



Università degli Studi “G. d’Annunzio”
CHIETI-PESCARA

Data, repertorio n° di protocollo attribuiti automaticamente dal sistema di gestione informatica dei documenti

OGGETTO: Bando per gli “Interventi a Favore del Personale – Welfare di Ateneo” – Anno 2022

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** l’articolo 67 del CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2016/2018;
- VISTO** il “Regolamento interventi a favore del personale (Welfare di Ateneo)” emanato con D.R. n. 624 del 17 aprile 2019 e come modificato dalle delibere del Senato Accademico del 19/11/2020 e del Consiglio di Amministrazione del 24/11/2020;
- RICHIAMATO** il D.D. rep n. 455/2022 “*Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali*” ex D.L. n.115 del 09.08.2022 – erogazione/rimborso somme per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell’energia elettrica e del gas tramite il sistema del Welfare di Ateneo con cui è stato emanato il bando per l’erogazione/rimborso di somme per il pagamento di utenze domestiche del servizio idrico, energia elettrica e gas tramite il sistema “welfare di Ateneo”: I^ bonus € 600,00 netti;
- RICHIAMATO** altresì il D.D. rep. n. 470/2022 “*Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali*” ex D.L. n.115 del 09.08.2022 – erogazione/rimborso somme per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell’energia elettrica e del gas tramite il sistema del Welfare di Ateneo – Circolare n. 35/E emanata dall’Agenzia delle Entrate in data 04 novembre 2022 – ADDENDUM”, costituente addendum al Decreto direttoriale n. 455/2022;
- RICHIAMATO** il D.D. rep. n. 563/2022 “*Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali*” ex D.L. n.115 del 09.08.2022 come modificato dal D.L. 176 del 18.11.2022 - *BONUS SPESE ENERGETICHE – DECRETO AIUTI QUATER – WELFARE 2022*”, di emanazione del bando per l’erogazione dei benefici di cui all’art. 12 del DL 115/2022, come modificato dall’art. 10, c. 3 lett. b) del D.L. 176 del 18.11.2022: II^ bonus € 600,00 netti;
- PRESO ATTO** del D.D. Rep. n. 611/2023 “REGOLAMENTO INTERVENTI A FAVORE DEL PERSONALE emanato con D.R. n. 624 del 17 aprile 2019 e ss.mm.ii. – SOSPENSIONE PARZIALE EFFICACIA – limitatamente al welfare anno 2023”;
- DATO ATTO** che, rispetto alla somma stanziata sul conto Interventi assistenziali a favore del personale del Bilancio Unico autorizzatorio dell’anno 2022 (approvato con delibera del Cda del 27/04/2023), pari ad € 350.000, risulta disponibile alla data del 15.06.2023 la somma di € 72.588, essendo stata la restante parte già impiegata a favore del personale, su istanza sindacale, per l’erogazione dei benefit anche in

applicazione delle disposizioni relative ai “bonus bollette” richiamati in premessa (D.D. rep n. 455/2022; D.D. rep. n. 470/2022 e D.D. rep. n. 563/2022);

SENTITI i sindacati convocati in merito con nota Prot n.48325 del 12.07.2023;

DATO ATTO che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25.07.2023 ha deliberato di procedere alla pubblicazione del presente bando per gli “Interventi a favore del Personale – Anno 2022 in relazione al rimborso dei soli sussidi relativamente all’anno 2022;

DECRETA

È emanato il Bando per gli “Interventi a Favore del Personale – Welfare di Ateneo”- Anno 2022” con le precisazioni che seguono:

1) l’avviso è rivolto a tutto il Personale tecnico-amministrativo e bibliotecario di Ateneo ed ai Collaboratori ed Esperti linguistici, sulla base del Regolamento “Interventi a favore del personale” (Welfare di Ateneo);

2) gli interventi che l’Ateneo attiva in favore del personale saranno erogati **sotto forma di sussidi** documentati dagli interessati in un’unica soluzione fino ad un massimo delle somme appostate in bilancio e non coperti da altri sussidi per l’anno 2022, **limitatamente alle somme disponibili al 31.12.2022, ivi compreso l’incremento derivante del residuo non erogato dello stanziamento per l’anno 2021 come previsto dall’art.3, comma 2 del Regolamento. Come indicato dalla Divisione 7 la somma disponibile all’uopo è pari ad € 72.588.**

3) **EROGAZIONE SUSSIDI** - I sussidi sono soggetti ad una graduatoria basata sulla rilevazione del bisogno da soddisfare. Tale graduatoria è redatta secondo il criterio della situazione economica più sfavorevole risultante dalla certificazione ISEE in corso di validità al momento della richiesta. Il sussidio viene corrisposto nella misura sottoindicata in rapporto all’indicatore ISEE e comunque entro limiti di importo che devono essere prestabiliti:

Fascia Limiti di reddito in euro (modello Isee)

Percentuale di sussidio da erogare

– fino a € 40.000: 100%

– da € 40.000,01 a € 60.000: 75%

Per un valore dell’ISEE oltre 60.000 non spetta alcun sussidio.

Le condizioni che danno diritto al sussidio sono le seguenti:

a) decesso del coniuge, del convivente more uxorio la cui convivenza risulti da certificazione anagrafica al momento del decesso, del discendente o ascendente di primo grado del dipendente o per decesso di altro componente del nucleo familiare del dipendente come da stato di famiglia al momento del decesso o da altra idonea documentazione: massimo € 3.000,00; il contributo è previsto per le spese funerarie documentate da fattura intestata al dipendente o altro familiare a carico;

b) decesso del dipendente (i soggetti legittimati a richiedere il sussidio sono il coniuge, il convivente more uxorio la cui convivenza risulti da certificazione anagrafica al momento del decesso, i figli ovvero altro componente del nucleo familiare come da stato di famiglia al momento del decesso o da altra idonea documentazione): massimo € 3.000,00;

c) perdita - nell’anno di riferimento del presente bando - del lavoro del coniuge o del convivente more uxorio la cui convivenza con il dipendente risulti da certificazione anagrafica al momento del verificarsi dell’evento: massimo € 3.000,00; lo stato di disoccupazione è attestato da autocertificazione del dipendente con indicazione della decorrenza, dell’ultimo impiego svolto, delle cause di risoluzione del rapporto di lavoro o di cessazione del lavoro autonomo, nonché del servizio competente (Centro dell’Impiego) presso il quale la dichiarazione è riscontrabile;

d) dipendente senza stipendio a causa di periodo prolungato di malattia propria o di altro componente del nucleo familiare come risultante dalla dichiarazione ISEE: in proporzione ai mesi di assenza senza assegni, secondo la posizione economica ricoperta fino ad un massimo di € 3.000,00;

- e) malattie di particolare gravità, croniche o invalidanti con necessità di assistenza e cura non coperte da contribuzione sanitaria, occorse al dipendente o ai componenti del nucleo familiare compresi il convivente more uxorio, la cui convivenza risulti da certificazione anagrafica, i figli, i genitori conviventi o comunque fisicamente a carico del richiedente, fino ad un max di € 3.000,00 e comunque nel limite delle spese effettivamente sostenute e documentate;
- f) presenza nel proprio nucleo familiare di persone diversamente abili, fino ad un massimo di € 3.000,00/annuo;

4) Saranno prese in considerazione le domande relative ai sussidi regolarmente pervenute a mezzo e-mail, con oggetto: **Welfare d'Ateneo – 2022**, da inviare alla casella di posta elettronica ateneo@pec.unich.it **entro e non oltre il 20.09.2023**.

Le domande saranno esaminate da apposita commissione, formata da componenti della parte pubblica e rappresentanti della RSU e delle OO.SS. d'Ateneo, nominata con Decreto del Direttore Generale. L'attività istruttoria relativa alla verifica della regolarità delle domande presente e della relativa documentazione a corredo sarà affidata per le attività di raccolta delle istanze ed attività di soccorso istruttorio al Settore Relazioni Sindacali, Organizzazione, Sviluppo e Formazione e, per la verifica della documentazione presentata, al Settore Contabilità stante la peculiarità della materia di ordine contabile/fiscale.

Successivamente all'erogazione dei sussidi come indicato, la somma eventualmente residuante in capitolo, valutato il possibile ammontare pro-capite, (considerate le precedenti erogazioni occorse nell'anno 2022 relativamente ai “bonus bollette” come meglio indicati in precedenza) – sarà oggetto di specifica valutazione circa la destinazione in via congiunta con le parti sindacali. Potrà essere, eventualmente, emanato un ulteriore bando per i benefici ovvero le somme saranno aggiunte al capitolo destinato al welfare 2023.

Il Responsabile Unico del Procedimento in oggetto è il Dirigente dell'Area Risorse Umane, Dott.ssa Valentina ALBERTAZZI.

Tutta la documentazione riguardante il Bando per gli “Interventi a Favore del Personale – Welfare di Ateneo – Anno 2022” sarà consultabile e reperibile sul sito d'Ateneo in una sezione dedicata, al link: www.unich.it/welfare.

Chieti,

Il Direttore Generale
Dott. Arch. Giovanni Cucullo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

Allegato 01 - Modulo richiesta erogazione sussidi