link piattaforma teams per colloquio con il seguente codice ID riunione: https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting_NzAyOTMzOTMtMDg1YS00NTdmLTg4OWItNjg3NDExMmYyZGM1%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%2241f8b7d0-9a21-415c-9c69-a67984f3d0de%22%2c%22Oid%22%3a%22f1ce456f-0692-4024-96a1-583d20b96689%22%7d
- I candidati dovranno esibire in video il medesimo documento di identità depositato in copia con la domanda di partecipazione.
- È consentito a chiunque assistere allo svolgimento del colloquio attraverso il collegamento al suddetto link.

Circa la modalità di svolgimento del predetto la Commissione rimanda a quanto già indicato nel primo verbale.

In tal senso i candidati ammessi alla prova orale dovranno esprimere il proprio assenso all’espletamento del colloquio mediante skype ovvero piattaforma Microsoft TEAMS, e **comunicare il proprio indirizzo skype** al fine di essere contattati nella call pubblica durante la quale sarà espletato il colloquio.

La Commissione precisa che il colloquio dovrà svolgersi nel rispetto dei seguenti principi:

- a) collegamento simultaneo tra i partecipanti;
- b) sicurezza dei dati e delle informazioni scambiate durante la seduta;
- c) pubblicità delle prove;
- d) garanzia di certa identificazione dei candidati.

Al pari dei membri della Commissione i candidati partecipano alla seduta relativa al colloquio utilizzando i propri dispositivi telematici.

Il colloquio in modalità telematica sarà preceduto dalle seguenti attività preliminari:

a) il candidato deve accettare formalmente la modalità telematica impegnandosi a non utilizzare strumenti di ausilio e a garantire l’assenza di persone a supporto durante lo svolgimento della prova;

b) il candidato deve attestare di essere consapevole che l’Università Gabriele d’Annunzio è esclusa da ogni responsabilità in caso di problemi tecnici di qualunque natura non imputabili alla medesima, che non consentano il corretto avvio o lo svolgimento della prova.

c) il collegamento telematico tra i membri della commissione e tutti i candidati deve

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara
AREA DIRIGENZIALE DELLE RISORSE UMANE
DIVISIONE 13 – PERSONALE DOCENTE
Settore Reclutamento Personale Docente e Ricercatori

necessariamente avvenire nella data e nell’orario prestabilito dalla commissione di concorso, come risultante da calendario pubblicato sul sito di Ateneo;

d) Il collegamento deve essere audio e video;

e) la seduta è condotta dal Presidente della commissione che deve verificare tempestivamente il funzionamento della connessione audio-video con i candidati e con gli altri membri della commissione. A tal fine, è richiesto ai candidati di avviare la connessione almeno 20 minuti prima dell’inizio della seduta telematica;

Si precisa che sarà facoltà della Commissione, mediante comunicazione del Presidente – una volta contattati i candidati tramite l’indirizzo skype comunicato - invitare tutti i candidati ed eventuali altri presenti alla call a entrare in altra piattaforma virtuale (Microsoft TEAMS) al fine di assicurare la migliore funzionalità delle interazioni.

Al fine di sostenere il colloquio nella modalità telematica i candidati dovranno garantire che la postazione da cui sosterranno il colloquio sia dotata sia di webcam -indispensabile per il riconoscimento del candidato- sia di microfono e cuffie/casse audio.

Si precisa che il candidato dovrà risultare reperibile al contatto skype comunicato nel giorno e orario indicati per il colloquio.

L’omessa o errata comunicazione del contatto personale skype saranno considerati rinuncia alla partecipazione al colloquio e, dunque, alla selezione.

In caso di mancata risposta e/o l’irreperibilità del candidato nel giorno o nell’orario stabilito la Commissione immediatamente tenterà di contattare il candidato sia via mail sia chiamandolo al numero di cellulare per invitarlo a rispondere alla chiamata Skype e, dunque, sostenere il colloquio. Anche l’omessa risposta sarà considerata rinuncia alla partecipazione al colloquio e, dunque, alla selezione.

La Commissione si riconvoca alle ore 8:30 del giorno 09 dicembre 2024 per la predeterminazione delle domande da proporre a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

Con riferimento alla procedura relativa alla costituzione delle buste contenenti i quesiti da sottoporre ai candidati la Commissione dà atto che le buste saranno nella materiale disponibilità del solo Presidente che presenterà le stesse ai candidati che avranno cura di espletare la scelta indicando il numero della busta che intendono estrarre.

Il Segretario firma il verbale sin qui redatto e lo invia a mezzo di posta elettronica agli altri Commissari.

I Commissari rendono per e-mail apposita dichiarazione di approvazione delle valutazioni concordate.

Tutte le dichiarazioni inviate dai Commissari al Segretario si allegano al presente verbale.

**Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara
AREA DIRIGENZIALE DELLE RISORSE UMANE
DIVISIONE 13 – PERSONALE DOCENTE
Settore Reclutamento Personale Docente e Ricercatori**

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto con dichiarazione di formale sottoscrizione per via telematica dalla Commissione inviato per posta elettronica, in formato.pdf, all’indirizzo assegnidiricerca@unich.it al Responsabile del Procedimento per la pubblicizzazione sul sito web dell’Ateneo.

La seduta è tolta alle ore 11:30.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

Prof. Andrea RAGGI (Presidente)
Prof.ssa Lolita LIBERATORE (Componente)
Dott.ssa Raffaella TADDEO (Componente - Segretario)

A black rectangular redaction box covering the signature area of the document.



Università degli Studi "G. d'Annunzio"
Chieti - Pescara

AREA DIRIGENZIALE DELLE RISORSE UMANE
DIVISIONE 13 – PERSONALE DOCENTE

Settore Reclutamento Personale Docente e Ricercatori

La sottoscritta Raffaella TADDEO nata ad [redacted] in qualità di Componente per Concorso per il Conferimento di Assegni per la Collaborazione ad Attività di Ricerca titolo del Progetto "**Social Life Cycle Assessment**" - Area 13, GDS 13/ECON-10 Scienze Merceologiche (ex S.C. 13/B5), SSD ECON-10/A Scienze Merceologiche (ex SSD SECS-P/13) presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi "G. D'Annunzio" di Chieti-Pescara,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità che non vi sono condizioni di incompatibilità per l'incarico di Componente della Commissione in quanto:

- 1) non sussiste grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, con il candidato
- 2) non è condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i Delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, dall'articolo 314 all' art. 315-bis.

15/11/2024

II DICHIARANTE

[redacted signature]

Per la dichiarazione sostitutiva di notorietà, qualora essa non venga sottoscritta in presenza del dipendente addetto deve essere presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore (art. 38 D.P.R. 445/2000)



Università degli Studi "G. d'Annunzio"
Chieti - Pescara

AREA DIRIGENZIALE DELLE RISORSE UMANE
DIVISIONE 13 – PERSONALE DOCENTE

Settore Reclutamento Personale Docente e Ricercatori

La sottoscritta Liberatore Lolita nata a  in qualità di Componente per Concorso per il Conferimento di Assegni per la Collaborazione ad Attività di Ricerca titolo del Progetto "**Social Life Cycle Assessment**" - Area 13, GDS 13/ECON-10 Scienze Merceologiche (ex S.C. 13/B5), SSD ECON-10/A Scienze Merceologiche (ex SSD SECS-P/13) presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi "G. D'Annunzio" di Chieti-Pescara,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità che non vi sono condizioni di incompatibilità per l'incarico di Componente della Commissione in quanto:

- 1) non sussiste grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, con il candidato
- 2) non è condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i Delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, dall'articolo 314 all' art. 315-bis.

15/11/2024

II DICHIARANTE



Per la dichiarazione sostitutiva di notorietà, qualora essa non venga sottoscritta in presenza del dipendente addetto deve essere presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore (art. 38 D.P.R. 445/2000)

DIVISIONE 13
AL SETTORE RECLUTAMENTO
PERSONALE DOCENTE E
RICERCATORI
Attività: Assegni di Ricerca

OGGETTO: Concorso per il conferimento di Assegno per la collaborazione ad attività di ricerca: Area 13, GDS 13/ECON-10 Scienze merceologiche (ex S.C. 13/B5), SSD ECON-10/A Scienze merceologiche (ex SSD SECS-P/13). Titolo del Progetto: "Social Life Cycle Assessment", presso il Dipartimento di Economia

LA SOTTOSCRITTA PROF.SSA LOLITA LIBERATORE, MEMBRO DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE Decreto Rettorale n. 2198/2024, Prot. 0082325 del 24/10/2024

DICHIARA

CON LA PRESENTE DI AVER PARTECIPATO, IN VIA TELEMATICA A MEZZO DEL PROPRIO ACCOUNT E-MAIL: LOLITA.LIBERATORE@UNICH.IT, ALLA VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PUBBLICAZIONI DEI CANDIDATI PER LA SUDETTA PROCEDURA E DI CONCORDARE CON IL VERBALE A FIRMA DELLA DOTT.SSA RAFFAELLA TADDEO, SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

IL SOTTOSCRITTO DICHIARA ALTRESI' DI ALLEGARE COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITA'.

DATA 15/11/2024

IN FEDE

A black rectangular redaction box covering the signature of the undersigned.

(Allegare copia scansionata del proprio documento di identità in corso di validità)



Università degli Studi "G. d'Annunzio"
Chieti - Pescara

AREA DIRIGENZIALE DELLE RISORSE UMANE
DIVISIONE 13 – PERSONALE DOCENTE

Settore Reclutamento Personale Docente e Ricercatori

Il sottoscritto Andrea RAGGI nato a [REDACTED] in qualità di Componente per Concorso per il Conferimento di Assegni per la Collaborazione ad Attività di Ricerca titolo del Progetto "**Social Life Cycle Assessment**" - Area 13, GDS 13/ECON-10 Scienze Merceologiche (ex S.C. 13/B5), SSD ECON-10/A Scienze Merceologiche (ex SSD SECS-P/13) presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi "G. D'Annunzio" di Chieti-Pescara,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità che non vi sono condizioni di incompatibilità per l'incarico di Componente della Commissione in quanto:

- 1) non sussiste grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, con i candidati
- 2) non è condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i Delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, dall'articolo 314 all' art. 315-bis.

15/11/2024

II DICHIARANTE

_____ [REDACTED]

Per la dichiarazione sostitutiva di notorietà, qualora essa non venga sottoscritta in presenza del dipendente addetto deve essere presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore (art. 38 D.P.R. 445/2000)

DIVISIONE 13
AL SETTORE RECLUTAMENTO
PERSONALE DOCENTE E
RICERCATORI
Attività: Assegni di Ricerca

OGGETTO: Concorso per il conferimento di Assegno per la collaborazione ad attività di ricerca: Area 13, GDS 13/ECON-10 Scienze merceologiche (ex S.C. 13/B5), SSD ECON-10/A Scienze merceologiche (ex SSD SECS-P/13). Titolo del Progetto: "Social Life Cycle Assessment", presso il Dipartimento di Economia

IL SOTTOSCRITTO PROF. _____ANDREA RAGGI_____, MEMBRO DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE Decreto Rettorale n. 2198/2024, Prot. 0082325 del 24/10/2024

DICHIARA

CON LA PRESENTE DI AVER PARTECIPATO, IN VIA TELEMATICA A MEZZO DEL PROPRIO ACCOUNT E-MAIL: andrea.raggi@unich.it ALLA VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PUBBLICAZIONI DEI CANDIDATI PER LA SUDETTA PROCEDURA E DI CONCORDARE CON IL VERBALE A FIRMA DELLA DOTT.SSA RAFFAELLA TADDEO, SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

IL SOTTOSCRITTO DICHIARA ALTRESI' DI ALLEGARE COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITA'.

DATA 15/11/2024

IN FEDE

A large black rectangular redaction box covering the signature area of the document.

(Allegare copia scansionata del proprio documento di identità in corso di validità)