



Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

VERBALE DELLA SEDUTA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI RELATIVI ALLA SELEZIONE DELLE DOMANDE PRESENTATE PER L’AFFIDAMENTO DI INCARICHI DI INSEGNAMENTO VACANTI EX ART. 23, COMMA 2 L. 240/2010 A TITOLO ONEROSO PER L’A.A. 2024/2025 - EMANATA CON D.R. N. 1489/2024 - PROT. N. 0056492 DEL 17/07/2024 - INSEGNAMENTO DI ERGONOMIA - CODICE U-GOV TP11A4D

VERBALE N. 2 (Valutazione dei titoli)

La Commissione esaminatrice della procedura sopraindicata, nominata con provvedimento della Scuola di Medicina e Scienze della Salute - prot. n. 1385 del 05/08/2024 composta dai seguenti docenti:

- Prof. Nicola Mammarella (M-PSI/01), Presidente
- Prof.ssa Marcella Reale (MED/04), Componente
- Prof.ssa Pamela Di Giovanni (MED/42), Componente con funzione di segretario verbalizzante

si insedia al completo il giorno 10/09/2024 alle ore 13:00 presso il “Laboratorio di Patologia molecolare e Immunopatologia” del Dipartimento di Tecnologie Innovative in Medicina & Odontoiatria per la valutazione dei candidati.

La Commissione prende visione dell’elenco dei candidati reso accessibile sulla piattaforma PICA dal competente Settore Gestione Carriere Docenti, Ricercatori, RTD e Personale Docente e Rapporti con la ASL, successivamente alla consegna del 1° verbale da parte della Commissione medesima e dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di non avere relazioni di parentela ed affinità, entro il quarto grado incluso, con gli stessi.

La suddetta Commissione prende atto che risultano pervenute tempestivamente le domande dei seguenti candidati:

1. Di Renzo Emanuela
2. Forcella Laura
3. Masciovecchio Chiara
4. Montemitro Simona Federica

La Commissione, attenendosi a quanto stabilito nel verbale n. 1 inerente la predeterminazione dei criteri di valutazione dei titoli, attribuisce il seguente punteggio analitico comparativo a ciascun candidato per i titoli presentati per la procedura di valutazione di che trattasi, rammentando che per l’inserimento in graduatoria, non ha stabilito un punteggio minimo e ha scelto di procedere a colloquio orale, esclusivamente nell’eventualità di una valutazione con parità di punteggio tra candidati, al fine di meglio valutare la loro idoneità a svolgere l’incarico oggetto della procedura.



TABELLE DI VALUTAZIONE

Candidato: DI RENZO Emanuela

a) Produzione scientifica

Titolo Pubblicazione / Numero	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 10
<p>Le pubblicazioni presentate saranno valutate tenuto conto dei seguenti parametri: originalità, innovatività, rigore metodologico, rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica, congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore scientifico disciplinare per il quale è bandita la selezione, rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.</p> <p>L'attribuzione dei punti relativa a ciascuna pubblicazione seguirà la seguente scala di valori:</p> <p>0 insufficiente = inteso come segue: non si evidenziano elementi minimi; 0,5 appena sufficiente = inteso come segue: si rilevano elementi minimi; 1 sufficiente = inteso come segue: sussistono elementi appena adeguati; 1,5 discreto = inteso come segue: sussistono elementi adeguati; 2 buono = inteso come segue: sussistono elementi rilevanti; 2,5 ottimo = inteso come segue: sussistono elementi rilevanti e soddisfacenti; 3 eccellente = inteso come segue: sussistono elementi molto rilevanti e molto soddisfacenti;</p> <p>Al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato, la Commissione stabilisce che saranno valutabili solo pubblicazioni scientifiche nelle quali l'apporto del candidato sia enucleabile e distinguibile.</p>	
	Totale 0



Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara

b) Pregresse esperienze didattiche	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 20
b.1 - pregresse esperienze didattiche attinenti	2
b.2 - pregresse esperienze didattiche non attinenti	2
b.3 - durata pregresse esperienze didattiche attinenti	2
b.4 - durata pregresse esperienze didattiche non attinenti $0,5 \times 4 = 2$	2
	Totale 4

c) Titoli di formazione post-lauream	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 20
c.1 - titolo di dottore di ricerca o equipollente conseguito all'estero attinente - titolo di dottore di ricerca o equipollente conseguito all'estero non attinente	
c.2 - specializzazione medica attinente - specializzazione medica non attinente	
c.3 - soggiorni studio in Italia o all'estero attinenti - soggiorni studio in Italia o all'estero non attinenti	
c.4 - tirocini o borse studio attinenti - tirocini o borse studio non attinenti	
c.5 - abilitazione scientifica ex art. 16 L. 240/2010 attinente - abilitazione scientifica ex art. 16 L. 240/2010 non attinente	
c.6 - corsi di perfezionamento <i>post-lauream</i> conseguiti in Italia o all'estero attinenti - corsi di perfezionamento <i>post-lauream</i> conseguiti in Italia o all'estero non attinenti - master <i>post-lauream</i> conseguiti in Italia o all'estero attinenti - master <i>post-lauream</i> conseguiti in Italia o all'estero non attinenti $1 \times 3 = 3$	3
c.7 - altri titoli <i>post-lauream</i> attinenti - altri titoli <i>post-lauream</i> non attinenti	
	Totale 3



Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara

d) Attività di ricerca	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 10
(documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici o privati con contratti, borse di studio o incarichi sia in Italia o all’Estero) assegno di ricerca o attività di collaborazione alla ricerca attinente svolta in Italia o all’estero assegno di ricerca o attività di collaborazione alla ricerca non attinente svolta in Italia o all’estero	
	Totale 0

e) Attività professionale	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 20
e.1 - attività professionale attinente e durata e.2 - attività professionale non attinente e durata $1 \times 18 = 18$ e.3 - attività professionale attinente di durata inferiore all’anno	18
	Totale 18

f) Periodo di iscrizione ad albi professionali	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 10
f.1 – iscrizione ad albi professionali e durata dell’attività professionale $1 \times 6 = 6$	6
	Totale 6

g) Attività di servizio	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 10
g.1 – attività di servizio attinente e durata g.2 – attività di servizio non attinente e durata $0,5 \times 18 = 9$	9
	Totale 9



Candidato: FORCELLA Laura

a) Produzione scientifica

Titolo Pubblicazione / Numero	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 10
<p>Le pubblicazioni presentate saranno valutate tenuto conto dei seguenti parametri: originalità, innovatività, rigore metodologico, rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica, congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore scientifico disciplinare per il quale è bandita la selezione, rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.</p> <p>L'attribuzione dei punti relativa a ciascuna pubblicazione seguirà la seguente scala di valori: 0 insufficiente = inteso come segue: non si evidenziano elementi minimi; 0,5 appena sufficiente = inteso come segue: si rilevano elementi minimi; 1 sufficiente = inteso come segue: sussistono elementi appena adeguati; 1,5 discreto = inteso come segue: sussistono elementi adeguati; 2 buono = inteso come segue: sussistono elementi rilevanti; 2,5 ottimo = inteso come segue: sussistono elementi rilevanti e soddisfacenti; 3 eccellente = inteso come segue: sussistono elementi molto rilevanti e molto soddisfacenti;</p> <p>Al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato, la Commissione stabilisce che saranno valutabili solo pubblicazioni scientifiche nelle quali l'apporto del candidato sia enucleabile e distinguibile.</p>	
Di Giampaolo, L., Giurgola, C., Marino F., Lucarelli, A., Borrelli, P., Forcella, L. , & Maiolo, M.E. (2023). Overconfidence: un'indagine preliminare sulla percezione del rischio lavorativo in un'azienda metalmeccanica del centro Italia. <i>Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed ergonomia</i> , PIME Editore	1
Di Giampaolo, L., Giurgola, C., Marino F., Martelli, R., Borrelli, P., Di Meco, F., Forcella, L. , & Maiolo, M.E. (2023). Analisi e modifiche del regime alimentare nei lavoratori del settore metalmeccanico: effetti sulla salute. <i>Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed ergonomia</i> , PIME Editore	1
Di Giampaolo, L., D'Antonio, F., A. Orcidi, A., D'Amato, D., Capocasale, P., Borrelli, P., Forcella, L. , & Maiolo, M.E. (2023). Stress lavoro-correlato in ambito sanitario durante la pandemia Covid-19. <i>Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed ergonomia</i> , PIME Editore	1
Di Giampaolo, L., Marino, F., Giurgola, C., Cipollone, C., Forcella, L. , Maiolo E., Borrelli P., Mangifesta R. (2021). Indagine preliminare sul grado di engagement in una azienda metalmeccanica del centro Italia. <i>Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed ergonomia</i> , PIME Ed, 43:3	1
Bonfiglioli, R., Cavedale, D., Colosio, C., Di Lello, M., Forcella, L. , Graziosi, F.,	0,5



Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara

Lovreglio P., Masci F., Spatari G., Molinaro V. (2017). Sviluppo di un modello per la valutazione integrata del carico biomeccanico in attività lavorative che comportano la movimentazione di carichi. <i>Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed ergonomia</i> , PIME Ed, 39.3, Supplemento	
Forcella, L. , Salerno, S., Antonucci, A., Boscolo, P. (2016). Carico di lavoro e disturbi psicosomatici nel personale socio-sanitario”, <i>Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed ergonomia</i> , PIME editore	1
Antonucci, A., Forcella, L. , Bonfiglioli, R., Boscolo, P., Violante, F.S. (2016). Analytical characterization of movements of the spinal column and risk assessment due to repeated movements of the upper limbs of building painters, <i>International Journal of Occupational Safety and Ergonomics</i>	2
Bonfiglioli R., Graziosi F., Di Lello M., Severi E., Masci F., Colosio C., Forcella L. , Caciagli F., Spatari G., Lovreglio P., Soleo L., Violante F., Moilinaro V. (2016). Sviluppo di un modello per la valutazione integrata del carico biomeccanico in attività lavorative che comportano la movimentazione di carichi: fase preliminare di uno studio multicentrico. <i>Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed ergonomia</i> , PIME ed	1
Savino, E., Iannelli, S., Forcella, L. , Narciso, L., Faraso, G., Bonifaci, G., Sannolo, N., (2013) Musculoskeletal disorders and occupational stress of violinists. <i>Journal of biological regulators & homeostatic agents</i> , vol.27, n.3, 853-859 (2013)	1,5
Forcella, L. , Battisti, U., Cortini, M., Boscolo, P. (2013). Well-being at work in a center for rehabilitation, <i>Prevention & Research</i> , Apr-Jun 2013 P&R Scientific, Volume 3,N°2 ISSN:2240-2594	1,5
Forcella, L. , Antonucci A., Boscolo, P., Di Sivo, M. (2013). La valutazione dello stress lavorativo nel personale di un Centro di Riabilitazione e Residenza Sanitaria Assistita della regione Abruzzo. <i>Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed ergonomia</i> , PIME editore	1
Antonucci, A., Forcella, L. , Di Sivo, M., Ladiana, D., Boscolo, P. (2013) Macchine ed attrezzature da cantiere: indagine sul livello di conoscenza delle metodiche di utilizzo e dei rischi residui per un gruppo di lavoratori edili. <i>Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed ergonomia</i> , PIME editore	1
Forcella, L. , Bonfiglioli, R., Cutilli, P., Siciliano, E., Di Donato, A., Di Nicola, M., Antonucci, A., Di Giampaolo L., Boscolo, P., Violante, FS. Analysis of occupational stress in a high fashion clothing factory with upper limb biomechanical overload. <i>Int Arch Occup Environ Health</i> . 2012 Jul;85(5):527-35. doi: 10.1007/s00420-011-0702-z. Epub 2011 Sep 23.	2
Forcella, L. , Bonfiglioli, R., Cutilli, P., Antonucci, A., Di Donato, A., Siciliano, E., Cortini, M., Violante, F.S., Boscolo, P. Occupational stress and biomechanical risk in a high fashion clothing company. <i>Work</i> . 2012;41 Suppl 1:2966-70. doi: 10.3233/WOR-2012-0550-2966.	0,5
Salerno S, Forcella L. , Di Fabio U, Figà Talamanca I, Boscolo P. Ergonomics in the psychiatric ward towards workers or patients? <i>Work</i> . 2012;41 Suppl 1:1832-5. doi: 10.3233/WOR-2012-0393-1832.	0,5
Antonucci A., Siciliano E., Forcella L. , Di Sivo M., Boscolo P. (2012).	1



Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara

Innovazione nelle procedure ergonomiche per la valutazione del rischio nel settore edile in Abruzzo. Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed ergonomia, PIME editore	
Forcella, L., Di Donato, A., Di Giampaolo, L., Barattucci, M., Turano, M., Boscolo, P., Occupational Stress and Job Insecurity may Reduce the Immune NK Response in Men Working in a University. Boundaryless Careers and Occupational Wellbeing, Edited by Michela Cortini, Giancarlo Tanucci, and Estelle Morin Palgrave Macmillan, January 2011 ISBN: 978-0-230-23660-8, ISBN10: 0-230-23660-X	1,5
Forcella, L., Di Donato, M., Di Fabio, U., Del Papa, J., Bevilacqua, C., Frassanito, F., Greco, C., Martino, F., Salerno, S., Boscolo, P., (2011). Valutazione dello stress lavorativo negli operatori delle strutture socio sanitarie abruzzesi, G Ital Med Lav erg, 33:3, Suppl.2	0,5
Di Donato, A., Forcella, L., Di Fabio, U., Bevilacqua, C., Frassanito, F., Greco, C., Martino, F., Boscolo, P. (2011). Inserimento di migranti in una comunità montana abruzzese. G Ital Med Lav erg, 33:3, Suppl.2	0,5
Boscolo, P. Forcella, L. Di Donato, A. (2010). Risposta immunitaria in uomini con differenti attività lavorative. Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia, Pime Editrice Pavia	1
Forcella L., Di Donato A., Turano A., Grieco C., Martino F., Boscolo P., Percezione dello Stress lavorativo e dell’insicurezza del posto di lavoro da parte di Sanitari in formazione presso l’università. Giornale Italiano Di Medicina Del Lavoro ed Ergonomia. 2010:32:4 Suppl 2, 15-423, Pime Editrice Pavia. Comunicazione N.6, Pagg.106-107	0,5
Forcella L., Di Donato A., Reversi S., E. Fattorini, P. Boscolo. Occupational stress, job insecurity and perception of the health status teachers with stable or temporary employment, Journal of Biological Regulators & Homeostatic Agents, Jbr 9-02, Vol. 23, Marzo 2009	1,5
Di Donato A. Forcella L., Di Giampaolo L. Grapshi M. Pulini S. D’intino A. Di Giuseppe D. Di Fabio U. Turano A. Boscolo P. Valutazione del rischio organizzativo nell’università di Chieti-Pescara. Giornale italiano di medicina del lavoro ed ergonomia, volume XXXI supplemento 2 al n.3, luglio-settembre 2009; 31:3, PIME editrice, Pavia	0,5
Antonucci A., Di Giampaolo L., Grapshi M., Pulini S., Forcella L., Di Donato A., Di Giuseppe D., tutela della salute dei lavoratori nel settore agricolo: analisi del livello di sicurezza raggiunto nelle province di Chieti e Pescara. Ital Med Lav Erg Vol XXX IN.3 SUPPL. 370371 (2009) FIRENZE	0,5
Forcella L. Di Donato A. Pulini S. Grapshi M. Di Carlantonio M. Di Giuseppe D. D’Intino A. Antonucci A. Turano A. Di Giampaolo L. Boscolo P. (2008). Valutazione dello stress occupazionale, dell’ansietà e della percezione dell’insicurezza del posto di lavoro e della sintomatologia in lavoratori del settore edile. Giornale Italiano Di Medicina Del Lavoro Ed Ergonomia, 30:3, Pavia: PIME editore	1
Di Donato, A., Forcella, L., D’intino, A., Pulini, S., Grapshi, M., Di Giuseppe, D., Di Fabio, U., Turano, A., Di Giampaolo, L., Boscolo, P. (2008). Stress occupazionale, ansietà, percezione dell’insicurezza del posto di lavoro e della	1



Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara

sintomatologia e risposta immunitaria in specializzandi in odontoiatria ed assistenti alla poltrona. Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia, 30:3, PIME EDITRICE PAVIA	
Di Giampaolo, L., Grapshi, M., Pulini, S., Forcella, L. , Di Donato, A., Boscolo, P., Antonucci, A., Giobbe, T., Stocchi, M. (2008). L’analisi dei bisogni formativi a partire dalla valutazione dello stress occupazionale in una azienda metalmeccanica. Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia, 30:3, PAVIA: PIME ED	1
Forcella L. , Di Donato A., Coccia U, Tamellini L., Di Giampaolo L, Grapshi M, D’Intino A, Pulini S, Di Giuseppe D, Turano A, Boscolo P. (2007). Ansia, stress lavorativo e job insecurity negli insegnanti a tempo indeterminato e determinato. Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia, volume XXIX n.3 luglio-settembre 2007; 29:3, Pavia: Pime ed	1
Di Donato, A., Di Giampaolo, L., Forcella, L. , Grapshi, M., D’Intino, A., Pulini S., Di Giuseppe D., Tamellini L., Zhang qin-li, Turano A., Di Camillo, C., Boscolo, P. (2007). Stress lavorativo e job insecurity in uomini che lavorano nell’università. Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia, volume XXIX n.3 luglio-settembre 2007; 29:3 Pavia: Pime ed	1
Travaglini, P., Shahaj, L., Durante, S., De Luca, A., Di Donato, A., Di Giampaolo, P., Forcella, L. , Boscolo P., Di Giampaolo, L. (2007). Percezione del rischio in un gruppo di odontoiatri abruzzesi. Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia, volume XXIX n.3 luglio-settembre, 29:3, Pavia: Pime ed	1
	Totale 30 Attribuito 10

b) Pregresse esperienze didattiche	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 20
b.1 - pregresse esperienze didattiche attinenti	5
b.2 - pregresse esperienze didattiche non attinenti	2
b.3 - durata pregresse esperienze didattiche attinenti $2 \times 7 = 14$	14
b.4 - durata pregresse esperienze didattiche non attinenti $0,5 \times 4 = 2$	2
	Totale 23 Attribuito 20



Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara

c) Titoli di formazione post-lauream	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 20
c.1 - titolo di dottore di ricerca o equipollente conseguito all'estero attinente - titolo di dottore di ricerca o equipollente conseguito all'estero non attinente	
c.2 - specializzazione medica attinente - specializzazione medica non attinente	
c.3 - soggiorni studio in Italia o all'estero attinenti - soggiorni studio in Italia o all'estero non attinenti	
c.4 - tirocini o borse studio attinenti - tirocini o borse studio non attinenti	
c.5 - abilitazione scientifica ex art. 16 L. 240/2010 attinente - abilitazione scientifica ex art. 16 L. 240/2010 non attinente	
c.6 - corsi di perfezionamento <i>post-lauream</i> conseguiti in Italia o all'estero attinenti - corsi di perfezionamento <i>post-lauream</i> conseguiti in Italia o all'estero non attinenti - master <i>post-lauream</i> conseguiti in Italia o all'estero attinenti - master <i>post-lauream</i> conseguiti in Italia o all'estero non attinenti	
c.7 - altri titoli <i>post-lauream</i> attinenti - altri titoli <i>post-lauream</i> non attinenti	2
	Totale 2

d) Attività di ricerca	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 10
(documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici o privati con contratti, borse di studio o incarichi sia in Italia o all'Estero) assegno di ricerca o attività di collaborazione alla ricerca attinente svolta in Italia o all'estero assegno di ricerca o attività di collaborazione alla ricerca non attinente svolta in Italia o all'estero 1x5= 5	5
	Totale 5



Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara

e) Attività professionale	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 20
e.1 - attività professionale attinente e durata $2 \times 15 = 30$ e.2 - attività professionale non attinente e durata e.3 - attività professionale attinente di durata inferiore all'anno	30
	Totale 30 Attribuito 20
f) Periodo di iscrizione ad albi professionali	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 10
f.1 - iscrizione ad albi professionali e durata dell'attività professionale $1 \times 18 = 18$	18
	Totale 18 Attribuito 10
g) Attività di servizio	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 10
g.1 - attività di servizio attinente e durata g.2 - attività di servizio non attinente e durata	0
	Totale 0



Candidato: MASCIOVECCHIO Chiara

a) Produzione scientifica

Titolo Pubblicazione / Numero	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 10
<p>Le pubblicazioni presentate saranno valutate tenuto conto dei seguenti parametri: originalità, innovatività, rigore metodologico, rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica, congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore scientifico disciplinare per il quale è bandita la selezione, rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.</p> <p>L'attribuzione dei punti relativa a ciascuna pubblicazione seguirà la seguente scala di valori:</p> <p>0 insufficiente = inteso come segue: non si evidenziano elementi minimi; 0,5 appena sufficiente = inteso come segue: si rilevano elementi minimi; 1 sufficiente = inteso come segue: sussistono elementi appena adeguati; 1,5 discreto = inteso come segue: sussistono elementi adeguati; 2 buono = inteso come segue: sussistono elementi rilevanti; 2,5 ottimo = inteso come segue: sussistono elementi rilevanti e soddisfacenti; 3 eccellente = inteso come segue: sussistono elementi molto rilevanti e molto soddisfacenti;</p> <p>Al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato, la Commissione stabilisce che saranno valutabili solo pubblicazioni scientifiche nelle quali l'apporto del candidato sia enucleabile e distinguibile.</p>	
	Totale 0



Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara

b) Pregresse esperienze didattiche	Punteggio attribuito
	Fino ad un massimo di punti 20
b.1 - pregresse esperienze didattiche attinenti	
b.2 - pregresse esperienze didattiche non attinenti	2
b.3 - durata pregresse esperienze didattiche attinenti	
b.4 - durata pregresse esperienze didattiche non attinenti $0,5 \times 1 = 0,5$	0,5
	Totale 2,5

c) Titoli di formazione post-lauream	Punteggio attribuito
	Fino ad un massimo di punti 20
c.1 - titolo di dottore di ricerca o equipollente conseguito all'estero attinente - titolo di dottore di ricerca o equipollente conseguito all'estero non attinente	
c.2 - specializzazione medica attinente - specializzazione medica non attinente	
c.3 - soggiorni studio in Italia o all'estero attinenti - soggiorni studio in Italia o all'estero non attinenti	
c.4 - tirocini o borse studio attinenti - tirocini o borse studio non attinenti	
c.5 - abilitazione scientifica ex art. 16 L. 240/2010 attinente - abilitazione scientifica ex art. 16 L. 240/2010 non attinente	
c.6 - corsi di perfezionamento <i>post-lauream</i> conseguiti in Italia o all'estero attinenti - corsi di perfezionamento <i>post-lauream</i> conseguiti in Italia o all'estero non attinenti - master <i>post-lauream</i> conseguiti in Italia o all'estero attinenti - master <i>post-lauream</i> conseguiti in Italia o all'estero non attinenti	
c.7 - altri titoli <i>post-lauream</i> attinenti - altri titoli <i>post-lauream</i> non attinenti	2
	Totale 2



Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara

d) Attività di ricerca	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 10
(documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici o privati con contratti, borse di studio o incarichi sia in Italia o all’Estero) assegno di ricerca o attività di collaborazione alla ricerca attinente svolta in Italia o all’estero assegno di ricerca o attività di collaborazione alla ricerca non attinente svolta in Italia o all’estero	
	Totale 0

e) Attività professionale	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 20
e.1 - attività professionale attinente e durata $2 \times 11 = 22$ e.2 - attività professionale non attinente e durata e.3 - attività professionale attinente di durata inferiore all’anno	22
	Totale 22 Attribuito 20

f) Periodo di iscrizione ad albi professionali	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 10
f.1 - iscrizione ad albi professionali e durata dell’attività professionale $1 \times 12 = 12$	12
	Totale 12 Attribuito 10

g) Attività di servizio	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 10
g.1 - attività di servizio attinente e durata g.2 - attività di servizio non attinente e durata	0
	Totale 0



Candidato: MONTEMITRO Simona Federica

a) Produzione scientifica

Titolo Pubblicazione / Numero	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 10
<p>Le pubblicazioni presentate saranno valutate tenuto conto dei seguenti parametri: originalità, innovatività, rigore metodologico, rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica, congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore scientifico disciplinare per il quale è bandita la selezione, rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.</p> <p>L'attribuzione dei punti relativa a ciascuna pubblicazione seguirà la seguente scala di valori:</p> <p>0 insufficiente = inteso come segue: non si evidenziano elementi minimi; 0,5 appena sufficiente = inteso come segue: si rilevano elementi minimi; 1 sufficiente = inteso come segue: sussistono elementi appena adeguati; 1,5 discreto = inteso come segue: sussistono elementi adeguati; 2 buono = inteso come segue: sussistono elementi rilevanti; 2,5 ottimo = inteso come segue: sussistono elementi rilevanti e soddisfacenti; 3 eccellente = inteso come segue: sussistono elementi molto rilevanti e molto soddisfacenti;</p> <p>Al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato, la Commissione stabilisce che saranno valutabili solo pubblicazioni scientifiche nelle quali l'apporto del candidato sia enucleabile e distinguibile.</p>	
	Totale 0



Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara

b) Pregresse esperienze didattiche	Punteggio attribuito
	Fino ad un massimo di punti 20
b.1 - pregresse esperienze didattiche attinenti	5
b.2 - pregresse esperienze didattiche non attinenti	
b.3 - durata pregresse esperienze didattiche attinenti 2x1= 2	2
b.4 - durata pregresse esperienze didattiche non attinenti	
	Totale 7

c) Titoli di formazione post-lauream	Punteggio attribuito
	Fino ad un massimo di punti 20
c.1 - titolo di dottore di ricerca o equipollente conseguito all'estero attinente - titolo di dottore di ricerca o equipollente conseguito all'estero non attinente	
c.2 - specializzazione medica attinente - specializzazione medica non attinente	
c.3 - soggiorni studio in Italia o all'estero attinenti - soggiorni studio in Italia o all'estero non attinenti	
c.4 - tirocini o borse studio attinenti - tirocini o borse studio non attinenti	
c.5 - abilitazione scientifica ex art. 16 L. 240/2010 attinente - abilitazione scientifica ex art. 16 L. 240/2010 non attinente	
c.6 - corsi di perfezionamento <i>post-lauream</i> conseguiti in Italia o all'estero attinenti - corsi di perfezionamento <i>post-lauream</i> conseguiti in Italia o all'estero non attinenti - master <i>post-lauream</i> conseguiti in Italia o all'estero attinenti - master <i>post-lauream</i> conseguiti in Italia o all'estero non attinenti	
c.7 - altri titoli <i>post-lauream</i> attinenti - altri titoli <i>post-lauream</i> non attinenti	
	Totale 0



Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara

d) Attività di ricerca	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 10
(documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici o privati con contratti, borse di studio o incarichi sia in Italia o all’Estero) assegno di ricerca o attività di collaborazione alla ricerca attinente svolta in Italia o all’estero assegno di ricerca o attività di collaborazione alla ricerca non attinente svolta in Italia o all’estero	
	Totale 0

e) Attività professionale	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 20
e.1 - attività professionale attinente e durata e.2 - attività professionale non attinente e durata $1 \times 14 = 14$ e.3 - attività professionale attinente di durata inferiore all’anno	14
	Totale 14

f) Periodo di iscrizione ad albi professionali	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 10
f.1 - iscrizione ad albi professionali e durata dell’attività professionale	
	Totale 0

g) Attività di servizio	Punteggio attribuito Fino ad un massimo di punti 10
g.1 - attività di servizio attinente e durata g.2 - attività di servizio non attinente e durata $0,5 \times 14 = 7$	7
	Totale 7



Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti - Pescara

TABELLA RIEPILOGATIVA

La Commissione, attenendosi a quanto stabilito nel verbale n. 1 inerente la predeterminazione dei criteri di valutazione dei titoli, comparate le risultanze della tabella di valutazione di ciascun candidato, attribuisce il seguente punteggio analitico comparativo a ciascun candidato per i titoli presentati per la selezione di che trattasi:

CANDIDATO	a	b	c	d	e	f	g	Totale
	Produzione scientifica	Pregresse esperienze didattiche	Titoli di formazione <i>post-lauream</i>	Attività di ricerca	Attività professionale	Periodo di iscrizione ad albi professionali	Attività di servizio	
Di Renzo Emanuela	0	4	3	0	18	6	9	40
Forcella Laura	10	20	2	5	20	10	0	67
Masciovecchio Chiara	0	2,5	2	0	20	10	0	34,5
Montemitro Simona Federica	0	7	0	0	14	0	7	28

Pertanto, forma la seguente graduatoria dei candidati per il conferimento dell'incarico dell'insegnamento di "Ergonomia", come di seguito:

1. Dott.ssa Forcella Laura punteggio 67/100
2. Dott.ssa Di Renzo Emanuela punteggio 40/100
3. Dott.ssa Masciovecchio Chiara punteggio 34,5/100
4. Dott.ssa Montemitro Simona Federica punteggio 28/100

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto e inviato per posta elettronica all'indirizzo doc@unich.it al Responsabile del Procedimento.

La seduta è tolta alle ore 14:00

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

Prof. Nicola Mammarella (Presidente)

Prof.ssa Marcella Reale (Componente)

Prof.ssa Pamela Di Giovanni (Componente - Segretario)

